



## Un nombre impressionnant de candidatures dans le cadre du lancement des Bourses d'études du centenaire de Black & McDonald

Dans le cadre des célébrations de son centenaire, Black & McDonald a récemment lancé un programme de bourses d'études à l'échelle de l'Amérique du Nord pour les familles de ses employés.

Ce nouveau programme offre un soutien financier pour aider les membres de la famille de nos employés à réaliser leur rêve d'études postsecondaires. Il témoigne également de notre culture et de nos valeurs familiales solides ainsi que de notre engagement envers les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Seize personnes au Canada et deux personnes aux États-Unis recevront chacune une bourse de 3 000 \$.

Dans le cadre du lancement de ce programme de bourses d'études, l'enthousiasme a été impressionnant dans l'ensemble des régions, avec 120 candidatures soumises. Le processus de candidature pour les Bourses d'études du centenaire de B&M s'est déroulé d'avril à mai et les boursiers ont été annoncés en juillet.

Pour en savoir plus sur les Bourses d'études du centenaire de B&M, visitez [www.blackandmcdonaldscholarships.com/fr](http://www.blackandmcdonaldscholarships.com/fr).

## Black & McDonald aide un hôpital de la Colombie-Britannique à réduire ses émissions de gaz à effet de serre

En début d'année, Black & McDonald a entamé un projet de six mois visant à améliorer l'efficacité du système de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVCA) du Mount Saint Joseph Hospital et à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) de ce dernier.

Construit en 1944, cet hôpital de Vancouver, en Colombie-Britannique, a subi un grand nombre d'agrandissements et d'améliorations au fil des ans. Cependant, la réparation et le remplacement de l'infrastructure du système CVCA, ancienne et inefficace, se faisaient attendre depuis longtemps. Après une inspection plus approfondie du système, nous avons déterminé que le remplacement de l'infrastructure était la solution

la plus rentable et celle qui générerait le moins d'émissions de GES, plutôt que d'effectuer une simple réparation.

Les techniciens de B&M ont été chargés de la troisième phase d'un projet de rénovation de quatre phases. Après avoir planifié les travaux à l'aide d'une modélisation en 3D et de dessins d'atelier, nous avons fourni et installé une longue tuyauterie et une thermopompe à l'air pour remplacer les chaudières à gaz naturel, explique Dermot Hawe, chargé de projet principal chez Black & McDonald.

**SUITE À LA PAGE 2**

## DANS CE NUMÉRO



**La division mécanique du secteur commercial du Nouveau-Brunswick a commencé 2022 en force**

Page 4



**Les employés de Black & McDonald sont fiers de participer à l'événement annuel de plantation d'arbres « 10,000 Trees for the Rouge »**

Page 9

# Black & McDonald aide un hôpital de la Colombie-Britannique à réduire ses émissions de gaz à effet de serre

## SUITE DE LA PAGE 1

### Des défis à relever

Comme tous les projets, celui-ci n'est pas exempt de défis, mais grâce à l'expérience et au savoir-faire de B&M, l'équipe se montre à la hauteur.

« Nous avons une grande expérience des projets hospitaliers. Nous avons travaillé sur presque tous les hôpitaux du Lower Mainland, en Colombie-Britannique, mais chacun d'entre eux présente des caractéristiques uniques, précise M. Hawe. Dans ce cas, le client voulait disposer d'un espace sur le toit où de grands panneaux solaires pourraient être installés à un moment donné dans l'avenir. Les panneaux seront placés en plein milieu du toit. Pour que les panneaux s'intègrent parfaitement, nous avons dû déplacer de nombreux tuyaux et câbles électriques vers le périmètre du toit, autour de l'endroit où les panneaux seront installés. »

M. Hawe a ajouté que B&M a dû modifier sa méthode standard pour poser les câbles en utilisant des échafaudages pour améliorer la sécurité.

### Valeur offerte au client

Le Mount Saint-Joseph Hospital fait partie de Providence Health Care, un organisme sans but lucratif qui fournit des services en partenariat avec la Vancouver Coastal Health et la Provincial Health Services Authority.

« Les employés de Black & McDonald sont aimables et travaillent dur. Ils assurent une très bonne liaison avec le personnel de l'hôpital », affirme Rick Buksa, chargé de projet principal, Providence Health Care.

M. Buksa a dit qu'il aimait la façon dont B&M continue de respecter les normes les plus élevées tout en offrant des moyens d'économiser de l'argent.

« L'équipe de Black & McDonald respecte le fait que ce sont les contribuables qui paient la facture et cherche continuellement des moyens de réduire les coûts tout en maintenant des normes élevées. Par exemple, elle a trouvé le moyen de nous faire économiser en nous suggérant d'utiliser un autre type de chaudière qui coûtait 15 000 \$ de moins que le prix de notre premier choix, explique M. Buksa. Travailler avec l'équipe de B&M est une expérience très positive. Les employés collaborent avec le propriétaire et l'équipe de conception, et ils apportent toujours une valeur ajoutée tout en ne compromettant jamais la qualité. »

## Composer avec l'anxiété tandis que la vie revient à la « normale »

L'assouplissement des restrictions liées à la COVID-19 nous permet de reprendre notre vie sociale et les activités que nous aimons. Toutefois, cette réadaptation peut également apporter une nouvelle série de défis.

Par exemple, vous vous inquiétez peut-être de la rapidité du changement ou de ce que l'avenir vous réserve, car même un changement positif peut être source d'anxiété. Ces sentiments disparaîtront probablement avec le temps, à mesure que nous nous habituerons à la « nouvelle normalité », mais il est important de gérer ces sentiments du mieux que nous le pouvons et de faciliter notre adaptation.

Les conseils suivants peuvent vous aider à gérer les effets néfastes de l'assouplissement des restrictions sur votre santé mentale :

- **Allez-y à votre propre rythme** : il peut être tentant de faire une foule de projets et de dire « oui » à tout maintenant que les restrictions sont levées, mais il n'est pas nécessaire de vous précipiter.
- **N'évitez pas complètement ce qui vous rend anxieux** : éviter les choses qui nous rendent anxieux peut parfois sembler l'option la plus facile à court terme, mais cela peut rendre la vie plus difficile à long terme.

- **Discutez des changements avec les autres** : avant de rencontrer des gens, assurez-vous que tout le monde est à l'aise avec le contexte de la rencontre.
- **Cherchez du soutien et des conseils** : vous trouverez des ressources et du soutien sur le site [blackandmcdonaldhealth.com](https://blackandmcdonaldhealth.com) ou auprès de nos fournisseurs du Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF).

Logan King

**Directeur d'entreprise, Ressources humaines**

Canada	États-Unis
Fournisseur du Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) de Black & McDonald	Fournisseur du Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) de Black & McDonald
866 381-1519 <a href="https://login.lifeworks.com">login.lifeworks.com</a> Nom d'utilisateur : BlackandMcDonaldEN ou BlackandMcDonaldFR Mot de passe : wellbeingBM	800 466-8282, code d'accès 8282 Téléchargez l'application « Alternatives EAP » Mot de passe : 14930

# Black & McDonald s'attaque à un contrat complexe d'entretien de la signalisation routière avec l'aide d'une innovation technologique

En août 2021, Black & McDonald a commencé les travaux pour exécuter l'un de ses contrats d'entretien de la signalisation routière les plus importants et les plus complexes à ce jour.

Le contrat de services d'urgence et d'entretien électrique de la signalisation routière consiste à entretenir les dispositifs de 2 800 intersections, passages piétonniers et phares à feu clignotant à Etobicoke, North York, East York et Toronto, en Ontario.

Lorsqu'un problème survient, les plaintes du public sont reçues par la Ville de Toronto et enregistrées par son système de gestion de l'entretien. Les plaintes sont ensuite acheminées vers le logiciel des systèmes de transport intelligents (STI) de B&M, ITS Central.

Une fois que B&M est informée du problème, l'objectif est d'envoyer un technicien sur place et d'effectuer les réparations nécessaires dans les 90 minutes.

L'ampleur de la zone de travail et les répercussions sur le public voyageur exigent également une bonne coordination, tant novatrice que rapide, en temps réel entre B&M et son client.

## Une collaboration sans précédent

Selon Afra Shokraei, directeur du développement, Systèmes de transport intelligents, la mesure dans laquelle B&M et son client utilisent la technologie pour collaborer est sans précédent. En effet, le processus est automatisé à l'aide d'une technologie de pointe afin d'éliminer la paperasserie et de fournir à chacun les informations pertinentes au fur et à mesure.

« En tant qu'entrepreneur de services d'entretien, nous n'avons jamais disposé d'un degré d'intégration aussi élevé que celui qui existe entre les systèmes de la Ville et ITS Central, affirme M. Shokraei. Je ne pense pas que B&M travaille sur d'autres contrats qui demandent d'utiliser le système de facturation du client d'une manière aussi complexe que dans le cas de ce projet. »

Pour suivre les travaux en temps réel, B&M utilise son propre système GPS, appelé Geotab. La Ville de Toronto a également un accès complet aux informations de Geotab en tout temps.

« Nos clients n'ont pas besoin de nous appeler, moi, un chargé de projet ou autre, pour s'informer de l'état d'avancement du projet, indique M. Shokraei. Ils peuvent accéder aux informations n'importe où, n'importe quand – ils adorent ça. »

En interne, tous les employés de B&M qui travaillent sur le contrat peuvent également voir l'état d'avancement des projets. S'il est prioritaire pour les contremaîtres et l'administration de disposer d'informations immédiates, tous les employés peuvent maintenant suivre le déroulement des projets, quelle que soit leur ancienneté.



