

Construction de l'une des résidences étudiantes les plus écologiques d'Amérique du Nord



La dernière résidence étudiante de l'Université de Toronto accueille l'avenir du logement sous forme d'espaces chauffés par des ordinateurs portables et de l'eau recyclée.

En septembre 2023, Harmony Commons, sur le campus de Scarborough de l'Université de Toronto, a ouvert ses portes à 746 étudiants. Ce qui rend cette résidence unique, c'est qu'il s'agit d'un « bâtiment passif » — un bâtiment qui consomme moins d'énergie pour le chauffage et la climatisation. Black & McDonald a participé au projet de conception-construction et a appliqué les principes de conception normalisés à l'échelle mondiale du bâtiment passif pour créer une structure respectueuse du climat qui est l'une des plus grandes de ce type en Amérique du Nord.

SUITE À LA PAGE 2



Améliorer l'efficacité grâce au design virtuel et à la construction virtuelle

Le groupe de Black & McDonald responsable du design virtuel et de la construction virtuelle dans l'ouest du Canada utilise des outils de modélisation et de conception virtuelles de pointe pour améliorer l'efficacité, réduire les coûts et renforcer la sécurité de nos projets de construction.

Un atout pour le processus de rénovation et de nouvelle construction, le design virtuel et la construction virtuelle utilisent la modélisation 3D, l'intelligence artificielle (IA), la réalité augmentée (RA) et d'autres technologies nouvelles et émergentes pour simuler un espace futur, y compris la plomberie, les conduits, les refroidisseurs et tout le reste. Le design virtuel et la construction virtuelle permettent aux entreprises de planifier numériquement tous les aspects d'un projet de construction avant même la première pelletée de terre, ce qui se traduit par une amélioration de la qualité et du flux de travail, une meilleure gestion des risques et une diminution des erreurs sur le terrain.

SUITE À LA PAGE 3

DANS CE NUMÉRO



Black & McDonald célèbre la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Page 15



B&M remporte un grand succès aux Prix VRCA 2023

Page 13

Construction de l'une des résidences étudiantes les plus écologiques d'Amérique du Nord

SUITE DE LA PAGE 1

Les bâtiments passifs, ou Passivhaus, sont des structures écoresponsables qui consomment jusqu'à 90 % moins d'énergie en chauffage et climatisation par rapport aux bâtiments traditionnels. Chaque bâtiment passif est unique et est le résultat d'une conception intelligente et de la mise en œuvre de principes clés du bâtiment passif, notamment l'étanchéité à l'air, la ventilation mécanique et une isolation efficace. Initialement mises au point en Allemagne, les maisons passives sont considérées comme la « norme de construction de demain ».

Au début du projet, B&M était préparée aux complexités de la construction d'un bâtiment passif. Reconnaisant qu'une isolation de qualité supérieure représente l'épine dorsale des bâtiments passifs, B&M a veillé à ce que le bâtiment soit bien isolé, en utilisant des fenêtres à triple vitrage pour empêcher les échanges d'air incontrôlés. Pour maintenir la qualité de l'air intérieur, les systèmes de ventilation mécanique échangent l'air intérieur vicié contre de l'air extérieur frais tout en récupérant la chaleur de l'air sortant. Les bâtiments passifs utilisent également des éléments de masse thermique tels que les planchers et les murs en béton pour absorber et recueillir la chaleur du soleil pendant la journée et la disperser progressivement pour réchauffer l'intérieur pendant la nuit tout en tenant compte de la chaleur corporelle des occupants, un élément négligé, mais important dans le maintien des températures intérieures confortables.

Un autre élément clé d'un bâtiment passif est le système de traitement des eaux grises. Les systèmes de récupération de la chaleur des eaux grises captent la chaleur de l'eau chaude utilisée dans les douches, les bains, les éviers et les machines à laver et la transfèrent pour préchauffer l'eau froide qui entre dans le chauffe-eau ou la chaudière.

Dans un bâtiment passif, les eaux grises peuvent également maintenir l'air de ventilation entrant; un échangeur de chaleur transfère la chaleur

des eaux grises à l'air frais entrant dans le bâtiment. En hiver, ce processus réchauffe l'air entrant. En été, il refroidit l'air entrant, limitant ainsi la demande d'énergie d'une saison à l'autre.

