

Les services aux installations de B&M participent à l'ouverture d'un centre de tests de dépistage de la COVID-19 de l'UHN

Depuis le début de la pandémie de COVID-19 et de la mise en place des mesures de confinement, l'équipe des services aux installations de Black & McDonald a travaillé sans relâche pour adapter nos procédures et apporter les changements nécessaires à notre offre de services afin de faire face à la pandémie. Nous faisons tout notre possible pour aider nos clients à faire face aux problèmes immédiats auxquels ils sont confrontés.

SUITE À LA PAGE 2



La sécurité d'abord : obtenir l'équipement de protection individuelle essentiel pour tous les employés

Depuis le début de la pandémie mondiale de COVID-19, le manque d'équipement de protection individuelle (EPI) est un enjeu de taille partout sur la planète, non seulement pour les travailleurs de la santé en première ligne, mais aussi pour les entreprises et la population en général.

La sécurité étant toujours notre première et plus grande priorité, les équipes de Black & McDonald se sont rapidement réunies pour élaborer une stratégie visant à garantir un approvisionnement en équipement de protection individuelle de haute qualité pour nos employés et nos sous-traitants.

SUITE À LA PAGE 4

DANS CE NUMÉRO



Journée du fondateur 2020 : Les bureaux régionaux de Black & McDonald redonnent au suivant dans toute l'Amérique du Nord

Page 3



B&M a décroché un contrat d'exploitation et de maintenance d'installations pour l'installation Bluenose de J.D. Irving

Page 9

Les services aux installations de B&M participent à l'ouverture d'un centre de tests de dépistage de la COVID-19 de l'UHN

SUITE DE LA PAGE 1

Dans tous les sites des services aux installations de Black & McDonald, nous avons mis en place des mesures pour veiller à ce que les sites, tels que les hôpitaux, les laboratoires, les installations militaires et les centres de données, continuent de bien fonctionner. Black & McDonald a élaboré les processus destinés à gérer la période de confinement et à faciliter la réouverture des installations de nos clients.

Un exemple concret : L'un des principaux clients de Black & McDonald en cette période difficile est l'University Health Network (UHN). L'UHN se situe au premier rang au Canada en matière de financement de la recherche, et a été nommé premier hôpital canadien pour la recherche de 2015 à 2017 par Research Infosource.

Avant la pandémie de COVID-19, l'UHN a fait l'acquisition d'un terrain et d'un bâtiment qui ont été mis de côté pour un usage futur. Ce bâtiment deviendrait plus tard l'un des cinq premiers centres de tests de dépistage de la COVID-19. Cependant, il y avait beaucoup à faire avant qu'il soit prêt.

« Nos activités de préparation du site se déroulaient sept jours sur sept, a expliqué Rick Ysidron, notre chef de l'exploitation, Gestion et exploitation des installations, qui était responsable du site. Nous sommes toujours dans notre approche visant un taux d'occupation graduel. L'occupation du site de l'UHN est

actuellement de 50 %. Notre plan par phases vise ultimement un taux de 75 %. »

Avant l'ouverture du site, Black & McDonald a fourni un personnel initial composé de deux agents de sécurité et de deux spécialistes du nettoyage. Le nombre d'employés a ensuite rapidement augmenté.

« Outre d'autres agents de sécurité, nous avons ajouté des spécialistes du nettoyage la nuit dès que le plan par phases a démarré. Ces spécialistes sont toujours en poste actuellement », a ajouté Rick Ysidron.

Le chef de l'exploitation a remarqué que, bien qu'il puisse sembler simple d'offrir des services au client, cela a été tout sauf évident pour le personnel à court terme, en grande partie à cause de la nature changeante de la pandémie.

« Franchement, je suis fier de toutes les personnes qui ont participé à ce projet, y compris les sous-traitants. Tout le monde craignait le virus, mais tous sont venus travailler. En fin de journée, alors que tout le monde était confiné, nous étions toujours présents, malgré la peur », a souligné Rick Ysidron, qui ajoute qu'il n'y a eu aucun cas positif de COVID-19 détecté parmi les travailleurs sur place, une véritable prouesse dont il est très fier.



Journée du fondateur 2020 : Les bureaux régionaux de Black & McDonald redonnent au suivant dans toute l'Amérique du Nord

Cette année, les célébrations de la Journée du fondateur ne ressemblaient en rien à ce que nous avons connu par le passé, étant donné le contexte actuel de pandémie. Bien que les célébrations soient modérées cette année en raison du confinement, de la distanciation physique et de la perturbation des activités commerciales, les bureaux régionaux de Black & McDonald ont trouvé d'autres moyens pertinents de commémorer notre fondation, en donnant généreusement du temps et de l'argent à de bonnes causes.

Le **siège social** de Black & McDonald a fait un don de 50 000 \$ à la banque alimentaire Daily Bread pour aider les plus démunis de notre ville qui ont été les plus durement touchés par la crise sanitaire mondiale de COVID-19. Daily Bread, l'une des plus grandes organisations de ce type au Canada, fournit de la nourriture à près de 200 banques alimentaires de Toronto.

En **Alberta**, 2 000 \$ ont été remis en dons : 1 000 \$ à la banque alimentaire de Calgary et 1 000 \$ à celle d'Edmonton. Ces deux organisations sont au service des personnes les plus désespérées qui ont le plus besoin de notre générosité; la banque alimentaire d'Edmonton, en particulier, vient en aide à 20 000 personnes par mois, dont 20 % sont des enfants.

Le **bureau de l'Atlantique** a fait un don de 5 000 \$ aux organismes de sécurité alimentaire de la région. Parmi cette somme, 2 000 \$ ont été remis à Feed Nova Scotia, une organisation basée à Dartmouth qui distribue près de 2 millions de kilos de nourriture donnée à son réseau de 141 banques alimentaires et qui offre des programmes de repas à des milliers de personnes dans toute la Nouvelle-Écosse. Le **bureau de l'Atlantique** a également fait des dons de 1 000 \$ à Food Depot Alimentaire (Moncton), au Centre de bénévolat de Bathurst et à la Community Food Sharing (St. John's).

Le **bureau du sud-ouest de l'Ontario** a remis 2 000 \$ en dons au Basket Project, un groupe qui fournit des articles sanitaires, dentaires et de protection aux plus démunis. Le **bureau du nord de l'Ontario** a versé 1 000 \$ à la Banque d'alimentation d'Ottawa, qui travaille en partenariat pour créer une ville plus saine en responsabilisant les gens, en augmentant l'accès à une alimentation saine et en préconisant des changements systémiques qui réduisent l'insécurité alimentaire.

Soucieux de la prochaine génération, le **bureau du sud de l'Ontario de Pullman Court (services publics et construction)** a fait un don de 3 500 \$ à YouthLink pour améliorer les conditions de vie des jeunes et des familles.

Le **bureau de Commerce Valley Drive (gestion et exploitation des installations et groupe des services centraux)** a réussi à amasser 9 000 \$ pour les personnes dans le besoin. De cette somme, 3 000 \$ ont été remis à Holiday Helpers, un organisme qui aide les familles monoparentales,



les nouveaux immigrants au Canada et ceux qui ont vécu un événement tragique qui a miné leur situation financière. Un don de 4 000 \$ a été fait aux banques alimentaires de Markham et St-Ninians. Les 2 000 \$ restants serviront à l'achat de cartes-cadeaux de 50 \$ dans des restaurants qui seront remises à des employés du CVD choisis au hasard pour aider l'industrie alimentaire en difficulté.

