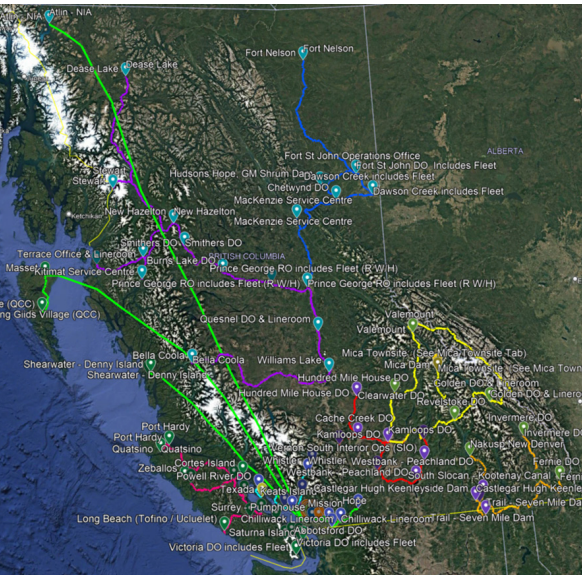




Black & McDonald apporte un soutien stratégique en matière de gestion des installations à BC Hydro

Black & McDonald a obtenu un contrat important avec BC Hydro, d'une valeur de plus de 30 millions de dollars par an, qui marque une étape transformatrice dans la gestion des installations en Colombie-Britannique. Mais ce ne sont pas seulement les chiffres qui comptent, c'est aussi l'impact du contrat.

Ce partenariat redéfinira la façon dont BC Hydro gère son portefeuille diversifié d'installations, qui comprend des sites d'entreprise dans des centres urbains, des sites opérationnels et des sites éloignés où la logistique des déplacements est difficile.

Grâce à des visites sur le terrain, à l'amélioration de la qualité des réponses et à des modèles de service innovants, nous établissons une nouvelle norme nationale en matière de gestion d'installations.

LIRE LA SUITE EN PAGE 2

B&M fait avancer le projet d'infrastructure de recharge pour véhicules électriques de la ville de Brampton

Black & McDonald vient de réaliser son plus grand déploiement de bornes de recharge pour véhicules électriques (VE) sur un site unique à ce jour, en installant 46 bornes de recharge de niveau 2 et quatre bornes de recharge rapide de 100 kW pour soutenir le parc de véhicules de la ville de Brampton. La véritable réussite a été de naviguer dans des processus complexes d'obtention de permis, de coordonner les activités avec les services publics et de s'adapter à l'évolution des exigences techniques. La solution a consisté à construire sur mesure un poste électrique de 16 x 36 pieds (5 x 11 mètres) et à obtenir une certification ChargePoint spécialisée pour répondre aux exigences du projet.

LIRE LA SUITE EN PAGE 5



DANS CE NUMÉRO



Velociti Innovations : la vision de B&M pour des infrastructures de transport plus intelligentes

Page 9



B&M célèbre ses 25 ans dans le secteur nucléaire au Canada

Page 8

Black & McDonald apporte un soutien stratégique en matière de gestion des installations à BC Hydro



S'appuyant sur ce partenariat transformateur, Black & McDonald consolidera le portefeuille de biens immobiliers non productifs de BC Hydro à l'échelle de la province en le confiant à un seul prestataire de services de gestion des finances publiques.

Ce contrat pluriannuel, dont la mise en œuvre est prévue en novembre, sera exécuté par la division de gestion et exploitation des installations, basée à Vancouver, qui supervisera un vaste portefeuille de services de sous-traitance intégrés.

Cette expansion renforce non seulement une relation qui a débuté en 2007, mais aussi notre engagement à fournir un service cohérent et de haute qualité sur tous les sites de BC Hydro.

Plus qu'un nouveau chapitre, le contrat reflète la crédibilité et la confiance gagnées par l'équipe existante de B&M au cours de près de deux décennies de partenariat. La fiabilité, la grande expertise opérationnelle et la qualité constante des services de l'équipe ont jeté les bases de cette expansion, qui devrait se poursuivre pour inclure plus de sites et de services.

Le directeur de la division, Wayne Namana, a récemment fait part de ses impressions sur le parcours de l'équipe depuis le début de l'appel d'offres en avril 2024, décrivant le contrat comme l'une des entreprises les plus dynamiques et les plus exigeantes du portefeuille national de B&M. Qu'il s'agisse de l'approvisionnement, de la planification des investissements, de la mobilisation des populations autochtones ou de la gestion de l'énergie, chaque élément jouera un rôle essentiel dans la réalisation de la mission de BC Hydro, qui consiste à fournir des infrastructures sûres et résistantes ainsi qu'une valeur à long terme aux collectivités de toute la Colombie-Britannique.

« Pour Black & McDonald, il ne s'agit pas seulement d'un grand succès commercial, mais d'une occasion d'approfondir un partenariat qui a fait ses preuves, de stimuler l'innovation et d'établir de nouvelles références pour la prestation de services de gestion des installations à grande échelle au Canada », a-t-il déclaré. « Le projet exige non seulement une logistique solide, mais aussi un état d'esprit adaptatif et technologique pour faire face à la complexité géographique et opérationnelle. La Colombie-Britannique est une belle région du monde, mais sa topographie et ses conditions météorologiques difficiles créent une grande variété de défis uniques. De nombreux sites sont séparés par des îles, des bras de mer et des chaînes de montagnes, certains n'étant accessibles que par traversier ou hydravion. »

Alors qu'environ 40 % des sites sont concentrés autour du Grand Vancouver, les 60 % restants sont dispersés dans les communautés de l'intérieur de la province et de la côte. Selon M. Namana, la desserte de ces zones reculées nécessitera une solution de transport durable comprenant un parc spécialisé de 10 véhicules électriques et de six unités hybrides. Pour les sites inaccessibles par véhicule, notamment Quatsino, Keats Island et Gambier Island, les techniciens utiliseront des vélos électriques pour leurs déplacements à court terme sur les îles, ce qui leur permettra de prendre le traversier et d'effectuer les travaux nécessaires sur le site sans compromettre l'accès ou la couverture.

L'équipe met actuellement la dernière main à des protocoles de sécurité complets pour intervenir dans des environnements éloignés et variables, y compris la formation au vélo électrique, l'équipement à utiliser par temps froid, les procédures de communication en cas d'urgence et les normes d'entretien des véhicules. Ces protocoles sont conçus non seulement pour protéger les techniciens, mais aussi pour assurer la continuité du service dans les zones difficiles d'accès tout au long de l'année.

À l'heure actuelle, B&M a affecté 44 employés de la société à l'expansion, à savoir des équipes de direction, des gestionnaires de l'énergie et de projets, du personnel de gestion de la facturation et des opérations, des responsables de l'approvisionnement, ainsi que des techniciens de terrain répartis dans l'ensemble de la province. Toutefois, à mesure que le nombre de sites augmente et que les besoins opérationnels évoluent, les effectifs devraient augmenter pour maintenir l'excellence du service.

Gestion plus intelligente des sites

L'exécution d'un travail sur le terrain à cette échelle et dans un paysage aussi varié exige plus que du personnel sur place; elle nécessite une technologie avancée qui transforme les visites sur le terrain en prestations de grande valeur. Heureusement, comme les outils numériques ont évolué rapidement ces dernières années, B&M peut rationaliser ses opérations et améliorer ses performances d'une manière qui n'aurait pas été possible récemment.

« La technologie est au cœur de notre façon de travailler, a expliqué M. Namana. Nous tirons parti de plateformes de saisie numérique mobiles sur le terrain pour réduire la redondance, améliorer la précision et faire en sorte que chaque visite de site compte. Ces systèmes permettent aux techniciens d'effectuer des visites virtuelles de sites à 360 degrés, en 3D et en haute résolution, afin de créer des bases de données précises d'informations visuelles sur les sites. Dans de nombreux cas, nous sommes en mesure de fournir aux techniciens et aux entrepreneurs les informations dont ils ont besoin pour commander les matériaux et l'équipement nécessaires à la réalisation des travaux lors de la première visite. Le

Black & McDonald apporte un soutien stratégique en matière de gestion des installations à BC Hydro

résultat? Moins de déplacements, moins d'émissions de gaz à effet de serre et un service plus rapide. » Outre les visites à distance, l'équipe utilisera l'intelligence artificielle pour améliorer le suivi des actifs et l'assurance qualité.

« Avec plus de 7 000 ordres de travail prévus annuellement dans la portée de base établie, chaque gain d'efficacité est avantageux, a-t-il indiqué. Nous avons atteint un point où des améliorations mineures peuvent faire une différence significative à cette échelle, et nous nous engageons pleinement à trouver et à utiliser ces possibilités. »

Transformation organisationnelle

Du point de vue du client, cette initiative marque un changement fondamental dans la manière dont BC Hydro gère ses installations. Historiquement, le service public s'appuyait sur une combinaison de supervision interne et de fournisseurs de services externes.

À l'avenir, l'entreprise regroupera toutes les opérations de gestion des installations sous la houlette d'un partenaire unique et intégré : Black & McDonald. « Il s'agit d'un changement considérable pour les deux organisations », a souligné M. Namana. « De nombreux rôles ont été redéfinis et des possibilités de carrière ont été créées, alors que nous gérons les changements et les transferts de responsabilités, tout en maintenant des opérations transparentes dans l'ensemble de leur réseau. »

La phase de transition, qui a débuté en juin, représente un investissement considérable d'environ 20 000 heures de travail du personnel de B&M avant même l'entrée en vigueur du contrat, et ce, après les 4 000 heures consacrées à l'obtention du contrat au cours des phases d'appel d'offres.

Selon M. Namana, cela reflète l'ampleur et la complexité des activités de mobilisation, qu'il a décrites comme « exigeant

beaucoup de travail, mais absolument essentielles » pour connaître du succès à long terme.

Mobilisation des populations autochtones et partenariat

Par ailleurs, la stratégie d'exécution de Black & McDonald repose sur un engagement profond en faveur d'une participation significative des populations autochtones et d'un partenariat avec les communautés locales, en particulier dans les communautés isolées de la Colombie-Britannique, où se trouvent de nombreux sites du projet. B&M vise à favoriser des relations durables qui vont au-delà de la conformité réglementaire, en intégrant la compréhension culturelle et les valeurs partagées dans les activités quotidiennes.