B&M garantit un apport continu d'air frais filtré distribué à chaque unité individuelle grâce à une conception compartimentée et à des joints étanches à l'air. Les bâtiments passifs, comme la résidence étudiante de l'Université de Toronto, intègrent une mise en œuvre efficace et efficiente des systèmes mécaniques qui optimisent la récupération de l'énergie tout en réduisant la pénétration à travers l'enveloppe du bâtiment. Une partie de cette stratégie consistait à utiliser des thermopompes et des refroidisseurs à thermopompe, qui font partie du système de récupération de chaleur, ainsi que des ventilateurs de récupération d'énergie dans tout le bâtiment. Lorsque le bâtiment est occupé, les exploitants surveillent également la consommation d'énergie grâce au comptage d'énergie.

« Les bâtiments passifs sont des structures intelligentes qui n'utilisent pas l'énergie géothermique, solaire ou éolienne pour s'alimenter. L'objectif est simplement de réduire l'énergie nécessaire à la climatisation de l'espace », a affirmé Justin Biorci, chef de service, Construction mécanique.

En donnant la priorité à l'isolation, à l'étanchéité à l'air et à la conception solaire, les bâtiments passifs favorisent un environnement intérieur sécuritaire et écoénergétique, naturellement plus chaud, plus sain et plus confortable. Alors que les bâtiments passifs gagnent du terrain en Amérique du Nord, Black & McDonald est fière de contribuer à la construction de ces bâtiments à haute performance et à faible consommation d'énergie, qui constituent une pièce fondamentale du casse-tête menant à un avenir à faible émission de carbone.

B&M réalise un tour du chapeau en matière de sécurité



Pour la troisième année consécutive, Black & McDonald est fière d'être reconnue comme l'employeur le plus sûr dans le domaine des services publics et de l'électricité au Canada.

Les prix « Canada's Safest Employers » (employeurs les plus sûrs du Canada) sont l'un des principaux programmes de récompenses

indépendants du pays visant à rendre hommage aux entreprises qui font preuve d'excellence en matière de santé et de sécurité.

Ce prix prestigieux fait partie des nombreuses reconnaissances que B&M a obtenues au fil des ans et qui témoignent du dévouement constant de notre équipe, qui s'efforce d'atteindre les normes les plus élevées en matière de santé et de sécurité. La sécurité est au cœur de tout ce que nous faisons. Nous estimons que chaque incident de sécurité peut être évité et que l'objectif « zéro incident » est réalisable. Nous nous engageons à rendre les milieux de travail de Black & McDonald conformes au principe « Pas de blessés, ni aujourd'hui ni demain ».

Améliorer l'efficacité grâce au design virtuel et à la construction virtuelle

SUITE DE LA PAGE 1

« En gros, nous construisons le projet virtuellement et procédons à la détection de collision, ce qui nous permet de déterminer les ennuis avant le début de la construction physique », a expliqué Shaemun Franks, directeur de division, Fabrication, Saskatoon. « Souvent, dans les projets de construction traditionnels, les problèmes ne sont découverts que lorsque les équipes sont sur le terrain et se retrouvent à se gratter la tête à essayer de trouver une solution. Grâce à l'approche virtuelle, nous pouvons repérer et résoudre ces problèmes dans nos bureaux. »

Outre l'élimination des erreurs sur le terrain, M. Franks, qui a débuté comme dessinateur avant de diriger le groupe de B&M responsable du design virtuel et de la construction virtuelle dans l'ouest du Canada, a affirmé que la technologie permet d'accélérer l'échéancier de construction et d'accroître la sécurité en réalisant en avance une grande partie du travail.

En règle générale, une représentation virtuelle complète prend deux mois et demi, mais le délai peut varier en fonction de la nature du contrat. Si certains projets requièrent la participation des concepteurs et des entrepreneurs, notamment pour l'examen de la détection de collision et la détermination de l'approche la plus rentable pour la suite, d'autres sont exclusivement gérés par l'équipe responsable du design virtuel et

de la construction virtuelle. Au total, M. Franks estime qu'environ 25 représentations virtuelles ont été réalisées depuis que B&M a lancé ce service il y a dix ans.

