



Assurer l'alimentation d'une infrastructure durable à Carleton Place

L'agrandissement de l'usine de traitement des eaux usées et de l'eau potable de Carleton Place, située dans l'est de l'Ontario, est plus qu'une simple modernisation municipale : il s'agit d'un investissement stratégique dans la durabilité, la résilience climatique et la prospérité régionale à long terme. Carleton Place, l'une des collectivités qui connaît la croissance la plus rapide dans le comté de Lanark, a vu sa population augmenter considérablement ces dernières années, grâce à son attrait en tant que ville dortoir d'Ottawa et à son mélange unique de charme patrimonial, de nouveaux ensembles résidentiels et de petites entreprises florissantes.

Le paysage environnant est tout aussi dynamique, avec ses berges, ses zones humides, ses forêts et ses terres agricoles. Ce riche environnement naturel met l'accent sur l'importance d'un développement responsable des infrastructures, en particulier pour les réseaux d'approvisionnement en eau et de traitement des eaux usées qui ont une incidence directe sur la santé écologique et le bien-être des collectivités.

SUITE À LA PAGE 2

Un partenariat qui a du sens : le rôle de B&M dans le réaménagement de l'hôpital pour enfants de la Colombie-Britannique

Black & McDonald est fière d'être l'un des principaux contributeurs à l'une des initiatives les plus transformatrices en matière d'infrastructures de santé en Colombie-Britannique : le réaménagement de l'hôpital pour enfants et femmes de la Colombie-Britannique (le BC Children's and Women's Hospital). Dirigé par la Provincial Health Services Authority (PHSA), ce projet en plusieurs phases a débuté en 2014; il avait pour objectif la création d'un établissement à la fine pointe de la technologie articulé autour du nouveau Teck Acute Care Centre (TACC).

Depuis 2017, Black & McDonald fournit des services complets de gestion des installations, garantissant le bon fonctionnement des systèmes complexes de l'hôpital afin d'offrir des soins exceptionnels aux patients. En tant que membre clé du consortium AFFINITY P3, aux côtés de ZGF, de HDR-CEI Architects, de Balfour Beatty et de Ledcor, B&M a joué un rôle fondamental dans la conception de l'infrastructure du complexe, en posant les bases mécaniques et électriques d'un établissement de santé résilient et prêt pour l'avenir.

SUITE À LA PAGE 3

DANS CE NUMÉRO

**Ministère de la Défense nationale (MDN) et projet Énergie Verte**

Page 6

**L'équipe de B&M brille à l'événement Road Hockey to Conquer Cancer**

Page 7

Assurer l'alimentation d'une infrastructure durable à Carleton Place

SUITE DE LA PAGE 1

Depuis le mois d'août, les divisions mécanique et électrique de Black & McDonald pour la région du nord de l'Ontario sont présentes à Carleton Place, où elles contribuent à jeter les bases d'une infrastructure de services publics de nouvelle génération. D'une valeur totale de 146 millions de dollars, ce projet, dont 50 % des travaux sont réalisés par B&M, représente le plus important investissement dans les infrastructures d'approvisionnement en eau et de traitement des eaux usées de l'histoire de la ville. ASCO Construction Ltd, principal entrepreneur du projet, a accordé à Black & McDonald la sous-traitance de la fourniture des systèmes mécaniques, électriques et d'instrumentation qui alimenteront la capacité accrue de l'usine. Les travaux de B&M s'intensifieront à mesure que la construction des installations environnantes progressera, en s'appuyant sur l'expertise de ses divisions mécanique, électrique et de services. L'achèvement par étapes est prévu entre la fin de 2027 et le début de 2029.

Selon Sean McNamee, qui supervise le projet aux côtés de Jit Das pour la partie électrique, l'agrandissement de Carleton Place marque une première collaboration passionnante avec ce client, collaboration qui se transformera, espère-t-il, en un partenariat durable.

« Nous sommes fiers de contribuer à un projet d'une telle importance et nous espérons renforcer cette relation dans les années à venir, a-t-il déclaré. Notre réputation de partenaire de confiance nous a permis d'en arriver là, et c'est notre engagement envers la qualité, la collaboration et l'incidence à long terme qui nous permettra d'aller de l'avant. »

Ce projet illustre parfaitement la capacité de Black & McDonald à s'intégrer harmonieusement au sein d'équipes multidisciplinaires de grande envergure et à fournir des infrastructures à haut rendement



qui répondent aux normes les plus élevées en matière d'efficacité, de fiabilité et de gestion environnementale. Cela reflète également la grande expertise technique de B&M et notre engagement à construire des systèmes résilients et prêts pour l'avenir, qui favorisent une croissance durable non seulement pour aujourd'hui mais aussi pour les générations futures.

« Notre travail dans le cadre de ce projet met réellement en évidence ce que nous faisons de mieux : fournir des infrastructures essentielles qui aident les collectivités à se développer de manière saine et durable », a ajouté M. McNamee. C'est là un excellent exemple de ce qu'il est possible de réaliser lorsque l'on combine innovation, travail d'équipe interdivisionnel et engagement commun envers une qualité exceptionnelle. »

Au moment où les municipalités canadiennes font face à des défis croissants en matière d'infrastructures, allant du vieillissement des réseaux à l'adaptation au changement climatique, Black & McDonald continue de montrer la voie avec des solutions qui allient excellence technique, intégrité environnementale et valeur communautaire. L'agrandissement de l'usine de Carleton Place est un exemple éloquent de la façon dont nos équipes contribuent à façonner un avenir plus durable, un projet à la fois.

Sommet sur la sécurité 2025 : progresser ensemble vers l'excellence en matière de santé, de sécurité et d'environnement

Le Sommet sur la sécurité 2025 de Black & McDonald a rassemblé des professionnels de la sécurité de toute l'organisation dans le cadre d'un événement dynamique et collaboratif axé sur la promotion de l'excellence en matière de santé, de sécurité et d'environnement (SSE).

Les participants ont pris part à des ateliers interactifs, à des présentations liminaires et à des discussions enrichissantes sur des thèmes tels que la santé générale des travailleurs, les leçons tirées d'événements marquants et les initiatives stratégiques qui façonnent notre approche en matière de SSE.

L'un des points forts de l'événement a été l'accent mis sur la collaboration interfonctionnelle, les participants ayant échangé des expériences du monde réel et des solutions concrètes, favorisant des améliorations à la sécurité dans les différentes divisions de l'organisation. Ce sommet a été pour Black & McDonald l'occasion de



réitérer son engagement à cultiver une solide culture de la sécurité et à donner aux employés, à tous les niveaux, les moyens d'être des chefs de file en la matière.

Merci à tous ceux qui y ont contribué et participé, et fait de cet événement un succès. Ensemble, nous continuons à placer la barre toujours plus haut en matière d'excellence de la sécurité.

Un partenariat qui a du sens : le rôle de B&M dans le réaménagement de l'hôpital pour enfants de la Colombie-Britannique

SUITE DE LA PAGE 1

« Si un enfant, peu importe où il se trouve en Colombie-Britannique, a besoin d'une transplantation cardiaque ou d'une intervention chirurgicale spécialisée, c'est ici qu'il vient, a déclaré Paul Lukkarinen, directeur général. C'est là l'ampleur de notre travail et la responsabilité que nous devons assumer chaque jour. »

Le nouveau centre TACC abrite 13 salles d'opération ultramodernes consacrées aux soins pédiatriques. Grâce à une connexion directe avec le BC Women's Hospital, le campus est équipé pour gérer les accouchements à haut risque, avec quatre salles spécialisées conçues pour permettre un accès immédiat aux équipes de soins néonataux et maternels.

« Des blocs opératoires aux protocoles d'intervention d'urgence, tous les systèmes sont intégrés afin que les soins urgents ne soient jamais retardés ni compromis », déclare M. Lukkarinen.

Pendant toute la durée du contrat de 30 ans, B&M continuera à fournir une gamme complète de services. Cela comprend les services liés aux installations et le service d'assistance, qui assurent une réponse rapide et une coordination fluide entre les différents services; la maintenance préventive et la planification du cycle de vie, conçues pour prolonger la durée de vie des actifs et améliorer le rendement des systèmes; une assistance réactive pour répondre aux demandes des locataires et améliorer les installations en fonction de l'évolution des besoins cliniques et administratifs; et la gestion de projets qui permet de mener à bien les mises à niveau et les extensions avec précision et attention, et un minimum de perturbations pour le fonctionnement de l'hôpital.

« La santé et la sécurité sont nos priorités absolues, et du personnel spécialisé est présent sur place pour garantir la conformité et la continuité, a poursuivi M. Lukkarinen. Sur le plan technique, notre équipe industrielle, commerciale et institutionnelle supervise les équipements hospitaliers, tandis que notre équipe mécanique, d'instrumentation et technologique prend en charge les systèmes spécialisés tels que Vibron. Chaque mois, notre service d'assistance traite plus de 500 appels téléphoniques et 200 courriels, ainsi que des centaines d'alertes automatisées provenant du système de gestion du bâtiment, allant des fluctuations de température du système de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC) aux alarmes du système. Il s'agit d'une opération complexe, mais nous la gérons avec précision et attention afin d'assurer le bon fonctionnement de l'hôpital. »

L'engagement de B&M envers l'excellence opérationnelle est particulièrement crucial étant donné que l'hôpital est situé dans une zone sismique. En tant qu'établissement désigné pour la reprise après sinistre, le campus du BC Children's and Women's Hospital est conçu pour demeurer entièrement opérationnel pendant au moins 72 heures après un tremblement de terre majeur. Le TACC intègre plusieurs systèmes essentiels pour remplir cette mission, notamment un système de stockage d'eau et de confinement des eaux usées sur place, ainsi que des générateurs de secours à même d'alimenter l'ensemble des installations pendant 72 heures.