« Ce qui a été très important tout au long de ce processus, c'est le sens du partenariat, a indiqué M. Namana. Les valeurs de BC Hydro et de B&M ont toujours été alignées et il existe une véritable adéquation culturelle entre nos équipes. Nous sommes toutes deux attachées à la transparence, à l'intégrité et à la réussite commune. »

Perspectives

Alors que le projet s'apprête à être pleinement mis en œuvre, M. Namana et ses collègues considèrent qu'il s'agit bien plus que d'un contrat. C'est une plateforme permettant de façonner l'avenir de la gestion des installations au Canada.

« Grâce aux outils, à la stratégie et aux talents maintenant en place, notre travail avec BC Hydro pourrait établir une norme nationale en matière de prestation de services de gestion des installations, a-t-il affirmé. Nous sommes fiers de montrer la voie. »

Cela n'aurait pas été possible sans la collaboration, la résilience et la vision de l'équipe de projet ainsi que le soutien de tous les employés de B&M qui ont apporté leur expertise.

Nous tenons à remercier particulièrement :

Équipe des soumissionnaires	Soutien de l'entreprise	Équipe de transition	Équipe d'exploitation	Équipe d'exploitation	Soutien régional	Soutien de la direction
Nicholas Keenan	Paula Irwin	Agnes Regula	Wayne Namana	Chris Mahadeo	Kyle Wisniewski	Neil MacPhee
Mason Koeing	Kelly Henley	Kelly Hoffstede	Anthony Ota	Mathew Williams	Diego Fernandez	Scott Harris
Dennis Martini	Phil Akl	Sara Stanojevic	Gabriel Berenguer	Jonathan Lai	Candice Leung	Bruce McDonald
Natasha Paolini	Fazan Baig	Vajira Akiatan	Fasahath Khan	Staijan Kim	Jordan Carriere	

Les équipes de B&M aident à reconnecter les communautés de l'Ontario après une tempête de verglas historique

À la fin de mars 2025, une tempête de verglas dévastatrice a balayé le centre et l'est de l'Ontario, laissant une trainée de destruction et plongeant plus d'un million de foyers et d'entreprises dans l'obscurité. Trois jours de pluie verglaçante ont fait tomber des arbres, rompu des lignes électriques et brisé plus de 2 700 poteaux électriques à l'échelle de la province.

L'ampleur des destructions a déclenché une réponse urgente et coordonnée. La division des lignes de Black & McDonald a été l'une des premières à répondre à l'appel et à aider Hydro One dans ses efforts de restauration du service. L'équipe s'est mobilisée rapidement, envoyant 75 monteurs de lignes sur le terrain. Pendant 13 jours, les équipes ont travaillé 24 heures sur 24 dans des conditions difficiles, multipliant leurs efforts non seulement pour réinstaller les poteaux tombés et les lignes électriques, mais aussi pour déblayer d'énormes champs de débris et assurer un accès sûr à tous les quartiers touchés.

« Il s'agissait sans aucun doute de l'une des interventions de restauration du service les plus difficiles de mémoire récente, a déclaré Ryan Wright, chef de projet. L'équipe de B&M a travaillé dur et sous pression, affrontant la glace, la neige et des vents violents, pour rétablir le courant le plus rapidement possible. »

Dans des communautés comme Barrie et Gravenhurst, qui comptent parmi les régions les plus durement touchées, certains résidents ont été privés d'électricité pendant plus d'une semaine. Néanmoins, grâce à un effort unifié de la part des 3 500 employés internes d'Hydro One et de 1 600 entrepreneurs externes, et d'équipes de projet spécialisées supplémentaires, des progrès significatifs ont été réalisés chaque jour pour rétablir les services essentiels.

Aujourd'hui encore, plusieurs mois plus tard, les efforts de nettoyage se poursuivent dans certaines des zones les plus dévastées, ce qui met en évidence la gravité de la tempête de verglas, considérée comme la pire qu'ait connue l'Ontario depuis 1998. Black & McDonald tient à remercier chaleureusement toutes les personnes qui se sont mobilisées et qui ont aidé à rétablir le courant pour les innombrables entreprises et résidents touchés.



B&M fait avancer le projet d'infrastructure de recharge pour véhicules électriques de la ville de Brampton

Bien plus qu'une simple installation de routine, ce projet a été une véritable leçon d'adaptabilité technique qui a forcé le groupe des infrastructures de transport de B&M à explorer de nouveaux domaines et qui a donné lieu à des innovations susceptibles de devenir la nouvelle norme pour les déploiements de systèmes de recharge municipaux dans tout le Canada.

Une prestation complète

Ce projet illustre la capacité de B&M à gérer des infrastructures complexes, de la conception à la mise en service.

La portée des travaux comprend les éléments suivants :

- Obtention de permis et d'approbations réglementaires
- Inspections détaillées et rapports d'avancement
- Services après exécution des travaux, y compris services de garantie et d'essais du système et formation
- Au cœur de l'installation se trouve un réseau de recharge à haute efficacité conçu pour une utilisation élevée et une gestion intelligente de l'énergie.

Points saillants techniques

- 46 bornes de recharge de niveau 2, chacune pouvant fournir jusqu'à 19,2 kW, avec une gestion dynamique de la charge allant de 3,8 kW à 19,2 kW par connecteur
- Des configurations à deux ports permettent d'optimiser l'espace et de recharger deux véhicules par borne
- 4 bornes de recharge rapides à courant continu (DCFC) de niveau 3, d'une puissance de 100 kW chacune, équipées d'un système de gestion de la charge locale pour optimiser la demande en période de pointe

Ces systèmes sont conçus pour prendre en charge des volumes importants tout en maintenant l'efficacité énergétique et la fiabilité opérationnelle.

Excellence en matière d'ingénierie

Les plans préliminaires ont été élaborés par GHD Canada et couvrent les éléments électriques, de génie civil et structuraux. Sur cette base, le groupe d'ingénierie de B&M a réalisé une série d'études électriques essentielles, notamment :

- Analyse du risque d'éclair d'arc électrique
- Analyses de court-circuit et de débit de charge
- Coordination des dispositifs de protection
- Évaluation des dispositifs pour la conformité au Code et la sécurité



B&M fait avancer le projet d'infrastructure de recharge pour véhicules électriques de la ville de Brampton (suite)



Pour répondre aux exigences techniques du matériel de recharge avancé, B&M a investi dans une formation spécialisée. Un contremaître en électricité de B&M a suivi la formation ChargePoint et a obtenu le titre de technicien certifié ChargePoint, afin de garantir que l'installation est conforme aux spécifications du fabricant et aux normes de garantie.

Collaboration stratégique

La coordination des activités avec Alectra Utilities a été essentielle dans les phases de planification et d'installation d'une alimentation électrique spécialisée de grande capacité pour soutenir le nouveau transformateur et le réseau de recharge. L'une des adaptations techniques les plus importantes du projet a été la spécification et la mise en place d'une « maison électrique » préfabriquée, soit un poste électrique de 16 x 36 pieds (5 x 11 mètres) conçu pour accueillir l'important appareillage de commutation, les transformateurs et les dispositifs de protection nécessaires. Cette étape marque un grand pas en avant dans l'échéancier de construction.

Naviguer dans la complexité

L'obtention des permis pour ce projet a exigé un niveau de détail exceptionnel en raison de son ampleur et de sa complexité technique. B&M a dirigé la préparation et la gestion de la soumission du plan de chantier complet aux fins d'approbation, garantissant ainsi une conception conforme aux normes et vérifiée par des experts.

Les contraintes de conception et l'évolution des exigences ont été gérées avec agilité, y compris l'abandon des modules standard au profit d'une solution de distribution d'énergie entièrement intégrée.

Perspectives

À la fin de juillet 2025, le projet était achevé à 99 %. Toutes les bornes de recharge de VE ont été mises en service et activées avec succès, et le personnel de la ville de Brampton utilise maintenant le site activement.

Maintenant que l'infrastructure physique est pleinement opérationnelle, la phase finale consiste à clôturer le projet, un processus qui nécessite une documentation et une coordination approfondies. Cette étape prend plus de temps que prévu, mais notre équipe travaille avec diligence en vue d'une clôture complète et d'une remise finale du projet avant la fin de l'exercice fiscal.

Dirigée par Antony Glasgow (chef de division), Mike Clark (chef de projet) et Linda Leonard (coordonnatrice de projet principale), ce projet illustre la force de nos équipes intégrées et notre engagement à fournir des infrastructures qui favorisent le progrès durable des communautés.



B&M alimente la croissance du Utah avec la sous-station de grande capacité Deseret Peak

Black & McDonald est fière d'être sur le point d'achever et de mettre sous tension la sous-station de 166 MW de Deseret Peak à Tooele, dans l'Utah, un contrat de 4,5 millions de dollars attribué par Rocky Mountain Power dans le cadre de ses efforts pour moderniser l'infrastructure énergétique de la région.

Ce projet de grande envergure témoigne de l'engagement et de l'expertise de longue date de B&M dans la fourniture de solutions complexes et de haute qualité en matière de services publics, dans le respect des délais et des budgets.

« Servir les clients essentiels à nos activités est toujours une priorité absolue, et c'est l'occasion de déployer les capacités de BMEI aux côtés de l'équipe complète de transmission et de distribution de Black & McDonald, a déclaré Chad Ambrose, directeur général, ouest des États-Unis. Le projet de sous-station Deseret Peak ne fait pas exception à la règle. Cela nous a permis de collaborer étroitement avec notre client, d'élaborer un calendrier adapté à ses besoins et de fournir des résultats exceptionnels grâce aux efforts ciblés de notre équipe de Salt Lake City. »

Une fois mise sous tension cet automne, la sous-station Deseret Peak de 138 kV à 12,47 kV apportera un soutien essentiel à l'expansion de Tooele vers l'ouest, où un développement industriel important est actuellement en cours. La construction du site a officiellement commencé ce printemps sous la direction de Burke Rydalch, chef de service, Lignes et sous-stations.

« En début de projet, nous avons connu un retard en raison de problèmes environnementaux a expliqué M. Burke. Le site a été exploité comme décharge il y a près de 30 ans, ce qui a nécessité une remise en état avant le début des travaux souterrains. »

Depuis lors, l'équipe s'est concentrée sur la construction de la sous-station et de l'infrastructure de distribution souterraine. L'achèvement des travaux est prévu pour la fin du mois de septembre, avec la mise sous tension entre la fin octobre et la mi-novembre.

