NOUVELLES DE B&M



Le bulletin de nouvelles sur les employés et les projets de Black & McDonald

Été 2021



Un siècle de succès

Nous sommes fiers de célébrer notre centenaire cette année!

Depuis ses modestes débuts, il y a de cela un siècle, comme entrepreneur en travaux d'électricité, Black & McDonald a connu un essor considérable pour aujourd'hui exercer ses activités dans de multiples secteurs. L'entreprise compte plus de 5 000 employés, répartis dans plus de 30 bureaux, et elle s'est imposée parmi les fournisseurs de services intégrés multidisciplinaires les plus respectés en Amérique du Nord.

Ce centenaire représente en soi un véritable exploit pour toute entreprise, mais pour Black & McDonald, il témoigne des efforts de ses employés et de ses partenariats qui continuent de façonner notre héritage – celui légué par nos fondateurs, William R. Black et William J. McDonald qui, en 1921, ont fondé une petite entreprise de deux personnes en travaux de câblage électrique.

SUITE À LA PAGE 2

Un message de la famille McDonald

C'est avec grande fierté et reconnaissance que nous soulignons le 100e anniversaire de la fondation de Black & McDonald. Pour l'occasion, nous tenons à souligner les réalisations de tous ceux qui nous ont précédés et à remercier les milliers de personnes qui contribuent à notre succès continu grâce à leurs efforts et à leur engagement.

Lorsque W. R. Black et W. J. McDonald unissent leurs forces en 1921, leur objectif est simplement de gagner leur vie dans le secteur naissant de l'électricité. Ensemble, ils exploitent une petite entreprise qui a ses bureaux dans un sous-sol au centre-ville de Toronto, d'où ils se rendent en tramway chez leurs clients du quartier financier à proximité, emportant avec eux outils et échelles. Au fil du temps, leur modeste entreprise connaît des hauts et des bas et devient progressivement une grande société nord-américaine aux services variés.

Une constante demeure toutefois tout au long de son parcours: le principe du travail bien fait, si cher au fondateur, qui a guidé et rallié quatre générations d'employés sur le terrain, dans les ateliers et dans les bureaux. Encore aujourd'hui, les employés de Black & McDonald respectent leurs engagements et servent leurs clients avec les meilleures intentions et un réel désir de donner le meilleur d'eux-mêmes. Notre société ne cesse d'évoluer, motivée par l'ambition et l'esprit entrepreneurial de nos employés, et par leur enthousiasme à acquérir de



nouvelles compétences et connaissances afin de s'adapter aux besoins changeants de nos clients et aux nouveaux défis d'ordre technique.

Nous abordons notre deuxième siècle d'existence avec confiance dans notre personnel et nos services, et nous sommes convaincus que la croissance et les occasions d'affaires seront au rendez-vous. Nous demeurons fermement déterminés à maintenir un milieu de travail sûr, respectueux et accueillant pour tous.

Merci pour votre ardeur au travail, votre professionnalisme et votre dévouement constant à mettre en œuvre nos principes fondateurs. C'est avec admiration et reconnaissance que nous vous souhaitons un joyeux centenaire!

La famille McDonald

Un siècle de succès Une croissance rapide au fil des décennies

SUITE DE LA PAGE 1

Vétérans de la Grande Guerre, W.R. Black et W.J. McDonald ont ensemble fait de bonnes affaires en tant qu'entrepreneurs-électriciens pendant deux décennies, offrant leurs services aux petites entreprises et aux ménages de la région de Toronto. Après le décès de Black en 1946, W.J. est devenu seul propriétaire de l'entreprise. Ses fils John et Bill se sont joints à lui dans les années 1950 Au début des années 1970, Black & McDonald formait désormais un réseau national de bureaux au Canada et offrait une panoplie de services, tels que la sous-traitance en électricité, en mécanique et pour les services publics, la fabrication de tôle, l'entretien et la réparation d'équipement de CVCA et de réfrigération. Cette expansion s'est poursuivie dans les années 1980 avec l'ajout de l'étude de conception et de la gestion et exploitation d'installations. Au milieu des années 1990, Black & McDonald a pénétré le marché américain de la construction d'infrastructures pour les services publics et de la gestion d'actifs.

Aujourd'hui, Black & McDonald est en mesure de répondre à tous les besoins en matière de cycle de vie du bâtiment, et c'est avec fierté qu'elle offre de multiples produits et services dans les principaux domaines suivants: les services de construction électrique et mécanique, la construction pour les infrastructures des services publics et les services aux installations. Dirigée par lan et Bruce McDonald, troisième génération de la famille, Black & McDonald continue de respecter les valeurs fondamentales de l'entreprise qui lui ont permis de croître à ce point : un service de qualité à un prix équitable et le respect des gens.

Désormais, Black & McDonald entend poursuivre ses projets de croissance et de rentabilité, tout en s'engageant à veiller avant tout à la qualité des résultats et à la satisfaction du client, d'être fidèles à notre code de pratiques commerciales de longue date et à nos responsabilités en matière de santé, de sécurité et d'environnement, pour la durée restante de ce siècle et au-delà.

