Infrastructure informatique et maintenance des installations

L'infrastructure informatique avancée de l'hôpital comprend plus de 1100 badges Vocera sans fil, des appareils de communication mains libres qui permettent au personnel infirmier de répondre aux appels des patients, de coordonner les soins et de communiquer instantanément avec tous les services. Ces outils jouent un rôle essentiel dans la rationalisation des flux de travail et dans l'amélioration de la sécurité des patients. Black & McDonald supervise non seulement la maintenance des badges eux-mêmes, mais aussi les serveurs et les systèmes qui assurent leur fonctionnement.

Depuis juillet, B&M assume l'entière responsabilité de la maintenance et de la gestion du cycle de vie des installations – de l'entretien des ascenseurs au remplacement des équipements en fin de vie –, afin d'assurer la continuité opérationnelle et l'harmonisation avec les besoins cliniques et en matière d'infrastructure de l'hôpital, en constante évolution.

La gestion de l'énergie est une responsabilité fondamentale de l'équipe de gestion des installations, et l'engagement de Black & McDonald en faveur de la durabilité est présent à l'échelle de tout le campus hospitalier. Le bâtiment TACC, certifié LEED or, est équipé de systèmes à haut rendement et économes en énergie, soutenus par des technologies avancées de surveillance et d'optimisation, qui permettent à l'équipe de suivre et d'améliorer le rendement énergétique sur une base mensuelle et annuelle. Le résultat : des économies mesurables, une résilience opérationnelle renforcée et des installations bien équipées afin de répondre aux exigences évolutives des soins de santé modernes.

« Notre travail au BC Children's Hospital illustre parfaitement la philosophie de notre équipe de gestion des installations : donner toute notre attention, fournir notre expertise et prendre à cœur une infrastructure complexe, a déclaré M. Lukkarinen. C'est un travail d'équipe, fondé sur des partenariats solides et sur un engagement commun à créer des espaces qui favorisent la guérison au quotidien. »

Black & McDonald salue l'engagement de tous les membres de l'équipe qui ont contribué à la réalisation de ce projet transformateur, qui vient en aide à des milliers de familles dans toute la Colombie-Britannique, et qui place la barre plus haut en matière de prestation de soins de santé.

Nous tenons à remercier tout particulièrement notre incroyable équipe sur place pour son dévouement et son expertise : Brad Bell, directeur des installations; Anthony Ota, directeur du cycle de vie; Magnolia Celis et June Van Dun, administratrices; Abdul Mazawi, ingénieur en chef; Tyler Gill, LH Carpenter, Robert Turner, plombiers; Masoud Bassirmand et Sean O'Hara, électriciens; Elias Planas, technicien principal en informatique; Ricky Kanith, technicien en informatique; Nabil Khan, Kristopher Flintoff, Zorawar Singh et Isaiah Odagwe, techniciens d'immeuble; et Elvan Planas, technicien stagiaire en informatique.

Célébrer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation



À l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, les membres de l'équipe Black & McDonald se sont réunis pour une marche de réflexion, prenant le temps d'honorer les voix des Autochtones et de reconnaître l'importance de cette journée.

Cette initiative a été l'occasion d'apprendre et de réfléchir, fortifiant ainsi notre engagement à écouter, à comprendre et à soutenir le processus

continu vers la réconciliation. En participant à cette journée, nous reconnaissons l'importance d'établir des relations respectueuses et de sensibiliser nos communautés.

Merci à tous ceux qui ont participé à cet événement et qui ont contribué à en faire un moment enrichissant. Ensemble, nous continuons à prendre des mesures en faveur de la sensibilisation, du respect et de l'action.

Bienvenue dans la nouvelle boutique en ligne de B&M!

Nous sommes ravis de vous présenter la nouvelle boutique en ligne de Black & McDonald, désormais accessible et prête à être explorée. Cette plateforme renouvelée a été conçue en pensant aux employés. Elle offre un choix plus vaste de produits dérivés de la marque et une expérience d'achat améliorée qui permet plus facilement que jamais de représenter notre marque avec fierté.

Depuis des vêtements élégants jusqu'à des accessoires pratiques, chaque article reflète la culture de B&M et vous aide à afficher votre appartenance à l'entreprise, que vous soyez au travail, à un événement ou dans votre vie quotidienne.

Prêt à faire vos achats?

Rendez-vous dès aujourd'hui sur bandmestore.com pour découvrir notre gamme passionnante de vêtements et d'articles de marque.

Détails importants :

- L'accès est réservé aux employés disposant d'une adresse de courriel de Black & McDonald.
- La boutique en ligne est destinée aux commandes individuelles. Pour les achats groupés, veuillez communiquer avec coles@cottoncandy.com.

Marketing et communications de l'entreprise

Black & McDonald veille au fonctionnement de résidences sûres et durables pour personnes âgées dans toute la province de l'Alberta



Dans le secteur des soins de longue durée en Alberta, Black & McDonald est reconnue pour offrir bien plus que des bâtiments bien gérés. La division Gestion des installations travaille en partenariat avec plusieurs prestataires de soins, alliant expertise technique et empathie pour créer des environnements où les résidents vivent dans la dignité, le confort et la tranquillité d'esprit.

Comme l'explique Shane Warrick, responsable du développement commercial : « Ce ne sont pas seulement des installations où les gens vont travailler, puis repartent à la fin de la journée. Ce sont des maisons, des communautés et des bouées de sauvetage pour des centaines de personnes âgées et leurs familles. C'est pourquoi nous sommes toujours attentifs aux résidents, en particulier aux personnes âgées et aux patients atteints de démence. Nous abordons chaque projet comme si nous travaillions chez nous, car c'est là le niveau de soin que méritent nos clients. »

La division soutient un éventail diversifié de clients dans toute l'Alberta, chacun ayant des missions et des modèles opérationnels distincts. De Qualicare, un prestataire à but lucratif qui gère quatre établissements sous la tutelle de B&M, à des organisations à but non lucratif telles que Shepherd's Care et The Good Samaritan Society, et bien d'autres encore à venir.

« Nous croyons fermement aux véritables partenariats, a déclaré Scott Giesinger, directeur de division pour l'Amérique du Nord. Nous ne nous contentons pas de travailler avec ces organisations, nous les soutenons. Que ce soit en parrainant des événements ou en faisant des dons pour aider à financer l'achat de nouveaux lits, nous nous engageons à long terme. Le but n'est pas de gagner rapidement de l'argent et de s'en aller. Il s'agit d'établir des relations durables et d'être présents pour les personnes qui dépendent chaque jour de ces établissements. »

Les services intégrés de B&M pour établissements de soins de longue durée et résidences pour personnes âgées comprennent tout, depuis la gestion de la qualité de l'air avec une filtration avancée adaptée aux populations vulnérables, jusqu'aux audits énergétiques et aux rénovations écologiques qui réduisent les coûts et les incidences environnementales.

Plus important encore, l'équipe s'efforce de garantir le fonctionnement ininterrompu des systèmes essentiels, comme l'éclairage et l'alimentation électrique, afin d'assurer le confort et la continuité des services aux résidents qui en dépendent à toute heure du jour et de la nuit. Lorsque les conditions météorologiques entraînent des températures extrêmes ou présentent des risques pour les résidents, les inspections obligatoires, la résilience des systèmes CVC et les plans d'urgence permettent de garantir que chaque établissement est prêt à réagir rapidement.

« Dans toute l'Alberta, les feux de forêt sont devenus une préoccupation croissante et certaines de nos maisons de soins sont situées dans des régions éloignées ou à proximité de collectivités touchées, a déclaré M. Warrick. Les exploitants ont dû prévoir les pires scénarios possibles en se demandant : "Si un incendie se propage jusqu'à mon centre de soins de longue durée, où vais-je reloger mes résidents ? Comment puis-je les déplacer en toute sécurité vers la ville la plus proche ?" Une partie de notre offre consiste à couvrir ces décisions cruciales de bout en bout. »

Ce même niveau de prévoyance s'applique aux activités quotidiennes. Au-delà de la planification d'urgence, Black & McDonald travaille en étroite collaboration avec les prestataires de soins afin d'optimiser le rendement des bâtiments et la viabilité financière.

« Nous nous demandons sans cesse comment contribuer à réduire les coûts d'exploitation, à prolonger la durée de vie des systèmes mécaniques et à aider nos clients à générer des revenus, ajoute M. Warrick. Dans le domaine des soins de longue durée, le taux d'occupation complet est le moteur du financement et de la croissance. Notre rôle consiste donc à soutenir cet objectif en mettant en place une infrastructure fiable et efficace qui garantit que chaque lit est occupé et que chaque résident se sent à l'aise. »

Profondément attachée à la qualité de vie, l'équipe de l'Alberta continue de définir la norme en matière de gestion sécuritaire, réactive et axée sur les résidents des établissements. Chaque mise à niveau du système, chaque contrôle de maintenance et chaque rénovation énergétique s'inscrit dans le cadre d'un engagement plus large : préserver la dignité des personnes âgées et soutenir les travailleurs qui en prennent soin.

Alors que le secteur évolue pour répondre à une demande croissante et à des attentes toujours plus élevées, B&M demeure un partenaire fidèle, innovant avec détermination, écoutant avec empathie et investissant dans des solutions qui rendent les soins de longue durée non seulement durables, mais aussi humains.

Ministère de la Défense nationale (MDN) et projet Énergie Verte

Un projet novateur de rénovation énergétique à Kingston, en Ontario, établit une nouvelle norme en matière de transition pour les systèmes de chauffage des bâtiments existants vers un chauffage à faible émission de carbone, sans travaux de construction invasifs ni rénovations coûteuses. Dirigée par Black & McDonald, en collaboration avec FVB Energy, cette initiative s'inscrit dans le cadre du programme IDEaS pour la défense, l'excellence et la sécurité, qui soutient le développement et le déploiement de technologies innovantes sur des sites des Forces armées canadiennes. Les projets pilotes sélectionnés sont conçus comme des « essais » pour des solutions écologiques évolutives et concrètes, et Kingston en est un exemple remarquable.