Détenue et exploitée par Rocky Mountain Power, la sous-station présente l'une des plus grandes structures de transmission jamais installées par B&M dans le Utah, avec une fondation mesurant 10 pieds (3 m) de large et 60 pieds (18 m) de profondeur et une hauteur de structure atteignant 130 pieds (40 m).

« Nous rencontrons rarement des tours de cette envergure, a fait remarquer M. Burke. L'installation a demandé des efforts considérables et nous sommes fiers du résultat. Notre sous-traitant a fait un excellent travail sur les fondations. »

La conception de la sous-station comprend une configuration d'alimentation en entrée et en sortie avec quatre travées, et se connecte à la ligne de transmission existante de 138 kV par une structure d'angle nouvellement construite. Construites simultanément, quatre lignes de distribution souterraines desservent les entrepôts voisins, avec un réseau souterrain de conduits, de voûtes, d'appareillages, de transformateurs et de câbles conçus pour assurer la fiabilité opérationnelle et l'expansion future.

Perspectives

Alors que le paysage énergétique du Utah continue d'évoluer, sous l'effet de la croissance, de la numérisation et de la décarbonisation, des projets d'infrastructure comme la sous-station Deseret Peak représentent des étapes essentielles vers un réseau plus résilient. Le travail de Black & McDonald sur la sous-station Deseret Peak témoigne de la capacité de B&M à répondre aux demandes croissantes grâce à une exécution stratégique, à une excellence technique et à un engagement inébranlable.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont participé à ce projet important, notamment Bruce Bradshaw, chef de chantier, Joshua Cameron, contremaître général, Braden Kranz et Eli Featherhat, contremaîtres de chantier, Bill Ellingford et Brian Anderson, électriciens, Chad Walters, chef de service de BMEI, ainsi que les nombreux apprentis électriciens de sous-station qui travaillent sous la direction des membres de l'équipe principale.



Mettre la barre plus haut : Black & McDonald se fait le champion de la qualité à chaque étape

Chez Black & McDonald, la qualité définit notre façon de travailler, de diriger des équipes et de livrer des projets. Nous intégrons notre engagement en faveur de la qualité dans chaque décision, chaque produit et chaque interaction, parce que cela reflète qui nous sommes et ce que nous représentons.

Nos valeurs en action

Nous démontrons notre engagement en faveur de la qualité en incarnant nos valeurs fondamentales au quotidien :

- **Agir avec intégrité** – Nous faisons des choix éthiques et tenons nos promesses.
- **Respecter autrui** – Nous instaurons la confiance par la collaboration et l'attention.
- **Remplir les exigences** – Nous répondons aux attentes et exécutons les projets avec précision.
- **Être fiers de notre travail** – Nous rendons compte et célébrons l'excellence.
- **Satisfaire nos clients** – Nous écoutons les clients, répondons à leurs demandes et visons à dépasser les attentes.
- **Chercher à nous améliorer** – Nous apprenons, nous nous développons et nous plaçons la barre toujours plus haut.



**L'excellence en
matière de qualité.**
À chaque fois.

La qualité comme état d'esprit

Nous ne considérons pas la qualité comme une liste de contrôle, mais plutôt comme un état d'esprit. Le souci de qualité est manifeste dans tout ce que nous faisons pour nos équipes, nos clients et nos communautés. Que nous soyons sur place, au bureau ou sur le terrain, nous exécutons tous nos projets avec soin, précision et fierté.

Alors que nous continuons à croître, nous demeurons concentrés sur l'excellence. Notre engagement en faveur de la qualité renforce nos relations, confirme notre réputation et favorise notre succès.

B&M célèbre ses 25 ans dans le secteur nucléaire au Canada

Cette année marque un jalon important de notre région de production d'énergie : 25 ans de services dévoués dans le secteur nucléaire canadien, le tout dans un souci d'excellence en matière d'ingénierie, d'approvisionnement, de construction (IAC) et de maintenance.

Au cours des 25 dernières années, c'est avec fierté que nous avons joué un rôle dans l'un des secteurs les plus cruciaux et les plus complexes du pays. Un engagement inébranlable à l'égard de la sécurité, de la qualité et de l'innovation a guidé notre parcours. C'est ainsi que nous avons contribué à produire avec fiabilité une énergie propre et à faibles émissions de carbone pour des millions de Canadiens.

Nous ne pouvons qu'éprouver une immense fierté devant les relations que nous avons nouées, les projets réalisés et les équipes qui les ont menés à bien. Notre objectif est clair depuis le premier jour : maintenir les normes les plus élevées qui soient dans tout ce que nous faisons.

À vous, nos employés, partenaires, clients et collaborateurs du secteur, qui faites partie de cette aventure, nous disons merci.

Célébrons ces 25 années de progrès, et puissent-elles être encore nombreuses alors que nous continuons à bâtir un avenir énergétique plus durable et plus fiable.



**25 années dans
le secteur
nucléaire
au Canada**

Velociti Innovations : la vision de B&M pour des infrastructures de transport plus intelligentes

Nous sommes fiers de présenter Velociti Innovations, une nouvelle division de Black & McDonald spécialisée en fourniture de systèmes de transport intelligents (STI) innovants, de technologies de sécurité routière et d'application de la loi ainsi que d'infrastructures de mobilité connectées.

Soutenue par la portée nationale et l'excellence opérationnelle de Black & McDonald, la division Velociti Innovations a été établie pour répondre à la demande croissante de solutions de transport plus intelligentes, plus sûres et plus efficaces. L'équipe apporte une expertise technique approfondie et elle s'engage à déployer des systèmes évolutifs et conviviaux qui améliorent la mobilité et la sécurité au sein des communautés.

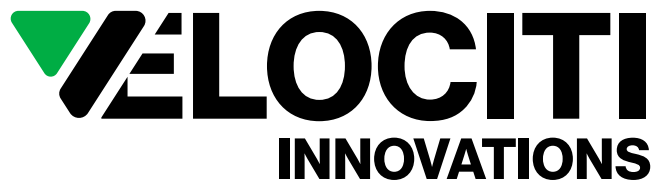
Le portefeuille technologique de Velociti est conçu pour aider les municipalités, les agences de transport et les partenaires en matière d'infrastructure :

- Détection de la circulation et analyses vidéo
- Informations sur la sécurité alimentées par l'IA
- Infrastructure pour véhicules connectés (véhicules-à-tout ou V2X)
- Traitement de la circulation en périphérie
- Systèmes avancés de gestion de la circulation (SAGC)
- Feux de circulation et feux clignotants alimentés par l'énergie solaire
- Systèmes et balises de passage pour piétons
- Technologies de sécurité et d'application de la loi
- Systèmes de commande prioritaire des feux de circulation pour véhicules d'urgence
- Solutions de passage prioritaire pour le transport en commun

Velociti est également une ressource pour les équipes d'estimation et de gestion de projet de Black & McDonald :

- Les estimateurs peuvent faire appel à Velociti pour obtenir des prix compétitifs sur les STI et les systèmes de sécurité.
- Les chefs de projet sont encouragés à considérer les solutions de Velociti comme des solutions de rechange aux systèmes spécifiés, en particulier lorsque la performance, la disponibilité ou le coût sont des facteurs clés.
- Notre équipe est disponible pour soutenir les appels d'offres, les projets de conception-construction et les projets de modernisation. Elle peut également apporter son aide en ce qui a trait aux spécifications, à l'assurance de la conformité et aux comparaisons de solutions.

Velociti Innovations reflète la vision à long terme de Black & McDonald en matière d'innovation dans le domaine des infrastructures. Tout en facilitant la collaboration entre les services et les régions, nous restons concentrés sur la création de valeur grâce à l'excellence technique, aux partenariats stratégiques et à un engagement commun en faveur du progrès.

The logo for Velociti Innovations features a stylized green and black 'V' icon to the left of the word 'VELOCITI' in a large, bold, black sans-serif font. Below 'VELOCITI' is the word 'INNOVATIONS' in a smaller, bold, black sans-serif font.

VELOCITI INNOVATIONS



Rencontrez les boursiers du centenaire B&M de 2025!

Nous avons le plaisir de vous présenter les 19 lauréats de 2025 de notre programme Bourses du centenaire de Black & McDonald. Sélectionnés parmi 135 candidats, ces étudiants et étudiantes remarquables ont fait preuve d'excellence scolaire, de leadership et d'un engagement à avoir une incidence positive sur leur communauté.

Pour en savoir plus sur leurs parcours inspirants et leurs aspirations, consultez le site <https://blackandmcdonaldscholarships.com/fr/>.



Charlie Tardiff

Fils de Julian Tardiff, superviseur, Tuyauterie, Manitoba

Université de Saint-Boniface
Baccalauréat en sciences infirmières

Charlie Tardiff est un leader empathique dont le dévouement à l'encadrement de jeunes athlètes reflète son profond engagement envers la communauté. Ceinture noire du troisième degré et instructeur principal à Aethos Taekwondo, il encadre les jeunes élèves et leur donne confiance en eux. Poursuivant aujourd'hui une carrière en sciences infirmières, Charlie est inspiré par l'idée de rendre la pareille aux autres en leur prodiguant des soins.

Ashley Blazek

Fille de Susan Roth, administratrice, Coût de revient, Roberts Onsite

Conestoga College
Bachelor of Applied Technology Architecture – Project and Facility Management (Baccalauréat en technologie appliquée dans le domaine de l'architecture – Gestion de projet et d'installations)

Ashley Blazek tire parti de ses compétences en design pour atteindre un objectif précis. Cette athlète de l'équipe universitaire de soccer et bénévole active poursuit aujourd'hui ses études en vue d'obtenir un baccalauréat axé sur l'architecture durable. Son objectif est de lancer une entreprise de conception de maisons à haut rendement énergétique qui associe l'excellence technique à des avantages réels pour les familles et les communautés.



Linden Schwab

Fils de Brent Schwab, technicien des services, bureau de Saskatoon, Saskatchewan

Université de Waterloo
School of Optometry and Vision Science (École d'optométrie et de sciences de la vision)

Linden conjugue l'excellence scolaire en optométrie et une passion pour l'amélioration des vies grâce à une meilleure vision. Bénéficiaire d'une bourse d'études et bénévole actif de VOSH (Volunteer Optometric Services to Humanity), il recueille des lunettes pour les distribuer dans le monde entier et sert sa communauté, motivé par la volonté de rendre les soins ophtalmologiques accessibles et de donner aux autres les moyens de voir clairement et de vivre avec confiance.