Une entreprise en pleine croissance qui n'a pas oublié ses racines

En 1955, Black & McDonald inaugurait son siège social emblématique au 101, rue Parliament, à Toronto. De là, des décisions ont été prises qui se sont avérées déterminantes pour la croissance globale de la société. Cet édifice est demeuré le siège social de la société pendant 50 ans.

Black & McDonald a depuis connu une croissance fulgurante en Amérique du Nord. L'expansion nationale de l'entreprise a commencé en Ontario à la fin des années 1950. Peu après l'ouverture de son siège social de Toronto, l'entreprise a inauguré son bureau régional au Québec en 1955. Ce fut ensuite le tour du bureau d'Ottawa en 1967 et celui de Hamilton en 1971. Des l'Ouest canadien et dans la région de l'Atlantique dans l'entreprise de s'étendre d'un océan à l'autre du Canada. américain à Kansas City, au Missouri, Black & McDonald réussite nord-américaine.







101, rue Parliament, Toronto (Ont.)

Un parc de véhicules diversifié

À leurs débuts, les fondateurs de Black & McDonald transportaient leur équipement dans le tramway de Toronto. Aujourd'hui, l'entreprise compte 2 100 véhicules dans l'ensemble de l'Amérique du Nord.









Principaux projets au fil des années



1983: Premier contrat de gestion d'installations avec le complexe Commerce Court à Toronto (Ont.)

Appartenant auparavant à la CIBC et géré par celle-ci, le complexe Commerce Court, situé au cœur du quartier des affaires de Toronto, a été le théâtre du premier contrat de gestion d'installations de Black & McDonald en 1983. La CIBC s'inquiétait de l'insatisfaction des locataires, de la hausse des coûts et de l'intégrité des biens. Black & McDonald a proposé un modèle sur place créatif pour l'entretien et l'exploitation assurant une dotation adéquate ainsi qu'une approche de travail basée sur le processus.

Depuis le début de ce contrat, nous offrons des services complets, et ce, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, à ce complexe remarquable à quatre tours et appartenant à plusieurs propriétaires et gestionnaires immobiliers. Nous nous occupons de l'exploitation et de l'entretien des systèmes électriques et mécaniques, de l'interface pour les locataires et d'autres services essentiels. Il s'agit d'un contrat crucial en matière de services aux installations, car il signifie du travail à temps plein pour 20 personnes, de même qu'une importante réalisation à ajouter à notre portefeuille.

Commerce Court est composée de quatre tours commerciales prestigieuses d'importance architecturale au cœur du centre-ville de Toronto. D'une superficie de 2,13 millions de pieds carrés, ces tours hébergent des entreprises très importantes et bénéficient de certifications durables telles que la certification Or de LEED pour bâtiments existants: exploitation et entretien, la certification Fitwel et les certifications Platine et Or de BOMA BEST.

2001: Rénovation de l'Unité 1 à la centrale nucléaire Pickering, de l'Ontario Power Generation (Ont.)

In 2001, Black & McDonald a été engagée pour effectuer les travaux de remplacement des systèmes de nettoyage des balles de condenseur et de bâche de condenseur pendant la remise en service de l'Unité 4. Pour notre bon travail, nous nous sommes vu offrir de nous occuper du gros du travail de remise en service de l'Unité 1. Cela constituait le plus important contrat dans le domaine nucléaire que B&M ait reçu. Tout au long du projet, qui a duré de 2003 à 2005, nous avons eu recours à de nombreux ouvriers spécialisés. Au plus fort du projet, Black & McDonald pouvait compter sur 1100 employés, dont le personnel de gestion de projet ainsi que divers ouvriers spécialisés, tels que des électriciens, des tuyauteurs, des mécaniciens de chantier, des chaudronniers et des ferronniers. Au total, Black & McDonald a travaillé plus de 2000 000 d'heures sans le moindre accident entraînant une perte de temps.





2008 : Premier projet de partenariat public-privé de l'hôpital général de Kelowna, C.-B.

En 2008, le centre de soins ambulatoires de l'hôpital général de Kelowna (Kelowna General Hospital) avait besoin de consolider, d'élargir et de moderniser ses services de consultations externes.

La gestion des installations de Black & McDonald a collaboré avec l'équipe de conception-construction tout au long du processus de conception intégrée, en ce qui a trait à la sélection de l'équipement et des systèmes et à la planification du cycle de vie, le tout afin de garantir un bon rendement énergétique ainsi que la durabilité et la rentabilité dans le cadre de la construction, de la mise en service et de l'exploitation. La tour de six étages et de 365 600 pieds carrés destinée aux soins des malades hospitalisés est parfaitement intégrée à l'hôpital et elle comporte des polycliniques, une unité de chirurgie de jour ainsi que des services spécialisés, de diagnostic et de dialyse rénale, sans oublier une plateforme d'héliport sur le toit.