## Une culture à la hauteur des incitatifs offerts

Outre la culture propre à B&M, qui consiste à s'occuper des travaux des clients de manière rapide et professionnelle, le fait de terminer les travaux dans les délais impartis s'accompagne d'incitatifs. Le contrat stipule que l'entreprise reçoit une prime si ses interventions sont rapides et une pénalité dans le cas contraire. Si l'équipe est capable d'effectuer les réparations en moins de 90 minutes, dans au moins 95 % du temps chaque mois, B&M reçoit alors une prime de 20 000 dollars. En revanche, si B&M ne parvient pas à effectuer les réparations dans le délai de 90 minutes dans 80 % des cas ou moins par mois, nous recevons une pénalité de 28 000 \$.

# La division mécanique du secteur commercial du Nouveau-Brunswick a commencé 2022 en force

Cette année, les ventes de la division mécanique du secteur commercial du Nouveau-Brunswick se portent déjà beaucoup mieux qu'en 2021. Au début de 2022, la valeur des projets reportés et non achevés de la division était déjà supérieure au total des ventes de l'année dernière. Au cours du premier mois de l'exercice 2022, nous avons également sécurisé notre plus grand chantier en cours, la tour A du complexe Lafford, avec l'aide de la division électrique du secteur commercial.

## L'approche polyvalente de B&M favorise l'obtention de contrats

L'une des principales raisons du succès de la division mécanique du secteur commercial du Nouveau-Brunswick est notre capacité à collaborer avec d'autres services de B&M pour obtenir des projets. Plutôt que de se faire concurrence pour obtenir de petits projets commerciaux multidisciplinaires, comme le feraient d'autres entreprises, nos divisions se transmettent les clients potentiels entre elles. Nous obtenons ainsi beaucoup plus de projets multidisciplinaires que si nous procédions autrement. Dans la plupart des cas, cette collaboration nous donne un avantage au moment de l'appel d'offres, puis nous agissons à titre d'entrepreneur général pour gérer ces projets multidisciplinaires comportant une grande part de travaux mécaniques. Cette approche nous permet d'avoir un meilleur contrôle des travaux, des coûts et de l'échéancier afin de garantir de meilleurs résultats finaux.

En 2021, nous avons collaboré avec d'autres services dans le cadre de huit de nos treize projets achevés. Cette année, huit de nos dix projets en cours font l'objet d'une collaboration active avec d'autres services. Grâce aux bons emplois stables que nous offrons près de Moncton et du grand potentiel des appels d'offres à venir, nous prévoyons d'agrandir notre groupe de base d'employés assidus afin de poursuivre sur notre belle lancée des dernières années.



## L'investissement de B&M dans le perfectionnement des employés est essentiel à la croissance

Le perfectionnement des employés est un élément essentiel de la réussite de notre entreprise, de sa croissance continue et de la préservation de la base de compétences et de la culture de notre organisation.

Pour assurer le perfectionnement continu des employés, nous proposons diverses initiatives, notamment les suivantes :

- **Stages** : une expérience professionnelle intéressante, significative et marquante offerte aux étudiants et aux diplômés les plus brillants
- **Développement des talents** : programme de cours interne qui offre une formation approfondie sur les spécificités des secteurs d'activité de B&M et les meilleures pratiques du secteur
- **Développement des compétences** : programme conçu pour répondre aux besoins de perfectionnement des employés avec un

accès à 80 cours d'apprentissage en ligne de tiers alignés sur les compétences de base de Black & McDonald

- **Futurs leaders** : programme conçu pour les employés pressentis pour devenir de futurs gestionnaires, offrant des possibilités de perfectionnement pour les préparer à assumer des responsabilités croissantes dans la gestion des personnes
- **Solutions de formation** : accès à une équipe de spécialistes de la formation pour aider à trouver des solutions d'apprentissage personnalisées pour les besoins de perfectionnement des employés

Une main-d'œuvre bien formée et très motivée est essentielle à la croissance de B&M, et la meilleure façon d'amener les employés à atteindre nos objectifs est d'investir dans leur perfectionnement.

Tom Themelis

**Programme de développement du leadership**

## La région de l'Atlantique de B&M commandite des équipes de curling championnes

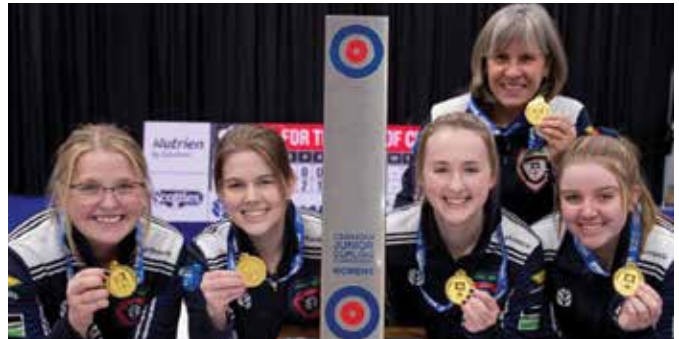
Les équipes juniors masculine et féminine de curling de la Nouvelle-Écosse sont reconnues dans le monde entier pour leur jeu supérieur et leurs stratégies gagnantes. La région de l'Atlantique de Black & McDonald est fière de commanditer ces deux équipes.

Cette année, la région de l'Atlantique de Black & McDonald a accordé aux deux équipes une somme de 2 000 \$ chacune pour leur calendrier de saison régulière et pour affronter les autres équipes provinciales lors des championnats nationaux. Black & McDonald a également offert à l'équipe masculine une somme supplémentaire de 2 000 \$ pour soutenir sa quête du titre mondial.

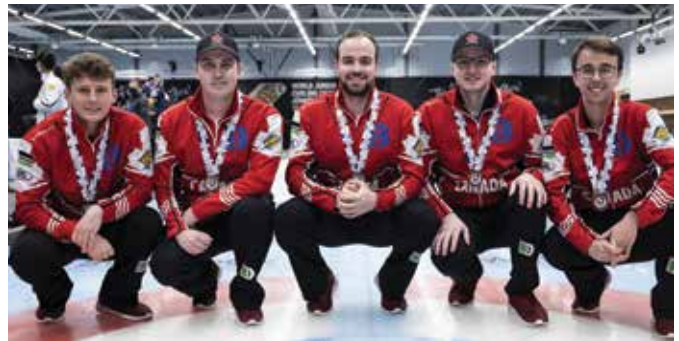
Après avoir remporté trois championnats canadiens des moins de 18 ans au cours des dernières années, l'équipe masculine rehausse maintenant son jeu pour atteindre un calibre mondial. Après avoir remporté le championnat canadien des moins de 21 ans cette année, l'équipe a gagné la médaille de bronze au Championnat du monde qui a eu lieu en Suède en 2022. L'équipe junior féminine représentera le Canada au Championnat du monde en 2023.

« Les commandites comptent énormément », note Anthony Purcell, entraîneur en chef de l'équipe masculine U-21 de la Nouvelle-Écosse. Il note également que le budget de son équipe pour cette année est de l'ordre de 50 000 \$. « Sans les commandites, il nous serait impossible de jouer et de gagner. Le soutien que Black & McDonald nous offre est très généreux. »

Tant M. Purcell que Colleen Fitzgerald, chef de l'équipe féminine, ont eu des mots chaleureux pour Troy Nauss, directeur de la division de l'Atlantique de B&M. M. Nauss leur a octroyé les commandites après avoir reçu leur demande de soutien. Compte tenu des excellents résultats des deux équipes, la décision de les commanditer était facile à prendre. C'est la cinquième année que M. Nauss commandite des équipes de sa division.



L'équipe de la Nouvelle-Écosse a remporté le Championnat canadien junior de curling féminin le 1<sup>er</sup> avril, à Stratford, en Ontario. De gauche à droite : la capitaine Taylour Stevens, la troisième joueuse Lauren Ferguson, la deuxième joueuse Alison Umlah et la première joueuse Cate Fitzgerald. À l'arrière : l'entraîneuse Mary Mattatall (photo fournie par Colleen Fitzgerald).



« B&M se soucie des collectivités dans lesquelles elle travaille. Compte tenu des résultats incroyables des équipes juniors masculine et féminine de la Nouvelle-Écosse, de l'intérêt des amateurs régionaux et du besoin de soutien, nous sommes heureux de pouvoir contribuer à leur succès, » affirme M. Nauss. « Les équipes masculines et féminines du Canada ont respectivement remporté un record de 36 et de 17 titres mondiaux, et nous ne voyons pas pourquoi nous ne devrions pas contribuer à la poursuite de cette belle tradition. »

## Les employés de Black & McDonald se réunissent pour célébrer le Jour de la Terre au moment où les restrictions liées à la COVID-19 s'assouplissent

Après une pause de deux ans, les employés de B&M ont eu le plaisir de célébrer à nouveau ensemble les événements Une heure pour la Terre et le Jour de la Terre, au moment où les restrictions liées à la COVID-19 s'assouplissent partout en Amérique du Nord.

Le 26 mars, les employés de Black & McDonald ont participé à l'initiative mondiale Une heure pour la Terre. Cet événement, qui a lieu le dernier samedi du mois de mars de chaque année à 20 h 30, est devenu l'un des plus grands mouvements locaux du monde en faveur de l'environnement. On peut facilement y participer depuis chez soi, en

éteignant les lumières et en discutant avec les membres de sa famille et ses amis des moyens d'économiser l'énergie.

Le 22 avril, les employés de B&M ont souligné le Jour de la Terre. Le thème du Jour de la Terre 2022 était « Investir dans notre planète », ce qui a donné à B&M l'occasion de réfléchir aux solutions durables intégrées dans tous ses processus et services.