Rencontrez les boursiers du centenaire B&M de 2025!

Owen Martini

Fils de Dennis Martini, directeur principal, Développement commercial, groupe des services généraux et services aux installations

Université de Waterloo

Environmental Sciences and Geosciences (Sciences de l'environnement et géosciences)

Owen allie l'excellence dans ses études à l'action en faveur de l'environnement. Étudiant régulièrement inscrit au tableau d'honneur, gardien de but au hockey et golfeur participant à des tournois, il fait également du bénévolat pour Credit Valley Conservation. Owen souhaite mettre ses compétences au service du développement durable et de la protection des ressources naturelles du Canada.



Georgia Meilleur

Fille de Mark Meilleur, contremaître en électricité au sein de la division Construction électrique, nord de l'Ontario

Université St. Francis Xavier

Bachelor of Arts in Psychology, Minor in Political Science (baccalauréat ès arts en psychologie, mineure en sciences politiques)

Georgia combine sa passion pour la psychologie et son intérêt pour le système de justice pénale. Qu'elle fasse du bénévolat dans des banques alimentaires ou qu'elle participe à des tournois de hockey, elle fait preuve d'un dévouement inébranlable au travail d'équipe et au service. Georgia prévoit d'étudier la psychologie et le droit afin d'aider les communautés à mieux comprendre les comportements et à renforcer le soutien aux personnes qui en ont le plus besoin.

Jacqueline Laine

Fille de Joe Laine, chef de l'exploitation, Région du Grand Toronto, Service, GEI, sud de l'Ontario Service, SOFMO

Université de Guelph

Bachelor of Science – Animal Biology (Baccalauréat en sciences – Biologie animale)

Jacqueline Laine complète ses études rigoureuses en biologie animale à l'Université de Guelph par une expérience de service pratique dans le domaine des soins aux animaux. Qu'il s'agisse du bénévolat à l'hôpital vétérinaire local ou de la Canadian Animal Blood Bank (Banque canadienne de sang animal), Jacqueline fait preuve d'un engagement profond en faveur du service. Avec pour objectif la médecine vétérinaire, Jacqueline est prête à transformer son amour de toujours pour les animaux en une carrière de soins attentionnés.



Romain Cartwright

Fils de Louis Cartwright, directeur de division Service et GEI, Montréal, Québec

Collège Ahuntsic

Techniques policières

Leader discipliné et bilingue, Romain a un intérêt particulier pour la fonction publique. Il entame sa deuxième année d'études en techniques policières et concilie ses études avec le bénévolat pour le service Opération Nez Rouge et l'entraînement d'équipes de flag football. Il aspire à une carrière de policier qui favorise la sécurité, le travail d'équipe et la confiance au sein de la communauté.

Rencontrez les boursiers du centenaire B&M de 2025!

Tyler Houlihan

Fils de Robin Houlihan, superviseur, Services de plomberie, Calgary, Alberta
Université de Lethbridge
Master of Music (Maîtrise en musique)

Tyler conjugue un talent musical et une passion pour le bien-être mental. Ses recherches de maîtrise sont axées sur les moyens de réduire l'anxiété liée aux performances, et il dirige le club de bien-être de son université. Il est déterminé à renforcer la santé mentale et la confiance de la nouvelle génération de musiciens.



Alexander Abbott

Fils de Dawn Abbott, spécialiste de la paie, Région des États-Unis
Missouri University of Science & Technology
Engineering Management (Gestion de l'ingénierie)

Alexander est un étudiant en ingénierie ambitieux qui a une vision de la direction de projets à forte incidence. Poursuivant des études en gestion de l'ingénierie et orienté par des valeurs profondes, il est prêt à appliquer la précision technique avec des retombées significatives pour guider des projets innovants dans sa future carrière.

Abby Holderness

Fille de Spencer Holderness, électricien, Colombie-Britannique

Université de la Colombie-Britannique
Bachelor of Health and Exercise Science (Baccalauréat en sciences de la santé et de l'exercice)

Abby apporte sa curiosité et son attention à la recherche tout comme à sa communauté. Deux fois inscrite sur la liste du doyen, bénévole à l'hôpital général de Kelowna et mentore d'étudiants de l'Université de la Colombie-Britannique, elle souhaite faire progresser la recherche en santé afin d'approfondir la compréhension de la fonction motrice humaine et d'encourager les innovations visant à améliorer la qualité de vie.



Eveangeline McClean

Fille de Derek McClean, électricien, Région du sud-ouest de l'Ontario
Collège universitaire King's
Political Science (Sciences politiques)

Eveangeline dirige avec compassion, en créant des espaces où les personnes seules et les familles se sentent vues et soutenues. Ayant obtenu une moyenne de 93 % en sciences politiques au King's University College, elle dirige des programmes d'intégration au Boys & Girls Club et encadre des enfants handicapés. Elle souhaite poursuivre des études en travail social ou en droit afin d'élargir l'accès aux soins et à la défense des droits.

Rencontrez les boursiers du centenaire B&M de 2025!

Lyndsey Jordan

Fille de James Jordan, électricien, Services publics du sud de l'Ontario
Collège George Brown
Sheet Metal (Tôlerie)

Lyndsey excelle dans les métiers spécialisés avec une distinction académique et compétitive. Major de promotion et médaillée d'or du concours Ontario Skills, et représentante de l'équipe de l'Ontario à l'échelle nationale, elle associe l'expérience pratique au service communautaire. Elle envisage de devenir tôlière agréée, de fournir un travail de qualité et d'établir de nouvelles normes en matière de contribution à la communauté.



Maighan Graham

Fille de Paul Tennant, monteur de charpentes métalliques, Région de production d'énergie

Université de Trent
Honours Arts Program – Psychology (Baccalauréat enrichi avec spécialisation en psychologie)

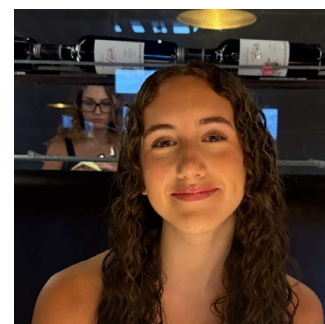
Maighan est curieuse de savoir comment les gens pensent et pourquoi ils agissent comme ils le font. Inscrite au baccalauréat enrichi avec spécialisation en psychologie de l'Université de Trent, elle sert sa communauté par le service à la clientèle, la prestation de soins et le bénévolat. Avec la psychologie criminelle comme objectif, Maighan est prête à aider à construire des communautés plus sûres et mieux informées.

Sara Capotosto

Fille de Vince Capotosto, chef de chantier mécanicien, Divisions mécanique et électrique, sud de l'Ontario

Université McMaster
Integrated Business and Humanities (Affaires et sciences humaines intégrées)

Sara montre l'exemple par son service, sa bourse et son activisme. Maintenant une moyenne de 94 %, elle a été présidente du conseil étudiant, a participé à des compétitions sportives universitaires, en plus d'être danseuse de compétition. Elle souhaite étudier le droit et utiliser sa voix pour faire progresser l'inclusion et améliorer la vie des autres.



Ainsley Pelley

Fille de Darrell Pelley, technicien, Service, Région de l'Atlantique

Université Cape Breton
Bachelor of Social Work program (Baccalauréat en travail social)

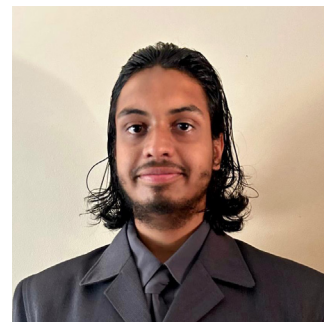
Ainsley allie la réussite scolaire à un leadership pour le bien de sa communauté. Affichant une moyenne de 91,4 % en psychologie et ayant réalisé des recherches reconnues, elle a mené des initiatives étudiantes en tant que présidente et ambassadrice de l'association étudiante Psychology Society. Elle poursuit actuellement des études en travail social et souhaite transformer les connaissances fondées sur des données probantes en un soutien significatif pour les personnes et les communautés.

Rencontrez les boursiers du centenaire B&M de 2025!

Huzaifah Esmail

Fils de Cassim Esmail, acheteur, Secteur nucléaire, Région de production d'énergie
Algonquin College
Business Administration (Administration des affaires)

Huzaifah crée des occasions pour les jeunes par le sport et le leadership. Il a fondé un programme de hockey pour débutants afin d'aider les jeunes défavorisés à accéder au sport, ce qui lui a valu une subvention de 5 000 dollars. En organisant des conférences sur le leadership et en participant bénévolement à des collectes de nourriture, Huzaifah souhaite étudier l'administration des affaires pour développer les initiatives communautaires en matière de sport et de leadership des jeunes.



Alexis Izzi

Fille de Mary Izzi, analyste, Coût de revient, au sein de l'équipe des services partagés de comptabilité, Fabrication, ingénierie et conception, sud de l'Ontario
Université Trent
Bachelor of Business Administration (Baccalauréat en administration des affaires)

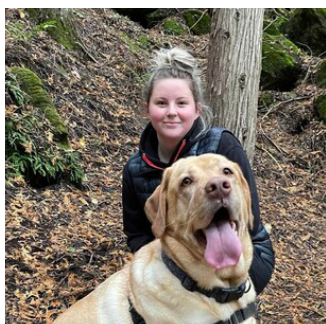
Alexis dirige avec concentration et énergie, excellant dans le tableau d'honneur du doyen tout en encadrant de jeunes athlètes féminines, en étant entraîneuse et en travaillant à temps partiel. Alors qu'elle entame sa dernière année d'études en administration des affaires, elle est prête à offrir ses compétences en matière de leadership et de gestion d'entreprise afin de créer des occasions permettant aux femmes de s'épanouir dans le sport et au-delà.

Katelyn Brown

Fille de Sheldon Brown, mécanicien, Région des États-Unis

Galen College of Nursing, Salt Lake City, Utah
Associate Degree in Nursing – Registered Nurse (Diplôme associé en soins infirmiers – Infirmière autorisée)

Katelyn fait preuve de compassion par l'excellence dans ses études et son service à long terme pour sa communauté. Avec une moyenne générale de 3,9 et 18 mois de participation à des collectes de nourriture et de vêtements par l'intermédiaire de son église, elle se prépare à une carrière d'infirmière pédiatrique afin d'améliorer la santé des enfants et de soutenir les familles par ses soins et compétences.