Black & McDonald continue de jouer un rôle important à titre de fournisseur de services aux installations auprès de l'hôpital, tels que l'entretien préventif, la gestion du cycle de vie, les demandes de locataires, les améliorations locatives et la gestion de projet. Elle s'occupe aussi de services informels, comme l'aménagement paysager, la lutte antiparasitaire et le déneigement. Nous disposons de notre propre centre d'appels bilingue, ouvert en tout temps. Ce centre s'occupe de fournir toute l'information et de répondre à toutes les questions en ce qui a trait au projet en général, ce qui inclut les installations existantes et même le personnel de l'Interior Health Authority. Les services de l'usine incluent l'ensemble de son personnel – les gestionnaires, les ingénieurs en chef ainsi que le personnel administratif et technique. Un directeur général ainsi qu'un groupe de projets de construction s'occupent de l'exploitation du projet.

2010: Women's College Hospital à Toronto (Ont.)

Black & McDonald est membre du consortium du Women's College Hospital depuis sa création en 2010. L'hôpital, chef de file dans le secteur des solutions de soins de santé pour les femmes, d'équité en santé et de systèmes de santé, s'est doté d'une équipe composée de différents spécialistes de la santé pour concevoir, établir, financer et maintenir ses activités dans le cadre d'une concession de 30 ans. Pour sa part, Black & McDonald a fourni des services dans trois domaines principaux : conseil en maintenabilité pendant la phase de conception, installation des systèmes électriques, mécaniques et réseaux pendant la phase de construction, et gestion et exploitation des installations tout au long de la concession.

Exécuté en deux phases pour un coût total de 460 millions de dollars, le volet construction du projet a commencé en 2008 et s'est terminé à l'automne 2015. La première phase a consisté en la construction d'une tour consacrée aux blocs cliniques sur la moitié est du site de l'hôpital. Pendant la deuxième phase, on a démoli le bâtiment existant et construit un nouveau bâtiment destiné à l'administration, à la recherche et à la formation sur la moitié ouest du site. Les équipes de Black & McDonald responsables des systèmes mécaniques et électriques ont fourni les systèmes de chauffage, ventilation et conditionnement d'air (CVCA), de plomberie et les systèmes médicaux spécialisés, de même que l'équipement électrique et divers services continus à la nouvelle installation.



SUITE À LA PAGE 11

Le Club des 25 ans : les employés qui ont bâti leur carrière chez Black & McDonald

Depuis la fondation de Black & McDonald, il y a 100 ans, de nombreux employés ont choisi de passer toute leur carrière au sein de l'entreprise. Chaque hiver, nous célébrons ces employés qui ont consacré 25 ans de leur vie ou plus au service de B&M. Voici le profil d'employés particuliers de partout en Amérique du Nord ayant bâti leur carrière chez Black & McDonald.



Cindy Lou Earle 27 ans Administratrice de site pour le service de paie Région de production d'énergie

Cindy Lou Earle est entrée au service de B&M en 1994; d'abord réceptionniste, elle a su rapidement passer à d'autres rôles grâce à son large éventail d'intérêts et au soutien de ses gestionnaires. Au cours des 27 dernières années, elle a occupé des fonctions administratives dans divers services, notamment les ressources humaines, où elle a obtenu son diplôme en RH et où elle était généraliste RH. Cindy est actuellement administratrice de la paie.

"J'aime encore travailler ici autant qu'au premier jour où j'ai commencé! Je crois sincèrement que la longévité de nombreux employés témoigne de l'excellence de l'entreprise Black & McDonald."



Robert Burns
32 ans
Directeur régional du développement
commercial
Région de l'Atlantique

Ayant à son actif 32 ans de service chez Black & McDonald, Robert Burns, directeur régional du développement commercial, Atlantique, garde d'excellents souvenirs de sa carrière au sein de l'entreprise.

"J'ai escaladé des tours de raffineries, parcouru des tunnels d'égouts, vu des avions de chasse atterrir à 9 mètres (30 pieds) de moi et défendu mon point de vue pendant des réunions houleuses. Il n'y a jamais eu un jour où je n'avais pas envie de travailler chez B&M. Chaque journée était spéciale, et je ne me souviens pas d'avoir jamais voulu partir. "



Shawn Dolan 32 ans Électricien de chantier Région du Nord de l'Ontario

Shawn Dolan, électricien de chantier, a commencé sa carrière chez Black & McDonald il y a 32 ans. C'est un choix qu'il n'a jamais regretté.

Chaque jour au travail est le meilleur moment que j'ai passé chez B&M. J'ai eu l'occasion de travailler à divers endroits, avec différentes personnes et sur un grand nombre de projets différents. À mon avis, les gens devraient savoir que B&M est une entreprise juste. Les employés sont bien traités ici. >>>



Joan Pike 32 ans Coordinatrice de l'orientation et de la formation Région de production d'énergie

Quand Joan Pike s'est jointe à Black & McDonald il y a 32 ans, elle a tout de suite su que c'était la bonne décision. Joan précise qu'elle est très fière d'être membre du club des 25 ans.

"J'adore faire partie de la famille B&M. Ici, on n'est pas un numéro, mais quelqu'un. La norme, c'est d'encourager les gens et de les appuyer dans leur cheminement professionnel. Si vous travaillez chez B&M avec intégrité, respect des autres et diligence, vous serez récompensé."