Bien sûr, beaucoup de choses ont changé depuis, en grande partie grâce aux progrès technologiques qui ont permis d'obtenir des résultats plus rapides, des applications plus larges et des représentations numériques plus précises. Le groupe responsable du design virtuel et de la construction virtuelle travaille actuellement sur le bâtiment WP Thompson de l'Université de la Saskatchewan, un projet qui illustre parfaitement les capacités étonnantes du groupe.

« Il s'agit à la fois d'une rénovation et d'une nouvelle construction », a-t-il déclaré à propos du projet. « Nous utilisons tous les outils actuels, y compris le balayage au laser, la modélisation, la préfabrication et une station totale, qui est un instrument d'arpentage avancé utilisé pour l'installation des hangars. C'est impressionnant et ça ne fait que s'améliorer. »

Le réaménagement du bâtiment WP Thompson devrait être achevé en 2025.

B&M et la Défense nationale : 50 ans d'histoire

Lors du jour du Souvenir, nous avons profité de l'occasion pour reconnaître et commémorer notre relation avec la Défense nationale du Canada et ceux qui servent notre nation en portant l'uniforme.

Les hommes et les femmes des Forces armées canadiennes continuent de servir sur terre, sur mer ou dans ses profondeurs et dans les airs, aussi bien au pays qu'à l'étranger. Depuis 50 ans, Black & McDonald est un partenaire de premier plan dans le domaine de la défense, et elle fournit un soutien et des solutions à l'échelle nationale afin d'améliorer l'efficacité et la capacité de nos Forces armées. Alors que le gouvernement et les institutions canadiennes rationalisent leurs activités pour mieux servir notre pays, Black & McDonald continue de fournir des services d'excellence dans le domaine des installations.



Un témoignage de résilience : la gestion des installations dans les hôpitaux pendant les incendies de Kelowna

Cette année, avec quelque 2 000 incendies ravageant plus de 1,5 million d'hectares, la Colombie-Britannique s'est trouvée aux prises avec un défi de taille : comment assurer le bon fonctionnement et la sécurité de ses établissements de santé au milieu de la fumée et des cendres. Les incendies de Kelowna en 2023 ont présenté des défis importants pour le secteur des soins de santé de la ville.

Pour Black & McDonald, cela signifiait s'assurer que l'hôpital général de Kelowna et l'hôpital Jubilee de Vernon restaient fonctionnels, confortables, efficaces et résilients.

David Frost, directeur de division de B&M qui supervise nos activités dans les deux hôpitaux, nous fait part des stratégies mises en œuvre par son équipe pour faire face à cette situation sans précédent. Il explique que dès le départ, la qualité de l'air est devenue un élément central. « Il était difficile de respirer », a-t-il déclaré, l'air extérieur se détériorant jusqu'à atteindre des niveaux dangereux à mesure que la fumée et les particules des incendies se propageaient dans la ville.

Afin de maintenir une bonne qualité de l'air à l'intérieur, l'équipe de B&M a optimisé les systèmes CVCA, en veillant à remplacer les filtres au besoin, à ajuster les débits d'air dans les bâtiments et à réduire au minimum l'aspiration d'air extérieur dans le bâtiment, diminuant ainsi la fumée et les odeurs à l'intérieur des établissements.

Un autre défi auquel son équipe a dû faire face était l'accumulation de cendres et de débris sur les toits des hôpitaux, ce qui représentait un risque d'incendie. L'équipe a patrouillé régulièrement les toits et a nettoyé au jet d'eau les cendres et les débris qui s'y étaient déposés. Elle a également veillé à rapidement enlever tout solin détaché ou matériau potentiellement inflammable.

David Frost a également insisté sur la nécessité d'une surveillance et d'une adaptation constantes, la situation pouvant évoluer d'heure en heure, en fonction de la proximité et de l'ampleur des flammes. L'équipe de B&M a communiqué régulièrement par l'intermédiaire des centres de commandement d'incident mis en place pour répondre à toute question ou préoccupation et pour tenir tout le monde au courant des progrès réalisés dans la gestion de l'impact des incendies.

