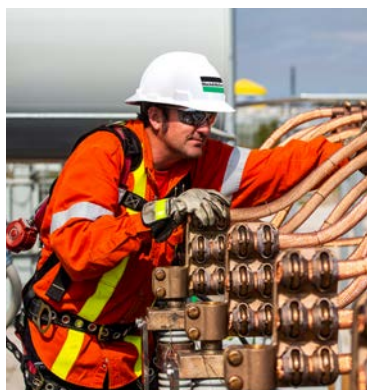


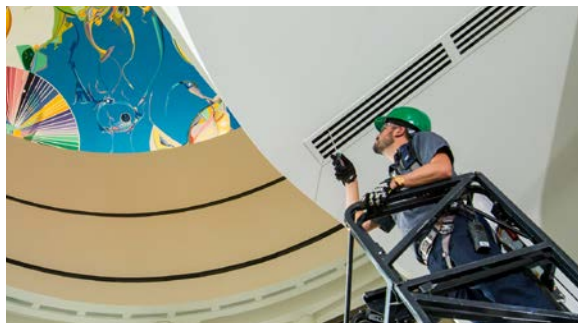
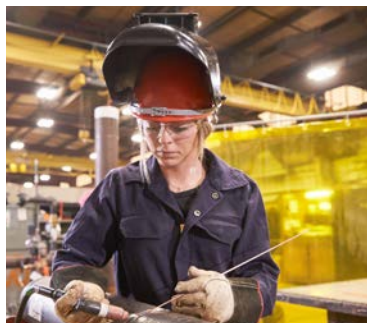


PROFIL DE L'ENTREPRISE

2023



Centenaire 1921–2021



Un patrimoine riche. Un avenir prometteur.



En 2021, nous avons célébré un centenaire d'existence. Cet exploit extraordinaire a été rendu possible grâce au soutien de nos clients et au dévouement et au travail acharné de nos employés.

Depuis sa fondation en 1921, Black & McDonald a grandi pour s'imposer parmi les fournisseurs de services intégrés multidisciplinaires les plus respectés en Amérique du Nord. Aujourd'hui, nos unités commerciales desservent les gouvernements, les institutions et les clients de l'industrie au Canada, aux États-Unis et à l'étranger.

Nous sommes une entreprise familiale qui emploie des milliers de professionnels hautement qualifiés et talentueux. Et bien que de nombreux facteurs font en sorte que B&M se démarque, notre succès repose essentiellement sur notre philosophie fondamentale : bien faire les choses et offrir une valeur durable.





Notre mission

Chez Black & McDonald, notre mission consiste à travailler et à établir des relations qui résistent à l'épreuve du temps.

Notre fondateur, W. J. McDonald, avait une vision de la manière dont il voulait que la société fonctionne et se développe, et il a établi un code de conduite qui guide notre organisation jusqu'à ce jour.

Nous honorons les convictions de W. J. McDonald en incarnant aujourd'hui les valeurs suivantes :

- Vivre et travailler en toute sécurité
- Bien faire le travail
- Toujours chercher à s'améliorer
- Travailler les uns pour les autres
- Établir des relations durables avec les clients
- Permettre aux gens de s'épanouir

Code des pratiques commerciales

Nous estimons qu'un travail consciencieux et un perfectionnement continu sont à la base d'un succès durable. Cette philosophie d'affaires repose sur les valeurs fondamentales établies par notre fondateur William John McDonald :

- **Bien faire le travail, peu importe les circonstances**
- **Discuter régulièrement avec le client et s'assurer qu'il est satisfait**
- **Offrir des prix justes et raisonnables**
- **Un marché ne devrait être conclu que si les deux parties peuvent en bénéficier**
- **Tenir nos promesses**
- **Traiter nos employés avec respect**
- **Effectuer les travaux dans les délais prescrits**
- **Présenter des factures détaillées rapidement et en toute honnêteté**

Nous continuons d'honorer et de respecter ces principes fondateurs.

Notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion sur le lieu de travail

L'équité et le respect sont des valeurs fondamentales de Black & McDonald depuis sa fondation en 1921. Notre succès continu est lié à la façon dont nous, en tant qu'organisation et en tant qu'individus, traitons les autres et établissons des relations positives et durables. Nous sommes d'avis que de nous efforcer d'avoir une entreprise diversifiée, équitable et inclusive cadre avec ces principes bien établis et nous rend meilleurs, nous et notre entreprise.

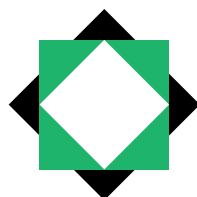
En tant qu'employeur, nous avons pour objectif de permettre aux employés de s'épanouir. Nous nous engageons à offrir à chaque personne une chance égale d'accéder à un emploi significatif, à traiter chacun de manière équitable et à maintenir un environnement de travail fondé sur le respect mutuel, l'intégrité, l'épanouissement personnel, l'autonomie et la confiance. Nous veillons à la dignité et au bien-être des employés en leur offrant un milieu de travail où ils peuvent être eux-mêmes et se sentir en sécurité, accueillis, inclus et valorisés, quels que soient leur expérience, leur perspective, leur rôle et leur contribution. Et nous faisons preuve de la même décence, de la même compréhension et de la même équité envers nos clients, nos sous-traitants, nos partenaires et nos communautés.

Nous sommes fermement déterminés à promouvoir la diversité au sein de notre entreprise et à favoriser le développement d'une culture d'équité et d'inclusion, permettant ainsi à chacun de participer pleinement, de réaliser son potentiel et de contribuer au succès et au bien-être de la communauté Black & McDonald.

Nos employés : notre force, notre avenir

« La Façon Black & McDonald » est l'initiative en cours qui veille à ce que la direction et les employés respectent les valeurs fondamentales de l'entreprise. Il s'agit en fait d'un engagement mutuel entre les employés et la direction, axé sur six aspects clés :

- Excellence en matière de santé, de sécurité et d'environnement
- Croissance et rentabilité planifiées
- Satisfaction et fidélité des clients
- Culture de perfectionnement continu
- Satisfaction et fidélité des employés
- Engagement envers la collectivité



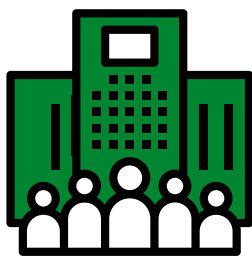
**La Façon
Black & McDonald**

« La Façon Black & McDonald » vise à former et à responsabiliser nos employés, et à leur permettre d'excéder les attentes de nos clients internes et externes.

Statistiques clés



VENTES
>1,7 MILLIARD \$



NOMBRE DE BUREAUX 38
NOMBRE D'EMPLOYÉS
de 5 700



COTE DE SATISFACTION DE LA CLIENTÈLE

93%



TAUX DE RECOMMANDATION PAR LES CLIENTS

94.5%

Expérience dans divers marchés

Black & McDonald est un fournisseur de services multidisciplinaire intégré qui fournit des solutions techniques, de construction et de gestion des installations de grande qualité, en toute sécurité. Comptant près de 100 ans d'expérience sur divers marchés nord-américains, nous constituons une entreprise avant-gardiste dotée de solides antécédents en matière de solutions axées sur les clients et d'excellence opérationnelle.

Nous disposons d'une expérience étendue ainsi que d'un vaste éventail de compétences et de ressources nécessaires pour superviser l'ensemble d'un projet et les cycles de vie des éléments d'actif – qu'il s'agisse de conception-construction, d'entretien ou de gestion. Pour tous secteurs d'activités, notre mission consiste à exécuter des travaux et à établir des relations qui résistent à l'épreuve du temps.