Pour savoir comment participer à des initiatives de développement durable au travail ou à la maison, communiquez avec Erica Brabon, directrice, Énergie et développement durable, à l'adresse [ebrabon@blackandmcdonald.com](mailto:ebrabon@blackandmcdonald.com).

# Black & McDonald fait appel à un nouveau fournisseur du PAEF pour améliorer les services offerts aux employés

À compter du 1<sup>er</sup> juin 2022, Black & McDonald passera à LifeWorks pour offrir à ses employés un programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) amélioré.

Nous avons choisi LifeWorks pour veiller à fournir à nos employés et aux membres de leur famille l'accès aux meilleurs services de consultation et de bien-être possibles.

LifeWorks est un chef de file mondial en matière de bien-être individuel, social, financier et mental. Les services de consultation seront donnés en personne ainsi que par vidéo, par téléphone, par courriel ou sur l'application de LifeWorks.

Ce nouveau programme sera offert à tous les employés de Black & McDonald au Canada et aux Bermudes.



## Black & McDonald choisit Procore comme nouvelle solution de gestion de projets d'entreprise

L'organisation de projets complexes de construction et de services publics est une tâche difficile. Étant donné nos processus en plusieurs étapes soigneusement coordonnés et nos délais stricts, l'utilisation d'un logiciel de gestion est essentielle à la satisfaction du client et à nos résultats. C'est pourquoi nous avons choisi Procore comme nouvelle solution de gestion de projets d'entreprise.

Procore est un logiciel fondé sur l'infonuagique qui nous aidera à rendre nos travaux de construction et de services publics plus efficaces et plus efficaces, quels que soient le type, l'envergure ou la complexité des travaux effectués. Il permet aux équipes de collaborer aux projets de construction et de partager l'accès aux documents, aux systèmes de planification et aux données, à l'aide d'appareils connectés à Internet.

Il y a plusieurs raisons pour lesquelles nous avons choisi Procore. Ses avantages comprennent l'accès à une plateforme unique permettant aux chefs de projet de travailler en conformité avec le Manuel national en matière de gestion de projet (MNGP) et les processus opérationnels normalisés. De plus, Procore permet de produire des rapports cohérents, précis et en temps utile, ainsi que des analyses de données.



### Procore s'applique directement aux éléments suivants :

- projets des divisions de la construction et de services publics, peu importe leur envergure et le type de contrat;
- projets des divisions de la construction et du service pour lesquels le suivi analytique des projets (JDE) est utilisé actuellement;
- projets tels que définis à la section 1.2.4 du MNGP (construction et services publics);
- intégration entre JDE et Procore (données financières de projets, saisie des heures et contrats principaux);
- processus opérationnels normalisés concernés et processus qui y sont liés, comme la gestion des documents;
- intégration avec d'autres programmes autorisés par l'entrepreneur général, comme Metrolinx et CM14;
- leçons apprises en permanence pour nous assurer de pouvoir augmenter les bénéfices et prévenir les pertes.

Black & McDonald a réuni un groupe de travail d'experts en la matière à l'échelle de l'entreprise afin de faire avancer cette initiative. Nous continuerons à tenir les employés de B&M au courant de cette initiative par l'entremise de mises à jour régulières sur Le Fil ainsi que d'autres canaux. Veuillez envoyer vos questions et commentaires à l'adresse [procoreproject@blackandmcdonald.com](mailto:procoreproject@blackandmcdonald.com).

# L'accès à plus de données se traduit par moins d'émissions de gaz à effet de serre pour Black & McDonald et ses clients

Black & McDonald utilise une technologie de pointe pour aider ses clients à améliorer l'efficacité énergétique de leurs installations et à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre. La même technologie est également utilisée pour améliorer nos propres activités en Amérique du Nord.

Aujourd'hui, les fournisseurs de services utilisent des outils transparents pour quantifier les impacts du carbone, déterminer les coûts opérationnels et créer des bases de référence pour établir des normes. Il en va de même pour Black & McDonald, et nos outils permettent une communication constante entre les bureaux de notre entreprise et avec nos clients. Dans le cadre de notre approche intégrée, nous évaluons des facteurs clés comme la consommation des ressources, le rendement des actifs et les tendances en matière de production de déchets. Puis, nous offrons à nos clients des solutions personnalisées qui réduisent les coûts et les effets environnementaux.

Black & McDonald est en mesure d'utiliser rapidement les données des clients suivis pour repérer les tendances. Cependant, dans l'environnement actuel, fournir des données en temps réel est tout à fait normal selon Erica Brabon, directrice, Énergie et développement durable, Black & McDonald.

« Par le passé, l'approche habituelle consistait à mener un examen annuel des données sur le rendement. Avec l'avènement de la technologie et l'évolution des attentes, nous devons tirer parti de toutes les sources de données sur le rendement pour offrir à nos clients un aperçu en temps réel du rendement, ainsi que des recommandations de mesures d'amélioration », explique-t-elle.

Les progrès technologiques ont permis à B&M de prendre en charge des travaux axés sur la consultation et de collaborer plus fréquemment avec les clients. Grâce à notre capacité à suivre les données en temps réel, nous répondons non seulement aux besoins de nos clients en matière de production de rapports, chaque trimestre, mais nous pouvons également leur présenter des rapports mensuels, voire hebdomadaires.

« Notre capacité à fournir des mises à jour régulières à nos clients nous permet d'adopter une approche plus progressive dans l'extrapolation des résultats. Cela nous aide à renforcer nos liens et à établir de meilleures relations de confiance avec nos clients », affirme Mme Brabon.

« Nous pouvons présenter à un client de nombreux paramètres différents selon ses besoins. Par exemple, la qualité de l'air – il n'est pas surprenant que nos clients, qui sont préoccupés par la COVID-19, nous demandent régulièrement de leur fournir des informations détaillées relatives à la ventilation. Étant donné que la sécurité du public est une préoccupation importante, les enjeux sont très élevés, mais nous sommes en mesure de fournir à nos clients des données pertinentes qui les aident à faire des choix éclairés et qui leur donnent le sentiment d'être entre bonnes mains. Cela les aide ensuite à nouer un dialogue positif avec leurs locataires. »



Non seulement B&M s'engage à créer un précédent en matière de conception et de mise en œuvre de modèles opérationnels durables pour les clients, mais nous souhaitons également en faire autant pour nous-mêmes. Il ne s'agit pas seulement de faire la « bonne chose », mais aussi de faire preuve d'un bon sens des affaires, car nos clients s'attendent à ce que nous suivions nos conseils à l'égard de nos propres activités.

Voici quelques-uns des principaux projets de développement durable que nous avons entrepris récemment :

- Nous avons installé un système d'éclairage intelligent à notre siège social de Markham, en Ontario, qui a permis de réduire notre consommation d'énergie de 25 %;
- Nous avons participé au volet « Programme de portefeuille » du programme BOMA Best afin de faire certifier tous les bureaux de B&M :
  - o Notre bureau d'Ottawa a obtenu le niveau de certification « bronze » en 2021;
  - o Notre bureau de Saskatoon est en voie d'obtenir le niveau de certification « bronze » pour 2022;
- Nous quantifions et suivons les émissions de gaz à effet de serre de nos bureaux et de notre parc de véhicules;
- Nous surveillons l'énergie des principales charges à notre bureau de Saskatoon;
- Nous utilisons Atrius en interne pour notre propre portefeuille de bureaux afin de produire des rapports et des communications sur notre consommation d'énergie et de ressources; Actuellement, 19 bureaux de B&M utilisent la plateforme et ont accès à des tableaux de bord sur la consommation d'énergie que tous les membres peuvent consulter.

## Mise à jour de l'équipe SSE de l'entreprise – travailler ensemble!

Au début de l'exercice 2022, le service Santé, sécurité et environnement (SSE) de l'entreprise a organisé et mené des évaluations de chacune des régions de Black & McDonald.

L'objectif de ces évaluations était de comprendre les leçons tirées de notre rendement passé en santé et sécurité ainsi que la façon de nous améliorer en tant qu'organisation à l'avenir. Ces évaluations comprenaient une rétroaction de la part des équipes de la haute direction et du personnel SSE des régions.

Les discussions portaient sur les quatre points clés suivants :

1. Ce qui a bien fonctionné
2. Ce qui aurait pu mieux fonctionner
3. Des observations générales sur le rendement en santé et sécurité
4. Des initiatives régionales en matière de SSE et des recommandations d'amélioration

Le service SSE de l'entreprise a préparé un rapport rétrospectif sur ces évaluations régionales, qu'il a ensuite transmis aux équipes de la haute direction et au personnel SSE des régions. Ce rapport résume les principales conclusions tirées des évaluations en fonction de quatre thèmes régionaux communs :

**1. Système de gestion de SSE :** utilisation et évolution continues du système eCompliance et de ses analyses; adoption à l'échelle régionale des réunions d'analyse après un incident; programmes pour les nouveaux travailleurs, les jeunes, les travailleurs vulnérables et ayant peu d'ancienneté, etc.

**2. Formation et sensibilisation :** mise à jour et déploiement de la formation des superviseurs et des gestionnaires, notamment sur les



rapports d'incidents, la gestion de cas, la conduite d'observations de tâches et d'inspections de sites efficaces, etc.

**3. Communication :** promotion accrue de nos programmes et de nos initiatives en matière de SSE, tant en interne qu'en externe; ressources plus nombreuses sur la SSE, telles que les moments de sécurité « Le saviez-vous? » et les bulletins d'alerte de sécurité.

**4. Signalement et gestion des incidents :** Signalement et intervention précoces en cas d'incident; soutien à la gestion des réclamations; qualité des enquêtes et suivi des mesures correctives.

