



B&M met à profit une collaboration multirégionale dans le cadre d'un projet fédéral du PASE

Appuyée par plusieurs régions de Black & McDonald, la Région du Nord de l'Ontario a entrepris un vaste projet de modernisation du système énergétique collectif dans la région de la Capitale nationale d'Ottawa.

Le Programme d'acquisition de services énergétiques (PASE) permettra de moderniser le système énergétique collectif existant, qui fournit du chauffage à 80 bâtiments et de la climatisation à 67 bâtiments dans la région de la capitale.

La construction du système énergétique collectif s'est déroulée en plusieurs phases entre les années 1920 et 1970. Ce système est aujourd'hui obsolète et doit faire l'objet d'une révision majeure afin d'assurer le chauffage et le refroidissement efficaces des 80 immeubles.

Afin d'entreprendre le projet de modernisation, le consortium Innovate Energy, dont font partie Black & McDonald et deux autres entreprises, a été fondé pour former un partenariat public-privé (PPP) avec le gouvernement fédéral.

SUITE À LA PAGE 2

Le contrat national avec Air Canada change la donne en matière de GEI

Le nouveau contrat national avec Air Canada a permis de créer un nouveau modèle d'affaires en ce qui a trait à l'offre de services aux installations de Black & McDonald.

En janvier, Air Canada a octroyé à B&M un contrat de gestion intégrée d'installations pour 61 emplacements au pays. Le contrat comprend la conciergerie, la gestion des déchets, l'aménagement paysager, le déneigement, l'entretien d'ascenseurs et la lutte antiparasitaire. Cela inclut également l'entretien électrique et mécanique au besoin.

« Il s'agit du contrat le plus important pour nous depuis des années. Il change vraiment la donne », affirme Dennis Martini, directeur principal du développement commercial, Services aux installations, Gestion et exploitation des installations.

SUITE À LA PAGE 9



DANS CE NUMÉRO



Programme de stages d'été pour aider B&M à développer son bassin de talents
Page 6



Voici les lauréats du programme inaugural de Bourses d'études du centenaire de B&M
Page 10

B&M met à profit une collaboration multirégionale dans le cadre d'un projet fédéral du PASE

SUITE DE LA PAGE 1

« Il s'agit d'un des plus grands projets de PPP au Canada en ce moment », constate Charles Leonard, directeur de projet, PASE, pour Black & McDonald.

Au sein de B&M, le projet du PASE est une coentreprise entre plusieurs régions. La Région du Nord de l'Ontario mène le projet : elle fournit les effectifs et la main-d'oeuvre spécialisée, et assure la supervision, la comptabilité, l'administration. Roberts Onsite s'occupe de l'ensemble des travaux liés aux commandes électriques, y compris la fabrication de panneaux et l'approvisionnement de l'instrumentation. Nos usines de fabrication à Ottawa, à Toronto et à Dartmouth, en Nouvelle-Écosse, nous aident à fabriquer la tuyauterie tandis que la Région du Sud de l'Ontario s'occupe de construire une sous-station à Gatineau, au Québec.

« Nous avons de la chance de pouvoir compter sur l'expertise et les capacités de ces autres régions, se réjouit M. Leonard. Cela a contribué énormément à la portée de nos travaux. »

La modernisation du système énergétique collectif du PASE permettra d'économiser des centaines de millions de dollars en frais de chauffage et de refroidissement, de renforcer la sécurité en général et de réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES). Pour le gouvernement fédéral, la modernisation du système du PASE représente un élément majeur dans l'atteinte de son objectif de réduction de 40 % des émissions de GES d'ici 2030. En fait, après la fin du projet, les émissions de GES produites par le système énergétique seront réduites de plus de 60 %.

« Cela équivaut à 14 000 voitures de moins sur les routes », précise M. Leonard.

Les immeubles du système du PASE sont chauffés ou refroidis à partir de cinq centrales situées à Ottawa et Gatineau. Ces centrales sont actuellement reliées aux bâtiments par une combinaison de canalisations souterraines (enfouies) et de tunnels. Dans le cadre du PASE, trois des centrales de chauffage et de refroidissement seront entièrement reconstruites, tandis que la quatrième fera l'objet d'importantes rénovations. La cinquième centrale sera mise hors service. La portée des travaux de B&M comprend la conception, la construction, la mise en service et la validation opérationnelle de tous les systèmes mécaniques et électriques des centrales de chauffage et de refroidissement, ainsi que de toutes les nouvelles conduites de distribution enfouies et de tunnels. Cela comprend la fourniture et l'installation de chaudières, de pompes et de refroidisseurs neufs à haut rendement, et de tout l'équipement connexe. B&M est également chargée de la conception, de la fourniture et de l'installation de nouveaux systèmes de contrôle de pointe.



En vue de moderniser les systèmes de chauffage, Black & McDonald est en train de convertir le système à vapeur à haute température en système d'eau chaude à basse température plus écoénergétique.

Pour améliorer le système de refroidissement, le système à vapeur actuel sera remplacé par des refroidisseurs électriques. L'eau de la rivière des Outaouais servira également à refroidir l'eau utilisée pour abaisser la température du système énergétique collectif.

De plus, des technologies de bâtiment intelligent seront installées pour réduire les émissions de GES et les coûts énergétiques généraux. Le système intelligent se servira de données pour déterminer l'efficacité des équipements de chauffage et de refroidissement des immeubles. Il sera particulièrement utile pour la gestion d'immeuble, les données en temps réel permettant de déterminer immédiatement les problèmes de nature mécanique ou électrique.

Le contrat du PASE a été octroyé en 2019 et devrait se terminer fin 2025. Le projet s'étend sur plusieurs années afin d'assurer l'entretien exigé des services de chauffage et de refroidissement existants.

Pendant la période de mise à niveau de la centrale des Buttes de la Confédération du PASE, les Services de gestion des installations de B&M du bureau du Nord de l'Ontario s'occuperont de l'entretien et de l'exploitation de l'emplacement. La phase d'entretien et d'exploitation du contrat se poursuivra pendant les 35 prochaines années.



Railside et la région de production d'énergie recréent une section de tuyau de 60 pouces de diamètre pour les essais d'OPG

Au début de l'année 2021, OPG a demandé à la région de production d'énergie de Black & McDonald de fabriquer une maquette de section de tuyauterie pour permettre de tester un arrêt de ligne gonflable.

La création de la maquette à l'échelle unitaire permet de réaliser les futurs travaux d'entretien. Comme il ne s'agit pas d'une installation d'arrêt de ligne gonflable typique, il faut la maquette pour évaluer les méthodes de déploiement et vérifier l'efficacité de l'arrêt de ligne.

Dans le cadre d'une collaboration entre la région de la production d'énergie, le propriétaire, l'ingénierie, l'atelier de fabrication de Railside de B&M et le fournisseur d'arrêt de ligne gonflable, la maquette a été fabriquée dans les installations de Railside.

La maquette est un coude segmenté de 60 pouces de diamètre, avec le passage pour homme et les raccords que l'on trouve sur le terrain. Une plateforme a été installée pour fournir une élévation précise du sol et de la zone de travail adjacente au coude. De plus, une buse de 24 pouces pour le piquage sur conduite en charge a été installée sur le côté de la maquette pour permettre la connexion de la machine de piquage sur conduite en charge et du lanceur de l'arrêt de ligne gonflable.

En avril, la maquette était prête à être testée, et entre mai et octobre, Black & McDonald a travaillé avec le fournisseur de l'arrêt de ligne gonflable pour déployer l'arrêt de ligne gonflable à plusieurs reprises. Il s'agissait notamment de tester l'arrêt de ligne gonflable pendant deux semaines afin de confirmer son rendement dans le temps.

Après les tests, les méthodes de déploiement et les processus opérationnels ont été mis à jour pour répondre aux exigences sur le terrain.



Les ressources humaines de l'entreprise et le programme de développement des talents revitalisent le plan de cheminement de carrière

Il est important d'un point de vue stratégique de faire preuve d'un leadership fort et efficace, de veiller à ce que le rendement de chaque employé soit optimal et d'attirer une main-d'oeuvre diversifiée, innovante et apte afin d'assurer la croissance et la productivité continues de l'entreprise.

Pour nous aider, les équipes des ressources humaines de l'entreprise et du programme de développement des talents travaillent de concert à revitaliser le plan de cheminement de carrière de Black & McDonald. Cet outil s'inscrit dans notre programme de développement de carrière complet, qui vise à aider aussi bien les employés que les gestionnaires à :

- Déterminer les objectifs de carrière en évaluant la progression de la carrière.
- Évaluer les forces et les possibilités existantes.
- Créer un plan de développement des aptitudes et compétences nécessaires à la progression au sein de Black & McDonald.

Les plans de cheminement de carrière comprendront les programmes de perfectionnement professionnel pour nos différentes divisions, notamment celles de la construction, des services et de la gestion des installations. Par la suite, nous explorerons également les finances, la santé, sécurité et environnement, les TI, l'assurance de la qualité, les ressources humaines et l'administration.

Nous avons pour ambition de nous constituer un capital de talents hautement performants et engagés et possédant un potentiel prometteur prêt à pourvoir des postes vacants comportant des responsabilités croissantes au sein de notre entreprise.

Nous continuons d'améliorer nos programmes pour que B&M soit un lieu de travail passionnant et enrichissant qui pousse les gens au dépassement, jour après jour. Nous sommes impatients de vous faire part de nos progrès quant à ce programme revitalisé.

Logan King

Directeur d'entreprise, Ressources humaines

B&M améliore son processus de comptes fournisseurs

Black & McDonald revoit son processus de comptes fournisseurs afin d'intégrer davantage de fonctionnalités automatisées.

Au début de 2023, B&M mettra en oeuvre Basware, un système de renom en automatisation des comptes fournisseurs. Basware est capable de « lire » les factures des fournisseurs et de saisir les renseignements dans JDE. Le système comprend également une solution de flux de travail intelligente pour acheminer automatiquement les factures à approuver vers la personne appropriée au besoin.

La mise en oeuvre de Basware offrira des avantages considérables aux services partagés des comptes fournisseurs, à l'exploitation et aux fournisseurs. Pour les comptes fournisseurs, l'automatisation permettra de se concentrer davantage sur les factures posant un problème pour que l'équipe puisse considérablement accélérer

le processus. De plus, l'exploitation pourra faire un meilleur suivi des factures générées dans le cadre du travail. Les factures étant approuvées par ordinateur ou appareil mobile, l'exploitation aura plus de facilité à les examiner et approuver. Les fournisseurs pourront faire le suivi de l'état de leurs factures et le processus se déroulera plus rapidement.