Commercial

- Établissements financiers
- Établissements/bureaux commerciaux généraux
- Gestion de propriété

Industriel

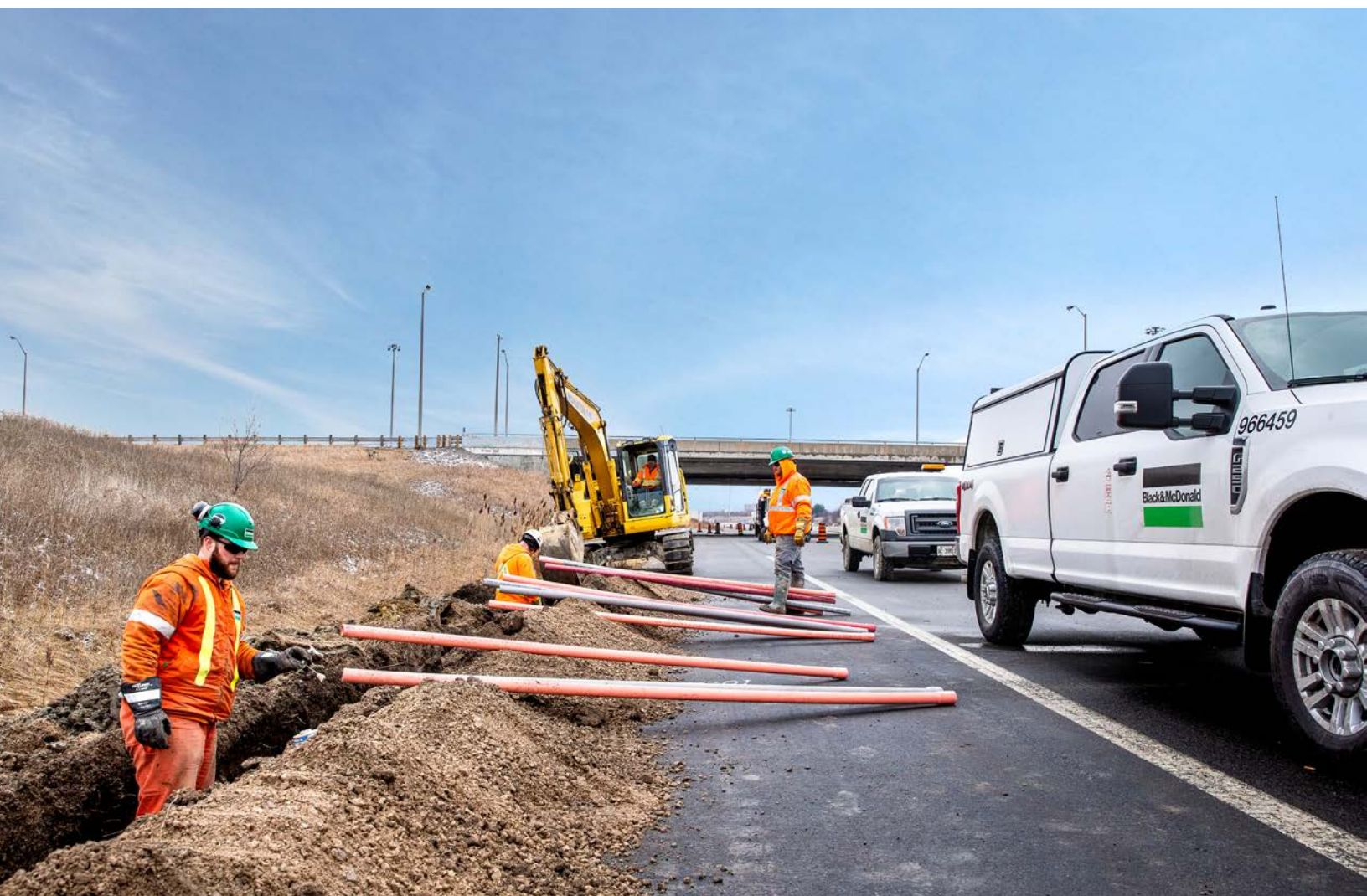
- Automobile
- Pétrole et gaz
- Exploitation minière
- Fabrication

Institutionnel

- Enseignement
- Gouvernement
- Soins de santé
- Loisirs et divertissements

Infrastructure

- Production d'énergie
- Transport et fret
- Transport en commun
- Services publics
- Eau et eaux usées





Solutions multidisciplinaires intégrées

Les services multidisciplinaires de Black & McDonald vont des projets de construction à grande échelle aux solutions complètes de services aux installations qui sont déployées pour assurer la gestion et l'entretien de plus de 200 millions de pieds carrés d'espace bâti et d'actifs essentiels en Amérique du Nord.

