

## Black & McDonald guide le train léger sur rail Finch Ouest vers la voie du succès

S'étendant sur 11 kilomètres de la rue Keele à l'autoroute 27, avant de se diriger vers le sud jusqu'au Humber College, la ligne de TLR Finch Ouest dans le nord-ouest de Toronto comprend 18 arrêts et de multiples correspondances. Black & McDonald s'est investie dans la réalisation de ce projet depuis novembre 2019, date à laquelle la division MTO a démarré en tant que sous-traitant des services publics pour Mosaic Transit Group. Au plus fort des travaux, l'équipe de B&M se composait d'un chef de projet, de quatre coordonnateurs de projet et d'environ une quarantaine d'employés sur le terrain chargés de l'installation de lampadaires et de feux de circulation permanents, de la pose de fibre optique et de la mise en service de certains systèmes de signalisation de priorité pour le transport en commun.



SUITE À LA PAGE 2

## B&M réalise la première phase de l'installation du Spencer Building Carrier Hotel

La construction d'un centre de données ultramoderne dans l'immeuble historique Spencer, situé dans le centre portuaire de Vancouver, est en bonne voie. Le Spencer Building Carrier Hotel est une installation de pointe appelée à devenir l'un des centres de données les plus avancés et les plus durables de Vancouver, avec de nouvelles normes pour l'infrastructure technologique et la durabilité environnementale de la région.

Comme la demande de la ville en matière d'infrastructure informatique et de connectivité ne cesse de croître, ce projet marque une étape importante dans la réponse à ces besoins. La division de construction de Black & McDonald en Colombie-Britannique joue un rôle clé dans la première phase de la construction, qui verra l'installation de trois grands refroidisseurs et d'un vaste réseau de tuyauterie intérieure conçu pour soutenir les opérations du centre de données.

SUITE À LA PAGE 4

## DANS CE NUMÉRO



Black & McDonald s'agrandit à Pickering pour soutenir la croissance de l'entreprise et les projets nucléaires  
Page 10



Black & McDonald passe à la vitesse supérieure en étendant l'infrastructure verte à travers le Canada  
Page 12

# Black & McDonald guide le train léger sur rail Finch Ouest vers la voie du succès

## SUITE DE LA PAGE 1

« La majorité de nos travaux de construction sont maintenant terminés », déclare Mark Dmytraszko, chef de service, Gestion des lampadaires et des actifs. « Nous avons terminé une grande partie de nos inspections, et nous commençons à mettre en service les feux de circulation et la signalisation pour les trains. Nous mettons également la touche finale à tous nos plans d'éclairage public pour les envoyer à Toronto Hydro. »

Le projet est presque terminé, mais nous avons dû composer avec de nombreux défis en cours de route : les contraintes relatives à l'espace et les efforts importants requis pour coordonner la circulation piétonne empêchaient l'équipe de travailler librement. Les chantiers de travail devaient être clairement délimités des zones piétonnes, ce qui nécessitait des ressources considérables et une attention particulière à la sécurité avant que l'équipe ne puisse aller d'un endroit à l'autre. Puis, en 2020, la COVID-19 a fait son apparition. N'étant pas préparée à une pandémie mondiale et n'ayant aucune expérience en la matière, l'équipe de B&M a dû passer rapidement à la vitesse supérieure afin de prendre les mesures de sécurité nécessaires.

« Nous avons dû continuer à travailler pendant cette période bouleversante », explique M. Dmytraszko. « Il y a eu de nombreux contretemps, et beaucoup de gens ont attrapé la COVID-19, y compris moi-même. Nous avons dû organiser les travaux de manière à assurer la sécurité des personnes, tout en remplissant nos obligations envers les clients et Metrolinx. »

Peu de temps après les fermetures, nous avons été confrontés à des problèmes de chaîne d'approvisionnement entraînant des complications et des retards qui auraient pu être très graves.

« Nous avons du mal à nous procurer des produits comme du cuivre, de l'aluminium et des tuyaux en polychlorure de vinyle, sans compter que les prix doubleraient ou tripleraient », explique-t-il. « Nous avons travaillé



sans relâche pour trouver des façons de récupérer une partie des fonds dépensés ou de compenser les pertes d'une autre manière. »

Plus récemment, l'équipe a dû faire face à d'autres pressions, notamment une atteinte à la sécurité informatique et la nécessité de respecter un calendrier très serré en 2023. La bonne nouvelle, c'est qu'en dépit des nombreux problèmes qui ont nui à l'avancement du projet de transport léger sur rail (TLR) Finch Ouest, Black & McDonald s'est montrée à la hauteur sur tous les plans, en respectant ses engagements sans le moindre retard.

« Je tiens à féliciter notre équipe d'exploitation et notre personnel de terrain qui ont travaillé sans relâche dans des conditions difficiles (parfois la nuit et la fin de semaine lorsqu'on leur demandait de le faire), afin que ce projet représente une réussite pour Black & McDonald. Cela nous montre vraiment que nous pouvons faire face à des obstacles majeurs avec brio, en produisant un travail de bonne qualité, en toute sécurité et dans le respect des délais. »

## Cultiver une culture de l'apprentissage chez Black & McDonald

Black & McDonald a toujours eu une forte culture de l'apprentissage. Le développement des talents demeure une priorité, et les occasions de développement se présentent sous de nombreuses formes. L'une d'entre elles consiste à tirer les leçons de l'expérience, en s'inspirant du modèle d'apprentissage 70/20/10. Ce modèle stipule que « 70 % de l'apprentissage des employés doit provenir de formations en cours d'emploi ou de nouvelles expériences professionnelles. » Il peut également s'agir d'affectations étendues pour renforcer les compétences actuelles, d'une expérience professionnelle acquise dans le cadre de grands projets ou de la direction de projets impliquant plusieurs domaines fonctionnels. Cette méthode permet de passer à un apprentissage plutôt basé sur les performances et englobe un mélange

sain d'occasions de développement personnel et professionnel. Avec le soutien de la direction, il existe également des possibilités d'apprentissage structuré offertes par des plans de perfectionnement individuel et d'autres activités de formation, qui complètent et soutiennent l'apprentissage sur le lieu de travail. Il est important de reconnaître que de telles occasions d'apprentissage sont offertes au quotidien. Aidez-nous à cultiver une solide culture de l'apprentissage en reconnaissant simplement tout ce que vous avez appris et en réfléchissant aux nombreuses autres occasions d'apprentissage que Black & McDonald peut encore offrir.

### Formation et perfectionnement

# Black & McDonald assure la sécurité et le succès du remplacement de 205 poteaux pour Hydro One



En janvier 2024, la division des lignes de Black & McDonald a donné le coup d'envoi d'un projet d'envergure dans la région de Stayner-Collingwood (Ontario), consistant à remplacer 205 poteaux électriques arrivés en fin de vie. Ryan Wright, le chef de projet de l'ensemble des installations, était chargé d'aider l'équipe à obtenir le contrat avec Hydro One ainsi que de gérer et de déployer les ressources pour le projet au cours des huit mois qui ont suivi.

« Nous devons travailler avec une tension de ligne de répartition de 44 kV, ce qui était assez nouveau pour nous au début », explique-t-il. « Hydro One a des exigences strictes en ce qui concerne les arrêts de transmission et les pannes. En raison de la tension élevée et des paramètres définis par Hydro One, nous avons dû nous outiller adéquatement et planifier en détail chaque retrait et remplacement de poteau. Le processus était compliqué au début, mais les choses se sont simplifiées au fil du temps. Cette expérience a été inestimable, et nous avons tiré de nombreuses leçons du projet. »

Avec un territoire aussi vaste à couvrir, l'équipe a choisi Barrie comme site de dépôt où conserver en toute sécurité les divers outils et matériaux dont elle avait besoin pour soutenir le projet, qui s'étendait vers le nord jusqu'à Orillia et vers l'ouest jusqu'à Collingwood. Chaque matin, les monteurs de lignes, les contremaîtres et les coordonnateurs de projet se préparaient pour la journée, en rassemblant leurs fournitures, en chargeant les camions, puis en se rendant sur le chantier pour mettre en place un environnement de travail sûr.

Comme pour tous les projets réussis, la sécurité, la collaboration et la communication sont essentielles, et l'équipe d'Hydro One a été à la hauteur sur tous les plans. Comme les poteaux à double circuit pouvaient atteindre 26 m (85 pi) de hauteur et supporter un circuit alimenté à 44 kV, leur installation a nécessité une main-d'œuvre importante, de l'expertise et des protocoles de sécurité stricts pour s'assurer qu'aucun travailleur n'était exposé à des risques inutiles.



« Nous sommes fiers du travail accompli en toute sécurité et dans les délais impartis dans le cadre de ce projet, et nous avons hâte de tirer parti de ce succès et – nous l'espérons – de développer notre relation avec Hydro One dans l'avenir », conclut M. Wright.

Black & McDonald souhaite témoigner sa gratitude envers toutes les personnes qui ont participé au projet, notamment les coordonnateurs de projet Shora Dorkeshideh et Peter Farewell, le chef de l'exploitation Christian Pilgrim, les contremaîtres Jamie Tracey, Kirby Russell, Jeff Decorte, Andrew Sommerville et Evan Gilke, ainsi que les sous-contremaîtres Zack Crawford, Josh Hilliard et Brad Tracey.



# B&M réalise la première phase de l'installation du Spencer Building Carrier Hotel

## SUITE DE LA PAGE 1

Le projet Spencer Building Carrier Hotel est un élément essentiel de l'infrastructure numérique de Vancouver. La demande pour des centres de données a augmenté rapidement dans toute la ville en raison de l'expansion de l'informatique en nuage, des réseaux 5G et de l'influence croissante des technologies IdO (Internet des objets). Ce centre est conçu pour s'adapter à ces changements technologiques, tout en mettant l'accent sur la durabilité.

« Le projet nous a été confié en 2020 », explique Kyle Wisniewski, directeur général de Black & McDonald pour Vancouver. « Au cours des quatre dernières années, nous avons procédé à des cycles de budgétisation et de révision de la conception avec le propriétaire. Aujourd'hui, nous en sommes au stade où tout a été finalisé, et nous allons de l'avant en tant qu'entrepreneur mécanique pour la première phase. »

Pour Black & McDonald, le travail comprend des installations mécaniques complexes, notamment trois grands refroidisseurs et toute la tuyauterie nécessaire au système de refroidissement du centre de données. Le projet devrait être achevé en juin 2025, et la deuxième phase suivra peu après.

### Tirer parti de la technologie pour améliorer l'efficacité

L'un des facteurs clés contribuant à l'efficacité et à la précision du projet est l'utilisation d'outils avancés de modélisation 3D et de conception virtuelle. L'équipe de Black & McDonald a modélisé chaque élément du projet, y compris les systèmes de tuyauterie complexes, jusqu'au niveau de développement 400 (fabrication et assemblage) qui permet d'obtenir des modèles atteignant le niveau de détail de la fabrication. L'équipe peut ainsi visualiser l'installation avec une précision quasi parfaite avant le début de la construction physique.

« Nous utilisons la modélisation 3D pour planifier et résoudre les problèmes potentiels dans l'espace numérique », explique M. Wisniewski. « Cela nous permet de détecter les problèmes à un stade précoce, sans encourir de coûts supplémentaires ou accuser des retards. Nous pouvons nous assurer que le travail est bien fait du premier coup. »

En plus de la modélisation 3D, l'équipe utilise le logiciel Stratus pour créer des dessins d'ensembles de tronçons de tuyauterie qui guident la fabrication des composants de tuyauterie hors site. Cette approche de préfabrication rationalise le processus d'installation et minimise le risque d'erreurs sur le site.