J. Larry Macdonald 49 ans Vice-président directeur, Black & McDonald Président, Canadian Base Operators

J. Larry Macdonald, vice-président directeur de B&M et président de Canadian Base Operators, s'est joint à B&M il y a 49 ans. Depuis ses débuts en tant qu'apprenti électricien, Larry a entrepris des projets de plus en plus ambitieux, travaillant dans huit provinces, deux territoires, dans les Antilles et aux États-Unis. Parmi les initiatives qu'il a menées, citons l'obtention de deux contrats extracôtiers pour BMS Offshore en Nouvelle-Écosse en 1990, le travail au sein de l'équipe de direction pour lancer les opérations américaines de notre société à Kansas City (Missouri) et Salt Lake City (Utah), ainsi que la réalisation de projets de construction à l'aéroport international Pearson de Toronto.

En tant que collaborateur clé, Larry est fier d'avoir transmis sept projets à ses successeurs et de les avoir vus promouvoir la croissance, tout en créant des emplois et des possibilités pour nombre de nos employés.



David Lawrence

27 ans, et 4 ans en tant que stagiaire d'été, Directeur de division, Gestion et exploitation des installations

Régions de la Gestion et de l'exploitation des installations et des services du Sud de l'Ontario

David Lawrence est un employé de seconde génération chez B&M – ses 27 années n'ont pas encore fait d'ombre sur les 34 années de service de son père Michael. Après son stage étudiant d'été dans l'entreprise, il a été engagé à temps plein en entretien mécanique, ce qui a officiellement lancé sa carrière chez Black & McDonald.

« La croissance professionnelle, les valeurs centrées sur la famille et d'excellents collègues, voilà pourquoi les gens aiment travailler chez B&M. « J'ai obtenu mon premier poste de gestionnaire à 25 ans, comme gestionnaire d'installations. J'ai été choyé par une entreprise qui permet aux jeunes de surmonter de nouveaux défis et de faire progresser leur carrière. Il est rare de voir une entreprise comme B&M dans l'industrie. »



Dawn Dabarno 37 ans Adjointe à la direction Région de production d'énergie

Dawn Dabarno a commencé à travailler chez Black & McDonald en juin 1984, et elle est vite devenue une employée clé. Elle est fière d'avoir travaillé auprès de nombreux vice-présidents et d'avoir participé à l'histoire de Black & McDonald.

"J'ai eu l'occasion de rencontrer notre fondateur W.J. McDonald assez souvent au 101, rue Parliament à Toronto. Il était toujours souriant et avait toujours des paroles aimables. Je garde un excellent souvenir de ma participation à la célébration de son 100° anniversaire. Je me considère très chanceuse d'avoir travaillé avec tant de personnes merveilleuses au fil des ans et de faire partie de la famille Black & McDonald.



Lester Buckland 32 ans Directeur de division, Nouvelle-Écosse (Industriel) et Nouveau-Brunswick (Industriel) Région de l'Atlantique

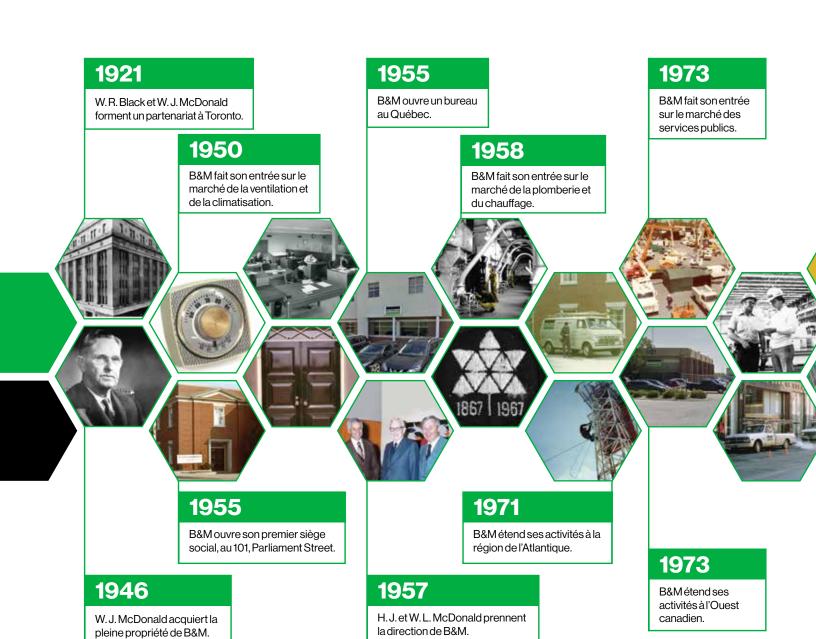
Dès son premier jour en tant qu'apprenti électricien, Lester Buckland a su qu'il a bien fait de travailler pour B&M, notamment après avoir constaté la qualité des rapports entre les employés.

Lester Buckland s'étonne encore du fait que lorsqu'il était de passage à Toronto, il pouvait simplement appeler lan MacDonald pour le rencontrer.

On pouvait s'asseoir ensemble, lan, son père Bill et moi, et bavarder de tout et de rien. Je me disais "Quand même, quelle est cette entreprise qui accepte que j'entre ainsi rien que pour discuter?" Cette touche personnelle, c'est ce qui a entre autres choses fait le succès de B&M ces cent dernières années.