Selon Taylor Attwood, chef de projet, le défi à ce site consistait à fournir un chauffage propre aux installations existantes à l'aide de méthodes non invasives, sans perturber les occupants ni l'infrastructure. En 2023, FVB Energy a conçu la solution gagnante que B&M met actuellement en œuvre. La construction d'une nouvelle centrale à énergie propre qui remplacera l'ancien système à forte intensité carbone est en cours. Pour assurer une exécution sans faille, B&M a regroupé ses divisions électricité, services publics et services en une seule équipe d'exécution, alors que le projet entre dans sa phase de démonstration, qui s'étendra jusqu'en 2028.

« C'est un engagement à long terme, a déclaré M. Attwood. Même s'il ne s'agit pas du plus grand projet énergétique de district que nous ayons entrepris – il ne touche qu'un seul bâtiment –, il présente un énorme potentiel d'expansion, jetant les bases d'un déploiement plus large au sein du ministère de la Défense nationale (MDN) et de futurs projets d'infrastructure fédéraux. »

La solution de chauffage écologique comprend des thermopompes à air (TA) et des pompes à chaleur aquathermique (PCA), des réservoirs de stockage thermique pour le transfert de charge et l'optimisation

du réseau, ainsi que des chaudières à condensation afin d'assurer la redondance et la flexibilité en matière de combustible. Les panneaux solaires photovoltaïques installés sur le toit du bâtiment renforcent encore davantage la durabilité. Sur le plan opérationnel, le système est conçu pour produire de la chaleur pendant les périodes à faibles émissions, et il fera l'objet d'une surveillance et d'un perfectionnement continus au cours de la phase de démonstration de deux ans.

Le projet vise à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) de 90 % par rapport au niveau de référence, sans avoir à apporter des modifications majeures aux immeubles existants, une étape cruciale puisque la plupart des systèmes de chauffage du ministère de la Défense nationale (MDN) dépendent encore fortement des combustibles fossiles. Réussir cela sans perturber l'intérieur des bâtiments ou les infrastructures existantes est ce qui fait de Kingston un modèle pour les futures rénovations.

Grâce à sa combinaison de technologies éprouvées, de partenariats stratégiques et d'une voie claire vers la durabilité à long terme, la modernisation du bâtiment à Kingston est plus qu'un simple projet pilote : c'est un aperçu de l'avenir de la transformation énergétique qui démontre comment l'innovation et la collaboration peuvent déboucher sur des solutions évolutives.

« Nous prouvons ici l'efficacité de cette technologie verte et ce qu'il est possible de réaliser lorsque l'on réunit les bons partenaires, a ajouté M. Attwood. Grâce à notre expertise approfondie et à la qualité de notre travail, qui font notre réputation, je suis certain que ce projet débouchera sur de nouvelles possibilités avec le MDN et nous permettra de reproduire cette stratégie de modernisation non invasive. »



L'équipe de B&M brille lors de l'événement Road Hockey to Conquer Cancer



Black & McDonald a fièrement participé à l'événement Road Hockey to Conquer Cancer, terminant la journée invaincue, avec un score parfait de 4-0! Ce fut une remarquable démonstration de travail d'équipe et de détermination, sous la houlette du capitaine Mike Clark, nos joueurs ayant apporté énergie et motivation à chaque match.

Cet événement est reconnu comme la plus grande collecte de fonds au monde dans le secteur du hockey de rue, ayant permis de récolter plus de 33 millions de dollars depuis sa création. Ces fonds soutiennent le Princess Margaret Cancer Centre, l'un des cinq meilleurs centres de recherche sur le cancer au monde, et contribuent à faire progresser la recherche sur cette maladie qui sauve des vies.

Nous sommes fiers de la performance de notre équipe, mais surtout de son engagement à faire bouger les choses. Joignez-vous à nous pour rendre hommage aux joueurs qui ont représenté B&M cette année :

- | | | |
|-----------------------------|------------------|----------------|
| • Mike Clark
(capitaine) | • Craig Clark | • Joshua Reda |
| • Adam Forster | • Dan Ransom | • Mike Botcher |
| • Carson Sabo | • Jacob McMillan | • Riley Ponte |
| | • Jake Rauch | • Simon Siotor |

Merci à tous ceux et celles qui ont soutenu l'équipe et cette cause importante!



Un petit projet de rénovation à Winnipeg donne d'excellents résultats

Le projet de modernisation de Darling Ingredients a été récemment achevé à Winnipeg, et il est déjà considéré comme un modèle pour de futures mises à niveau dans les installations nord-américaines de l'entreprise. La division électrique de Black & McDonald a été chargée de moderniser les centres de commande des moteurs (CCM) d'une usine d'équarrissage, un environnement à haut risque où les temps d'arrêt ne sont tout simplement pas envisageables.

« Il est impossible d'arrêter les machines, explique Ryan Field, qui a dirigé le projet. Si on les arrête, le produit se détériore et on risque de perdre des clients. Nous avons donc programmé des coupures tous les dimanches pendant l'été et nous avons procédé à la modernisation par étapes. »

Darling Ingredients est un chef de file mondial dans le domaine des solutions durables, transformant les sous-produits animaux et les déchets alimentaires en ingrédients utilisés dans l'alimentation humaine et animale, les carburants et les engrais. Comme il s'agit d'un nouveau client pour la division électrique de Black & McDonald, M. Field a déclaré que le succès de ce projet de cinq mois a jeté les bases d'une relation prometteuse à long terme.

Plutôt que de construire une nouvelle infrastructure, une approche courante pour les mises à niveau des CCM, l'équipe a réutilisé la salle électrique existante. Cette décision a permis au client d'économiser entre 5 et 6 millions de dollars, et a considérablement réduit l'impact sur l'environnement.

« L'ancien équipement était entreposé dans une salle électrique au plafond bas, explique Ryan Field. C'était désordonné, exigu et rempli de composants et de câbles vieillissants avec lesquels nous devons travailler. »

À l'origine, le plan consistait à programmer des rénovations de quelques sections du centre de commande des moteurs (CCM) à un moment donné au cours de la semaine précédant l'interruption prévue, puis procéder à l'installation.

Pour rationaliser le processus, l'équipe a mis en place un laboratoire d'essai temporaire sur place. « Nous avons installé le nouvel équipement avec une alimentation électrique temporaire, une connexion Ethernet, de l'éclairage – tout ce dont il fallait pour fonctionner correctement, a-t-il affirmé. Cela a donné au client et aux ingénieurs le temps nécessaire pour programmer et tester entièrement les CCM avant leur installation. »

Pendant la programmation et les tests du CCM, des problèmes ont été détectés (défaillances dans la programmation et les composants) et ont été corrigés avant l'interruption, ce qui a permis un démarrage sans problème après chaque interruption.

« Cela nous a évité beaucoup de stress et de retards potentiels, explique-t-il. Et cela a vraiment généré d'excellents résultats. »

Malgré la complexité du projet, B&M l'a achevé avec un mois d'avance sur l'échéancier prévu. Et maintenant, avec le nouvel équipement en ligne et la salle électrique entièrement modernisée, la rénovation de l'installation de Winnipeg sert de référence pour les futurs projets de CCM.



« Nous avons élaboré une méthode très rigoureuse : chaque partie du travail a été répertoriée, identifiée et planifiée en détail, explique M. Field. C'est finalement ce niveau de planification et de transparence qui nous a permis de remporter le marché, même si nous étions le soumissionnaire le plus élevé. Nous n'étions pas les moins chers, mais nous étions indubitablement les plus fiables. »

En fin de compte, l'équipe a mis en place un système plus propre et plus efficace. Mieux encore, son approche est désormais considérée comme la nouvelle norme pour les rénovations de CCM dans toutes les installations de Darling Ingredients.

« À mon avis, c'est un excellent exemple de ce que peuvent accomplir une planification intelligente et une bonne collaboration, et je suis impatient de voir où cela mènera », de conclure M. Field.



Perspectives stratégiques pour 2026 : santé, sécurité et environnement

Chaque année, les membres de l'équipe Santé, sécurité et environnement (SSE) de Black & McDonald, en collaboration avec les responsables SSE régionaux, se réunissent pour définir les orientations pour l'exercice à venir. La séance de planification stratégique pour 2026 a réaffirmé notre engagement à l'égard de notre vision fondamentale en matière de santé, de sécurité et d'environnement : « Pas de blessés, ni aujourd'hui ni demain », ainsi qu'à l'égard de notre mission visant à instaurer une culture de sécurité durable qui favorise l'excellence opérationnelle, la réduction des risques et l'engagement des parties prenantes.

Le plan de cette année s'appuie sur l'élan acquis en 2025, en continuant à mettre l'accent sur l'amélioration continue, la prise de décisions fondées sur des données et le leadership proactif en matière de sécurité. La stratégie 2026 repose sur quatre initiatives clés, chacune visant à améliorer notre rendement en matière de santé, de sécurité et d'environnement (SSE) et à renforcer notre culture de la sécurité dans tous nos secteurs d'activité.

Technologie, qualité des données et analyse :

Cette initiative continue d'évoluer, mettant l'accent sur l'intégration d'outils avancés afin d'améliorer la prévention et la notification des incidents. L'équipe simplifiera les formulaires d'entreprise et explorera l'élaboration de formulaires intelligents afin d'améliorer leur convivialité. L'intégration avec des plateformes telles que Procore et Power BI est à l'étude, parallèlement à un éventuel passage à une nouvelle solution logicielle SSE à l'échelle de l'entreprise pour 2027. L'accent sera mis principalement sur l'utilisation de l'intelligence artificielle afin de surmonter les barrières linguistiques, d'améliorer l'évaluation des risques et de soutenir l'élaboration de procédures opérationnelles standard.