### Un partenariat à long terme et des perspectives d'avenir

« Nous avons travaillé sur de nombreux projets à succès et avons établi une relation solide avec le client au fil des ans », indique M. Wisniewski. « Ils ont confiance en la qualité de notre travail, ce qui témoigne du niveau élevé que nous maintenons constamment dans tous nos projets. »



Cette confiance a permis à Black & McDonald de franchir efficacement les différentes étapes de la budgétisation, de la conception et de l'appel d'offres, en veillant à ce que les deux parties s'accordent sur la vision et l'exécution du projet.

Alors que Vancouver se positionne en tant que chef de file en matière de durabilité et de pratiques de construction écologiques, le projet Spencer Building Carrier Hotel établit une nouvelle référence en matière d'efficacité énergétique et de performance environnementale. La conception de l'installation privilégie les systèmes de refroidissement à faible consommation d'énergie, dans le respect des normes de conformité aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), ce qui en fait un modèle pour les futurs développements de centres de données dans la région.

Alors que le projet Spencer Building Carrier Hotel progresse vers son achèvement, Black & McDonald reste concentrée sur la fourniture d'installations mécaniques de haute qualité qui respectent les délais et les exigences techniques du projet. Après l'achèvement de la première phase au milieu de 2025, tous les regards seront tournés vers le début de la deuxième phase, qui promet de s'appuyer sur les assises d'excellence déjà posées.

Black & McDonald souhaite exprimer sa reconnaissance envers Trevor Langham, directeur de division, Dermot Hawe, chef de l'exploitation mécanique; Arthur Perna, chef de projet principal; et William Bruce, contremaître (Mécanique), pour leurs efforts constants dans le cadre du projet Spencer Building Carrier Hotel.

# Créer une culture de haute performance chez Black & McDonald

Chez Black & McDonald, notre mission consiste à accomplir un travail et à établir des relations qui résistent à l'épreuve du temps. Notre succès s'explique par notre philosophie fondamentale, qui consiste à faire les choses correctement et à offrir une valeur durable.

Notre engagement à fournir une valeur durable est directement lié à nos efforts concertés de gestion des performances, d'engagement positif avec nos clients et nos employés et, finalement, de mise en place d'une culture de haute performance.

Comme nos unités fonctionnelles répondent aux besoins de gouvernements, d'institutions et de clients industriels, nous nous concentrons sur les caractéristiques suivantes afin de permettre à nos employés de dépasser les attentes de nos clients internes et externes :

## **Des attentes claires en matière de rôles et de comportements**

Veiller à ce que nos employés comprennent leur rôle et leurs responsabilités, afin qu'ils puissent déployer l'énergie et les efforts nécessaires pour mener à bien des activités à valeur ajoutée avec une approche axée sur la mission et les valeurs fondamentales de l'entreprise.

## **Harmonisation des objectifs**

Communiquer activement, mettre en commun l'information et créer un lien direct entre les objectifs de l'organisation, les objectifs de la division et du service ainsi que les objectifs de l'équipe et des membres individuels; veiller à ce que chaque employé comprenne l'incidence de son travail quotidien sur les clients internes et externes, en plus de contribuer à la réussite de l'organisation dans son ensemble.

## **Développement continu**

L'accent est mis sur les possibilités quotidiennes d'apprendre par l'expérience et d'apprendre des autres, tout en offrant des possibilités d'apprentissage plus structuré, en liant les possibilités d'apprentissage à des objectifs de performance et en fournissant le temps et les ressources nécessaires pour mener à bien les actions prévues dans ces plans, par exemple dans le cadre des plans de perfectionnement individuel.

## **Rétroaction continue**

Créer un environnement propice à la rétroaction informelle continue (p. ex., notre approche de la porte ouverte) ainsi qu'à la rétroaction formelle, à l'aide des évaluations annuelles et semestrielles des performances, favorise un retour d'information constructif et positif, établit des relations solides et améliore la productivité.

## **Conversations régulières sur les performances**

Organiser des entretiens réguliers sur les performances afin d'aider nos employés à se concentrer sur leurs domaines de responsabilité qui auront le plus d'impact sur leur capacité à travailler de manière optimale plus souvent, ce qui inclut la rétroaction informelle, ainsi que la rétroaction formelle axée sur la progression relative à des objectifs, avec un accent particulier sur le soutien de la direction.

## **Agilité**

Favoriser la capacité de notre organisation à s'adapter aux changements externes et internes, à répondre rapidement aux besoins des clients et à incarner une culture d'amélioration continue grâce à la capacité de nos employés à penser rapidement et facilement, à apprendre et à s'adapter.

## **Reconnaissance des employés**

Adopter des méthodes informelles de reconnaissance des employés, dans le cadre d'une rétroaction continue, et des méthodes formelles de reconnaissance des employés par la voie de nos programmes de reconnaissance des employés

## **Un leadership fort**

Veiller à ce que nos employés bénéficient de l'orientation et du soutien personnalisés dont ils ont besoin dans leurs fonctions quotidiennes, tout en leur offrant des possibilités de développement du leadership sur mesure, comme le Programme des dirigeants émergents et le Programme de développement en gestion de B&M.

## **Engagement des employés**

Favoriser un environnement où la responsabilisation et l'autonomie des employés sont accueillies favorablement et où l'expérience positive des employés est une priorité, tout en utilisant des outils d'engagement structurés qui évaluent les niveaux d'engagement, les possibilités d'amélioration et l'exécution de plans d'action en tenant compte des commentaires des employés sur les principaux facteurs d'engagement, notamment le potentiel de l'entreprise, l'avancement et le développement de la carrière, et la collaboration au sein du service.

## **Ressources humaines de l'entreprise**

# Le premier atelier de fabrication à temps plein de la Colombie-Britannique révolutionne la production de tuyaux d'acier

Depuis janvier 2024, le premier atelier de fabrication à temps plein de la Colombie-Britannique, situé au siège social de Vancouver, est opérationnel, ce qui permet de produire sur place des tuyaux en acier d'un diamètre allant jusqu'à huit pouces. Kyle Wisniewski, qui a dirigé le projet, le décrit comme « une évolution nécessaire de notre modélisation à la fabrication. »

Tout a commencé avec un entrepôt vacant, une grue réquisitionnée, quelques scies et fraises, et une vision commune pour faire de l'atelier une réalité. Aujourd'hui, avec un responsable à plein temps et un flux régulier de production de tuyaux, les avantages d'un atelier sur place se font déjà sentir.

« Nous avons commencé à nous intéresser à la modélisation 3D il y a environ sept ans, lorsque nous avons acheté le numériseur Trimble TX6 », explique-t-il. « C'était un achat assez coûteux à l'époque, mais il nous a permis de numériser les installations existantes et de travailler ensuite avec l'équipe de Saskatoon pour créer les modèles. Le fait d'avoir notre propre atelier signifie que nous n'avons plus à sous-traiter ce travail. C'est une nouvelle étape dans notre parcours d'entreprise. »

L'équipe utilise maintenant le logiciel Stratus pour décomposer les modèles en ensembles de tronçons de tuyauterie, et ces dessins sont fournis au chef d'atelier pour qu'il fabrique les tuyaux en conséquence.



« L'atelier est encore petit, mais nous prévoyons d'étendre nos capacités », explique M. Wisniewski, qui précise que des soudeuses de plateforme sont actuellement utilisées dans le stationnement. « Bientôt, nous ajouterons un banc de soudure pour transférer ce travail à l'intérieur. »

## Black & McDonald est désormais un employeur Sceau d'or

Nous avons le plaisir d'annoncer que Black & McDonald a obtenu la certification d'employeur Sceau d'or, ce qui marque une étape importante dans notre engagement en faveur de l'excellence dans la gestion de la construction.

Black & McDonald s'engage à favoriser une culture d'apprentissage continu et de développement professionnel pour tous les employés. Les compétences et les capacités de nos employés restent au cœur de notre succès, et le parcours d'apprentissage des employés continue de faire partie intégrante des piliers de la proposition de valeur de l'employeur. La reconnaissance du Sceau d'or témoigne de l'efficacité, du professionnalisme et de la qualité sans compromis dont font preuve nos équipes. Au-delà des certifications, nos programmes de formation complets, accessibles à tous, sont conçus pour favoriser l'évolution de carrière et garantir que notre personnel reste à la pointe des meilleures pratiques de l'industrie.

Cette certification d'employeur Sceau d'or n'est pas seulement une étape importante, mais aussi le reflet de la détermination de Black & McDonald à exceller dans tous les aspects de ses activités.



### À propos de la certification Sceau d'or

Le programme de certification Sceau d'or est géré par l'Association canadienne de la construction (ACC). Il vise à reconnaître et à certifier l'expertise des professionnels canadiens travaillant dans l'industrie de la construction. Les certifications Sceau d'or sont attribuées à ceux qui démontrent un niveau élevé de compétences, d'expérience et de connaissances dans des domaines spécifiques liés à la gestion de la construction, comme la gestion de projet, l'estimation de travaux, la sécurité, les relations de travail, etc. Les organisations qui obtiennent la certification Sceau d'or ont clairement démontré leur engagement en faveur de l'excellence et leur capacité à maintenir les normes les plus élevées dans leur profession.

## L'accent mis sur l'amélioration continue

Chaque été, les membres de l'équipe de santé, de sécurité et d'environnement (SSE) de l'entreprise, ainsi que les membres clés de nos équipes de SSE régionales, se réunissent pour une séance de planification stratégique afin d'établir les priorités en matière de SSE pour l'exercice à venir. Cette séance est l'occasion de réfléchir à nos progrès, d'évaluer les priorités stratégiques continues et de déterminer les ajustements nécessaires pour faire progresser notre système de gestion en matière de SSE et renforcer notre culture de la sécurité.

La séance commence par une réaffirmation de nos principes fondamentaux, soit nos déclarations de vision et de mission en matière de SSE. Notre vision relative à la SSE, qui constitue la pierre angulaire de notre système de gestion et de nos pratiques commerciales, s'énonce simplement : « Pas de blessés, ni aujourd'hui, ni jamais. » Notre énoncé de mission est d'informer et d'aider les parties prenantes au travail à promouvoir un milieu de travail sans incident.

Après avoir examiné les principales tendances internes et externes ayant une incidence sur la planification et l'exécution de nos activités en matière de SSE, nous identifions les domaines d'action stratégiques pour l'année à venir. Pour l'exercice 2025, nous avons défini quatre initiatives clés, chacune assortie d'objectifs spécifiques, mesurables, atteignables, réalistes et temporels (SMART) :

**1. Technologie, qualité des données et analyse :** Cette initiative est axée sur l'optimisation de eCompliance, notre plateforme de gestion numérique en matière de SSE. L'initiative améliore la capacité de la plateforme à fournir des mesures de SSE clés grâce à une modélisation à la fois prédictive et prescriptive. En outre, nous visons à améliorer l'efficacité sur le terrain en introduisant des codes QR et des fonctions à commande vocale pour simplifier l'accès aux documents et aux formulaires essentiels et leur remplissage.

**2. Classification et apprentissages en matière de sécurité, et sécurité dans le domaine de l'énergie :** Cette initiative, qui constitue une nouvelle priorité pour l'exercice en cours, vise à améliorer la détermination et la classification des risques, en particulier les risques liés aux surtensions, grâce à des méthodes d'identification uniformes et à la mise en œuvre directe des mesures de contrôle. Nous donnerons également la priorité à l'apprentissage et à la transmission des enseignements entre les régions afin d'améliorer la sécurité.