À proximité, nos deux bureaux locaux de la **région de production d'énergie** ont généreusement fait don de 7 500 \$ à cinq banques alimentaires importantes de la région de Durham et du comté de Grey Bruce. Ils ont également remis 2 500 \$ pour soutenir le service de sécurité alimentaire de White Oaks Court de l'organisme Community Connection à Whitby : les résidents auront la possibilité de recevoir un sac-déjeuner rempli d'aliments nutritifs pour toute leur famille. Cette communauté est un quartier prioritaire, car les besoins en matière de sécurité alimentaire ont atteint des sommets lors de la pandémie de COVID-19.

Au **Québec**, notre bureau régional a fait un don de 3 000 \$ à Moisson Montréal, un organisme canadien de premier plan. Moisson Montréal recueille des dons de nourriture et de denrées de base tout au long de l'année et les distribue gratuitement aux organismes communautaires de l'île de Montréal. L'organisme est devenu la plus grande banque alimentaire au Canada et distribue 14,3 millions de kilos de nourriture chaque année.

De l'autre côté du pays, la **Saskatchewan** a remis 5 000 \$ à Food Banks of Saskatchewan. Food Banks of Saskatchewan exploite 32 banques alimentaires dans toute la province, défend les intérêts de toutes les banques alimentaires membres et compile et transmet les statistiques et données provinciales.

Notre **bureau de la Colombie-Britannique** a fait plusieurs dons : 500 \$ au Manoir Ronald McDonald, qui loge les familles qui doivent être proches d'enfants hospitalisés; 500 \$ à la banque alimentaire du Grand Vancouver, qui aide plus de 8 500 personnes dans la région de Vancouver; et 500 \$ à l'Armée du Salut, qui fournit de l'aide concrète et un abri aux enfants et à leurs familles.

Notre **bureau régional des États-Unis** a remis 3 000 \$ à Hot Lunch Services, anciennement connu sous le nom de **St. Mary's Hot Lunch Services**, qui dessert la région de Kansas City dans le but de « nourrir les gens qui ne mangent pas à leur faim 365 jours par année, quelles que soient les circonstances, dans un environnement accueillant et solidaire ».

L'organisation Black & McDonald a la chance de pouvoir compter, partout en Amérique du Nord, sur des employés généreux qui continuent à incarner les valeurs fondamentales de notre fondateur W.J. McDonald, soit la générosité et la compassion pour tous.

La sécurité d'abord : obtenir l'équipement de protection individuelle essentiel pour tous les employés

SUITE DE LA PAGE 1

En consultation avec l'équipe de gestion de crise sur la COVID-19 (EGCC) de Black & McDonald, un comité consacré à l'équipement de protection individuelle essentiel contre la COVID-19 a été formé. Il est composé de membres importants de la direction de l'exploitation, de l'Approvisionnement national et de la SSE de l'entreprise. Le but de ce comité était de déterminer l'approche de Black & McDonald sur la façon de se procurer, d'acheter, de stocker et de distribuer des articles d'EPI essentiels en vrac dans le but ultime d'assurer la sécurité de nos employés.

Grâce à nos partenariats avec un certain nombre de fournisseurs nationaux et locaux, B&M a bénéficié d'un accès prioritaire à l'allocation des stocks ainsi qu'à la livraison d'équipement de protection individuelle essentiel. Nous avons également travaillé en étroite collaboration avec nos fournisseurs pour examiner les défis constants du marché et développer des stratégies communes et rentables tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Par conséquent, le comité de gestion de l'équipement de protection individuelle essentiel a conçu un système d'inventaire, propre à l'EPI, pour suivre et enregistrer toutes les demandes et les commandes, ainsi que tous les articles reçus, niveaux de stock, allocations régionales et marchandises expédiées.

Le comité continue de veiller à ce que nous disposions d'un approvisionnement suffisant et durable en équipement de protection individuelle essentiel pour notre entreprise. À cette fin, nous travaillons aussi à l'établissement d'une chaîne d'approvisionnement secondaire en explorant des sources non traditionnelles pour atténuer les risques tout en assurant la continuité de l'approvisionnement.

Nos équipes interfonctionnelles des activités générales et régionales continuent d'établir des partenariats pour l'approvisionnement en équipement de protection individuelle et son allocation aux lieux de travail et aux bureaux afin de protéger nos employés pendant qu'ils exécutent leurs tâches et assurer la continuité des services essentiels pour nos clients.



2020 – Une année que nous n'oublierons jamais...

2020 marquera un tournant dans l'histoire de l'humanité. Fin 2019, un « nouveau » coronavirus, plus tard nommé COVID-19, est apparu et ses répercussions se feront sentir pendant des décennies. Début 2020, la COVID-19 a été déclarée pandémie mondiale par l'Organisation mondiale de la Santé et s'est propagée rapidement dans le monde entier, provoquant d'énormes défis environnementaux, économiques et sociaux, et sur le plan de la santé et de la sécurité.

Dans l'ensemble, nous avons constaté à quel point la COVID-19 a changé nos vies et notre façon de travailler, de nous déplacer, de socialiser, de faire nos courses et de vivre. Black & McDonald a relevé ce défi grâce à la collaboration, au dévouement et aux efforts de chacun. Nous avons immédiatement créé une équipe de gestion de crise sur la COVID-19 ainsi qu'un comité de gestion de l'équipement de protection individuelle (EPI) essentiel. Nous avons également élaboré et mis en place des protocoles cruciaux de contrôle de la pandémie ainsi qu'une approche avant-gardiste quant à la formation et au perfectionnement en continu. De plus, nous

avons commencé à rechercher des occasions de tirer parti des technologies et des solutions logicielles pour gérer la santé et la sécurité à l'avenir. Tout cela s'est illustré par la collaboration et les efforts déployés pendant cette période difficile.

La sécurité de nos employés est et sera toujours notre priorité. À l'avenir, les équipes SSE régionales et de l'entreprise continueront de suivre et d'appliquer les pratiques exemplaires face à la COVID-19 au moyen de diverses ressources internes et externes afin d'être des chefs de file de l'industrie en matière de gestion de la pandémie.

Nous surmonterons cette crise. Au nom de l'équipe Santé, sécurité et environnement de l'entreprise, je vous remercie de votre contribution.

Anthony Di Gianni
Directeur d'entreprise, Santé, sécurité et environnement



CBO renouvelle le contrat de services de soutien sur place de Meaford

Canadian Base Operators inc. a décroché un contrat d'une valeur de 157 millions de dollars sur 10 ans pour fournir des services de soutien sur place au Centre d'instruction de la 4^e Division du Canada à Meaford, en Ontario.



Le Centre d'instruction de la 4^e Division du Canada à Meaford est un centre de formation pour les membres de la Force régulière et de la Force de réserve en Ontario, les organismes non militaires et diverses unités militaires d'autres pays. Il est constitué de 40 bâtiments entièrement aménagés représentant une superficie de plus de 600 000 pi² et de plus de 100 petits bâtiments et structures diverses non aménagés.

La portée des travaux de CBO couvre notamment l'exploitation et l'entretien des bâtiments, l'entretien des véhicules et de l'équipement, les services d'approvisionnement, les armes et munitions, le service de contrôle de la neige et des glaces, les routes et terrains, les services d'alimentation et l'hébergement. À titre d'entrepreneur principal, CBO est chargée de superviser tous les services sur place et de fournir du soutien au ministère de la Défense nationale en matière de maintenance préventive et de planification des immobilisations.

CBO avait décroché le premier contrat de diversification des modes de prestation de services (DMPS) en 1995. Le nouveau contrat (s'il comporte toutes les options) s'étendra sur 20 ans et sa valeur totale sera de plus de 315 millions de dollars.



