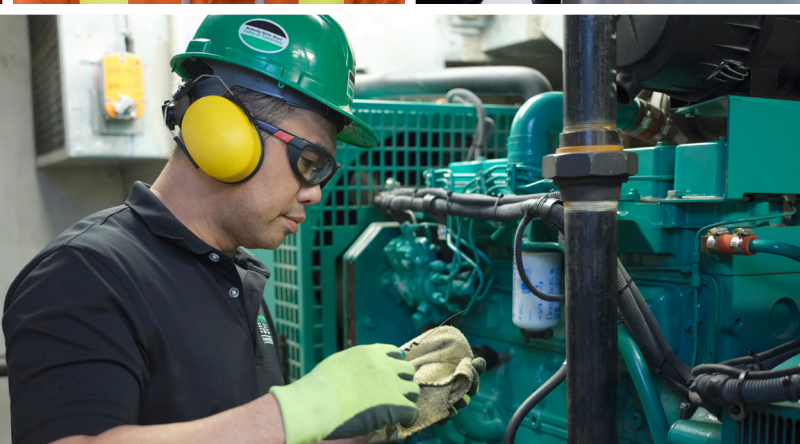
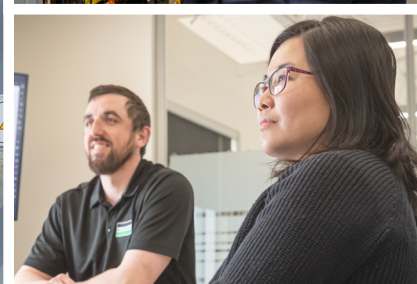
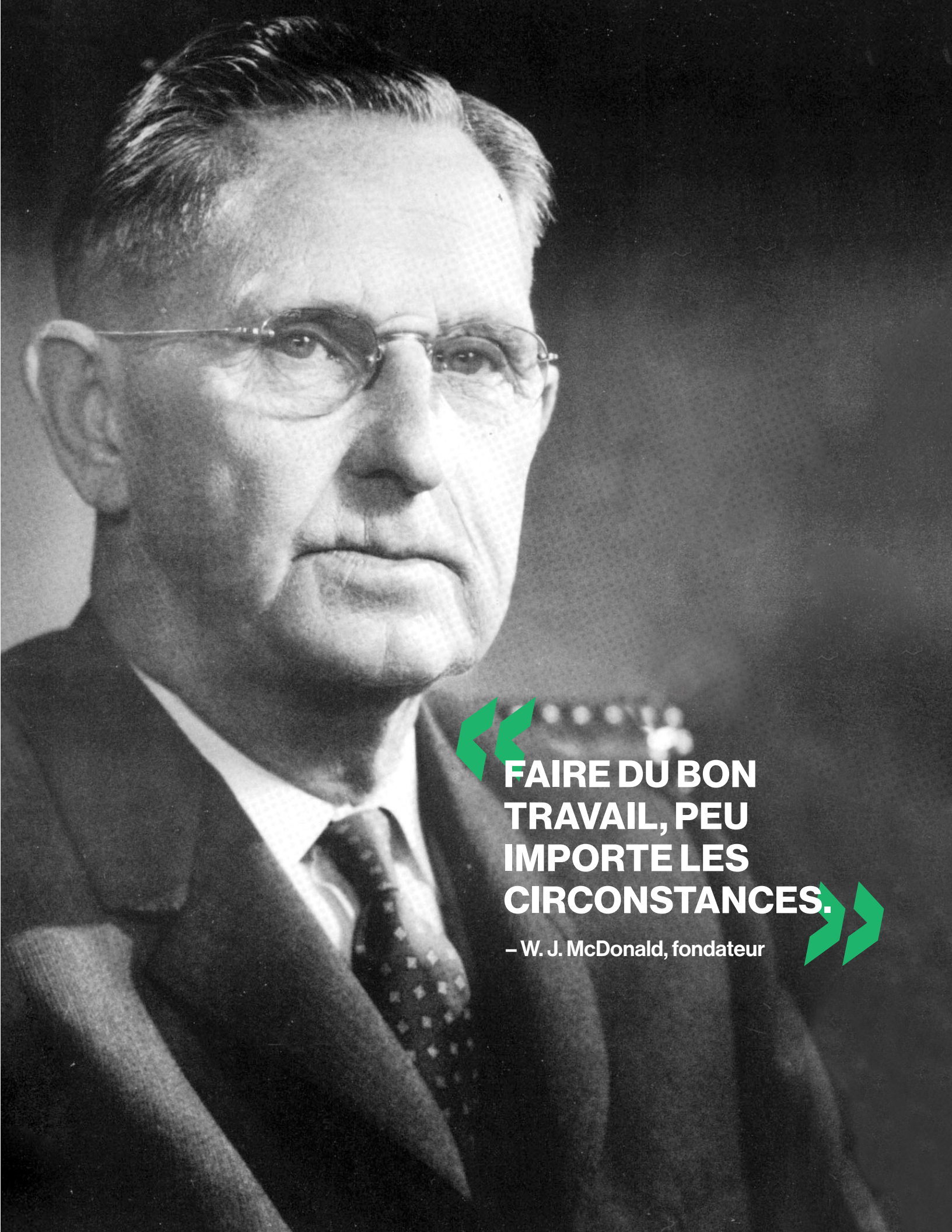






**FAIRE DU BON
TRAVAIL, PEU
IMPORTE LES
CIRCONSTANCES.**

– W. J. McDonald, fondateur





Un patrimoine riche. Un avenir prometteur.

Depuis sa fondation en 1921, Black & McDonald a grandi pour s'imposer parmi les fournisseurs de services intégrés multidisciplinaires les plus respectés en Amérique du Nord. Aujourd'hui, nos unités commerciales desservent les gouvernements, les institutions et les clients de l'industrie au Canada, aux États-Unis et à l'étranger.

