# **NOUVELLES DE B&M**



Le bulletin de nouvelles sur les employés et les projets de Black & McDonald

Été 2022



# Un nombre impressionnant de candidatures dans le cadre du lancement des Bourses d'études du centenaire de Black & McDonald

Dans le cadre des célébrations de son centenaire, Black & McDonald a récemment lancé un programme de bourses d'études à l'échelle de l'Amérique du Nord pour les familles de ses employés.

Ce nouveau programme offre un soutien financier pour aider les membres de la famille de nos employés à réaliser leur rêve d'études postsecondaires. Il témoigne également de notre culture et de nos valeurs familiales solides ainsi que de notre engagement envers les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Seize personnes au Canada et deux personnes aux États-Unis recevront chacune une bourse de 3 000 \$.

Dans le cadre du lancement de ce programme de bourses d'études, l'enthousiasme a été impressionnant dans l'ensemble des régions, avec 120 candidatures soumises. Le processus de candidature pour les Bourses d'études du centenaire de B&M s'est déroulé d'avril à mai et les boursiers ont été annoncés en juillet.

Pour en savoir plus sur les Bourses d'études du centenaire de B&M, visitez www.blackandmcdonaldscholarships.com/fr.

# Black & McDonald aide un hôpital de la Colombie-Britannique à réduire ses émissions de gaz à effet de serre

En début d'année, Black & McDonald a entamé un projet de six mois visant à améliorer l'efficacité du système de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVCA) du Mount Saint Joseph Hospital et à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) de ce dernier.

Construit en 1944, cet hôpital de Vancouver, en Colombie-Britannique, a subi un grand nombre d'agrandissements et d'améliorations au fil des ans. Cependant, la réparation et le remplacement de l'infrastructure du système CVCA, ancienne et inefficace, se faisaient attendre depuis longtemps. Après une inspection plus approfondie du système, nous avons déterminé que le remplacement de l'infrastructure était la solution la plus rentable et celle qui

générerait le moins d'émissions de GES, plutôt que d'effectuer une simple réparation.

Les techniciens de B&M ont été chargés de la troisième phase d'un projet de rénovation de quatre phases. Après avoir planifié les travaux à l'aide d'une modélisation en 3D et de dessins d'atelier, nous avons fourni et installé une longue tuyauterie et une thermopompe à l'air pour remplacer les chaudières à gaz naturel, explique Dermot Hawe, chargé de projet principal chez Black & McDonald.

SUITE À LA PAGE 2

# DANS CE NUMÉRO



La division mécanique du secteur commercial du Nouveau-Brunswick a commencé 2022 en force Page 4



Les employés de Black & McDonald sont fiers de participer à l'événement annuel de plantation d'arbres « 10,000 Trees for the Rouge » Page 9

# Black & McDonald aide un hôpital de la Colombie-Britannique à réduire ses émissions de gaz à effet de serre

### SUITE DE LA PAGE 1

### Des défis à relever

Comme tous les projets, celui-ci n'est pas exempt de défis, mais grâce à l'expérience et au savoir-faire de B&M, l'équipe se montre à la hauteur.

« Nous avons une grande expérience des projets hospitaliers. Nous avons travaillé sur presque tous les hôpitaux du Lower Mainland, en Colombie-Britannique, mais chacun d'entre eux présente des caractéristiques uniques, précise M. Hawe. Dans ce cas, le client voulait disposer d'un espace sur le toit où de grands panneaux solaires pourraient être installés à un moment donné dans l'avenir. Les panneaux seront placés en plein milieu du toit. Pour que les panneaux s'intègrent parfaitement, nous avons dû déplacer de nombreux tuyaux et câbles électriques vers le périmètre du toit, autour de l'endroit où les panneaux seront installés. »

M. Hawe a ajouté que B&M a dû modifier sa méthode standard pour poser les câbles en utilisant des échafaudages pour améliorer la sécurité..

### Valeur offerte au client

Le Mount Saint-Joseph Hospital fait partie de Providence Health Care, un organisme sans but lucratif qui fournit des services en partenariat avec la Vancouver Coastal Health et la Provincial Health Services Authority.

« Les employés de Black & McDonald sont aimables et travaillent dur. Ils assurent une très bonne liaison avec le personnel de l'hôpital », affirme Rick Buksa, chargé de projet principal, Providence Health Care.

M. Buksa a dit qu'il aimait la façon dont B&M continue de respecter les normes les plus élevées tout en offrant des moyens d'économiser de l'argent.

«L'équipe de Black & McDonald respecte le fait que ce sont les contribuables qui paient la facture et cherche continuellement des moyens de réduire les coûts tout en maintenant des normes élevées. Par exemple, elle a trouvé le moyen de nous faire économiser en nous suggérant d'utiliser un autre type de chaudière qui coûtait 15 000 \$ de moins que le prix de notre premier choix, explique M. Buksa. Travailler avec l'équipe de B&M est une expérience très positive. Les employés collaborent avec le propriétaire et l'équipe de conception, et ils apportent toujours une valeur ajoutée tout en ne compromettant jamais la qualité. »

# Composer avec l'anxiété tandis que la vie revient à la « normale »

L'assouplissement des restrictions liées à la COVID-19 nous permet de reprendre notre vie sociale et les activités que nous aimons. Toutefois, cette réadaptation peut également apporter une nouvelle série de défis.

Par exemple, vous vous inquiétez peut-être de la rapidité du changement ou de ce que l'avenir vous réserve, car même un changement positif peut être source d'anxiété. Ces sentiments disparaîtront probablement avec le temps, à mesure que nous nous habituerons à la « nouvelle normalité », mais il est important de gérer ces sentiments du mieux que nous le pouvons et de faciliter notre adaptation.

Les conseils suivants peuvent vous aider à gérer les effets néfastes de l'assouplissement des restrictions sur votre santé mentale :

- Allez-y à votre propre rythme : il peut être tentant de faire une foule de projets et de dire « oui » à tout maintenant que les restrictions sont levées, mais il n'est pas nécessaire de vous précipiter.
- N'évitez pas complètement ce qui vous rend anxieux: éviter les choses qui nous rendent anxieux peut parfois sembler l'option la plus facile à court terme, mais cela peut rendre la vie plus difficile à long terme.

- Discutez des changements avec les autres: avant de rencontrer des gens, assurez-vous que tout le monde est à l'aise avec le contexte de la rencontre.
- Cherchez du soutien et des conseils: vous trouverez des ressources et du soutien sur le site blackandmcdonaldhealth.com ou auprès de nos fournisseurs du Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF).

### Logan King

### Directeur d'entreprise, Ressources humaines

Canada	États-Unis
Fournisseur du Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) de Black & McDonald	Fournisseur du Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) de Black & McDonald
(866) 381-1519 login.lifeworks.com Nom d'utilisateur : BlackandMcDonaldEN ou BlackandMcDonaldFR Mot de passe : wellbeingBM	800 466-8282, code d'accès 8282 Téléchargez l'application «Alternatives EAP» Mot de passe : 14930

# Black & McDonald s'attaque à un contrat complexe d'entretien de la signalisation routière avec l'aide d'une innovation technologique

En août 2021, Black & McDonald a commencé les travaux pour exécuter l'un de ses contrats d'entretien de la signalisation routière les plus importants et les plus complexes à ce jour.

Le contrat de services d'urgence et d'entretien électrique de la signalisation routière consiste à entretenir les dispositifs de 2 800 intersections, passages piétonniers et phares à feu clignotant à Etobicoke. North York, East York et Toronto, en Ontario.

Lorsqu'un problème survient, les plaintes du public sont reçues par la Ville de Toronto et enregistrées par son système de gestion de l'entretien. Les plaintes sont ensuite acheminées vers le logiciel des systèmes de transport intelligents (STI) de B&M, ITS Central.

Une fois que B&M est informée du problème, l'objectif est d'envoyer un technicien sur place et d'effectuer les réparations nécessaires dans les 90 minutes.

L'ampleur de la zone de travail et les répercussions sur le public voyageur exigent également une bonne coordination, tant novatrice que rapide, en temps réel entre B&M et son client.

### Une collaboration sans précédent

Selon Afra Shokraei, directeur du développement, Systèmes de transport intelligents, la mesure dans laquelle B&M et son client utilisent la technologie pour collaborer est sans précédent. En effet, le processus est automatisé à l'aide d'une technologie de pointe afin d'éliminer la paperasserie et de fournir à chacun les informations pertinentes au fur et à mesure.

« En tant qu'entrepreneur de services d'entretien, nous n'avons jamais disposé d'un degré d'intégration aussi élevé que celui qui existe entre les systèmes de la Ville et ITS Central, affirme M. Shokraei. Je ne pense pas que B&M travaille sur d'autres contrats qui demandent d'utiliser le système de facturation du client d'une manière aussi complexe que dans le cas de ce projet. »

Pour suivre les travaux en temps réel, B&M utilise son propre système GPS, appelé Geotab. La Ville de Toronto a également un accès complet aux informations de Geotab en tout temps.

« Nos clients n'ont pas besoin de nous appeler, moi, un chargé de projet ou autre, pour s'informer de l'état d'avancement du projet, indique M. Shokraei. Ils peuvent accéder aux informations n'importe où, n'importe quand – ils adorent ça. »

En interne, tous les employés de B&M qui travaillent sur le contrat peuvent également voir l'état d'avancement des projets. S'il est prioritaire pour les contremaîtres et l'administration de disposer d'informations immédiates, tous les employés peuvent maintenant suivre le déroulement des projets, quelle que soit leur ancienneté.



### Une culture à la hauteur des incitatifs offerts

Outre la culture propre à B&M, qui consiste à s'occuper des travaux des clients de manière rapide et professionnelle, le fait de terminer les travaux dans les délais impartis s'accompagne d'incitatifs. Le contrat stipule que l'entreprise reçoit une prime si ses interventions sont rapides et une pénalité dans le cas contraire. Si l'équipe est capable d'effectuer les réparations en moins de 90 minutes, dans au moins 95 % du temps chaque mois, B&M reçoit alors une prime de 20 000 dollars. En revanche, si B&M ne parvient pas à effectuer les réparations dans le délai de 90 minutes dans 80 % des cas ou moins par mois, nous recevons une pénalité de 28 000 \$.