Services publics

- Installation, entretien et restauration de câbles et de systèmes de communication
- Systèmes de sous-stations et de transmission
- Systèmes de distribution aériens et souterrains
- Eau, hydro-électricité, téléphone et câblodistribution
- Aides à la navigation, aides à l'atterrissage et éclairage de pistes
- Éclairage de route, d'autoroute et de rue, et feux de circulation
- Inspection, installation et entretien de systèmes à haute tension
- Aéroports, bases militaires, parcs éoliens et sites éloignés
- Services d'ingénierie
- Évaluations de conformité de la NERC
- Systèmes de stockage d'énergie par batterie
- Systèmes de transport intelligents et contrôle de la circulation
- Signalisation, balisage et communication ferroviaires
- Conception et construction de postes électriques clés en main (5 kV à 500 kV)

Construction

- Électrique, mécanique et instrumentation
- Gestion de l'énergie et mises à niveau
- Salles d'ordinateurs et espaces spécialisés
- Câblage de données et de communications
- Centres de données
- Automatisation de processus et d'usines
- Rénovations d'établissements industriels, commerciaux et institutionnels
- Machinerie et montage
- Chauffage, ventilation et climatisation
- Réfrigération d'installations industrielles et de loisirs
- Projets clés en main et multidisciplinaires
- Conception/construction
- Aide à la conception
- Réalisation de projets intégrés
- Construction modulaire et préfabrication
- Tôlerie et fabrication sur mesure





Services aux installations

Nous offrons une solution de guichet unique pour tous les besoins liés aux installations. Nous fournissons des programmes complets de services aux installations qui couvrent à la fois les modèles d'entretien planifié et prédictif. Ces programmes assurent une solide gestion des actifs, l'entretien de l'équipement, le contrôle et la gestion de l'énergie, les réparations d'urgence 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 et le soutien technique.

- Contrats de services aux installations
 - Complètes
 - Entretien planifié et prédictif
- Services de chauffage, de ventilation et de climatisation
- Services de réfrigération et de chauffage/refroidissement de production
- Services électriques (HT/BT)
- Services de systèmes de contrôle automatique de bâtiments, commandes et instruments
- Services énergétiques et de développement durable
 - Services énergétiques
 - Décarbonisation et électrification
 - Bâtiments sains
 - Gestion des actifs et planification du cycle de vie
 - Contrôles, Internet des objets et technologies intelligentes
 - Suivi en direct des équipements
- Réalisation de projets
- Services de soutien : réparations d'urgence et garantie soutien
- Répartition interne 24 heures sur 24/7 jours sur 7 et soutien par camion

Gestion intégrée d'installations

Notre solution intégrée de gestion d'installations assure l'exploitation et la gestion complètes des installations, en partenariat avec le client. Nos professionnels de la gestion d'installations sont en mesure de gérer chaque aspect de l'exploitation de vos installations et d'en assurer la livraison.

Notre offre intégrée de gestion des installations comprend ce qui suit :

- Services complets et informels
- Réalisation de projets
- Gestion et durabilité énergétiques
- Gestion des actifs et planification du cycle de vie
- Approvisionnement stratégique et gestion des sous-traitants
- Approvisionnement et gestion d'une main-d'œuvre hautement qualifiée et bien équipée
- Centre de contact interne accessible en tout temps et soutien par camion aux corps de métier



Engagement envers la participation des Autochtones

Black & McDonald s'efforce depuis longtemps d'établir des partenariats avec les populations autochtones de partout en Amérique du Nord. Nous sommes fiers de faire affaire avec les collectivités locales où nous exerçons activités.

Nous accordons la priorité à l'inclusion, encourageons la créativité, défendons une culture du respect et de l'apprentissage et soutenons le perfectionnement professionnel.

Dans le cadre de notre engagement envers le développement socio-économique des collectivités autochtones, nous offrons des stages, des programmes d'apprentissage et des programmes de formation en cours d'emploi, autant sur nos chantiers que dans nos bureaux.