La formation liée au nouveau système Basware sera accessible sur Litmos en novembre. En décembre, B&M lancera un projet pilote pour mettre le logiciel à l'essai auprès d'un petit groupe de fournisseurs.

eCompliance représente la transformation numérique de la SSE

L'exercice 2022 a été la première année complète pendant laquelle Black & McDonald a eu recours à eCompliance dans toutes les régions, ce qui représente une transformation numérique de notre gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE).

Qu'est-ce qui a poussé ce virage numérique? Eh bien, la numérisation de notre système de gestion de la SSE présente un nombre incalculable d'avantages et de possibilités en ce qui a trait à la prévention renforcée des incidents et des blessures. En voici quelques exemples :

Protection des personnes, du processus et des actifs –

C'est là la base de toutes les activités de la SSE. Un système numérique permet de déterminer les dangers et les occasions d'améliorer la sécurité ainsi que de signaler les quasi-incidents au moyen d'une simple touche, ce qui le rend accessible pour tous. Une participation accrue se traduit par un milieu de travail plus sécuritaire et un effectif plus prudent.

Gestion efficace des tâches et des listes de vérification de la SSE –

Nous avons tous un horaire quotidien chargé, alors il peut être difficile de gérer efficacement nos tâches sans se laisser distraire. La capacité d'attribuer des tâches et d'en faire le suivi dans un environnement numérique vous permet de gérer ces tâches efficacement depuis un emplacement centralisé.

Données centralisées – Nous connaissons tous les défis de devoir trouver des renseignements dans des classeurs sur des bureaux, à l'arrière d'une camionnette, dans des feuilles de

calcul Excel ou dans différentes bases de données; le temps passé à chercher a des répercussions sur notre efficacité et notre productivité. Des données centralisées facilitent l'accès à notre manuel de SSE ainsi qu'aux programmes et formulaires en les plaçant dans un endroit accessible en tout temps.

Intelligence des données et tableaux de bord – Les tableaux de bord dynamiques de SSE produisent des analyses en temps réel sur les tendances en matière de sécurité par rapport au rendement actuel et passé. En quelques clics, nous pouvons obtenir les renseignements d'inspections de chantier, les évaluations des dangers avant le début des travaux, les rapports d'incident et plus encore pour pouvoir déterminer les risques actuels et à venir et pour mettre en oeuvre des mesures pour prévenir les incidents.

Engagement des employés et amélioration de notre culture de sécurité – Stimuler l'engagement de tout un effectif, que ce soit au bureau ou sur le terrain, représente un défi pour bien des employeurs. Pour y arriver et pour améliorer notre culture de sécurité, nous pouvons créer dans notre système de gestion de la SSE un processus simple, accessible et traçable qui favorise l'autonomisation ainsi que la visibilité et la responsabilité.

En prenant part à la transformation numérique de notre système de gestion de la SSE, nous pouvons créer un milieu de travail plus sécuritaire et plus sain.

Anthony Di Gianni

Programme de développement du leadership

B&M fournit des solutions énergétiques avancées au Mirvish Village

Black & McDonald participe au projet de réaménagement du quartier historique Mirvish Village en y installant plusieurs systèmes énergétiques novateurs.

Le Mirvish Village se situe au coeur de Toronto à l'emplacement de l'ancien grand magasin Honest Ed's. Fondé par Ed Mirvish en 1948, le grand magasin offrait des biens à un prix abordable aux nouveaux habitants.

L'emplacement a été vendu à la Westbank Corp en 2013 par David Mirvish, le fils d'Ed, qui souhaitait rendre hommage à l'héritage de son père et appuyer l'évolution de Toronto en permettant la réfection du quartier.

L'équipe de B&M reconnaît l'importance historique de la propriété et, comme bien d'autres, Mario Boragina, chef de projet principal, garde de bons souvenirs du grand magasin.

« J'ai grandi près du vieux Honest Ed's et j'y allais souvent. C'est un endroit spécial pour moi », explique-t-il.

Le projet de réaménagement du Mirvish Village a commencé en 2018 et s'étend sur près de 1 million de pieds carrés; il comprend cinq tours à usage mixte interconnectées à la base, un parc public, un marché, des restaurants, un microdétaillant, des édifices patrimoniaux rénovés et des lieux de spectacle.

Black & McDonald a été engagée par Creative Energy pour installer la centrale électrique, qui servira aux cinq immeubles à usage mixte et alimentera le quartier du Mirvish Village en énergie. La centrale électrique est composée d'une installation de chauffage central, d'une chaufferie et d'un système de refroidissement. Le travail de B&M inclut également l'installation de conduites principales de chauffage et de refroidissement dans les stations de transfert d'énergie et les salles de pompe à eau de chaque immeuble.

« Ce qui distingue ce projet, c'est que nous travaillons pour Creative Energy afin de fournir chauffage, refroidissement et eau chaude domestique aux cinq immeubles, et ce, en collaboration avec EllisDon, responsable de la construction pour WestBank », précise M. Boragina.

L'assemblage de la centrale électrique est désormais terminé et l'équipe de B&M se prépare à la prochaine étape de lancement et d'essai.

La centrale comporte deux générateurs au gaz naturel à double usage pour assurer une alimentation de secours à la communauté et s'adapter aux pics d'ajustement global afin de réduire au minimum la consommation à prix élevé sur le réseau. L'installation de chauffage centrale, ou coproducteur, subvient à la demande électrique de charge minimale tandis que la chaleur perdue dissipée par le blocmoteur est capturée et utilisée par la communauté pour le chauffage local, le chauffage d'eau chaude domestique et la fusion de la glace.

« On appelle ça un coproducteur parce que l'appareil produit de l'électricité avec du gaz naturel, et la chaleur qui se dissipe du moteur sert également à chauffer l'eau », explique M. Boragina.

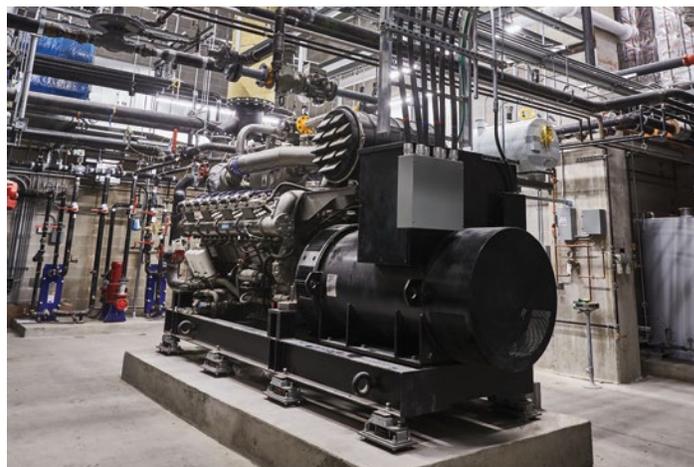
L'installation de chauffage central fournit de l'énergie électrique et thermique fonctionnelle à un degré d'efficacité d'à peu près 90 %. En comparaison, les centrales au gaz habituelles fonctionnent à un degré d'efficacité de 30 à 50 %.

Le Mirvish Village représente l'un des développements urbains les plus durables de Toronto, produisant 50 % moins d'émissions de gaz à effet de serre que les immeubles habituels. Le projet a reçu la certification Platine de LEED.

Grâce à une bonne planification et coordination, plusieurs divisions de B&M se sont servies de leur expertise multidisciplinaire pour assurer la réussite du projet. Par exemple :

- **Roberts On-Site** a fourni des mécaniciens de chantier pour aider à installer l'équipement lourd.
- **La division Construction civile de B&M** s'est occupée des travaux d'excavation extérieurs pour installer les conduites d'eau souterraines.
- **La division Construction mécanique de B&M** a dirigé le projet et supervisé les différents ouvriers dans le cadre de l'installation des services mécaniques.
- **La division Électrique de B&M** s'est occupée de l'installation du câblage électrique.
- **La division Services GTAA** a fourni les commandes immotiques et les services de câblage mécanique.

Black & McDonald a joué un rôle durable dans le réaménagement du Mirvish Village et la révision du système énergétique collectif, rendant hommage au patrimoine et assurant une alimentation en énergie plus durable.



Programme de stages d'été pour aider B&M à développer son bassin de talents

Chaque été, des étudiants de niveau postsecondaire provenant de partout en Amérique du Nord sont invités dans les bureaux de Black & McDonald pour participer au programme de stages d'été.

Cette année, de mai à août, nous avons accueilli 34 stagiaires, nouveaux et anciens, dans nos bureaux en Ontario, au Québec, à Canadian Base Operators et à Kansas City, au Missouri.

Le programme offre une expérience d'emploi aux étudiants et sert d'initiative stratégique pour préparer la future main-d'oeuvre de B&M.

« Notre programme sert à la fois à offrir aux étudiants l'occasion de mettre en application ce qu'ils ont appris dans leurs études et à créer et maintenir un bassin de futurs talents qui contribueront à la croissance continue de notre entreprise », remarque Tom Themelis, directeur du développement des talents.

Meilad Mumtaz était l'un des étudiants qui sont revenus chez B&M pour y entreprendre un second stage. Lors de son premier stage, l'étudiant a pu compter sur les ressources de B&M et sur la structure du stage pour acquérir avec succès de nouvelles compétences. Cet été, il est retourné travailler pour la division Construction mécanique dans la région du Sud de l'Ontario.

« J'ai choisi Black & McDonald en raison de sa participation à des projets majeurs, explique-t-il. B&M participe à plusieurs des plus importants projets au Canada et je souhaite en faire partie. »

Dane Sproat s'est joint à B&M cet été comme stagiaire en Santé, sécurité et environnement à Kansas City, au Missouri. Il s'est inscrit au programme parce qu'il savait que B&M lui offrirait un milieu de travail idéal pour perfectionner ses aptitudes. Il n'a pas été déçu de son stage chez B&M.

« Apprendre sur le secteur et maîtriser les différents aspects de la sécurité m'ont permis de m'épanouir professionnellement », affirme-t-il.

Pour Daniela Carrera Rodriguez, dont le stage en construction électrique s'est déroulé à Scarborough, en Ontario, le programme a été sa première expérience de travail.

« J'ai pu obtenir les outils nécessaires pour me familiariser avec l'industrie de la construction en m'acquittant de fonctions pratiques », raconte-t-elle.

Stagiaires de l'étranger

Cet été, B&M a également accueilli deux stagiaires d'Écosse dans la Région du sud de l'Ontario.

En collaboration avec la Saltire Foundation of Canada, un organisme caritatif qui aide les étudiants écossais à trouver des expériences professionnelles au Canada, B&M a accueilli les étudiantes en ingénierie Martyna Bednarska et Dorcas Madojutimi.