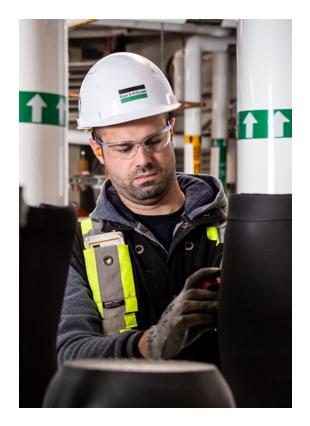
# La division mécanique du secteur commercial du Nouveau-Brunswick a commencé 2022 en force

Cette année, les ventes de la division mécanique du secteur commercial du Nouveau-Brunswick se portent déjà beaucoup mieux qu'en 2021. Au début de 2022, la valeur des projets reportés et non achevés de la division était déjà supérieure au total des ventes de l'année dernière. Au cours du premier mois de l'exercice 2022, nous avons également sécurisé notre plus grand chantier en cours, la tour A du complexe Lafford, avec l'aide de la division électrique du secteur commercial.

### L'approche polyvalente de B&M favorise l'obtention de contrats

L'une des principales raisons du succès de la division mécanique du secteur commercial du Nouveau-Brunswick est notre capacité à collaborer avec d'autres services de B&M pour obtenir des projets. Plutôt que de se faire concurrence pour obtenir de petits projets commerciaux multidisciplinaires, comme le feraient d'autres entreprises, nos divisions se transmettent les clients potentiels entre elles. Nous obtenons ainsi beaucoup plus de projets multidisciplinaires que si nous procédions autrement. Dans la plupart des cas, cette collaboration nous donne un avantage au moment de l'appel d'offres, puis nous agissons à titre d'entrepreneur général pour gérer ces projets multidisciplinaires comportant une grande part de travaux mécaniques. Cette approche nous permet d'avoir un meilleur contrôle des travaux, des coûts et de l'échéancier afin de garantir de meilleurs résultats finaux.

En 2021, nous avons collaboré avec d'autres services dans le cadre de huit de nos treize projets achevés. Cette année, huit de nos dix projets en cours font l'objet d'une collaboration active avec d'autres services. Grâce aux bons emplois stables que nous offrons près de Moncton et du grand potentiel des appels d'offres à venir, nous prévoyons d'agrandir notre groupe de base d'employés assidus afin de poursuivre sur notre belle lancée des dernières années.



# L'investissement de B&M dans le perfectionnement des employés est essentiel à la croissance

Le perfectionnement des employés est un élément essentiel de la réussite de notre entreprise, de sa croissance continue et de la préservation de la base de compétences et de la culture de notre organisation.

Pour assurer le perfectionnement continu des employés, nous proposons diverses initiatives, notamment les suivantes:

- Stages: une expérience professionnelle intéressante, significative et marquante offerte aux étudiants et aux diplômés les plus brillants
- Développement des talents: programme de cours interne qui offre une formation approfondie sur les spécificités des secteurs d'activité de B&M et les meilleures pratiques du secteur
- Développement des compétences: programme conçu pour répondre aux besoins de perfectionnement des employés avec un accès à 80 cours d'apprentissage en ligne de tiers alignés sur les compétences de base de Black & McDonald

- Futurs leaders: programme conçu pour les employés pressentis pour devenir de futurs gestionnaires, offrant des possibilités de perfectionnement pour les préparer à assumer des responsabilités croissantes dans la gestion des personnes
- Solutions de formation: accès à une équipe de spécialistes de la formation pour aider à trouver des solutions d'apprentissage personnalisées pour les besoins de perfectionnement des employés

Une main-d'oeuvre bien formée et très motivée est essentielle à la croissance de B&M, et la meilleure façon d'amener les employés à atteindre nos objectifs est d'investir dans leur perfectionnement.

Tom Themelis

Programme de développement du leadership

# La région de l'Atlantique de B&M commandite des équipes de curling championnes

Les équipes juniors masculine et féminine de curling de la NouvelleÉcosse sont reconnues dans le monde entier pour leur jeu supérieur et leurs stratégies gagnantes. La région de l'Atlantique de Black & McDonald est fière de commanditer ces deux équipes.

Cette année, la région de l'Atlantique de Black & McDonald a accordé aux deux équipes une somme de 2 000 \$ chacune pour leur calendrier de saison régulière et pour affronter les autres équipes provinciales lors des championnats nationaux. Black & McDonald a également offert à l'équipe masculine une somme supplémentaire de 2 000 \$ pour soutenir sa quête du titre mondial.

Après avoir remporté trois championnats canadiens des moins de 18 ans au cours des dernières années, l'équipe masculine rehausse maintenant son jeu pour atteindre un calibre mondial. Après avoir remporté le championnat canadien des moins de 21 ans cette année, l'équipe a gagné la médaille de bronze au Championnat du monde qui a eu lieu en Suède en 2022. L'équipe junior féminine représentera le Canada au Championnat du monde en 2023.

« Les commandites comptent énormément », note Anthony Purcell, entraîneur en chef de l'équipe masculine U-21 de la Nouvelle-Écosse. Il note également que le budget de son équipe pour cette année est de l'ordre de 50 000 \$. « Sans les commandites, il nous serait impossible de jouer et de gagner. Le soutien que Black & McDonald nous offre est très généreux. »

Tant M. Purcell que Colleen Fitzgerald, chef de l'équipe féminine, ont eu des mots chaleureux pour Troy Nauss, directeur de la division de l'Atlantique de B&M. M. Nauss leur a octroyé les commandites après avoir reçu leur demande de soutien. Compte tenu des excellents résultats des deux équipes, la décision de les commanditer était facile à prendre. C'est la cinquième année que M. Nauss commandite des équipes de sa division.



L'équipe de la Nouvelle-Écosse a remporté le Championnat canadien junior de curling féminin le 1er avril, à Stratford, en Ontario. De gauche à droite : la capitaine Taylour Stevens, la troisième joueuse Lauren Ferguson, la deuxième joueuse Alison Umlah et la première joueuse Cate Fitzgerald. À l'arrière : l'entraîneuse Mary Mattatall (photo fournie par Colleen Fitzgerald).



« B&M se soucie des collectivités dans lesquelles elle travaille. Compte tenu des résultats incroyables des équipes juniors masculine et féminine de la Nouvelle-Écosse, de l'intérêt des amateurs régionaux et du besoin de soutien, nous sommes heureux de pouvoir contribuer à leur succès, » affirme M. Nauss. « Les équipes masculines et féminines du Canada ont respectivement remporté un record de 36 et de 17 titres mondiaux, et nous ne voyons pas pourquoi nous ne devrions pas contribuer à la poursuite de cette belle tradition. »

# Les employés de Black & McDonald se réunissent pour célébrer le Jour de la Terre au moment où les restrictions liées à la COVID-19 s'assouplissent

Après une pause de deux ans, les employés de B&M ont eu le plaisir de célébrer à nouveau ensemble les événements Une heure pour la Terre et le Jour de la Terre, au moment où les restrictions liées à la COVID-19 s'assouplissaient partout en Amérique du Nord.

Le 26 mars, les employés de Black & McDonald ont participé à l'initiative mondiale Une heure pour la Terre. Cet événement, qui a lieu le dernier samedi du mois de mars de chaque année à 20 h 30, est devenu l'un des plus grands mouvements locaux du monde en faveur de l'environnement. On peut facilement y participer depuis chez soi, en éteignant les lumières et en discutant avec les membres de sa famille et ses amis des moyens d'économiser l'énergie.

Le 22 avril, les employés de B&M ont souligné la Jour de la Terre. Le thème du Jour de la Terre 2022 était « Investir dans notre planète », ce qui a donné à B&M l'occasion de réfléchir aux solutions durables intégrées dans tous ses processus et services.

Pour savoir comment participer à des initiatives de développement durable au travail ou à la maison, communiquez avec Erica Brabon, directrice, Énergie et développement durable, à l'adresse ebrabon@blackandmcdonald.com.

# Black & McDonald fait appel à un nouveau fournisseur du PAEF pour améliorer les services offerts aux employés

À compter du 1<sup>er</sup> juin 2022, Black & McDonald passera à LifeWorks pour offrir à ses employés un programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) amélioré.

Nous avons choisi LifeWorks pour veiller à fournir à nos employés et aux membres de leur famille l'accès aux meilleurs services de consultation et de bien-être possibles.

LifeWorks est un chef de file mondial en matière de bien-être individuel, social, financier et mental. Les services de consultation seront donnés en personne ainsi que par vidéo, par téléphone, par courriel ou sur l'application de LifeWorks.

Ce nouveau programme sera offert à tous les employés de Black & McDonald au Canada et aux Bermudes.



# Black & McDonald choisit Procore comme nouvelle solution de gestion de projets d'entreprise

L'organisation de projets complexes de construction et de services publics est une tâche difficile. Étant donné nos processus en plusieurs étapes soigneusement coordonnés et nos délais stricts, l'utilisation d'un logiciel de gestion est essentielle à la satisfaction du client et à nos résultats. C'est pourquoi nous avons choisi Procore comme nouvelle solution de gestion de projets d'entreprise.

Procore est un logiciel fondé sur l'infonuagique qui nous aidera à rendre nos travaux de construction et de services publics plus efficaces et plus efficients, quels que soient le type, l'envergure ou la complexité des travaux effectués. Il permet aux équipes de collaborer aux projets de construction et de partager l'accès aux documents, aux systèmes de planification et aux données, à l'aide d'appareils connectés à Internet.

Il y a plusieurs raisons pour lesquelles nous avons choisi Procore. Ses avantages comprennent l'accès à une plateforme unique permettant aux chefs de projet de travailler en conformité avec le Manuel national en matière de gestion de projet (MNGP) et les processus opérationnels normalisés. De plus, Procore permet de produire des rapports cohérents, précis et en temps utile, ainsi que des analyses de données.



### Procore s'applique directement aux éléments suivants :

- projets des divisions de la construction et de services publics, peu importe leur envergure et le type de contrat;
- projets des divisions de la construction et du service pour lesquels le suivi analytique des projets (JDE) est utilisé actuellement;
- projets tels que définis à la section 1.2.4 du MNGP (construction et services publics);
- intégration entre JDE et Procore (données financières de projets, saisie des heures et contrats principaux);
- processus opérationnels normalisés concernés et processus qui y sont liés, comme la gestion des documents;
- intégration avec d'autres programmes autorisés par l'entrepreneur général, comme Metrolinx et CM14;
- leçons apprises en permanence pour nous assurer de pouvoir augmenter les bénéfices et prévenir les pertes.

Black & McDonald a réuni un groupe de travail d'experts en la matière à l'échelle de l'entreprise afin de faire avancer cette initiative. Nous continuerons à tenir les employés de B&M au courant de cette initiative par l'entremise de mises à jour régulières sur Le Fil ainsi que d'autres canaux. Veuillez envoyer vos questions et commentaires à l'adresse procoreproject@blackandmcdonald.com.