Nous nous engageons activement auprès des collectivités autochtones de toute l'Amérique du Nord par l'entremise de nos filiales et entreprises affiliées :



Morningstar Services est une entreprise de services multidisciplinaire appartenant à des Autochtones qui offre des solutions novatrices de construction, de gestion des installations et d'application technique. Elle a pour mandat de contribuer à la croissance économique des collectivités autochtones au Canada en créant des projets économiquement durables en collaboration avec des organisations autochtones, en facilitant l'apprentissage et les perspectives de carrière ainsi qu'en honorant la culture dans le cadre de ses activités.



Kipnik Inc., propriété de la communauté inuvialuit, offre des services d'entretien et de soutien personnalisés ainsi que des solutions de sécurité pour la faune dans l'ensemble de l'Arctique canadien. Qu'il s'agisse de la surveillance à distance de la faune, de la sécurité, de la main-d'oeuvre spécialisée ou générale, Kipnik offre des services flexibles et de grande qualité dans les lieux les plus éloignés et dans des conditions les plus difficiles. Déterminée à assurer la sécurité de ses clients et à répondre à leurs besoins, l'entreprise met à profit son expertise pour offrir des services de qualité adaptés à chaque situation particulière.



Kalluk Base Operators (KBO) est une entreprise inuite qui offre différents services d'entretien d'installation dans les régions de Cambridge Bay et de Kitikmeot.



Baffin Base Operators (BBO) est une nouvelle entreprise inuite assurant la fourniture de biens, la gestion des installations et les services de chantier dans la région de Qikiqtani, au Nunavut.



Emish, entreprise inuite enregistrée auprès du gouvernement du Nunatsiavut, fournit des services d'entrepreneurs principaux et réalise des projets multidisciplinaires au Labrador. Ce partenariat de longue date permet de mener des projets de grande envergure dans la région.



ABO est un partenariat d'investissement en capital-risque entre Acden et Canadian Base Operators (CBO). Acden est une propriété exclusive de l'ACFN (Athabasca Chipewyan First Nation). Il s'agit de l'une des plus importantes sociétés autochtones du Canada, membre fière de la NAABA (Northeastern Alberta Aboriginal Business Association) et du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone.

Sensibilisation à l'environnement, solutions durables

Pratiques commerciales durables

Aussi bien pour les entreprises que pour la société, la production d'énergie et la conservation des ressources constituent un défi, sans parler des événements climatiques variés et imprévisibles.

Black & McDonald s'engage à surveiller et à gérer efficacement l'impact environnemental de ses activités, et à faire sa part pour satisfaire les besoins en ressources de demain. Il s'agit d'une bonne pratique commerciale et d'une initiative pertinente.

En tant que chef de file en matière de projets énergétiques et de gestion d'énergie renouvelable en Amérique du Nord, Black & McDonald est idéalement positionnée pour aider ses clients dans ces domaines d'importance vitale ainsi que pour partager ses connaissances approfondies et sa grande expertise. Nous nous engageons à travailler avec nos clients pour optimiser le rendement de leurs actifs et les aider à se conformer aux exigences environnementales.

Responsabilité sociale de l'entreprise

Chez Black & McDonald, nous définissons la responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) comme un ensemble d'actions volontaires qui intègrent des pratiques éthiques et socialement responsables dans notre stratégie, nos activités et notre culture d'entreprise. Ces pratiques vont au-delà de la conformité légale pour garantir que nous nous engageons auprès des communautés dans lesquelles nous travaillons, que nous apprenons de celles-ci et que nous les soutenons, et ce, tout en protégeant l'environnement et en assurant la sécurité de nos employés.





Surveillance et réduction des impacts environnementaux

En tant que fournisseur de solutions clés en main axées sur le développement durable, Black & McDonald favorise la transition vers des communautés plus intelligentes reposant sur une infrastructure capable d'assurer le suivi de la consommation d'énergie, de minimiser les émissions de gaz à effet de serre, de saisir des données en temps réel sur les performances des équipements et d'accélérer les transports et la circulation.