La sécurité dans le domaine de l'énergie (SDE) :

Dans le prolongement des efforts déployés en 2025 pour introduire la sécurité dans le domaine de l'énergie (SDE) à l'échelle de l'entreprise, 2026 verra l'intégration complète des principes SDE dans la planification et l'exécution des projets. Des programmes de formation tels que les enquêtes sur les incidents et la gestion des incidents, ainsi que l'évaluation et le contrôle de l'intensité énergétique seront mis en place pour les superviseurs et les responsables. La SDE sera également intégrée dans les parcours d'orientation destinés aux nouveaux employés, ainsi que dans d'autres programmes de formation à l'interne comme celui sur les bases du métier de superviseur. Cette initiative vise à améliorer la reconnaissance et le contrôle des dangers grâce à une documentation révisée, à une catégorisation cohérente des incidents et à des communications d'apprentissage ciblées fondées sur les résultats de la classification et de l'apprentissage en matière de sécurité (CAS).

Gestion des sous-traitants :

Reconnaissant le rôle essentiel des sous-traitants dans nos activités, cette initiative met en place un cadre de supervision complet. Un nouveau module d'orientation en ligne est actuellement à l'étude, spécialement destiné aux sous-traitants, avec accès par code QR et fonctionnalités d'auto-inscription. Des processus de surveillance standardisés seront mis en œuvre pour suivre les indicateurs de



sécurité et pour garantir la visibilité dans l'ensemble de l'organisation. Les données historiques sur le rendement deviendront accessibles grâce à un système de notation et un processus d'évaluation post-mission sera mis en place afin d'évaluer le rendement des sous-traitants et de favoriser l'amélioration continue.

Innovation en matière de sécurité, image de marque et promotion :

Cette nouvelle initiative vise à renforcer l'image de marque de la SSE, tant à l'interne qu'à l'externe. Des indicateurs seront élaborés afin de suivre les innovations en matière de sécurité et l'engagement des employés. La participation à des forums industriels, à des analyses comparatives et à des certifications de tiers contribuera à positionner Black & McDonald comme un chef de file en matière de sécurité. Des partenariats avec des organisations externes et des programmes de reconnaissance permettront de promouvoir davantage les pratiques exemplaires. Cette initiative élargit également la portée de la SSE afin de mettre davantage l'accent sur la sécurité publique, la gérance environnementale et le bien-être des employés.

Grâce à ces initiatives stratégiques, Black & McDonald continue de montrer la voie avec détermination, tout en veillant à ce que la sécurité demeure au cœur de toutes nos activités. L'année 2026 s'annonce fertile en transformations, en innovations et en responsabilisation renforcée, portée par notre engagement indéfectible à protéger les personnes et à améliorer les rendements.

Santé, sécurité et environnement

Renforcer l'impact communautaire en Utah

Le 28 août 2025, 13 membres dévoués des équipes de Black & McDonald et de BMEI se sont réunis pour soutenir la mission de l'Utah Food Bank visant à lutter contre la faim dans la communauté.

Grâce à ses efforts collectifs, l'équipe a trié et organisé plus de 1270 kilogrammes de nourriture, contribuant ainsi à la distribution de produits de première nécessité aux familles dans le besoin dans tout l'État. Il s'agissait d'une initiative modeste, mais significative, qui reflète notre engagement commun à redonner à la communauté et à faire une différence là où cela compte le plus.

Merci à tous ceux qui y ont participé. Votre temps et votre énergie ont contribué à renforcer notre communauté et à démontrer la puissance du travail d'équipe en action.



L'équipe des Services publics de la Colombie-Britannique remporte le prix Or de la VRCA pour le projet de la jetée B



Nous sommes fiers d'annoncer que notre équipe des Services publics de la Colombie-Britannique a remporté le prix Or de la Vancouver Regional Construction Association (VRCA) dans la catégorie des projets électriques de plus de 10 millions de dollars pour la réalisation du projet de réfection de la jetée B.

La fourniture d'infrastructures essentielles pour Construction de Défense Canada est une responsabilité que nous prenons au sérieux et dont nous sommes très fiers. Cette reconnaissance reflète la passion, l'engagement et l'excellence technique de nos employés.

Nous remercions sincèrement nos partenaires et les parties prenantes. Votre collaboration et votre expertise ont joué un rôle déterminant dans la réalisation de ce projet complexe. Ensemble, nous avons démontré ce que la force des partenariats et des objectifs communs peuvent permettre d'atteindre. Félicitations à tous ceux et celles qui ont contribué à cette réalisation!



PGR obtient le statut Bronze du programme APRA du CCEA

Nous sommes fiers d'annoncer que l'équipe PGR de Black & McDonald a obtenu le statut Bronze dans le cadre du programme Attestation de partenariat en relations avec les Autochtones (APRA) du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA).

Cette attestation marque une étape importante dans notre engagement continu à établir des relations respectueuses, collaboratives et durables avec les communautés, les entreprises et les peuples autochtones. Elle reflète des années d'efforts, d'apprentissage et de collaboration acharnés entre les équipes.

Merci à tous ceux et celles qui ont contribué à cette réalisation. Vos efforts continus visant à renforcer notre approche à l'égard des relations avec les Autochtones nous aident à aller de l'avant avec détermination et intégrité.



PAIR BRONZE
PARTNERSHIP ACCREDITATION
IN INDIGENOUS RELATIONS



CANADIAN COUNCIL FOR
**INDIGENOUS
BUSINESS**

Conseil national de la qualité : promouvoir l'excellence à l'échelle de B&M

Le Conseil national de la qualité de Black & McDonald a récemment réuni des professionnels passionnés provenant de tous les secteurs de l'entreprise, qui défendent la qualité dans leurs régions et divisions respectives.

Cet événement annuel a servi de plateforme puissante pour promouvoir une culture de la qualité à l'échelle de l'entreprise, pour partager l'expertise technique et pour renforcer la collaboration entre les équipes.

Lorsque nous nous unissons autour d'un objectif commun axé sur la qualité, nous mettons en pratique notre devise : **L'excellence en matière de qualité. À tout coup.**

Faits saillants de l'événement :

- Collaboration interrégionale, mises à jour et défis communs
- Démonstrations en direct par des experts de Procore, de Shop Floor et de Human Performance
- Un nouveau regard sur la page Qualité du portail Le fil
- Visite de l'atelier de fabrication Railside avec présentation du projet Eagle

L'énergie, l'engagement et la volonté commune d'assurer la qualité nous ont vraiment inspirés. Merci à tous ceux qui y ont contribué et participé, et fait de cet événement un succès.

Nous attendons déjà l'année prochaine avec impatience!



Effets concrets d'Habitat pour l'humanité dans la région du Grand Toronto



L'équipe de Black & McDonald s'est récemment associée à Habitat pour l'humanité dans la région du Grand Toronto pour organiser une journée enrichissante de renforcement de l'esprit d'équipe, une expérience qui a mis l'accent sur le sens de la vie, les liens et la collaboration.

Cette initiative vise à soutenir la mission d'Habitat pour l'humanité, qui consiste à aider les familles à accéder à des logements sûrs et abordables, et à renforcer les communautés grâce à l'engagement bénévole.

De la construction de murs aux anecdotes racontées pendant le dîner, cette journée a été riche en moments significatifs, qui reflétaient notre engagement à renforcer les collectivités par l'action. Il ne s'agissait pas seulement de bâtir des maisons, mais aussi de nouer des relations et d'avoir un impact durable.

Merci à tous ceux et celles qui ont consacré leur temps, leur énergie et leur cœur à cette initiative. Vos contributions ont permis de créer quelque chose de vraiment spécial.



Décisions fondées sur les données en action : relever les défis liés aux systèmes complexes avec Low Tide Properties



L'équipe des services de Black & McDonald en Colombie-Britannique continue de renforcer son partenariat axé sur le client avec Low Tide Properties à Vancouver, en fournissant un soutien expert dans le cadre d'un portefeuille diversifié et techniquement exigeant. Cette relation, qui existe depuis plus de cinq ans, repose sur un engagement commun en faveur d'une résolution proactive des problèmes, de l'excellence opérationnelle et de la gestion à long terme des actifs dans certains des immeubles commerciaux les plus complexes de la ville.

Pour l'équipe de B&M, la disponibilité des immeubles commence par l'identification précoce des problèmes et par des conversations franches axées sur les solutions. Son approche consiste à privilégier la recherche des causes profondes avant que les systèmes ne tombent en panne, afin que les propriétaires, les exploitants et même les locataires puissent prendre des décisions éclairées qui garantissent le rendement à long terme. Cette philosophie a été mise à l'essai dans un immeuble certifié LEED de Low Tide.

Au moment même où le mandat de retour au bureau d'EA se concluait, le système de climatisation du bâtiment a présenté un problème critique, menaçant le confort des employés et la continuité des activités. B&M a rapidement déterminé que le système géothermique, initialement conçu pour une durée de vie de 40 à 50 ans, montrait déjà des signes de défaillance prématurée.

« Il s'agit d'un système majeur qui coûte très cher, a déclaré John Molnar, gestionnaire de compte. Naturellement, personne ne souhaite entendre ce genre de nouvelles. Mais plutôt que de s'attarder sur cet échec, notre équipe a orienté le client vers des solutions concrètes qui garantiraient le rafraîchissement des locaux avant l'arrivée de l'été. »

Des approches transparentes et pragmatiques comme celle-ci ont contribué à positionner Black & McDonald en tant que conseiller de confiance, même auprès des équipes d'ingénieurs externes de nos clients.

« Les ingénieurs ont de bonnes idées, puis nous intervenons et leur disons : "Voici ce qui se passe réellement. Voici ce que nous pouvons et ne pouvons pas faire," a expliqué M. Molnar. En fondant nos recommandations sur les conditions réelles des bâtiments et sur les données historiques de rendement, notre équipe des Services comble le fossé entre l'intention de conception et la réalité opérationnelle. »

Et pour des clients tels que Low Tide Properties, l'approche fondée sur des données garantit que les investissements en capitaux correspondent aux besoins réels du site.