Martyna a été affectée à notre équipe de construction électrique, tandis que Dorcas a travaillé au sein du groupe de construction de postes électriques.

Former les leaders de B&M de demain

C'est avec grand plaisir que nous annonçons la troisième inauguration du Programme des dirigeants émergents, qui a commencé ce printemps dernier.

Le programme, qui compte actuellement 37 employés, est conçu pour offrir aux employés performants un apprentissage et un perfectionnement structurés afin de les préparer à des niveaux de responsabilité croissants en améliorant leurs capacités en gestion des personnes, essentielles à la croissance continue de Black & McDonald.

Lors des 30 prochains mois, les participants s'engageront dans un mélange stimulant de formation dirigée par un instructeur, d'apprentissage en ligne et d'apprentissage par l'expérience, dans le cadre duquel ils « apprendront sur le tas » et pourront se servir des connaissances et compétences apprises dans leur travail en temps réel.

Au cours du programme, les participants acquerront les compétences nécessaires à la réussite en gestion des personnes dans des domaines tels que la formulation de stratégies, la gestion de l'efficacité des équipes, l'encadrement et le perfectionnement des employés, la sécurité, le leadership en matière de qualité, la négociation, la résolution des conflits, la mise en oeuvre du changement et la gestion de la culture.

Chaque employé bénéficie d'un accompagnement individuel et est mis en contact avec un groupe diversifié de pairs au sein du programme, où il pourra s'inspirer des expériences des autres et créer un réseau de relations et de ressources qu'il pourra mettre à profit dans le cadre de sa carrière chez Black & McDonald.

Tom Themelis
Directeur, gestion des talents

Le succès du projet d'Evergy ouvre la voie vers de nouvelles possibilités de partenariats

Au début de 2021, les équipes des services publics et d'ingénierie de B&M à Kansas City ont entrepris un projet conjoint pour Evergy dans le cadre de son programme d'inspection, de traitement et de remplacement de poteaux dans le territoire du fournisseur de services au Missouri.

Le programme permet une inspection visuelle et intrusive des poteaux d'Evergy afin de confirmer l'intégrité structurale du système. Si les poteaux sont défectueux, ils seront ajoutés au plan de remplacement afin d'atténuer les possibles problèmes liés au système et de protéger le public et le système des défaillances structurales.

Le contrat a été octroyé pour une durée de trois ans avec la possibilité de prolongation de deux ans.

« Ce programme offre à Black & McDonald l'occasion de fournir une solution globale à Evergy pour l'inspection et le remplacement de ses poteaux qui démontre notre capacité à non seulement nous acquitter de ces tâches, mais également d'autres de nature similaire », déclare Nick Ziegler, gestionnaire de services publics.

Black & McDonald a fait équipe avec Osmose pour la partie du projet qui concerne l'inspection et le traitement, tandis que les travaux d'ingénierie et de construction ont été réalisés à l'interne. Les travaux d'ingénierie ont été effectués sur tous les poteaux inspectés. Cependant, la partie construction représente seulement une approche globale dans la grande région métropolitaine de Kansas City, qui s'est elle-même occupée de près de la moitié des travaux de construction.

Evergy a environ 120 000 poteaux à inspecter dans le Missouri et doit procéder à l'inspection d'environ 50 000 poteaux chaque année. En fonction des précédentes données, les poteaux défectueux représentent près de 3,5% de tous les poteaux inspectés chaque année.

Black & McDonald en est à sa deuxième année d'inspection de poteaux et procède actuellement au remplacement de ceux trouvés lors de la première année d'inspection. Depuis la fin août, environ 89 000 poteaux ont été inspectés et les ingénieurs de B&M ont conçu 1861 poteaux tandis que le personnel de construction de B&M a remplacé 600 poteaux. Enfin, 550 projets de poteau sont en cours.

« Jusqu'à aujourd'hui, ce contrat a permis à Black & McDonald de donner du travail à 36 employés à temps plein dans les domaines de l'ingénierie et des services publics, remarque M. Ziegler. Le rendement de l'équipe de Black & McDonald et les commentaires d'Evergy ont suscité l'intérêt d'autres entreprises de services publics qui souhaitent obtenir de Black & McDonald une solution similaire dans les autres régions où elle exerce ses activités. »

B&M a suscité l'intérêt de Liberty Utilities, dans le sud du Missouri, ainsi que de Rocky Mountain Power/Pacific Corp. Des équipes dans les deux régions conçoivent en ce moment des stratégies pour venir en aide aux fournisseurs de services publics et renforcer les relations de B&M et ses capacités en tant qu'entreprise.



B&M commence à travailler à son premier projet d'immeuble d'habitation

Le projet d'appartements Three Sisters le long de la rivière à Moncton, au Nouveau-Brunswick, est en voie de modifier le paysage de la ville. En outre, ce projet est le premier projet d'immeuble d'habitation de Black & McDonald.

Surplombant la rivière Petitcodiac, le projet comprend 450 appartements répartis entre trois tours, ainsi que plusieurs espaces commerciaux au rez-de-chaussée et un stationnement sur un étage et demi. Les bâtiments de 15 étages deviendront les plus hautes structures résidentielles de la ville.

« Ils sont situés au cœur de Moncton, et ce seul fait va changer l'atmosphère et l'aspect du centre-ville, a déclaré Adrien Henri, chef de projet de la division électrique commerciale de Black & McDonald au Nouveau-Brunswick. Quand ce projet sera terminé, ce sera un élément majeur jamais vu auparavant dans la ville. »

Black & McDonald a obtenu les contrats de plomberie et d'électricité pour le projet et a commencé les travaux sur la première des trois tours cet été.

« Jusqu'à présent, le client est très satisfait de notre travail. Nous espérons que cela nous ouvrira de nouvelles possibilités avec ce client et avec d'autres à l'avenir », a déclaré M. Henri.

Black & McDonald devrait être présent sur le site pendant environ quatre ans. Actuellement, une équipe de sept personnes chargée de l'électricité et une équipe de sept personnes chargée de la plomberie sont à Three Sisters pour la mise en place des services publics.

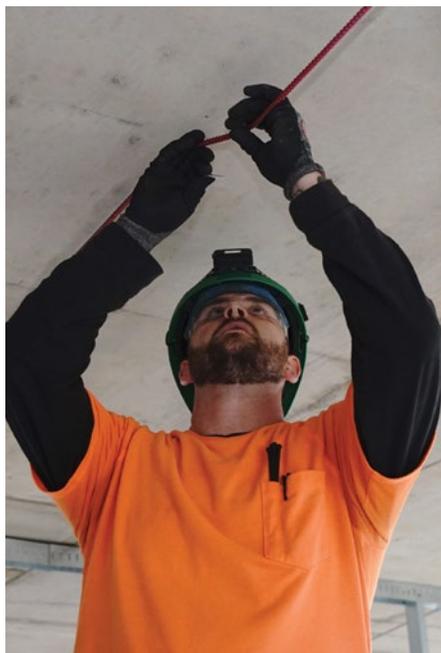
Dans la région de Moncton, B&M est reconnue comme un chef de file en matière d'électricité et de plomberie pour les projets de



conception-construction dans les secteurs industriel et commercial. Adrien Henri pense que le projet Three Sisters est l'occasion d'étendre cette réputation.

« Nous avons réalisé de nombreux travaux d'envergure dans le domaine commercial et industriel dans la région, mais nous pouvons désormais les associer au domaine résidentiel, a déclaré M. Henri. Le câblage est assez simple, mais il faut quand même installer un système électrique de taille assez importante pour que cela fonctionne. »

La première tour du projet Three Sisters devrait ouvrir ses portes aux locataires en septembre 2023.



Le contrat national avec Air Canada change la donne en matière de GEI

SUITE DE LA PAGE 1

Le contrat a été octroyé en janvier et ses activités commencent le 1^{er} avril. Nick Keenan, directeur, Affaires, Services aux installations, a dirigé la soumission technique pour le contrat et a assuré la liaison entre Air Canada et l'équipe après l'attribution. Afin de respecter l'échéance serrée entre la signature du contrat et le début des activités, B&M a formé une équipe nationale de gestion et d'administration des opérations, soutenue par les régions, afin de fournir des services répondant aux exigences d'Air Canada.

« Lorsqu'il s'agit d'une entreprise aussi grande qu'Air Canada, le processus s'avère aussi difficile que chronophage. Il y a beaucoup de travail à faire avec le client pour atteindre la bonne solution », explique M. Martini.

L'équipe nationale a travaillé de concert avec les divisions de B&M au Canada pour permettre la tenue de visites d'emplacements particuliers. De plus, les bureaux locaux nous ont permis d'obtenir les services de sous-traitants requis et des entrepreneurs d'échelle nationale ont été engagés pour s'occuper de certains services.

« On parle d'un vrai contrat à l'échelle nationale, avec des installations dans chaque province. Nous devons compter sur l'équipe nationale que nous avons créée ainsi que sur les bureaux régionaux de Black & McDonald partout au Canada », révèle Glen Spearing, gestionnaire national de contrats pour le projet d'Air Canada.

Le contrat exige également la création d'une toute nouvelle équipe. Plutôt que de réembaucher les mêmes personnes employées par le précédent titulaire du contrat, B&M a recruté de nouveaux employés ainsi que des membres du personnel de portefeuilles existants de GEI.

Selon M. Spearing, B&M ne voulait pas être uniquement responsable de la gestion du personnel et des services existants.

« Chez Black & McDonald, nous voulons nous assurer d'offrir une valeur ajoutée », explique-t-il.

L'approche d'équipe centralisée a permis à B&M d'entamer le travail dès le début du contrat. Après seulement quelques mois, la haute direction d'Air Canada a remarqué une amélioration considérable des niveaux de service.

« Elle a été étonnée par le bon déroulement de la transition. Air Canada n'avait jamais rien vu de pareil, constate M. Martini. L'approche intégrée d'équipe centralisée a été déterminante. Nous avons continué de l'utiliser dans le cadre de nos activités. »

Le contrat comprend diverses installations appartenant au transporteur aérien ou louées par ce dernier, y compris des bâtiments de simulation de vol, des hangars d'aviation, des immeubles d'entretien et des bureaux d'entreprise.

« Cela constitue plus ou moins l'entièreté du portefeuille de la société, hormis son centre de données de Winnipeg et son centre de contrôle des opérations du système à Mississauga. Ces deux contrats nous ont déjà été octroyés séparément », précise M. Martini.

Le contrat du centre de données a commencé en 2002 et celui du centre de contrôle des opérations du système en 2016.