Alexandra Nicholls

Fille de Kelly Nicholls, superviseur/répartitrice, Transport, Canadian Base Operators

Collège Georgian
Practical Nursing (Soins infirmiers auxiliaires)

Alexandra est une étudiante en deuxième année en soins infirmiers auxiliaires au Collège Georgian. Sa résilience est à l'origine des soins qu'elle prodigue aux autres. Choissant les soins infirmiers plutôt que les offres sportives américaines, elle apporte cinq ans d'expérience bénévole en tant qu'entraîneuse et en matière de soins de santé, et ce, dans le but de faire progresser les soins intensifs et la santé générale pour améliorer les conditions de vie dans le monde entier.

B&M construit l'épine dorsale de la défense canadienne dans le Pacifique : le projet de la jetée B à la base des Forces canadiennes Esquimalt

Au cœur de la côte du Pacifique de la Colombie-Britannique, une réfection monumentale a eu lieu à la base des Forces canadiennes (BFC) Esquimalt – un effort de 743 millions de dollars pour remplacer la jetée B, vieillissante et datant de la Seconde Guerre mondiale, par une infrastructure de pointe adaptée à la nouvelle génération de la flotte navale canadienne. Mais au-delà du béton, des chemins de câbles et de l'appareillage électrique, ce projet témoigne d'une histoire de résilience nationale, d'engagement communautaire et d'ingénierie de pointe.

Une nouvelle jetée pour l'avenir de la marine canadienne

Pendant plus de 70 ans, la jetée B a servi de plaque tournante à la flotte canadienne du Pacifique. Avec le temps, il est devenu évident qu'une modernisation était essentielle. La nouvelle jetée B est maintenant une structure de 270 mètres de long et de 26 mètres de large, fortifiée dans le substrat rocheux et conçue pour accueillir les navires de patrouille du large et de l'Arctique ainsi que les futurs navires de soutien interarmés. Cette modernisation vitale de l'infrastructure permet aux forces navales canadiennes du Pacifique de rester équipées pour les 30 prochaines années d'opérations mondiales, d'interventions en cas de catastrophe et de défense nationale.

Le rôle de Black & McDonald : l'excellence de l'ingénierie en action

Black & McDonald est fière d'avoir contribué à ce projet historique en tant que sous-traitant électrique. Depuis les premiers examens de la conception jusqu'au transfert final du projet, les contributions de B&M ont porté sur l'ensemble du domaine électrique : systèmes robustes de distribution d'énergie, d'éclairage, de communications et de sécurité incendie, tous conçus pour répondre aux normes marines et militaires les plus strictes.

B&M a conçu et livré sept postes de services maritimes hautement spécialisés, chacun pesant plus de 30 000 livres (13,6 tonnes), en utilisant la modélisation 3D et une logistique de précision qui comprenait le transport par barge et le stockage temporaire à la propriété Colwood du MDN. Même si la pandémie de COVID-19 provoquait des bouleversements dans la chaîne d'approvisionnement mondiale, B&M s'est rapidement adaptée, en se procurant des matériaux, en réacheminant les livraisons et en innovant sur place pour maintenir le projet sur la bonne voie.

Le travail de B&M était également stratégique. Par le rôle proactif dans la finalisation de la conception et la gestion des changements de B&M, le projet est resté aligné sur les besoins opérationnels et les attentes financières. Le contrat initial de 22 millions de dollars a ainsi été transformé en une contribution à valeur ajoutée de 28 millions de dollars, sans compromettre l'intégrité du budget ou la qualité.



B&M construit l'épine dorsale de la défense canadienne dans le Pacifique : le projet de la jetée B à la base des Forces canadiennes Esquimalt



Incidence sur la communauté : construire pour les personnes, pas seulement pour les bateaux

L'impact du projet de la jetée B va bien au-delà de l'infrastructure. Cet effort de modernisation a permis d'améliorer la situation de la communauté locale en créant des possibilités pour divers professionnels et fournisseurs, en soutenant des partenariats autochtones et en mettant en avant le leadership féminin à tous les niveaux du projet, des ouvrières aux ingénieures en passant par la directrice de l'unité commerciale.

L'engagement de B&M en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion était plus qu'une politique, il était visible sur le terrain. L'équipe s'est portée volontaire avec HeroWork pour rénover un espace culturellement sûr pour la Indigenous Perspective Society, et a été fière de construire un lieu de travail où les femmes et les minorités se sont épanouies dans des rôles significatifs.

Même la nature a eu droit à un moment sous les feux de la rampe : lorsqu'une mère loutre a mis bas sous la remorque du chantier de B&M, l'équipe a collaboré avec les responsables de la faune pour reloger la famille en toute sécurité, un petit rappel poignant de l'attention et de la responsabilité qui caractérisent chaque aspect de ce projet.

Sécurité et qualité : une culture en action

Pour ce projet nécessitant 83 600 heures de travail, B&M a obtenu un bilan de sécurité irréprochable avec zéro incident avec arrêt de travail, malgré des environnements à haut risque comme des tunnels marins, des voûtes électriques souterraines et des espaces confinés. Des plans de travail détaillés, des protocoles de verrouillage et d'étiquetage et la coordination des arrêts des activités après les heures de travail ont démontré pourquoi la sécurité reste une pierre angulaire de la culture de B&M.

Sur le plan de la qualité, B&M a suivi une approche rigoureuse conforme à la norme ISO 9001, avec une documentation sur le transfert progressif des éléments achevés du projet, des essais de réception définitive (FAT) et des solutions préfabriquées innovantes. Même les défis imprévus, comme l'échec des tests d'acceptation des câbles de moyenne tension et le vieillissement de l'infrastructure, ont fait l'objet de réponses rapides et stratégiques qui ont permis de respecter les délais et les attentes.

Un héritage construit pour durer

Qu'il s'agisse de remplacer une infrastructure datant de la Seconde Guerre mondiale ou de mettre en place des capacités de défense modernes, le projet de la jetée B est l'exemple parfait de ce que signifie construire pour aujourd'hui et pour demain. Grâce au leadership, à l'innovation et à la persévérance de Black & McDonald, cette jetée n'est pas que du béton et des câbles, c'est une pierre angulaire de la sécurité nationale, une plateforme pour la croissance de la communauté et un triomphe de l'ingénierie collaborative.

CBO reçoit le prix André-Benard « Or » pour sa promotion d'une culture d'excellence en matière de sécurité

Canadian Base Operators (CBO) est fière d'annoncer qu'elle a reçu le prestigieux prix André-Benard « Or » de 2024 pour son excellence en matière de sécurité. Cette réussite témoigne du travail acharné, du dévouement et de l'engagement en faveur de la sécurité de l'ensemble de l'équipe de CBO.

Le prix André-Benard « Or » est nommé en l'honneur d'Andy Benard, qui a été responsable de la sécurité pour la région Atlantique de Black & McDonald (B&M) de 1986 à 2002. Tout au long de sa carrière chez B&M, Andy a joué un rôle déterminant dans l'élaboration et la mise en œuvre de normes de sécurité qui continuent aujourd'hui à façonner l'approche de l'organisation en matière de sécurité. Son travail novateur a commencé au chantier naval de Dartmouth, où il a mis en place un programme de sécurité qui lui a valu le premier certificat de reconnaissance du programme (COR) de la Nova Scotia Construction Safety Association. L'influence d'Andy a également rayonné dans ses rôles de leader, notamment en siégeant au conseil de sécurité de la Nova Scotia Construction Safety Association et en dirigeant le premier comité national de sécurité de B&M.

L'obtention de ce prix par CBO reflète l'engagement permanent de l'entreprise en faveur de l'excellence en matière de sécurité, un héritage profondément ancré dans les fondations qu'Andy Benard

a contribué à construire. Ce prix souligne l'importance du rôle de chaque membre de l'équipe pour préserver une culture de la sécurité, depuis la précision avec laquelle ils abordent les inspections jusqu'à l'esprit de collaboration qui permet d'obtenir des résultats.

« Chez CBO, l'excellence en matière de sécurité est plus qu'un objectif, elle est au cœur de notre identité », a déclaré Bryan Bedard, chef de l'exploitation, Région de l'Est, Canadian Base Operators. « Cette reconnaissance de nos performances en matière de sécurité témoigne du dévouement de chaque membre de l'équipe. Qu'il s'agisse de repérer les risques de sécurité sur le lieu de travail, d'utiliser des outils menant à une exploitation exempte d'incidents ou de tenir des réunions d'information avant les travaux et d'observer des tâches, chacun de nos employés a joué un rôle essentiel dans cette réussite. »

L'approche de CBO en matière de sécurité est un élément essentiel du succès de l'entreprise. Elle permet de minimiser les risques tout en fournissant des résultats de haute qualité qui favorisent des relations durables avec les clients. Ce prix n'est pas seulement une reconnaissance des réalisations passées, mais un rappel de l'attention constante portée à la sécurité qui propulsera l'organisation vers des sommets encore plus élevés.

Hommage à 100 ans d'incidence positive : B&M remporte le prix Century de la Chambre de commerce de Hamilton

Black & McDonald a reçu le prix Century de 2025 lors de la remise des prix Outstanding Business Awards de la Chambre de commerce de Hamilton, le 26 mars 2025. Cette reconnaissance prestigieuse célèbre notre engagement inébranlable en faveur de l'excellence et témoigne de l'incidence significative de nos activités sur les collectivités depuis plus de 100 ans.

L'événement a rassemblé plus de 500 invités de marque, dont des dirigeants d'entreprise, des commanditaires et des partenaires médiatiques comme la chaîne de télévision communautaire

Cable 14, faisant de cette soirée une véritable célébration de l'innovation, du leadership et de l'héritage de B&M.

Pour ajouter à l'importance de la soirée, notre partenariat stratégique avec Bullfrog Power a permis à l'événement d'atteindre un niveau historique de carboneutralité, renforçant ainsi notre rôle en tant que partenaires officiels de la Chambre de commerce en matière de développement durable ainsi que notre engagement continu en faveur de l'écoresponsabilité.