Nous sommes une entreprise familiale qui emploie des milliers de professionnels hautement qualifiés et talentueux. Bien que de nombreux facteurs font en sorte que B&M se démarque, notre succès repose essentiellement sur notre philosophie fondamentale : bien faire les choses et offrir une valeur durable.



Notre mission

Chez Black & McDonald, notre mission consiste à réaliser des travaux et à établir des relations qui résistent à l'épreuve du temps.

Notre fondateur, W. J. McDonald, avait une vision précise de l'exploitation et de la croissance de son entreprise, et il a établi un code de conduite qui guide encore aujourd'hui notre organisation.

Nous honorons les convictions de W. J. McDonald en incarnant aujourd'hui les valeurs suivantes :

- Vivre et travailler en toute sécurité
- Bien faire le travail
- Toujours chercher à s'améliorer
- Travailler les uns pour les autres
- Établir des relations durables avec les clients
- Permettre aux employés de s'épanouir

Code de conduite

Nous estimons qu'un travail consciencieux et l'amélioration continue constituent les assises d'un succès durable. Cette philosophie de gestion des affaires repose sur les valeurs fondamentales établies par notre fondateur, William John McDonald :

- Bien faire le travail, peu importe les circonstances
- Discuter régulièrement avec les clients pour s'assurer qu'ils sont satisfaits
- Établir les prix de manière juste et raisonnable
- Offrir une bonne offre, soit une offre qui avantage les deux parties
- Respecter ses promesses
- Traiter les employés avec respect
- Effectuer les travaux dans les délais prescrits
- Facturer les clients rapidement, de manière juste et détaillée

Nous continuons à honorer et à respecter ces principes fondateurs.



Expérience sur divers marchés

Black & McDonald est un fournisseur de services intégrés et multidisciplinaires qui procure en toute sécurité des solutions techniques, de construction et de gestion des installations de grande qualité. Forts de plus de 100 ans d'expérience sur divers marchés nord-américains, nous constituons une entreprise avant-gardiste dotée de solides antécédents en matière de solutions axées sur les clients et d'excellence opérationnelle.

Notre considérable expérience et le vaste éventail de compétences et de ressources dont nous disposons nous permettent de superviser l'ensemble d'un projet et la durée de vie des actifs – qu'il s'agisse de conception, de construction, d'entretien ou de gestion. Dans tous nos secteurs d'activité, notre mission consiste à réaliser des travaux et à établir des relations qui résistent à l'épreuve du temps.

Commercial

- Données financières
- Bâtiments commerciaux généraux/bureaux
- Gestion immobilière

Industriel

- Automobile
- Pétrole et gaz naturel
- Exploitation minière
- Fabrication

Institutionnel

- Éducation
- Gouvernement
- Soins de santé
- Loisirs et divertissements

Infrastructure

- Production d'énergie électrique
- Transport et frets
- Transport
- Services publics
- Eau et eaux usées