Les deux centres jouent un rôle prépondérant dans les activités d'Air Canada. Sans eux, la société de transport aérien ne pourrait plus fonctionner. B&M s'est occupée des deux emplacements avec succès, sans le moindre temps d'arrêt ou la moindre défaillance majeure.

« Nous avons bonne réputation au centre de données de Winnipeg, se réjouit M. Spearing. Son personnel est satisfait de nos services depuis de nombreuses années. Le centre de contrôle des opérations du système nous a permis de démontrer notre capacité à reproduire aisément la qualité de nos services dans d'autres installations d'Air Canada. »

Comme tout se passe bien avec le contrat d'Air Canada, M. Martini indique l'intention de B&M d'employer ce modèle d'affaires pour obtenir d'autres importants contrats de gestion des installations.



Voici les lauréats du programme inaugural de Bourses d'études du centenaire de B&M

Black & McDonald a le plaisir de présenter les lauréats de son programme inaugural de Bourses d'études du centenaire. Ces bourses ont été créées à l'occasion de son 100e anniversaire et octroient 3 000 \$ à 16 lauréats au Canada, et à deux aux États-Unis.

Caroline Ash

Fille de Martyn Ash, contremaître général du chantier de Pickering

Région de la production d'énergie

Université St. Francis Xavier, administration des affaires



Étudiante-athlète, Caroline pourra compter sur la bourse pour payer ses études et atteindre ses objectifs scolaires et sportifs.

Les 111 candidats ont fait preuve d'un dévouement à la réussite scolaire, d'une participation extrascolaire et d'une ambition exemplaires. Félicitations aux 18 boursiers! L'avenir est prometteur pour cette nouvelle génération de dirigeants.

Lauren Bambek

Fille de Deborah Bambek, adjointe à la direction

Région du Sud de l'Ontario (Services publics)

Université métropolitaine de Toronto, psychologie



Lauren s'intéresse à la psychologie et aux documentaires criminels; la bourse l'aidera à obtenir son doctorat et à devenir psychologue judiciaire.

Isabela Lacson

Fille d'Evelyn Vendiola, généraliste, RH

Région de l'Alberta

Université de Calgary, chimie



Isabela, militante de la lutte aux changements climatiques, compte utiliser la bourse pour poursuivre des études qui lui permettront de redonner à sa communauté.

Michael Di Fonzo

Fils de Matthew Di Fonzo, technicien CVCA, Service RGT

Régions de la GEI et des services du Sud de l'Ontario

Université Western, génie mécanique



La bourse permettra à Michael de surmonter les contraintes financières liées aux études. Il pourra ainsi pleinement se concentrer sur celles-ci et sur sa passion pour le hockey.

Alex Henri

Fils d'Adrien Henri, estimateur et gestionnaire de projet pour NB Commercial Electrical

Région de l'Atlantique

Université de Moncton, baccalauréat en musique



Alex, percussionniste et interprète dévoué, voit en la bourse la preuve de sa persévérance dans le cadre de ses études en musique.

Tamara Krcanoska

Fille de Rozita Krcanoska, cheffe de projet principale

Région des services de mécanique et d'électricité du Sud de l'Ontario

Université de Toronto, sociologie et anglais



Étudiante à rendement supérieur, Tamara est d'avis que la bourse représente l'aboutissement des sacrifices que ses parents ont dû faire lorsqu'ils ont quitté la Macédoine pour immigrer au Canada.

Brooklyn Rysavy

Fille de Nathan Rysavy,
chef de projet à Saskatoon
Construction

Région de la Saskatchewan

Université de la Saskatchewan,
Collège de kinésiologie,
études de l'exercice et du sport



Brooklyn veut ouvrir sa propre clinique holistique. La bourse l'aidera à payer ses études et à se concentrer à aider les enfants de sa communauté à faire de l'exercice.

Milan Sabourin

Fille de Richard Sabourin,
chef d'exploitation

Équipe GEI, Manitoba

Collège polytechnique de
Red River, soins infirmiers



Milan s'intéresse à la réduction des risques en soins infirmiers et la bourse lui permettra de réduire ses heures de travail pour consacrer davantage de temps à faire du bénévolat dans le domaine.

Isabel Newman

Fille de Neal Newman,
responsable de
l'approvisionnement de
l'entreprise

Groupe des services centraux

Université de Waterloo,
mathématiques



Isabel est passionnée par l'importance des mathématiques et la bourse lui permettra de réaliser ses rêves de devenir mathématicienne et enseignante.

Jazhiel Segura Monroy

Fils de Maria Segura,
releveuse de compteurs dans la
division des Services publics du
Texas

Région des États-Unis

Université du Texas à Austin,
génie électrique



Jazhiel veut venir en aide aux communautés sous-développées et la bourse servira à alléger le fardeau financier de ses études, ce qui lui permettra de se concentrer sur ces dernières ainsi que sur la recherche sur la philanthropie.

Staijan Kim

Fils de Joon Kim,
mécanicien de zone à l'hôpital
général de Kelowna

Région de la Colombie-Britannique

Université de la
Colombie-Britannique,
sciences appliquées



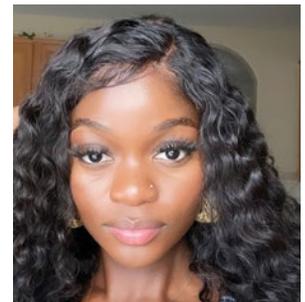
Staijan s'intéresse aux domaines de l'énergie et de la durabilité; la bourse lui permettra de payer ses études universitaires et de se concentrer sur la promotion de la durabilité au sein de sa communauté.

Esperance Ukanda

Fille de Michel Ukanda,
releveur de compteurs,
Services publics du Texas

Région des États-Unis

Université baptiste de Houston,
biologie



Esperance espère créer sa propre fondation pour aider les patients atteints de drépanocytose, et la bourse l'aidera dans ses études pour devenir pédiatre.

CONTINUED ON PAGE 12

Voici les lauréats du programme inaugural de Bourses d'études du centenaire de B&M

SUITE DE LA PAGE 11

Jasmine Ratac

Fille de Richard Ratac,
estimeur pour Electrical Tenant

Région des services de
mécanique et d'électricité du
Sud de l'Ontario

Université de Waterloo,
kinésiologie



La bourse aidera Jasmine, étudiante en kinésiologie qui se spécialise en réadaptation, à réaliser son rêve d'ouvrir un centre de réadaptation dans sa communauté.

Rachel Correia

Fille de Fernando Correia,
contremaître (Mécanique)

Roberts Onsite

Université McMaster,
maîtrise en santé publique



Rachel veut améliorer la santé publique de manière systématique et la bourse aidera à financer ses études pendant qu'elle effectue un stage non rémunéré à l'hôpital Cambridge Memorial.

Evelyn He

Fille de Jiantao He,
technicien d'immeuble

Région du Nord de l'Ontario

Université de Toronto, génie
électrique et informatique



Evelyn, qui est attirée par la polyvalence de l'ingénierie, compte utiliser la bourse pour financer son objectif d'encourager les membres de sa communauté à s'intéresser aux domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM).

Siarra Blight

Fille de Sandy Blight,
pompière de sauvetage d'aéronefs

Canadian Base Operators

Collège polytechnique de
Red River, programme de
boulangerie-pâtisserie
professionnelle



Siarra prévoit ouvrir sa propre boulangerie et la bourse lui permettra de financer ses études tandis qu'elle emménage dans une nouvelle ville pour se consacrer à sa passion.

Christopher Mino

Fils de Brian Mino,
contrôleur régional

Région du Sud-Ouest de l'Ontario

Université Brock, programmation
de jeux sur ordinateur



Christopher, qui à 14 ans a construit son propre ordinateur, entend utiliser la bourse pour continuer ses études et se consacrer à sa passion pour la programmation de jeux.

Gabrielle Aubin

Belle-fille de Daniel Gagnon,
gestionnaire des propositions

Région du Québec

Université du Québec à
Montréal (UQÀM), baccalauréat
en enseignement



Gabrielle veut devenir éducatrice spécialisée; la bourse lui permettra de payer ses études pour qu'elle puisse entreprendre une maîtrise en éducation.

La portée des travaux de B&M continue de s'agrandir à la centrale électrique de Wreck Cove

La municipalité de Wreck Cove en Nouvelle-Écosse possède une centrale hydroélectrique inusitée.

Située au sud du Parc national des Hautes-Terres-du-Cap-Breton, la centrale de 212 mégawatts produit 300 gigawatts d'électricité renouvelable chaque année, une quantité qui suffit à alimenter 30 000 foyers en énergie. Cela représente environ 3,5 % de la demande totale en électricité de la province.

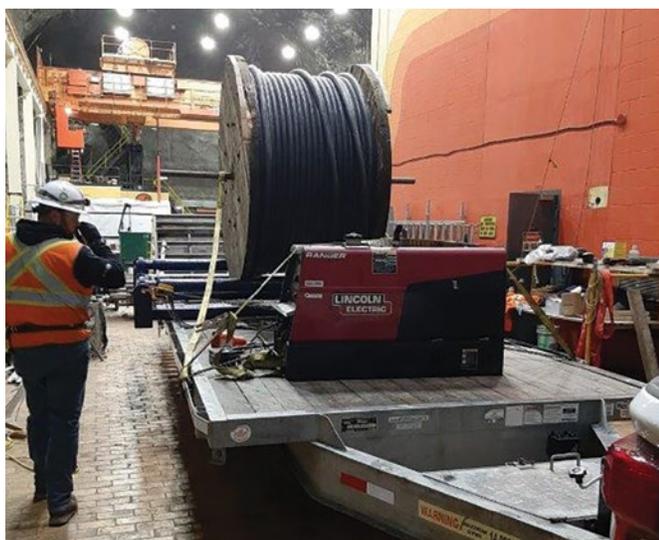
Considérée comme la plus grande centrale hydroélectrique en Nouvelle-Écosse, Wreck Cove a la particularité d'être complètement souterraine.

« On dirait une simple colline. En s'y approchant, on peut y voir un immeuble de bureaux, mais pas la centrale. Tout se trouve sous terre », révèle Julie Hebert, directrice générale du bureau de Nouvelle-Écosse de B&M à Dartmouth.

Les turbines de Wreck Cove sont activées par l'eau de drainage provenant des 216 kilomètres carrés formant le plateau des Hautes-Terres-du-Cap-Breton. L'eau circule dans un tunnel vers le lac artificiel Surge, construit par la Nova Scotia Power pour faciliter la génération d'énergie hydroélectrique. La centrale électrique est située à 275 mètres sous terre, ce qui permet à la gravité de faire passer l'eau à travers les deux turbines principales de 102,9 MW.

Une fois l'électricité générée, l'eau traverse un tunnel de 1,7 km pour aller se jeter dans l'océan Atlantique.