La qualité reconnue : B&M Manitoba obtient la certification ISO 9001:2015

Nous sommes heureux de vous annoncer que la région du Manitoba a officiellement obtenu la certification ISO 9001:2015 pour son système de gestion de la qualité (SGQ) le 12 mai 2025. Cette réalisation reflète le fort engagement de l'équipe en faveur de la qualité, de l'amélioration continue et de l'excellence opérationnelle.

Le parcours vers cette certification a commencé en novembre 2024, lorsque l'équipe a acquis une compréhension claire du processus ISO et a mis sur pied un cadre solide pour son SGQ. Avec le soutien précieux de l'équipe de l'assurance qualité de l'entreprise, la région du Manitoba a réalisé un audit interne en avril 2025, ce qui a aidé l'équipe à se préparer pour les étapes finales.

Le Groupe CWB a mené l'audit de certification en mai 2025, et les résultats étaient très positifs. Nous tenons à remercier particulièrement Robert Thain, Ian McBean et Dan Anderson pour leur leadership et leur dévouement tout au long du processus.

Cette certification est un moment de fierté pour la région du Manitoba et un reflet de l'importance accordée par l'équipe à la qualité dans tout ce qu'elle fait. Félicitations à tous ceux et celles qui ont contribué à franchir cette étape importante!

« Notre certification ISO 9001:2015 témoigne de l'engagement inébranlable de notre équipe en faveur de l'excellence. Grâce à une collaboration efficace et au soutien de l'équipe de l'assurance-qualité de l'entreprise, nous avons adapté un cadre éprouvé pour répondre aux besoins du Manitoba, réussissant grâce à une démarche d'amélioration continue. »



Robert Thain
Chef de division, Construction, Manitoba



Passer à la première étape : formation en santé mentale

Chaque année, une personne sur cinq est confrontée à un problème de santé mentale, et nombre d'entre elles occupent un emploi. Lorsque les organisations accordent la priorité au bien-être mental, elles créent un lieu de travail plus sain, plus sûr et plus productif pour tous.

En partenariat avec Michael Landsberg, défenseur de la santé mentale et communicateur canadien, Black & McDonald a le plaisir d'offrir le programme Première étape, un ensemble unique de modules d'autoformation sur la santé mentale, offerts sur le système de gestion de l'apprentissage de Black & McDonald : Litmos.

« Je me soucie de la santé et du bien-être des personnes qui travaillent chez Black & McDonald, et je veux qu'elles soient en bonne santé et qu'elles se sentent en sécurité, physiquement, mentalement et émotionnellement, lorsqu'elles sont sur le lieu de travail. Et pour ce faire, nous devons parler de la santé mentale de façon plus sérieuse, plus active et plus personnelle », a déclaré Bruce McDonald, coprésident et chef de la direction.

Le programme Première étape a pour but d'inciter les employés de Black & McDonald à amorcer une démarche pour obtenir plus

de soutien en situation de dépression et d'anxiété, que ce soit pour eux-mêmes ou pour aider d'autres personnes. Reconnaisant que la formation à la santé mentale aide les dirigeants et les employés à reconnaître les signes avant-coureurs et à réagir avec empathie ainsi qu'à réduire la stigmatisation et à encourager le soutien, le programme Première étape est véritablement un outil positif qui contribue à offrir des environnements favorables, à améliorer le moral, à fidéliser les employés et à améliorer les performances des équipes.

Le programme complet, qui ne requiert que deux heures d'apprentissage, permet aux participants d'obtenir le certificat de défenseur de la santé mentale de B&M, accrédité par la Société pour les troubles de l'humeur du Canada.

Nous encourageons tous les employés, du personnel de première ligne aux cadres supérieurs, à suivre cette formation importante et à franchir la Première étape.

Ressources humaines de l'entreprise

B&M est sélectionnée pour la cinquième fois consécutive comme candidat pour le prix de l'employeur le plus sûr du Canada

Chez Black & McDonald, la santé et la sécurité de nos employés n'est pas seulement une politique, c'est une valeur profondément ancrée qui guide tout ce que nous faisons. C'est pourquoi B&M est fière d'annoncer que, pour la cinquième année consécutive, elle a été retenue comme candidat d'un prix d'excellence dans le cadre des prix Canada's Safest Employers de 2025, dans la catégorie « Utilities and Electrical Employer » (Employeur dans le domaine des services publics et de l'électricité).

Cette reconnaissance marque une nouvelle étape dans notre parcours d'excellence en matière de sécurité. Après avoir remporté le premier prix en 2021, 2022, 2023 et 2024, le fait d'être à nouveau sélectionnée en 2025 témoigne de l'engagement inébranlable de l'entreprise à créer un lieu de travail sûr, sain et favorable à tous.

Les prix Canada's Safest Employers récompensent les organisations d'un large éventail de secteurs – de la construction et de l'exploitation minière à l'hôtellerie et aux soins de santé – qui se surpassent pour protéger leur personnel. Chaque catégorie reflète les défis uniques du secteur afférent, et le fait d'être reconnue parmi les meilleures entreprises dans le domaine des services publics et des services électriques est une réalisation importante.

Les organisations candidates sont évaluées dans le cadre d'un processus rigoureux qui porte sur la culture de la sécurité, l'engagement des dirigeants, la participation des employés et les résultats mesurables en matière de sécurité. Les juges recherchent des initiatives proactives, des stratégies innovantes de prévention des incidents et une culture de la sécurité profondément ancrée à tous les niveaux de l'organisation.

Au-delà de l'honneur lui-même, cette reconnaissance renforce notre réputation d'employeur responsable et tourné vers l'avenir. Il stimule le moral, renforce notre culture d'équipe et nous aide à attirer les meilleurs talents qui accordent de la valeur à un lieu de travail où la sécurité est la priorité de tous.

En fin de compte, ce prix est décerné à des personnes – nos employés, nos équipes de sécurité et nos dirigeants – qui travaillent ensemble chaque jour pour s'assurer que tout le monde rentre à la maison sain et sauf. C'est une célébration de l'attention, de la diligence et de l'esprit d'amélioration continue qui caractérisent Black & McDonald.

Pour l'avenir, continuons à montrer l'exemple en promouvant la santé et la sécurité pour chaque tâche, projet ou décision à prendre. Ensemble, non seulement nous favorisons la sécurité en milieu de travail et au sein de la communauté, mais nous rendons ces environnements meilleurs.

Santé, sécurité et environnement



Présentation du programme **Parcours professionnels (Construction)** de B&M

Chez Black & McDonald, donner aux employés la possibilité de prendre en main leur développement professionnel est plus qu'un objectif, c'est une valeur fondamentale.

En accord avec le troisième pilier de la proposition de valeur de l'employeur de B&M – « **Des employés habilités aux objectifs ambitieux** » –, le nouveau **programme Parcours professionnels** est conçu pour aider les employés à façonner leur propre cheminement de carrière en leur offrant des possibilités d'innover et de faire preuve d'initiative.

Ce programme interactif libre-service et offert en ligne propose un cadre structuré, accessible et transparent qui permet aux employés de prendre en charge leur perfectionnement professionnel et d'y participer activement. Il fournit également aux partenaires RH régionaux et aux gestionnaires de personnel les outils et les ressources nécessaires pour favoriser des entretiens constructifs sur le parcours de carrière et le développement stratégique des talents.

Principaux objectifs du programme **Parcours professionnels**

1. **Permettre la croissance par l'autoformation** : les employés ont la possibilité d'envisager des possibilités de carrière de façon autonome et de prendre connaissance des options offertes, en utilisant une gamme d'outils et de ressources adaptés à leurs besoins en matière de perfectionnement professionnel.
2. **Soutenir le perfectionnement stratégique des talents** : les professionnels de ressources humaines et les gestionnaires de personnel disposent de ressources cohérentes et faciles à utiliser pour guider les employés dans leur cheminement professionnel et garantir l'alignement sur les objectifs de l'organisation.
3. **Favoriser une culture d'apprentissage** : le programme renforce le perfectionnement continu en ayant recours à la méthode largement reconnue du Modèle d'apprentissage 70-20-10 qui met l'accent sur une approche équilibrée de l'épanouissement professionnel.

Le modèle d'apprentissage 70-20-10 : une pierre angulaire du programme **Parcours professionnels**

- **70 % d'apprentissage par l'expérience** : acquérir des compétences en tirant parti d'expériences pratiques et en relevant des défis du monde réel.
- **20 % d'apprentissage social** : se perfectionner grâce à la collaboration et au mentorat ainsi qu'à la rétroaction des pairs et des dirigeants.
- **10 % d'apprentissage formel** : participer à des programmes de formation structurés et à des cours.

Cette approche mixte favorise une culture de l'apprentissage continu, de la mobilisation et du rendement élevé. Ainsi les employés se perfectionnent non seulement pour leurs besoins individuels, mais également pour contribuer de manière significative à la réussite à long terme de l'entreprise.

Quelle est la suite?

Dans le courant de l'été, l'équipe Formation et perfectionnement proposera **des séances d'information libre-service et offerte en ligne** pour les employés et les gestionnaires de personnel. Ces séances sont conçues pour former davantage les participants et leur donner les moyens d'utiliser efficacement les outils du programme **Parcours professionnels**. L'objectif est d'aider le personnel et les équipes à acquérir les compétences dont B&M a besoin aujourd'hui et pour l'avenir, tout en soutenant l'épanouissement personnel et professionnel.

Cette initiative s'inscrit également dans le cadre du premier pilier de la proposition de valeur de l'employeur de B&M : « **Une entreprise aux possibilités infinies** ». Elle reflète l'engagement de l'entreprise à fournir un lieu de travail où chaque employé a la possibilité d'apprendre, de se perfectionner et de faire évoluer sa carrière dans une direction qui correspond à la fois à ses aspirations personnelles et aux besoins de l'organisation.

*Remarque : Des documents sur le programme **Parcours professionnels** axés sur les métiers autres que ceux de la construction seront bientôt disponibles. En attendant, les détails inclus ici sont donnés à titre d'exemple et peuvent être utilisés pour établir d'autres parcours. N'hésitez pas à poser vos questions à votre gestionnaire, aux Ressources humaines ou à votre personne-ressource de l'équipe Formation et développement.*

Formation et perfectionnement



CARNET DE COMMANDES

ALBERTA

Équipement SMS

Installation d'unités d'air d'appoint

Bell Media

Remplacement de conduits sur le toit

Westrock

Renforcement de structures en acier

Air Canada

Projet de réfection de toiture

Morgan Stanley

Installation d'un système de climatisation dans une salle de données

CBN Commercial Solutions

Remplacements d'unités de toit

Deveraux Griesbach

Nouveau contrat d'entretien

Worley

Nouveau contrat d'entretien

Prospec Chemicals

Nouveau contrat d'entretien

Fort Garry Industries

Nouveau contrat de services de GEI

Liebherr Canada Fort McKay

Nouveau contrat de services de GEI

Overlanders

Projet d'éclairage public à Edmonton

Lakeview

Projet de lignes de distribution souterraines

ATLANTIQUE

CKF Inc.