Statistiques clés pour le groupe d'entreprises Black & McDonald



NOMBRE DE
BUREAUX **Plus
de 40**

**NOMBRE
D'EMPLOYÉS
Plus 6 800**



VENTES
2,6 MILLIARDS \$



COTE DE
SATISFACTION
DE LA CLIENTÈLE

91,2 %



TAUX DE
RECOMMANDATION
PAR LES CLIENTS

78,2 %



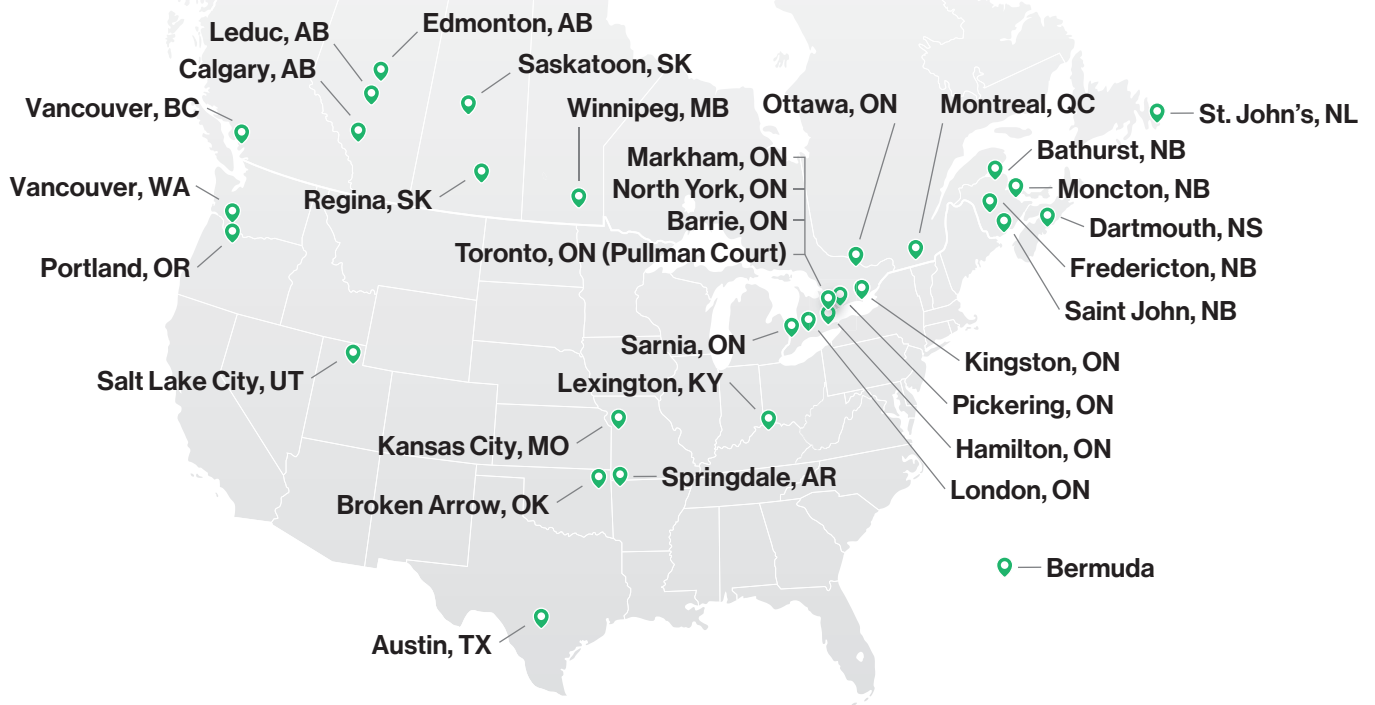
40,4

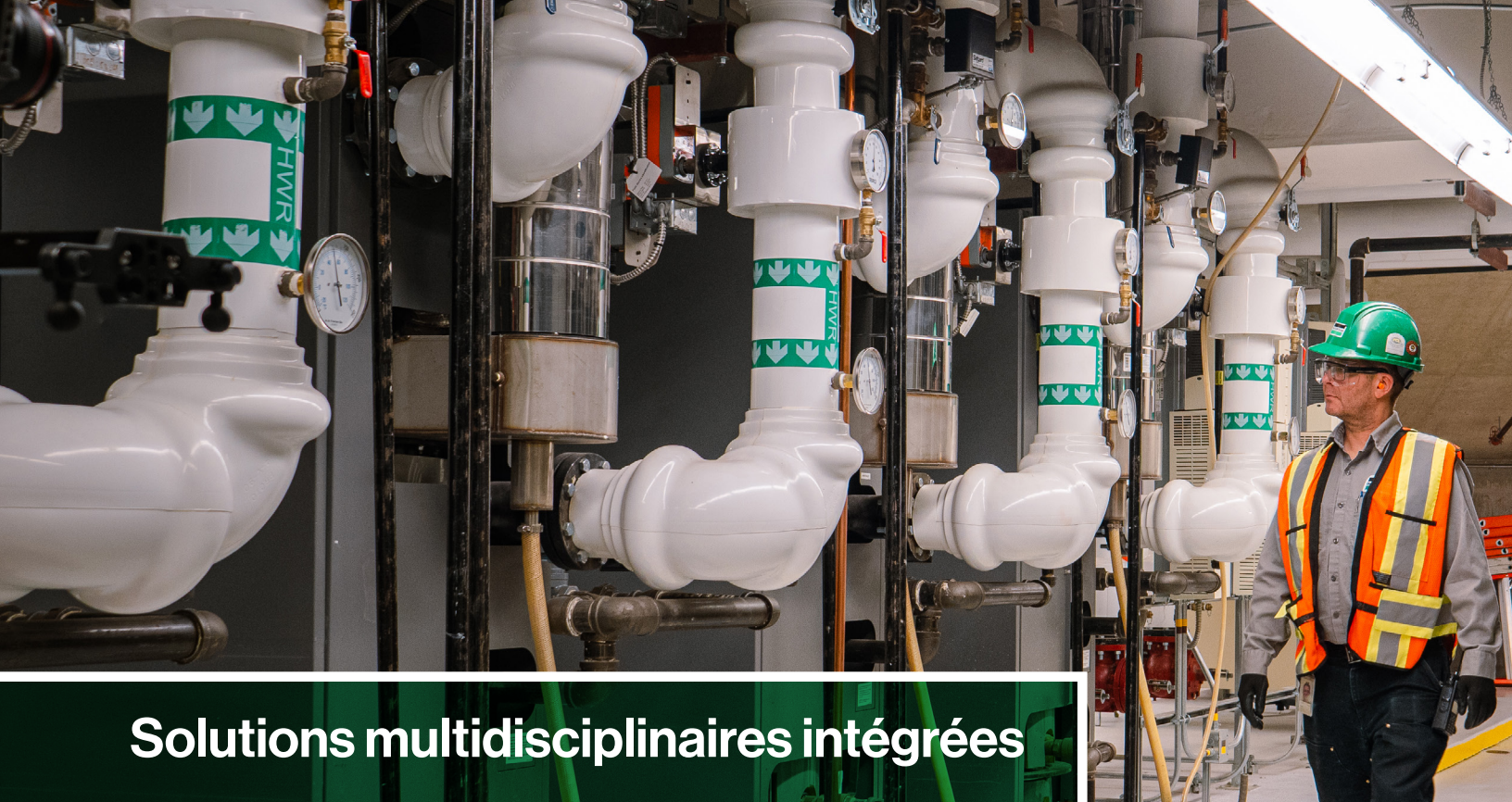
**TAUX DE
RECOMMANDATION
PAR LES EMPLOYÉS**

A OBTENU UN TAUX SUPÉRIEUR
À 90 % DES ENTREPRISES
INTERROGÉES



Emplacements des bureaux





Solutions multidisciplinaires intégrées

Les services multidisciplinaires de Black & McDonald vont des projets de construction à grande échelle aux solutions complètes de services aux installations qui sont déployées pour assurer la gestion et l'entretien de plus de 200 millions de pieds carrés d'espace bâti et d'actifs essentiels en Amérique du Nord.