# L'accès à plus de données se traduit par moins d'émissions de gaz à effet de serre pour Black & McDonald et ses clients

Black & McDonald utilise une technologie de pointe pour aider ses clients à améliorer l'efficacité énergétique de leurs installations et à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre. La même technologie est également utilisée pour améliorer nos propres activités en Amérique du Nord.

Aujourd'hui, les fournisseurs de services utilisent des outils transparents pour quantifier les impacts du carbone, déterminer les coûts opérationnels et créer des bases de référence pour établir des normes. Il en va de même pour Black & McDonald, et nos outils permettent une communication constante entre les bureaux de notre entreprise et avec nos clients. Dans le cadre de notre approche intégrée, nous évaluons des facteurs clés comme la consommation des ressources, le rendement des actifs et les tendances en matière de production de déchets. Puis, nous offrons à nos clients des solutions personnalisées qui réduisent les coûts et les effets environnementaux.

Black & McDonald est en mesure d'utiliser rapidement les données des clients suivis pour repérer les tendances. Cependant, dans l'environnement actuel, fournir des données en temps réel est tout à fait normal selon Erica Brabon, directrice, Énergie et développement durable, Black & McDonald.

« Par le passé, l'approche habituelle consistait à mener un examen annuel des données sur le rendement. Avec l'avènement de la technologie et l'évolution des attentes, nous devons tirer parti de toutes les sources de données sur le rendement pour offrir à nos clients un aperçu en temps réel du rendement, ainsi que des recommandations de mesures d'amélioration », explique-t-elle.

Les progrès technologiques ont permis à B&M de prendre en charge des travaux axés sur la consultation et de collaborer plus fréquemment avec les clients. Grâce à notre capacité à suivre les données en temps réel, nous répondons non seulement aux besoins de nos clients en matière de production de rapports, chaque trimestre, mais nous pouvons également leur présenter des rapports mensuels, voire hebdomadaires.

- « Notre capacité à fournir des mises à jour régulières à nos clients nous permet d'adopter une approche plus progressive dans l'extrapolation des résultats. Cela nous aide à renforcer nos liens et à établir de meilleures relations de confiance avec nos clients », affirme Mme Brabon.
- « Nous pouvons présenter à un client de nombreux paramètres différents selon ses besoins. Par exemple, la qualité de l'air il n'est pas surprenant que nos clients, qui sont préoccupés par la COVID-19, nous demandent régulièrement de leur fournir des informations détaillées relatives à la ventilation. Étant donné que la sécurité du public est une préoccupation importante, les enjeux sont très élevés, mais nous sommes en mesure de fournir à nos clients des données pertinentes qui les aident à faire des choix éclairés et qui leur donnent le sentiment d'être entre bonnes mains. Cela les aide ensuite à nouer un dialogue positif avec leurs locataires. »



Non seulement B&M s'engage à créer un précédent en matière de conception et de mise en oeuvre de modèles opérationnels durables pour les clients, mais nous souhaitons également en faire autant pour nousmêmes. Il ne s'agit pas seulement de faire la « bonne chose », mais aussi de faire preuve d'un bon sens des affaires, car nos clients s'attendent à ce que nous suivions nos conseils à l'égard de nos propres activités.

Voici quelques-uns des principaux projets de développement durable que nous avons entrepris récemment :

- Nous avons installé un système d'éclairage intelligent à notre siège social de Markham, en Ontario, qui a permis de réduire notre consommation d'énergie de 25 %;
- Nous avons participé au volet « Programme de portefeuille » du programme BOMA Best afin de faire certifier tous les bureaux de B&M:
  - Notre bureau d'Ottawa a obtenu le niveau de certification « bronze » en 2021:
  - Notre bureau de Saskatoon est en voie d'obtenir le niveau de certification « bronze » pour 2022;
- Nous quantifions et suivons les émissions de gaz à effet de serre de nos bureaux et de notre parc de véhicules;
- Nous surveillons l'énergie des principales charges à notre bureau de Saskatoon;
- Nous utilisons Atrius en interne pour notre propre portefeuille de bureaux afin de produire des rapports et des communications sur notre consommation d'énergie et de ressources; Actuellement, 19 bureaux de B&M utilisent la plateforme et ont accès à des tableaux de bord sur la consommation d'énergie que tous les membres peuvent consulter.

## Mise à jour de l'équipe SSE de l'entreprise – travailler ensemble!

Au début de l'exercice 2022, le service Santé, sécurité et environnement (SSE) de l'entreprise a organisé et mené des évaluations de chacune des régions de Black & McDonald.

L'objectif de ces évaluations était de comprendre les leçons tirées de notre rendement passé en santé et sécurité ainsi que la façon de nous améliorer en tant qu'organisation à l'avenir. Ces évaluations comprenaient une rétroaction de la part des équipes de la haute direction et du personnel SSE des régions.

Les discussions portaient sur les quatre points clés suivants :

- 1. Ce qui a bien fonctionné
- 2. Ce qui aurait pu mieux fonctionner
- 3. Des observations générales sur le rendement en santé et sécurité
- Des initiatives régionales en matière de SSE et des recommandations d'amélioration

Le service SSE de l'entreprise a préparé un rapport rétrospectif sur ces évaluations régionales, qu'il a ensuite transmis aux équipes de la haute direction et au personnel SSE des régions. Ce rapport résume les principales conclusions tirées des évaluations en fonction de quatre thèmes régionaux communs :

- Système de gestion de SSE: utilisation et évolution continues du système eCompliance et de ses analyses; adoption à l'échelle régionale des réunions d'analyse après un incident; programmes pour les nouveaux travailleurs, les jeunes, les travailleurs vulnérables et ayant peu d'ancienneté, etc.
- 2. Formation et sensibilisation: mise à jour et déploiement de la



formation des superviseurs et des gestionnaires, notamment sur les rapports d'incidents, la gestion de cas, la conduite d'observations de tâches et d'inspections de sites efficaces, etc.

- 3. Communication: promotion accrue de nos programmes et de nos initiatives en matière de SSE, tant en interne qu'en externe; ressources plus nombreuses sur la SSE, telles que les moments de sécurité « Le saviez-vous? » et les bulletins d'alerte de sécurité.
- **4. Signalement et gestion des incidents :** Signalement et intervention précoces en cas d'incident; soutien à la gestion des réclamations; qualité des enquêtes et suivi des mesures correctives.

Anthony Di Gianni

Directeur d'entreprise, Santé, sécurité et environnement

## Black & McDonald réorganise ses sites Web pour améliorer leur accessibilité

Depuis le début de 2021, Black & McDonald met à jour ses sites Web externes afin de les rendre plus accessibles aux personnes handicapées. Ces mises à jour devraient être achevées d'ici juillet 2022.

Les améliorations apportées rendront nos sites Web conformes à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO). Les utilisateurs pourront parcourir notre contenu Web en français et en anglais à l'aide d'un logiciel de reconnaissance vocale et d'autres outils destinés aux personnes ayant une déficience visuelle ou d'autres handicaps.

La LAPHO a été adoptée afin d'élaborer, de mettre en oeuvre et de faire appliquer des normes favorisant l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario. Cette loi a pour objectif de rendre accessibles les biens, les services, les installations, le logement, l'emploi, les bâtiments, les constructions et les locaux dans tout l'Ontario d'ici 2025.

B&M attache de l'importance au respect de la dignité de toutes les personnes et s'engage à leur offrir l'égalité d'accès aux informations et aux services. D'autres renseignements vous seront communiqués dans les mois à venir.











# Les employés de Black & McDonald sont fiers de participer à l'événement annuel de plantation d'arbres « 10,000 Trees for the Rouge »

Le 1er mai au matin, plus de 100 employés de Black & McDonald, accompagnés de leur famille et de leurs amis, ont participé à l'événement annuel de plantation d'arbres « 10,000 Trees for the Rouge », qui dure une semaine.

C'était la première fois en deux ans que l'événement avait lieu en raison des restrictions liées à la COVID-19.

10,000 Trees for the Rouge est un groupe de bénévoles sans but lucratif de l'Ontario qui se consacre à la restauration des habitats naturels de la vallée de la Rouge, située dans la banlieue nord-est de Toronto. Il s'agit de l'un des plus grands événements de plantation d'arbres du sud de l'Ontario. Depuis 1989, les bénévoles ont contribué à restaurer plus de 200 acres de terres fragiles de ce bassin versant.

À leur arrivée sur le site, les participants ont reçu de jeunes arbres, des arbustes et des fleurs à planter. On leur a montré comment creuser des trous appropriés et la distance idéale pour espacer les plants. Erica Brabon, directrice, Énergie et développement durable, a noté que même les enfants ont participé à la plantation, en précisant que son fils l'a accompagnée pour la première fois alors qu'il n'avait que trois ans.

Chacun travaillait à son propre rythme. Si la plupart des participants ont pu planter de sept à dix jeunes arbres en deux heures, d'autres se sont montrés plus compétitifs et ont fait la course pour en planter plus de 30.

- « lan McDonald est l'un des meilleurs », fait remarquer Mme Brabon, tout en ajoutant qu'elle était impressionnée par le fait que lan, ses frères Ross et Bruce, et leurs enfants participent à l'événement. Des membres de la haute direction, notamment des vice-présidents régionaux, y ont également participé.
- « Chez Black & McDonald, nous pensons que soutenir un monde plus vert n'est pas seulement une bonne stratégie d'affaires, mais une responsabilité envers les collectivités que nous servons et envers nos employés et leur famille. Encourager un événement local comme 10,000 Trees for the Rouge nous donne l'occasion de retrousser nos manches, de plonger les mains dans la terre et de produire un effet concret », explique Mme Brabon.
- « Il permet à nos employés de montrer à leur famille et à leur collectivité que nous sommes prêts à consacrer du temps pour changer les choses, ce qui en fait l'un des événements les plus populaires auxquels nous participons. Je suis toujours impressionnée par la participation, le soutien et les efforts des organisateurs de cet événement. »

L'organisme 10,000 Trees for the Rouge est financé par des bénévoles, des fondations de bienfaisance, le milieu des affaires et des agences gouvernementales. Comme il s'agit d'un organisme sans but lucratif, des reçus fiscaux sont remis à tous les donateurs. Tous les dons sont utilisés pour soutenir les efforts de plantation et peuvent être effectués sur 10000trees.com/donation.















# Black & McDonald souligne la Journée internationale des femmes 2022

Le 8 mars, les employés de Black & McDonald de partout au Canada ont souligné la Journée internationale des femmes 2022.

Cette année, le thème portait sur la lutte contre les préjugés délibérés ou inconscients qui empêchent les femmes d'aller de l'avant. Les participants ont été invités à partager une photo d'eux-mêmes croisant les bras, ce que l'on appelle la pose de la JIF, accompagnée du mot-clic #BriserLesPréjugés.