À venir : Black & McDonald lance son nouveau site Web d'entreprise



Nous sommes heureux d'annoncer que la conception du nouveau site Web d'entreprise à la fine pointe de Black & McDonald, **blackandmcdonald.com**, est presque terminée et qu'il sera lancé au cours des prochaines semaines!

Développé au cours de la dernière année, notre nouveau site Web est la pierre angulaire de notre présence en ligne, conçu pour raconter l'histoire de Black & McDonald au moyen de messages de notre nouvelle plateforme de marque, promouvoir notre position de chef de file de l'industrie, mettre en valeur nos gammes de services et les marchés qu'ils servent, et nous positionner comme un employeur de choix.

Le site Web est le fruit d'une étroite collaboration interfonctionnelle avec des dirigeants, des responsables fonctionnels et des représentants de tous les secteurs de notre organisation, qui ont contribué à élaborer des stratégies et à définir comment nous souhaitons communiquer et positionner B&M ainsi que tous les services que nous offrons à nos divers segments de clientèle et de marchés.

Conçu avec la plus récente plateforme Wordpress, le site Web utilise une conception dynamique et souple, ainsi qu'une architecture de navigation qui s'adapte aux appareils avec lesquels il est consulté, et il présente l'information d'une manière organisée, concise et visuellement attrayante.

Les visiteurs de notre nouveau site Web peuvent en savoir plus sur notre histoire pratiquement centenaire et sur nos valeurs, et consulter les plus récents renseignements sur nos principales activités. Les clients ou les partenaires potentiels effectuant une recherche sur notre entreprise peuvent en apprendre plus sur les projets sur lesquels nous avons travaillé et les services que nous offrons à l'échelle de l'Amérique du Nord. Enfin, les aspirants candidats pourront apprendre ce qu'est une expérience professionnelle chez Black & McDonald.

Nous avons aussi une toute nouvelle section de blogue où notre leadership éclairé est présenté grâce à des publications opportunes axées sur les plus récentes tendances de l'industrie, sur les pratiques exemplaires, ainsi que sur des conseils et des solutions utiles pour nos clients et nos partenaires, rédigées par nos experts techniques maison.

Surveillez nos prochaines communications pour en savoir plus à ce sujet.

Tareq Ali

Directeur, Marketing et communications d'entreprise

B&M fait preuve d'excellence en matière de construction et de services aux installations dans le cadre du réaménagement du Women's College Hospital à Toronto

Fondé en 1883, le Women's College Hospital est un chef de file dans le secteur des solutions de santé pour les femmes, d'équité en santé et de systèmes de santé. Actuellement, l'hôpital certifié LEED Or d'une superficie de 630 000 pi² offre des services de gestion des maladies chroniques, des soins chirurgicaux, des services d'imagerie médicale avancée, des programmes de santé mentale, parmi tant d'autres – dans un complexe de pointe qui applique un modèle avant-gardiste de soins ambulatoires.

Black & McDonald est fière d'être membre du consortium du Women's College Hospital depuis sa création en 2010. L'équipe composée de différents spécialistes a été créée pour concevoir, établir, financer et maintenir les activités dans le cadre d'une concession de 30 ans. Pour sa part, Black & McDonald a fourni des services dans les trois domaines principaux suivants : conseil en maintenabilité pendant la phase de conception, installation des systèmes électriques, mécaniques et réseaux pendant la phase de construction, et gestion et exploitation des installations tout au long de la concession de 30 ans

« Depuis le début du contrat, notre principale priorité a été d'adopter une solide approche collaborative en matière de gestion des installations pour assurer le fonctionnement optimal et constant de l'hôpital, a déclaré Stephen Jones, chef principal de l'exploitation, Gestion et exploitation des installations. L'excellence constante en matière de services fournis par nos équipes chargées de l'exploitation, de la maintenance et de la sécurité a permis au Women's College Hospital de continuer à fonctionner efficacement tout en consolidant sa transformation en un hôpital de soins ambulatoires de renommée internationale. »

Portée du projet et défis

Conçu pour des blocs opératoires et cliniques spécialisés qui intègrent le traitement, la recherche et la formation au lieu de donner la priorité aux unités d'hospitalisation traditionnelles, le nouvel hôpital est unique en son genre. Avec son emblématique salle de réunion « Pink Cube », sa cour intérieure ensoleillée et ses espaces ouverts lumineux, il n'y a rien qui paraisse démodé ou conventionnel dans cet hôpital. C'est une installation ultramoderne équipée des meilleurs systèmes, procédures et processus médicaux disponibles actuellement.

Exécuté en deux phases pour un coût total de 460 millions de dollars, le projet a commencé en 2008 et s'est terminé à l'automne 2015. La première phase a consisté en la construction d'une tour consacrée aux blocs cliniques sur la moitié est du site de l'hôpital. Pendant la deuxième phase, on

a démolé le bâtiment existant et construit un nouveau bâtiment destiné à l'administration, à la recherche et à la formation sur la moitié ouest du site.

Jason Scott, directeur de division, Gestion et exploitation des installations, connaît bien la complexité des mises à niveau en matière de services de santé. Après cinq années de réflexion suivant le lancement du projet Women's College Hospital, il



estime que le succès a beaucoup à voir avec la préparation : « Notre approche pratique proactive des activités a démarré bien avant que les nouvelles installations soient commandées. Ce début anticipé nous a permis d'assurer une transition en douceur du personnel chargé des services cliniques, de la maintenance et de la sécurité vers la nouvelle installation. »

Le travail sur le site a présenté de nombreux défis. Des gravats et poussières dus à la démolition aux fortes vibrations

ressenties pendant la construction, les perturbations ont été nombreuses. Les mesures anticipées d'atténuation de ces perturbations ont mobilisé tous les intervenants et employés des services hospitaliers et des unités médicales quant à leurs fonctions, rôles et responsabilités bien avant le début de la transition.

« Les membres du personnel ont également pu se familiariser avec l'aménagement de la nouvelle installation au cours des réunions de planification détaillée par phases », a indiqué



Jason Scott. Il soutient également qu'une nouvelle formation du personnel existant chargé de la maintenance et de la sécurité a été une autre grande priorité. « Nous avons passé beaucoup de temps à les responsabiliser au sujet des pratiques exemplaires les plus récentes pour assurer leur réussite dès le premier jour dans la nouvelle installation. C'était un objectif important, compte tenu du nombre de services qui devaient être consolidés et transférés. »

Systemes, services et poursuite d'une excellence durable

Pendant la transition du personnel de l'hôpital chargé des services médicaux, de la maintenance et de la sécurité, les équipes responsables des systèmes mécaniques et électriques de Black & McDonald avaient leur propre objectif : fournir les systèmes CVCA, les systèmes de plomberie, les systèmes médicaux spécialisés, l'équipement électrique et divers services continus à la nouvelle installation.

Grâce à un audit énergétique et à une évaluation complète des systèmes réalisés pendant la phase 1, l'équipe a pu définir les principaux domaines à améliorer, puis travailler à améliorer l'efficacité des systèmes.

« Nous peaufinons sans cesse divers aspects des composants électriques et mécaniques de l'hôpital, pendant que l'occupation des espaces commerciaux et des locaux réservés aux services médicaux, aux diagnostics et aux bureaux fluctue tout au long de la journée, a déclaré Abiola Adebayo, chef de projet, Énergie et développement durable. Notre priorité absolue est de veiller à faire tout notre possible en matière d'économie d'énergie et de durabilité. »

À cette fin, Black & McDonald a élaboré un solide plan de gestion de l'énergie qui décompose et priorise la mise en œuvre des mesures d'économie d'énergie par phases, en tenant compte de l'importance des répercussions, du coût de mise en œuvre et de l'aspect crucial de l'espace concerné.