Nous avons intégré des solutions durables à tous les processus et services de Black & McDonald. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients pour les aider à atteindre et à maintenir un équilibre entre la gestion environnementale et leurs résultats. Nous proposons des stratégies pour satisfaire les exigences réglementaires rigoureuses en matière de gestion de leur empreinte carbonique, et soutenons les initiatives de l'entreprise visant à promouvoir des pratiques durables.

Black & McDonald est équipée pour implanter les plus récents logiciels et outils d'analyse, permettant aux clients de surveiller et de réduire leur impact environnemental en temps réel. Notre objectif principal consiste à contribuer à la création de villes durables et intelligentes qui offrent de meilleurs résultats aux collectivités et aux résidents.

Black & McDonald assure l'intégration de nos valeurs durables dans chaque corps de métier, chaque projet et chaque collectivité que nous desservons.

Trois piliers de durabilité



ENVIRONNEMENT

Un environnement
naturel et viable



ÉCONOMIE

Développement
économique durable



SOCIAL

Collectivité bienveillante

Assurance de la qualité

La qualité a toujours été la pierre angulaire de notre philosophie d'entreprise. Nous croyons que nos clients ont droit à des produits et à des services de la plus haute qualité possible. Pour respecter cet engagement, nous appliquons des programmes de qualité robustes axés sur le perfectionnement continu et la satisfaction de la clientèle. Nos programmes de qualité répondent aux exigences rigoureuses des codes et des normes spécifiques à l'industrie, ainsi qu'aux exigences des réglementations et de nos clients.

Programmes de qualité efficaces avec une vaste expérience en installations industrielles lourdes :

- Production d'énergie nucléaire
- Production d'énergie thermique
- Pâtes et papiers, et transport
- Armée canadienne
- Pétrole et gaz – terrestre et extracôtière
- Exploitation minière

Programmes conformes aux normes suivantes :

- CSA N286-12 – Exigences relatives au système de gestion des installations nucléaires (ingénierie, achats et construction)
- CSA N299.1 – Exigences des programmes d'assurance de la qualité visant la fourniture de produits et de services destinés aux centrales nucléaires
- CSA N285.0 – Classes 1, 2, 3, 4 et 6 (fabrication, installation, réparation, modifications et supports)
- CSA B51 – (section I, section III, section VIII, divisions 1 et 2, B31.1, B31.3, B31.5, B31.9 de l'ASME)
- CSA W47.1 – Division 2, Certification des compagnies de soudage par fusion de l'acier
- CSA W47.2 – Division 2.1, Certification des compagnies de soudage par fusion de l'aluminium
- ISO 9001-2015 – Systèmes de management de la qualité – Exigences



Approbation de programmes de qualité (organismes de réglementation) :

- CSA W47.1/W47.2 Activités de soudage – Homologué auprès du Bureau canadien de soudage
- Homologué ISO 9001
- Technical Standards and Safety Authority (Ontario) – CSA N285.0, CSA B51
- Alberta Boiler Safety Association
- Technical Safety British Columbia
- Ministère de la Sécurité publique du Nouveau-Brunswick
- Ministère du Travail de la Nouvelle-Écosse
- Technical Safety Authority of Saskatchewan
- Ministère de l'Environnement de l'Île-du-Prince-Édouard
- Service NL
- Bureau du commissaire aux incendies (Manitoba)
- Régie du bâtiment du Québec
- Technical Safety BC

Acceptation des programmes de qualité (client) :

- EnCana – Production de pétrole en mer
- Lloyd's Register of Shipping – Autorité de réglementation extracôtière
- Canadian Natural Resources Limited
- Husky Oil Operations
- Nova Scotia Power Inc.
- Enbridge Inc.
- TC Energy
- Bruce Power
- Ontario Power Generation Inc.
- Alstom



Santé, sécurité et environnement

Chez Black & McDonald, l'excellence en matière de santé, de sécurité et d'environnement est inhérente à tous les aspects de nos activités commerciales. Nous reconnaissons que nos employés constituent nos plus importants atouts, et que la production, la qualité et la rentabilité peuvent être atteintes grâce à l'intégration quotidienne de nos systèmes et processus de gestion de la sécurité.