« Lors de ma première visite, je me suis rendu jusqu'à la crête de la colline et j'ai été franchement déçu, raconte Lester Buckland, directeur de division, Industriel, N.-É. Ce n'est qu'en me rendant sous terre que j'ai pu constater l'ampleur de l'équipement dans la centrale électrique. J'ai été alors très impressionné. »



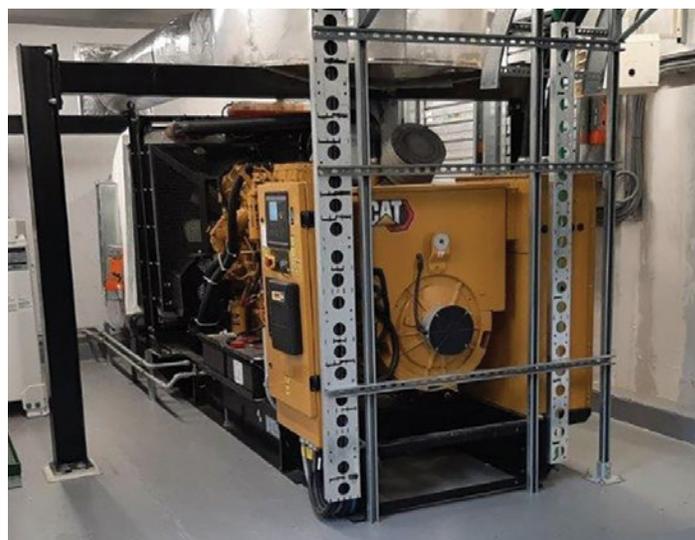
Black & McDonald a été l'un des premiers entrepreneurs engagés pour construire la centrale en 1975. L'entreprise est désormais de retour dans le cadre du projet de prolongation de la durée de vie et de modernisation et s'occupe de la mise à niveau mécanique et électrique pour que la centrale électrique soit conforme aux normes actuelles. Depuis l'octroi du contrat en mai 2021, la Nova Scotia Power a élargi la portée des travaux de B&M d'environ 30 %. Selon M. Buckland, cette augmentation de la charge de travail s'explique par la qualité du travail, l'excellent bilan en matière de sécurité et le service à la clientèle attentionné de l'entreprise.

« Nous sommes là en raison de l'appel d'offres sur invitation. D'après les commentaires que je reçois de notre client chaque jour, il est très satisfait de notre travail et de notre équipe », déclare-t-il.

La portée des travaux de Black & McDonald comprend désormais :

- Le remplacement du centre de commandes des moteurs de 600 V et du commutateur
- L'installation d'une nouvelle génératrice de secours
- La mise à niveau de l'éclairage de la centrale
- Le remplacement des câbles des lignes d'alimentation
- Des travaux d'amélioration de génie civil
- Une nouvelle tuyauterie d'eau de refroidissement, d'approvisionnement et de retour d'eau
- Un nouveau régulateur d'air et une nouvelle tuyauterie de service
- La modification complète du système de CVCA de la centrale
- La mise à niveau du drainage sanitaire et d'eau domestique
- Les travaux d'électricité pour une nouvelle hutte quonset destinée à la reconstruction des turbines
- La mise à niveau du tunnel de secours

Maintenant que les travaux préliminaires sont terminés, B&M va pouvoir commencer à démanteler les deux turbines pour ensuite les reconstruire. Une fois cette tâche terminée, le projet de prolongation de la durée de vie et de modernisation devrait prolonger la durée d'exploitation de la centrale d'environ 40 ans et augmenter sa capacité de production à 315 gigawatts.



Série de photos : la Conférence sur le leadership fait le point sur un siècle de Black & McDonald

Cet été, les dirigeants de Black & McDonald partout en Amérique du Nord se sont réunis pour faire le point sur le centenaire de Black & McDonald et en apprendre davantage sur l'avenir de l'entreprise.

En juin, la Conférence nationale sur le leadership de 2022 s'est tenue à l'hôtel Delta au centre-ville de Toronto, où elle a accueilli environ 125 gestionnaires et membres de l'équipe de la haute direction.

L'événement, d'une durée de deux jours et demi, a commencé par la célébration de la culture et des réalisations de Black & McDonald au cours de ses 100 premières années d'activité.

Dans son discours d'ouverture, Bruce McDonald, coprésident et chef de la direction, a souligné les réalisations de B&M en matière de sécurité, d'engagement des employés et d'exploitation pendant la pandémie de COVID-19.

« Je pense que notre entreprise a fait preuve d'une force incroyable lors de cette épreuve, a-t-il déclaré. Était-ce surprenant? Pas vraiment. Notre approche a correspondu à l'image que nous projetons de notre entreprise et aux réalisations que nous célébrons aujourd'hui à l'occasion de notre centenaire. En temps de crise, nous avons atteint nos objectifs avec empathie, générosité et intelligence. Notre travail d'équipe a été tout simplement formidable. »

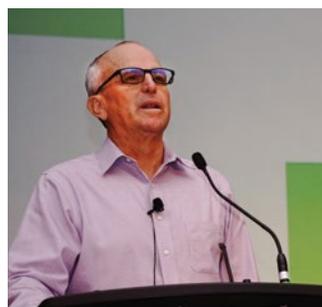
La conférence s'est penchée sur l'histoire de B&M lors de la rétrospective du centenaire, une table ronde sur scène à laquelle participaient Ian et Bruce McDonald, coprésidents et chefs de la direction, Ross McDonald, vice-président directeur, Groupe des services centraux, Mike Sharpe, vice-président directeur à la retraite, Région du Nord de l'Ontario, et Larry Macdonald, vice-président directeur.

Les deux journées suivantes de la conférence ont permis aux dirigeants des diverses régions et unités commerciales de B&M de souligner leurs réalisations, leurs projets en cours et leur vision.

Dans son mot de la fin, Ian McDonald a remarqué que les présentations régionales partageaient plusieurs thèmes, y compris l'accent sur l'exécution sécuritaire du travail et la volonté de saisir les occasions lorsqu'elles se présentent. Les présentations ont également rappelé l'importance d'établir des relations à tous les niveaux, du client aux fournisseurs en passant par les travailleurs sur le terrain.

« Notre réussite repose sur nos employés. Grâce à eux, nous avons été en mesure de renouveler des contrats et de continuer à exploiter des installations pendant une période de 40 à 50 ans. C'est incroyable », se réjouit Ian McDonald.





Black & McDonald commence le déploiement de Microsoft 365 à l'échelle de l'entreprise

Cet été, Black & McDonald a commencé à déployer Microsoft 365 (M365) sur tous les ordinateurs et appareils mobiles fournis par l'entreprise.

De nombreuses fonctionnalités de M365 ont d'ores et déjà été intégrées et d'autres le seront dans les prochains mois.

Une fois le déploiement terminé, M365 reliera l'ensemble de l'écosystème de fichiers de B&M, ce qui améliorera la mise en commun des documents et permettra une collaboration en temps réel.

Le déploiement de M365 se divise en cinq phases. La première phase, désormais terminée, a permis d'installer Office 365, ce qui inclut les dernières versions de Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Outlook et OneNote. L'installation d'Office 365 offre de nombreux avantages en matière de commodité, de sécurité et de communication.

La première phase ajoute aussi Microsoft Teams (ou MS Teams), un portail de travail d'équipe qui combine le clavardage, la téléphonie, la vidéoconférence et la collaboration de fichiers dans une seule application.

Authentification multifactorielle

Le Service des TI de B&M procède actuellement à la mise à niveau des services téléphoniques de Lync/Skype vers Microsoft Teams. Les numéros de téléphone seront transférés par étapes au cours des prochains mois et les utilisateurs recevront un préavis de deux semaines avant la migration.

L'authentification multifactorielle (AMF) sera également installée; celle-ci utilise plus d'une information pour valider l'accès de

l'utilisateur autorisé. Même si le mot de passe d'un utilisateur est compromis, l'AMF requiert une deuxième information à laquelle seul l'utilisateur légitime a accès.

Les employés de B&M devront utiliser l'AMF pour accéder à leur téléphone ou à leur courriel d'entreprise depuis un emplacement éloigné. L'AMF doit être renouvelée toutes les 24 heures ou au redémarrage d'un appareil.

B&M utilise l'application Microsoft Authenticator pour générer les codes de l'AMF. L'application sera installée sur tous les appareils mobiles de l'entreprise et peut aussi être installée sur les appareils mobiles personnels de l'utilisateur.

Vous trouverez les instructions pour vous inscrire à l'AMF à bandm.sharepoint.com/sites/M365.

La troisième phase du déploiement de M365 consistera à migrer les boîtes aux lettres électroniques du système interne Commvault vers Exchange Online. Tous les utilisateurs auront également accès à la connexion actuelle de SharePoint.

Au cours de la quatrième phase, B&M créera de nouveaux comptes pour le personnel sur le terrain. Comme pour tous les autres comptes de B&M, les nouveaux utilisateurs auront accès à SharePoint Kiosk, à l'AMF, à Teams et à Microsoft Viva.

La dernière phase du déploiement lancera une nouvelle version du site Le Fil, l'intranet de l'entreprise. De plus, toutes les données de SharePoint sur site seront migrées vers SharePoint Online et le lecteur U actuel sera également remplacé par OneDrive, ce qui donnera lieu à la création d'une nouvelle solution de stockage infonuagique.

La nouvelle plateforme de sondage auprès de la clientèle de B&M fournit de précieux renseignements en temps réel

Black & McDonald a le plaisir de lancer une nouvelle plateforme dynamique de sondage auprès de la clientèle.

L'équipe du Marketing et des Communications d'entreprise ont travaillé en étroite collaboration avec les régions et les chefs d'entreprise pour lancer la nouvelle plateforme de sondage auprès de la clientèle, qui optimise la façon dont nous recueillons et analysons les commentaires des clients et y répondons, afin d'assurer la satisfaction de la clientèle.

Le sondage auprès de la clientèle de B&M est un important outil d'évaluation de la satisfaction des clients (notamment par rapport à l'expérience avant et après le service), qui utilise des paramètres clés de qualité, de sécurité, de fidélisation des clients et de taux de recommandation net.

La plateforme de sondage auprès de la clientèle est alimentée par Medallia, l'un des leaders mondiaux en plateformes d'expérience client. Medallia fournit un modèle de sondage intégré qui compile les données de chaque client et analyse l'information afin de produire de précieux renseignements. Les résultats sont classés au moyen de l'intelligence artificielle et affichés instantanément sur des tableaux de bord personnalisés propres à la région. Le caractère immédiat de cette plateforme nous permet de répondre rapidement aux besoins de nos clients.