« De plus, nous comparons régulièrement notre rendement énergétique à celui d'autres établissements de soins de santé en termes d'intensité de la consommation d'énergie, tout en adaptant d'autres paramètres uniques à chaque établissement, a expliqué Abiola Adebayo. Cela nous permet de quantifier l'ampleur des améliorations supplémentaires à apporter. Nous sommes profondément déterminés à réduire notre empreinte carbone globale et à réaliser nos objectifs. Notre succès jusqu'à présent aurait été impossible sans les efforts et l'engagement de notre équipe d'exploitation et les observations faites par nos intervenants à l'hôpital. »

L'année 2020 marquant la cinquième année de la réouverture de l'hôpital, nous pouvons dire que le projet de réaménagement est considéré par tout le monde comme une réussite. De l'installation et la gestion des systèmes hospitaliers spécialisés par l'équipe des services mécaniques à la transition en douceur du personnel dès le départ, les objectifs ambitieux définis par Black & McDonald continueront de guider nos actions futures et de contribuer à l'évolution à long terme de ce remarquable établissement.

Le solide engagement de Black & McDonald envers les collectivités qu'elle sert

Très liés aux collectivités au sein desquelles ils travaillent et vivent, les employés de Black & McDonald se sont regroupés pendant la pandémie pour soutenir diverses initiatives caritatives et redonner à leurs collectivités locales à travers tout le Canada, notamment en reconnaissance des efforts altruistes de nos travailleurs en première ligne.

En Ontario, le 13 mai dernier, pendant la Semaine nationale des soins infirmiers de 2020, Black & McDonald, en association avec Nando's Canada, a fourni des repas à 331 membres du personnel de l'établissement de soins de longue durée Kensington Gardens. Le 16 mai, Nando's Canada s'est également associée à Black & McDonald pour fournir des repas à 58 membres du personnel infirmier ainsi qu'aux membres de la propre équipe de sécurité de B&M au centre d'évaluation COVID-19 du Women's College Hospital à Toronto. Les repas ont été offerts gratuitement comme marque de l'engagement de Black & McDonald à soutenir et à donner aux collectivités.

À Hamilton, la division Région du sud-ouest de Black & McDonald a fait un don de 2 000 \$ pour la préparation de paniers de soins de santé destinés aux sans-abri. Chaque panier contenait deux masques, un savon, des brosses à dents, du dentifrice, des lingettes pour le visage, des produits d'hygiène féminine et une paire de chaussettes.

Roberts Onsite, une filiale de Black & McDonald, a apporté son soutien à des collectivités dans le besoin dans la région de Kitchener-Waterloo, en Ontario, en faisant des dons en argent au Fonds d'intervention d'urgence COVID-19. Les dons ont été versés au Grand River Hospital à Kitchener, ainsi qu'à la House of Friendship, organisation à but non lucratif située à Waterloo, qui fournit de la nourriture, de l'hébergement et du soutien à plus de

42 000 personnes du voisinage par an. En outre, Roberts Onsite s'est également associée à la House of Friendship pour aider à livrer des paniers de nourriture aux personnes isolées de la collectivité.

En Colombie-Britannique, la fondation Vernon Jubilee Hospital Foundation désirait installer sur son toit un phare pour marquer le travail acharné et les sacrifices faits par son personnel pendant la pandémie. Malgré certains problèmes logistiques, l'équipe de Black & McDonald a réalisé la conception, la construction et l'installation d'une structure tubulaire clignotante de 20 pi x 20 pi sur le toit d'une des tours de l'hôpital. L'équipe de la maintenance de Black & McDonald a été plus qu'heureuse de réaliser un projet ayant une incidence aussi positive au sein de la collectivité. En prime, tous les coûts de main-d'œuvre du projet ont fait l'objet d'un don.

En Colombie-Britannique également, dans le cadre d'une initiative de la ville de Vancouver, Black & McDonald s'est associée au Vancouver Community College pour aider à livrer des repas dans plusieurs hôtels pour personnes seules du quartier centre-est de la ville, aux prises avec des problèmes sociaux extrêmement complexes. Le personnel de Black & McDonald a chargé des paniers de nourriture au DTN Campus pour les distribuer dans les collectivités à faibles revenus et a aussi été cherché des repas chez les restaurants partenaires qui ont ensuite été préparés en repas individuels sur le campus avant d'être livrés.

Chez Black & McDonald, nous sommes forts d'une solide culture d'établissement de relations de longue durée et de soutien de nos collectivités et des personnes dans le besoin. Les employés de Black & McDonald veulent se surpasser dans toutes leurs activités pour soutenir les collectivités qu'ils servent tout en offrant des solutions durables de grande qualité.

B&M lance le programme Santé et bien-être pour soutenir ses employés

La pandémie de COVID-19 a changé notre façon de vivre et de travailler. Cette période d'incertitude ajoute bien évidemment du stress qui affecte notre santé et notre bien-être en général.

Compte tenu des perturbations causées par la pandémie de COVID-19, nous avons élaboré un programme complet de santé et de bien-être de 20 semaines, pour le printemps et l'été, afin de nous aider tous à traverser cette période difficile. Cette approche préventive consiste en une formation et des ressources sur les stratégies d'adaptation personnelle ainsi que de nombreuses ressources en santé mentale basées sur 10 thèmes autour de la santé et du bien-être.

Il est important que nous continuions de soutenir la santé et le bien-être de nos employés et de leurs familles en ces temps difficiles. C'est pourquoi le programme se poursuivra cet automne et cet hiver, et comportera les quatre thèmes supplémentaires suivants :

- Hygiène du sommeil
- Contrôles préventifs de santé
- Pratique du positivisme et de la reconnaissance
- Adaptation au stress du temps des Fêtes

Il est crucial que tous les employés et leurs proches pratiquent des activités qui favorisent le bien-être physique et mental, surtout pendant cette période difficile. Non seulement ces activités sont bénéfiques pour nous en tant qu'employés, mais elles sont également essentielles pour mener une vie équilibrée. Lorsque nous sommes en bonne santé, nous en récoltons d'innombrables avantages.

En 2021, l'intégration de la santé et du bien-être dans notre solide culture d'entreprise restera une priorité chez Black & McDonald.

Logan King

Directeur d'entreprise, Ressources humaines

B&M a décroché un contrat d'exploitation et de maintenance d'installations pour l'installation Bluenose de J.D. Irving



La division Gestion et exploitation des installations de Black & McDonald a récemment décroché un contrat d'exploitation et de maintenance de la nouvelle installation de classe commerciale A de J.D. Irving (JDI) à Dartmouth. La phase initiale du contrat, qui a commencé le 1^{er} novembre 2019, soutient JDI par le biais du processus de transition et de mise en service, de la construction à l'exploitation. Les travaux sont réalisés par deux techniciens d'immeuble à plein temps sur place.

Après la livraison de l'installation à JDI, Black & McDonald continuera de fournir deux techniciens d'immeuble qui prendront en charge la gestion et la maintenance générales. La portée des travaux couvrira également les services de conciergerie ainsi que la maintenance, l'exploitation et la réparation des systèmes, notamment le système CVCA, la plomberie, l'électricité, les ascenseurs, les escaliers mécaniques, les avertisseurs d'incendie et le système de gicleurs. Grâce au soutien de notre équipe Énergie et développement durable, nous appuyons également JDI dans ses efforts pour que l'installation reçoive la certification BOMA BEST, catégorie Or.