SUITE À LA PAGE 10

Célébrer 100 ans d'excellence



Nos logos au fil des ans



Logo des années 1960



Black&McDonald

nnées 1960 Logo des années 1970

Logo de 2019

1977

B&M ouvre des bureaux à Vancouver et à Dartmouth, marquant ainsi sa présence d'un océan à l'autre.

1990

B&M commence ses activités dans le secteur de l'énergie en mer dans le Canada atlantique.

1997

B&M étend ses activités à Kansas City, aux États-Unis.

2008

B&M lance son premier projet de partenariat public-privé (P3) aux hôpitaux de Vernon et de Kelowna, en Colombie-Britannique.

2019

B&M obtient un important contrat de partenariat publicprivé (P3) à Ottawa par le gouvernement du Canada dans le cadre du Consortium Innovate Energy, lors du Programme d'acquisition de services énergétiques (PASE) du gouvernement.



1983

B&M décroche son premier contrat de gestion d'installations avec le complexe Commerce Court, à Toronto.

1997

lan et Bruce McDonald prennent la direction de B&M.



Black&McDonald



2013

Les travaux de réaménagement de l'hôpital Women's College commencent; B&M obtient un contrat de 30 ans de gestion et d'exploitation des installations.

2021

B&M célèbre 100 ans d'excellence.

Logos pour les anniversaires

Black& McDonald







Le Club des 25 ans : les employés qui ont bâti leur carrière chez Black & McDonald

SUITE DE LA PAGE 7



Joe Segna
33 ans
Directeur des divisions municipale
publique, des lignes aériennes et MTO
Sud de l'Ontario/Services publics

Au fil des ans, Joe Segna a vu B&M prendre soin de ses employés contre vents et marées.

- À mes débuts, un vieil homme distingué est venu nous voir pour nous faire la conversation. Il m'a posé des questions sur mes études et mes objectifs. C'est ainsi que j'ai fait la connaissance de notre fondateur, W.J. McDonald, raconte-t-il.
- Cans les années 1990, l'industrie était en pleine crise. Un jour, mon gestionnaire m'a pris à part. Je m'attendais à être congédié. Au contraire, il m'a encouragé à rester fort: B&M allait braver la tempête! J'étais si content de travailler pour B&M!



Guy MacMillan 43 ans Directeur de division, Gestion et exploitation des installations et Projets stratégiques Région du Sud-Ouest de l'Ontario

Guy MacMillan est entré au service de B&M en 1979 à titre d'apprenti en réfrigération à London. Il a tout de suite compris qu'il s'était trouvé un bon employeur qui s'attendait à ce qu'il fasse de son mieux. Quarante-trois ans plus tard, il travaille toujours pour l'entreprise et ne regrette pas son emploi.

"J'ai travaillé et je continue de travailler avec des personnes formidables. Ma carrière a été des plus gratifiantes. Je suis très fier de faire partie de Black & McDonald, et je la recommande vivement comme lieu de travail. ">>



Dave Morrow 27 ans Directeur général Région de l'Alberta

Dave Morrow tenait déjà B&M en grande estime avant de se joindre à l'entreprise. D'origine irlandaise, il travaillait à l'étranger pour une autre société ayant formé une coentreprise avec B&M. Cette dernière lui a fait bonne impression.

"J'ai tout de suite su que B&M était la bonne entreprise pour ma carrière. Nous sommes une entreprise familiale centenaire dont le chiffre d'affaires annuel s'élève à plus d'un milliard de dollars. Par ailleurs, nous avons toujours fait passer les communautés avant l'entreprise. Un tel succès relève de l'exploit et démontre notre polyvalence et nos compétences."



Joe Laine
27 ans
Chef d'exploitation (Service)
Régions de la Gestion et de l'exploitation des
installations et des services du Sud de l'Ontario

À son arrivée chez B&M, Joe Laine songeait déjà à aller voir ailleurs, dans une autre entreprise, pour y acquérir plus d'expérience et progresser dans sa carrière. Il ne l'a pas fait, car B&M lui a permis d'occuper des postes intéressants aussi bien sur le terrain qu'au bureau.

"J'ai occupé des postes aussi bien sur le terrain qu'au bureau. Les occasions d'apprendre ne manquaient pas! J'ai notamment eu à remplacer une personne qui travaillait pour Black & McDonald depuis 40 ans. Un de mes collègues a également pris sa retraite après 40 ans. Mon propre père, mécanicien CVCA, était membre du Club des 25 ans. La plupart d'entre nous souhaitent rester. Une entreprise qui fait un tel effet, c'est rare de nos jours!"



Quoc-Buu Truong 30 ans Développeur principal d'applications, TI

Quoc-Buu Truong, développeur principal d'applications, TI, explique devoir beaucoup à ses différents patrons pour l'avoir aidé dans l'évolution de sa carrière chez B&M, dans le cadre de sa permanence chez Black & McDonald.

"Ce qui m'a aussitôt frappé lorsque je suis entré au service de B&M il y a 30 ans, comme coordonnateur logiciel, c'est la convivialité et l'obligeance de mes collègues. Je crois que tout le monde ici est prêt à toujours en faire plus pour aider les autres. C'est ce qui m'a convaincu de rester. Quoi de mieux après tout que de bons collègues de travail?"