« Dès le premier jour, B&M s'est montré prêt à s'engager et à comprendre les problèmes qui survenaient dans nos propriétés. Leur volonté de creuser, d'enquêter et de nous faire participer à l'aventure a été un élément important de la valeur qu'ils ont apportée. Nos bâtiments ne sont pas simples, mais ils sont toujours intervenus, que ce soit en tant que leaders ou en tant que soutiens, pour collaborer, résoudre des problèmes et donner un sens à des situations complexes. Les avoir comme fournisseur de services de confiance a été un atout majeur pour nos opérations. »

Jordan Gruzeliér,
Gestionnaire principal de l'immeuble
Low Tide Properties

Décisions fondées sur les données en action : relever les défis liés aux systèmes complexes avec Low Tide Properties

La philosophie « Faites-le bien » de B&M sous-tend tout ce que nous faisons, garantit une attention méticuleuse à chaque détail et l'efficacité dans tous nos projets. Tout commence par nos audits techniques approfondis qui, souvent, révèlent des inefficacités cachées, comme ce fut le cas pour notre client Low Tide Properties.

Dans une des propriétés de Low Tide Properties, un récent audit des compteurs à ultrasons du système d'eau domestique a révélé que le système d'eau chaude était nettement surdimensionné, d'un facteur de 10 à 20 par rapport à l'utilisation réelle. Pendant ce temps, à un autre site, ils ont découvert que le refroidisseur avait démarré 19 000 fois au cours de deux ans, soit près de 10 fois plus que ce qui était justifié, ce qui a conduit à une usure accélérée et à une défaillance prématurée des composants.

Selon John Molnar, de telles découvertes renforcent la conviction profonde de B&M que les mesures favorisent une planification plus intelligente des investissements. C'est pourquoi des renseignements sont recueillis chaque mois et compilés dans des rapports annuels sur l'historique des clients, transformant ainsi chaque ordre de travail effectué en renseignements exploitables. Il a également souligné que la diversité actuelle des locataires exige des stratégies de rénovation

fondées sur des outils modernes et des données en temps réel – des ressources que de nombreux entrepreneurs hésitent encore à utiliser.

« Dans les portefeuilles complexes, les problèmes sont fréquents, en particulier lorsque les systèmes sont anciens ou mal mis en service, a-t-il déclaré. Cependant, grâce à des diagnostics proactifs et des recommandations fondées sur les données, les problèmes peuvent être détectés rapidement, ce qui contribue à réduire les coûts opérationnels et à améliorer le rendement à long terme. »

En fin de compte, il s'agit de diagnostiquer précisément les problèmes, puis d'accompagner le client dans le processus difficile, mais nécessaire, qui consiste à aller de l'avant et à effectuer des remplacements ou des mises à niveau éclairés afin de garantir que chaque système fonctionne à son plein potentiel.

Alors que Low Tide continue d'étendre son portefeuille, Black & McDonald demeure déterminée à être un partenaire stratégique à long terme, en optimisant le rendement des bâtiments, en gérant la complexité des infrastructures et en favorisant des décisions plus intelligentes, fondées sur des données, qui préservent la valeur des actifs et améliorent l'expérience des locataires.

Constituer un bassin de talents grâce à l'échange de connaissances

Grâce à des partenariats avec les meilleurs collègues et universités à travers le Canada, le programme PEY offrira de 8 à 16 mois de stage rémunéré aux étudiants de dernière année et aux diplômés récents, en mettant l'accent sur des rôles organisationnels essentiels.

Notre culture d'apprentissage repose sur le **modèle 70-20-10** :

- 70 % de l'apprentissage se fait sur le terrain
- 20 % de l'apprentissage se fait par l'intermédiaire des autres
- 10 % provient d'une formation structurée et formelle

Cela signifie que 90 % de votre développement est expérientiel (70 % + 20 %) et se réalise chaque jour grâce aux personnes avec qui vous travaillez !

Encadrement ou mentorat : quelle est la différence?

Encadrement

- À court terme, axé sur le rendement, orienté vers les tâches
- Réunions structurées axées sur l'amélioration des compétences propres à l'emploi
- Les accompagnateurs guident les accompagnés afin qu'ils découvrent eux-mêmes des solutions

Mentorat

- À plus long terme, axé sur les relations et sur la carrière
- Plus informel, centré sur la croissance et sur le renforcement de la confiance
- Les mentors partagent leurs connaissances, offrent des conseils et créent un espace propice à la réflexion

Pourquoi c'est important

Grâce à l'ampleur de l'expérience au sein de Black & McDonald, chacun d'entre nous peut devenir mentor ou accompagnateur, que ce soit de manière formelle ou informelle. Que vous aidiez quelqu'un à surmonter une difficulté ou que vous lui serviez de caisse de résonance, ces relations ont une incidence durable.

La prochaine fois que vous aurez la chance (considérez cela comme un cadeau!) d'être mentor ou accompagnateur, rappelez-vous : 90 % de l'apprentissage se fait par l'intermédiaire d'autres personnes – vous pourrez ainsi contribuer à façonner cet héritage.

Vous souhaitez en savoir davantage?

Rendez-vous sur Litmos, communiquez avec l'équipe Formation et perfectionnement ou discutez avec votre gestionnaire ou votre partenaire des RH pour poursuivre la conversation!

Formation et perfectionnement

Black & McDonald soutient la journée portes ouvertes du Musée canadien de la nature

En octobre, Black & McDonald s'est fièrement associée au Musée canadien de la nature pour organiser sa journée portes ouvertes annuelle au Campus du patrimoine naturel, à Gatineau, au Québec. Cet événement en coulisses a accueilli plus de 2 100 visiteurs, leur offrant un aperçu exclusif des collections d'histoire naturelle du Canada, qui vont des fossiles et minéraux jusqu'à des spécimens de plantes et d'animaux sauvages.

Notre parrainage a contribué à rendre possible cet événement très apprécié, offrant aux familles des occasions enrichissantes d'échanger avec des scientifiques et d'en apprendre davantage sur la biodiversité, la conservation et les changements climatiques.

Parmi les faits saillants, citons :

- Accès VIP pour les employés de B&M : 150 places réservées pour le personnel et les invités avant l'ouverture au public.
- Reconnaissance sur tous les canaux du musée : site Web, bulletin de nouvelles, réseaux sociaux et bannières sur place.
- Soutien à la mise en place d'une nouvelle signalétique éducative au Campus du patrimoine naturel.

Merci à tous ceux qui ont participé à cet événement et contribué à en faire un moment enrichissant. Ensemble, nous suscitons la curiosité et soutenons la gestion responsable de l'environnement pour les générations futures.



Apprentissage pratique pour les futurs dirigeants : le programme Une année d'expérience professionnelle de B&M

Offrir aux étudiants et aux jeunes diplômés une expérience d'apprentissage pratique leur permettant d'acquérir des connaissances pratiques, de bénéficier d'un mentorat et de progresser sur le plan professionnel.

Chez Black & McDonald, nous pensons que la meilleure façon d'apprendre, c'est en mettant les connaissances en pratique. Notre programme Une année d'expérience professionnelle (AEP) est conçu pour créer un bassin de personnes talentueuses, à rendement élevé et à fort potentiel, qui possèdent des compétences essentielles et sont enthousiastes à l'idée de se joindre à Black & McDonald dans le cadre de futurs postes permanents.

Grâce à des partenariats avec les meilleurs collèges et universités du Canada, le programme AEP offrira des stages rémunérés de 8 à 16 mois, axés sur des rôles essentiels dans l'organisation.

- **Cible :** étudiants en dernière année et jeunes diplômés (jusqu'à deux ans après l'obtention du diplôme) admissibles à des stages de longue durée.

- **Possibilité de commencer le programme** en janvier, en mai ou en septembre.

Avantages du programme AEP

- **Développer un bassin de talents :** le programme devrait permettre de constituer un bassin de futurs professionnels et de contribuer à répondre aux besoins futurs en compétences essentielles au sein de l'organisation B&M.
- **Possibilité d'augmenter les taux de maintien en poste :** les étudiants ayant terminé le programme AEP et étant intégrés à B&M sont plus susceptibles de rechercher des postes permanents, car ils ont acquis une expérience professionnelle précieuse et ont bénéficié d'un développement professionnel.

Si vous souhaitez en savoir plus sur notre programme AEP, veuillez contacter votre service local des ressources humaines (RH)!