Anthony Di Gianni

**Directeur d'entreprise, Santé, sécurité et environnement**

## Black & McDonald réorganise ses sites Web pour améliorer leur accessibilité

Depuis le début de 2021, Black & McDonald met à jour ses sites Web externes afin de les rendre plus accessibles aux personnes handicapées. Ces mises à jour devraient être achevées d'ici juillet 2022.

Les améliorations apportées rendront nos sites Web conformes à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO). Les utilisateurs pourront parcourir notre contenu Web en français et en anglais à l'aide d'un logiciel de reconnaissance vocale et d'autres outils destinés aux personnes ayant une déficience visuelle ou d'autres handicaps.

La LAPHO a été adoptée afin d'élaborer, de mettre en œuvre et de faire appliquer des normes favorisant l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario. Cette loi a pour objectif de rendre accessibles les biens, les services, les installations, le logement, l'emploi, les bâtiments, les constructions et les locaux dans tout l'Ontario d'ici 2025.

B&M attache de l'importance au respect de la dignité de toutes les personnes et s'engage à leur offrir l'égalité d'accès aux informations et aux services. D'autres renseignements vous seront communiqués dans les mois à venir.



# Les employés de Black & McDonald sont fiers de participer à l'événement annuel de plantation d'arbres « 10,000 Trees for the Rouge »

Le 1er mai au matin, plus de 100 employés de Black & McDonald, accompagnés de leur famille et de leurs amis, ont participé à l'événement annuel de plantation d'arbres « 10,000 Trees for the Rouge », qui dure une semaine.

C'était la première fois en deux ans que l'événement avait lieu en raison des restrictions liées à la COVID-19.

10,000 Trees for the Rouge est un groupe de bénévoles sans but lucratif de l'Ontario qui se consacre à la restauration des habitats naturels de la vallée de la Rouge, située dans la banlieue nord-est de Toronto. Il s'agit de l'un des plus grands événements de plantation d'arbres du sud de l'Ontario. Depuis 1989, les bénévoles ont contribué à restaurer plus de 200 acres de terres fragiles de ce bassin versant.

À leur arrivée sur le site, les participants ont reçu de jeunes arbres, des arbustes et des fleurs à planter. On leur a montré comment creuser des trous appropriés et la distance idéale pour espacer les plants. Erica Brabon, directrice, Énergie et développement durable, a noté que même les enfants ont participé à la plantation, en précisant que son fils l'a accompagnée pour la première fois alors qu'il n'avait que trois ans.

Chacun travaillait à son propre rythme. Si la plupart des participants ont pu planter de sept à dix jeunes arbres en deux heures, d'autres se sont montrés plus compétitifs et ont fait la course pour en planter plus de 30.

« Ian McDonald est l'un des meilleurs », fait remarquer Mme Brabon, tout en ajoutant qu'elle était impressionnée par le fait que Ian, ses frères Ross et Bruce, et leurs enfants participent à l'événement. Des membres de la haute direction, notamment des vice-présidents régionaux, y ont également participé.

« Chez Black & McDonald, nous pensons que soutenir un monde plus vert n'est pas seulement une bonne stratégie d'affaires, mais une responsabilité envers les collectivités que nous servons et envers nos employés et leur famille. Encourager un événement local comme 10,000 Trees for the Rouge nous donne l'occasion de retoucher nos manches, de plonger les mains dans la terre et de produire un effet concret », explique Mme Brabon.

« Il permet à nos employés de montrer à leur famille et à leur collectivité que nous sommes prêts à consacrer du temps pour changer les choses, ce qui en fait l'un des événements les plus populaires auxquels nous participons. Je suis toujours impressionnée par la participation, le soutien et les efforts des organisateurs de cet événement. »

L'organisme 10,000 Trees for the Rouge est financé par des bénévoles, des fondations de bienfaisance, le milieu des affaires et des agences gouvernementales. Comme il s'agit d'un organisme sans but lucratif, des reçus fiscaux sont remis à tous les donateurs. Tous les dons sont utilisés pour soutenir les efforts de plantation et peuvent être effectués sur [10000trees.com/donation](http://10000trees.com/donation).



# Black & McDonald souligne la Journée internationale des femmes 2022

Le 8 mars, les employés de Black & McDonald de partout au Canada ont souligné la Journée internationale des femmes 2022.

Cette année, le thème portait sur la lutte contre les préjugés délibérés ou inconscients qui empêchent les femmes d'aller de l'avant. Les participants ont été invités à partager une photo d'eux-mêmes croisant les bras, ce que l'on appelle la pose de la JIF, accompagnée du mot-clic #BriserLesPréjugés.



« Je respecte le fait que Black & McDonald ait fait un effort conscient pour brouiller ce qui était autrefois considéré comme des rôles de genre stéréotypés, d'une manière à la fois subtile et délibérée. »

**Sherry Smytaniuk**  
Coordonnatrice des RH,  
Saskatoon



« Black & McDonald organise chaque année une formation sur la lutte contre les préjugés, ce qui favorise la création d'un milieu de travail plus inclusif pour moi. »

**Kristin Pierce**  
Administratrice de projet,  
Construction, Manitoba



« Black & McDonald offre un environnement de travail favorable dans lequel j'ai énormément grandi. Je suis impatiente de découvrir les possibilités et les défis que l'avenir nous réserve. »

**Sarah Stathopoulos**  
Apprentie électricienne de  
4<sup>e</sup> année, Sud-Ouest de l'Ontario



« Black & McDonald a soutenu ma volonté de croissance personnelle et de perfectionnement professionnel dans notre secteur à prédominance masculine. »

**Katherine Rodger**  
Estimatrice et chargée de projet,  
région du Nord de l'Ontario



« La culture d'égalité et d'inclusion en milieu de travail chez Black & McDonald m'a donné l'occasion de m'épanouir et d'exceller dans mon travail. »

**Rachel Wang**  
Chef d'équipe, conception de  
réseaux de distribution, région du  
Sud de l'Ontario (Services publics)



« **Black & McDonald m'a donné l'occasion de faire valoir mon talent.** »

**Ana Marquez**  
Coordonnatrice, Marketing et communications de l'entreprise



« **Je suis fière de faire partie de l'équipe de Black & McDonald, une entreprise progressiste qui milite pour l'égalité des femmes en milieu de travail et dans l'industrie.** »

**Jane Kang**  
Électricienne, divisions mécanique et électrique, région du Sud de l'Ontario



« **On m'a donné une plateforme pour faire valoir mes talents et poursuivre une carrière dans l'analyse de données, domaine essentiellement à prédominance masculine.** »

**Michelle Nascimento**  
Analyste SIRH, Ressources humaines de l'entreprise



« **Chez Black & McDonald, mon genre n'a jamais été un obstacle à ma réussite. Ce qui a toujours compté, ce sont mes idées et mon expertise.** »

**Michelle Cammalleri**  
Gestionnaire, Contrôles du projet, région des services de production d'énergie



« **B&M offre toujours aux femmes la même formation et les mêmes possibilités d'avancement que les hommes dans le secteur.** »

**Mona Lahey**  
Administratrice de projet, Construction, Alberta



« **B&M m'a toujours soutenue dans mes rôles de professionnelle et de maman. L'entreprise m'a permis de développer ma carrière non conventionnelle, une étape à la fois.** »

**Janie Guignard**  
Chef d'équipe, Ingénierie, Service, Nouveau-Brunswick

# Black & McDonald achève d'importantes améliorations apportées à des stations de pompage d'eau de Toronto

En septembre 2019, Black & McDonald a obtenu un contrat de 6,8 millions de dollars pour moderniser plusieurs vannes d'alimentation en eau et postes de comptage du système de distribution de la Ville de Toronto.

Le projet a été achevé en mars de cette année, et a nécessité les améliorations clés suivantes :

- Installation de nouvelles vannes d'isolement motorisées
- Installation de nouveaux actionneurs sur des vannes d'isolement existantes (dont certaines ont jusqu'à 100 ans d'âge)
- Installation de robinets réducteurs de pression de 30 pouces pour le contrôle du niveau des tours d'eau et des réservoirs

Le système est maintenant commandé à distance par Toronto Water au moyen de nouveaux panneaux de contrôleur programmable sans fil situés dans toute la ville. Toronto Water est maintenant en mesure de contrôler facilement le débit entre les différents secteurs pendant les interruptions ou l'entretien.

« Nous avons eu l'occasion de terminer le projet en utilisant uniquement les ressources de Black & McDonald, ce qui nous a permis de réaliser des économies considérables », explique Adam Downie, directeur des opérations, Eau potable et eaux usées, région des services de mécanique et d'électricité du Sud de l'Ontario.

Plusieurs ressources et disciplines de Black & McDonald ont été utilisées pour mener à bien le projet, dans le respect des délais et du budget, notamment les suivantes :

**Conception et de construction virtuelles :** Cette méthode a fourni un balayage sur place (Matterport/Navisworks) et une conception isométrique.

**Atelier de fabrication préalable :** Robert Campbell et son équipe à North York, en Ontario, ont procédé à la fabrication et à l'essai de toute la tuyauterie d'eau potable.

**Division civile :** la portée civile comprenait de nouveaux massifs de conduits pour les installations électriques, des réparations apportées aux chambres et des supports de canalisation.

**Atelier des panneaux :** l'atelier de panneaux a appuyé le projet en se chargeant de la conception et de la construction du panneau de commande.

## Rues achalandées et câbles à haute tension

Le projet comportait des difficultés qui ont toutes été relevées avec succès, y compris l'installation de nouveaux massifs de conduits pour les installations électriques dans des zones très congestionnées, et les interférences provenant des services publics nouveaux et abandonnés.