SUITE DE LA PAGE 5



2019 : Un contrat en PPP pour le Programme d'acquisition de services énergétiques (PASÉ) du gouvernement du Canada, Ottawa

En 2019, Black & McDonald a remporté un important contrat de partenariat public-privé (PPP) avec le gouvernement du Canada en tant que membre du consortium Innovate Energy.

Ce contrat, d'une durée de 35 ans, a été attribué dans le cadre du Programme gouvernemental d'acquisition de services énergétiques (PASÉ). Son mandat consiste à moderniser, entretenir et exploiter le système énergétique de quartier qui fournit des services de chauffage et de climatisation à plus de 80 bâtiments fédéraux – y compris ceux du Parlement – dans la région de la capitale du Canada (Ottawa-Gatineau). Ce projet soutient l'objectif du PASÉ qui consiste à réduire la consommation énergétique et les émissions de gaz à effet de serre du gouvernement de 40 % d'ici 2030.

La portée des travaux comprend la conception, la construction et la mise en service de quatre nouvelles centrales ainsi que d'un vaste réseau de presque 50 km de nouvelle tuyauterie de distribution.

Les travaux sont réalisés dans le cadre d'une collaboration entre les régions du Nord de l'Ontario et de l'Atlantique ainsi que Roberts Onsite; la fabrication des bobines est confiée aux ateliers de fabrication du Nord de l'Ontario et de Railside.

Des employés de B&M des plus optimistes

Alors que Black & McDonald entend continuer de prospérer au cours des 100 prochaines années, nous avons demandé à nos employés partout en Amérique du Nord de faire part de leurs réflexions sur l'avenir de l'entreprise dans les années à venir.



Carlos Malaspina Chargé de projet Région du Québec

**Le succès de B&M au cours des 100 dernières années s'explique par notre excellente stratégie d'entreprise, qui permet à toutes les régions de former les employés pour qu'ils puissent affronter n'importe quel défi, conformément aux valeurs fondamentales de B&M. Au cours des 100 prochaines années, B&M continuera assurément d'être un chef de file du secteur de la construction en adoptant de nouvelles technologies permettant d'offrir des solutions plus efficaces. **



Kelly Christensen Gestionnaire, Stratégie et Affaires – Énergie et développement durable Services aux installations

« Au cours du prochain siècle, je m'attends à ce que B&M continue d'être un chef de file dans le secteur en matière de conception et d'offre de modèles opérationnels durables, d'intégration de technologies innovantes, de changement vers des sources d'énergie propre et de maximisation de la valeur des données de rendement générées par les biens, les personnes et les processus.



Travis WassermannReprésentant
développement commercial
Saskatchewan

« Notre entreprise doit son succès à la manière dont elle a été fondée par W.J. McDonald en 1921 ainsi qu'à la constance de nos principes opérationnels. Les valeurs et les principes sur lesquels reposent B&M ont été perpétués par ses enfants et ses petits-enfants qui dirigent aujourd'hui l'entreprise. Notre entreprise est résiliente et elle continuera de prospérer au cours des 100 prochaines années, peu importe ce qui arrive.



Denice Hamel
Gestionnaire de chantier
CBO
Base des Forces
canadiennes Suffield
Alberta

En tant que filiale de B&M, CBO sait prendre des risques calculés tout en veillant à la croissance de ses employés, et c'est ce qui contribue à son succès. Je prévois que la réussite future de CBO reposera sur sa capacité d'affronter de plus grands défis, d'investir dans son personnel et de repousser les limites. *



Simon Watson Directeur de division Travaux électromécaniques Région du Sud-Ouest de l'Ontario

"Je m'attends à ce que B&M ne connaisse que du succès dans l'avenir. Nous resterons engagés les uns envers les autres et envers nos clients de longue date, alors que nous explorons de nouveaux marchés, services et territoires. Notre investissement dans le personnel et notre engagement en matière d'intégrité nous donneront l'élan nécessaire pour prospérer au cours du siècle à venir."



Roshan Sreedhar
Gestionnaire d'installations
Toronto Hydro
Régions de la Gestion et de
l'exploitation des installations
et des services du Sud de
l'Ontario

Cent ans de succès, ce n'est pas rien et ça en dit beaucoup sur notre capacité d'adaptation. Je suis privilégié et heureux de voir intégrer des technologies innovantes dans nos activités quotidiennes, dans la production de rapports et dans l'analyse de données, et accorder plus d'importance à l'énergie et au développement durable. J'ai hâte de célébrer d'autres jalons importants! >>>



Frederik Bernard Gestionnaire de service Commercial, Mécanique (N.-B.) Région de l'Atlantique





Adam Rogalsky Chargé de projet, GEI Manitoba

Je pense que B&M continuera d'être un chef de file du secteur au cours du siècle à venir, grâce aux nouveaux systèmes de construction et aux nouvelles infrastructures écologiques que nous adoptons et construisons.



Brooke Driscoll
Administratrice
Ressources personnes
Siège social

"Je crois que le succès de B&M des 100 dernières années est attribuable à ses valeurs fondamentales et à ses employés sympathiques, accueillants et travaillants, grâce auxquels l'entreprise continuera de prospérer dans les 100 années à venir."