Construction

Black & McDonald est un entrepreneur multidisciplinaire de premier plan spécialisé dans les services de construction, des petits aménagements jusqu'aux grands projets de construction, en passant par la modernisation d'infrastructures. B&M gère différents types de contrats, notamment des contrats d'ingénierie-approvisionnement-construction (IAC), de conception-construction/soutien, des contrats à forfait, à prix maximum garanti, en PPP ainsi que des accords de gestion des installations. Notre vaste expérience couvre de nombreux secteurs, tels que les transports, les télécommunications, les soins de santé, les énergies renouvelables, etc.

Services de construction et d'entretien (grands projets)

Systèmes électriques

- Systèmes de distribution moyenne et basse tension
- Solutions intégrées pour les réseaux électriques et de télécommunications
- Systèmes d'alarme incendie
- Automatisation des processus et de l'industrie
- Systèmes de contrôle automatique de bâtiments
- Contrôle d'accès sécurisé et surveillance vidéo
- Systèmes de sonorisation et d'alerte d'urgence
- Contrôle intérieur, extérieur et d'urgence (ligne et basse tension)
- Systèmes de contrôle SCADA
- Solutions d'instrumentation et de contrôle
- Infrastructure de recharge pour véhicules électriques

Mécanique

- Installations/remplacements de salles des machines pour les services de construction et les applications de processus
- Installation de systèmes CVC
- Plomberie, chauffage et tuyauterie
- Rénovations de la gestion d'énergie
- Installations modulaires/d'équipements
- Tuyauterie industrielle spécialisée
- Tuyauterie pour les processus et les services publics des bâtiments
- Installations clés en main de refroidisseurs, de tours de refroidissement, de pompes et d'équipements de traitement
- Installations de systèmes d'alimentation en carburant
- Climatisation et ventilation
- Montage et amarrage
- Réfrigération industrielle et récréative
- Chaudières, fours, production de vapeur
- Brûleurs industriels



Services publics

- Lignes aériennes
- Municipal et transports
- Réponse et restauration après tempête
- Services d'hydroaspiration
- Batteries et autres systèmes de stockage d'énergie
- Construction souterraine
- Postes électriques
- Services sur le terrain
- Forage directionnel
- Production d'électricité et énergies renouvelables

Énergie renouvelable

- Énergie géothermique
- Production hydroélectrique
- Systèmes CAC de collecte souterrains et aériens
- Systèmes photovoltaïques thermiques
- Cogénération

Conception

- Conception de distribution
- Conception d'éclairage public et de circulation
- Conception SCADA
- Conception de postes électriques
- Études de réseaux électriques

Services techniques

- Protection, contrôle et tests SCADA
- Balayage infrarouge
- Services de comptage
- Protection, contrôle et fabrication de panneaux SCADA
- Mise en service et services de sous-stations
- Entretien et services de sous-stations
- Services de qualité de l'alimentation électrique
- Protection, contrôle, télécommunications et services de comptage pour bâtiments

Infrastructure/travaux publics

- Système de collecte souterrain, creusement de tranchées, conduits, câblage et essais
- Chambres préfabriquées, voûtes, fondations
- Atténuation et protection de l'environnement, telles que contrôle de l'érosion et des sédiments, et gestion des eaux pluviales
- Fondations pour éoliennes, sous-stations et structures
- Construction de routes d'accès



Services spécialisés pour les infrastructures de transport

- Installation et entretien de feux de circulation
- Fourniture et installation de systèmes de préemption de pointe
- Installation et entretien de caméras analogiques et IP pour la surveillance vidéo
- Balisage lumineux des aéroports, aides à la navigation et à l'atterrissage
- Services d'urgence, équipes d'intervention en cas de tempête
- Installation et entretien de lampadaires
- Infrastructure de réseau à petites cellules
- Bornes de recharge pour véhicules électriques
- Installation et entretien des composants ITS sur le terrain (lecteurs Bluetooth, communications sans fil, systèmes UPS, capteurs de trafic non intrusifs, caméras dômes CCTV, caméras CCTV temporaires sur des artères, panneaux à messages variables fixes et portables)
- Fourniture, installation et configuration de systèmes de détection non intrusifs
- Fourniture, installation et configuration de détecteurs à boucle
- Installation, mise à niveau et entretien des structures d'éclairage sur mâts et des voies publiques
- Installation et entretien de panneaux à messages variables fixes et portables
- Installation et entretien de systèmes avancés de gestion de la circulation
- Installation de luminaires décoratifs
- Solutions de gestion des actifs basées sur la technologie de système d'information géographique (SIG)
- Solutions en matière de réseaux urbains intelligents
- Fourniture, installation et configuration de systèmes adaptatifs de contrôle de la circulation



Services aux installations

Nous offrons une solution de guichet unique pour tous les besoins liés aux installations. Nous fournissons des programmes complets de services aux installations qui couvrent à la fois les modèles d'entretien planifié et prédictif. Ces programmes assurent une solide gestion des actifs, l'entretien de l'équipement, le contrôle et la gestion de l'énergie, les réparations d'urgence 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 et le soutien technique.

Black & McDonald fournit des services intégrés et axés sur la technologie qui maximisent la valeur des actifs, réduisent les risques opérationnels et permettent aux clients de se concentrer sur leurs activités principales.

Notre proposition de valeur

Avec plus de 200 millions de pieds carrés sous gestion, nous offrons une solution unique pour tous les besoins liés aux installations, alliant expertise technique, technologie innovante et engagement envers l'excellence opérationnelle.