**3. Gestion des sous-traitants :** Au-delà du processus de préqualification, cette initiative se concentrera sur la manière dont nous intégrons, surveillons, vérifions et évaluons nos sous-traitants. Nous adopterons une approche globale du cycle de vie de la gestion des sous-traitants afin de garantir non seulement la sécurité des sous-traitants, mais aussi la réalisation des objectifs de performance en matière de sécurité.

**4. Gestion des talents en SSE :** La création et le maintien d'une culture solide en matière de SSE et l'atteinte de résultats qui répondent toujours aux attentes nécessitent l'implication de professionnels de haut niveau. Cette initiative vise à développer nos talents internes en matière de SSE, au bénéfice de la croissance individuelle et de la réussite de l'organisation.

En nous concentrant sur ces domaines stratégiques, nous continuerons à renforcer notre système de gestion de SSE ainsi qu'à favoriser une culture où la sécurité est toujours une priorité absolue.

### Santé, sécurité et environnement

# Journée nationale de la vérité et de la réconciliation 2024



Le 30 septembre a marqué la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation au Canada, une journée consacrée à la réflexion, à la sensibilisation et à la commémoration des conséquences des pensionnats sur les peuples autochtones. Cette journée offre aux Canadiens l'occasion de reconnaître les injustices subies par les communautés autochtones et d'en tirer des leçons, ce qui favorise une meilleure compréhension de notre histoire commune.

Chez Black & McDonald, nous avons pris le temps de réfléchir à cette partie importante du passé du Canada et au processus de réconciliation en cours. En reconnaissant cette histoire, nous réaffirmons notre engagement à créer un avenir fondé sur le respect mutuel, la compréhension et des actions significatives.

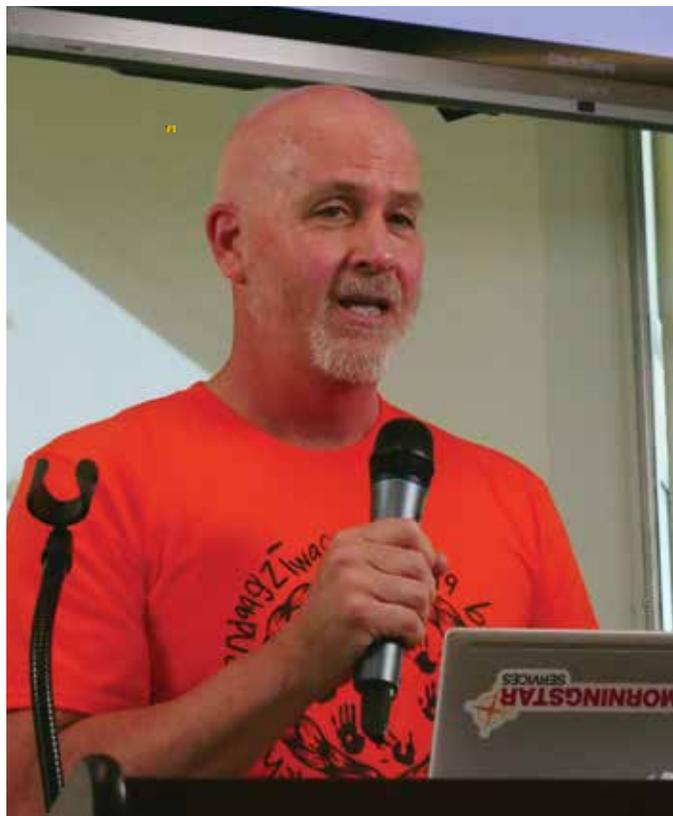
Tout au long du Mois de la vérité et de la réconciliation, les employés de Black & McDonald de diverses régions ont porté des chemises orange pour témoigner leur solidarité et leur soutien. En Nouvelle-

Écosse, les employés ont porté une chemise orange spéciale conçue par Loretta Godin. Loretta, artiste mi'kmaq de la Première Nation de Lennox Island (Î.-P.-É.), est une descendante de première génération de survivants des pensionnats de Shubenacadie, en Nouvelle-Écosse. Ses deux parents, ainsi que tous ses oncles et tantes, sont des survivants des pensionnats.

Le dessin de la chemise s'inspire d'une photo prise par la mère de Loretta, représentant la tante de Loretta, une survivante, jouant du tambour au coucher du soleil, comme le veut leur coutume. Cette œuvre a été créée en l'honneur de sa tante, décédée d'un cancer en 2021. Loretta, qui est mariée à Jean-Paul Godin, employé actuel de Black & McDonald, a généreusement proposé de créer ces chemises pour nos employés. Les chemises orange rappellent de manière poignante que ces expériences sont réelles et qu'elles ont touché des personnes que nous connaissons, avec lesquelles nous travaillons ou auxquelles nous sommes liés.



# Journée nationale de la vérité et de la réconciliation 2024



## Black & McDonald s'agrandit à Pickering pour soutenir la croissance de l'entreprise et les projets nucléaires



Black & McDonald a pris la décision stratégique d'étendre sa présence à Pickering, en Ontario, afin de répondre aux besoins croissants du projet de remise à neuf du complexe nucléaire de Pickering. Cette expansion s'inscrit dans la vision à long terme de l'entreprise, qui consiste à établir des relations durables et à fournir un service de qualité à des clients comme Ontario Power Generation (OPG). La nouvelle installation reflète l'engagement de Black & McDonald en faveur de la croissance, de l'innovation et du renforcement des liens au sein de la collectivité.

Le nouveau site double également la capacité d'entreposage de l'entreprise, au bénéfice des centrales de Pickering et de Darlington. En étant à proximité de la centrale nucléaire de Pickering, Black & McDonald peut offrir un service plus efficace à son client, et consolider ainsi son rôle de fournisseur de niveau 1.

Au cœur de cette expansion se trouve la mission de longue date de Black & McDonald, qui consiste à établir des relations et à réaliser des travaux qui résistent à l'épreuve du temps. L'entreprise considère les projets de Pickering et de Darlington comme essentiels à sa croissance au cours de la prochaine décennie.

La nouvelle installation de Pickering n'est pas seulement avantageuse pour les activités de Black & McDonald, mais elle apporte également de la valeur à ses clients, à ses employés et à la collectivité locale. Les clients comme OPG bénéficieront d'une assistance renforcée en raison de la proximité des activités de l'entreprise avec la centrale nucléaire, ce qui rationalise la logistique et garantit un temps de réponse plus rapide.

Le retour de l'entreprise à Pickering signifie également un engagement renouvelé envers la collectivité locale. Black & McDonald participe depuis longtemps à des initiatives caritatives à Pickering, et l'expansion ne fera qu'approfondir ces liens.

Dans le cadre de ses efforts continus en matière de participation des autochtones, Black & McDonald s'engage à entretenir des relations significatives avec les communautés autochtones de la région, les centres d'amitié et les entreprises de la région. L'entreprise est fière de participer au programme Accréditation de partenariat en relations autochtones géré par le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone, et de démontrer ainsi son leadership en matière d'emploi, de développement commercial et de relations avec les communautés. L'expansion à Pickering offre la possibilité d'accroître les efforts investis dans ces initiatives.

# Black & McDonald s'agrandit à Pickering pour soutenir la croissance de l'entreprise et les projets nucléaires



# Black & McDonald passe à la vitesse supérieure en étendant l'infrastructure verte dans tout le Canada



Chez Black & McDonald, nous nous efforçons d'être à la pointe des infrastructures durables et des innovations technologiques. Aujourd'hui, nous sommes fiers de dévoiler notre dernier projet, qui s'inscrit dans l'objectif canadien de réduction des émissions de carbone, puisque nous avons réussi à obtenir un financement du Programme d'infrastructure pour les véhicules à émission zéro (PIVEZ) du gouvernement canadien. Cette subvention a permis aux bureaux de B&M dans tout le Canada d'installer des bornes de recharge pour véhicules électriques (VE) à l'usage des employés.

## Propulser le changement avec PIVEZ

Ce programme d'infrastructure est une initiative gouvernementale mise en place par Ressources naturelles Canada pour soutenir l'objectif du Canada d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050. L'un des principaux obstacles à la mise en œuvre des véhicules à zéro émission (VZE) est le manque d'infrastructures de recharge facilement accessibles. Pour y remédier, le gouvernement canadien s'est engagé à verser 680 millions de dollars pour financer l'installation de bornes de recharge pour VE dans tout le pays. Le PIVEZ a débuté en 2019 et devrait se poursuivre jusqu'en 2027.

Avec le soutien de ce programme, les candidats qualifiés (comme Black & McDonald) peuvent se faire rembourser 50 % du coût total du projet d'installation de bornes de recharge de VE, avec une limite de contribution maximale de 5 millions de dollars par projet. Le financement du programme est accordé en plusieurs phases et est proposé aux entreprises publiques et privées selon le principe du « premier arrivé, premier servi. » L'objectif du PIVEZ est d'augmenter le nombre de bornes de recharge pour VE, en particulier dans les zones où les stations de recharge sont en nombre limité.

Le soutien financier du PIVEZ a permis à B&M de compenser le coût des bornes de recharge tout en facilitant l'atteinte des objectifs de durabilité à long terme, à savoir la création d'un environnement plus favorable aux véhicules électriques. L'installation de bornes

de recharge de VE sur les lieux de travail permet de soutenir nos employés et nos clients qui ont déjà fait le choix d'avoir un véhicule électrique, et d'encourager d'autres personnes à faire de même. Grâce au financement du PIVEZ, nous sommes en bonne voie pour installer des bornes de recharge de niveau 2 dans le cadre d'un réseau de recharge afin de répondre aux besoins relatifs aux VE des employés et des parcs de véhicules de l'entreprise.

## Un engagement pour le changement, une borne de recharge à la fois

En tant que chef du fil du secteur, Black & McDonald continue de reconnaître l'importance de la durabilité dans les projets que l'entreprise entreprend. Grâce au financement du gouvernement canadien par l'entremise du PIVEZ et à la promotion des énergies propres, nous renforçons notre engagement à réduire les émissions de carbone dans toutes les facettes de notre travail.

Plus de dix bureaux de B&M au Canada seront bientôt équipés de bornes de recharge pour véhicules électriques qui permettront à nos employés, clients et visiteurs de recharger plus facilement leur VE sur place. En mettant en place cette infrastructure, nous travaillons ensemble pour atteindre les objectifs environnementaux ambitieux du Canada tout en donnant l'exemple à d'autres organisations.

Outre les bornes de recharge physiques, le projet comprenait également l'intégration de systèmes de télécommunications permettant aux bornes de se connecter au nuage par des réseaux 4G, afin d'assurer une surveillance de données et une production de rapports en temps réel.

## Une solution clé en main pour l'infrastructure des véhicules électriques

Les bornes de recharge de VE de niveau 2 permettent seulement de recharger des véhicules électriques. Toutefois, les bornes obtenues grâce à la subvention permettent de ravitailler des voitures électriques ainsi que des voitures à hydrogène, ce qui reflète la portée plus large

# Black & McDonald passe à la vitesse supérieure en étendant l'infrastructure verte à travers le Canada



de la subvention du PIVEZ. Bien que Black & McDonald continue de recueillir des données sur l'ampleur exacte de la réduction des émissions, les progrès réalisés au bureau du CVD illustrent clairement les avantages, dont la réduction des coûts de carburant pour les employés qui ont opté pour des véhicules électriques.