Remplacement d'un désintégrateur
Région : Nouvelle-Écosse (Industriel)

Loblaws Atlantique

Entretien électrique
Région : Atlantique (Services sur le terrain)

Westmoreland Fisheries

Remplacement du condensateur d'un congélateur de stockage temporaire
Région : Atlantique (Réfrigération industrielle)

Planet Fitness

Entretien de système CVCA
Région : Terre-Neuve (Service)

Hôtel Westin

Amélioration de la voûte de stockage principale
Région : Nouvelle-Écosse (Commercial)

Voith Hydro

Churchill Falls – Remplacement de l'unité de contrôle 7 de CF
Région : Labrador Ouest, T.-N.-L. (Activités extracôtières)

Palais de justice de Miramichi

Remplacement d'un condensateur – Électrique
Région : Nouveau-Brunswick (Industriel)

JS Energy Solutions

Entretien de ferme solaire
Région : Atlantique (Services sur le terrain)

Société de port de Halifax

Protection contre les pertes de phase
Région : Nouvelle-Écosse (Services publics)

Garde côtière canadienne

Entretien préventif des unités de chauffage pour les navires à Dartmouth
Région : Nouvelle-Écosse (Service)

East Cumberland Lodge

Entretien préventif du système CVCA / CND
Région : Nouveau-Brunswick (Service)

Vale Newfoundland and Labrador

Voisey's Bay, entretien de système CVCA souterrain
Région : Terre-Neuve (Service)

Aéroport international de Fredericton

Prolongement de la piste 15-33
Région : Nouveau-Brunswick (Services publics)

IKEA

Bornes de recharge de chariots élévateurs
Région : Nouvelle-Écosse (Service)

Université de Dalhousie

Wickwire Field – Éclairage DEL
Région : Nouvelle-Écosse (Industriel)

Alliance de la Fonction publique du Canada

Évaluation de l'état des bâtiments Dartmouth et Dieppe
Région : Nouvelle-Écosse (GEI)

Ameresco

Projet solaire de la BFC Gagetown
Région : Nouveau-Brunswick (Services publics)

Xplornet Communications

Stations de l'I.-P.-E.
Région : Nouveau-Brunswick (Service)

Administration portuaire de Saint John

Amélioration de la sécurité, phase 2
Région : Nouveau-Brunswick (Commercial)

Groupe Caliber – JCI

Construction d'une installation de dortoirs
Région : Terre-Neuve (Projets)

Irving Shipbuilding

Massif de conduits de 25 kVA
Région : Nouvelle-Écosse (Services publics)

PIERRE BROSSARD LTÉE

Bricon

Travaux de génie civil à l'aéroport de Saint-Hubert

Ganotec

Travaux électriques à l'aéroport de Saint-Hubert

Emovis

Installation d'un nouveau système de péage sur l'autoroute 25

ALSTOM

Remplacement des berceaux sur plusieurs segments du REM

NouvLR

Travaux d'électricité aux stations Montpellier, Mont-Royal et Canora du REM

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Centrale nucléaire de Pickering

Transferts de modules de stockage à sec

Remplacement des valves de modérateur 07, 08 et 10

Bâtiment 103, 104, 07 – Construction d'échafaudage de démolition

Services communs des bâtiments – Services souterrains (ingénierie, approvisionnement et construction)

Dérivation de la crépine pour l'eau de service d'urgence à basse pression (ELPSW)

Centrale nucléaire de Darlington

Amélioration de la protection des machines pour les équipements de priorité moyenne (WR3)

Remplacement d'un puisard de drainage inactif

QUÉBEC

WestJet

Rénovation de YUL

MEC

Location de refroidisseur

Amdocs

Centre de données

SUD DE L'ONTARIO – PULLMAN COURT

Région de Peel

Installations de feux de circulation et d'éclairage public

Transport en commun rapide de Scarborough

Conversion de l'emprise de Scarborough Rapid Transit (SRT) en chaussée réservée aux autobus

Ville de Toronto

Entretien électrique de la circulation et de services d'urgence

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Ville de Vaughan

Remplacement de la dalle de glace

Ville de Welland

Remplacement de chaudières

Halton District School Board

Remplacement du refroidisseur et de la centrale de traitement d'air

Gazoduc Westover Express

Analyse des vibrations – Entretien préventif

Unifor

Projet de remplacement de chaudières
Installation de trois nouvelles chaudières IBC, remplacement d'une infrastructure vieillissante par un équipement efficace

Highview Residences

Remise en service du système de contrôle automatique de bâtiments

Langdon Hall

Climatisation de Cuisine (2 de 2 tonnes et 1 de 3 tonnes)

CGC, Hagersville

Tuyauterie de gaz (Portée 3+4) + Toiture

Andrew Peller

Unité de toiture 12, centrale de traitement de l'air

Ville de Brantford

Phase 1 du projet géothermique



NOUVEAUX EMPLOYÉS

Inter Mechanical

Système de contrôle automatique de bâtiments, élément 5, phase 2

Westover Express

Nouveau client

Qualtech Seating

Nouveau client

Kingsville Stamping

Nouveau client

Premier Kosher

Nouveau client

The Andersons

Nouveau client

ALBERTA

Connor Ross, coordonnateur de contrôles de projet subalterne

Thalia Lievano, coordonnatrice de projet

Kevin Robichaud, représentant,

Développement commercial

Paula Fryia, représentante,

Développement commercial

Chris Dziaduck, chef de l'exploitation, Construction

Yvonne Svekla, administratrice des services/ répartitrice

Isabel Palasida, coordonnatrice de projet

Riyanka Pokhrel, coordonnatrice AQ/ CQ

ATLANTIQUE

Derek Deschryver, chef de projet, Nouveau-Brunswick (Services publics)

Melissa Knockwood, administratrice, Nouveau-Brunswick (électricité commerciale)

Brandon Marchand, chef de projet, Nouvelle-Écosse (Commercial)

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Staijan Kim, stagiaire, GEI

Tremayne Appleby, coordonnateur, GEI

John Molnar, représentant des ventes, Projets

David Hobson, représentant,

Développement commercial

Matthew Williams, chef de l'exploitation

Sumeet Bharaj, chef de projet, Électricité

Marawan Beshay, chef de projet, Mécanique

Juliet Valova, coordonnatrice RH

Gabriel Berenguer, chef de projet, Énergie et durabilité

Valentin Boxhorn, chef de projet
Matthew Demick, représentant des ventes, Projets

Fasahah Khan, superviseur administratif

Harry Lam, coordonnateur de projet, Services publics

Nara Larasati, stagiaire, Services publics

SIÈGE SOCIAL

Kaniel Gorsky, directeur, Information financière

MANITOBA

Scott Coombs, représentant des ventes, Projets

Sheila Navoa, coordonnatrice des services / répartitrice

RÉGION DU NORD DE L'ONTARIO

Christian Brouzes, conseiller

Graeme Gibson, coordonnateur de projet

Eric Liska, analyste

Nathan Clark, stagiaire

Sean Donohue, estimateur

Jacob Sulkowski, stagiaire

Jamison Ladouceur, stagiaire

Matthew McCaughey, représentant des ventes, Projets

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Maryam Amin, chef de projet

Deepakbenitoraj Antonyarulraj, chef

d'équipe, Modification

Tom Bretney, aide à l'entretien

Dylan Ceccato, stagiaire

Sohamkumar Desai, chef de projet

Jamaïque Lorna Gavriushenko, chef

d'équipe, Modification

Ayesha Khan, analyste du calendrier et des contrôles de projet

Mackenzie Lipop, stagiaire

Mackenzie Marners, coordonnatrice de projet

Mathew Mussmacher, coordonnateur de projet

Kahan Patadia, chef d'équipe,

Modification

Muhammad Talha, chef d'équipe,

Modification

Meaghan Wager, administratrice RH

Gabriel Ziedenberg, stagiaire

SASKATCHEWAN

Serena Hunter, réceptionniste / administratrice

Cassandra Marchuk, analyste, Coût de revient

Amy Miller, coordonnatrice de projet

Sarbabyapi Mohapatra, responsable

régional du contrôle de la qualité

Yesha Sisodiya, stagiaire

Nicholas Balofinos, stagiaire

Melissa Witkowski, administratrice

des services

Lucas Berg, technicien d'immeuble

Chittaranjan Kar, coordonnateur CQ

SUD DE L'ONTARIO – PULLMAN COURT

Peter Smerdon, conseiller SSE,

Région du Sud de l'Ontario

Emily Florez, coordonnatrice de

l'approvisionnement, Transports

Jevaun Stubbs, coordonnateur

de projet subalterne, Construction

électrique ICI

Sharry Bowman-Bacchus, administratrice de projet, Construction

électrique ICI

Colin Nikolov, coordonnateur de l'estimation, Projets spéciaux

mécaniques et électriques

Parker Munro, coordonnateur de

projet, Construction mécanique ICI

Gerry Saieva, conseiller en processus d'atelier, Fabrication de tôles

Adam Desloges, conseiller SSE, région du Sud de l'Ontario

Mhd Omar Kabbani, technicien

intermédiaire, Services techniques

Hardikkumar Patel, technicien

intermédiaire, Services techniques

Caileb Laking, technicien subalterne,

Services techniques

Logan Nguyen, étudiant d'été, Services techniques

Erika Juillette, technicienne

subalterne, Services techniques

Jeff Leggo, Associé de l'atelier

d'outillage

Antonella Castaldo, administratrice de l'approvisionnement, région du sud de l'Ontario

Vraj Doshi, coordonnateur de projet,

Sous-stations

Piper Liu, Conseiller juridique, Service

juridique national

SUD DE L'ONTARIO – GEI ET SERVICE, GSC, BMR

Marla Bajnauth, coordonnatrice du

parc

Harsh Patel, analyste des coûts

Robert Reeves, gestionnaire de

l'intégration opérationnelle

Karen Liu, chef comptable

Shaydon Leiba, Coordonnatrice de

l'exploitation et de l'administration

Aisha Qazi, analyste principale,

Opérations informatiques (TI)