L'installation de grandes conduites d'approvisionnement en eau exige énormément de planification au chapitre de l'atténuation des risques. B&M a travaillé en étroite collaboration avec Toronto Water pour préparer des plans d'isolement afin de circonscrire la menace de pannes d'approvisionnement en eau; les collectivités ont été avisées et des réunions ont été tenues afin que le public soit bien informé des travaux de construction dans leurs quartiers.

« Travailler avec de l'eau potable n'est pas sans difficulté; il faut s'assurer que toutes les canalisations sont désinfectées et éprouvées en laboratoire avant d'être installées », explique M. Downie.

Le système est en exploitation depuis le mois de janvier et son installation a respecté l'échéancier de mars 2022.

# Black & McDonald termine la remise à neuf de la cuve de digestion à l'usine de traitement des eaux usées d'Ashbridges Bay à Toronto

En mars, Black & McDonald a terminé la phase 2 de la remise à neuf des digesteurs 9 à 12 à la station d'épuration des eaux usées d'Ashbridges Bay à Toronto.

La station est la deuxième plus grande installation de traitement de l'eau en son genre au Canada, et la part de B&M dans le projet de remise à neuf s'élève à 8,6 millions de dollars.

Le « processus de digestion » décrit la procédure biologique servant à décomposer les matières organiques en méthane et en dioxyde de carbone. Les boues de l'usine sont pompées dans des cuves de digestion où elles sont ensuite chauffées et mélangées à une température de 37 °C.

Ce processus de mélange améliore grandement la décomposition des matières organiques, ce qui entraîne une augmentation de la production de méthane.

Le biogaz ainsi produit sert ensuite comme source principale de combustible pour la chaudière de chauffage à l'échelle de l'usine. Non seulement le procédé de digestion fournit-il une source de carburant renouvelable à l'usine, mais en plus il réduit la quantité de boues qu'il faut transporter hors site.

## Portée et défis du projet

La phase 1 de ce projet s'est amorcée en 2018. La Ville de Toronto a retenu les services de Black & McDonald pour entamer le processus de nettoyage des cuves de digestion 9 à 12 et remplacer toutes les conduites d'évacuation des boues en place. La phase 2 du projet

de remise à neuf comprenait l'installation du nouvel équipement de traitement mécanique, y compris les mélangeurs, les échangeurs thermiques, les pompes et les canalisations.

« Travailler sur les grands réservoirs était un défi important », a déclaré Adam Downie, directeur des opérations de traitement de l'eau et des eaux usées dans la région du sud de l'Ontario. Il a fallu employer des tuyaux concentriques fabriqués sur mesure pour faire fonctionner toute la circonférence interne des réservoirs, lesquels ont été fabriqués en interne pour faire en sorte que le projet soit achevé sans problème.

Le travail avec les digesteurs est également dangereux, lorsqu'on travaille avec une cuve de digestion et le gaz qui en est issu. Les aires de travail sont classées dans la catégorie 1, division 1, une cote qui indique la présence de gaz, de vapeurs ou de liquides explosifs ou inflammables dans des conditions normales d'exploitation courante. Le gaz des digesteurs transféré des réservoirs aux compresseurs est extrêmement volatil et les règles de sécurité établies doivent être respectées en tout temps.

## Dépasser les attentes

B&M a mis les cuves de digestion hors service en 2018 pour les nettoyer et les remettre à neuf, ce qui a permis à notre client d'utiliser du méthane pour chauffer l'installation. Au fil du processus, nous avons respecté strictement nos propres normes de sécurité qui dépassent les attentes prévues par les lois en vigueur. Tous les travaux ont été effectués en interne pour nous assurer qu'ils étaient conformes aux spécifications techniques et exécutés dans les délais et sans incident.



# Le Congrès des ventes de B&M revient pour la 25<sup>e</sup> année, en direct et en personne

Les employés de Black & McDonald de partout au Canada se sont récemment réunis pour réseauter, collaborer et améliorer leurs compétences en vente lors du 25<sup>e</sup> Congrès annuel des ventes.

En mai, le congrès s'est déroulé en personne pour la première fois depuis deux ans, au White Oaks Resort à Niagara-on-the-Lake (Ontario). C'était fantastique!

Le congrès a accueilli 90 représentants des ventes de projets et représentants des ententes de services aux installations. Pour plus d'un tiers des participants, il s'agissait de leur premier Congrès des ventes avec Black & McDonald.

Le coup d'envoi de cet événement de trois jours a été donné par Ian McDonald lors du dîner d'ouverture. Plus tard, dans la soirée, Ian et Phil Taggart ont remis les prix Paul-Ronco à Steve Taggart (Projets) et Richard Recchia (Ententes) pour les meilleures ventes de leur service respectif.

L'événement était animé par Paul O'Connor, directeur principal des ventes et des services aux installations. Ce dernier a préparé des manuels de projet et des études de cas sur la gestion des installations, auxquels les participants ont participé dans le cadre d'ateliers en petits groupes. Les participants ont également pu parler des réussites rencontrées dans les différents bureaux du pays. Ces témoignages ont été livrés par Janie Guignard (Nouveau-Brunswick), Grant Rae (London), Ian Smith (Nouvelle-Écosse), Emily Merks (Nouvelle-Écosse) et Dominic Levesque (Québec).

Paul était secondé de Brandon Smentanka, président de SECORPS. Sa présentation, intitulée « Optimiser le temps pour réussir dans la vente », comprenait des discussions sur la gestion du temps, le multitâche et l'établissement de priorités.

Le congrès a également invité Steve Thomas, qui était le conférencier d'honneur de ce congrès. Sa présentation, intitulée « Repensez le travail d'équipe », a mis en évidence la manière dont nous évaluons la perception que nous avons de nous-mêmes et de nos relations. M. Thomas a fourni au groupe des conseils et des techniques pour résoudre les problèmes qui se présentent, sans oublier de creuser sous la surface pour s'attaquer aux problèmes de fond que nous ne voyons pas toujours.

En dehors des séances de formation, l'équipe des ventes a mis ses compétences à l'épreuve lors d'un tournoi de quilles passionnant et compétitif au Parkway Social à St. Catharines, en Ontario.

La planification de notre 26<sup>e</sup> Congrès annuel des ventes, qui se tiendra au Fallsview Casino de Niagara Falls (Ontario), est en cours. Nous espérons vous y voir!





## Les membres de l'équipe des comptes fournisseurs se réunissent pour établir la vision des services partagés, Finances

Les membres de l'équipe des comptes fournisseurs de Black & McDonald se sont récemment réunis en personne pour la première fois depuis la création des services partagés, Finances.

Le congrès inaugural des comptes fournisseurs, qui s'est tenu les 12 et 13 mai au Hockley Valley Resort, près d'Orangeville, en Ontario, a accueilli environ 25 professionnels des comptes fournisseurs de partout au Canada pour unifier la vision de l'initiative des services partagés.

Depuis le 1er janvier, les employés du service des comptes fournisseurs de Black & McDonald forment le groupe des services partagés, Finances, une seule équipe de comptes fournisseurs qui s'occupe de toutes les transactions canadiennes. Bien que tous les membres du personnel des comptes fournisseurs relèvent désormais des services partagés, ils travaillent physiquement dans leur propre région.

« C'était une excellente occasion de partager la vision avec l'équipe et de continuer à renforcer la mobilisation et l'engagement de l'équipe alors que nous commençons à tirer parti des services partagés, Finances », a déclaré Rama Boodadoo, directeur des services partagés, Finances.

Les employés des comptes fournisseurs ont également eu l'occasion d'éprouver les capacités du logiciel d'automatisation des dépenses et des frais de voyages et de la feuille de route de la mise en œuvre. Le déploiement du nouvel outil d'automatisation devrait s'amorcer vers la fin de l'année.

L'initiative des services partagés ainsi que la conférence sont deux étapes d'un cheminement plus vaste en ce qui concerne le fonctionnement des finances au sein de Black & McDonald.



## Nouvel intranet Le FIL : une expérience améliorée pour les employés de B&M

L'équipe du marketing et des communications de l'entreprise collabore avec le service des TI pour améliorer *Le Fil* afin de mieux servir tous les employés de B&M.

Notre intranet repensé servira de carrefour pour tous les employés de B&M, leur donnant accès à des nouvelles et à de l'information importantes sur l'entreprise et les régions. Il permettra également une collaboration en temps réel et un accès aux outils et aux ressources.

Afin d'accroître davantage l'accessibilité pour notre personnel sur le terrain, nous travaillons aussi à la création d'une application mobile pour *Le Fil*, ainsi qu'à l'intégration de Yammer et d'une fonction de clavardage.

En plus des sections consacrées aux actualités de l'entreprise et des régions, le nouvel intranet comprendra également une bibliothèque de

documents, des règles de gestion du site basées sur les rôles afin que les utilisateurs puissent personnaliser le contenu qu'ils veulent, ainsi qu'une section destinée aux messages de la haute direction.

L'élément le plus important du nouvel intranet sera sans doute l'accent mis sur l'expérience utilisateur. Ce site convivial favorisera la collaboration et la communication. Ainsi, *Le Fil* servira de canal clé pour toutes les communications au sein de Black & McDonald.

Nous prévoyons de lancer la nouvelle version de *Le Fil* d'ici la fin de 2022.