Les nouvelles installations de bornes de recharge de VE à nos bureaux s'inscrivent dans notre objectif plus large de promouvoir des solutions d'énergie verte dans tout le Canada. Dans le cadre de cet effort, Black & McDonald propose des solutions clé en main aux clients qui souhaitent explorer des initiatives similaires en matière d'infrastructures pour VE. Notre connaissance approfondie du PIVEZ nous permet de soutenir l'ensemble du processus de demande du programme et de veiller à ce que nos clients augmentent leurs chances d'obtenir un financement. Notre équipe offre des services de gestion de projets, d'évaluation des services publics et de conception de systèmes pour l'installation, la maintenance et l'assistance continue.

Qu'il s'agisse de bornes de recharge sur le lieu de travail ou de stations de recharge pour parcs de véhicules, B&M dispose des ressources et de l'expertise nécessaires pour fournir des solutions durables et rentables à un large éventail de clients.

## Vers un avenir plus vert

À l'approche d'un avenir où les véhicules électriques deviendront la norme, Black & McDonald est enthousiaste à l'idée de contribuer à l'infrastructure nécessaire à chaque étape du parcours du Canada vers la durabilité.

Pour plus d'informations sur le PIVEZ ou pour toute question relative à l'infrastructure pour VE, veuillez contacter notre équipe Services énergétiques et de développement durable à l'adresse [EVsolutions@blackandmcdonald.com](mailto:EVsolutions@blackandmcdonald.com).



## B&M Connect : Notre nouvelle plateforme pour connaître les dernières nouvelles de B&M et les tendances et les innovations de l'industrie

Nous sommes ravis de vous présenter la nouvelle plateforme de communication de Black & McDonald : B&M Connect! Cette initiative intéressante comprend à la fois une infolettre sur LinkedIn et un balado, soit deux moyens dynamiques d'être au fait des nouvelles, des projets et des innovations les plus récents de l'entreprise.

L'infolettre sur LinkedIn de B&M Connect fournira des mises à jour mensuelles, des articles détaillés sur nos projets clés et des aperçus de nos initiatives d'entreprise. Chaque numéro mettra aussi en lumière l'incroyable travail réalisé par nos équipes. L'infolettre saura vous informer et vous inspirer, que ce soit au sujet de grands projets d'infrastructure ou de partenariats axés sur la collectivité. Consultez vos notifications sur LinkedIn pour vous abonner et prendre part à la conversation avec notre communauté grandissante.

L'infolettre est complétée par le balado B&M Connect, qui permet d'approfondir les tendances et les analyses de l'industrie. Grâce à des entretiens passionnants avec des employés de Black & McDonald, des chefs de file du secteur et des experts, nous explorons les stratégies, les innovations et les leçons tirées à l'origine de notre succès.

Que vous soyez sur place, au bureau ou en déplacement, B&M Connect est votre source d'information de référence pour tout ce qui a trait à Black & McDonald. Restez à l'écoute pour les derniers épisodes et numéros, bientôt disponibles sur toutes les grandes plateformes.

## Marketing et communications de l'entreprise

# Black & McDonald joue un rôle clé dans le projet de centrale électrique de Great Plains



À Moose Jaw, en Saskatchewan, Black & McDonald est à l'avant-garde d'un changement révolutionnaire dans le domaine de l'énergie durable. Dans le cadre de l'audacieux projet de SaskPower visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à garantir la fiabilité de l'énergie, nous jouons un rôle essentiel dans la construction de la centrale électrique de Great Plains. Il s'agit d'une centrale au gaz naturel de 377 mégawatts à la pointe de la technologie qui fournira une énergie plus propre et plus efficace pour les générations à venir. Ce projet représente plus qu'un simple développement d'infrastructure; il s'inscrit dans un mouvement plus large vers un avenir énergétique plus durable et plus résilient pour la province.

## L'innovation et l'expertise de B&M

Black & McDonald s'engage à fournir des solutions innovantes et durables pour relever les défis d'aujourd'hui tout en jetant les bases d'un avenir plus propre. Notre participation au projet de centrale électrique de Great Plains reflète cet engagement.



Nos équipes ont dirigé des aspects clés du projet – notamment le chauffage, la ventilation et la climatisation, la tuyauterie et la mise en service – avec une contribution de plus de 20 millions de dollars en ressources et en expertise. Notre usine de Saskatoon a fabriqué localement des éléments essentiels, ce qui met en évidence notre capacité à soutenir des projets de grande envergure à l'échelle régionale et nationale. Ce projet est un excellent exemple de la manière dont nous combinons l'excellence technique et la responsabilité environnementale pour obtenir des résultats exceptionnels.

## Un héritage de collaboration et de dévouement

La réussite de ce projet pluriannuel repose sur un partenariat solide entre nos équipes sur le terrain et notre atelier de fabrication qui a permis de fournir un travail de grande qualité dans les délais impartis.

Comme l'indique Ron Huckleberry, chef de projet chez Black & McDonald : « L'exécution exemplaire sur le terrain au cours des premières phases du projet a permis d'accroître considérablement le nombre de contrats obtenus. Le chef de chantier Brad Konanz, l'équipe des corps de métier et le personnel de soutien ont prouvé que la qualité du travail et le soutien aux clients sont essentiels à l'établissement de relations avec ces derniers et à la réussite à long terme. Il s'agit de la deuxième installation de SaskPower à laquelle Black & McDonald a participé, et nous sommes actuellement en train de soumissionner à un troisième projet qui débutera l'année prochaine. »

Actuellement, nos équipes travaillent avec acharnement et sont concentrées sur l'achèvement des dernières étapes de la mise en service et du démarrage. Une fois opérationnelle, la technologie du cycle combiné de la centrale produira de l'électricité de manière efficace, tout en réduisant les émissions de moitié par rapport aux centrales à charbon traditionnelles. Notre travail à la centrale électrique

# Black & McDonald joue un rôle clé dans le projet de centrale électrique de Great Plains

illustre les pratiques de pointe en matière d'énergie durable dont nous sommes capables, car la centrale électrique capturera également la chaleur résiduelle pour créer de l'électricité supplémentaire, ce qui augmentera davantage son efficacité.

## Soutenir la croissance locale et les communautés autochtones

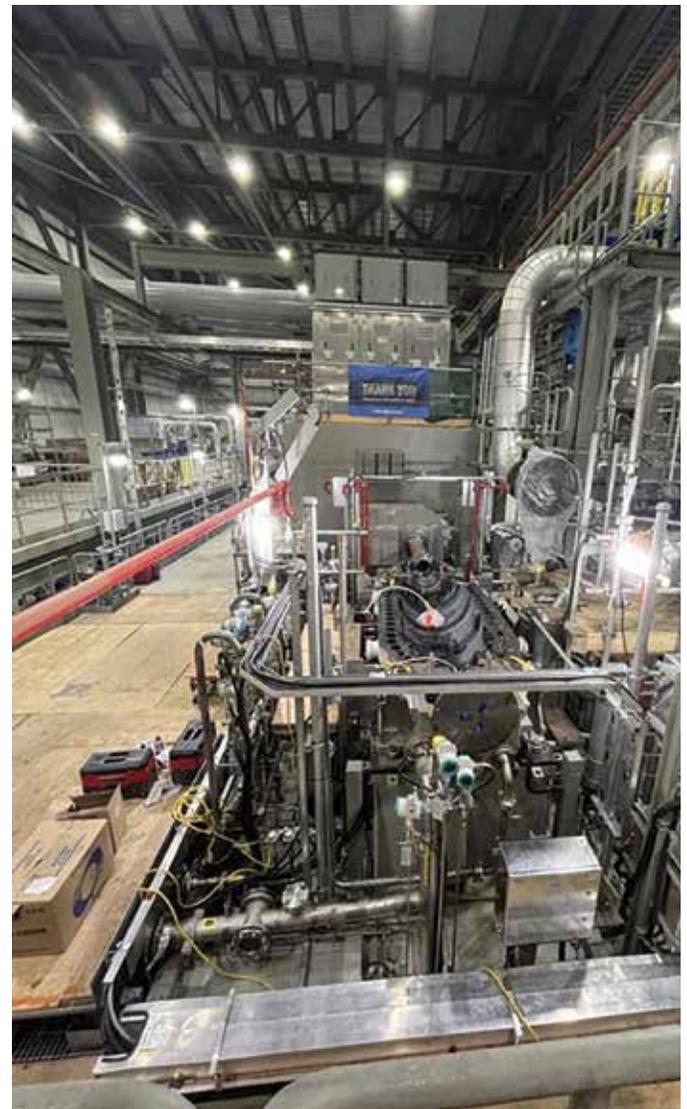
Au-delà des innovations techniques, la centrale de Great Plains est un symbole de ce qui peut être accompli lorsque l'on donne la priorité à la participation des collectivités locales. Le projet a eu une incidence importante et durable sur l'économie locale. Pendant toute la durée du projet, plus de 257 millions de dollars ont été investis localement. Sur ce montant, 46 millions de dollars ont directement bénéficié aux communautés autochtones. Au plus fort de la construction, plus de 600 emplois ont été créés. L'incidence économique continuera de se faire sentir après l'achèvement du projet. La centrale électrique offrira 35 emplois permanents à des familles locales. En repensant à notre apport au projet, nous pouvons être fiers d'avoir participé à un projet qui non seulement alimente les maisons des habitants de la région, mais leur offre également des possibilités de prospérité économique.



## Créer l'avenir de l'énergie durable

Dans le cadre du plan de SaskPower visant à produire 50 % de son électricité à partir de sources renouvelables d'ici 2030, la centrale électrique de Great Plains est essentielle pour garantir un approvisionnement énergétique stable et fiable. Cet approvisionnement en énergie est disponible même lorsque les conditions météorologiques limitent la production éolienne ou solaire. Il permettra d'intégrer davantage d'énergie renouvelable dans le réseau électrique en plus de renforcer l'engagement de la Saskatchewan en faveur d'un avenir plus propre et plus vert.

Alors que la centrale électrique de Great Plains est sur le point d'être achevée, Black & McDonald est fière d'être un élément moteur de ce projet innovant et transformateur. Notre travail sur cette centrale va au-delà de ce que l'on peut voir : c'est une promesse pour les générations à venir que nous continuerons à ouvrir la voie vers un avenir énergétique durable.



# Construire l'avenir : Comment l'innovation numérique transforme la construction à une école de Lanigan



Lorsque Black & McDonald a entrepris de construire une nouvelle école à Lanigan, en Saskatchewan, il ne s'agissait pas d'un projet de construction ordinaire. Ce fut l'occasion d'intégrer des outils numériques de pointe et des techniques de conception virtuelle à chaque phase du développement, et ainsi de changer la façon d'aborder un nouveau projet de construction. Ce qui a commencé comme un projet ordinaire s'est rapidement transformé en une expérience d'apprentissage pour une équipe souhaitant tirer parti des avantages de la transformation numérique dans un secteur où la tradition règne souvent.

Le projet de l'école de Lanigan ne consistait pas seulement à poser des briques, à installer des tuyaux et à achever une structure. Il est devenu un terrain d'essai pour les technologies qui contribuent à redéfinir les normes de construction, notamment sur les plans de l'efficacité, de la sécurité et de la collaboration. L'incidence de ces innovations a été remarquable, et les leçons tirées influencent déjà la manière dont les projets futurs seront gérés.