Haley Taylor, administratrice de la paie

Parth Gulati, analyste des rapports BI

Justin Vukovic, chef de projet

Cuthbert Cox, gestionnaire de la

sécurité

Ilyes Benrabah, coordonnateur de

contrats

Kelsey Neubauer, administratrice de

la paie

Vincent Go, chef de l'exploitation

Hassen Baccouche, analyste

commercial principal, JDE

Rydhann Singh Dhaliwal, technicien

d'immeuble

Adam Cheeseman, ingénieur

d'exploitation de quart

Syed Hashmi, ingénieur d'exploitation

de quart

Adrian Sinanan, compagnon

technicien CVCA

Raymond Sun Kit On, technicien

d'immeuble

Francis Michael Akkarakaran,

mécanicien de machines fixes 3^e classe

Hayden Hodgson Jr, Mécanicien

d'entretien CVCA

Donald Donaldson, technicien

d'entretien d'équipement

Jackson William MacIntyre,

technicien CVCA 1^{re} année

Quentin Arch, compagnon technicien

CVCA

James Macdonald, technicien

d'immeuble occasionnel

Saad Qureshi, mécanicien d'entretien

Kent Pedregosa, mécanicien de

machines fixes 3^e classe

Kevin Davey, technicien en chauffage

Chris Brooks plombier

Nicolas Omar, technicien d'immeuble occasionnel

Tyler Glenn, compagnon technicien

CVCA

Megi Gura, stagiaire, Énergie et

durabilité

Codi Harris, stagiaire, Formation et

perfectionnement

Sahib Arora, stagiaire, Groupe des

services centraux et gestion des projets

technologiques

Sameer Ali, stagiaire, Marketing et

communications

Arthur Santos, stagiaire, Parc

Isabel Newman, stagiaire,

Approvisionnement

Andrew Cao, stagiaire, Centre

d'assistance des TI

Aryan Kuckreja, stagiaire, AQ et

soutien BI et applications

Siraj Singh, stagiaire, Finances

Nicolas Dembski, stagiaire, Gestion et

exploitation d'installations

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Tyler Czencz, apprenti technicien

CVCA

William Jabs, apprenti technicien

CVCA

Hunter King, compagnon technicien

CVCA

Caleb Lamshead, apprenti technicien

CVCA

Shane Rowe, apprenti plombier

Noah Sterling, compagnon technicien

CVCA

Kyle Woods compagnon plombier

Alexander Wrightman, apprenti

technicien CVCA

Cassidy Horwood, analyste, Service à

la clientèle

Conor MacPherson, représentant,

Développement commercial

Wafi Abbasi, contrôleur adjoint

Melissa Aragones, assistante

administrative régionale

RÉGION DES ÉTATS-UNIS

Sandra White, répartitrice

Karlee Watts, administratrice,

Ingénierie

Craig Bruderer, spécialiste, Relations

avec les clients

Katrina Hayes, chef de projet

Aaron Switzer, administrateur, Parc

Tracy De La Garza, conceptrice,

Ingénierie

Celeste Clark, coordonnatrice de

projet

Tricia Walters, Assistante

administrative /réceptionniste

Vincent Barrera, concepteur,

Ingénierie

Jeffrey Fike, mécanicien

Lucas Hinderliter, mécanicien

MUTATIONS ET PROMOTIONS

ALBERTA

Craig Adamson, de coordonnateur de projet à chef de projet
Adam Crandall, de chef de projet Contrôles, Sécurité, Automatisation et Électricité à directeur de l'automatisation
Jordan Obodiak, de représentant des ventes, Projets à estimateur principal
Miles Peterson, de coordonnateur de projet à chef de projet

ATLANTIQUE

Pierre Comeau, de chef de projet à chef de service
Jean-Paul Godin, de chef de service à directeur, Développement commercial
Dean Adams, de chef de chantier, Services publics à chef de l'exploitation, Services publics
Trevor McEachern, de chef de chantier, Services publics à chef de l'exploitation, Services publics
Eduardo Soares Goulart, de coordonnateur de projet à chef de projet

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Kimberly Arnesto, de coordonnatrice des services à superviseure de l'administration des services
Alina Voropaeva, d'administratrice de la facturation, Services à comptable
Carmela Akiatan, d'administratrice de bureau à administratrice de la facturation, Services
Steven Jagpal, de coordonnateur de projet principal à chef de projet intérimaire, GEI
Chris Mahadeo, de chef de projet, GEI à gestionnaire des contrats principal

MANITOBA

Darren Carrette, de superviseur à chef de l'exploitation
Andrew Reilly, de superviseur à chef

RÉGION DU NORD DE L'ONTARIO

Greg Lister, de chef de projet à chef d'exploitation
Laiba Khan, de coordonnateur de projet à chef de projet
Meaghan Kehoe, de coordonnatrice de projet à gestionnaire d'installation

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Brianna Adams, de coordonnatrice, Mise hors service à chef de projet
Nathan Bonaldo, de coordonnateur de projet à chef de projet
Juliana Bottazzo, de coordonnatrice de projet à chef de projet

Sami Butt, de directeur, Ventes et des propositions à directeur, Ventes et développement commercial
Cassim Esmail, d'acheteur nucléaire à superviseur, Approvisionnement nucléaire
Sarah Haw, de chef de projet à directrice, Propositions et gestion commerciale
Joshua Horlock, de gestionnaire, Mise hors service à directeur de projet
Philip Jendrich, de coordonnateur de projet à chef de projet
William Z. Miller, d'inspecteur du contrôle de la qualité à la réception à superviseur du contrôle de la qualité
Bryan Nolte, de contremaître tuyauteur à coordonnateur de projet
Bogdan Pletosu, de spécialiste subalterne de l'assurance qualité à chef de l'assurance qualité
Kerrington Steed, d'expéditeur-récepteur subalterne à inspecteur subalterne de l'assurance qualité à la réception
Christina Taylor, d'administratrice de chantier à analyste des coûts, Contrôles de projet
Dan Tommiska, de contremaître général en tuyauterie à coordonnateur de projet

SUD DE L'ONTARIO – PULLMAN

Bishnu Sharma, d'étudiant COOP à estimateur, Transports

SUD DE L'ONTARIO – GEI ET SERVICE, GSC, BMR

Ashwani Sharma, de chef de l'exploitation, Gestion d'installation à chef de l'exploitation
Jas Kaur, de gestionnaire d'installation à superviseur d'installation
Yogeshwar Singh Aulakh, de chef de projet à gestionnaire d'installation
Vikas Ravi, de chef de projet à chef de projet principal

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Bill Townson, d'électricien à chef d'équipe sur le terrain, Services électriques
Brandon Traynor, de chef d'équipe, Combustion à superviseur de l'exploitation
Kyle Heywood, de superviseur de l'exploitation, Plomberie à superviseur de l'exploitation, Plomberie et électricité
Peter Turner, de contremaître, Plomberie à chef d'équipe sur le terrain, Services de plomberie
Tim Coulter, de chef de projet, Combustion à chef d'équipe, Combustion
Melissa Aragones, assistante administrative régionale

RÉGION DES ÉTATS-UNIS

Emily Bell, d'adjointe administrative à administratrice de projet





Centennial
Poster Series

With great pride and appreciation, we commemorate the 100th anniversary of the founding of Black & McDonald. From a humble start as an electrical wiring contractor, we have become one of North America's most respected integrated, multi-trade service providers. This poster series celebrates the legacy and community forged by our forerunners and the effort and contribution of the thousands of people who continue to do the job right.

Motif N° 03
Limited Edition

1/
50



Black & McDonald Limitée

BUREAU CORPORATIF

2 Bloor St. East, Suite 2100
Toronto (Ontario) M4W 1A8

Tél. : 416 920-5100 Téléc. : 416 922-8768

BUREAUX

Calgary (Alb.)	403 235-0335
Edmonton (Alb.)	780 484-1141
Leduc (Alb.)	587 772-2402
Kelowna (C.-B.)	250 491-7474
Vancouver (C.-B.)	604 301-1070
Winnipeg (Man.)	204 786-5776
Bathurst (N.-B.)	506 547-8070
Fredericton (N.-B.)	506 459-1650
Moncton (N.-B.)	506 858-5688
Saint John (N.-B.)	506 693-4822
Goose Bay (T.-N.-L.)	709 896-2639
St. John's (T.-N.-L.)	709 747-1406
Halifax (N.-É.)	902 468-3101
Bowmanville (Ont.)	905 837-1291
Pickering (Ont.)	905 837-1291
Hamilton (Ont.)	905 560-3100
Kitchener (Ont.)	519 578-2230
London (Ont.)	519 681-4801
Markham (Ont.)	647 794-2300
Barrie (Ont.)	705 722-7743
Ottawa (Ont.)	613 526-1226
Toronto (Ont.)	416 366-2541
Montréal (Québec)	514 735-6671
Regina (Sask.)	306 924-0885
Saskatoon (Sask.)	306 652-3835
Springdale (Arkansas)	479 419-9550
Georgetown (Kentucky)	502 570-4777
Lexington (Kentucky)	502 643-8147
Kansas City (Missouri)	816 483-0257
Buffalo (New York)	716 550-6998
Syracuse (New York)	315 898-8752
Broken Arrow (Oklahoma)	918 442-1232
Tulsa (Oklahoma)	800 814-4311
Austin (Texas)	512 394-2225
Salt Lake City (Utah)	801 679-6744
Vancouver (Washington)	661 342-5388
Bermudes	441 232-0234

FILIALES

B&M Energy & Infrastructure, LLC	800 814-4311
Commercial Cleaning Services	905 688-9220
Power Precision	506 547-0196
Riverside Electrical Contractors Inc.	502 570-4777
Roberts Onsite Inc.	519 578-2230
Pierre Brossard (1981) Ltée	450 659-9641

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

Canadian Base Operators	705 446-9019
Entera Utility Contractors	416 746-9914
Morningstar Services	647 455-5846
Midwest ATC Canada	705 446-9019

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Tricia O'Brien	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Corinne Clark	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Ouest (Industriel)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Tareq Ali	Rédacteur en chef
Pooja Udaikumar	Rédactrice
Gowthami Kode	Rédacteur collaborateur