Nos principaux services

Solutions complètes, planifiées et préventives

- Contrats de service pour installations (complets, planifiés et préventifs)
- Services de chauffage, ventilation et climatisation (CVC)
- Réfrigération et chauffage/refroidissement de production
- Services électriques (HT/BT)
- Systèmes de contrôle automatique de bâtiments, commandes et instruments

Services énergétiques et de développement durable

- Services énergétiques et programmes d'efficacité énergétique
- Initiatives de décarbonisation et d'électrification
- Surveillance de bâtiments sains
- Gestion de la durée de vie des actifs
- IoT, technologies intelligentes et suivi en direct des équipements

Assistance et intervention d'urgence

- Centre de contact accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 (bilingue)
- Services techniques mobiles 24 heures sur 24, 7 jours sur 7
- Réparations d'urgence et soutien lié à la garantie
- Suivi et contrôle en direct des équipements
- Intégration technologique complète et rapports : analyse des données en temps réel et tableaux de bord pour des informations exploitables



Gestion intégrée d'installations

Notre gestion intégrée des installations est une solution stratégique conçue pour simplifier les opérations et maximiser la valeur d'un portefeuille entier ou d'une seule installation. En regroupant plusieurs services et domaines d'activité sous la responsabilité d'un seul partenaire, la gestion intégrée des installations réduit la complexité opérationnelle, optimise la rentabilité et garantit une prestation de services cohérente. En tirant parti de la technologie et des renseignements basés sur les données, la gestion intégrée des installations transforme les installations en un avantage concurrentiel, permettant aux dirigeants de se concentrer sur la croissance, tandis que nous optimisons le rendement, la durabilité et l'expérience des occupants.

Notre offre intégrée de gestion des installations comprend ce qui suit :

- Services d'exploitation et d'entretien (services matériels, immatériels et spécialisés)
- Gestion et réalisation de projets liés à l'énergie, à la durabilité et à la planification de la durée de vie des actifs
- Intégration technologique complète et rapports (analyses de données et tableaux de bord)
- Services de conseil et de gestion des risques (gestion des risques, planification des investissements, planification de la transition, élaboration des processus, gestion des sous-traitants)



Notre engagement envers l'inclusion en milieu de travail

L'équité et le respect sont des valeurs fondamentales de Black & McDonald depuis sa fondation en 1921. Notre succès continu est lié à la façon dont nous, en tant qu'organisation et en tant qu'individus, traitons les autres et établissons des relations positives et durables. Nous sommes d'avis que de nous efforcer d'avoir une entreprise diversifiée, équitable et inclusive cadre avec ces principes bien établis et nous rend meilleurs, nous et notre entreprise.

En tant qu'employeur, nous avons pour objectif de permettre aux employés de s'épanouir. Nous nous engageons à offrir à chaque personne une chance égale d'accéder à un emploi significatif, à traiter chacun de manière équitable et à maintenir un environnement de travail fondé sur le respect mutuel, l'intégrité, l'épanouissement personnel, l'autonomie et la confiance. Nous veillons à la dignité et au bien-être des employés en leur offrant un milieu de travail où ils peuvent être eux-mêmes et se sentir en sécurité, accueillis, inclus et valorisés, quels que soient leur expérience, leur perspective, leur rôle et leur contribution. Et nous faisons preuve de la même décence, de la même compréhension et de la même équité envers nos clients, nos sous-traitants, nos partenaires et nos communautés.

Nous sommes fermement déterminés à favoriser le développement d'une culture d'équité et d'inclusion, permettant ainsi à chacun de participer pleinement, de réaliser son potentiel et de contribuer au succès et au bien-être de la communauté Black & McDonald.

La proposition de valeur employé est au cœur de la culture de Black & McDonald.

Cette proposition de valeur est fondée sur trois piliers qui mettent l'accent sur une évolution volontaire et un leadership passionné :



Une entreprise aux possibilités infinies



Une entreprise familiale aux valeurs familiales



Des employés habilités aux objectifs ambitieux

Notre proposition de valeur de l'employeur incarne la manière dont Black & McDonald met en œuvre son code de conduite et ses valeurs de manière tangible et mesurable. Cet engagement se traduit depuis toujours par l'accent mis par l'entreprise sur ses principales mesures du succès, notamment la santé, la sécurité et la responsabilité environnementale; la croissance et la rentabilité planifiées; la satisfaction et la fidélisation de la clientèle; l'amélioration continue; la satisfaction et la fidélisation des employés; la responsabilité communautaire; et la diversité, l'équité et l'inclusion.

Dans l'ensemble, travailler pour et avec Black & McDonald signifie faire partie d'une entreprise qui donne la priorité à l'intégrité, à l'excellence et au bien-être de ses employés, de ses clients et des communautés qu'elle sert. Il s'agit d'adopter une culture d'amélioration continue et d'avoir une incidence positive dans tout ce que vous faites.