L'installation Bluenose d'une superficie de 140 000 pi² a été transformée à partir d'un bâtiment de Kent Building Supplies, qui a été démonté jusqu'à sa structure en acier et réaménagé en magnifiques bureaux commerciaux. JDI a construit cette installation qui sera le centre de la conception des navires construits sur le site Irving Shipbuilding à Halifax. Il abritera des locataires tels que Irving Shipbuilding, Fleetway et DND. En raison de la nature des travaux réalisés dans le bâtiment, une cote de sécurité de niveau secret est requise pour tous les employés et entrepreneurs.

À ce jour, la rétroaction de JDI sur le niveau de compétences et le professionnalisme des deux techniciens de Black & McDonald sur place, Darren Richards et Tom Mumford, est extrêmement positive. Par ailleurs, nous avons renforcé notre relation avec JDI par la conclusion d'un contrat concernant une installation à Fredericton, au Nouveau-Brunswick, et nous travaillons actuellement à la conclusion d'ententes visant jusqu'à trois autres installations en Nouvelle-Écosse.

L'équipe du développement des talents soutient le perfectionnement des membres de la direction et des employés pendant la pandémie de COVID-19

Chaque organisation se trouve actuellement à un stade différent dans ses efforts pour traverser cette période difficile. Chez Black & McDonald, nous avons pris des mesures proactives afin de veiller à la santé, à la sécurité et au bien-être de nos employés. En tant que chefs de file, nous devons poursuivre notre croissance et notre développement, et acquérir de nouvelles compétences en leadership pour diriger et guider nos employés pendant cette période d'incertitude.

C'est pourquoi l'équipe du développement des talents a fait des recherches et a élaboré une séance interactive destinée aux membres de la direction chez Black & McDonald. Cette séance interactive de deux heures vise à leur offrir les connaissances, les compétences et les outils nécessaires pour intervenir face au caractère novateur de la pandémie de COVID-19 et à ses conséquences en chaîne, et à développer et améliorer leurs compétences dans les domaines principaux suivants afin de traverser cette période difficile :

- Intelligence émotionnelle
- Communications
- Résolution de problèmes en concertation
- Stratégie, planification et objectifs

Afin de soutenir la formation et le perfectionnement de nos employés, nous continuons d'élaborer du contenu d'apprentissage en ligne pour permettre la formation à distance et à la demande. Voici quelques cours élaborés récemment :

- SIMDUT 2015
- Protocole de réintégration relatif à la COVID-19
- Formation sur les dangers dans le contexte de la SSE
- Orientation en ligne en français

Tous les cours dirigés par un instructeur se poursuivent comme prévu par le biais de nos salles de classe virtuelles. Veuillez consulter notre calendrier des cours sur le portail Le Fil et vous inscrire par courriel à l'adresse tdp@blackandmcdonald.com.

Kerry Shaw

Directrice de la Formation, de l'apprentissage et du perfectionnement

CARNET DE COMMANDES

ALBERTA

Labatt

Edmonton
Division : Mises à niveau électriques

Gowan Canada

Edmonton
Division : M&E de B&M

Usine de traitement 7/11

Calgary
Division : Construction mécanique de B&M

École secondaire James Fowler (CBE)

Calgary
Division : Construction mécanique de B&M

ATLANTIQUE

Collège communautaire du Nouveau-Brunswick –

Campus de Bathurst

Expédition et installation d'une façonneuse à bois de chauffage
Division : Nouveau-Brunswick (Industriel)

Ministère des Transports

Entretien de feux de circulation et de lampadaires
Division : Terre-Neuve (Projets)

Real Estate 360

Contrat d'entretien préventif pour plusieurs emplacements
Division : Nouvelle-Écosse (Service)

United Rentals

Remplacement de l'unité de CVCA sur le toit
Division : Nouveau-Brunswick (Service)

Marine Atlantique

Traversier Atlantic Vision – Évaluation du système de ventilation
Division : Nouvelle-Écosse (GEI)

Centre des arts de la Confédération (I.-P.-É.)

Contrat d'entretien préventif du refroidisseur d'eau
Division : Nouveau-Brunswick (Service)

Belfor Canada Inc.

Siège social – Système électrique
Division : Nouveau-Brunswick (Commercial)

Honeywell Energy Services Group

Bell Island et Placentia – Mises à niveau de CVCA
Division : Terre-Neuve (Service)

Aéroport international Stanfield d'Halifax

Installation de projecteurs de voie de circulation
Division : Nouvelle-Écosse (Services publics)

Université Dalhousie

Installation d'une génératrice
Division : Nouvelle-Écosse (Commercial)

Vale Newfoundland and Labrador

Installation d'un système de réfrigération à Voisey's Bay
Division : Terre-Neuve (Service)

Nine Locks Brewing Co.

Installation de réservoirs et de conduites
Division : Nouvelle-Écosse (Service)

Commission de l'eau d'Halifax

Station d'épuration JD Kline – Commandes des grilles d'admission
Division : Nouvelle-Écosse (Industriel)

Boulangeries Weston

Ajouts aux systèmes de refroidissement et de ventilation
Division : Nouveau-Brunswick (Service)

Acadian Fishermen's Co-Op

Remplacement de la tuyauterie du congélateur à saumure
Division : Atlantique (Réfrigération industrielle)

MANITOBA

Red River Mutual

Installation de dispositifs antirefoulement
Division : Manitoba (Service)

Winnipeg Building & Decorating pour Granny's Poultry

Installation de plusieurs appareils de traitement de l'air
Division : Manitoba (Service)

Graphic Packaging

Installation d'une ligne collectrice de papier
Division : Manitoba (Service)

NORD DE L'ONTARIO

BGIS

Remplacement du système de pompes, de régulateurs et de réservoir de dilatation DCW du site Tunney's Pasture de TPSGC

Remplacement du refroidisseur d'eau de SPC

Conversion de l'édifice Connaught

Remplacement des pompes de condensateur

Rénovation des salles de toilettes de l'édifice Bell, rue Elgin

Conversion de l'édifice du PASÉ – Édifice Lester B. Pearson
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

BGIS

Installation de la base, des bollards et du câblage connexe pour une future borne de recharge pour véhicules électriques
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Musée canadien de l'histoire

Mises à niveau des luminaires de la salle de la Régénération
Mise à niveau du système de distribution à une configuration d'entraînements à vitesse variable
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Musée canadien de la nature

Isolation du système de CVCA dans la cabine de machinerie
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Ville de Cornwall

Installation de nouveaux feux de circulation et lampadaires
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Ville d'Ottawa

Remplacement de vannes et de clapets de la station de pompage des eaux usées de Leitrim
Installation de nouveaux débitmètres à l'usine de traitement des eaux usées de Britannia
Remplacement des déshumidificateurs et du condensateur à l'aréna 2 du Sportsplex de Nepean
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Ville d'Ottawa

Installation d'une génératrice au chemin Hope Side
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Ville d'Ottawa

Mises à niveau du système de surveillance du débit à divers sites
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Clearwater Structures Inc.

Fourniture et installation de nouveaux lampadaires pour le projet de remise en état du pont Hogs Back
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Coco Paving

Installation de boucles de détection à Carleton Place
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Corporation de la Ville de Cornwall

Installation de nouvelles installations de torchage du gaz d'enfouissement
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

GWL Realty Advisors Inc.