Ressources humaines de l'entreprise

CARNET DE COMMANDES

ALBERTA

Services de santé de l'Alberta
Projet de remplacement du dispositif antirefoulement de l'hôpital de Red Deer

CANA Group of Companies
TCPL Tower Barrier
Rénovation des toilettes gratuites

Powerhouse Data Centre Group
Agrandissement du centre de données de High River

Caméra d'Air Canada
Installation de tubes électriques métalliques et de câbles de catégorie 6, bâtiment de servitude au sol, hangar 101, aérogare de fret

Ville de Calgary
Académie de formation des pompiers
Rénovation de la salle et de la machine à laver des appareils respiratoires autonomes et caserne de pompiers n° 37 – Remplacement du condenseur

CN Rail
Remplacement de chaudières

Groves of Varsity
Remplacement de réservoirs à eau chaude

Ville de Cochrane
Nouveaux feux de circulation

Ponts 4 et 5 de Langdon
Développement résidentiel souterrain

Edgefield
Développement résidentiel souterrain

Phases 5 et 7 de Lanark
Développement résidentiel souterrain

Southwinds 5
Développement résidentiel souterrain

ATLANTIQUE

JD Irving Ltd - Gulf Operators
Maintenance préventive CVC

Syndicat des employés du gouvernement de Nouvelle-Écosse
Nouvelle protection contre les surtensions pour panneaux de génératrices

Elemental Energy
Générateurs éoliens – Wedgeport

Municipalité régionale d'Halifax
Éclairage du parc Mainland Common

St. Andrew's Curling Club
Remplacement des collecteurs de réfrigération

Université de Moncton
Entretien haute tension en 2025

Collège Carpenter Millwright
Entretien semestriel de commandes

Pêches et Océans Canada
Remplacement du système CVC d'un hangar à Terre-Neuve

Cougar Helicopters
Remplacement d'un climatiseur de toit

NL Hydro, Muskrat Falls
Assistance technique annuelle

Aiolos Eng Corp.
à l'Université Memorial
Bassin à vagues et soufflerie, mécanique

Régie de la santé de Nouvelle-Écosse
Installation de gaz médical à l'hôpital de Truro

RÉGION DU NORD DE L'ONTARIO

R.W Tomilson Limited
Prolongement de la promenade Earl Grey et du pont de la promenade Terry Fox

R.W Tomilson Limited
Éclairage du passage souterrain de Hunt Club

Pioneer Construction
Aéroport de Thunder Bay, modification du système d'éclairage existant

Ville de Cornwall
Entretien des panneaux de signalisation

ADB Safegate Canada Inc.
Installation d'un système de guidage d'amarrage

Groupe Power House Data Centre
Smith Falls Data Centre

Enviri Energy Solutions Inc.
Marquage de l'emplacement des services de la Ville d'Ottawa

Doran Contractors
Mises à niveau du digesteur

Nadin Contracting LTD
Agrandissement du stationnement de Thunder Bay

ASCO Construction Ltd
Agrandissement de la station d'épuration des eaux et de traitement des déchets de Carleton Place et ajout

Bruno's Contracting
Réhabilitation et agrandissement du tablier

Green Infrastructure Partners Inc.
Modifications à la piste cyclable à l'intersection de l'avenue Laurier

Kiewitt Erova Vinci
Installation de ventilateurs axiaux LRT O

Services publics et Approvisionnement Canada
Remplacement d'humidificateurs et de serpentins de refroidissement et réparation d'appareillage haute tension

Centre national de recherche du Canada
Remplacement du système d'échappement et tuyaux de la station de remplissage d'azote et installation d'une nouvelle balance pour tambour

Autorité aéroportuaire Prince George
Projet de réhabilitation de l'éclairage périphérique

ITX
Remplacer les équipements CVC, les lavabos et toilettes et la tuyauterie

MTO
Entretien des panneaux à messages variables portables/prismatiques dans la région de Bancroft

COLOMBIE-BRITANNIQUE
Hôpital général de Vancouver
Centrale électrique de secours (VGH SBPP)

Deux nouveaux générateurs moyenne tension de 3,5 MW, distribution et réservoirs de carburant

Hôtel Gastown
Reconstruction de l'ascenseur de l'hôtel Gastown – SRO

Translink VMS4
Bâtiment d'entretien des trains

VGH SBPP
Installation de nouveaux générateurs, travaux mécaniques et électriques pour le campus VGH

SBCH – Spencer Building
Carrier Hotel
Centre de données

Translink OCC2
Centre d'exploitation et de contrôle pour la nouvelle ligne de métro Broadway

VGH SBCC
Travaux mécaniques et électriques, 13 M\$

Remplacement du refroidisseur du centre d'affaires Bentall 5

Travaux mécaniques, 1 M\$

Projet de stockage thermique à Burrard
Travaux mécaniques, 1 M\$

QUÉBEC

CN Rail
Gare de triage Cavendish, conduite de gaz

CMSL
Remplacement de toiture 15T et 20T

GSF Canada
Automatisation des bâtiments
Remplacement de systèmes

PIERRE BROSSARD

Aéroport Montréal-Trudeau
Aménagement du stationnement P10, évacuation de la neige

Aéroport Montréal-Trudeau
Aménagement du stationnement P14
Michel Jasmin

Aéroport Montréal-Trudeau
Aménagement du stationnement P15
Jenkins

Aéroport Montréal-Trudeau
Aménagement du stationnement – Mike

Ville de Longueuil
Conversion à l'éclairage DEL et modifications du câblage

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Centrale nucléaire de Pickering
Ventilation du bâtiment du réacteur et récupération des vapeurs

Projet de modernisation des ascenseurs
PNGS

Réparation de la réduction du tritium RB
Désamiantage et enlèvement des équipements hors site U1-4

Centrale nucléaire de Darlington

Remplacement du système de frasil et de la vanne de décharge de Darlington

Revêtement des tubes du refroidisseur d'huile de lubrification de l'échangeur de chaleur de la turbine DN

RÉGION DU SUD-OUEST DE L'ONTARIO

4343 Projets de réfrigération
Ville d'Oakville

Modernisation de l'installation de réfrigération

4338 Sud-ouest de l'Ontario – Projets de réfrigération

Canton de Carling
Installation d'une usine de glace extérieure

Innomar Strategies
Nouveau congélateur et réfrigérateur

Premier Koshier
Mises à niveau des évaporateurs

Ville de Mississauga
Renouvellement du programme de maintenance préventive du système de réfrigération de l'aréna sur 5 ans

Ville de Milton – Contrat de maintenance préventive de 5 ans du système de réfrigération d'un aréna

Ville d'Oakville – Programme de maintenance préventive du système de réfrigération de l'aréna sur 3 ans

7/11 Distribution – Entente de maintenance préventive du système de réfrigération

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ALBERTA

Stephanie Letby, administratrice des services

McKenna Bailey, administratrice des services

Angie Gomez, administratrice des services

Dinelle Ramlogan Lucky, administratrice du parc de véhicules et des bureaux

ATLANTIQUE

Dharmeshkumar Lakkad, représentant des ventes, projet du Nouveau-Brunswick (Service)

Dean Clements, représentant en développement commercial au Nouveau-Brunswick (Service)

Danny Wayne, coordonnateur, Power Precision

Ian Kerr, représentant du service à la clientèle, Nouvelle-Écosse

Benjamin McLearn, coordonnateur, projets industriels, Nouvelle-Écosse

Jacob Richard, expéditeur/réceptionnaire, bureau du Nouveau-Brunswick

Mitchell Cormier, coordonnateur, projets commerciaux, Nouveau-Brunswick

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Sonora Chiu, administratrice des contrats

Tyson Conrad, coordonnateur des opportunités pour les Autochtones

Onyeka Dozie, gestionnaire d'installations

Helen Lique, administratrice, facturation

Conor O'Brien, coordonnateur de projet

Nicholas Pangilinan, coordonnateur des sous-traitants

Renan Potsch Moura, chef de projet principal

Bradley Tye, coordonnateur, assurance qualité/SSE

Katrina Villabroza, administratrice, facturation

Christine Wong, administratrice, GEI

Sydney Zhang, analyste de contrats

Angelica Emnacen, administratrice de bureau

Michael Alaric, mécanicien de zone, GEI

Bradley Jones, technicien d'immeuble

Diego Llarena, technicien d'immeuble junior

Wallys Sandi, apprenti en CVC

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Utkarsh Kumar, analyste, contrôle des coûts et du calendrier des projets

Arun Vasudevan, chef d'équipe, Modification

Gaurab Shrestha, chef d'équipe, Modification

Brie Martin, coordonnatrice de projet

NOUVEAUX EMPLOYÉS

Abby Thaljieh, coordonnatrice de projet
Affan Mian, chef d'équipe, Modification
Cheyenne Rambaran, administratrice de projet
Anila Hussain, acheteuse nucléaire
Annie Ye, agente aux achats junior
Taylor Dunne, administrateur, formation et intégration
Mehran Koulani, analyste, contrôle des coûts et du calendrier des projets
Gary Meng, inspecteur qualité mécanique, Québec
Hasit Bhatt, chef d'équipe, Modification
Fahad Farooqi, coordonnateur des pannes

PIERRE BROSSARD

Anthony Chkaiban, chef de projet
Zineb Laayouni, coordonnatrice de projet

SASKATCHEWAN

Joel Goy, directeur de division – projets industriels
Tyrell Paquette, ventes, projets (Service)
Sheldon Hart, inspecteur, Québec
Ashley Randall, administratrice, service
Kimberly Cunningham, administratrice, service, GEI
Parker Brimble, estimateur
Tracy Mischuk, administratrice
Harsh Parmar, technicien d'immeuble

RÉGION DU SUD DE L'ONTARIO

Rankita Arora, administratrice, facturation des projets, circulation/ système intelligent de gestion de la circulation
Nathaniel Asamoah, technicien intermédiaire, Services techniques
Azaz Belim, analyste des coûts de revient, Services de soutien
Desanka Calkova, analyste des coûts de projet, Services de soutien
Kadambarikumari Chaudhari, estimateur coopératif, Transport
Michael Daley, coordonnateur de projet, Services techniques
Samad Hosseini, estimateur, Services GTAA
Joseph MacAulay, gestionnaire, santé et sécurité, Services de soutien
Askhat Magovyanov, technicien principal, Services techniques
Oleksandr Matsiukha, technicien intermédiaire, Services techniques
Prachiti Mhatre, étudiante coopérative, éclairage public et gestion des actifs
John Hope, inspecteur, Québec, Construction électrique
Amin Nazari, étudiant coopératif, sous-stations
Fariba Nazerian, analyste des coûts de revient, Services de soutien
Aidan O'Riordan, coordonnateur de projet, Construction électrique

Aakashkumar Patel, géomètre/ coordonnateur de projet, Génie civil/ sous-sol
Lukas Pereira, ouvrier de chantier, circulation/système intelligent de gestion de la circulation
Manoj Singh, technicien junior, Services techniques
Chase Taylor, coordonnateur de projet, Services techniques
Jahrsen Weedon-Etienne, adjoint à l'atelier d'outillage, Services de soutien