Chaque année, l'intensité des incendies de forêt augmente, en particulier dans des régions comme la vallée de l'Okanagan. David Frost a déclaré que son équipe a tiré de précieux enseignements de son expérience de cette année. L'un d'entre eux est l'importance des vérifications régulières des stocks, en particulier des articles critiques tels que les filtres à air, qui font désormais partie de la préparation standard aux menaces d'incendies de forêt.

Un autre est la nécessité d'une planification et d'une coordination supplémentaires pour assurer la disponibilité et la mobilité du personnel en raison de la gravité des incendies. En effet, cette fois-ci les feux ont été si violents à Kelowna qu'ils ont entraîné la fermeture des principales routes d'accès entre les hôpitaux de Kelowna et de Vernon, ce qui a empêché le personnel de se rendre sur son lieu de travail ou à son domicile. « Nous avons dû trouver des solutions de rechange pour que les services de santé ne soient pas interrompus », a-t-il déclaré.

Alors que nous envisageons l'avenir, l'expérience des incendies de Kelowna en 2023 est une leçon cruciale pour la gestion des catastrophes dans les établissements de santé. Notre résilience et notre capacité d'adaptation ont permis de maintenir les lumières allumées dans les hôpitaux, alors que la ville brûlait autour d'eux. Dans un monde en réchauffement, une équipe de gestion des installations efficace peut aider à naviguer sur le chemin de la reprise.



Soutenir la santé et la durabilité au Women's College Hospital

Black & McDonald, l'un des principaux fournisseurs de services du Women's College Hospital (WCH), est profondément engagée dans sa mission de promotion durable de la santé des femmes et de l'équité en matière de santé.

Le WCH, un hôpital ambulatoire, offre divers services cliniques tels que l'endocrinologie, la cardiologie, la gynécologie, etc. L'installation a été construite dans le cadre de l'initiative de renouvellement de l'infrastructure stratégique ReNouveau Ontario 2005-2010, avec la durabilité comme principe de conception clé pour obtenir la certification LEED Or pour la construction.

Black & McDonald est responsable de l'entretien et du renouvellement du cycle de vie de l'hôpital sur une période de concession de 30 ans, dans le cadre de l'entente de projet avec le partenaire du secteur privé. Notre équipe Services énergétiques et de développement durable s'est activement engagée dans ce contrat, fournissant au WCH des services complets de gestion et de surveillance de l'énergie pour aider l'hôpital à atteindre ses objectifs de décarbonisation et à réduire ses émissions de gaz à effet de serre. Pour ce faire, nous avons créé un sous-comité des services publics qui examine la consommation d'énergie, évalue l'exploitation et recherche des possibilités d'amélioration de l'efficacité dans l'hôpital.

Grâce à l'analyse comparative de la consommation d'énergie, B&M aide à déterminer et à mettre en œuvre des mesures d'efficacité opérationnelle tout en explorant les investissements susceptibles de réduire davantage la consommation d'énergie. Pendant le contrôle de l'énergie, y compris le comptage primaire de tous les services publics entrants, B&M mesure également les données au WCH en examinant les rapports du SCAB pour comprendre comment les actifs du bâtiment se comportent.



Par exemple, B&M peut utiliser des outils pour surveiller un actif ou un service public particulier et l'énergie qu'il consomme à certaines périodes. Cela nous permet de calculer la quantité d'émissions de gaz à effet de serre générée par le Women's College Hospital (WCH). Ces données précises sur les actifs permettent d'investir dans des modernisations des installations plus importantes. En 2020, par exemple, nous avons remplacé toutes les vieilles ampoules électriques des stationnements par des DEL, ce qui a permis de réaliser d'importantes économies d'énergie.

B&M continue de respecter les normes les plus strictes en matière de sécurité et de conformité au WCH en utilisant des processus et des pratiques exemplaires qui éliminent ou réduisent au minimum les polluants et les déchets afin de préserver la santé, la sécurité et l'environnement.

Nous avons récemment célébré une étape importante au Women's College Hospital. Nous avons ainsi réalisé un partage des gains de plus d'un million de dollars au cours des cinq premières années de rendement.