Tareq Ali

**Directeur, Marketing et communications de l'entreprise**





# CARNET DE COMMANDES

## Services de gestion des biens immobiliers

**Colliers**  
Contrats de service liés à l'équipement CVCA  
Division: Service, Saskatchewan

**Construction de Défense Canada (CDC)**  
Rénovation du bureau de la 15e Escadre Moose Jaw  
Division: GEI, Saskatchewan

**Nutrien, Vestiaire**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**Lloydminster, usine de traitement des eaux usées**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**Parrheim Foods, mesures de contrôle de la ventilation**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**CNRC, rénovation d'un poste pour le lavage des yeux**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**Installation des services d'urgence, Davidson**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**SHA Biggar, remplacement de chaudière**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**Ville de Saskatoon, contrat de rendement énergétique (vannes de réglage)**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**University of Saskatchewan, rénovation du pavillon de la faculté des arts**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**SaskPower, remplacement de chaudière classe 5**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**P & H Milling, équipement CVCA**  
Installation mécanique  
Division: Construction, Saskatchewan

**Ville de Saskatoon**  
Installation mécanique, mise à niveau du système d'injection d'ammonium  
Division: Construction, Saskatchewan

**MLTC Health Centre**  
Installation mécanique, mise à niveau d'équipements CVCA  
Division: Construction, Saskatchewan

**Ville de Saskatoon**  
Installation mécanique, station de pompage Gabriel Dumont  
Division: Construction, Saskatchewan

**Centrale électrique Great Plains**  
Installation mécanique, ventilation de la centrale  
Division: Construction, Saskatchewan

**Blaine Lake K-12 School**  
Installation mécanique/électrique  
Division: Construction, Saskatchewan

**SUD DE L'ONTARIO  
Metrolinx**  
Modifications au sous-sol du magasin de La Baie d'Hudson (ligne Ontario)  
Division: Services publics du sud de l'Ontario, génie civil

**Ministère des Transports**  
Conception, construction, exploitation et entretien du système de calcul du temps de déplacement  
Division: Services publics du sud de l'Ontario, ministère des Transports

**Crosslink**  
Projet de gare de Cedarville  
Division: Services publics du sud de l'Ontario, ministère des Transports

**Ville de Toronto**  
Mises à niveau de l'équipement SCADA de Humber  
Division: Région des services de mécanique et d'électricité du sud de l'Ontario, Division de l'eau potable et des eaux usées

**Translink**  
Conception, fourniture et installation de l'infrastructure de recharge aux stations de recharge des autobus au HTC et sur la 22<sup>e</sup> Street  
Division: Services publics, Ouest

**Ville d'Edmonton**  
Système de transport léger sur rail de West Valley  
Division: Services publics, Ouest

**SUD-OUEST DE L'ONTARIO  
Ville de Thorold**  
Remplacement de la salle de réfrigération de l'aréna de Thorold  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

**Cosella Dorken**  
Mise à niveau du disjoncteur principal  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Électricité

**Trudell Medical**  
Projet d'éclairage à DEL de High Bay  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Électricité

**Elgin Construction**  
Projet de remplacement des panneaux électriques BGIS  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Électricité

**Boehringer**  
Climatiseur dans salle TI  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**Columbia College**  
Mise à niveau de génératrice  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Électricité

**Six Nations Parks & Rec Complex**  
Remplacement des unités sur le toit et mises à niveau des contrôles  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**ICLS Dermatology & Plastic Surgery**  
Remplacements des climatiseurs 2, 4 et 6  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**Treehouse Foods**  
Ventilateurs d'extraction de la chaîne de montage 4  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**John Deere**  
Remplacement de 34 aérotomes d'entrepôt  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**St. Mary's Community Centre**  
Remplacement du système d'air d'appoint de la salle communautaire  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**Colborne Church**  
Projet de remplacement de la chaudière de la chapelle  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**LCY BioScience**  
Remplacement de l'équipement CVCA de la salle du centre de commande des moteurs  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA/Électricité

**Autoneum London**  
Remplacement du refroidisseur de processus  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**Enwin Utilities**  
Installation d'aérotomes dans l'usine  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**Canton d'East Gwillimbury**  
Remplacement du condenseur évaporatif  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

**Lambton County**  
Remplacement du condenseur évaporatif du Greenwood Recreation Centre  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

**Canton de Strong**  
Nouveau plancher et remplacement de la conduite principale de la SSJ Sundridge Arena  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

**Riviana Foods**  
Remplacement de deux condenseurs évaporatifs  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

**Ville de Hamilton**  
Mises à niveau des contrôles d'installation frigorifique dans sept installations  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

**Ville de Barrie**  
Remplacement du condenseur évaporatif de la patinoire de l'hôtel de ville  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

**Municipalité de South Bruce**  
Remplacement du refroidisseur de la Mildmay Arena.  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

**Toppits Food Ltd.**  
Installation d'unités de condensation et de tuyauterie de réfrigération pour l'évaporateur  
Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

## RÉGION DES ÉTATS-UNIS

**Ville de Lenexa**  
Tunnel Little Mill Creek Trail  
Division: Kansas City, Construction

**Ergy**  
Déménagement de KDOT (K-32 et Stillwell Road)  
Division: Kansas City, Services publics

**Rocky Mountain Power**  
Ligne Magna Cap Bank et Toeoe-Pine Canyon  
Division: Utah, Construction

**Ameren**  
Remplacement de poteaux, 7,5 milles  
Mise à niveau du conducteur  
Division: Kansas City, Services publics

**Rocky Mountain Power**  
Déplacement de poteaux et de la ligne aérienne d'électricité, Davis County, Antelope Island  
Division: Utah, Construction

**Rocky Mountain Power**  
Projet de distribution, 126th South  
Division: BMEI de Black & McDonald

## NOUVEAUX EMPLOYÉS

### ALBERTA

**Kelly Ryan**, technicienne d'immeuble  
**Cody Lawrence**, gestionnaire de projets, Électricité/estimateur  
**Ron Schartner**, compagnon technicien CVCA  
**Ryan Cadman**, compagnon plombier  
**Neil Nguyen**, superviseur de l'exploitation, Service  
**Matthew Auger**, apprenti technicien CVCA  
**Nathan Schurr**, représentant des ventes  
**Adam Crandall**, gestionnaire de projet, Contrôles, Sécurité, Automatisation et Électricité  
**Cassandra Phelan**, administratrice, Service  
**Les Miles**, apprenti technicien CVCA  
**Chris Devroom**, apprenti technicien CVCA  
**David Dron**, compagnon technicien CVCA

### ATLANTIQUE

**James Chatman**, conseiller en sécurité, projet de la baie Voisey's  
**Maria Lewis**, conseillère en sécurité Oé, projet de la baie Voisey's  
**Lindy Parsons**, mécanicienne d'entretien, projets T-N-L  
**Frederick Brown**, monteur de lignes, projets T-N-L  
**Peter Croucher**, monteur de lignes, projets T-N-L  
**Jeffrey Walsh**, raccordeur, projets T-N-L  
**Jason Dalton**, raccordeur, projets T-N-L  
**Shawn Whalen**, monteur de charpentes métalliques, projets T-N-L  
**Kristyn Davidson**, estimatrice, projets T-N-L  
**Bernard Mason**, raccordeur, projets T-N-L  
**Perry Walsh**, technicien d'immeuble, projets T-N-L  
**Austin Ryan**, monteur de charpentes métalliques, projets T-N-L  
**Rodney Glover**, raccordeur, projets T-N-L  
**Tom Power**, monteur de charpentes métalliques, projets T-N-L  
**Dave Benoit**, monteur de charpentes métalliques, projets T-N-L  
**Darren Seaward**, superviseur, projets T-N-L  
**Trevor Barry**, conseiller, projets T-N-L  
**David Thorne**, mécanicien d'entretien, projets T-N-L  
**Robert Beck**, mécanicien d'entretien, projets T-N-L  
**Stephen Price**, mécanicien d'entretien, projets T-N-L  
**Mike Kelly**, tôlier, projets T-N-L  
**Draper Clarke**, mécanicien d'entretien, projets T-N-L  
**Millen Khuroya**, ingénieur, Service, N.-É.  
**Tyler Huynh**, technicien CVCA, Service, N.-É.  
**Jakob Barrett**, technicien CVCA, Service, N.-É.  
**Ben Mulder**, technicien CVCA, Service, N.-É.  
**Laura Merriam**, administratrice, GEI, N.-É.  
**Spencer Terrio**, administrateur, GEI, N.-É.  
**Bradley Drake**, technicien CVCA, GEI, N.-É.  
**Nick Green**, coordonnateur de projet, Commercial, N.-É.  
**Peter Parnell**, plombier, Commercial, N.-É.  
**Dylan Muise**, plombier, Commercial, N.-É.  
**Edward Miller**, électricien, Commercial, N.-É.  
**Dakota Walsh**, électricien, Commercial, N.-É.  
**Scot Sinnis**, plombier, Commercial, N.-É.  
**Alexander Nix**, électricien, Commercial, N.-É.  
**Cameron Jollimore**, plombier, Commercial, N.-É.  
**Matthew Moore**, électricien, Services publics  
**Karen DeMings**, gestionnaire de projet, Services publics, N.-É.  
**Matthew Hardie**, conseiller en sécurité, N.-B.  
**Adam Bechard**, comptable de projet subalterne, N.-É.  
**Jayson Tremblay**, électricien, Industriel, N.-B.  
**Dillon Hogan**, tôlier, Industriel, N.-B.  
**Anthony McSorley**, tôlier, Industriel, N.-B.  
**Ryan Scott**, gestionnaire de projet/estimateur

subalterne, Industriel, N.-B.  
**Bethany Jonah**, administratrice, Service, N.-B.  
**Jesse LeBlanc**, technicien en gaz 2, Service, N.-B.  
**Sean Melander**, représentant, Service, N.-B.  
**Joshua LeBlanc**, artisan, Construction, Service public, N.-B.