Nous sommes heureux de lancer cet outil de gestion intégré de l'expérience client qui incarne l'approche axée sur le client de Black & McDonald.

Tareq Ali

Directeur, Marketing et communications de l'entreprise

B&M fait un don de 100 000 \$ pour soutenir le nouveau centre de métiers spécialisés du Durham College

Black & McDonald a fait un don de 100 000 dollars pour soutenir l'initiative du Durham College visant à accroître la diversité dans la main-d'œuvre des métiers spécialisés.

Ce don contribuera à financer le nouveau Centre for Skilled Trades and Technology (CSTT) de l'Ontario Power Generation du Durham College.

« Nous savons que l'augmentation de la diversité de la main-d'œuvre a de grands mérites et avantages, au-delà de l'augmentation évidente du nombre de personnes de métier disponibles, et nous constatons que le Durham College prend des mesures dans ce sens également en s'efforçant d'augmenter le nombre d'inscriptions. Nous sommes ravis de soutenir ce projet d'expansion et de revitalisation », a déclaré Mark Healy, vice-président régional de Black & McDonald.

Pour soutenir le Centre for Skilled Trades and Technology, le Durham College amasse 10 millions de dollars auprès de la communauté.

Le projet d'expansion comprendra l'ajout d'un espace de plus de 60 000 pieds carrés qui offrira des ateliers, des laboratoires, des salles de classe et des commodités aux étudiants du campus Whitby du Durham College. Il transformera également l'espace préexistant afin d'accueillir de nouveaux talents dans le domaine des métiers spécialisés, ce qui permettra de soutenir 750 étudiants et apprentis supplémentaires.

« Nous sommes incroyablement fiers et reconnaissants d'avoir Black & McDonald comme partenaire dans le cadre de notre plan d'expansion et de notre initiative pour atteindre les groupes démographiques sous-représentés dans les métiers spécialisés de la construction et de la fabrication industrielle », affirme Don Lovisa, président du Durham College.

Black & McDonald est fière de jouer un rôle dans le renforcement de la diversité dans les métiers spécialisés grâce à son soutien au CSTT du Durham College.



CARNET DE COMMANDES

ALBERTA

Université de Calgary
Rénovation du système de chauffage
Division : Mécanique/Électrique, Calgary

Hôpital régional de Medicine Hat
Remplacement des vannes à vapeur
Division : Mécanique, Calgary

Conseil scolaire de Calgary – École Southwood
Remplacement de chaudière
Division : Mécanique, Calgary

Résidence Silvera pour personnes âgées
Remplacement de chaudière
Division : Mécanique, Calgary

Circonscription scolaire de Golden Hills – École Crowther
Remplacement de chaudière
Division : Mécanique, Calgary

ATLANTIQUE

Churchill Falls Corporation
Merihék – Nouveau complexe de camp
Division : Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Syndicat des enseignants de la Nouvelle-Écosse
Dispositif anti-refoulement et pompe à eau résidentielle
Division : Service, Nouvelle-Écosse

WSP Canada Inc.
Remplacement de chaudière et de tuyauterie Kitec
Division : Service, Nouvelle-Écosse

Corridor Resources
Entretien et réparation de postes haute tension
Division : Services de terrain, Atlantique

Université Dalhousie
Travaux électriques dans le nouveau centre d'événements
Division : Commercial, Nouvelle-Écosse

Maritime Pride Eggs

Entretien préventif des équipements de réfrigération
Division : Service, Nouveau-Brunswick

Hôtels Delta Marriott
Hôtel Beauséjour – Rénovation électrique
Division : Commercial, Nouveau-Brunswick

Loiblaw Inc.
Bobines d'évaporateur du quai n°1
Division : Réfrigération industrielle, Atlantique

Pratt & Whitney Canada
Amélioration de l'éclairage du parc de stationnement
Division : Services publics, Nouvelle-Écosse

Voith Hydro Inc.
Modernisation des unités de Churchill Falls, 2022
Division : Projets, Terre-Neuve

Ashford Properties Inc.
Codiac Plaza – Entretien préventif de système de CVCA
Division : Industriel, Nouveau-Brunswick

Autorité aéroportuaire internationale de St. John's
Dégivrage central et réfection de la voie de circulation, travaux électriques
Division : Projets, Terre-Neuve

Groupe municipal
Nouveau bâtiment du surintendant, travaux mécaniques et électriques
Division : Commercial, Nouvelle-Écosse

Irving Oil Limited
Lot éthanol, Terminal portuaire d'Halifax
Division : Industriel, Nouvelle-Écosse

Ville de Charlottetown
Centre Eastlink – Mises à niveau électriques
Division : Commercial, Nouveau-Brunswick

TELUS

Mises à niveau du système BAS d'Halifax
Division : GEI, Nouvelle-Écosse

Polycello

Remplacement des climatiseurs n° 8 et n° 21
Division : Service, Nouveau-Brunswick

Aéroport international de Moncton

Remplacement de la balise de l'aérodrome
Division : Services publics, Nouveau-Brunswick

Égouts de Moncton/TransAqua

Accord-cadre sur les projets d'investissement
Division : Industriel, Nouvelle-Écosse

Ville de Bridgewater

Remplacement de la tour de torche de biogaz
Division : Industriel, Nouvelle-Écosse

Université Mount Allison

Vérification de la qualité énergétique
Division : Services de terrain, Atlantique

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Site de la ville de Mica Creek
Gestion d'installations
Division : Gestion et exploitation des installations, C.-B.

Centre Dr. Peter

Gestion d'installations
Division : Gestion et exploitation des installations, C.-B.

NAV Canada

Mises à niveau de la centrale de traitement d'air (CTA) du centre de contrôle de la circulation aérienne (CCA) de NAV Canada
Division : Projets, C.-B.

Providence Health Care

Phase 3 du projet de réduction des GES de l'Hôpital Mount St. Joseph
Division : Projets, C.-B.

Vancouver Coastal Health

Remplacement du refroidisseur de l'Hôpital Lions Gate
Division : Projets, C.-B.

Vancouver Coastal Health

Mise à niveau du système de CVCA du pavillon Purdy de l'Hôpital UBC
Division : Projets, C.-B.

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Pickering
Entretien contre les coupures de courant et les débordements (P2211)

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Pickering
Entretien contre les coupures de courant et les débordements (P2291)

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Darlington
Remise à neuf et remplacement de moteurs 4 kW

Cameco

Supplément de l'équipement mécanique pour l'arrêt d'été, Port Hope

PIERRE BROSSARD

NouvLR : gare de Pointe-Clair
Travaux de génie civil et d'électricité

QUÉBEC

CN RAIL Montréal

Remplacement du système de CVCA sur la toiture
Division : Service et Gestion et exploitation d'installations

VIA Rail

Construction d'un abri
Division : Service et Gestion et exploitation d'installations

SASKATCHEWAN

Vecima Networks

Contrat de service lié au système de CVCA
Division: Service, Saskatchewan

SaskPower

Bornes de recharge pour véhicules électriques
Division: Service, Saskatchewan

Construction de Défense Canada (CDC)

Remplacement du sol de défilés
Division: Gestion et exploitation des installations, Saskatchewan

Amélioration de la protection contre les incendies de l'installation militaire BFC Dundurn

Installation électrique
Division: Construction, Saskatchewan

Unité de condensation du Barrage Boundary

Installation mécanique
Division: Construction, Saskatchewan

Saskatchewan Health Authority, remplacement de chaudière

Installation mécanique/électrique
Division: Construction, Saskatchewan

Remplacement de la chaudière de SGI

Installation mécanique/électrique
Division: Construction, Saskatchewan

Cameco Corporation

Raccord à 45° série 160 de 6 pouces
Division: Fabrication, Saskatoon

Nutrien Cory

Remplacement des conduits de séchage du produit raffiné
Division: Fabrication, Saskatoon

Nutrien Lanigan

Phase II - Poussière d'usine
Division: Fabrication, Saskatoon

Cameco Corporation

Raccord à 45° de 2 pouces
Division: Fabrication, Saskatoon

Westlund, fournitures

Raccord à 45° de 6 pouces
Division: Fabrication, Saskatoon

Ledcor

Collecteurs de test
Division: Fabrication, Saskatoon

Nutrien Vanscoy

Couvercle de réservoir et bride de conduit de ventilateur
Division: Fabrication, Saskatoon

Nutrien Vanscoy

Suppression des poussières
Division: Fabrication, Saskatoon

Canadian Natural Resources

Fabrication de serpents rayonnants
Division: Fabrication, Saskatoon

Nutrien Vanscoy

Bobine en acier inoxydable de 12 pouces de diamètre
Division: Fabrication, Saskatoon

Black & McDonald (interne)

Ajout d'un bâtiment au pavillon Purdy
Division: Fabrication, Saskatoon

Mine Nutrien Allen

WMS, conduits pour système d'épuration aux amines
Division: Fabrication, Saskatoon

Johnson Controls

Fabrication de tuyauterie
Division: Fabrication, Saskatoon

Weir Minerals

Brides
Division: Fabrication, Saskatoon

Nutrien Vanscoy

Remplacement de capteur de poussière de la zone 171
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P363411-00
Division: Fabrication, Saskatoon

L&L Heating & Cooling Ltd.