B&M est fière de participer à l'objectif du WCH de révolutionner les soins de santé pour un monde plus fort et plus équitable.

Bienvenue sur Le fil 2.0

Notre nouvelle expérience intranet améliorée. Le fil 2.0 est votre point de contact unique pour tout ce qui concerne Black & McDonald.

Le fil 2.0 est construit sur SharePoint en ligne, ce qui le rend plus rapide, plus sûr et plus convivial. Vous trouverez sur Le fil 2.0 les dernières nouvelles et les événements les plus récents, des formulaires, des documents, des politiques, des outils de collaboration et des liens vers toutes les principales plateformes de l'entreprise. Vous pouvez également le personnaliser avec les renseignements qui vous importent et y accéder à partir de n'importe quel appareil, que vous soyez au bureau ou sur le terrain.

L'accès à Le fil 2.0 peut se faire de trois manières :

- **Navigateur** : utilisez le navigateur Chrome ou Microsoft Edge pour accéder à bandm.sharepoint.com/sites/wire sur votre ordinateur portable ou de bureau.

- **Application Teams de bureau** : dans la version de bureau de l'application Microsoft Teams, cliquez sur l'icône Le fil sur le côté gauche de l'écran.

- **Application mobile Teams** : si vous disposez d'un téléphone professionnel, connectez-vous à l'application Teams avec votre nom d'utilisateur et votre mot de passe Black & McDonald, puis appuyez sur l'icône Le fil en bas de l'écran.

Nous espérons que vous apprécierez la nouvelle version de Le fil 2.0 et que vous la trouverez utile et pratique. Si vous avez des questions ou des commentaires, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : marketing@blackandmcdonald.com

Marketing et communications d'entreprise

Créer des liens lors de la conférence nationale de B&M sur les ressources humaines

Cette année, la conférence nationale sur les ressources humaines s'est tenue du 23 au 25 octobre, au White Oaks Conference Resort, à Niagara-on-the-Lake, en Ontario. La conférence a rassemblé plus de 30 professionnels des ressources humaines de toutes les régions de B&M, y compris des cadres supérieurs tels que Logan King (directeur, Ressources humaines de l'entreprise), Denisa Leiba (vice-présidente, Ressources humaines) et Tom Themelis (directeur, Formation et perfectionnement).

La conférence a donné lieu à des discussions stratégiques sur les thèmes suivants :

- Gestion des changements
- Relations avec les employés
- Recrutement
- Vue d'ensemble de la planification de la relève
- Rémunération et avantages sociaux
- Formation et perfectionnement
- Diversité, équité et inclusion (DEI)

Des présentations et des discussions sur la stratégie régionale ont également eu lieu, les partenaires RH fournissant des mises à jour sur les nouvelles réalisations régionales, les défis et les initiatives futures.



Les participants ont également pris part à des ateliers et à des activités de groupe qui ont exploré des sujets importants tels que l'apprentissage situationnel, la planification du développement personnel et la proposition de valeur de l'employeur.



« Cette conférence a été l'occasion de renforcer les liens entre nos équipes des RH. Nous avons pu harmoniser nos efforts afin de nous assurer de continuer à soutenir l'entreprise et ses employés. J'ai vécu une expérience merveilleuse et je suis heureuse de faire partie de l'équipe de B&M! »

Swathi Hathat, assistante en communications, RH

La conférence a été une excellente occasion pour l'équipe des RH de B&M d'établir des liens, de partager et d'apprendre les uns des autres afin de promouvoir une culture d'entreprise qui continue à être productive, engageante et inclusive.



Faites du perfectionnement et de la croissance votre résolution pour la nouvelle année

Chez Black & McDonald, nous nous engageons à favoriser le perfectionnement des employés et nous pensons que chaque employé devrait avoir la possibilité de s'épanouir sur le plan professionnel et d'évoluer dans sa carrière. Une nouvelle année est le moment idéal pour les employés de revoir leurs réalisations et de déterminer leurs possibilités de croissance. En prévision de la prochaine période d'établissement des objectifs de gestion du rendement, tous les employés devraient réfléchir à des façons de continuer à se perfectionner. Cela demande du temps, des efforts et de la planification.