Amanda Whalen
Représentante
développement commercial
Région du Sud-Ouest de
l'Ontario

« Au cours du dernier siècle, Black & McDonald a vraiment maîtrisé l'art de la constance et de l'engagement, à l'égard du succès des clients, et des employés. Grâce à cette formule gagnante, notre entreprise continuera assurément de prospérer au cours des 100 prochaines années. »



Eric S. Vogel Jr. Gestionnaire de division – Services publics Kansas City (Missouri) Région des États-Unis

« Nous avons plusieurs raisons d'envisager avec enthousiasme les 100 années à venir. Il est très important que nos clients sachent que nous cherchons toujours des façons d'améliorer la qualité de nos services et nos partenariats plutôt que de nous contenter d'être un simple pourvoyeur de main-d'œuvre. »



Antony Glasgow
Chef de l'exploitation
Sud de l'Ontario
Services publics

"Je m'attends à ce que Black & McDonald demeure l'un des lieux de travail les plus attrayants et progressistes du secteur au cours des 100 prochaines années, grâce à sa réputation bien établie en matière d'excellence qui assure la satisfaction et la loyauté de la clientèle."



Sean Bargent
Gestionnaire de chantier de
Pickering
Région de production
d'énergie

« Nous croyons qu'en maintenant un milieu de travail sain et sûr, B&M continuera, au cours des 100 prochaines années, d'offrir des solutions de calibre international à ses clients et de former des travailleurs sur le terrain et des employés de bureau encore meilleurs. »



Kayla Smith Assistante des RH Kansas City (Missouri) Région des États-Unis

"Je suis certaine que B&M continuera de se développer et d'être un modèle dans tout le secteur au cours des 100 prochaines années. Les occasions de croissance pour notre entreprise et ses employés sont infinies, et j'espère faire partie de l'héritage de B&M!
"



Wayne NamanaDirecteur de division, GEI
Colombie-Britannique

« Alors que nos clients cherchent à réduire leur impact environnemental, nous pourrons les soutenir à long terme avec une offre de services qui continuera d'évoluer grâce à de nouvelles technologies et pratiques fascinantes. »

Des employés de B&M des plus optimistes



Sean McNameeChargé de projet principal
Construction
Région du Nord de l'Ontario

"Je prévois que dans 100 ans, B&M sera toujours un partenaire industriel de confiance dans le marché nord-américain. Qui sait, peut-être même que notre présence sera bien établie outremer! Tout est possible. "
"



Shahab Alaei
Chargé de projet
ICl électrique
Région des services de
mécanique et d'électricité du
Sud de l'Ontario

« Notre intégrité et notre poursuite acharnée de l'excellence sont les raisons pour lesquelles B&M continuera de connaître du succès au cours des 100 prochaines années. Nombreuses sont les entreprises qui disparaissent après 20 ou 30 ans. Il est incroyable que nous soyons encore actifs après un siècle, et je crois que nos valeurs nous mèneront de succès en succès pendant encore longtemps. »



Adam Ostrowski
Directeur du service
d'approvisionnement national
Construction électrique
Approvisionnement national

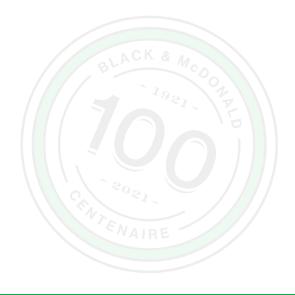
"Je crois qu'au cours des 100 prochaines années, B&M demeurera un chef de file du secteur de la construction en continuant d'élaborer et d'appliquer des pratiques exemplaires et des stratégies d'affaires durables, et en adoptant de nouvelles technologies."



Kelly Hofstede Coordonnatrice d'installations Région de l'Alberta

Grâce aux nombreuses occasions de formation et de croissance qui s'offrent à nous, nous pourrons continuer à élever notre niveau d'excellence. J'ai hâte de voir à quel point Black & McDonald pourra croître au cours des 100 prochaines années. **

NOS EMPLOYÉS, NOTRE PRINCIPAL ATOUT



Redonner aux collectivités

Nous sommes fermement déterminés à redonner aux collectivités que nous servons. Nous avons organisé des événements caritatifs communautaires et y avons pris part, notamment en faisant don de denrées à des banques alimentaires du pays, en construisant des habitations à loyer modéré et en livrant des repas à des personnes économiquement défavorisées, pour ne citer que quelquesunes des causes récentes que nous avons soutenues. De plus, Black & McDonald agit pour réduire son empreinte écologique dans ses bureaux et ses chantiers. Nous avons intégré des pratiques commerciales durables dans toutes nos activités. Nous aidons également à soutenir diverses initiatives environnementales telles que la plantation d'arbres, le Jour de la Terre et la Semaine de l'environnement.

Récemment, B&M a fait son don annuel aux Manoirs Ronald McDonald de la Colombie-Britannique et du Yukon. Ces organismes fournissent de l'hébergement et une communauté de soutien aux familles éloignées de leurs résidences afin qu'elles puissent être près de leurs enfants gravement malades. Cette année, nous avons installé des toilettes et des robinets sans contact, ce qui permettra aux familles de Vancouver de mieux protéger leurs enfants dont le système immunitaire est affaibli.