Plénums en stock
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Conduit de l'Ecole SPS
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P354812-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P354884-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

English River
Division: Fabrication, Saskatoon

Coldflow Mechanical

Égouttement à froid
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Conduit en acier inoxydable pour la station de pompage des eaux usées de Melville
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Conduit pour la station de traitement des eaux d'Eston
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P356993-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P356994-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P356995-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P356997-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P356999-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

SWF, travaux divers
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P357221-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P357221-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P357979-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Coudes en urgence
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Manchon et angle
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P359003-00
Division: Fabrication, Saskatoon

L&L Heating & Cooling Ltd

Plénums en stock
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

CLHC
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P359645-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P35944-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P359842-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P359912-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P359911-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P369954-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P359955-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Cypress Sales Partnership

Réparation et équilibrage de ventilateurs
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

CLHC
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P358685-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P360837-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P361008-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P361007-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Conduit pour FonDuLac
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P361694-05
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P361695-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Caserne de pompiers n°5
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

OK Tire, descentes
Division: Fabrication, Saskatoon

FWS Industrial Projects

Dépoussiérage, RIL, Rycroft
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Gaines, 1700
Division: Fabrication, Saskatoon

Mesa Mechanical

Bordures et rampes
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Transition, acier inox
Division: Fabrication, Saskatoon

Coldflow Mechanical

Conduit
Division: Fabrication, Saskatoon

Mesa Mechanical

Modif. de bordures et acier ordinaire
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P363392-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P363411-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P363494-00
Division: Fabrication, Saskatoon

L&L Heating & Cooling LTD

Plénums
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P363161-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Breck Scaffolding

Trappes d'inspection
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Conduit pour FonDuLac
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Caserne de pompiers n°5
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

OK Tire, descentes
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P365150-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P365151-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Mesa Mechanical

Descente pour nouvelle brasserie
Division: Fabrication, Saskatoon

Interwest Mechanical

Achat de section coudee
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P365724-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P365724-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P365339-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P365760-00
Division: Fabrication, Saskatoon

L&L Heating & Cooling LTD

Plénums en stock
Division: Fabrication, Saskatoon

Coldflow Mechanical

Système d'évacuation pour restaurant Popeyes
Division: Fabrication, Saskatoon

Kolibab Mechanical

Système d'évacuation de nouvelle brasserie
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P365581-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P366582-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P36642-00
Division: Fabrication, Saskatoon

Bourgault Industries

Bon de commande P366641-00
Division: Fabrication, Saskatoon

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Eileen Roofing

Aréna Lawfield. Remplacement de déshumidificateurs et de refroidisseurs
Division: Réfrigération, Sud-Ouest de l'Ontario

Service correctionnel Canada

Bornes de recharge pour véhicules électriques
Division: Plomberie, Sud-Ouest de l'Ontario

Eileen Roofing

Aréna Beverly - Remplacement de déshumidificateur
Division: Réfrigération, Sud-Ouest de l'Ontario

Ville de Mississauga

Aréna Paul Coffey et Tomken Twin - Remplacement de la salle des machines
Division: Réfrigération, Sud-Ouest de l'Ontario

McCormick Canada

Installation d'une unité Liebert dans la salle informatique
Division: CVCA, London, Sud-Ouest de l'Ontario

Woodbridge Foam

Mise à niveau de système de CVCA
Division: CVCA, London, Sud-Ouest de l'Ontario

Suncor Energy

Installation d'un centre de commande de moteurs Liebert
Division: CVCA, London, Sud-Ouest de l'Ontario

Cargill

Contrat de service lié au système de CVCA
Division: CVCA, London, Sud-Ouest de l'Ontario

Cargill

Accord relatif aux chaudières
Division: CVCA, London, Sud-Ouest de l'Ontario

Bonduelle

Accord relatif aux chaudières
Division: CVCA, London, Sud-Ouest de l'Ontario

Diamond Petro Chemicals Canada

Contrat de CVCA
Division: CVCA, London, Sud-Ouest de l'Ontario

Complexe sportif de Mooretown

Accord relatif aux chaudières
Division: CVCA, London, Sud-Ouest de l'Ontario

Municipalité de Lambton Shores

Contrat de CVCA
Division: CVCA, London, Sud-Ouest de l'Ontario

NOUVEAUX EMPLOYÉS

Colonial Cookies (Interbake Canada)

Équipement de ventilation et étude sur l'air dans la salle des fours
Division: CVCA, Stoney Creek, Sud-Ouest de l'Ontario

Treehouse Foods

Réaménagement de la ligne 2 (avec Roberts Onsite)
Division: CVCA, Stoney Creek, Sud-Ouest de l'Ontario

Compass Health

Remplacement de chaudières
Division: CVCA, Stoney Creek, Sud-Ouest de l'Ontario

Highland Place

Remplacement d'unités de toit
Division: CVCA, Stoney Creek, Sud-Ouest de l'Ontario

CGC Hagersville

Ventilateur de la zone humide
Division: CVCA, Stoney Creek, Sud-Ouest de l'Ontario

Mondelez

Remplacement d'unités de toit
Division: CVCA, Stoney Creek, Sud-Ouest de l'Ontario

Hanson Heidelberg Cement Group

Remplacement de chaudière à vapeur
Division: CVCA, Stoney Creek, Sud-Ouest de l'Ontario

Comté de Haldimand

Aréna d'Hagersville – Nouvelle installation frigorifique
Division: Réfrigération, Sud-Ouest de l'Ontario

Municipalité de Chatham-Kent

Remplacement des refroidisseurs des arénas de Wallaceburg et de Wheatly
Division: Réfrigération, Sud-Ouest de l'Ontario

Ville de Cambridge

Arénas de Galt et de Preston – Remplacement de refroidisseurs et de condenseurs
Division: Réfrigération, Sud-Ouest de l'Ontario

Canton de Strong

Aréna Sundridge Strong July – Nouveau sol de patinoire
Division: Réfrigération, Sud-Ouest de l'Ontario

Riviana Foods

Projet de la ligne n° 2 (gnocchi)
Division: Réfrigération, Sud-Ouest de l'Ontario

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ALBERTA

Jim Arsenaault, directeur, SSE (services publics)

Zayed Balout, coordonnateur de projet (services publics)

Brian Biggs, compagnon tôlier

Elisa Boles, administratrice, Service

Nicholas Carlson, chef de projet, Gestion et exploitation des installations

Francis Duchesne, surintendant civil (services publics)

Dustin Gowanlock, apprenti plombier

Stefan Keating, compagnon technicien, CVCA

Jennifer Lohner, coordonnatrice de projet (services publics)

Lynn Thune, administratrice en chef (services publics)

Yannick Mathieu, surintendant civil (services publics)

Wendy Maze, coordonnatrice de projet (services publics)

Justin Miller, estimateur/chef de projet, Électricité

Jordan Smale, mécanicien d'entretien subalterne, CVCA

Joel Standeven, compagnon technicien, CVCA

Randy Walker, conseiller, SSE (services publics)

Robert Withrow, compagnon tôlier

ATLANTIQUE

Spencer Pearson, administrateur comptable, Comptabilité

Ben McIntyre, technicien, Services de terrain, Atlantique

Tisha Brun, administratrice, Service, N.-B.

Adam Jollymore, plombier, Commercial, Mécanique, N.-B.

Michele Rizza, plombier, Commercial, Mécanique, N.-B.

Timothy Trotter, plombier, Commercial, Mécanique, N.-B.

Jonathan Webb, plombier, Commercial, Mécanique, N.-B.

Sam Brennan, plombier, Service, N.-É.

Rachel Nolan, gestionnaire de compte, Service, N.-É.

Ryan Boyd, technicien CVCA, Service, N.-É.

Colton Gavel, technicien CVCA, Service, N.-É.

Marlene Kelly, administratrice, GEI, N.-É.

Spencer Terrio, administrateur, GEI, N.-É.

Steven Kielbratowski, tuyauteur, Industriel, N.-É.

Brandon Elliott, électricien, Industriel, N.-É.

Nicholas MacDonald, électricien, Industriel, N.-É.

Todd Enman, soudeur, Industriel, N.-É.

Mark Power, tuyauteur, Industriel, N.-É.

Eric Bertrand, soudeur, Industriel, N.-É.

Patric Mainville, compagnon mécanicien-monteur, Industriel, N.-B.

Micheal Tremblay, électricien, Services publics, N.-É.

Austin Tanner, homme à tout faire, Services publics, N.-É.

Nicholas Pye, représentant, Service, T.-N.-L.

Adam Carew, technicien CVCA, Service, T.-N.-L.

David King, tuyauteur, Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Justin Fry, tuyauteur, Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Fabian Delaney, électricien, Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Anthony Raymond, soudeur, Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Bradley Walsh, électricien, Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Jimmy Stares, soudeur, Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Adam Emberley, charpentier, Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Derrick Warr, charpentier, Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Nicholas Kieley, électricien, Activités extracôtées T.-N.-L., Labrador Ouest

Sean Ryan, plombier, Commercial, N.-É.

Steven Green, électricien, Commercial, Électricité, N.-B.

Yves LeClerc, plombier, Commercial, Mécanique, N.-B.

Jason O'Brien, directeur de la construction, Projets, T.-N.-L.

Matthew Bussey, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Kevin Hoskins, soudeur, Projets, T.-N.-L.

Samantha Hardy, conseillère, Projets, T.-N.-L.

Brenton Smith, ouvrier, Projets, T.-N.-L.

Daniel Green, mécanicien d'entretien, Projets, T.-N.-L.

Wayne Keefe, charpentier, Projets, T.-N.-L.

Corey Moore, électricien, Projets, T.-N.-L.

Jason Howell, monteur de charpentes métalliques, Projets, T.-N.-L.

Jonathan Fennelly, électricien, Projets, T.-N.-L.

Dylan Nippard, monteur de charpentes métalliques, Projets, T.-N.-L.

Nikolay Somov, soudeur, Projets, T.-N.-L.

Mark Roberts, électricien, Projets, T.-N.-L.

Mark Freeborne, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Jodi Hollett, administratrice, Projets, T.-N.-L.

Andrew Blackwood, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Brad Moulard, soudeur, Projets, T.-N.-L.

Chris Frampton, électricien, Projets, T.-N.-L.

Clyde Penney, électricien, Projets, T.-N.-L.

Cordell Best, électricien, Projets, T.-N.-L.

Jonathan Chaulk, soudeur, Projets, T.-N.-L.

Jordan Eddy, électricien, Projets, T.-N.-L.

Mike O'Brien, électricien, Projets, T.-N.-L.

Peter Perham, électricien, Projets, T.-N.-L.

Randy Winsor, électricien, Projets, T.-N.-L.

Ryan Hodder, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Rodney Osmond, mécanicien d'entretien, Projets, T.-N.-L.

Christopher Kelly, électricien, Projets, T.-N.-L.

Trent Canning, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Earl Tizzard, électricien, Projets, T.-N.-L.

Matthew Cole, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Kevin Wolfrey, électricien, Projets, T.-N.-L.

Steve Earle, électricien, Projets, T.-N.-L.

Norman Oake, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Bailey Rogers, électricien, Projets, T.-N.-L.

Ryann Blanchard, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Shayne Kelsey, soudeur, Projets, T.-N.-L.

William Gillam, soudeur, Projets, T.-N.-L.

Patrick Morgan, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Steven White, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Travis Walters, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Trevor Benoit, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Paul Stapleton, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Evan Seward, électricien, Projets, T.-N.-L.

Donald Bewhey, électricien, Projets, T.-N.-L.

Jacqueline Lewis, tuyauteuse, Projets, T.-N.-L.

Cole Porter, soudeur, Projets, T.-N.-L.

Kyle Moulton, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Dennis Sutton, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Dakota Taylor, stagiaire, Projets, T.-N.-L.

Shane Deir, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Dawson Jennings, électricien, Projets, T.-N.-L.

Dion Stagg, électricien, Projets, T.-N.-L.

Jamie Peddle, tuyauteuse, Projets, T.-N.-L.

Jonathon Healey, soudeur, Projets, T.-N.-L.