Grâce aux ressources de planification du perfectionnement individuel de B&M, les employés seront en mesure de déterminer les objectifs de perfectionnement qui leur importent personnellement et professionnellement, de créer leur plan et d'évoluer en permanence dans leur carrière chez Black & McDonald. Pour en apprendre davantage, suivez notre formation en ligne Litmos sur les plans de perfectionnement individuels ou communiquez avec votre équipe de formation à l'adresse tdp@blackandmcdonald.com.

Formation et perfectionnement

Mise à jour sur la centrale électrique de Mirvish Village

Il y a maintenant cinq ans que l'emblématique grand magasin Honest Ed's a été démolie au profit du nouveau projet de réaménagement Mirvish Village, qui comprend cinq tours résidentielles à usage mixte, un parc, des restaurants, des boutiques, des lieux d'événements et de nombreux bâtiments patrimoniaux restaurés. Alors que la construction s'achève et que de nombreuses entreprises se préparent à s'installer, Black & McDonald se réjouit de voir le fruit de son travail à l'œuvre.

En 2019, Creative Energy a confié à B&M l'installation de la centrale électrique qui desservira bientôt les cinq bâtiments résidentiels et qui alimentera le système d'énergie du quartier Mirvish Village.

L'assemblage de la centrale – qui comporte une centrale de chauffage, une centrale de production combinée de chaleur et d'électricité et une centrale frigorifique avec des tours de refroidissement en toiture – a été achevé à l'automne 2022, donnant le coup d'envoi d'une nouvelle phase passionnante pour l'équipe.



« Depuis novembre dernier, nous nous sommes concentrés sur le démarrage et les essais des installations, en commençant par la chaudière et les centrales de cogénération, avant de passer à la centrale de refroidissement au début du printemps », a déclaré le surintendant Vince Capotosto, qui a supervisé les superviseurs et les sous-traitants, et qui a coordonné le programme BIM pour la conception interne et la coordination de la conception de l'interférence de l'installation combinée. « Maintenant, tout est en place et fonctionne, et j'espère que nous ferons bientôt venir le consultant avec le propriétaire pour effectuer les tests du système de contrôle automatique de bâtiments (SCAB). »



Vince Capotosto ajoute que le fait d'avoir le contrôle total de la centrale électrique et de toutes les activités d'installation des services publics – y compris l'électricité, les gaines de chauffage, de ventilation et de climatisation, les commandes SCAB et la tuyauterie mécanique – a été bénéfique pour B&M, car cela a simplifié la programmation, la coordination et l'exécution de ces éléments, tout en améliorant le rapport coût-efficacité. « L'équipe que nous avons constituée comprenait plusieurs des meilleurs artisans de B&M, ce qui a contribué à la réussite globale du projet », a-t-il déclaré.



Ce système unique se compose d'un générateur au gaz naturel à double usage qui fournit de l'électricité pendant les périodes de pointe et qui s'adapte aux pics d'ajustement global afin de réduire au minimum la consommation à prix élevé sur le réseau. Pendant ce temps, la cogénération répond à la demande électrique de base, et la chaleur résiduelle qui se dissipe du moteur est captée et utilisée pour le chauffage des locaux et de l'eau domestique, ainsi que pour faire fondre la glace, par exemple.

Lorsqu'il sera terminé, Mirvish Village représentera l'un des développements urbains les plus durables de Toronto, produisant 50 % moins d'émissions de gaz à effet de serre que les immeubles habituels. Plusieurs divisions de B&M ont apporté leur expertise multidisciplinaire au projet, avec des remerciements particuliers à : Mario Boragina, chef de projet; Sen Wang, coordonnateur; Mike Pietz, chef électricien; Richard Sewell, contremaître, tuyauterie mécanique; Jeremy Aquino, contremaître, tôlerie; Scott Curran, contremaître, câblage des commandes mécaniques SCAB; et Jim Cooke, qui a assuré la conception en détail des conduits de tôlerie.

Félicitations à toutes les personnes impliquées dans ce projet historique, et en particulier à Vince Capotosto qui a supervisé avec succès le rôle intégral de B&M.



Rencontrez les boursiers du centenaire B&M de 2023!