Installation d'une nouvelle chaudière d'eau chaude
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

K. Mulrooney Trucking Ltd.

Installation de nouveaux lampadaires, de conduites et de câblage à Ganoque
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Partenariat entre Kiewit Eurovia Vinci et la Ville d'Ottawa

Installation de systèmes électriques temporaires et permanents à Ottawa-Est
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Louis Bray Construction

Mises à niveau de fusine de traitement des eaux usées de Rockland
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Maylon Excavation

Installation de nouveaux feux de circulation à Cornwall
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Conseil national de recherches du Canada

S77 – remplacement des ventilo-convecteurs
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Ontario Power Generation

Remplacement des accumulateurs de la centrale Des Joachims d'OPG

Remplacement d'un transformateur à haut voltage T10 à Chats Falls

Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Pidherney's Civil Construction Office

Fourniture et installation d'un système PAPI temporaire et de balisage lumineux de seuil à l'aéroport international d'Edmonton

Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Pomerleau Inc.

Mises à niveau électriques de la fontaine Colonel-By du parc de la Confédération
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

R.W. Tomlinson

Installation de nouveaux lampadaires et de feux de circulation dans la rue Beckwith

Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

T.A. Andre

Mises à niveau du drainage et de l'assèchement de la centrale de Stewartville
Rénovation des cuisines de la centrale Chenux d'OPG
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Waterdon Construction

Mises à niveau des vestiaires de l'installation de compostage Renewi
Mise à niveau du système de drainage de Construction de Défense Canada
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

X-L-Air

Fourniture de divers câblages pour de l'équipement mécanique
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Pickering – Nettoyage et inspection du réservoir de carburant du groupe électrogène de secours
Région : Région de production d'énergie

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Pickering – Entretien contre les coupures de courant et les débordements de masse de l'unité 8 (P2081)
Région : Région de production d'énergie

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Darlington – Revêtement des tubes du condensateur de l'unité 1 (D2011)
Région : Région de production d'énergie

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Darlington – Décapage au jet d'eau et inspection visuelle du générateur de vapeur de l'unité 1 (D2011)
Région : Région de production d'énergie

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Darlington – Entretien contre les coupures de courant et les débordements de masse de l'unité 1 (D2011)
Région : Région de production d'énergie

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Darlington – Inspection et remise à neuf de la génératrice à turbine de l'unité 1 (D2011)
Région : Région de production d'énergie

PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

REM - Deux-Montagnes

Conduites électriques souterraines – Hydro-Québec
Division : Pierre Brossard

REM - Ville St-Laurent

Mise à la masse – Antenne de l'Ouest-de-l'Île
Division : Pierre Brossard

QUÉBEC

Kruger

Installation d'équipement CCM dans la salle électrique (CE-602) et installation de transformateurs et de câblage (CE-604A) – Secteur de la machine à papier
Division : Québec (Construction)

Kruger

Instrumentation (CJ-700)
Division : Québec (Construction)

Kruger

Contrôle de l'accès (CE-615)
Division : Québec (Construction)

Enerkem – Usine d'éthanol cellulosique de Varennes

Implication préliminaire de l'entrepreneur (services ECI)
Division : Québec (Construction)

Low's Canada

Surveillance d'immeuble
Division : Québec (GEI)

Toyota MVPC

Fourniture et installation de 24 bornes de sécurité
Division : Québec (Service)

Ville de Longueuil

Entretien de CVCA
Division : Québec (Service)

SASKATCHEWAN

Chaudière d'une école francophone

Remplacement d'une chaudière et de la centrale de traitement d'air
Division : Saskatchewan (Construction)

Conduit et cyclone de la mine K2

Arrêt de l'industrie
Division : Saskatchewan (Construction)

Entrepôt de Parrheim

Nouvelle installation mécanique
Division : Saskatchewan (Construction)

Chaudière du Kinsmen Center

Mise à niveau mécanique
Division : Saskatchewan (Construction)

CARNET DE COMMANDES

Réparation à Maple Leaf Steel

Réparation d'acier de construction
Division : Saskatchewan (Construction)

Mosaic Potash

Balayage au laser d'une section de milieu dense de la mine K1
Division : Saskatchewan (Fabrication)

Mosaic Potash

Balayage au laser de la zone de flottation de la mine K2
Division : Saskatchewan (Fabrication)

Mosaic Potash

Balayage au laser des rejets finaux et de l'inverseur de la mine K2
Division : Saskatchewan (Fabrication)

Mosaic Potash

Balayage au laser et reprise de la conception de la goulotte de déchargement tridirectionnelle
Division : Saskatchewan (Fabrication)

Mosaic Potash

Remplacement de l'acier de la face inférieure de la mine K2
Division : Saskatchewan (Fabrication)

B&M Colombie-Britannique (Construction)

Coordination 3D du CRH du Killarney Community Centre
Division : Saskatchewan (Fabrication)

Cameco (Cigar Lake)

Fabrication de garde-corps JBS
Division : Saskatchewan (Fabrication)

Sobeys

Remplacement de plusieurs unités de toit
Division : Saskatchewan (Service)

SUD DE L'ONTARIO

Toronto Hydro Electrical Systems Limited

Poste de transformation Copeland – Phase 2
Division : Sous-station (Services publics)

WUR Lighting Group

Éclairage de voies publiques
Division : Alberta (Transport), région de Peace River,
Éclairage de voies publiques

Mosaic Transit Group

Système de transport léger sur rail Finch West
Division : Construction civile

Toronto Hydro Electrical Systems

Fourniture de services d'entretien et de construction pour des projets d'éclairage de voies publiques
Division : Ministère des Transports/Divisions civiles

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Air Liquide (usine de Hamilton)

Contrat de trois ans pour l'entretien de refroidisseurs à l'azote
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)

Con Cast Pipe (usine de Guelph)

Contrat de trois ans, CVCA-R et brûleurs de processus
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Con Cast Pipe (usine d'Oakville)

Contrat de trois ans, CVCA-R et brûleurs de processus
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

« The Villages of Erin Meadows » de Schlegel Contrat de cinq ans, CVCA-R

Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Campus Saltfleet du Mohawk College

Contrat de deux ans, CVCA-R
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Campus principal du Mohawk College

Contrat de trois ans pour l'entretien de panneaux solaires
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Construction électrique)

Dare Foods (usine de Milton)

Contrat de trois ans, CVCA-R
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

WestRock (usine de Guelph)

Contrat de cinq ans, CVCA
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Innomar Strategies (neuf pharmacies)

Contrat de cinq ans, équipement de laboratoire
Division : Service national

Innomar Strategies (152 cliniques)

Contrat de cinq ans, équipement de laboratoire
Division : Service national

Meridian Lightweight Technologies

Mises à niveau de CVCA CD6
Division : Sud-ouest de l'Ontario, London

Pactiv Canada

Remplacement d'un refroidisseur
Division : Sud-ouest de l'Ontario, London

Coopérative Agropur du Canada

Remplacement d'une unité de toit de 20 tonnes
Division : Sud-ouest de l'Ontario, London

HHS

Mises à niveau de ventilateurs d'extraction de l'hôpital Juravinski – Phase II
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Projets)

Niagara College

Projet de remplacement de la toiture de l'édifice Voyageur
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Construction électrique)

Les Brasseries Labatt

Modifications à la sécurité
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Construction électrique)

Tregaskiss

Remplacement de cinq unités de toit
Division : Sud-ouest de l'Ontario, London

Fengate Capital

Travaux de construction d'un locataire, Terrestrial Energy
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Mondelez

Remplacement de trois unités de toit
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Langdon Hall

Mise à niveau VRV
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Columbia College

Fourniture et installation de thermopompes et nouveau système de ventilation tempérée
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Dare Foods (Cambridge)

Remplacement d'une unité de chauffage/refroidissement de toit
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

L3 Harris

Mise à niveau du principal transformateur d'alimentation électrique auxiliaire
Division : Coentreprise d'électricité du sud-ouest et du sud de l'Ontario

Treehouse (Brantford)