## **Le passage aux outils numériques**

Au fur et à mesure que le projet avançait, il est apparu clairement que les méthodes traditionnelles de travail sur site évoluaient rapidement. Pour garder une longueur d'avance, Black & McDonald a adopté une série d'outils numériques afin que l'équipe puisse respecter les délais, sans sacrifier la qualité ou la sécurité. Ce changement n'a pas été sans difficulté, car l'équipe a dû s'adapter à de nouvelles technologies comme les tachéomètres électroniques, les techniques de préfabrication ainsi que les logiciels Stratus et OpenSpace. Néanmoins, les avantages offerts par ces innovations ont été immédiatement perceptibles.

Ces outils numériques nous ont permis d'aborder la construction d'une manière que nous n'aurions jamais envisagée auparavant. Ils ont

complètement transformé notre façon de travailler, de la réduction des risques à l'amélioration de la précision et de l'efficacité. Bien qu'il y ait eu une courbe d'apprentissage, notre équipe a rapidement reconnu les avantages.

## **Accroître la sécurité avec la station totale**

L'un des domaines clés où l'innovation numérique a eu l'effet le plus immédiat est l'installation de suspentes, une tâche souvent délicate et dangereuse sur un chantier de construction. Traditionnellement, le travail en hauteur a toujours posé de nombreux problèmes, comme la chute de poussière et de débris ainsi que le risque de blessures dues à la chute de particules. Toutefois, l'adoption de la technologie de station totale a considérablement amélioré la sécurité et la rapidité de ce processus.

Grâce aux tachéomètres électroniques, l'équipe peut déterminer avec précision l'emplacement exact des suspentes pour les tuyaux et autres infrastructures, ce qui réduit la quantité de travail nécessaire en hauteur. Au lieu de devoir effectuer des mesures manuellement et de percer ensuite dans des positions inconfortables, les travailleurs peuvent maintenant marquer les emplacements et percer avec précision, ce qui réduit le temps consacré à ces tâches. Cela permet non seulement d'améliorer le flux de travail, mais aussi de réduire considérablement la quantité de poussière et de débris circulant dans l'air afin de créer un environnement plus sûr pour toutes les personnes concernées.

Notre équipe a adopté avec enthousiasme le tachéomètre électronique une fois qu'elle a vu à quel point cette technologie rendait son travail plus sûr et plus efficace. Il est étonnant de constater la rapidité avec laquelle le flux de travail s'améliore lorsque l'on élimine l'incertitude des tâches qui prenaient du temps et étaient dangereuses.

# Construire l'avenir : Comment l'innovation numérique transforme la construction à une école de Lanigan



## Révolutionner l'efficacité grâce à la préfabrication

Au-delà de la sécurité, les outils numériques ont également transformé la façon dont l'équipe aborde l'efficacité, notamment avec l'introduction des techniques de préfabrication. La préfabrication consiste à assembler des systèmes complexes – comme des éléments de plomberie et d'électricité – dans un environnement maîtrisé, hors site, avant de les transporter sur le chantier. Cette méthode garantit que chaque pièce est fabriquée selon des spécifications exactes, ce qui améliore à la fois la qualité et la rapidité de l'installation finale.

Le système de plomberie du projet de Lanigan, par exemple, a été largement préfabriqué, ce qui signifie que les pièces sont arrivées sur le site prêtes à être installées avec un minimum d'ajustements. Cela a non seulement permis de réduire le temps passé sur le terrain, mais aussi d'éviter certains défis logistiques liés à l'assemblage de pièces dans l'environnement souvent imprévisible d'un chantier de construction.

La préfabrication nous permet de garantir un niveau de précision et de qualité difficile à atteindre lorsque la fabrication est effectuée sur le chantier. De plus, cela réduit le temps passé par notre équipe loin de la maison, ce qui est un avantage considérable pour un projet rural comme celui-ci.

## La collaboration améliorée par les modèles numériques

L'un des changements les plus significatifs mis en œuvre dans le cadre du projet de Lanigan a été l'utilisation de modèles de conception virtuels communs par les équipes comme moyen de collaboration. Ces plans numériques permettent à tous les corps de métier de travailler à partir des mêmes informations actualisées, ce qui élimine de nombreux obstacles à la communication qui peuvent ralentir un projet.

Dans le passé, des conceptions contradictoires entre différentes équipes pouvaient entraîner des retards coûteux et des reprises de travaux. Mais comme tout le monde peut accéder au même modèle 3D, les problèmes sont identifiés et résolus avant même que les éléments présentant des défauts se retrouvent sur le chantier. Les réunions virtuelles permettent aux équipes d'ajuster les plans en temps réel, ce qui garantit que les matériaux sont commandés et livrés avec précision. Le fait de savoir que chaque équipe – qu'elle soit sur place ou à distance – a accès à un modèle commun signifie que nous sommes tous sur la même longueur d'onde du début à la fin du projet.



## Suivi des progrès avec Stratus

Le suivi de l'avancement d'un projet était autrefois l'un des aspects les plus compliqués de la gestion d'un projet de construction, car il nécessitait des mises à jour et des inspections constantes. Cependant, l'introduction de Stratus, un outil de suivi numérique, a permis à l'équipe d'avoir une vision claire de tous les éléments du projet, de l'installation à l'achèvement. Les mises à jour en temps réel permettent aux gestionnaires de projets de voir rapidement où des retards potentiels pourraient survenir et de prendre des mesures avant qu'ils ne deviennent des problèmes plus importants.

Stratus nous donne un niveau de contrôle que nous n'avons jamais eu auparavant. Il nous permet de voir exactement ce qui se passe à chaque étape du projet, ce qui facilite le respect du calendrier et des délais.

## Supervision à distance avec OpenSpace

Pour un projet de grande envergure comme celui de l'école de Lanigan, il est difficile de s'assurer que les superviseurs peuvent exercer une surveillance sans être sur place tous les jours. Mais avec OpenSpace, les superviseurs peuvent effectuer des visites à distance en utilisant des images à 360 degrés saisies tout au long du projet. Cet outil leur permet de superviser les travaux comme s'ils étaient sur place, en synchronisant les images avec les modèles numériques pour des comparaisons côte à côte. Nos superviseurs peuvent se trouver n'importe où dans le monde et s'informer de ce qui se passe sur le terrain. Ce niveau de flexibilité est un énorme avantage, en particulier lorsque nous sommes confrontés à des horaires complexes et devons travailler dans des régions éloignées.

## L'avenir de la construction numérique

À mesure que le projet de l'école de Lanigan progresse, il apparaît clairement que le passage aux méthodes de construction numériques n'est pas une simple tendance temporaire, mais une évolution à long terme. En intégrant ces nouveaux outils, Black & McDonald établit une nouvelle norme pour la réalisation de projets, soit en toute sécurité, de manière efficace et avec un niveau de collaboration qui garantit les meilleurs résultats pour l'équipe et le client.

# B&M ouvre un nouveau bureau à Moncton et fournit elle-même des services d'électricité et de CVCA



Black & McDonald a franchi une étape importante dans la région de l'Atlantique en ouvrant son nouveau bureau à Dieppe, tout près de Moncton. Comme son ancien site était devenu trop petit pour ses besoins, l'entreprise a décidé de construire des nouvelles installations modernes. Cette expansion témoigne de l'engagement de Black & McDonald en faveur d'une croissance continue et de sa volonté de soutenir à la fois ses employés et la collectivité locale.

Visible depuis l'autoroute transcanadienne, le nouvel emplacement offre une meilleure reconnaissance de la marque et rend Black & McDonald plus accessible aux clients. L'expansion permet également à l'entreprise d'apporter plus d'expertise, d'augmenter son offre de services et de mieux répondre aux besoins de ses clients dans toute la région. Ce bureau permet notamment à Black & McDonald d'assurer elle-même les services électriques et mécaniques, ainsi que les services de chauffage, de ventilation et de conditionnement d'air (CVCA), ce qui améliore son efficacité opérationnelle et la qualité de ses services.

Le nouveau bureau est équipé de dispositifs de pointe qui témoignent de l'importance accordée par Black & McDonald à l'efficacité énergétique et à la durabilité. Le bâtiment est équipé de systèmes d'éclairage intelligents, de robinets sans contact et d'un chauffe-eau à haut rendement, qui contribuent tous à la performance énergétique. Le point fort de l'installation est la thermopompe hybride à débit de réfrigérant variable (HVRF ou *Hybrid Variable Refrigerant Flow*) qui fournit un chauffage et un refroidissement efficaces pour l'ensemble des bureaux.

Pour les employés, le nouveau bureau crée un environnement de travail confortable. L'amélioration de la qualité de l'air, les espaces de collaboration et la terrasse extérieure garantissent une meilleure expérience pour les employés. La conception du bureau reflète une approche moderne du bien-être au travail, renforçant ainsi l'engagement de Black & McDonald à fournir un espace qui favorise la productivité et la santé.



La décision de s'installer à Dieppe permet à Black & McDonald de renforcer ses liens avec la collectivité locale. Dieppe fait partie de la région du Grand Moncton, ce qui permet à l'entreprise de maintenir des relations solides avec ses clients et ses partenaires communautaires. Ce nouveau chapitre des activités de Black & McDonald à Moncton crée également des occasions de redonner à la région locale alors que l'entreprise continue d'étendre sa présence.



# Black & McDonald dirige la rénovation énergétique du bâtiment de 250 Howe, au centre-ville de Vancouver



Une tour de bureaux de 20 étages située dans le centre-ville de Vancouver fait l'objet d'une rénovation énergétique comprenant le retrait de deux refroidisseurs sur le toit et l'installation de 15 thermopompes à l'air. L'équipe de Black & McDonald en Colombie-Britannique répond à toutes les exigences mécaniques et électriques du projet, avec l'aide de nombreux sous-traitants comme des entrepreneurs en acier de construction, en déménagement industriel, en gréage, en calorifugeage et en commandes.

Selon Trevor Langham, chef de division, Construction, toutes les ressources nécessaires aux travaux au 250 Howe devraient être mobilisées d'ici 1<sup>er</sup> novembre 2024, avec une mise en service prévue pour la fin mars 2025. Il s'agit de l'un des nombreux projets de modernisation lancés récemment par Cadillac Fairview dans le cadre d'un vaste plan de décarbonisation.

« Nous sommes en train de terminer la phase d'obtention du permis et de nous préparer à la mobilisation », explique-t-il. « Nous utilisons la conception virtuelle et la modélisation 3D, réalisées par le bureau de

B&M à Saskatoon. C'est une aide précieuse compte tenu des délais serrés. Le fait de voir le modèle détaillé à l'avance nous permet de planifier les travaux et de détecter des problèmes possibles. Une fois qu'ils auront tout modélisé, nous allons fabriquer la plupart des éléments dans notre atelier de Vancouver et les envoyer au chantier pour qu'ils soient installés. »

L'équipe ne prévoit aucun problème pour les travaux mécaniques et électriques, mais M. Langham croit que les politiques strictes de Vancouver en matière de grues risquent de créer des tensions.