RÉGION DU SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Andrea Begin, conseillère, SSE
Jordan Alexis, mécanicien d'entretien senior
Daniel Ljuboja, représentant, développement commercial
Robert Bezaire, apprenti, CVC
Michael McKee, compagnon, CVC
Justyn Sillanpaa-Knox, coordonnateur d'installations, SJK
Jack Baillie, apprenti plombier
Ryan Douthart, technicien, gazi
Benjamin Stewart, compagnon, CVC
Grace Zhou, commis aux finances
Joseph Hounsell, apprenti en réfrigération

MANITOBA

Leslee Sylvestre, Coordonnatrice des relations avec la clientèle
Shivansh Sharma, technicien d'immeuble
Giuseppe Cisternino, technicien d'immeuble

RÉGION DU NORD DE L'ONTARIO

Thomas Harding, superviseur d'installations
Heather Croisier, coordonnatrice, ressources humaines
Jacob Charron, coordonnateur de projet
Victor Marsik, chef de projet
Craig Winchester, développement commercial, Services aux installations

SIÈGE SOCIAL

Guy Gan, analyste

CVD

Hassen Baccouche, analyste commercial senior, JDE
Seamus Birch, directeur, Intégration commerciale
Kishore Kumar, analyste en cybersécurité
Navneet Kaur, administratrice des contrats
Julian Lem, spécialiste technique des terminaux – Microsoft Intune
Warren Pearl, spécialiste de l'approvisionnement

Jannyn Calma, Spécialiste en conformité des comptes fournisseurs
William Luden, représentant du centre d'appels centralisé
Aaliyah Bennett, représentante du centre d'appels centralisé
Nicole Bulan, adjointe administrative à la sécurité
Jaelan-Lee Leacock, première année en plomberie
Francisco Vinuesa, compagnon technicien, CVC JM
Tyler Bird, technicien d'immeuble
Kevin Clemens, compagnon technicien, CVC
Christopher Calvelli, technicien d'immeuble
Harvey Lance Villareal, technicien d'immeuble
Nathan Bissoon, technicien d'immeuble
Ka Siu (Jason) Leung, aide à l'entretien général
Juan Sebastian Castaneda Buitrago, agent de sécurité
Dennis Smith, agent de sécurité
Eldrin Dizon, technicien d'immeuble
Mariano Pellegrino, technicien d'immeuble

RÉGION DES ÉTATS-UNIS

Richard Marlow, coordonnateur de projet
Meranda Martinez, administratrice
Jeethi Perupogu, ingénieur
Erwin Vance, concepteur
James Colburn, conseiller, SSE
Elizabeth Gammell, gestionnaire de bureau
Christopher Smith, conseiller, SSE
Jorge Garcia Jr., spécialiste en contrôle de projet
Zachary Finklestein, analyste
Reuben Rose, coordonnateur de projet
Andrew Burns, coordonnateur de projet
Trent Rhoads, coordonnateur de projet
Scott Gray, chef de projet
Jerry Borland, chef de service
Josselin Medina Rosales, administrateur

MUTATIONS ET PROMOTIONS

ALBERTA

Steven Hubert, de compagnon technicien, CVC, à représentant commercial, projets

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Brennan Gregory, de chef de projet à gestionnaire de programme

MUTATIONS ET PROMOTIONS

Buddy Taylor, de chef de projet à gestionnaire de programme

Martyn Ash, de contremaître général à surintendant

Mackenzie Lipop, de stagiaire à administratrice, comptabilité

Gary Garratt, de contremaître général à surintendant

CVD

Marco Papania, de chef de projet, service électrique, à superviseur de l'exploitation électrique

Albert McWilliams, de chef de projet principal à chef de l'exploitation

Marko Stakic, de chef de l'exploitation à directeur, exploitation

Jaspreet Brar, de coordonnatrice de facturation à superviseuse des contrats

Anh Nguyen, d'analyste de la comptabilité à analyste financier principal

Yasmin Abdiladif, de planificatrice de projet à gestionnaire d'installations

Kiranjot Kaur, d'administrateur, sécurité, à administrateur, GEI

Marielena Papeli, d'administratrice à planificatrice de projet

Luke McWhirter, de technicien d'immeuble à coordonnateur de projet

Kiranjot Kaur, d'administrateur, sécurité, à gestionnaire d'installations

Adam Elsharkawi, de chef de projet à chef de projet

Akhil Zachariah, de commis d'entretien à coordonnateur d'installations

Calvin Howell, de coordonnateur d'installations à technicien d'immeuble principal

James Macdonald, technicien électricien transféré au 4138

Niall Higginson, électricien transféré au 4137

Nicolas Omar, Mécanicien d'entretien JR., CVC transféré au 4138

SUD DE L'ONTARIO

Adeniyi Ayinde, de coordonnateur de projet PASE à chef de projet, Construction électrique

SASKATCHEWAN

Kayleen Bakke, de comptable à comptable principale

Chris Gilbert, de conseiller, SSE, à conseiller principal, SSE

Marina Sheard, de coordonnatrice des contrats de service à gestionnaire des relations clients

RÉGION DES ÉTATS-UNIS

Andrew Ito, de coordonnateur de projet à chef de projet/estimateur

ANNIVERSAIRES DE SERVICE

ALBERTA 20 ANS

Ross Vrabel
Joanne Crooks

15 ANS

James Miller

10 ANS

Kyle Owchar
Dwayne Emms

5 ANS

Daniel Blundon
Scott Giesinger
Jeremy Kodric
Mike Harrison
Darcy Sawchuk
Paul Santos
Laurie Anne Butt
André Fequet
Dany Boisvert
Shane Warrick
Wolf Seibert
Uzo Nwajagu
Jordan Obodiak
Matt Biagioni
Malcolm Leppard
Ashley Boisvert
Ryan Tyler

ATLANTIQUE 35 ANS

Robert Burns

30 ANS

James Stewart
David Deschenes

25 ANS

Jason Buckland
Mark Searle

20 ANS

Robert Smith
Justin Desrosiers

15 ANS

Adam Pearson
Earl Deveau
Darrell Pelley
Tammy Rawding
Adrien Henri
Deanna Russell
Gregory McKay
Todd Marchand
Anthony Bigelow
David Murray

10 ANS

Darren Sutherland
Robert Dempsey
John Durant
Leo Fahie Nick McBrine
Wade Wade

Stephen Hull
Chantal Doucet

5 ANS

David MacMillan
Marc Charest
Edward Newell
Mike Power
Jordan Terrio
Colby Baxter
Ross Lambe
Kenneth Ernst
Matthew Morrissey
John Stewart
Daniel LeBlanc
Dillon Clothier-Fitzgerald
Christina Johnson
Jeffrey Phillips
Zachary Robichaud
Jesse Babineau
Ivar Kroger
Ben Thornhill
Kenneth Druhan
Jordan Penney
Myles Bjerke
Adam Laybolt
Ian Arbuckle

COLOMBIE-BRITANNIQUE 5 ANS

Leah Lehr
Matt Hopkins
Alina Voropaeva
Zorawar Singh
Corey Cooper

10 ANS

Myles Brumpton
Sharon Brandes
Brandon Behl
Robert Turner
Sean Thorsteinson
Jeff Tanaka
Jonathan Davis
Chris Mader

15 ANS

Kyle Wisniewski
Ross Fenske
Ray Greenwood
Todd Vincent

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE 20 ANS

Roger Murphy
Jeff Scarr
David Sabourin

15 ANS

David Sabourin
Marc Doucet
George McKinnon

Mark Smith
Reginald Borutski
Jamie McKinnon
Kevin Thompson
Andrew Lengyel
Timothy O'Grady
Marc Bédard
Terry O'Brien
Timothy Caine
David Henderson
Alex MacInnis
Matthew Haas
Darryl Robichaud
John Corbishley
Regan O'Brien
Raed El Atat

10 ANS

Giovanni Stocchetti
Jason Walton
David Couke
Willis Ledrew
Timothy Shelley
Jesse Croft
John Beggs
Steven Hurrie
Nicholas Disalle
Mitchell Dayman
Raoul Arseneau
Brett Larkan
Richard McFarlane
Christopher Cone
Joseph Murphy
Richard McFarlane
José Domingues
Trent Ritchie
Caillan Norris
Brian Bauldry
Ryan Steel
Rudy Kremer
Anthony Levy

5 ANS

Christopher Curtis
Cassim Esmail
Kenneth Noonan
Michael Reid
Daniel Vrencken
Dale Earle
Kori Gorra
Arkadi Chmelev
Shane MacPherson
Jeffery Maher
Christopher Tang
Garrett MacDonald
Gregory Kane
Colin MacDonald
Amin Mirfattahi
Kelly Dreddy
Matthew Mayberry
David Gale
Robin Strickland
Richard Graham
Brianna Adams

Sean Weir
Ryan Drane
John Arseneau
Jesse Jones
David Bowles
Bryan Reber
Liam Anderson

RÉGION DU SUD-OUEST DE L'ONTARIO 15 ANS

Jeff Adams
Jim Deruytter
Matt Macdonald
Steve Taggart

10 ANS

Brendon Blain
Hayley Preece
Jordan Scott
Kyle Hopkins
Paul O'Connor
William Turvey
Steve Walker

5 ANS

Liz Johnson
Jeff Rice
Evan Young
Cam Drew
Tyler Milord
Alex Weir

20 ANS

Randy Edwards
Matt Foster
Bill Townson
Simon Watson

25 ANS

Mark Swis

RÉGION DU NORD DE L'ONTARIO 40 ANS

Anthony Dolan

25 ANS

Dianne Blondin
Jeff P. Leonard
Michelle Lee M. Cole

20 ANS

Adam MacMillian
Jiantao He

15 ANS

Matthew Kewley
Brian Roberts
Jean R. Drouin
Luc Graveline
Devin P. Kelly
Max Raposo