La santé et la sécurité des personnes et la protection de notre environnement sont des valeurs fondamentales que nous observons au cours de nos activités commerciales. Nous avons reçu de nombreux prix d'excellence et nous nous efforçons d'améliorer continuellement notre performance. Dans le cadre de notre culture de sécurité, nous estimons que chaque incident peut être évité et que l'objectif « zéro incident » est réalisable.

Bon nombre de nos activités présentent des risques potentiels pour les personnes et l'environnement, et nous pensons que le moyen le plus efficace de respecter notre engagement consiste à employer du personnel compétent et engagé, et à adopter des pratiques conçues pour assurer la gestion efficace et proactive des risques.



Nos objectifs de système de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE)

- Suivre le modèle de système « planification, mise en oeuvre, vérification, action » fondé sur le système de gestion de la SSE 45001
- Concentrer nos efforts sur l'implantation efficace de nos outils proactifs
- Continuer à améliorer grandement notre performance en matière de SSE en éliminant de manière proactive les dangers et les activités dangereuses sur le terrain
- Soutenir le perfectionnement de nos travailleurs grâce à l'orientation, à la formation, à des directives de travail et à l'observation
- Établir une planification efficace afin de déterminer les dangers tout en exerçant une surveillance continue pour atténuer efficacement les risques
- Renforcer notre conviction selon laquelle tous les incidents liés à la SSE sont évitables
- Promouvoir et maintenir un environnement de travail dans lequel chacun de nous assume la responsabilité personnelle de sa propre sécurité et de celle de ses collègues, et où chacun participe activement pour assurer la sécurité et le bien-être des autres
- Concentrer nos efforts sur la mise en oeuvre d'outils proactifs, notamment la plateforme d'outils logiciels SSE eCompliance, et le programme d'amélioration de la performance humaine

Nous estimons que ces mesures contribueront à rapprocher Black & McDonald de notre vision d'un lieu de travail conforme à notre principe « Aucune blessure, ni aujourd'hui, ni demain ».



Réalisations en matière de SSE

Dans le cadre des prix « Canada's Safest Employers » (employeurs les plus sûrs du Canada), Black & McDonald a remporté le prix 2022 dans la catégorie « Canada's Safest Utilities and Electrical Award » (employeur le plus sûr dans le domaine des services publics et de l'électricité).

Black & McDonald a obtenu le certificat du programme (COR^{MC}) dans toutes les provinces du Canada où le programme est appliqué.

Black & McDonald a reçu le prix R. H. Carroll de nombreuses fois, plus récemment en 2022, pour son dévouement et son engagement exemplaires à l'égard de la sécurité dans l'industrie de la sous-traitance en électricité.



Structure de l'entreprise

Coprésidents

Ian McDonald
Bruce McDonald

Directeur principal de l'information, vice-président principal, Groupe des Services généraux

Ross McDonald

Chef des finances

Feaz Rahim

Vice-président, Technologies de l'information

Rajiv Sharma

Vice-présidente et avocate générale, Légal

Christina O'Donnell

Vice-présidente, Ressources humaines

Denisa Leiba

Directeur d'entreprise, Santé, sécurité et environnement

Anthony Di Gianni

Directeur d'entreprise, Assurance de la qualité

Tracy Mason

Directeur, Marketing et communications de l'entreprise

Tareq Ali

Directrice, Achats

Paula Irwin

Black&McDonald

Atlantique

Charles Savoie

Vice-président directeur

Halifax
Saint John
Fredericton
Moncton
Bathurst
St. John's

Québec

Charles Savoie

Vice-président principal

Montréal

Nord de l'Ontario

Peter Tuck

Vice-président régional

Ottawa
Kingston

Production d'énergie

Mark Healy

Vice-président régional

Bowmanville
Tiverton

Sud de l'Ontario –

Électricité/Mécanique

Tony Decuzzi

Vice-président intérimaire

Toronto

Sud de l'Ontario –

GEI et Service

Scott Harris

Vice-président régional

Toronto
Bermuda

Sud de l'Ontario –

Services publics

Chuck Mossman

Vice-président régional

Toronto
Syracuse (NY)