« Vancouver n'autorise aucune grue entre le 6 décembre et la veille du jour de l'An. De plus, les grues standard ne sont pas autorisées dans cette zone particulière du centre-ville », explique-t-il. « Nous allons devoir monter une grue en pièces détachées jusqu'au toit à l'aide de l'ascenseur, puis l'assembler sur place et l'utiliser pour soulever tout ce qui se trouve dans la rue. Une fois les deux refroidisseurs retirés, nous devrons couvrir le toit avec de l'acier de construction. Nous passerons ensuite à l'installation des 15 thermopompes, à leur mise en place et à leur mise en service avant l'arrivée des beaux jours. »

Cadillac Fairview a choisi les thermopompes air-eau avec compresseur à spirale YORK YMAE pour ce projet. Cette solution avancée est conçue pour une variété de climats et d'emplacements avec une efficacité optimisée afin d'offrir les meilleures performances de sa catégorie sans compromis. Conçue spécifiquement pour offrir de meilleures performances dans une plage de fonctionnement plus large, la thermopompe YMAE maintient son efficacité dans diverses conditions sans nécessiter de matériel supplémentaire ou de compléments, et ce, à des températures ambiantes allant jusqu'à 47 °C (118 °F) en mode refroidissement et jusqu'à -25 °C (-13 °F) en mode chauffage. La thermopompe YMAE excelle notamment dans la fourniture d'une chaleur suffisante même lorsque les conditions ambiantes sont faibles, en offrant jusqu'à 20 % de capacité de chauffage supplémentaire dans de telles conditions.

Avec le plus petit encombrement et la plus large gamme de capacités de sa catégorie, la thermopompe YMAE est le choix idéal pour des performances élevées dans des espaces restreints. Sa configuration modulaire permet de disposer les unités de plusieurs façons pour s'adapter aux différents besoins en matière d'espace, ce qui facilite l'installation et le chargement par chariot élévateur. Cette modularité signifie également que la capacité peut être augmentée progressivement en fonction des besoins du bâtiment, et qu'en cas de maintenance sur des modules, d'autres modules du système peuvent continuer à fonctionner afin de minimiser les temps d'arrêt et les pertes de capacité.

Black & McDonald souhaite bonne chance à l'équipe de la Colombie-Britannique qui s'appête à terminer la rénovation du bâtiment au 250 Howe. Nous avons hâte de vous faire part de nos commentaires lorsque la mise en service débutera au printemps prochain!

## CARNET DE COMMANDES

### ALBERTA

#### Écloserie Bonnyville de Cold Lake

Mise à niveau du système de gestion technique du bâtiment (GTB)

#### UPS YPC

Amélioration des contrôles

#### IBEW Edmonton

Mise à niveau du SGI

### ATLANTIQUE

#### Produits forestiers Arbec

Modernisation de la sous-station  
Région : Nouvelle-Écosse (Industriel)

#### Compagnie minière IOC du Canada

Amélioration du monorail  
Région : Labrador Ouest, Activités extracôtées T.-N.-L.

#### Loblaw Inc.

Pièces détachées pour compresseurs  
Région : Atlantique (Réfrigération industrielle)

#### Gentec

Entretien de CVCA  
Région : Terre-Neuve (Service)

#### Groupe municipal

Bâtiment principal, travaux mécaniques et électriques  
Région : Nouvelle-Écosse (Commercial)

#### Best Western Glengarry

Gestion de projet de maintenance  
Région : Nouvelle-Écosse (Service)

#### Congélateurs Sealand

Aménagement des bureaux de Seacor  
Région : Nouvelle-Brunswick (Commercial)

#### Ameresco Canada

Installation de connecteurs PV  
Région : Atlantique (Services sur le terrain)

#### Air Canada Cargo

Groupe électrogène, travaux de génie civil  
Région : Nouvelle-Écosse (Services publics)

#### Hôpital de Miramichi

Aménagement de la salle de tomodynamétrie  
Région : Nouvelle-Brunswick (Commercial)

#### Propriétés du sud-ouest

Lotissement Seton Ridge  
Région : Nouvelle-Écosse (Services publics)

#### Coras

Maintenance des systèmes CVCA et des systèmes de réfrigération  
Région : Terre-Neuve (Service)

#### Université Dalhousie

Remplacement des serpents  
Région : Nouvelle-Écosse (Commercial)

#### IMP Group

Remplacer deux systèmes de climatisation  
Région : Nouvelle-Écosse (Service)

#### Bell Canada – Î.-P.-É

Remplacement d'un redresseur  
Région : Nouvelle-Brunswick (Commercial)

#### Nova Scotia Power Inc.

Installation d'une thermopompe sans conduit  
Région : Nouvelle-Écosse (GEI)

#### Twin Rivers Paper

Remplacement des conduites souterraines du bunker C  
Division : Nouveau-Brunswick (Industriel)

#### Island Abbey Foods – Î.-P.-É

Remplacement de chaudière  
Région : Nouveau-Brunswick (Service)

#### GRC

Agrandissement du stationnement  
Région : Terre-Neuve (Projets)

#### Imperial Oil

Fabrication de tronçons de tuyauterie  
Région : Nouvelle-Écosse (Industriel)

#### Nova Scotia Power Inc.

Amélioration du panneau électrique  
Région : Nouvelle-Écosse (GEI)

### COLOMBIE-BRITANNIQUE

#### Bâtiment Spencer

(Mécanique)

#### Hôpital général de Vancouver

Rénovation des laboratoires AP (Électricité)

#### 250 Howe Street

(Mécanique/Électricité)

#### Lafarge

Projets de modernisation du système de refroidissement

#### Manoir Jackman

Amélioration du système CVCA

#### Lynch Bus Lines

Bornes de recharge de VE

### POWER GENERATION REGION

#### Pickering Nuclear Generating Station

Dewater D20 Tooling Fabrication

#### Pickering Nuclear Generating Station

Condenser Cooling Water Intake Channel Project

#### Pickering Nuclear Generating Station

PNGS Buried Piping – Inspection, Repair and Replace – Early Works

### PIERRE BROSSARD LTÉE

#### NouvLR

Éclairage routier et alimentation électrique – SST 113

#### Tundra Film Productions

Enlèvement de panneaux latéraux pour le tournage d'un film sur la route 175

#### GPMM

Déménagement d'équipements à la gare centrale

#### Orange Traffic

Blue City Montréal  
De la Gauchetière

### QUÉBEC

#### Air Canada

Réaménagement YUL 2024

#### Toyota

Éclairage du stationnement

#### Air Canada

Remplacement de l'unité de toit 20T

#### Long Holding

Remplacement de l'unité de toit 20T

## NOUVEAUX EMPLOYÉS

### ALBERTA

**Kayla Mostowich**, administratrice des services/répartitrice

**Nazim Saunders**, estimateur mécanique

**Matthew Muzzin**, superviseur des opérations sur le terrain

**Samantha Campbell**, coordinatrice des achats

**Theresa Hanninen**, administratrice de chantier

**Miles Peterson**, coordonnateur de projet (Service)

### ATLANTIQUE

**Kaisha Pepper**, administratrice des services

**Ciaran Murphy**, administrateur de projet

**Milad Tadros**, estimateur électrique

**Alexander Meldrum**, coordonnateur de projet

**Benoit Druet**, gestionnaire de projet

**Josh LeBlanc**, estimateur électrique

### COLOMBIE-BRITANNIQUE

**Jordan Carriere**, responsable SSE

**Dean Embleton**, chef de projet, KVHP

**Peyman Motallebi**, coordonnateur de projet

### CVD

**Pietro (Peter) Anthony Valila**, chef principal de l'exploitation, Gestion et exploitation des installations

**Alisha Lilani**, coordonnatrice du marketing numérique

**Jessica Wang**, contrôleur régionale

**Marco Papania**, gestionnaire de projet  
**Isadora Maningo**, administratrice de la paie

**Raelynn Hu**, analyste du soutien aux applications

**Caroline Adamski**, analyste du centre de services

**Nicholas Suppa**, administrateur des contrats de service

**Kelly Saulnier**, représentante du centre d'appels centralisé

**Rina Brikha**, représentante du centre d'appels centralisé

**Patrina Sammy**, représentante du centre d'appels centralisé

**Vidya Patil**, gestionnaire de l'intégration opérationnelle

**Sumati Rofail**, analyste en soutien, JDE

**Lady Mae Camus**, administratrice de la paie

**Nujhat Sharmin**, administratrice de la paie

**Daniya Noor**, analyste financier de la facturation

**Darin Richard**, superviseur d'installation

**Christie Coghlan**, représentante du centre d'appels centralisé

**Nickelle Mulumba Kamwanya**, représentante du centre d'appels centralisé

**Zhi Ya Liu**, spécialiste, comptes fournisseurs

**Montel A. Foster**, plombier

**Daniel Lainez**, CVCA

**Rajeshwar Singh**, technicien d'immeuble

**Ariel Diolata**, superviseur d'installation

**Jaspreet Kaur**, superviseur d'installation

**Darcy Leyson Khanna**, opérateur de chantier mobile niveau 2

**Brian Emmanuel**, conseiller juridique

**Micaela Picana**, coordonnatrice des contrats de sous-traitance

**Vanessa Visani**, coordonnatrice des contrats de sous-traitance

### BUREAU CORPORATIF

**Nik Gupta**, directeur de la planification financière et de l'analyse

### CDC

**Toban Maki**, superviseur régional

**Barry Bailey**, superviseur régional des installations – Sud-ouest de l'Ontario

**Dave O'Brien**, responsable régional des systèmes de sécurité incendie et de sécurité des personnes

**Tomas Viola**, technicien de maintenance niveau 2

**Todd Stafford**, technicien de maintenance niveau 2

**Vernon Whiting**, technicien de maintenance niveau 2

**Adam Bahm**, technicien de maintenance niveau 2

**Doug Alliett**, technicien de maintenance niveau 2

**Brittany Copland**, technicienne de maintenance niveau 2

**Stephen Ernest**, technicien de maintenance niveau 2

**Marcin Rzepka**, technicien de maintenance niveau 2

**Norberto Pamintuan**, technicien d'immeuble

**Christopher Grant**, technicien de maintenance niveau 1

**Brian Keyes**, technicien de maintenance niveau 1

**Noel Santiago**, technicien d'immeuble

**Chris Jeapes**, technicien de maintenance niveau 1

**Geoffrey Thompson**, technicien de maintenance niveau 1

**Lyle Simms**, technicienne de maintenance niveau 1

**Jayanth Vuthpala**, technicien de maintenance niveau 2

**Andrew Cardy**, technicien d'immeuble

### RÉGION DU GRAND TORONTO

**Rosa Correia**, superviseuse des

## NOUVEAUX EMPLOYÉS

services de soutien aux installations  
**Zelig Kim**, mécanicien d'entretien subalterne