Matthew Keating, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Mike Mallay, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Roy Coveyduck, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Shaun Caravan, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Jonathan Loveless, soudeur, Projets, T.-N.-L.

Shawn Loveridge, électricien, Projets, T.-N.-L.

Lawrence St. Croix, tuyauteur, Projets, T.-N.-L.

Drew Burrowes, Entrepôt, Projets, T.-N.-L.

COLOMBIE-BRITANNIQUE

David Vorston, technicien d'immeuble

Colin Emsley, technicien d'immeuble

Justin McIntyre, technicien d'immeuble

Armin Delalic, technicien d'immeuble

Aaron Campeau, technicien d'immeuble

Joey Laquihon, technicien d'immeuble

Debra Gorman, contremaître charpentière

Carl Knight, technicien d'immeuble

Andrew Harwood, superviseur, GEI

Soheb Malbarwala, coordonnateur de projet, Electricité

Steven Jagpal, coordonnateur de projet, GEI

Obaidah Chouman, représentant des ventes, Projets

Conor Hickey, coordonnateur d'entrepôt

Parth Patel, stagiaire (services publics)

SIÈGE SOCIAL

Chelsea Chan, analyste principale en information financière

Denisa Leiba, vice-présidente, Ressources humaines

Jessica Hamilton, administratrice, Ressources humaines de l'entreprise

MANITOBA

Mike Hanson, plombier

Perry Ross, superviseur mécanicien-monteur

Riley Bomek, technicien CVCA

Steve Sousa, contremaître en plomberie

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Scott Legge, estimateur

Joshua Sequeira, coordonnateur de projet

Marc Miville, stagiaire, Gestion de projet

Petter Sutton, chef de projet

Terence Crossman, coordonnateur de projet

Lawrence Mann, coordonnateur de projet

Barry Gabel, coordonnateur des pannes

Masheed Ghamsari, analyste des coûts et du calendrier, Contrôles de projet

Leigh Palermo, analyste des coûts et du calendrier, Contrôles de projet

Linda Joseph, coordonnatrice de projet

Basdeo Baboolal, administrateur, Comptes débiteurs et feuilles de temps

Gerald Chambers, responsable de la tenue de dossiers

Hanseul Choi, chef d'équipe, Modification

QUÉBEC

Nathalie Racine, administratrice de projet

Ismaïl El-Chami, chef de projet

Jonathan Weir, coordonnateur, GEI, Montréal

PIERRE BROSSARD

Youssef Aarabi, stagiaire

Abdoulaye Baldé, coordonnateur de projet

Ariana Tirelli, administratrice de projet

SASKATCHEWAN

Karla Kitzan, administratrice, Service

Blain Wallman, soudeur

Layne Jacobson, soudeur

Louise Desjardins, administratrice, Construction

Patrick Beresh, compagnon plombier

Daniel Selke, technicien CVCA

Kobe Woodhead, ouvrier

Zach Zoller, ouvrier

Amandeep Brar, chef de projet

Ashton Townsend, tôlier

Chelsey Voht, réception

Dustin Schaefer, contremaître monteur de charpentes métalliques

Howard Carr, contremaître tuyauteur

Sheldon Oliver, tôlier

Chris Gilbert, conseiller, SSE

Nathan Bueckert, tôlier

SUD DE L'ONTARIO

Abdelgadir Amer, coordonnateur d'inventaire

Alannah Hesson, coordonnatrice des contrats de sous-traitance

Alexander Aronoff, spécialiste, Contrats

Alyson Findlay, administratrice, Paie

Alysus Guzman, estimateur subalterne

Anto George, coordonnateur de projet

Aryan Naik, préposé à la saisie de données

Benjamin Boyd, adjoint à l'atelier d'outillage

Brian Young, coordonnateur de chantier

Caithlin Donnelly, estimateur, Services publics

Carly Sulman, coordonnatrice, Achats

Carmela Parzanese, préposée à la saisie de données

Cashio Jose, coordonnateur de projet

Cedra Taher, conseillère juridique

Chris McGrath, localisateur de services publics

Chira Salehi, coordonnatrice des communications de l'entreprise

Daniela Camila Carrera Rodriguez, coordonnatrice

Erika Lozada, coordonnatrice, Achats

Esau Ali-Clarke, coordonnateur de projet

Gabriela Janewski, coordonnatrice, Estimations

Gerald Gillis, chef de projet

Ghulam Hamdard, analyste, Coût de revient

Harikishan Prakash, ingénieur en formation

Heron Thiruchelvan, vérificateur d'outils de chantier

Huma Naseer, généraliste, Ressources humaines

Isaac Tan, contrôleur adjoint

Jamila Ratac, administratrice de projet

Jobelle Macaranas, administratrice subalterne, Paie

Joseph Lombardo, chef de projet

Linda Leonard, coordonnatrice de projet

Luis Checo, coordonnateur subalterne de projet

Marc Mantini, coordonnateur principal de projet

Marius Fejzulla, arpenteur d'agencement

Mark Zach, spécialiste de l'acquisition de talents

Michael Li, préposé à la saisie de données

Namitha Baby, ingénieure en formation

Navendra Singh, ingénieure technologue

Normand Chaput, directeur de la construction

Paul Laddy, chef de projet

Peter Short, associé aux ventes, Solutions de TI

Pravin Sivagnanavel, conseiller

NOUVEAUX EMPLOYÉS

Brandon Evans, technicien
Martin Furner, opérateur d'équipement (services publics)
Madison Miller, adjointe administrative
Jennifer Johnson, adjointe administrative
Doris Watson, administratrice du parc automobile
Angie White, adjointe aux réclamations

Chelsea Daily, conseillère, SSE
Jordan Jeschke, concepteur
Micah Blankenship, coordonnateur de projet
David Sada, chef de projet
Natalie Lanzi, chef de projet
Nikita Ugas-Medina, adjointe administrative
Michael Jankowski, chef de projet

Christopher Stogsdill, expéditeur/réceptionnaire
Lacy Fenton, adjointe administrative
Royce Stricklan, coordonnateur
Gregory Smith, ingénieur
Michael Jankowski, estimateur/chef de projet (services publics)

MUTATIONS ET PROMOTIONS

ALBERTA

Karen Gallher, d'adjointe administrative à administratrice de projet

SIÈGE SOCIAL

Kerry Jackson, de préposée SIRH à analyste SIRH

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Giselle Estevez, de stagiaire en rendement humain à préposée SIRH
Devin Brenton, de contremaître général à surintendant
Clare Curtin, de contremaître générale à surintendante
Daniel Roskopf, de contremaître général à surintendant
John Goodwin, de coordonnateur de travaux, Pannes à conseiller, SSE
Brent McAdam, de contremaître général à surintendant

SUD DE L'ONTARIO

Adam Downie, de chef de projet à chef de l'exploitation
Antony Glasgow, de directeur de l'exploitation à directeur de service, division MTO
Bradley Miller, de coordonnateur de projet à chef de projet

Christina O'Donnell, de directrice des affaires juridiques à vice-présidente et avocate générale

Christopher Somer, de coordonnateur à chef de projet subalterne

David MacDonald, de chef de projet à chef de l'exploitation
Jasneet Viridi, de chef de projet à chef de projet principal
Jim McNeil, de conseiller, Santé et sécurité à conseiller principal, SSE

Joseph Salsa, de coordonnateur de projet à chef de projet
Mircea Istratescu, de chef de chantier à chef de projet principal
Praveen Nirula, de chef de projet à chef de projet principal
Scott Labella, de coordonnateur de projet à chef de projet
Vladimir Sadovsky, d'estimateur à ingénieur de projet principal/estimateur en chef

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Andrew Smith, de coordonnateur de projet CVCA à concepteur mécanicien subalterne 4340
Joe Skrtich, de mécanicien d'entretien CVCA à aide général

Black & McDonald Limited

BUREAU CENTRAL

2 Bloor Street East, Suite 2100
 Toronto, Ontario M4W 1A8
 Tel: (416) 920-5100
 Fax: (416) 922-8768

BUREAUX

Calgary, AB (403) 235-0335
 Edmonton, AB (780) 484-1141
 Leduc, AB (587) 772-2402
 Kelowna, BC (250) 491-7474
 Vancouver, BC (604) 301-1070
 Winnipeg, MB (204) 786-5776
 Bathurst, NB (506) 547-8070
 Fredericton, NB (506) 459-1650
 Moncton, NB (506) 858-5688
 Saint John, NB (506) 693-4822
 Goose Bay, NL (709) 896-2639
 St. John's, NL (709) 747-1406
 Halifax, NS (902) 468-3101
 Bowmanville, ON (905) 837-1291
 Hamilton, ON (905) 560-3100
 Kitchener, ON (519) 578-2230
 London, ON (519) 681-4801
 Markham, ON (647) 794-2300
 Ottawa, ON (613) 526-1226
 Tiverton, ON (905) 837-1291
 Toronto, ON (416) 366-2541
 Montréal, QC (514) 735-6671
 Regina, SK (306) 924-0885
 Saskatoon, SK (306) 652-3835
 Springdale, AR (479) 419-9550
 Georgetown, KY (502) 570-4777
 Lexington, KY (502) 643-8147
 Kansas City, MO (816) 483-0257
 East Syracuse, NY (315) 898-8752
 Broken Arrow, OK (918) 442-1232
 Tulsa, OK (800) 814-4311
 Austin, TX (512) 394-2225
 Salt Lake City, UT (801) 679-6744
 Vancouver, WA (661) 342-5388
 Bermuda (441) 232-0234

FILIALES

B & M Energy & Infrastructure, LLC
 (800) 814-4311
Riverside Electrical Contractors Inc.
 (502) 570-4777
Roberts Onsite Inc.
 (519) 578-2230
Pierre Brossard (1981) Ltée
 (450) 659-9641

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

Canadian Base Operators (705) 446-9019
Entera Utility Contractors (416) 746-9914
Kipnik (867) 324-0207
Morningstar Services (647) 455-5846
Midwest ATC Canada (705) 446-9019

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Tricia O'Brien	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	Production d'énergie
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-ouest de l'Ontario
Sherry Ottey	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industriel (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Bill Tremblay	Éditeur
Tareq Ali	Éditeur en chef
Clara Salehi	Écrivain collaborateur
Brett Hill	Conception graphique



Centennial
 Poster Series

With great pride and appreciation, we commemorate the 100th anniversary of the founding of Black & McDonald. From humble beginnings in electrical contracting, we have become one of North America's most respected integrators, multi-trade service providers. This poster series celebrates the legacy and community responsibility our business and the different contributions of all the thousands of people who continue to do the job right.

Motif No. 03
 Limited Edition 1/50