**Colby Boylan**, tuyautier, Industriel, N.-É.  
**Kenneth Currie**, tuyautier, Industriel, N.-É.  
**Oral Goulding**, coordonnateur, Lab West  
**Nicholas Cassidy**, plombier, Commercial, Mécanique, N.-B.

**Adam Jollymore**, plombier, Commercial, Mécanique, N.-B.  
**Ben McIntyre**, technicien des services sur le terrain, Groupe de services sur le terrain

### COLOMBIE-BRITANNIQUE

**Raymond H. Chan**, coordonnateur de projet  
**Eoin McDermott**, coordonnateur de projet  
**Andy Harwood**, superviseur, GEI  
**Khushwant Johal**, technicien, Service  
**Curtis Cole**, électricien, Service  
**Terry Balak**, technicien d'immeuble  
**Tyler Medeiros**, technicien d'immeuble principal  
**Corey Brown**, technicien d'immeuble  
**David Campbell**, technicien d'immeuble  
**Isaiah Odagwe**, technicien d'immeuble  
**Patrick Gaborieau**, charpentier, GEI  
**Brandon Gibb**, technicien d'immeuble subalterne  
**Sean Jackson**, contremaître de construction  
**Stuart Hartman**, ingénieur de quart de troisième classe  
**Matthew Pronk**, technicien d'immeuble  
**Benjamin Hystad**, technicien d'immeuble  
**Eliagan Vajagic**, technicien d'immeuble  
**Elas Planas**, technologue, Systèmes TI

### MANITOBA

**Les Agius**, technicien CVCA  
**Lea Dula**, représentante, Développement des affaires  
**Glenn Thomson**, technicien CVCA  
**Jay Hotson**, technicien d'immeuble  
**Anthony Ajakaiye**, technicien d'immeuble  
**Muhammad Raheem**, technicien d'immeuble  
**Dennis Fontaine**, contremaître électricien  
**David Moore**, compagnon plombier

### NORD DE L'ONTARIO

**Brendan Proulx**, stagiaire, Construction mécanique  
**Ibrahim Lokhandwala**, coordonnateur de projet, Construction mécanique  
**Andrew Lariviere**, administrateur, Services aux installations  
**Tricia O'Brien**, adjointe à la direction, Administration  
**Jit Das**, spécialiste, Administration  
**Lianna Begg**, administratrice, Services aux installations  
**Sameer Khan**, coordonnateur de projet, Construction mécanique  
**Kevin O'Connor**, superviseur d'entrepôt, PASÉ  
**Kristyn Davidson**, spécialiste de l'approvisionnement, PASÉ  
**David Carrero**, coordonnateur de projet, Électricité, PASÉ  
**Scott Campbell**, superviseur d'installations, Services aux installations, Trenton  
**Nikita Persaud**, représentante, Services aux clients, Services aux installations  
**Alex Walter**, gestionnaire de projet, Services aux installations  
**Graham Thomas**, ordonnanceur, Construction mécanique  
**Kevin Leger**, estimateur, Construction mécanique  
**Richmond Adiole**, coordonnateur de projet, PASÉ  
**Val Mykhaylyk**, coordonnateur de projet, PASÉ  
**Paige Billings**, administratrice, Services aux installations

### RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

**Dean Drazso**, coordonnateur du matériel de projet  
**Derek Blades**, planificateur de travaux de construction  
**Shane Nixon**, estimateur  
**Anna Bone**, directrice, programme Compréhension humaine  
**Christina Taylor**, administratrice, chantier de Pickering  
**Ali Choudhry**, gestionnaire, Service d'ingénierie  
**Prius Flamezanpour**, planificatrice de projet  
**Joseph Taylor**, contrôleur régional

### PIERRE BROSSARD

**Sébastien Roy**, technicien en TI régional  
**Jonathan David**, administrateur adjoint  
**Sylvain Forest**, acheteur  
**Dominic Lemieux**, coordonnateur de projet  
**Alexi Perreault**, gestionnaire de projet

## NOUVEAUX EMPLOYÉS

### QUÉBEC

**Francis Vollerling**, technicien RH  
**Myriam Bédard**, agente de sécurité  
**Yves Piché**, expéditeur/réceptionnaire  
**Steeve Ellefsen**, agent de sécurité

### SASKATCHEWAN

**Karly Green**, administratrice, Fabrication  
**Kayly Peacock**, administratrice, Service  
**Marc Conan**, coordonnateur de design virtuel  
**Steve Fawcett**, contremaître, Tôlerie  
**Debdatta Das**, coordonnatrice de projet  
**Ravi Ghuge**, inspecteur CQ  
**Alex Tataryn**, gestionnaire de projet  
**Morgan Bogdan**, apprenti plombier  
**Carson Gordon**, apprenti plombier  
**Augie Rubisch**, contremaître général  
mécanicien-monteur  
**James Martin**, apprenti tôlier  
**Kevin Foster**, compagnon mécanicien-monteur  
**Kenneth Hirakala**, contremaître mécanicien-monteur  
**Kaine Foster**, apprenti tôlier  
**Chris Tumbach**, compagnon technicien CVCA  
**Eric Lockyer**, contremaître tuyauteur  
**Andres Hoyos**, apprenti tôlier  
**Matthew Newby**, compagnon mécanicien-monteur  
**Valentyn Boyko**, compagnon mécanicien-monteur  
**Darryl Williams**, compagnon mécanicien-monteur  
**Tony Zhang**, compagnon tuyauteur  
**Dylan Priestman**, apprenti tuyauteur  
**Rory Henderson**, contremaître tuyauteur  
**Tyler Power**, technicien CVCA

### SUD DE L'ONTARIO

**Bill Dong**, contrôleur adjoint  
**Carol Lingenfelter**, administratrice adjointe  
**Lynn Llewellyn**, directrice de l'entreprise,  
Ressources humaines  
**Sonal Puri**, analyste principale, Trésorerie  
**Humaira Bhaiyat**, administratrice, RH  
**Adamo Scaccia**, administrateur  
**Aly Hindy**, conseillère  
**Angel Tam**, coordonnatrice de projet  
**Anthony Faysal**, estimateur  
**Anthony Lombardi**, coordonnateur  
**Atif Zaidi**, ingénieur  
**Bill Tremblay**, rédacteur-réviseur  
**Bob Rogers**, coordonnateur de projet  
**Brent Maleschuk**, gestionnaire de projet niveau 1  
**Connor Welsh**, analyste  
**Cory Bennett**, chef de l'exploitation  
**Darrell Land**, superviseur  
**Hassan Fazal**, coordonnateur  
**Jake Lemette-Johnston**, ingénieur  
**Janet Marqueda**, chef de service  
**Jazpher Angeles**, aide général  
**Jerome Akers**, coordonnateur de projet  
**Kyrrillos Botros**, coordonnateur de projet  
**Larry Maze**, chef de l'exploitation  
**Leila Samarbakhsh**, coordonnatrice de projet  
**Mark Anthony Tongol**, estimateur  
**Mark Irwin**, gestionnaire de projet  
**Miguel Vallejo Di Sabatino**, administrateur  
**Mitchell Douglas**, estimateur  
**Natasha Giddy**, ingénieure  
**Patricia Lako**, coordonnatrice  
**Pouya Farzam**, gestionnaire de projet  
**Rachelle Lapuz**, estimatrice  
**Randolph Paraiso**, ingénieur  
**Resma Rajendran**, coordonnatrice  
**Ronakkumar Patel**, spécialiste  
**Rong Deng**, spécialiste  
**Sylvia Guo**, estimatrice  
**Tanisha Evans**, administratrice  
**Trevor Ellis**, coordonnateur de projet  
**Vanessa Caravaggio**, estimatrice  
**Yoga Govindarajan**, ingénieur

### SUD-OUEST DE L'ONTARIO

**Kasia Suski**, adjointe administratrice  
**Neil Vanderhooff**, estimateur en électricité  
**Lesley-Ann Maltar**, concierge  
**Francesca Lanzillotti**, coordonnatrice,  
Service à la clientèle  
**Travis Riley**, représentant, Projets  
**Lucy Mastroianni**, administratrice, Comptes clients  
**Maria Zajac**, généraliste, Ressources humaines  
**Rhonda Simmonds**, adjointe à la direction  
**Logan Wilson**, électricien  
**Gary Atkinson**, aide général, Réfrigération  
**Robert Brown**, technicien CVCA  
**Cody Robinson**, apprenti  
**Thomas Watson**, technicien d'immeuble  
**Kristopher Baird**, électricien  
**Achille « AJ » Cotran**, technicien CVCA  
**Garrett Culliton**, technicien CVCA  
**Todd Roadknight**, mécanicien d'entretien, CVCA  
**Brady Campbell**, mécanicien d'entretien, CVCA

**Zelalem Liyew**, aide général  
**Shamus Neville-Doyle**, stagiaire coopératif  
**Nikki Sarabacha**, généraliste, Paie et ressources  
humaines  
**Tyson Aldred**, estimateur en électricité subalterne  
**Wendy Tabbara**, spécialiste des comptes clients  
bilingue, Qmerit Canada

### RÉGION DES ÉTATS-UNIS

**Diana Kirk**, superviseuse, Comptes fournisseurs  
**Jessica Prater**, administratrice  
**Mathew Firth**, superviseur d'entrepôt  
**Matthew Critelli**, coordonnateur  
**Michael Valdez**, coordonnateur de projet de niveau 2  
**Kari Horton**, coordonnatrice de bureau  
**Jennifer Cunningham**, coordonnatrice  
**Jerry Girdner**, manœuvre  
**Chester Keyes**, manœuvre  
**Patti Kruger**, administratrice  
**Giselle Castaneda**, coordonnatrice  
**Hannah Kienle**, coordonnatrice, SIG  
**Kevin Donovan**, technicien des services sur le terrain  
**Jenifer Prenner**, administratrice  
**Jeremy Clardy**, expéditeur/réceptionnaire  
**Madison Darnell**, administratrice  
**Chaitra Haddan**, gestionnaire de projet  
**Jennifer Williams**, coordonnatrice  
**Shelby Coursey**, coordonnatrice