10 ANS

Justin Vavros
Michael Elias
Said Boukri
Carolyn McDonald
Dave Lynch
James Dolan

5 ANS

Roch Bazinet
Carlo Burri
Guneet Singh Kathuria
Stephen P. DeSpenic
Atikul Mokhammad
Kyle G. Buchanan
Tyler LaJoie
Marcus E. Petty
Kevin R. Dirani
Gabriel Page
Geoff Denstedt
Josué Aldanas Linares
David Lundberg
Éric LeBlanc
Donald Patrick McCann
Bryan Mandville
Andrew Jason Powis
Adam Gibbons
François BiGras
Cahl Gerow
Michael Dickinson
Mark Mooney

CVD 40 ANS

Salvador Vinluan

35 ANS

Linda Morin
Quoc Troung
Richard Benjamin
Joseph Nkrumah

30 ANS

Tony Pimentel

20 ANS

Todd Barnier
Dennis Martini
Andrew R. McGinn
Christopher Slaney
Walter Robertson

15 ANS

Alfredo M. Miranda
Vajira Marie Akiatan
Maria J. Gallagher
Mortaza Behravan
David K. Wood
Jaime Cudao
David Santo
Michelle Cooper
Nick Buzila
Matthew Houston

10 ANS

Patrick J.D Mazurkewich
Stanely Rycombel
Tara Pichler
Karen Stanley
Liam J. Barrowclough
Stéphanie Leiskau
Lee Phillips
Tom Pazianas
Erica Brabon
Leif A. Hudson
Ronnie Scott
Jennifer Murphy
Luc Léonard
Jody Vickery

5 ANS

Liam Michael Salmon
Nana Acquaaah Harrison
Diana Stankovski
Michael Garza
John O. Djermil Celi
Oi Lan Lam
Kata Kelo-Gere
Thi Van Anh Nguyen
Harak Wartabidian
Devinder Kang
Anuradha Chordekar
Tyler William Elliot
Alik Nissan
Marianne K. Harper
Mark De Simone
Marko Stakic
Paul Blessy
Timur Arestov
Kevin Ritz
Cathy Gu
Jonathan Chouinard
James Falconer
Joseph George

RÉGION DES ÉTATS-UNIS 25 ANS

Stevie Bernard
Janis Bolfeta

20 ANS

Salam Ali
Enrique Flores
Todd Heier
Charles Roult
Brian Wahn

15 ANS

Ryan S. Long
Mark Powers

10 ANS

Richard Casey
John Conley
Colton Coy
Wesley Gibson
Joshua Godwin

ANNIVERSAIRES DE SERVICE

George Gorton
Joshua Johnson
Melissa Kennedy
John Laing
José Garcia-Lopez
Marty Mauldin
Jacob Miller
Nick Rasmussen
Heath Rizhaupt
Bryan Salyer
Brandyn Schneider
Matt Serushago
David Simpson
Joshua Slominski
Kenneth Waters
Andrew Westphal

5 ANS

Jacob Blodgett
Joshua Branz
Dylan Carlson
Anthony Chapman
Ryan Coleman
Daniel Crandall
Tyler Davis
David Drebenstedt
Joshua Edwards
William Ellingford
Eduardo Guzman
Whitney Heflin
Keaton Hocker
Jacob Hoover
Kyle Huddleston
Dylan Irving
Robert Jones
Pedro Juarez
Michael Leaver
Dylan Martin
Ernesto Montes Ortiz
Ruben Navarro
Joshua Niepman
Oscar Perez
Cory Poldberg
Joey Rodda
Charles Shipley
James Speer
Charles Turner
Courtney Vaughn
José Villafranca
Ryan White
Jared Williams
Chad Zeller

QUÉBEC

10 ANS

Benoit Vigeant-Sansoucy

PIERRE BROSSARD

20 ANS

Maxime Leclerc

5 ANS

Robert Chartrand
Sammi Lemieux Siddiqi
Kevin Wolfe
Michael Normand-Machabée
Bruno Raymond
Guylaine Côté
Rachid Regagui
Jean-François Dupuis
Mariko Tran Paquette
Carl Côté
Samuel Desmarais

SUD DE L'ONTARIO

35 ANS

Darryl Mooy

30 ANS

Niall Higginson
Ewen Cameron

25 ANS

Luke Maclellan
Jason Calleja
Walter Cavalheiro
Matt Maclellan
Charlie Maclellan
Kathy McGhee
Shirley Lee
Mark Moreau
Angelo Castaldo
Jared Hurrell

20 ANS

Lisa Robinson
Eric Lambi
Démétrios Mikrogianakis
Jordan Calabrese
Marco Werner
Christian Pilgrim
Gary Giroux
Bruce Cunha

15 ANS

Deborah Bambek
Jerry Drury
Anthony McCabe
Alicia Turner
Antony Glasgow
David Beith
Jean Mammoliti
Bruce Dorie
Brandon Smith
Joseph Di Prospero

10 ANS

Cody Towsey
Jeremy Myles
Samantha Hill
Nancy Wong
Sébastien Distefano
Daniel Di Iulio
Kyle Gaskin
Manuel Morera
Mauro Siinardi
Brent Harper
Giancarlo Rossi
Michael Botcher
Jim Cooke
Mark Dmytraszko
Anthony Belli
Tyler Kretschmann
Michael O'Neill
Joshua Sutton
Evan Flanagan
Jacquelyn Smith
Kurtis Broome

5 ANS

Jason Mojica
Christopher Loboda
Michael Wasyluk
Stephen Payton
Alexei Terekhov
Bryan Louro
Terrence Rebeiro
John Delag
Claudio Luciani
Dajan Kumarasamy
Daryll Pélouin
Jeremy Aquino
Sean Fonseca
Brandon Donnelly
Eddy Marin
Adam Graham
André Antunes
Michael Renz
Rachel Li
Cameron McVeety
Scott McVeety
Nick Cochrane
Ken Webster
Mera Bouorm
Christopher McMurdo
Martin Flores
Sam Sedore
Jonathan Robitaille
Jordan Avey
Manik Cheetu
Marta Basilio
Terry Taylor
Jarvis Flor
Josmy Jose
Adam Olan
Mevhibe Tpouz
Ken Baylis
Trevor Peeters

Robert Campbell
Adriano Lisi
Paul Nolan
Nick Cochrane
Juliano Sciucco
Glen Graham
Kyle Melo
Rong Sen Li

BUREAU CORPORATIF

20 ANS

Mark Healy
Kelly Thompson

15 ANS

Christina O'Donnell
Philippe Favarger

SASKATCHEWAN

25 ANS

Shaemun Franks

20 ANS

Jamie Cymbalasty

10 ANS

Chris Barlett
Corey Tymchuk
Devin Ralph
Dung Pham
Michael Balog

5 ANS

Justin Siewert
Mike Oberg
Cory Zapisocki

MANITOBA

25 ANS

Trevor Straub

15 ANS

Randy Gustafson

10 ANS

Ory Zalusky
Renée Smith
Leslie Stearns
Doug Zapototsky

5 ANS

Tyler MacPherson
Kole Devisscher
Andrew Reilly
Boris Zilic
Bryan Giardino
Michael Kotowich

Black & McDonald Limitée

BUREAU CORPORATIF

2 Bloor St. East, Suite 2100
Toronto (Ontario) M4W 1A8
Tél. : 416 920-5100 Téléc. : 416 922-8768

BUREAUX

Bathurst (N.-B.)	506 547-8070
Dartmouth (N.-É.)	902 468-3101
Fredericton (N.-B.)	506 459-1650
Bermudes	441 232-0234
Moncton (N.-B.)	506 858-5688
Saint John (N.-B.)	506 693-4822
St. John's (T.-N.-L.)	709 747-1406
Montréal (Qc)	514 735-6671
Pickering (Ont.)	905 837-1291
Hamilton (Ont.)	905 560-3100
Kingston (Ont.)	613 903-5039
London (Ont.)	519 681-4801
Sarnia (Ont.)	
Markham (Ont.)	647 794-2300
North York (Ont.)	416 298-9977
Ottawa (Ont.)	613 526-1226
Barrie (Ont.)	705 722-4044
Toronto (Ont.) (Pullman Court)	416 298-9977
Winnipeg (Man.)	204 786-5776
Regina (Sask.)	306 924-0885
Saskatoon (SK)	306 652-3835
Calgary (Alb.)	403 235-0335
Calgary (Alb.)	587 975-0036
Edmonton (Alb.)	780 484-1141
Leduc (Alb.)	587 772-2402
Vancouver (C.-B.)	604 301-1070
Austin (Texas)	512 836-0800
Kansas City (Missouri)	816 483-0257
Lexington (Kentucky)	816 483-0257
Springdale (Arkansas)	479 419-9550
Salt Lake City (Utah)	801 569-9219
Portland (Oregon)	801 569-9219
Broken Arrow (Oklahoma)	816 483-0257
Vancouver (Washington)	503 457-8639

FILIALES

B & M Energy	
& Infrastructure, LLC	800 814-4311
Pierre Brossard (1981) Ltée	450 659-9641
Power Precision	506 548-1880
Riverside Electrical	
Contractors Inc.	502 570-4777
Roberts Onsite Inc.	519 578-2230
Commercial Cleaning	
Services	905 688-9220
OCM Engineering, LLC	317 644-0949
Just Engineering	
& Inspection Services Inc.	502 995-8348

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

Canadian Base Operators	647 794-2300
Entera Utility Contractors	416 746-9914
Infinity Generation	
Services Inc (IGS)	855 638-2447
Morningstar Services	647 455-5846
Midwest ATC Canada	705 446-9019

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Tricia O'Brien	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Corinne Clark	CBO
Phil Taggart	Sud-ouest de l'Ontario
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Ouest (Industriel)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE CONCEPTION

Tareq Ali	Rédacteur en chef
Pooja Udaikumar	Rédactrice