« Je respecte le fait que Black & McDonald ait fait un effort conscient pour brouiller ce qui était autrefois considéré comme des rôles de genre stéréotypés, d'une manière à la fois subtile et délibérée. »

**Sherry Smytaniuk**Coordonnatrice des RH,
Saskatoon



« Black & McDonald organise chaque année une formation sur la lutte contre les préjugés, ce qui favorise la création d'un milieu de travail plus inclusif pour moi. »





un environnement de travail favorable dans lequel j'ai énormément grandi. Je suis impatiente de découvrir les possibilités et les défis que l'avenir nous réserve. »

« Black & McDonald offre

**Sarah Stathopoulos**Apprentie électricienne de 4º année, Sud-Ouest de l'Ontario



« Black & McDonald a soutenu ma volonté de croissance personnelle et de perfectionnement professionnel dans notre secteur à prédominance masculine. »

**Katherine Rodger** Estimatrice et chargée de projet, région du Nord de l'Ontario



« La culture d'égalité et d'inclusion en milieu de travail chez Black & McDonald m'a donné l'occasion de m'épanouir et d'exceller dans mon travail. »

### Rachel Wang

Chef d'équipe, conception de réseaux de distribution, région du Sud de l'Ontario (Services publics)



« Black & McDonald m'a donné l'occasion de faire valoir mon talent. »





« Je suis fière de faire partie de l'équipe de Black & McDonald, une entreprise progressiste qui milite pour l'égalité des femmes en milieu de travail et dans l'industrie. »

Jane Kang Électricienne, divisions mécanique et électrique, région du Sud de l'Ontario

« Chez Black & McDonald, mon

genre n'a jamais été un obstacle

à ma réussite. Ce qui a toujours

compté, ce sont mes idées et

mon expertise.»



« On m'a donné une plateforme pour faire valoir mes talents et poursuivre une carrière dans l'analyse de données, domaine essentiellement à prédominance masculine. »

Michelle Nascimento Analyste SIRH, Ressources humaines de l'entreprise



Michelle Cammalleri Gestionnaire, Contrôles du projet, région des services de production d'énergie



« B&M offre toujours aux femmes la même formation et les mêmes possibilités d'avancement que les hommes dans le secteur. »





« B&M m'a toujours soutenue dans mes rôles de professionnelle et de maman. L'entreprise m'a permis de développer ma carrière non conventionnelle, une étape à la fois. »

**Janie Guignard** Chef d'équipe, Ingénierie, Service, Nouveau-Brunswick

# Black & McDonald achève d'importantes améliorations apportées à des stations de pompage d'eau de Toronto

En septembre 2019, Black & McDonald a obtenu un contrat de 6,8 millions de dollars pour moderniser plusieurs vannes d'alimentation en eau et postes de comptage du système de distribution de la Ville de Toronto.

Le projet a été achevé en mars de cette année, et a nécessité les améliorations clés suivantes :

- Installation de nouvelles vannes d'isolement motorisées
- Installation de nouveaux actionneurs sur des vannes d'isolement existantes (dont certaines ont jusqu'à 100 ans d'âge)
- Installation de robinets réducteurs de pression de 30 pouces pour le contrôle du niveau des tours d'eau et des réservoirs

Le système est maintenant commandé à distance par Toronto Water au moyen de nouveaux panneaux de contrôleur programmable sans fil situés dans toute la ville. Toronto Water est maintenant en mesure de contrôler facilement le débit entre les différents secteurs pendant les interruptions ou l'entretien.

« Nous avons eu l'occasion de terminer le projet en utilisant uniquement les ressources de Black & McDonald, ce qui nous a permis de réaliser des économies considérables », explique Adam Downie, directeur des opérations, Eau potable et eaux usées, région des services de mécanique et d'électricité du Sud de l'Ontario.

Plusieurs ressources et disciplines de Black & McDonald ont été utilisées pour mener à bien le projet, dans le respect des délais et du budget, notamment les suivantes:

**Conception et de construction virtuelles :** Cette méthode a fourni un balayage sur place (Matterport/Navisworks) et une conception isométrique.

**Atelier de fabrication préalable :** Robert Campbell et son équipe à North York, en Ontario, ont procédé à la fabrication et à l'essai de toute la tuyauterie d'eau potable.

**Division civile :** la portée civile comprenait de nouveaux massifs de conduits pour les installations électriques, des réparations apportées aux chambres et des supports de canalisation.

**Atelier des panneaux :** l'atelier de panneaux a appuyé le projet en se chargeant de la conception et de la construction du panneau de commande.

### Rues achalandées et câbles à haute tension

Le projet comportait des difficultés qui ont toutes été relevées avec succès, y compris l'installation de nouveaux massifs de conduits pour les installations électriques dans des zones très congestionnées, et les interférences provenant des services publics nouveaux et abandonnés.







Black & McDonald achève d'importantes améliorations apportées à des stations de pompage d'eau de Toronto L'installation de grandes conduites d'approvisionnement en eau exige énormément de planification au chapitre de l'atténuation des risques. B&M a travaillé en étroite collaboration avec Toronto Water pour préparer des plans d'isolement afin de circonscrire la menace de pannes d'approvisionnement en eau; les collectivités ont été avisées et des réunions ont été tenues afin que le public soit bien informé des travaux de construction dans leurs quartiers.

« Travailler avec de l'eau potable n'est pas sans difficulté; il faut s'assurer que toutes les canalisations sont désinfectées et éprouvées en laboratoire avant d'être installées », explique M. Downie.

Le système est en exploitation depuis le mois de janvier et son installation a respecté l'échéancier de mars 2022.

# Black & McDonald termine la remise à neuf de la cuve de digestion à l'usine de traitement des eaux usées d'Ashbridges Bay à Toronto

En mars, Black & McDonald a terminé la phase 2 de la remise à neuf des digesteurs 9 à 12 à la station d'épuration des eaux usées d'Ashbridges Bay à Toronto.

La station est la deuxième plus grande installation de traitement de l'eau en son genre au Canada, et la part de B&M dans le projet de remise à neuf s'élève à 8,6 millions de dollars.

Le « processus de digestion » décrit la procédure biologique servant à décomposer les matières organiques en méthane et en dioxyde de carbone. Les boues de l'usine sont pompées dans des cuves de digestion où elles sont ensuite chauffées et mélangées à une température de 37 °C.

Ce processus de mélange améliore grandement la décomposition des matières organiques, ce qui entraîne une augmentation de la production de méthane.

Le biogaz ainsi produit sert ensuite comme source principale de combustible pour la chaudière de chauffage à l'échelle de l'usine. Non seulement le procédé de digestion fournit-il une source de carburant renouvelable à l'usine, mais en plus il réduit la quantité de boues qu'il faut transporter hors site.

### Portée et défis du projet

La phase 1 de ce projet s'est amorcée en 2018. La Ville de Toronto a retenu les services de Black & McDonald pour entamer le processus de nettoyage des cuves de digestion 9 à 12 et remplacer toutes les conduites d'évacuation des boues en place. La phase 2 du projet

Black & McDonald termine la remise à neuf de la cuve de digestion à l'usine de traitement des eaux usées d'Ashbridges Bay à Toronto de remise à neuf comprenait l'installation du nouvel équipement de traitement mécanique, y compris les mélangeurs, les échangeurs thermiques, les pompes et les canalisations.

« Travailler sur les grands réservoirs était un défi important », a déclaré Adam Downie, directeur des opérations de traitement de l'eau et des eaux usées dans la région du sud de l'Ontario. Il a fallu employer des tuyaux concentriques fabriqués sur mesure pour faire fonctionner toute la circonférence interne des réservoirs, lesquels ont été fabriqués en interne pour faire en sorte que le projet soit achevé sans problème.

Le travail avec les digesteurs est également dangereux, lorsqu'on travaille avec une cuve de digestion et le gaz qui en est issu. Les aires de travail sont classées dans la catégorie 1, division 1, une cote qui indique la présence de gaz, de vapeurs ou de liquides explosifs ou inflammables dans des conditions normales d'exploitation courante. Le gaz des digesteurs transféré des réservoirs aux compresseurs est extrêmement volatile et les règles de sécurité établies doivent être respectées en tout temps.

### Dépasser les attentes

B&M a mis les cuves de digestion hors service en 2018 pour les nettoyer et les remettre à neuf, ce qui a permis à notre client d'utiliser du méthane pour chauffer l'installation. Au fil du processus, nous avons respecté strictement nos propres normes de sécurité qui dépassent les attentes prévues par les lois en vigueur. Tous les travaux ont été effectués en interne pour nous assurer qu'ils étaient conformes aux spécifications techniques et exécutés dans les délais et sans incident.



# Le Congrès des ventes de B&M revient pour la 25° année, en direct et en personne

Les employés de Black & McDonald de partout au Canada se sont récemment réunis pour réseauter, collaborer et améliorer leurs compétences en vente lors du 25e Congrès annuel des ventes.

En mai, le congrès s'est déroulé en personne pour la première fois depuis deux ans, au White Oaks Resort à Niagara-on-the-Lake (Ontario). C'était fantastique!

Le congrès a accueilli 90 représentants des ventes de projets et représentants des ententes de services aux installations. Pour plus d'un tiers des participants, il s'agissait de leur premier Congrès des ventes avec Black & McDonald.

Le coup d'envoi de cet événement de trois jours a été donné par lan McDonald lors du dîner d'ouverture. Plus tard, dans la soirée, lan et Phil Taggart ont remis les prix Paul-Ronco à Steve Taggart (Projets) et Richard Recchia (Ententes) pour les meilleures ventes de leur service respectif.

L'événement était animé par Paul O'Connor, directeur principal des ventes et des services aux installations. Ce dernier a préparé des manuels de projet et des études de cas sur la gestion des installations, auxquels les participants ont participé dans le cadre d'ateliers en petits groupes. Les participants ont également pu parler des réussites rencontrées dans les différents bureaux du pays. Ces témoignages ont été livrés par Janie Guignard (Nouveau-Brunswick), Grant Rae (London), lan Smith (Nouvelle-Écosse), Emily Merks (Nouvelle-Écosse) et Dominic Levesque (Québec).

Paul était secondé de Brandon Smentanka, président de SECorps. Sa présentation, intitulée « Optimiser le temps pour réussir dans la vente », comprenait des discussions sur la gestion du temps, le multitâche et l'établissement de priorités.