Sud-ouest de l'Ontario

Phil Taggart

Vice-président régional

Hamilton
London

Ouest canadien

Neil MacPhee

Vice-président régional

Winnipeg
Saskatoon
Regina
Edmonton
Calgary
Kelowna
Vancouver

Ouest – Services

publics

Tony Decuzzi

Vice-président principal

Calgary
Edmonton
Winnipeg
Vancouver

Roberts Onsite

Dan Moore

Président

Kitchener

Canadian Base

Operators

Larry Macdonald

Président

Collingwood

États-Unis

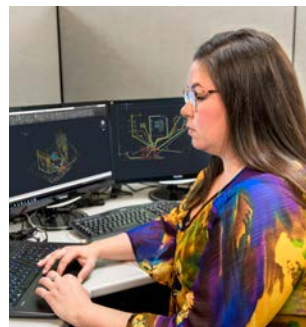
Eric Vogel

Vice-président principal

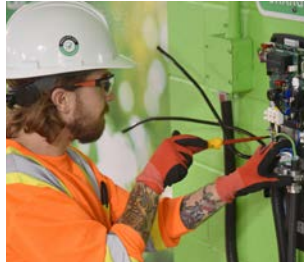
Benjamin Clegg

Vice-président

Kansas City (MO)
St. Louis (MO)
Salt Lake City (MO)
Austin (TX)
San Antonio (TX)
Springdale (AR)
Broken Arrow (OK)
Lexington (KY)
Vancouver (WA)
Syracuse (NY)



Références



Black & McDonald entretient de longues relations avec ses fournisseurs de services juridiques, de vérification et financiers. Leur soutien est un facteur clé de notre succès continu.

Services bancaires

TD Bank

BMO

Cautionnement

Travelers Insurance Company

Vérificateurs

Ernst & Young LLP

Courtier d'assurances

Navacord – Petrela, Winter & Associates

Lockton Companies Inc.

Nous joindre



Siège social

2 Bloor Street East, Suite 2100
Toronto (Ontario) M4W 1A8
Tél. : 416 920-5100
Téléc. : 416 922-8768

Bureaux

Calgary (Alb.)	403 235-0335	St. John's (T.-N.-L.)	709 747-1406	Saskatoon (Sask.)	306 652-3835
Edmonton (Alb.)	780 484-1141	Halifax (N.-É.)	902 468-3101	Springdale (Arkansas)	479 419-9550
Leduc (Alb.)	587 772-2402	Bowmanville (Ont.)	905 837-1291	Lexington (Kentucky)	502 643-8147
Kelowna (C.-B.)	250 491-7474	Hamilton (Ont.)	905 560-3100	Kansas City (Missouri)	816 483-0257
Kingston (Ont.)	613 903-5039	Kitchener (Ont.)	519 578-2230	Syracuse (New York)	315 898-8752
Vancouver (C.-B.)	604 301-1070	London (Ont.)	519 681-4801	St. Louis (Missouri)	816 483-0257
Winnipeg (MB)	204 786-5776	Markham (Ont.)	647 794-2300	Broken Arrow (Oklahoma)	918 442-1232
Bathurst (N.-B.)	506 547-8070	Ottawa (Ont.)	613 526-1226	Austin (Texas)	512 394-2225
Fredericton (N.-B.)	506 459-1650	Tiverton (Ont.)	905 837-1291	Salt Lake City (Utah)	801 679-6744
Moncton (N.-B.)	506 858-5688	Toronto (Ont.)	416 366-2541	Vancouver (Washington)	661 342-5388
Saint John (N.-B.)	506 693-4822	Montréal (Qc)	514 735-6671	San Antonio (Texas)	210 619-9284
Labrador City (T.-N.-L.)	709 730-1189	Regina (Sask.)	306 924-0885	Bermudes	441 232-0234

Filiales

B&M Energy & Infrastructure, LLC	800 814-4311
Pierre Brossard (1981) Ltée	450 659-9641
Riverside Electrical Contractors Inc.	502 570-4777
Roberts Onsite Inc.	519 578-2230

Sociétés affiliées

Canadian Base Operators	705 446-9019
Entera Utility Contractors	416 746-9914
Kipnik	867 324-0207
Morningstar Services	647 455-5846
Midwest ATC Canada	705 446-9019