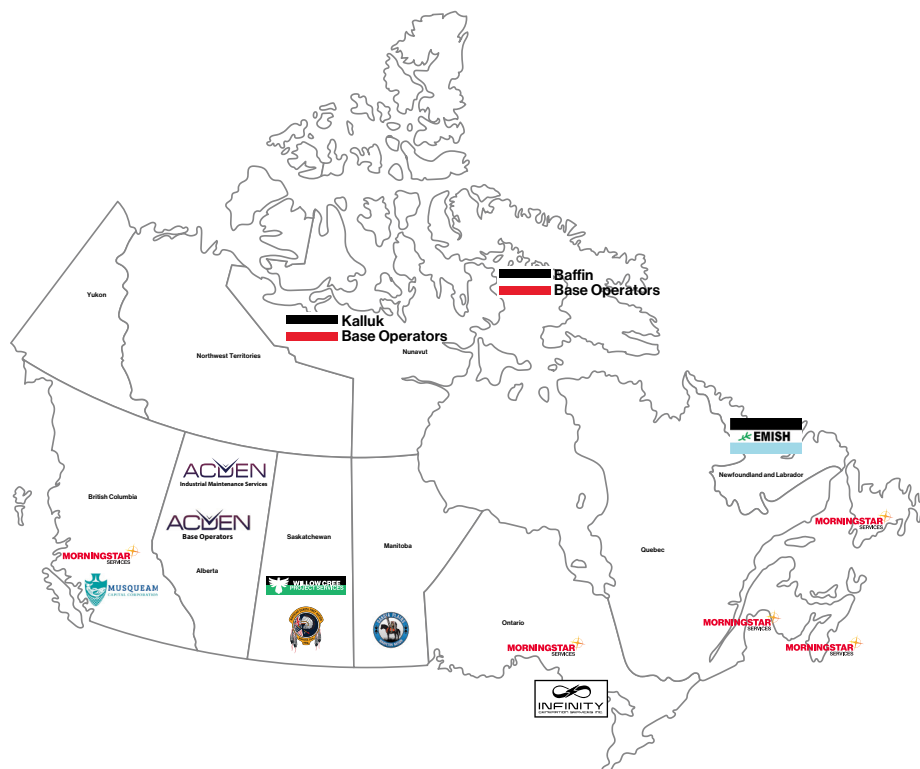


Engagement envers la participation des Autochtones

Black & McDonald, ses filiales et sociétés affiliées s'efforcent depuis longtemps d'établir des partenariats avec les communautés autochtones de partout en Amérique du Nord.

Ces affiliations et ces relations sont fondées sur les principes d'équité et de respect, ainsi que sur le respect du code de conduite de Black & McDonald. Nous nous engageons à offrir une chance égale à tous d'accéder à un emploi significatif, à traiter chacun de manière équitable et à maintenir un environnement de travail fondé sur le respect mutuel, l'intégrité, l'épanouissement personnel, l'autonomie et la confiance.

Nous sommes fermement déterminés à promouvoir la diversité au sein de l'industrie de la sous-traitance et à favoriser le développement d'une culture d'équité et d'inclusion, permettant ainsi à chacun de participer pleinement, de réaliser son potentiel et de contribuer au succès et au bien-être de nos clients, de nos employés et des collectivités au sein desquelles nous vivons et travaillons.





Sensibilisation à l'environnement et solutions durables

Pratiques commerciales durables

Aussi bien pour les entreprises que pour la société, la production d'énergie et la conservation des ressources constituent un défi, sans parler des événements climatiques variés et imprévisibles.

Black & McDonald s'engage à surveiller et à gérer efficacement l'impact environnemental de ses activités, et à faire sa part pour satisfaire les besoins en ressources de demain. C'est une bonne pratique commerciale et la bonne manière d'agir.

En tant que chef de file en matière de projets énergétiques et de gestion d'énergie renouvelable en Amérique du Nord, Black & McDonald est dans une position idéale pour aider ses clients dans ces domaines d'importance vitale, ainsi que pour leur transmettre son expertise et ses connaissances élargies. Nous nous engageons à travailler avec nos clients pour optimiser le rendement de leurs actifs et les aider à se conformer aux exigences environnementales.

Responsabilité sociale de l'entreprise

Chez Black & McDonald, nous définissons la responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) comme un ensemble d'actions volontaires qui intègrent des pratiques éthiques et socialement responsables dans notre stratégie, nos activités et notre culture d'entreprise. Ces pratiques vont au-delà de la conformité juridique pour garantir que nous nous engageons auprès des communautés dans lesquelles nous travaillons, que nous apprenons de celles-ci et que nous les soutenons, et ce, tout en protégeant l'environnement et en assurant la sécurité de nos employés.





Surveillance et réduction des impacts environnementaux

En tant que fournisseur de solutions clés en main axées sur la durabilité, Black & McDonald favorise la transition vers des collectivités plus intelligentes reposant sur des infrastructures capables d'assurer le suivi de la consommation d'énergie, de réduire les émissions de gaz à effet de serre, de saisir des données en temps réel sur le rendement des équipements et d'accélérer les transports et la circulation.

Nous avons intégré des solutions durables à tous les processus et services de Black & McDonald. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients pour les aider à atteindre et à maintenir un équilibre entre la gérance de l'environnement et leurs résultats. Nous leur proposons des stratégies pour satisfaire les exigences réglementaires rigoureuses en matière de gestion de leur empreinte carbone, et soutenons leurs initiatives d'entreprise visant à promouvoir des pratiques durables.

Black & McDonald est équipée pour implanter les plus récents logiciels et outils d'analyse, permettant aux clients de surveiller et de réduire leur impact environnemental en temps réel. Notre objectif principal consiste à contribuer à la création de villes durables et intelligentes qui offrent de meilleurs résultats aux collectivités et aux résidents.

Black & McDonald assure l'intégration de nos valeurs durables dans chaque corps de métier, chaque projet et chaque collectivité que nous desservons.