Le congrès a également invité Steve Thomas, qui était le conférencier d'honneur de ce congrès. Sa présentation, intitulée « Repensez le travail d'équipe », a mis en évidence la manière dont nous évaluons la perception que nous avons de nous-mêmes et de nos relations. M. Thomas a fourni au groupe des conseils et des techniques pour résoudre les problèmes qui se présentent, sans oublier de creuser sous la surface pour s'attaquer aux problèmes de fond que nous ne voyons pas toujours.

En dehors des séances de formation, l'équipe des ventes a mis ses compétences à l'épreuve lors d'un tournoi de quilles passionnant et compétitif au Parkway Social à St. Catharines, en Ontario.

La planification de notre 26e Congrès annuel des ventes, qui se tiendra au Fallsview Casino de Niagara Falls (Ontario), est en cours. Nous espérons vous y voir!

































# Les membres de l'équipe des comptes fournisseurs se réunissent pour établir la vision des services partagés, Finances

Les membres de l'équipe des comptes fournisseurs de Black & McDonald se sont récemment réunis en personne pour la première fois depuis la création des services partagés, Finances.

Le congrès inaugural des comptes fournisseurs, qui s'est tenu les 12 et 13 mai au Hockley Valley Resort, près d'Orangeville, en Ontario, a accueilli environ 25 professionnels des comptes fournisseurs de partout au Canada pour unifier la vision de l'initiative des services partagés.

Depuis le 1er janvier, les employés du service des comptes fournisseurs de Black & McDonald forment le groupe des services partagés, Finances, une seule équipe de comptes fournisseurs qui s'occupe de toutes les transactions canadiennes. Bien que tous les membres du personnel des comptes fournisseurs relèvent désormais des services partagés, ils travaillent physiquement dans leur propre région.

« C'était une excellente occasion de partager la vision avec l'équipe et de continuer à renforcer la mobilisation et l'engagement de l'équipe alors que nous commençons à tirer parti des services partagés, Finances », a déclaré Rama Boodadoo, directeur des services partagés, Finances.

Les employés des comptes fournisseurs ont également eu l'occasion d'éprouver les capacités du logiciel d'automatisation des dépenses et des frais de voyages et de la feuille de route de la mise en oeuvre. Le déploiement du nouvel outil d'automatisation devrait s'amorcer vers la fin de l'année.

L'initiative des services partagés ainsi que la conférence sont deux étapes d'un cheminement plus vaste en ce qui concerne le fonctionnement des finances au sein de Black & McDonald.





# Nouvel intranet Le FIL: une expérience améliorée pour les employés de B&M

L'équipe du marketing et des communications de l'entreprise collabore avec le service des TI pour améliorer Le Fil afin de mieux servir tous les employés de B&M.

Notre intranet repensé servira de carrefour pour tous les employés de B&M, leur donnant accès à des nouvelles et à de l'information importantes sur l'entreprise et les régions. Il permettra également une collaboration en temps réel et un accès aux outils et aux ressources.

Afin d'accroître davantage l'accessibilité pour notre personnel sur le terrain, nous travaillons aussi à la création d'une application mobile pour Le Fil, ainsi qu'à l'intégration de Yammer et d'une fonction de clavardage.

En plus des sections consacrées aux actualités de l'entreprise et des régions, le nouvel intranet comprendra également une bibliothèque de documents, des règles de gestion du site basées sur les rôles afin que les utilisateurs puissent personnaliser le contenu qu'ils veulent, ainsi qu'une section destinée aux messages de la haute direction.

L'élément le plus important du nouvel intranet sera sans doute l'accent mis sur l'expérience utilisateur. Ce site convivial favorisera la collaboration et la communication. Ainsi, Le Fil servira de canal clé pour toutes les communications au sein de Black & McDonald.

Nous prévoyons de lancer la nouvelle version de Le Fil d'ici la fin de 2022.

Tareq Ali

Directeur, Marketing et communications de l'entreprise

### **ALBERTA**

CBE Lester B Pearson HS and Canyon Meadows School

Mises à niveau mécaniques Division: Électricité et mécanique. Calgary

### Ville de Calgary

Installation de portes basculantes Division: Électricité et mécanique, Calgary

### TC Énergie (Airdrie)

Remplacement de l'équipement de traitement de l'air Division: Électricité et mécanique, Calgary

### Ministère de la Défense nationale (Edmonton)

Remplacement d'une chaudière et mise à niveaude la tuyauterie Division : Électricité et mécanique, Edmonton

# **C-FER Technologies (Edmonton)** Remplacement de systèmes

d'automatisation Division : Électricité et mécanique, Edmonton

### **ATLANTIQUE**

**Aéroport régional de Charlo** Mise à niveau électrique de la piste

Division: Services publics, Nouveau-Brunswick

**Shaw Group Ltd.** Immeuble de Precast Solutions – Entretien préventif Division : Service, Nouvelle-Écosse

North Brewing Co. Brasserie et restaurant – Entretien préventif Division: Service, Nouvelle-Écosse

### Ministère des Transports et de

**l'Infrastructure, Nouveau-Brunswick** Structure support de câble Division: Services de terrain, Atlantique

### Nova Scotia Power Inc.

Remplacement de l'appareillage de commutation de climatiseur Division: GEI, Nouvelle-Écosse

### Cardinal Investments Ltd.

Salle de serveur de la sécurité publique Division : Service, Nouveau-Brunswick

### Honeywell – Île-du-Prince-Édouard

Mise à niveau d'équipements CVCA de la caserne de pompiers et de l'hôtel de ville Division : Commercial, Nouveau-Brunswick

### Stade Amherst (aréna)

Nouvelle pompe à saumure Division: Réfrigération industrielle, Atlantique

### Via Rail

Entretien haute tension Division: Services publics, Nouvelle-Écosse

## Marathon Gold

Services au baraquement de chantier Division: Projets, Terre-Neuve

### Commission des eaux usées du Grand Moncton

Immeuble de la Phase 5 : Désinfection par Division: Industriel. Nouveau-Brunswick

### **Mount Allison University**

Projet de génératrice Fawcett Division: Commercial, Nouveau-Brunswick

### **NSGEU**

Aménagement des premier et troisième

# étages Division: Commercial, Nouvelle-Écosse

Nova Scotia Power Inc. Centrale électrique de Tufts Cove : arrêt du réacteur 3 à l'automne

## Division: Industriel. Nouvelle-Écosse

Fionn MacCool's Entretien préventif des équipements CVCA et de réfrigération Division: Service, Terre-Neuve

**BGIS Atlantique** GRC de New Glasgow: travaux de génie civil liés à la génératrice Division: Services publics, Nouvelle-Écosse

### **Bell Aliant**

Remplacement du condensateur de 20 Division: Service, Nouveau-Brunswick

Autorité aéroportuaire de l'aéroport de

### Saint John

Éclairage par projecteur et régulateur à intensité constante Division: Services publics, Nouveau-Brunswick

### Mine Caribou

Aménagement hivernal du broyeur Division: Industriel, Nouveau-Brunswick

Démolition de deux installations Division: GEI, Nouveau-Brunswick

### Zenabis

Installation d'un transformateur de 2000 kVA Division: Services de terrain, Atlantique

### **MANITOBA**

Winnipeg Real Estate Association Mise à niveau de la salle du serveur Division: Service, Manitoba

### Sam Management

Installation d'une pompe à débit variable Division : Service, Manitoba

### Royal Canadian Properties

Installation sur le toit Division: MB Service

### Exceldor / Granny's Poultry

Installation d'un échangeur-bouilleur Division: Service, Manitoba

### Griffin Steel

Pont roulant de coulée Division: Projets, Manitoba

### **Bird Construction**

Rénovation du 8e étage de l'édifice de la Société d'assurance publique du Manitoba Division : Projets, Manitoba

### ParkWest Projects

Travaux électriques au Manitoba Institute of Trades and Technology Division : Projets, Manitoba

### O Foods Ltd.

Installation de l'équipement (temps et matériel) Installation de l'équipement (temps et matériel)

### **NORD DE L'ONTARIO**

## Aecon Construction Ontario East Éclairage d'autoroute et feux de circulation à

l'échangeur provisoire de la route 17 et de la route de comté 508 Division: Services publics, Nord de l'Ontario

### **BGIS**

Essais thermiques Division: Construction mécanique, Nord de

### BGIS

Cabine de peinture BGIS à la GRC Division: Construction mécanique, Nord de

Cardinus Housing Co-Op Remplacement de la génératrice à Cardinus Division : Construction électrique, Nord de

### Ville de Belleville

Mises à niveau de l'éclairage par luminaire sur colonne

Ville de Cornwall

Remplacement de la génératrice d'urgence à la Glen Stor Dun Lodge Division : Construction électrique, Nord de

### Ville de Cornwall

Wilfred Bolk, Ville de Cornwall 4th Street et McConnell Ave Division: Services publics, Nord de l'Ontario

### Ville d'Ottawa

Projet de réfection de stations de pompage sanitaires de Cumberland Division: Construction mécanique, Nord de

### Ville d'Ottawa

l'Ontario

l'Ontario

Mises à niveau des stations de transfert des eaux usées d'Ottawa-Ouest (ventilation de l'évaluation du projet et formulaire de demande de projet) Division: Construction mécanique, Nord de l'Ontario

**Ville d'Ottawa** Tuyauterie de déchloration du CEROP Division: Construction mécanique, Nord de

### Crown Property Management

Remplacement de la tour de refroidissement. Place de Ville Division: Construction mécanique, Nord de

### Construction de Défense Canada

Remplacement de transformateur à la BFC Trenton Remplacement du commutateur de Trenton

Division: Électrique et Services publics, Nord de l'Ontario

### Envari Energy Solutions Inc.

Démolition de l'installation de chauffage et installation de chauffe-conduit à la bibliothèque publique Manotick Division: Construction mécanique, Nord de

### FSM Management Group Inc

Réparation de couverture privée Division: Construction mécanique, Nord de l'Ontario

### Frecon

l'Ontario

Rénovation d'une unité d'endoscopie dans un hôpital général

Division: Construction mécanique, Nord de l'Ontario

FSM Management Group Inc. Remplacement d'un système de toiture-terrasse Division: Construction mécanique, Nord de l'Ontario

### Gordon Barr Limited

Wilfred Bolk, travaux de construction du pont Third Crossing par Gordon Barr Division: Services publics, Nord de l'Ontario

### Hydro Ottawa

Poste de Bells Corners Division: Services publics, Nord de l'Ontario

### **Johnson Controls**

Remplacement de vannes de réglage au Bell Building, rue Bank Division: Construction mécanique, Nord de l'Ontario