Remise à neuf du brûleur de veilleuse de la ligne de fours 4
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Combustion)

CargoJet

Remplacement de deux unités de toit
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Treehouse (Brantford)

Refrigérateurs d'armoire pour la ligne de fours 3
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Olivieri (Catell)

Remplacement de cinq unités de toit
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Dare (Milton)

Location d'un refroidisseur d'urgence de 230 tonnes
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

Compass Health

SCAB
Division : Sud-ouest de l'Ontario (CVCA)

RÉGION DES ÉTATS-UNIS

Ville de Kansas City (Missouri)

Entretien
Division : Kansas City

Public Service Enterprise Group (PSEG)

Travail d'équipe à la suite de tempêtes au New Jersey
Division : Kansas City

Liberty Utilities

Remplacement de poteaux de distribution
Division : Kansas City

Everg

Réseau de distribution
Division : Kansas City

Portland General Electric (PGE)

Conception/construction pour le remplacement de poteaux de distribution
Division : Portland

American Electric Power

Sous-station clé en main de 345 kV à Brownsville (Texas)
Division : Tulsa

American Electric Power

Sous-station en élévation à Sinton (Texas)
Division : Tulsa

Burns & McDonnell/Dominion Energy

Mise à niveau de deux sous-stations
Division : Tulsa

Rocky Mountain Power

Base en béton de transformateur
Division : Salt Lake City

Rocky Mountain Power

Mise à niveau de disjoncteurs et de batteries de condensateurs, et installation de conduites de communication
Division : Salt Lake City

Rocky Mountain Power

Mise à niveau de combinés de mesure, installation de disjoncteurs, réaménagement d'interconnexions par bus
Division : Salt Lake City

Rocky Mountain Power

Travaux de génie civil pour une nouvelle sous-station – Travaux de nivelage, base de transformateur et clôture
Division : Salt Lake City

Rocky Mountain Power

Nouvelle sous-station de 46 kV-12,5 kV, y compris le transformateur, les disjoncteurs du côté basse tension, le protecteur de transformateur Trans-Rupter du côté haute tension
Division : Salt Lake City

Rocky Mountain Power

Agrandissement d'un poste de manœuvre de 138 kV et 46 kV, installation de nouveaux disjoncteurs, d'un nouveau transformateur et des interconnexions par bus et commandes associées
Division : Salt Lake City

Rocky Mountain Power

Agrandissement d'un poste de manœuvre de 138 kV avec une nouvelle position de baie, un transformateur de 138 kV-12,5 kV et un commutateur, y compris des modifications aux interconnexions par bus et commandes existantes
Division : Salt Lake City

Spanish Fork

Travaux de génie civil, fondations et travaux souterrains pour une nouvelle position de baie pour sous-station de distribution
Division : Salt Lake City

Spanish Fork

Travaux de génie civil et mur en béton préfabriqué pour une sous-station
Division : Salt Lake City

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ALBERTA

Mike Harrison, représentant des ventes, Projets
Braedan Mitchell, apprenti technicien, CVCA
Jeremy Kodric, compagnon technicien, CVCA
Scott Giesinger, chef de l'exploitation, Service
Karen Tolley, administratrice, Service
Liang Zhou, apprenti électricien

ATLANTIQUE

Candice Gibson, monteuse de charpentes métalliques
Roy Halweg, tuyauteur
Wilfred Dwayne George, tuyauteur
Jason Lockyer, tôlier
Jennifer Field, administratrice de bureau
Zachary Robichaud, mécanicien frigoriste
Jesse Babineau, estimateur de projets de mécanique
Brett Ewald, électricien
Ivar Kroger, électricien
Ben Thornhill, tuyauteur
George Brine, électricien
Rick Miller, monteur de charpentes métalliques
Ryan Richard, monteur de charpentes métalliques
Mark Silliphant, monteur de charpentes métalliques
Allan Burris, monteur de charpentes métalliques
Marc Savoie, monteur de charpentes métalliques
Daylen Theriault, monteur de charpentes métalliques
Bruno McLaughlin, monteur de charpentes métalliques
Joey Lavoie, monteur de charpentes métalliques
Scott Johnson, monteur de charpentes métalliques
Brent Martell, monteur de charpentes métalliques
Kelly Bernard, monteur de charpentes métalliques
Mike Read, électricien
Kellen Hassencahl, électricien
Michael Milburn, électricien
Janet Hamilton, administratrice de bureau

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Daryl Hutchinson, ouvrier
Alina Voropaeva, administratrice, Service
Zorawar Singh, déménageur principal
Martin Han, technicien d'immeuble
Tyler Dashwood, technicien d'immeuble
Austin Schultz, apprenti technicien, CVCA
Matt Hopkins, superviseur d'installations, KVHP

NOUVEAUX EMPLOYÉS

Jenny White, administratrice, division GEI, KVHP
Tyler Tetlock, technicien d'immeuble, KVHP

MANITOBA

Joel Gobeil, compagnon électricien, Projets
Ryan Rapson, compagnon électricien, Projets
Brendan Madden, compagnon électricien, Projets
Adam Boychuk, apprenti électricien, Projets
William Karam, apprenti électricien, Projets
Tyler Dudar, apprenti monteur de charpentes métalliques, Projets
Kris Bjamason, compagnon électricien, Projets
Michael King, apprenti électricien, Projets
Bryna Lutz, compagnon électricien, Projets
Greg McFarlane, compagnon électricien, Projets
Richard Peterson, compagnon électricien, Projets
Cameron Reynolds, compagnon électricien, Projets
Donald Minott, maître ferronnier, Projets

RÉGION DU NORD DE L'ONTARIO

Jenn King, administratrice, division du Service
Guneet Singh Kathuria, coordonnateur de projet, PASÉ
Sikandar Hayat, ordonnancier de projet, PASÉ
TJ Smith, gestionnaire de projet de niveau 3, PASÉ
Carlee Wilson, administratrice, division GEI
Michael Palermo, administratrice, division GEI
Alexi Rivet, coordonnateur de projet, division mécanique
Dunya Yilmaz, coordonnateur de projet, division électrique

RÉGION DE PRODUCTION D'ÉNERGIE

Graham Melbourne, gestionnaire SSE
Scott Legge, maître de chantier
Robert Barton, coordonnateur de projet, Logistique
Guy Kraisse, contremaître général
Jessica Cestie, planificatrice de travaux de construction
Syed Naqvi, ordonnancier
Guy Kraisse, contremaître général
Alessia Abballe, spécialiste SSE
Jan Porter, spécialiste, exclusion des matières étrangères
Patrick Oliver, gestionnaire de projet
Gary Whitehead, coordonnateur de projet

QUÉBEC

Pierre-Luc Haché, conseiller principal SSE
Carmen Herta, analyste du contrôle des coûts, Projets
Yves Lefebvre, directeur du développement commercial
Gilles Vaillancourt, contremaître
Xavier Pellemans, stagiaire

PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

Mathieu Beaudoin, estimateur en chef
Paula Carvalho, adjointe administrative
Joane Lamoureux, administratrice de la paie
Hugues Lamarre, gestionnaire de projet
Stéphanie Brossard, coordonnatrice de projet
Charles Bouchard, stagiaire
Olivier Fortier, stagiaire