**Joseph Ricci**, mécanicien d'entretien subalterne

**David Parker**, gestionnaire d'installations

**Chanodom Muang-in**, technicien d'immeuble

**Christopher Cifuentes**, technicien de maintenance niveau 2

### MANITOBA

**Milija Tucovic**, technicienne d'immeuble

### NORD DE L'ONTARIO

**Alexandra Alvarado**, estimatrice

**Cameron Flynn**, coordonnateur de projet

**Aayush Karia**, coordonnatrice de projet

**Thomas Pinsonneault**, coordonnateur de projet

**Niccole Servage**, administratrice

**Thomas Farkas**, coordonnateur de projet

**Ahnaf Riasat Rahman**, coordonnateur de projet

**Cassandra McLeod**, coordonnatrice

### POWER GENERATION REGION

**Victor Atua**, coordonnateur de projet

**Gregory Youtoff**, contrôleur régional

**Caterina Mann**, coordonnatrice de projet

**Satrianna Samaroo**, coordonnatrice de projet

### PIERRE BROSSARD LTÉE

**Mohamed Elkady**, stagiaire en construction

### QUÉBEC

**Danielle Dufour**, adjointe administrative – magnétoscope

**Stéphane Gagnon**, conseiller SSE – magnétoscope

**Nicolas Dusseault**, responsable SSE

### SASKATCHEWAN

**Michael Howse**, représentant, développement commercial

**Dee McCallum**, coordonnatrice des services

**Lydia McInerney**, analyste des coûts de projet

**Sean Rutherford**, estimateur mécanique

**Billy Llemitt**, inspecteur du contrôle de la qualité

**Bret Folkersen**, coordonnateur de chantier

**Dartanin Brison**, technicien d'immeuble

### SUD DE L'ONTARIO

**Adnan Al-shoubaki**, technicien de commission mécanique

**Anastasia Moskvitina**, adjointe administrative

**Aryan Anand**, coordonnateur de projet

**Basil Milhem**, estimateur

**Brian Emmanuel**, conseiller juridique

**Charles McWhirter**, mécanicien mobile de poids lourds

**Christian C Ricci**, coordonnateur de projet subalterne

**Corey Tucker**, spécialiste des entrepôts et des stocks

**Darin Pearly Sabu**, coordonnateur de projet, MTO/Municipal

**Hamzeh Elfayez**, technicien subalterne, Services techniques

**Jessie Wang**, spécialiste des comptes clients

**Kush Nanavati**, ingénieur en formation

**Li Lyu**, coordonnatrice de projet

**Liam Graham**, coordonnateur de projet

**Marcus Babusci**, contrôleur adjoint

**Martin Maciejewski**, ouvrier de chantier, ITS/Éclairage routier

**Masoud Avazkhani**, coordonnateur de projet

**Meet Shah**, coordonnateur de projet principal, Projets spéciaux haute tension

**Merin Chethipuzha**, dessinatrice électrique Revit

**Micaela Picana**, coordonnatrice des contrats de sous-traitance

**Nasim Navi**, responsable du contrôle de la qualité

**Nikola Saric**, chef de projet

**Patrick Boivin**, assistant général, Projets spéciaux haute tension

**Patrick Brearton**, estimateur subalterne

**Peter Farwell**, coordonnateur de projet subalterne, Lignes aériennes

**Quy Nguyen**, spécialiste VDC

**Ramiz Memari**, spécialiste du contrôle de la qualité

**Reeda Awan**, coordonnatrice de projet

**Saghar Foroutan**, coordonnatrice de projet, Services techniques

**Samina Ballim**, adjointe à la direction

**Sukhvinder Bharaj**, estimateur subalterne

**Therese Hanninen**, administratrice de chantier

**Trushal Vaghjani**, administrateur de projet

**Vanessa Visani**, coordonnatrice des contrats de sous-traitance

**William McIlmoyle**, coordonnateur de projet, Services techniques

**Xin (Cindy) Fan**, spécialiste VDC

**Zhaoyu Wan**, spécialiste VDC

### SOMER

**Adnan Al-Shoubaki**, technicien de commission mécanique

**Aryan Anand**, coordonnateur de projet

**Basil Milhem**, estimateur débutant

**Li Lyu**, coordonnatrice de projet

**Liam Graham**, coordonnateur de projet

**Merin Chethipuzha**, dessinatrice électrique Revit

**Nasim Navi**, responsable du contrôle de la qualité

**Patrick Brearton**, estimateur subalterne

**Quy Nguyen**, spécialiste VDC

**Ramiz Memari**, spécialiste du contrôle de la qualité

**Sukhvinder Bharaj**, estimateur subalterne

**Trushal Vaghjani**, administrateur de projet

**Xin (Cindy) Fan**, spécialiste VDC

**Zhaoyu Wan**, spécialiste VDC

### SOUR

**Anastasia Moskvitina**, adjointe administrative

**Charles McWhirter**, mécanicien mobile de poids lourds

**Corey Tucker**, spécialiste des entrepôts et des stocks

**Darin Pearly Sabu**, coordonnateur de projet, MTO/Municipal

**Hamzeh Elfayez**, technicien subalterne, services techniques

**Kush Nanavati**, Ingénieur en formation

**Martin Maciejewski**, ouvrier de chantier, ITS/éclairage routier

**Masoud Avazkhani**, coordonnateur de projet

**Meet Shah**, coordonnateur de projet principal, projets spéciaux haute tension

**Nikola Saric**, gestionnaire de projet

**Patrick Boivin**, assistant général, projets spéciaux haute tension

**Peter Farwell**, coordonnateur de projet subalterne, lignes aériennes

**Reeda Awan**, coordonnateur de projet

**Saghar Foroutan**, coordonnateur de projet, Services techniques

**William McIlmoyle**, coordonnateur de projet, services techniques

### SOFED

**Jessie Wang**, spécialiste des comptes clients

**Marcus Babusci**, contrôleur adjoint

### TORONTO HYDRO

**Leana Keosavanh**, analyste commerciale

**Chandan Pabbawar**, superviseur de projet

**Mohammed Mir**, gestionnaire d'installations

**Braeden Cockburn**, responsable de la sécurité

### ÉTATS-UNIS

**Daniel Dupris**, adjoint administratif

**Kimberly Patel**, répartitrice

**Elizabeth Bindi**, adjointe administrative

**Andrew Ford**, coordonnateur de l'ingénierie

**Shawna Sampson**, coordonnatrice de l'ingénierie

**Brittany Macon**, répartitrice

**Rachelle Saban**, adjointe

administrative

**Preston Harriman**, technicien en ingénierie

**Jasmine Sillen**, adjointe administrative

**Joel Bjornen**, technicien en ingénierie

**Carson Johnson**, technicien en ingénierie

**Alyssa Fletcher**, adjointe administrative

### WUR

**Theresa Hanninen**, administratrice de chantier

## ANNIVERSAIRES DE SERVICE

### ALBERTA

15 ans

Graeme Klassen

10 ans

Wissam Abou-Ghaouche

Mike Whitworth

Chad Vandenhoeck

LeeAnne Peacock

Robert Barr

Evelyn Vendiola

5 ans

Steve Ogston

Aaron Purvis

Melissa Nagy

Dexter Tumarao

William Anderson

Daniel Gonzalez

Arnold Simmons

Chris Haywood

### ATLANTIQUE

40 ans

Raymond Court

35 ans

Brent Geldart

Shawn Gerrard

25 ans

Angela Fyfe

Jason Joudrie

Joseph Boyd

Mike Purcell

Mike Trefry

20 ans

Brad Hopkins

Dale DeMings

Fred Smith

Janie Guignard

Melissa Nurse

Paula Flynn

Serge Blanchard

10 ans

William Aylward

Andrew Sullivan

Bret Willmore

## ANNIVERSAIRES DE SERVICE

Steven Lavigne  
Chris Bragg  
Christian Lanteigne  
Cody Arnold  
Connor Nauss  
Craig Ward  
Jacob Mason  
Jason Scott  
Jeremy Rodgers  
Mark Graham

### 5 ans

Joel Michaud  
Harvey Green  
Jerry Reid  
Darren Thorne  
Benjamin Leedham  
Trevor Smith  
George O'Dell  
William Hynes  
Jason Lapierre  
Dominic Levesque  
Nathan McCulloch  
Wesley Brine  
Evan MacEachern  
Myles Dobbin  
Sean O'Neill  
Connor Boyd  
Dean Simm  
Brett Dorey  
Emily Merks  
Anthony Kielly  
Peter Doiron  
Danny Andrews  
Andrew Gale

### COLOMBIE-BRITANNIQUE

#### 20 ans

Shawn Ochitwa

#### 15 ans

Frazer Reid  
John King  
Jeff Roeder  
Todd Newman  
Gord Tung  
Harry Rushton  
David Frost

#### 10 ans

Chad Katnich  
Callum Hamilton  
Diego Fernandez  
Candice Leung  
Chad Edgson  
Joe McDonald  
Shaun Dow  
Igor Mekhov  
Aidan Mabbott  
Jason Sutton

#### 5 ans

Andrea Moar  
Joon Kim  
Rick Diduck  
Paul Claproth  
Dave Carter  
Myron Vandervalk

Raymond K. Chan  
Hai Nguyen  
Yo-Seph Lee  
Kimberly Arnesto  
Kent Lockhart  
Jeff McKay

### CVD

#### 30 ans

Li Fu  
David Lawrence  
Joseph Laine

#### 25 ans

Melinda Said  
Gerardo B Santos

#### 20 ans

Stepan Martirosian  
Mark J. Lockie  
Tracy S. Malloy  
Gregory C. Guider  
Susan Barron

#### 15 ans

Travis A. Adema  
Manolito I. Reyes  
Kastriot Shurdha  
Robert Marshall

#### 10 ans

Anne Marie Cogliano  
Lance Brezynskie  
Anthony Di Gianni  
Daniel R. Fallone  
Sung Hyun Hwang  
Daniel Ratnasingham  
Stephen T. Brasseur  
Marc W. Rouleau  
Joseph Dosserie  
Evangeliina Garcia

#### 5 ans

Ken Gillam  
Ali Shirani  
Ghassemi Behnam  
Danny Pires  
Andrew Del Bel Belluz  
Ashwani Sharma  
Ramakrishna Boodadoo  
Tyler D. Hall  
Daniel Alaric  
Albert McWilliams  
Christopher A Salmon  
John Paulo Barcelona  
Andrei Valean  
Justin Walker-Seale  
Harris Ali  
Ravindra Phirtieraj  
Yogeshwar Singh  
Alyson Findlay  
Judy Colgoni  
Sonu Singh  
Aileen-Celeste Seifert  
Brandon Tran

### SUD DE L'ONTARIO

#### 40 ans

Robert Ardies  
Darrin White

#### 30 ans

Trent Jennings

#### 25 ans

Scott Hartwig  
James Jordan  
Ken Macdonald  
Jared Hurrell  
Shawn Jordan

#### 20 ans

Rob Eastman  
Marco Nogueira  
Tommy Ruckemann

#### 15 ans

Chris Morphet  
Richard Smith  
Chad Sage  
Marc Doi  
Timothy Luet  
Xin (Cynthia) Li  
Matthew Dawson  
Robert Tracy

#### 10 ans

Charlie Pratile  
Jacob Maclean-Norton  
Christopher Somner  
Carmen Albanese  
Justin Elliott  
Travis Sheehan  
Simon Siotor  
Tyrel Kerr  
Daryl McFadden  
Cathy Kent  
Giovanni Gines  
Martin Myles  
Adam Chaplin  
Mathew Morelli  
Przemyslaw Bialasz  
Kristijan Todorovski  
Domenic Raso  
David Cole  
Scot Benson  
Timothy Peeters  
Andy Mackey  
Michael Haines  
Gaetano Tarantini  
Joshua Gilfof  
Lake Singh  
Chad Simpson  
Brandon Castellan  
Joseph Miles  
Colin Young  
Wesley Melo  
Kevin Gibson  
Afra Shokraei  
Bryan Hazelton  
Walker Essex  
Jonathan Interbartolo

Michael Nigalis  
Justin Gilfof  
Cody Hulan  
Jason Correia  
Michael Kopiasz  
Spain Barnes  
Christopher Langley  
Cameron Pett  
Jane Kang  
Shane Manganaro  
Ryan Callicragas  
John Brosens  
Josefino Lucenara  
Jason Phyper  
Peter Coughlin  
Bruno Taveira  
Cecilio Iribarren  
Joseph Warr  
Schnyder Henriquez  
Harvinder Ahuja  
Bradley Tracy  
Jeffrey Decorte  
Drew Whitfield  
Robert Stockwood  
Jeffrey Amaral  
Cathy Rodgers