## Système de transport léger sur rail Kiewit Eurova Vinci

Stations de pompage du système de transport léger sur rail KEV Division: Construction mécanique, Nord de

l'Ontario

l'Ontario

**Ministère des Transports** KRMTO 2021-4063 GC

### Division: Services publics, Nord de l'Ontario Conseil national de recherches Canada

Fourniture et installation d'un nouveau système d'eau glacée et modifications structurelles du bâtiment Division: Construction mécanique, Nord de

### Université d'Ottawa

Installation de la chaudière no 3 et de la cheminée no5 Division: Construction mécanique, Nord de

### l'Ontario Partenariat PCL/ED

PCL/ED-10, conversion de l'édifice TP-10 Division: Construction mécanique, Nord de l'Ontario

Pioneer Construction Aéroport international de Thunder Bay, numéro de projet CE 319-1, pistes 07-25 Division: Services publics, Nord de l'Ontario

SPAC Remplacement du refroidisseur no 3 du CMDC pour le CNRC

### Division: Construction mécanique, Nord de l'Ontario

**Tomlinson** Configuration du projet Alpha & Mike de la voie de circulation à l'AIMCO

### Division: Services publics, Nord de l'Ontario

Ville de Hawkesbury Mises à niveau de filtre et de clarificateur de l'usine de traitement de l'eau de Hawkesbury Division: Construction mécanique. Nord de l'Ontario

**Waterdon Construction** Aménagement au bâtiment du Service de police d'Ottawa Division: Construction mécanique Nord de

### l'Ontario Waterdon Construction

Fourniture et installation de tous les éléments mécaniques pour la construction du nouveau centre d'opérations tactiques Division: Construction mécanique Nord de l'Ontario

### **RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE**

### Ontario Power Generation

Restauration du réservoir d'eau souterrain de la cour nord de la centrale nucléaire de Pickering Remplacement des échangeurs de chaleur des travées de combustible irradié Division: RPE

### Ontario Power Generation

Remplacement des remorques de la flotte d'AIM de la Centrale nucléaire de Darlington Division: RPE

### **Ontario Power Generation**

Projet de réseau de fibres optiques pour l'installation de gestion des déchets Western Division: RPE

### PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

**Evos**Conversion aux DEL des stations de TQM
Division: Pierre Brossard

### NouvLR

Conduits électriques souterrains de la Gare centrale du REM Division: Pierre Brossard

Engie Caténaire (REM) Division: Pierre Brossard

### QUÉBEC

Ville de Notre-Dame-de-l'Île-Perrot

Remplacement de deux unités de toit CVCA Division: Service et GEI de Black & McDonald

## Collège Vanier

Travaux électriques divers Division: Service et GEI de Black & McDonald Installation d'un four à tubes radiants et d'un

## ventilateur d'extraction Division: Service et GEI de Black & McDonald

**CN Rail** Installation de climatiseur

### Division: Service et GEI de Black & McDonald

VIA Rail Rénovation complète d'une aire d'attente Division : Service et GEI de Black & McDonald

## **SASKATCHEWAN**

IWL Steel Fabricators Bobines de conduit K+S Division: Fabrication, Saskatoon

### **Grain Millers**

Expansion d'un conduit de métal Division: Fabrication, Saskatoon Cameco Corporation

## Bobine de remplacement JDT Division: Fabrication, Saskatoon

Benetech Inspection d'une usine de pâte de la Skookumchuck Pulp Inc.

## Division · Fabrication Saskatoon

l'usine 33

**Nutrien Cory** Coudes en acier inoxydable de 8 pouces Division: Fabrication, Saskatoon

### Canadian Natural Resources (CNRL) Fabrication de serpentins rayonnants pour

Division: Fabrication, Saskatoon **L&L Heating & Cooling** Stock de plénums Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical Conduit pour la Spiritwood High School Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical Accessoires de cabine de peinture pour carrosserie automobile, Edge Division: Fabrication, Saskatoon

### Bourgault Industries Clôture des travaux de fabrication au T3 Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical Travaux de construction au Cross Lake Health Centre

### Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical Conduit pour station de traitement de l'eau d'Eston Division: Fabrication, Saskatoon

### **Breck Scaffolding**

Clapets coupe-feu et hotte, Alan Division: Fabrication, Saskatoon

### Mesa Mechanical

Rajouts au Kooko's Pizza Division: Fabrication, Saskatoon

### L&L Heating & Cooling LTD

Stock de plénums Division: Fabrication, Saskatoon

### Interwest Mechanical

Fourniture de conduits pour la rivière English Division: Fabrication, Saskatoon

### T.W. Enterprises

Spirale et accessoires Division: Fabrication, Saskatoon

### Interwest Mechanical

Conduits et raccords Division: Fabrication, Saskatoon

### St. Ann's Seniors Village

Remplacement de chaudières Division: Service, Saskatchewan

## Services de gestion des biens immobiliers

Contrats de service liés à l'équipement CVCA Division : Service, Saskatchewan

## Construction de Défense Canada (CDC) Rénovation du bureau de la 15e Escadre Moose

Division: GEI, Saskatchewan

### Nutrien, Vestiaire

Installation mécanique Division: Construction, Saskatchewan

### Lloydminster, usine de traitement des eaux usées Installation mécanique

Division: Construction, Saskatchewan

### Parrheim Foods, mesures de contrôle de la ventilation Installation mécanique

Division: Construction, Saskatchewan

### CNRC, rénovation d'un poste pour le lavage des yeux Installation mécanique

Division: Saskatchewan Construction

### **Davidson EMS Facility**

Mechanical installation Division: Construction, Saskatchewan

### Installation des services d'urgence, Davidson

Installation mécanique Division: Construction, Saskatchewan

### SHA Biggar, remplacement de chaudière

Installation mécanique Division: Construction, Saskatchewan

# Ville de Saskatoon, contrat de rendement énergétique (vannes de réglage)

Installation mécanique Division: Construction, Saskatchewan

### University of Saskatchewan, rénovation du pavillon de la faculté des arts

Installation mécanique Division: Construction, Saskatchewan

### SaskPower, remplacement de chaudière classe 5 Installation mécanique

Division: Construction, Saskatchewan

# **P&HMilling, équipement CVCA** Installation mécanique

Division: Construction, Saskatchewan

## Ville de Saskatoon

Installation mécanique, mise à niveau du système d'injection d'ammonium Division : Construction, Saskatchewan

### MLTC Health Centre

Installation mécanique, mise à niveau d'équipements CVCA

### Division: Construction, Saskatchewan

Ville de Saskatoon Installation mécanique, station de pompage Gabriel Dumont

### Division: Construction, Saskatchewan Centrale électrique Great Plains

Installation mécanique, ventilation de la centrale Division : Construction, Saskatchewan

### Blaine Lake K-12 School

Installation mécanique/électrique Division: Construction, Saskatchewan

### **SUD DE L'ONTARIO**

### Metrolinx

Modifications au sous-sol du magasin de La Baie d'Hudson (ligne Ontario) Division: Services publics du sud de l'Ontario, génie civil

### Ministère des Transports

Conception, construction, exploitation et entretien du système de calcul du temps de déplacement Division: Services publics du sud de l'Ontario,

ministère des Transports

### Crosslinx

Projet de gare de Cedarville Division: Services publics du sud de l'Ontario, ministère des Transports

### Ville de Toronto

Mises à niveau de l'équipement SCADA de Humber

Division: Région des services de mécanique et d'électricité du sud de l'Ontario, Division de l'eau potable et des eaux usées

### Translink

Conception, fourniture et installation de l'infrastructure de recharge aux stations de recharge des autobus au HTC et sur la 22nd

### Division: Services publics, Ouest Ville d'Edmonton

Système de transport léger sur rail de West Valley

Division: Services publics, Ouest

## SUD-OUEST DE L'ONTARIO

**Ville de Thorold** Remplacement de la salle de réfrigération de l'aréna de Thorold Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

### Cosella Dorken

Mise à niveau du disjoncteur principal Division: Sud-ouest de l'Ontario, Électricité

### Trudell Medical

Projet d'éclairage à DEL de High Bay Division : Sud-ouest de l'Ontario, Électricité

**Elgin Construction**Projet de remplacement des panneaux

électriques BGIS Division: Sud-ouest de l'Ontario, Électricité

### Boehringer

Climatiseur dans salle TI Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

### Columbia College

Mise à niveau de génératrice Division : Sud-ouest de l'Ontario, Électricité

Six Nations Parks & Rec Complex Remplacement des unités sur le toit et mises à niveau des contrôles Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

# ICLS Dermatology & Plastic Surgery Remplacements des climatiseurs 2,4 et 6

Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

### Treehouse Foods

Ventilateurs d'extraction de la chaîne de montage

Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

### John Deere

Remplacement de 34 aérothermes d'entrepôt Division : Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

### St. Mary's Community Centre

Remplacement du système d'air d'appoint de la salle communautaire Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

### Colborne Church

Projet de remplacement de la chaudière de la

Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

LCY BioScience Remplacement de l'équipement CVCA de la salle du centre de commande des moteurs Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA/ Électricité

### Autoneum London

Remplacement du refroidisseur de processus Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

### **Enwin Utilities** Installation d'aérothermes dans l'usine

Division: Sud-ouest de l'Ontario, CVCA

**Canton d'East Gwillimbury** Remplacement du condenseur évaporatif Division : Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

### **Lambton County**

Remplacement du condenseur évaporatif du Greenwood Recreation Centre Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

### Canton de Strong

Nouveau plancher et remplacement de la conduite principale de la SSJ Sundridge Arena Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

### Riviana Foods

Remplacement de deux condenseurs évaporatifs

Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

### Ville de Hamilton

Mises à niveau des contrôles d'installation frigorifique dans sept installations Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

### Ville de Barrie

Remplacement du condenseur évaporatif de la patinoire de l'hôtel de ville Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

### Municipalité de South Bruce

Remplacement du refroidisseur de la Mildmay Arena.