SASKATCHEWAN

Justin James, vente (projet), Service
Robert Garand, technicien d'immeuble, GEI

RÉGION DU SUD DE L'ONTARIO

Allan Laranang, estimateur, Services publics (Manitoba)
Andre Fequet, directeur de division, Services publics (Alberta)
Anh Nguyen, spécialiste, comptes fournisseurs, Comptabilité – services de soutien
Bradley Miller, coordonnateur de projet, division de la Construction électrique
Cameron Fry, directeur – fabrication, ingénierie et conception, fabrication de tuyaux
Craig Wong, estimateur, Services publics (Edmonton)
Daman Bundschuh, coordonnateur de projet, Services publics (Calgary)
Daniel Rendon-Miranda, coordonnateur de projet, Services publics (Calgary)
Eddy Marin, conseiller principal, Administration
Frank Cozza, chef de l'exploitation, éclairage des voies publiques
Joel Richer, surintendant général, Services publics (C.-B.)
John Delag, coordonnateur, Matériaux d'éclairage des voies publiques
Katharine Yantha, adjointe administrative, Construction mécanique
Laura Medinova, administratrice de la paie, Comptabilité – services de soutien
Laurie Butt, coordonnatrice de projet, Services publics (Edmonton)
Owen Barry, coordonnateur de projet, génie civil/souterrains
Paul Santos, chef de l'exploitation, Services publics (Calgary)
Robert Pitman-Jelley, gestionnaire AQ/CQ, Services publics (C.-B.)
Ryan Burns, coordonnateur de projet, Construction mécanique
Zak Pishalski, coordonnateur de projet, Services publics (C.-B.)
Gideon Ackom, coordonnateur d'installations
Kevin Adams, gestionnaire de projet

Bilal Fayez, gestionnaire, Sécurité
Jahmar Brown, technicien d'immeuble occasionnel
Ashley Chappelle, représentante des ventes
Mark De Simone, technicien CVCA
Raymond Hernandez, technicien d'immeuble
Anoop Kanna, mutations et promotions
Cody Mahadeo, préposé à l'entretien général
Alfredo M Maranda, mécanicien d'entretien
Madhuri Harisbhai Myenger, analyste des activités
Fahad Nadeem, gestionnaire de projet
Monica Pecorella, administratrice de contrat
Virgilio Quogue, mécanicien d'entretien
Abdul Shakoor, technicien d'immeuble
Marko Stakic, gestionnaire de projet
Denis Vuckoski, coordonnateur de projet
Viktor Vuckoski, gestionnaire de projet
Doroty Cavalcante, gestionnaire du développement des entreprises
Anuradha Chordekar, spécialiste de la formation
Marianne K Harper, représentante, centre de contact central
Morris Jaglal, analyste du soutien du système de PRO
Kang Devinder, analyste principal de l'exploitation des systèmes
Raahul Raja, analyste, Energie et développement durable
Harak Wartabidian, mécanicien CVCA

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Mason Chenery, apprenti, CVCA, sud-ouest de l'Ontario, London
Tyler Milrod, apprenti, CVCA, sud-ouest de l'Ontario, London
Tim Vanmanen, estimateur électrique junior, sud-ouest de l'Ontario, London
Brad McNeill, représentant des ventes, Projets, sud-ouest de l'Ontario, London
Liz Johnson, administratrice, Comptes débiteurs et recouvrement, sud-ouest de l'Ontario, Hamilton
Kyle Phillips, mécanicien d'entretien, CVCA, sud-ouest de l'Ontario, Hamilton
Brandon Smithson, apprenti, CVCA, sud-ouest de l'Ontario, Hamilton

EXPLOITATION AUX ÉTATS-UNIS

Sabrina Dady, comptes fournisseurs
Julie Byrne, adjointe administrative
Mari Edvalson, adjointe administrative
Erica Hardman, adjointe administrative
Amber Hopkins, adjointe administrative
Courtney Vaughn, adjointe administrative
Fran Boyle, coordonnatrice de projet
Phil Uwaemanyi, ingénieur
Anthony Chapman, spécialiste, système d'information géographique
Alexis Valdez, technicien en ingénierie

MUTATIONS ET PROMOTIONS

BRITISH COLUMBIA

David Frost, gestionnaire d'installations, devient directeur de division
Myles Brumpton, directeur de la construction, devient chef de l'exploitation

RÉGION DE PRODUCTION D'ÉNERGIE

Jake Mastandrea, contremaître général, devient maître de chantier
Kelani Stam, gestionnaire, Santé, sécurité et environnement, devient gestionnaire, Compréhension humaine
Ty Thibdeau, estimateur, devient coordonnateur de projet
Tracy Waingwright, commis à la paie et aux coûts, devient analyste des coûts, Contrôles de projet
Scott Legge, contremaître général, devient maître de chantier
Rocco Cantalini, chef de chantier (Pickering), devient chef de l'exploitation (Bruce Power)
Bruce Smith, chef de l'exploitation (Bruce Power), devient directeur commercial

SASKATCHEWAN

Marina Sheard, administratrice, Service, devient superviseure, Service

RÉGION DU SUD DE L'ONTARIO

Deborah Bambek, adjointe administrative (Génie civil), devient adjointe à la direction
Joseph Colautti, directeur de division, devient chef de l'exploitation (Services publics, ouest de l'Ontario)
Nancy Wong, généraliste, RH, devient généraliste principale, RH
Scott Shepherd, chef de l'exploitation, devient directeur de division (Services publics, Manitoba)
Tarun Joseph, chef de projet, devient chef de service, Gestion des lampadaires et des actifs
Lino Fernandes, services GTAA, passe à la construction électrique
Thomas Higginson, coordonnateur, Conception assistée par ordinateur, devient coordonnateur de projet, Construction mécanique
Isabel Viaje, estimatrice, devient ordonnancière
Jack McDonald, estimateur, devient coordonnateur de projet
Michael Altomare, gestion et exploitation des installations – ICI, passe à l'éclairage des voies publiques
Francisco Lu, spécialiste de l'approvisionnement, devient coordonnateur des achats, Conception assistée par ordinateur

US OPERATIONS

Eric S. Vogel Jr., chef de service, devient directeur de division
Melissa Kennedy, coordonnatrice de projet, devient directrice de ressources

Black & McDonald Limitée

SIÈGE SOCIAL

2 Bloor St. East, Suite 2100
 Toronto, Ontario M4W 1A8
 Tél. : (416) 920-5100
 Téléc. : (416) 922-8768

BUREAUX

Goose Bay	709 896-2639
St. John's	709 747-1406
Fredrickton	506 459-1650
Moncton	506 858-5688
Bathurst	506 547-8070
Halifax	902 468-3101
Montréal	514 735-6671
Ottawa	613 526-1226
Courtice	905 837-1291
Scarborough	416 298-9977
Toronto	416 366-2541
Markham	647 794-2300
Hamilton	905 560-3100
Kitchener	519 578-2230
London	519 681-4801
Winnipeg	204 786-5776
Regina	306 924-0885
Saskatoon	306 652-3835
Calgary	403 235-0335
Calgary (Industriel)	587 779-5442
Edmonton	780 484-1121
Kelowna	250 491-7474
Vancouver	604 301-1070
Springdale, AR	479 419-9550
Kansas City, MO	816 483-0257
Austin, TX	512 836-0800
Salt Lake City, UT	801 569-9219
Tulsa, OK	800 814-4311
East Syracuse, NY	315 898-8752
Hamilton, Bermudes	441 232-0234

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

BMEI	800 814-4311
CBO	705 446-9019
Entera	416 746-9914
Kipnik	867 324-0207
Midwest ATC Canada	204 428-2590
Morningstar Services	647 455-5846
Roberts Onsite	519 578-2230
REC	502 570-4777
Pierre Brossard	450 659-9641

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-ouest de l'Ontario
Sherry Ottey	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industrielle (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Aatif Bokhari	rédactrice en chef
Tareq Ali	éditeur en chef
Billy Yam	infographie – Design