Nous avons le plaisir de vous présenter les lauréats de notre programme de bourses 2023.

Les lauréats de cette année sont des étudiants exceptionnels qui ont fait preuve d'excellence académique, de leadership, d'engagement communautaire et de réalisations personnelles.

Chaque lauréat a reçu 3 000 \$ pour financer ses études.

Black & McDonald est fière de les soutenir et se réjouit de leur réussite. Joignez-vous à nous pour les féliciter et leur souhaiter le meilleur.

Madison Francisco

Fille de Silvino Francisco,
contremaître

Région du sud de l'Ontario

Baccalauréat en commerce spécialisé en
gestion de la santé, Humber College



Madison est une étudiante dévouée inscrite au tableau d'honneur et une bénévole active au sein de sa communauté, qui s'intéresse à l'impact et à l'amélioration du système de soins de santé.

Kerrick Adkins

Fils de Michael Adkins,
monteur de lignes

Région des États-Unis

Planification financière,
Westminster College



Kerrick est un étudiant-athlète dévoué qui participe aussi activement à des organisations liées à la finance, dans l'espoir de travailler dans le domaine financier à l'avenir.

Caroline Lovei

Fille de Paul Lovei,
contremaître charpentier

Région de la Colombie-Britannique

Criminologie,
Collège Douglas



Caroline aime passionnément aider les personnes qui ont subi des événements tragiques dans leur vie et elle espère devenir un jour agente d'intervention de la GRC.

Emilia Pires

Fille de Dan Pires,
chef de projet

Baccalauréat en sciences infirmières,
Université métropolitaine de Toronto

Région GOB du sud de l'Ontario



Emilia fait du bénévolat à l'hôpital SickKids et espère poursuivre ses études en soins infirmiers afin de travailler dans le domaine des soins pédiatriques.

Jazhiel Segura-Monroy

Fils de Maria Segura, adjointe administrative

Région des États-Unis

Baccalauréat ès sciences spécialisé en génie
électrique et informatique (avec mention),
Université du Texas



Jazhiel est un étudiant accompli et le chef de la direction RoadTopSeal, une jeune entreprise en démarrage, qui fournit aux clients internationaux des matériaux de construction écologiques et non toxiques.

Madison Langley

Fille de Chris Langley,
chef de service

Région du sud de l'Ontario

Maîtrise ès sciences en chimie,
Université Queen's (Ontario)



Madison travaille comme assistante de recherche en chimie analytique et espère aider la communauté mondiale de la chimie en devenant une experte dans son domaine.

Rencontrez les boursiers du centenaire B&M de 2023!

Lydia Brindley

Fille d'Andrew Brindley,
coordonnateur d'inventaire

Région du sud de l'Ontario

Baccalauréat spécialisé en droit
(dernière année), Université Queen's (Belfast)



Lydia est une étudiante de première génération qui étudie le droit et espère devenir avocate pour aider les personnes dans le besoin.

Alexander Abbott

Fils de Dawn Abbott,
spécialiste de la paie

Région des États-Unis

Ingénierie, Missouri University of Science
and Technology



Alexander est passionné par le génie et espère poursuivre ses études dans ce domaine en obtenant une maîtrise.

Kya Jackson-Leclair

Fille d'Arlen Eyolfson,
estimateur

Région du Manitoba

Baccalauréat en sciences,
Université de l'Alberta



Kya est passionnée par un mode de vie actif et elle souhaite aider les autres membres de sa communauté en devenant un jour médecin.

Kacy Ogston

Fille de Steven Ogston,
électricien-technicien d'entretien en CVCA

Région de l'Alberta

Programme de DEC en costumes pour
le cinéma et la télévision, Collège LaSalle



Kacy est une entrepreneuse qui travaille dur et qui s'implique activement pour rendre service à sa communauté et faire du bénévolat à l'étranger.

Brooklyn Rysavy

Fille de Nathan Rysavy,
chef de projet

Région de la Saskatchewan

Collège de kinésiologie, d'études de l'exercice
et du sport, Université de la Saskatchewan



Brooklyn est une bénévole active et elle aspire à aider les enfants en Saskatchewan à participer à des activités physiques et sportives.