Division: Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

### Toppits Food Ltd.

Installation d'unités de condensation et de tuyauterie de réfrigération pour l'évaporateur Division : Sud-ouest de l'Ontario, Réfrigération

### **RÉGION DES ÉTATS-UNIS**

Ville de Lenexa Tunnel Little Mill Creek Trail Division: Kansas City, Construction

### **Evergy**

nagement de KDOT (K-32 et Stillwell Road) Division: Kansas City, Services publics

**Rocky Mountain Power** Ligne Magna Cap Bank et Tooele-Pine Canyon Division: Utah, Construction

Remplacement de poteaux, 7,5 milles Mise à niveau du conducteur Division: Kansas City, Services publics

### Rocky Mountain Power

Déplacement de poteaux et de la ligne aérienne d'électricité. Davis County. Antelope Island Division: Utah, Construction

### **Rocky Mountain Power**

Projet de distribution, 126th South Division: BMEI de Black & McDonald

# **NOUVEAUX EMPLOYÉS**

**ALBERTA Kelly Ryan,** technicienne d'immeuble **Cody Lawrence,** gestionnaire de projets,

Électricité/estimateur

Ron Schartner, compagnon technicien CVCA Ryan Cadman, compagnon plombier Neil Nguyen, superviseur de l'exploitation,

Matthew Auger, apprentitechnicien CVCA Nathan Schurr, représentant des ventes Adam Crandall, gestionnaire de projet,

Sécurité, Automatisation et Électricité
Cassandra Phelan, administratrice, Service
Les Miles, apprenti technicien CVCA
Chris Devroom, apprenti technicien CVCA David Dron, compagnon technicien CVCA

### **ATLANTIQUE**

James Chatman, conseiller en sécurité, projet a baie Voisey's

Maria Lewis, conseillère en sécuri 0é, projet de

Lindy Parsons, mécanicienne d'entretien,

Frederick Brown, monteur de lignes, projets Peter Croucher, monteur de lignes, projets

Jeffrey Walsh, raccordeur, projets T.-N.-L. **Jason Dalton,** raccordeur, projets T.-N.-L. **Shawn Whalen,** monteur de charpentes métalliques, projets T.-N.-L.

Kristyn Davidson, estimatrice, projets T.-N.-L. Bernard Mason, raccordeur, projets T.-N.-L. Perry Walsh, technicien d'immeuble, projets

Naustin Ryan, monteur de charpentes métalliques, projets T.-N.-L.

Rodney Glover, raccordeur, projets T.-N.-L.

Tom Power, monteur de charpentes métalliques, projets T.-N.-L.

Dave Benoît, monteur de charpentes

métalliques, projets T.-N.-L. **Darren Seaward,** superviseur, projets T.-N.-L.

**Trevor Burry,** conseiller, projets T.-N.-L. **David Thorne,** mécanicien d'entretien, projets

Robert Beck. mécanicien d'entretien, proiets

Stephen Price, mécanicien d'entretien, projets

Mike Kelly, tôlier, projets T.-N.-L.

Draper Clarke, mécanicien d'entretien, projets

Nillen Khiroya, ingénieur, Service, N.-É.
Tyler Huyhn, technicien CVCA, Service, N.-É.
Jakob Barrett, technicien CVCA, Service, N.-É.
Ben Mulder, technicien CVCA, Service, N.-É. Laura Merriam, administratrice, GEI, N.-É.
Spencer Terrio, administrateur, GEI, N.-É.
Bradley Drake, technicien CVCA, GEI, N.-É.
Mick Green, coordonnateur de projet,
Commercial, N.-É.

Peter Parrell, plombier, Commercial, N.-É.

Dylan Muise, plombier, Commercial, N.-É.

Edward Miller, électricien, Commercial, N.-É.

Dakota Firth, électricien, Commercial, N.-É.

Scot Sinnis, plombier, Commercial, N.-É.

Alexander Nix, électricien, Commercial, N.-É. Cameron Jollimore, plombier, Commercial, N.-É. Matthew Moore, électricien, Services publics

Karen DeMings, gestionnaire de projet, Services publics, N.-E. Matthew Hardie, conseiller en sécurité, N.-B. Adam Bechard, comptable de projet subalterne. N.-É

Jayson Tremblay, électricien, Industriel, N.-B. Dillan Hogan, tölier, Industriel, N.-B. Anthony McSorley, tölier, Industriel, N.-B. Ryan Scott, gestionnaire de projet/estimateur subalterne. Industriel. N.-B.

Bethany Jonah, administratrice, Service, N.-B. Jesse LeBlanc, technicien en gaz 2, Service, N.-B. Sean Melander, représentant, Service, N.-B. Joshua LeBlanc, artisan, Construction, Service

Colby Boylan, tuyauteur, Industriel, N.-É. Kenneth Currie, tuyauteur, Industriel, N.-É. Oral Goulding, coordonnateur, Lab West Nicholas Cassidy, plombier, Commercial, Mécanique, N.-B.

Adam Jollymore, plombier, Commercial, Mécanique, N.-B. Ben McIntyre, technicien des services sur le terrain, Groupe de services sur le terrain

**MANITOBA** Les Agius, technicien CVCA Lea Dula, représentante, Développement des

Glenn Thomson, technicien CVCA Jay Hotson, technicien d'immeuble
Anthony Ajakaiye, technicien d'immeuble
Muhammad Raheem, technicien d'immeuble
Dennis Fontaine, contremaître électricien David Moore, compagnon plombier

### **NORD DE L'ONTARIO**

Brendan Proulx, stagiaire, Construction

Ibrahim Lokhandwala, coordonnateur de projet, Construction mécanique **Andrew Lariviere,** administrateur, Services aux

Tricia O'Brien, adjointe à la direction,

Administration

Jit Das, spécialiste, Administration Lianna Begg, administratrice, Services aux

Sameer Khan, coordonnateur de projet. Construction mécanique **Kevin O'Connor,** superviseur d'entrepôt, PASÉ

Kristyn Davidson, spécialiste de l'approvisionnement, PASÉ **David Carrero,** coordonnateur de projet, Électricité, PASE

Scott Campbell, superviseur d'installations, Services aux installations, Trenton Nikita Persaud, représentante, Services aux clients, Services aux installations Alex Walter, gestionnaire de projet, Services aux installations

Graham Thomas, ordonnancier, Construction

Kevin Leger, estimateur, Construction mécanique **Richmond Adiole,** coordonnateur de projet,

Val Mykhaylyk, coordonnateur de projet, PASÉ Paige Billings, administratrice, Services aux installations

### RÉGIONDELAPRODUCTION **D'ÉNERGIE**

Dean Drazso, coordonnateur du matériel de **Derek Blades,** planificateur de travaux de

Shane Nixon, estimateur

### **MUTATIONS ET PROMOTIONS**

Anna Bone. directrice, programme ompréhension humaine Christina Taylor, administratrice, chantier de

Ali Choudhry, gestionnaire, Service d'ingénierie Paris Ramezanpour, planificatrice de projet Joseph Taylor, contrôleur régionalr

### PIERREBROSSARD(1981)LTEE

**Sébastien Roy,** technicien en Tirégional **Jonathan David,** administrateur adjoint Sylvain Forest, acheteur Dominic Lemieux, coordonnateur de projet Alexi Perreault, gestionnaire de projet

Francis Vollering, technicien RH Myriam Bédard, agente de sécurité Yves Piché, expéditeur/réceptionnaire Steeve Ellefsen, agent de sécurité

### SASKATCHEWAN

Karly Green, administratrice, Fabrication Kayly Peacock, administratrice, Service Marc Conan, coordonnateur de design virtuel Steve Fawcett, contremaître, Tôlerie Steve Fawcett, contremaitre, Tólerie Debdatta Das, coordonnatrice de projet Ravi Ghuge, inspecteur CQ Alex Tataryn, gestionnaire de projet Morgan Bogdan, apprenti plombier Carson Gordon, apprenti plombier Augie Rubisch, contremaitre général mécanicien-monteur

James Martin, apprenti tölier Kevin Foster, compagnon mécanicien-monteur Kenneth Hirkala, contremaître mécanicien-

Kaine Foster, apprenti tôlier Chris Tumbach, compagnon technicien CVCA Eric Lockyer, contremaître tuyauteur Andres Hoyos, apprenti tôlier Matthew Newby, compagnon mécanicien-

Valentyn Boyko, compagnon mécanicien-

Darryl Williams, compagnon mécanicien-

Tony Zhang, compagnon tuyauteur Dylan Priestman, apprenti tuyauteur Rory Henderson, contremaître tuyauteur Tyler Power, technicien CVCA

### **SUD DE L'ONTARIO**

Bill Dong, contrôleur adjoint Carol Lingenfelter, administratrice adjointe Lynn Llewellyn, directrice de l'entreprise, Ressources humaines

Sonal Puri, analyste principale, Trésorerie

Humairaa Bhaiyat, administratrice, RH Adamo Scaccia, administrateur Aly Hindy, conseillère Angel Tam, coordonnatrice de projet Anthony Faysal, estimateur Anthony Lombardi, coordonnateur

Atif Zaidi, ingénieur
Bill Tremblay, rédacteur-réviseur
Bob Rogers, coordonnateur de projet
Brent Maleschuk, gestionnaire de projet

niveau 1
Connor Welsh, analyste
Cory Bennett, chef de l'exploitation
Darrell Land, superviseur
Hassan Fazal, coordonnateur
Jake Lemette-Johnston, ingénieur
Janet Marqueda, chef de service Jazpher Angeles, aide général Jerome Akers, coordonnateur de projet Kyrillos Botros, coordonnateur de projet Larry Maze, chef de l'exploitation Leila Samarbakhsh, coordonnatrice de projet

Leila Samarbakhsh, coordonnatrice de pro Mark Anthony Tongol, estimateur Mark Irwin, gestionnaire de projet Miguel Vallejo Di Sabatino, administrateur Mitchell Douglas, estimateur Natasha Giddy, ingénieure Patricia Lako, coordonnatrice Pouya Farzam, gestionnaire de projet Rachelle Lapuz, estimatrice

Randolph Paraiso, ingénieur Resma Rajendran, coordonnatrice Ronakkumar Patel, spécialiste

Rong Deng, spécialiste
Sylvia Guo, estimatrice
Tanisha Evans, administratrice Trevor Ellis, coordonnateur de projet Vanessa Caravaggio, estimatrice Yoga Govindarajan, ingénieur

### SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Kasia Suski, adjointe administratrice Neil Vanderhoeff, estimateur en électricité

Lesley-Ann Maltar, concierge Francesca Lanzillotti, coordonnatrice, Service

Travis Riley, représentant, Projets Lucy Mastroianni, administratrice, Comptes

Maria Zajac, généraliste, Ressources humaines Rhonda Simmonds, adjointe à la direction Logan Wilson, électricien Gary Atkinson, aide général, Réfrigération

Gary Atkinson, aide general, Hetrigeration Robert Brown, technicien CVCA Cody Robinson, apprenti Thomas Watson, technicien d'immeuble Kristopher Baird, électricien Achille «A) » Cotran, technicien CVCA Garrett Culliton, technicien CVCA Todd Roadknight, mécanicien d'entretien,

Brady Campbell, mécanicien d'entretien, CVCA

Zelalem Liyew, aide général Shamus Neville-Doyle, stagiaire coopératif **Nikki Sarabacha,** généraliste, Paie et ressources humaines