Les trois piliers de la durabilité



ENVIRONNEMENT
Un environnement
naturel et viable



ÉCONOMIE
Développement
économique durable



SOCIÉTÉ
Collectivité
bienveillante



Qualité

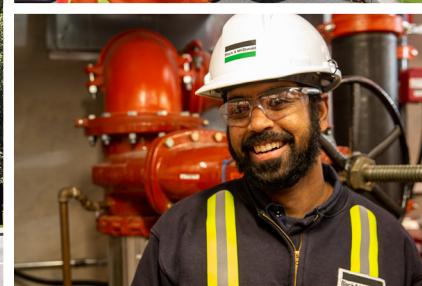
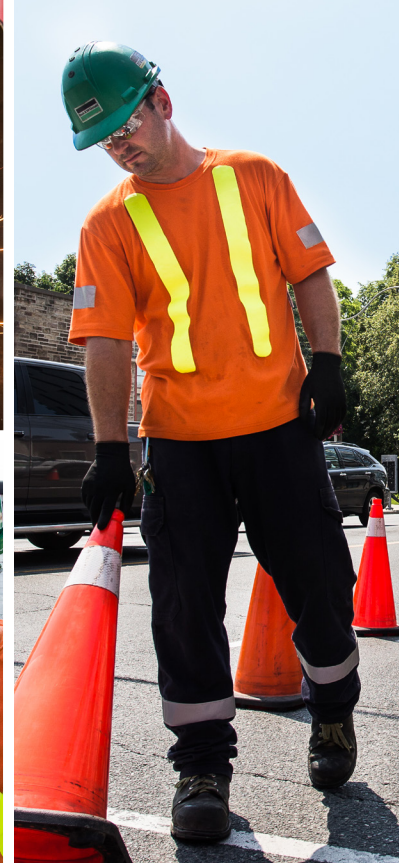
La qualité a toujours été la pierre angulaire de notre philosophie d'entreprise. Nous croyons que nos clients ont droit à des produits et à des services de la plus haute qualité possible. Pour respecter cet engagement, nous mettons en œuvre des programmes de qualité robustes axés sur l'amélioration continue et la satisfaction de la clientèle. Ces programmes répondent aux exigences rigoureuses des codes et des normes propres à l'industrie, ainsi qu'à celles des divers secteurs de compétence et de nos clients.

Des programmes de qualité réussis et une expérience approfondie en installations d'industrie lourde :

- Production d'énergie nucléaire
- Production d'énergie thermique
- Pâtes et papiers, et transport
- Armée canadienne
- Pétrole et gaz – exploitation terrestre et extracôtière
- Exploitation minière

Nos programmes de qualité répondent aux exigences des normes suivantes :

- CSA N286-12 – Exigences relatives au système de gestion des installations nucléaires (ingénierie, achats et construction)
- CSA N299.1 – Exigences des programmes d'assurance de la qualité visant la fourniture de produits et de services destinés aux centrales nucléaires
- CSA N285.0 – Classes 1, 2, 3, 4 et 6 (fabrication, installation, réparation, modifications et supports)
- CSA B51 (Section I, Section III, Section VIII, Division 1, B31.1, B31.3, B31.5, B31.9 de l'ASME)
- CSA W47.1 – Division 2, Certification des entreprises de soudage par fusion de l'acier
- CSA W47.2 – Division 2.1, Certification des entreprises de soudage par fusion de l'aluminium
- ISO 9001-2015 – Systèmes de gestion de la qualité – Exigences



Approbation de programmes de qualité (organismes de réglementation) :

- CSA W47.1/W47.2 Activités de soudage – Homologué auprès du Bureau canadien de soudage
- Homologué ISO 9001
- Technical Standards and Safety Authority (Ontario) CSA N285.0, CSA B51
- Alberta Boiler Safety Association
- Technical Safety British Columbia
- Ministère de la Justice et de la Sécurité publique du Nouveau-Brunswick
- Ministère du travail de la Nouvelle-Écosse
- Technical Safety Authority of Saskatchewan
- Ministère du Logement, des Terres et des Communautés de l'Île-du-Prince-Édouard
- Service NL
- Inspection et services techniques Manitoba
- Régie du bâtiment du Québec

Acceptation des programmes de qualité (client) :

- EnCana Corporation – Production de pétrole en mer
- Lloyd's Register of Shipping – Organisme de réglementation des activités extracôtières
- Canadian Natural Resources Limited
- Husky Oil Operations
- Nova Scotia Power Inc.
- Enbridge Inc.
- TC Energy
- Bruce Power
- Ontario Power Generation Inc.
- Alstom



Santé, sécurité et environnement

Chez Black & McDonald, l'excellence en matière de santé, de sécurité et d'environnement (SSE) au travail est inhérente à tous les aspects de nos activités commerciales. Nous savons que nos employés constituent notre plus grand atout et que nos objectifs de production, de qualité et de rentabilité peuvent être atteints grâce à l'intégration de notre système et de nos processus de gestion de la SSE dans nos activités quotidiennes.

La santé et la sécurité des employés et la protection de l'environnement sont des valeurs fondamentales que nous respectons dans le cadre de nos activités commerciales. Bien que

nous ayons reçu de nombreux prix d'excellence, nous cherchons continuellement à améliorer notre rendement. Dans le cadre de notre culture de sécurité, nous estimons que chaque incident peut être évité et que l'objectif « zéro incident » est réalisable.

Bon nombre de nos activités présentent des risques pour les personnes et l'environnement. Nous pensons que le moyen le plus efficace de respecter notre engagement consiste à employer du personnel compétent et engagé, et à adopter des pratiques conçues pour assurer la gestion efficace et proactive des risques.

Les objectifs de notre système de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE) sont les suivants :

- Suivre le modèle « planification, mise en œuvre, vérification, action » fondé sur le système de gestion de la SSE ISO 45001.
- Mettre en œuvre efficacement nos outils proactifs et nos solutions numériques pour la gestion de la SSE.
- Continuer à améliorer notre succès en matière de SSE en éliminant de manière proactive les dangers et les activités dangereuses sur le terrain.
- Assurer le perfectionnement de nos travailleurs au moyen de services d'orientation et de formation, de directives de travail, d'observations et d'encadrement.
- Déterminer les dangers et exercer une surveillance continue pour atténuer efficacement les risques.
- Renforcer notre conviction selon laquelle tous les incidents liés à la SSE sont évitables.
- Promouvoir et maintenir un environnement de travail dans lequel chacun d'entre nous assume la responsabilité personnelle de sa propre sécurité et de celle de ses collègues.
- Favoriser l'amélioration continue grâce aux meilleures pratiques de l'industrie telles que la performance humaine, la sécurité dans le domaine de l'énergie et d'autres programmes ou initiatives de SSE pertinents.