#### 5 ans

Jarvin Wang  
Allen Wong  
Michael Ruppel  
Luke Ripley  
Peter Higginson  
Malcolm Merritt-Gambrill  
Scot Benson  
Justin Timpson  
Kevin Speers  
William Poppleton  
Garth McPherson  
Alec Davis  
Tedi Gura  
Lawrence Ip  
Susie Shymko  
Dale Kilby  
Bryce MacDonald  
Steven Costa  
Clint Dewar  
Christopher Quintal  
Cuma Topyurek  
Helen Stezinar  
Neilson Demelo  
Michael Altomare  
Andrew Parent  
Sergio Bouca  
Trudy Laidlaw  
Nishanthy Amirthalingam  
Melanie Chan  
Marc Lichtfuss  
Brett Jennings  
Tyler Ludgate  
Riley Ponte  
Belinda Dean  
Mark Borja  
James Chircop  
Scott Dorman  
Sarminy Nadarajah  
Young Bahk

## ANNIVERSAIRES DE SERVICE

Mitalkumar Patel  
Juliano Sciucco  
Brad Smith  
Paul Bedford  
Ildio Francisco  
Jason Chenier  
Andrew Steen  
Luca Decuzzi  
Dragos Minea  
Austin Daley  
Kyle Wilbur  
Michelle Sadler  
John Vigeon  
Darrell Wright  
Yiyun (Helen) Huang  
Shawn Tarcea

### MANITOBA

**15 ans**  
Dan Bouchard

**10 ans**  
Fraser Jack  
Wendy Hughes  
Adam B. Rogalsky

**5 ans**  
Austin R. Chambers  
Daniel E. Moshler  
Randy Hyra  
Wayne Coombs  
Ronald Kotowich  
Mike Bilodeau  
Bruce A Gallant

### NEUS

**5 ans**  
John Dean  
Zachary Dates  
Thomas Maine  
Darren O'Neill  
Robert Putnam  
Frank Carioti

### NORD DE L'ONTARIO

**40 ans**  
Kendal Maki

**35 ans**  
Heather Hall  
Luc Lortie

**25 ans**  
Martin Benoit Hupe

**20 ans**  
Kevin Dumais  
Mark Meilleur  
Ronald Raposo

**15 ans**  
Jean-Claude Brousseau  
Skyler Buchanan  
Marc Essiambre  
Pascal Vinette

**10 ans**  
Matthew Atkinson  
Erika Barisa  
Wilfred Bolk  
Radoslaw Konsztowicz  
Tristan Morgan  
Dylan Poirier  
Cameron Whitby  
Dylan Zavitske

**5 ans**  
Akshay Bhat  
Joel Ferlan  
Sarah Girgrah  
Mathieu Grenier  
Greg Harrison  
Erik Nadon  
John Pelletier  
Laura Pound  
Sharon Russell  
Brandon Sheahan  
Warren Shepherd  
Daniel Sleep  
Mandon Smith  
Mario Villeneuve  
Angela Young

### BUREAU CORPORATIF

**10 ans**  
Charles Mossman  
Megan O'Connor

### SASKATCHEWAN

**15 ans**  
Nathan Rysavy  
Bob Steeves  
Marc Bertoncini  
William Edmonds

**10 ans**  
Joseph Marshall

**5 ans**  
Craig Lambie  
Scott Aitken  
Dustin Schaffer  
Kevin Clinton  
Jeffrey Moore  
Dylan Spicer  
Zackery Jones  
Alan Sweeney

### QUÉBEC

**25 ans**  
Sophie Dauth

**10 ans**  
John Pidgeon

### PRODUCTION D'ÉNERGIE

**40 ans**  
Dawn Dabarno

**30 ans**  
Cindy Lou Earle

**20 ans**  
Scott Mackinnon  
Roy Baldasti  
Brian Brill  
Terence Meredith

**15 ans**  
Jacqueline Cox

**10 ans**  
Jesse Sewell  
Michelle Brown  
Jennifer Behrends  
Cindy Kelly  
Patrick Murphy  
Clare Curtin  
Mitchell Davis  
Matthew Shaw  
Rodney Tedford  
Nathan Bonaldo  
James Russell  
Scott Young  
James Mills  
Chris Lovering  
Richard J. Campbell  
Fernando Canonico  
Christopher Gayle  
Darryl Cameron

**5 ans**  
Dale Ross Hubner  
James Hewitt  
Robert Andrew Williamson  
Dylan Pitchforth  
Luiz Torres  
Orson Muffty  
Brennan Gregory  
William McKay  
Warren Nicholl

### PIERRE BROSSARD LTÉE

**15 ans**  
Michel Laroche  
Jeremy Cyr-Beaudin

**10 ans**  
Marie-Claude Jubinville

**5 ans**  
Sebastian T. Hill  
Andre Seidel  
Benoit Roucayrol  
Stephane Gingras  
Sebastian Pednaud  
Eric Fournier

### ÉTATS-UNIS

**25 ans**  
Jennifer Mathes  
Wade Long

**20 ans**  
Elyssa Padelli  
Darryl Blevins  
Bryan Davis

**15 ans**  
Darin Langford  
Mathew Arne

**10 ans**  
Chad Walters  
Charles Skillicorn  
Sheldon Brown  
Christopher Gerdeman  
Terry Stumph  
Gregory Martin  
Jason Atchison

**5 ans**  
Brenton Atherton  
Timothy Cecil  
Karen Bess  
Teagen Wise  
Grant Keirnan  
Miguel Tapia  
Christopher Richter  
Joshua Cameron  
Benjamin Clegg  
Shelby Trillin  
Bruce Bradshaw  
Jennifer Nesbit  
Kalija Rogers  
Latisha Wise  
Joshua Roseberry  
Angela Schnippel  
Jeffery Karlowski  
Andy Anderson  
Matthew Collins  
Carlos Ruiz  
Jason Harris  
Tanner Stevenson  
Anthony Rucker  
Kevin Mulloy  
Deborah Crow  
Coree Yingling  
Collin Crossley  
Dylan Davis  
Mark Acosta  
Colton Suire  
Marshall Clegg  
Jared McHenry  
Tyler Handle  
Kolton Kono  
Zach Johnson  
Douglas Olander  
Tyler Knaus

## MUTATIONS ET PROMOTIONS

### ALBERTA

**Daniel Gonzalez**, de coordonnateur de projet à chef de projet

**Li Lyu**, de stagiaire à coordonnateur de projet

**Trushal Vaghjani**, de stagiaire à administrateur de projet

### ATLANTIQUE

**Don Kelly**, de chef de projet à chef de service

**Terry Hache**, de chef de service à chef de division

### COLOMBIE-BRITANNIQUE

**James Han**, de comptable principal à contrôleur adjoint

**Matthew O'Sullivan**, de coordonnateur de projet principal à chef de projet

**Armaan Dhillon**, de coordonnateur de projet à coordonnateur de projet principal

**Steven Jagpal**, de coordonnateur de projet à coordonnateur de projet principal

**Brant Minor**, de chef de projet à chef de projet principal

**Trevor Langham**, de chef de service, Construction à chef de division, Construction

### CVD

**Richard Hwang**, de technicien de zone à superviseur d'installation

**Kevin Ritz**, de coordonnateur de projet à chef de projet

**Natasha Moysiuk**, de stagiaire, Énergie et durabilité à analyste subalterne, Énergie

**Payton McCormick**, de stagiaire, Approvisionnement à coordonnatrice de l'approvisionnement

### MANITOBA

**Jay Hotson**, de technicien d'immeuble à superviseur

### NORD DE L'ONTARIO

**Zoe Pound**, assistante générale temporaire à administratrice de projet

**Eric Lemieux**, de chef de l'exploitation à chef de division, Service

**Stacey Goodwin**, de chef de l'exploitation à chef de division, GEI

**Patrick Johnston**, de chef de division, Services aux installations à directeur général régional

### PRODUCTION D'ÉNERGIE

**Amy Hughes**, d'administratrice de formation à coordonnatrice SSE/RHO

### SASKATCHEWAN

**Marc Conan**, de coordonnateur de la conception virtuelle à chef d'équipe de la conception virtuelle

**Alan Sweeney**, d'estimateur mécanique à gestionnaire de l'estimation

### DIVISIONS MÉCANIQUE ET ÉLECTRIQUE, RÉGION DU SUD DE L'ONTARIO

**Ammar Noori**, du groupe Projets spéciaux, Divisions mécanique et électrique, région du Sud de l'Ontario au groupe Tôlerie

**Li Lyu**, de stagiaire à coordonnatrice de projet

### SOUR

**Gabriel Gonzalez**, de stagiaire à coordonnateur de projet subalterne

**Kiera Wallace**, de stagiaire à coordonnatrice

**Philippe Izzi**, de coordonnateur de projet principal à chef de projet

**Alazar Shifaw**, de commis à la saisie des données à coordonnateur du contrôle des coûts

**Peter Farwell**, de stagiaire à coordonnateur de projet subalterne

**Darin Pearly Sabu**, de stagiaire à coordonnateur de projet

**Shora Dorkeshideh**, du groupe de ligne au groupe d'ingénierie

### ÉTATS-UNIS

**Monica Story**, de technicienne en ingénierie à conceptrice

**Albert Plock**, de technicien en ingénierie à concepteur

## Black & McDonald Limited

### BUREAU CORPORATIF

2, rue Bloor Est, bureau 2100

Toronto (Ontario) M4V 1A8

Téléphone : 416 920-5100

Télécopieur : 416 922-8768

### BUREAUX

Calgary, AB	403 235-0335
Edmonton, AB	780 484-1141
Leduc, AB	587 772-2402
Kelowna, BC	250 491-7474
Vancouver, BC	604 301-1070
Winnipeg, MB	204 786-5776
Bathurst, NB	506 547-8070
Fredericton, NB	506 459-1650
Moncton, NB	506 858-5688
Saint John, NB	506 693-4822
Goose Bay, NL	709 896-2639
St. John's, NL	709 747-1406
Halifax, NS	902 468-3101
Bowmanville, ON	905 837-1291
Hamilton, ON	905 560-3100
Kitchener, ON	519 578-2230
London, ON	519 681-4801
Markham, ON	647 794-2300
Ottawa, ON	613 526-1226
Toronto, ON	416 366-2541
Montréal, QC	514 735-6671
Regina, SK	306 924-0885
Saskatoon, SK	306 652-3835
Springdale, AR	479 419-9550
Georgetown, KY	502 570-4777
Lexington, KY	502 643-8147
Kansas City, MO	816 483-0257
East Syracuse, NY	315 898-8752
Buffalo, NY	716 550-6998
Broken Arrow, OK	918 442-1232
Tulsa, OK	800 814-4311
Austin, TX	512 394-2225
Salt Lake City, UT	801 679-6744
Vancouver, WA	661 342-5388
Bermuda	441 232-0234

### FILIALES

<b>B&amp;M Energy &amp; Infrastructure, LLC</b>	(800) 814-4311
<b>Commercial Cleaning Services</b>	(905) 688 9220
<b>Power Precision</b>	(506) 547 0196
<b>Riverside Electrical Contractors Inc.</b>	(502) 570-4777
<b>Roberts Onsite Inc.</b>	(519) 578-2230

### SOCIÉTÉS AFFILIÉES

<b>Canadian Base Operators</b>	705 446-9019
<b>Entera Utility Contractors</b>	416 746-9914
<b>Kipnik</b>	867 324-0207
<b>Morningstar Services</b>	647 455-5846
<b>Midwest ATC Canada</b>	705 446-9019

### CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Tricia O'Brien	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	Production d'énergie
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industriel (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

### ÉQUIPE DE CONCEPTION

Tareq Ali	Éditeur en chef
Pooja Udaikumar	Éditrice
Clara Salehi	Rédactrice collaboratrice
Brett Hill	Conception graphique