## MUTATIONS ET PROMOTIONS

### ALBERTA

**Scott Giesinger**, de chef de l'exploitation, Service, à directeur de division

### ATLANTIQUE

**Mike Mattie**, de technicien CVCA à représentant des ventes, Projets  
**Christina Bewhey**, de conseillère en sécurité, Projet de la baie Voisey s, à conseillère en sécurité, T.-N.-L.  
**Sarah Michaud**, d'administratrice, Comptabilité à administratrice, Service

### COLOMBIE-BRITANNIQUE

**Matt Hopkins**, de superviseur, KGH, à gestionnaire d'installations, KGH  
**Cyle Brandon**, d'un poste en génie électrique (classe 3) à un poste de supervision (KGH)  
**Jose Custodio**, mutation d'une autre division de gestionnaire de projet de la division Construction à gestionnaire  
de projet de la division KVHP  
**James Taylor**, de gestionnaire de projet à gestionnaire de projet principal  
**Dermot Hawe**, de gestionnaire de projet à gestionnaire de projet principal  
**Michelle Harwood**, d'administratrice, Service, Région de l'Atlantique, à administratrice, GEI, Région de la  
Colombie-Britannique

### MANITOBA

**Candace Rand**, d'administratrice, GEI, à administratrice, Contrats et GEI  
**John Kozlowski**, de technicien d'immeuble à gestionnaire d'installations  
**Tyler Cherewayko**, de compagnon plombier à représentant des ventes, Projets

### NORD DE L'ONTARIO

**Kris Butt**, d'analyste des coûts à gestionnaire de projet, Construction électrique  
**Eric Lemieux**, de technicien CVCA, Service, à chef de l'exploitation, Service  
**Daniel Drausig**, de gestionnaire de projet à directeur de la division Électricité  
**Dave Hron**, de gestionnaire de projet à chef de l'exploitation, Services publics  
**Katherine Rodger**, d'estimateur de projet à gestionnaire responsable de l'évaluation, Services publics

### SASKATCHEWAN

**Marilee Budden**, d'administratrice, Service, à gestionnaire de contrats

### SUD DE L'ONTARIO

**Brooke Driscoll**, d'administratrice de l'équipe centrale des RH, à généraliste de l'équipe centrale des RH  
subalterne  
**Afra Shokraei**, de chef de service à directeur de division  
**Alex Valova**, de conseillère juridique à conseillère juridique principale  
**Anju Stephens**, de préposée de la paie et aide-comptable à administratrice de la paie  
**Anju Ratnakaran**, de coordonnatrice des propositions à coordonnatrice de projet  
**Anna Sui**, de préposée à la saisie de données à administratrice, Santé et sécurité  
**Daman Bundschuh**, de Services publics (Alberta) à Services publics (Colombie-Britannique)  
**David Cauchi**, de nettoyeur de véhicules à apprenti mécanicien  
**Giovanni Gines**, d'estimateur à estimateur en chef  
**Gurjeet Panesar**, de coordonnateur de projet, Construction, à estimateur, Services publics  
**Jarlath McGowan**, de chef de service à directeur de division  
**Jason Tanguay**, de chef de l'exploitation à spécialiste principal, sous-station  
**John Brosens**, de conseiller technique aux ventes à chef de l'atelier de tôlerie  
**Jordan Calabrese**, de gestionnaire de projet, Génie civil à gestionnaire de projet, Électricité  
**Jordan Cox**, d'estimateur à estimateur en chef  
**Joseph Salsa**, de coordonnateur de projet à chargé de projet subalterne  
**Leah Lehr**, de coordonnatrice de projet à coordonnatrice de projet adjointe  
**Leo Bandara**, de coordonnateur de projet à coordonnateur de projet adjoint  
**Ross Maniaci**, d'estimateur à coordonnateur de projet  
**Sarminy Nadarajah**, de coordonnatrice des propositions à coordonnatrice des propositions principale  
**Shahab Alaei**, de gestionnaire de projet à chef de l'exploitation  
**Stephen Midlige**, de la division Services sur place à la division Services sur place et construction  
de postes  
**Theresa Le**, d'analyste de la comptabilité à analyste des coûts

### SUD-OUEST DE L'ONTARIO

**Cory Snider**, de technicien CVCA à chef de projet technique  
**Chris Diamond**, de technicien principal en réfrigération à représentant de compte, Réfrigération  
**Tim Van Manen**, d'estimateur en électricité subalterne à estimateur en électricité  
**Jennifer Rotz**, d'administratrice, Service, Hamilton, à administratrice de la facturation, Service, HDSB  
**Kim Schumacher**, d'administratrice de la facturation à Qmerit Canada à administratrice, Service, Hamilton, à B&M  
**Oreba Badar**, de coordonnatrice à coordonnatrice de projet  
**Justin Blanchet**, de gestionnaire de projet à gestionnaire de projet, Installations  
**Kelly Christensen**, de gestionnaire principale de projet à gestionnaire, Stratégie et Affaires  
Services aux clients  
**Andrew Del Bel Belluz**, de mécanicien d'entretien à coordonnateur des installations  
**Tessa Jewell**, de généraliste, RH, à généraliste principale, RH  
**Ravi Jodhan**, de coordonnateur principal à coordonnateur principal de l'exploitation, Service  
**Kata Kelo-Gere**, de représentante de centre d'appels centralisé à analyste de la qualité, Centre d'appels centralisé  
**Oi Lan Lam**, de superviseure de centre d'appels à coordonnatrice de réparation de services  
**Ryan McCarthy**, de technicien CVCA à superviseur de l'exploitation, CVCA/R  
**Enrico Menotti**, de gestionnaire de projet de niveau 1 à superviseur de projet  
**Krista-Lee Nantau**, de représentante, Centre d'appels centralisé, à superviseuse,  
Centre d'appels centralisé  
**Shawna O'Neill**, d'administratrice à coordonnatrice de projet  
**Monique Palmer**, de représentante, Centre d'appels centralisé, à chef d'équipe, Contrôle de la qualité, Centre  
d'appels centralisé  
**Raghu Seshu**, d'analyste à spécialiste de la formation technique  
**Marko Stakic**, de gestionnaire de projet à chef d'équipe de projet



Centennial  
Poster Series

With great pride and appreciation, we commemorate the 100th anniversary of the founding of Black & McDonald. From a humble start as an electrical contracting contractor, we have become one of North America's most respected, integrated, multi-trade service providers. This poster series celebrates the legacy and community forged by our forefathers and the effort and contribution of the thousands of people who continue to do the job right.

Motif N° 03  
Limited Edition | 1/  
50



## Black & McDonald Limited

### BUREAU CENTRAL

2 Bloor Street East, Suite 2100  
Toronto, Ontario M4W 1A8  
Tél. : (416) 920-5100  
Télec. : (416) 922-8768

### BUREAUX

Calgary, AB	(403) 235-0335
Edmonton, AB	(780) 484-1141
Leduc, AB	(587) 772-2402
Kelowna, BC	(250) 491-7474
Vancouver, BC	(604) 301-1070
Winnipeg, MB	(204) 786-5776
Bathurst, NB	(506) 547-8070
Fredericton, NB	(506) 459-1650
Moncton, NB	(506) 858-5688
Saint John, NB	(506) 693-4822
Goose Bay, NL	(709) 896-2639
St. John's, NL	(709) 747-1406
Halifax, NS	(902) 468-3101
Bowmanville, ON	(905) 837-1291
Hamilton, ON	(905) 560-3100
Kitchener, ON	(519) 578-2230
London, ON	(519) 681-4801
Markham, ON	(647) 794-2300
Ottawa, ON	(613) 526-1226
Tiverton, ON	(905) 837-1291
Toronto, ON	(416) 366-2541
Montréal, QC	(514) 735-6671
Regina, SK	(306) 924-0885
Saskatoon, SK	(306) 652-3835
Springdale, AR	(479) 419-9550
Georgetown, KY	(502) 570-4777
Lexington, KY	(502) 643-8147
Kansas City, MO	(816) 483-0257
East Syracuse, NY	(315) 898-8752
Broken Arrow, OK	(918) 442-1232
Tulsa, OK	(800) 814-4311
Austin, TX	(512) 394-2225
Salt Lake City, UT	(801) 679-6744
Vancouver, WA	(661) 342-5388
Bermuda	(441) 232-0234

### FILIALES

#### B & M Energy & Infrastructure, LLC

(800) 814-4311

#### Riverside Electrical Contractors Inc.

(502) 570-4777

#### Roberts Onsite Inc.

(519) 578-2230

#### Pierre Brossard (1981) Ltée

(450) 659-9641

### SOCIÉTÉS AFFILIÉES

**Canadian Base Operators** (705) 446-9019

**Entera Utility Contractors** (416) 746-9914

**Kipnik** (867) 324-0207

**Morningstar Services** (647) 455-5846

**Midwest ATC Canada** (705) 446-9019

### CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Frederick Bernard	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Tricia O'Brien	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	Production d'énergie
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-ouest de l'Ontario
Sherry Ottey	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industriel (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

### ÉQUIPE DE RÉDACTION

Bill Tremblay	Éditeur
Tareq Ali	Éditeur en chef
Brett Hill	Conception graphique