Nous estimons que ces mesures contribueront à rendre les lieux de travail de Black & McDonald conformes à notre principe « Pas de blessés, ni aujourd'hui ni demain ».



Réalisations en matière de SSE

Black & McDonald a remporté le prix de l'employeur le plus sûr dans le domaine des services publics et de l'électricité quatre années consécutives, soit en 2021, 2022, 2023 et 2024.

Black & McDonald a obtenu le certificat de reconnaissance du programme COR^{MC} dans toutes les provinces du Canada où ce dernier est en vigueur.





Structure de l'entreprise

Coprésidents

Ian McDonald
Bruce McDonald

Vice-président principal, Groupe des Services généraux

Ross McDonald

Chef des finances

Feaz Rahim

Directeur principal de l'information

Rajiv Sharma

Vice-présidente et avocate générale, Services juridiques

Christina O'Donnell

Vice-présidente, Ressources humaines

Denisa Leiba

Vice-présidente, Santé, sécurité et environnement

Anthony Di Gianni

Vice-présidente, Qualité

Tracy Mason

Est du Canada

Charles Savoie
Vice-président principal

Régions des Maritimes

Mike Trefry
Vice-président régional

Halifax
Saint John
Fredericton
Moncton
Bathurst
St. John's

Région du Québec et de Terre-Neuve-et-Labrador

Chris Bragg
Vice-président régional

Montréal
Mount Pearl
Labrador City

Région du nord de l'Ontario

Patrick Johnston
Vice-président régional

Ottawa
Kingston

Région de la production d'énergie

Mark Healy
Vice-président régional

Pickering

Région du sud de l'Ontario

Mécanique et électrique

Tony Decuzzi
Vice-président principal

Toronto

Régions de la Gestion et de l'exploitation des installations et des services du sud de l'Ontario

Scott Harris
Vice-président régional

Toronto
Barrie
Bermudes

Sud de l'Ontario/ Services publics

Tony Decuzzi
Vice-président principal

Toronto

Région du sud-ouest de l'Ontario

Phil Taggart
Vice-président régional

Hamilton
London
Sarnia

Ouest canadien

Neil MacPhee
Vice-président régional

Winnipeg
Saskatoon
Regina
Edmonton
Calgary
Kelowna
Vancouver

Roberts Onsite

Mike Birmingham
Président

Canadian Base Operators

Scott Harris
Président

Markham

Région des É.-U.

Benjamin Clegg
Vice-président régional

Kansas City (Missouri)
St. Louis (Missouri)
Salt Lake City (Utah)
Austin (Texas)
San Antonio (Texas)
Springdale (Arkansas)
Broken Arrow (Oklahoma)
Lexington (Kentucky)
Portland (Oregon)
Vancouver (Washington)



Références de l'entreprise

Black & McDonald entretient de longues relations avec ses fournisseurs de services juridiques, de vérification et financiers. Leur soutien est un facteur clé de notre succès continu.

Services bancaires

Banque TD
BMO

Vérificateurs

Ernst & Young s.r.l.

Cautionnement

Compagnie d'Assurance Travelers

Assurance

Navacord – Petrela, Winter & Associates
Lockton Companies Inc.



Nous rejoindre

Bureau corporatif

2 Bloor St. East, Bureau 2100
 Toronto (Ontario) M4W 1A8
 Tél. : 416 920-5100
 Téléc. : 416 922-8768

Bureaux de Black & McDonald

Bathurst (N.-B.).....506 547-8070
 Dartmouth (N.-É.).....902 468-3101
 Fredericton (N.-B.).....506 459-1650
 Bermudes.....441 232-0234
 Moncton (N.-B.).....506 858-5688
 Saint John (N.-B.)506 693-4822
 St. John's (T.-N.-L.).....709 747-1406
 Montréal (Qc)514 735-6671
 Pickering (Ont.).....905 837-1291
 Hamilton (Ont.)905 560-3100
 Kingston (Ont.)613 903-5039
 London (Ont.)519 681-4801

Sarnia (Ont.)
 Markham (Ont.)647 794-2300
 North York (Ont.)416 298-9977
 Ottawa (Ont.)613 526-1226
 Barrie (Ont.)705 722-4044
 Toronto, Ont. (Pullman Court)
416 298-9977
 Winnipeg (Man.)204 786-5776
 Regina (Sask.)306 924-0885
 Saskatoon (SK)306 652-3835
 Calgary (Alb.)403 235-0335
 Calgary (Alb.)587 975-0036

Edmonton (Alb.)780 484-1141
 Leduc (Alb.)587 772-2402
 Vancouver (C.-B.)604 301-1070
 Austin (Texas)512 836-0800
 Kansas City (Missouri)816 483-0257
 Lexington (Kentucky)816 483-0257
 Springdale (Arkansas)479 419-9550
 Salt Lake City (Utah)801 569-9219
 Portland (Oregon)801 569-9219
 Broken Arrow (Oklahoma) 816 483-0257
 Vancouver (Washington) ... 503 457-8639

Filiales

B & M Energy & Infrastructure, LLC800 814-4311
 Pierre Brossard (1981) Ltée450 659-9641
 Power Precision506 548-1880
 Riverside Electrical Contractors Inc.502 570-4777
 Roberts Onsite Inc.519 578-2230
 Commercial Cleaning Services905 688-9220
 OCM Engineering, LLC317 644-0949
 Just Engineering & Inspection Services Inc.502 995-8348

Sociétés affiliées

Canadian Base Operators647 794-2300
 Entera Utility Contractors416 746-9914
 Infinity Generation Services Inc (IGS)855 638-2447
 Morningstar Services647 455-5846
 Midwest ATC Canada705 446-9019