Tvson Aldred, estimateur en électricité

**Wendy Tabbara,** spécialiste des comptes clients bilingue, Qmerit Canada

### **RÉGION DES ÉTATS-UNIS**

**Diana Kirk,** superviseuse, Comptes fournisseurs **Jessica Prater,** administratrice Mathew Firth, superviseur d'entrepôt Matthew Critelli, coordonnateur Michael Valdez, coordonnateur de projet de

Kari Horton, coordonnatrice de bureau

Jennifer Cunningham, coordonnatrice de bureau Jennifer Cunningham, coordonnatrice Jerry Girdner, manoeuvre Chester Keyes, manoeuvre Patti Kruger, administratrice Giselle Castaneda, coordonnatrice Hannah Kienle, coordonnatrice, SIG **Kevin Donovan**, technicien des services sur le terrain

Jenifer Prenner, administratrice Jeremy Clardy, expéditeur/réceptionnaire Madison Darnell, administratrice Chaitra Haddan, gestionnaire de projet Jennifer Williams, coordonnatrice Shelby Coursey, coordonnatrice

### **ALBERTA**

Scott Giesinger, de chef de l'exploitation, Service, à directeur de division

### **ATLANTIQUE**

Mike Mattie, de technicien CVCA à représentant des ventes, Projets Christina Bewhey, de conseillère en sécurité, Projet de la baie Voisey's, à conseillère en sécurité,

Sarah Michaud, d'administratrice Comptabilité à administratrice Service

### **COLOMBIE-BRITANNIQUE**

Matt Hopkins, de superviseur, KGH, à gestionnaire d'installations, KGH
Cyle Brandon, d'un poste en génie électrique (classe 3) à un poste de supervision (KGH)
Jose Custodio, mutation d'une autre division de gestionnaire de projet de la division Construction à gestionnaire de projet de la division KVHP **James Taylor,** de gestionnaire de projet à gestionnaire de projet principal

**Dermot Hawe,** de gestionnaire de projet à gestionnaire de projet principal **Michelle Harwood,** d'administratrice, Service, Région de l'Atlantique, à administratrice, GEI, Région

de la Colombie-Britannique

### **MANITOBA**

Candace Rand, d'administratrice, GEI, à administratrice, Contrats et GEI **John Kozlowski,** de technicien d'immeuble à gestionnaire d'installations Tyler Cherewayko, de compagnon plombier à représentant des ventes, Projets

### NORD DE L'ONTARIO

Kris Butt, d'analyste des coûts à gestionnaire de projet, Construction électrique Eric Lemieux, de technicien CVCA, Service, à chef de l'exploitation, Service Daniel Draisug, de gestionnaire de projet à directeur de la division Électricité Dave Hron, de gestionnaire de projet à chef de l'exploitation, Services publics Katherine Rodger, d'estimatrice de projet à gestionnaire responsable de l'évaluation, Services

### **SASKATCHEWAN**

Marilee Budden, d'administratrice, Service, à gestionnaire de contrats

### **SUD DE L'ONTARIO**

**Brooke Driscoll,** d'administratrice de l'équipe centrale des RH, à généraliste de l'équipe centrale des

Afra Shokraei, de chef de service à directeur de division

Alex Valova, de conseillère juridique à conseillère juridique principale Amy Stephens, de préposée de la paie et aide-comptable à administratrice de la paie

Anju Ratnakaran, de coordonnatrice des propositions à coordonnatrice de projet
Anna Sui, de préposée à la saisie de données à administratrice, Santé et sécurité
Daman Bundschuh, de Services publics (Alberta) à Services publics (Colombie-Britannique)
David Cauchi, de nettoyeur de véhicules à apprentimécanicien

Giovanni Ginés, d'estimateur à estimateur en chef

Gurjeet Panesar, de coordonnateur de projet, Construction, à estimateur, Services publics

Jarlath McGowan, de chef de service à directeur de division
Jason Tanguay, de chef de l'exploitation à spécialiste principal, sous-station
John Brosens, de conseiller technique aux ventes à chef de l'atelier de tôlerie

Jordan Calabrese, de gestionnaire de projet, Génie civil à gestionnaire de projet, Électricité Jordan Cox, d'estimateur à estimateur en chef

Joseph Salsa, de coordonnateur de projet à chargé de projet subalterne Leah Lehr, de coordonnatrice de projet à coordonnatrice de projet adjointe

Leo Bandara, de coordonnateur de projet à coordonnateur de projet adjoint Ross Maniaci, d'estimateur à coordonnateur de projet

Sarminy Nadárajah, de coordonnatrice des propositions à coordonnatrice des propositions

Shahab Alaei, de gestionnaire de projet à chef de l'exploitation

Stephen Midlige, de la division Services sur place à la division Services sur place et construction de

Theresa Le, d'analyste de la comptabilité à analyste des coûts

### **SUD-OUEST DE L'ONTARIO**

Cory Snider, de technicien CVCA à chef de projet technique Chris Diamond, de technicien principalen réfrigération à représentant de compte, Réfrigération

Tim Van Manen, destimateur en électricité subalterne à estimateur en électricité
Jennifer Rotz, d'administratrice, Service, Hamilton, à administratrice de la facturation, Service, HDSB

Kim Schumacher, d'administratrice de la facturation à Qmerit Canada à administratrice, Service, Hamilton,

Oreeba Badar, de coordonnatrice à coordonnatrice de projet
Justin Blanchet, de gestionnaire de projet à gestionnaire de projet, installations
Kelly Christensen, de gestionnaire principale de projet à gestionnaire, Stratégie et Affaires
Stefanie Cossi-Rodgers, de coordonnatrice principale de l'exploitation, Service, à superviseuse, Services

Andrew Del Bel Belluz, de mécanicien d'entretien à coordonnateur des installatio Tessa Jewell, de généraliste, RH, à généraliste principale, RH

Ravi Jodhan, de coordonnateur principal à coordonnateur principal de l'exploitation, Service Kata Kelo-Gere, de représentante de centre d'appels centralisé à analyste de la qualité, Centre d'appels

OiLan Lam, de superviseure de centre d'appels à coordonnatrice de répartition de services

Ryan McCarthy, de technicien CVCA à superviseur de l'exploitation, CVCA/R Enrico Menotti, de gestionnaire de projet de niveau 1 à superviseur de projet

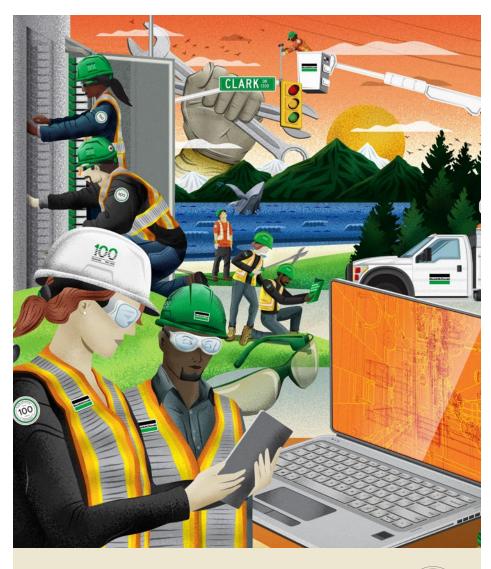
Krista-Lee Nantau, de représentante, Centre d'appels centralisé, à superviseuse, Centre d'appels

centralises

Shawna O'Neill, d'administratrice à coordonnatrice de projet

Monique Palmer, de représentante, Centre d'appels centralisé, à chef d'équipe, Contrôle de la qualité, Centre d'appels centralisé

Raghul Seshu, d'analyste à spécialiste de la formation technique Marko Stakic, degestionnaire de projet à chef d'équipe de projet



Black&McDonald

Centennial Poster Series th great price and appreciation, we commemorate the 100th anniversary of the founding of Black & McDon on a humble start as an electrical wiring contractor, we have become one of North America's most respects ourstand mili. The description principles of the contractor of the cont Motif Nº. 03

1/



### **Black & McDonald Limited**

### **BUREAU CENTRAL**

2 Bloor Street East, Suite 2100 Toronto, Ontario M4W 1A8 Tel: (416) 920-5100 Fax: (416) 922-8768

### **BUREAUX**

Calgary, AB (403) 235-0335 Edmonton, AB (780) 484-1141 (587) 772-2402 Leduc, AB Kelowna, BC (250) 491-7474 Vancouver, BC (604) 301-1070 Winnipeg, MB (204) 786-5776 Bathurst, NB (506) 547-8070 (506) 459-1650 Fredericton, NB (506) 858-5688 Moncton, NB (506) 693-4822 Saint John, NB (709) 896-2639 Goose Bay, NL St. John's, NL (709) 747-1406 Halifax, NS (902) 468-3101 Bowmanville, ON (905) 837-1291 Hamilton, ON (905) 560-3100 (519) 578-2230 Kitchener, ON London, ÓN (519) 681-4801 Markham, ON (647) 794-2300 Ottawa, ON (613) 526-1226 Tiverton, ON (905) 837-1291 Toronto, ON (416) 366-2541 Montréal, QC (514) 735-6671 (306) 924-0885 Regina, SK Saskatoon, SK (306) 652-3835 (479) 419-9550 Springdale, AR Georgetown, KY (502)570-4777(502) 643-8147 Lexington, KY (816) 483-0257 Kansas City, MO (315) 898-8752 (918) 442-1232 East Syracuse, NY Broken Arrow, OK (800) 814-4311 (512) 394-2225 Tulsa, OK Austin, TX Salt Lake City, UT (801) 679-6744 (661) 342-5388 Vancouver, WA (441) 232-0234 Bermuda

### **FILIALES**

**B & M Energy & Infrastructure, LLC** (800) 814-4311

**Riverside Electrical Contractors Inc.** (502) 570-4777

Roberts Onsite Inc.

(519) 578-2230 **Pierre Brossard (1981) Ltée** (450) 659-9641

### **SOCIÉTÉS AFFILIÉES**

Canadian Base Operators (705) 446-9019 Entera Utility Contractors (416) 746-9914

Kipnik (867) 324-0207 Morningstar So

Morningstar Services (647) 455-5846 Midwest ATC Canada (705) 446-9019

### **CORRESPONDANTS**

Robert Burns Atlantique Sophie Dauth Québec Donna Smerdon Nord de l'Ontario Kathy McGhee Sud de l'Ontario Production d'énergie Dawn Dabarno Christine Johnston CBO Sud-ouest de l'Ontario Phil Taggart Sherry Ottey Manitoba Sherry Ottey Saskatchewan Evelyn Vendiola Alberta Sean Peacock Industriel (Ouest)

Colombie-Britannique

Etats-Unis

### **ÉQUIPE DE RÉDACTION**

Candice Leung

Kimberly Henry

Aatif Bokhari Éditeur
Tareq Ali Éditeur en chef
Brett Hill Conception graphique