À notre avis, les travailleurs de première ligne méritent d'être reconnus pour leur dévouement et leurs sacrifices pour toute la collectivité. Dans le cadre de la Semaine nationale des soins infirmiers 2020, nous avons célébré les travailleurs de la santé de première ligne. En partenariat avec Nando's Canada, nous avons offert un repas à 58 membres du personnel infirmier ainsi qu'à notre propre équipe de sécurité au centre d'évaluation COVID-19 du Women's College Hospital à Toronto. Les 331 employés de l'établissement de soins de longue durée Kensington Gardens ont eu droit à la même faveur. C'est le moins que l'on puisse faire pour remercier les travailleurs de première ligne qui risquent leur vie pour répondre à l'appel du devoir.

Nous cherchons également à aider les jeunes en matière d'éducation et d'emploi. Depuis décembre 2020, Black & McDonald collabore avec d'autres organismes afin d'offrir des possibilités de carrière aux jeunes de la région de Durham (Ont.). Ensemble, nous nous sommes engagés à offrir des machines de soudage et de l'équipement de protection à la pointe de la technologie à quatre écoles du Durham Catholic District School Board à Pickering, Oshawa, Whitby et Ajax. Cela incitera la prochaine génération à faire des études de métier chez Ontario Power Generation.







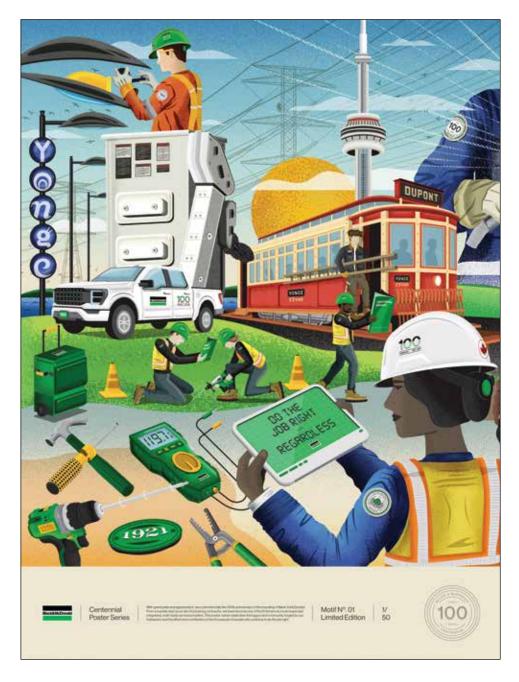


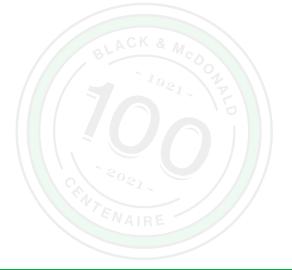












Black & McDonald Limitée

BUREAU CENTRAL

2 Bloor St. East, Bureau 2100 Toronto (Ontario) M4W 1A8 Tél.: 416 920-5100 Téléc.: 416 922-8768

BUREAUX

St. John's (T.-N.-L.) Goose Bay (T.-N.-L.) 709 747-1406 709 896-2639 Bathurst (N.-B.) 506 547-8070 Frederiction (N.-B.) 506 459-1650 Moncton (N.-B.) 506 858-5688 Saint John (N.-B.) Halifax (N.-É.) 506693-4822 902 468-3101 Montréal (Qc) 514 735-6671 Ottawa (Ont.) 613 526-1226 Bowmanville (Ont.) 905 837-1291 647 794-2300 416 366-2541 Markham (Ont.) Toronto (Ont.) Hamilton (Ont.) Kitchener (Ont.) 905 560-3100 519 578-2230 519 681-4801 905 837-1291 London (Ont.) Tiverton (Ont.) Winnipeg (Man.) 204786-5776 Saskatoon (SK) 306 652-3835 Regina (Sask.) 306 924-0885 Edmonton (Alb.) 780 484-1141 Calgary (Alb.) Kelowna (C.-B.) 403 235-0335 250 491-7474 Vancouver (C.-B.) 604301-1070 Kansas City (Missouri) 816 483-0257 Salt Lake City (Utah) 801569-9219 512836-0800 Austin (Tex.) Springdale (Ariz.) Tulsa (Okla.) 479 419-9550 800 814-4311 315 898-8752 Syracuse (N.Y.) Portland (Oreg.) 503 858-0734 Georgetown (Kent.) 502 570-4777 Bermudes 441232-0234

FILIALES

B&M Energy & Infrastructure, LLC 800 814-4311

Riverside Electrical Contractors Inc. 502 570-4777

Roberts Onsite Inc. 519 578-2230

Pierre Brossard (1981) Ltée 450 659-9641

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

Canadian Base Operators 705 446-9019

Entera Utility Contractors 416 746-9914

Kipnik

867324-0207

Morningstar Services 647 455-5846

Midwest ATC Canada 705 446-9019

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Aatif Bokhari Tareq Ali Brett Hill Rédacteur en chef Éditeur en chef Concepteur graphique