Alexandra Nicholls

Fille de Kelly Nicholls,
superviseuse du transport et répartitrice

Canadian Base Operators

Promotion de l'activité physique
et de la santé, Fanshawe College



Alexandra espère soutenir et soigner les familles dont les proches sont atteints de la maladie d'Alzheimer en devenant neurologue.

Lucia Sun

Fille de Karen Sai, analyste principale
en informatique décisionnelle

Région du siège social

Génie,
Université de Toronto



Lucia souhaite poursuivre une carrière dans les STIM (science, technologie, ingénierie et mathématiques) où elle espère faire progresser le domaine et contribuer à l'élaboration de solutions novatrices pour relever les défis mondiaux urgents.

Isabelle Lawson

Fille de Mark Lawson,
technicien, gaz

Région de l'Atlantique

Baccalauréat en administration
des affaires, Université St. Francis Xavier



Isabelle est une étudiante-athlète engagée avec un portefeuille de compétences impressionnant, y compris ses rôles de leadership au sein du conseil étudiant.

Rencontrez les boursiers du centenaire B&M de 2023!

Hailey Young

Fille d'Angela Young,
spécialiste du nettoyage

Région du nord de l'Ontario

Justice pénale et politique publique,
Université de Guelph



Hailey est une élève du tableau d'honneur et une athlète exceptionnelle qui espère travailler dans le domaine de l'application de la loi afin de rendre service à la communauté en la servant et en la protégeant.

Alexander Manley

Fils de Christina Manley,
superviseure de projet

Canadian Base Operators

Baccalauréat ès sciences spécialisé
en sciences infirmières (avec mention),
Georgian College



Alexander est bénévole en tant que premier répondant médical et prévoit de poursuivre ses études en tant qu'auxiliaire médical dans le but ultime de fournir des soins médicaux dans les régions isolées.

Abby Russell

Fille de Deanna Russell,
comptable

Région de l'Atlantique

Programme de sciences
de l'activité physique,
Université St. Francis Xavier



Abby Russell est une étudiante dévouée qui souhaite travailler dans le domaine de la santé afin d'aider les autres dans les moments difficiles.

Molly Gulliver

Fille de Ron Gulliver,
gestionnaire de projets

Roberts Onsite

Programme spécialisé sur
l'enfance et la jeunesse, et baccalauréat
en éducation, Université Brock



Molly espère devenir un jour une enseignante de maternelle qui fera en sorte que ses élèves se sentent soutenus et valorisés en tant que membres de la famille de la classe.

Christopher Mino

Fils de Brian Mino,
contrôleur régional

Région du sud-ouest de l'Ontario

Programmation de jeux,
Université Brock



Christopher Mino est un élève exemplaire et un bénévole actif au sein de la collectivité, passionné par la programmation de jeux vidéo.



Black & McDonald Bourses du centenaire

Mackenzie Mamers

Fille d'Erik Mamers,
chef de chantier, Darlington

Région de la production d'énergie

Baccalauréat ès arts avec
majeure en philosophie,
Université Queen's



Mackenzie est une étudiante, une athlète et une bénévole engagée qui est fière de faire passer les besoins des autres avant les siens.

Sydney Dean

Fille de John Dean,
conseiller principal SSE

Région des États-Unis

Baccalauréat en santé
communautaire et comportementale,
SUNY Polytechnic Institute



Sydney est enthousiaste à l'égard de l'éducation et du service communautaire et aspire à devenir un jour assistante sociale ou gestionnaire de cas au sein de sa communauté.

SSE : Un an de retard, un an d'avance!

Chaque année, pendant les mois d'été, l'équipe du service SSE et les membres clés de nos équipes SSE régionales se réunissent pour une séance de planification stratégique afin de déterminer nos domaines d'intérêt en matière de santé, de sécurité et d'environnement (SSE) pour l'exercice financier à venir. Elle nous donne l'occasion de faire le point sur le chemin parcouru, sur ce qui reste une priorité stratégique et sur les changements à apporter pour faire progresser notre système de gestion et notre culture en matière de SSE.

Au début de chaque séance de planification stratégique, nous commençons par revoir et affirmer nos principes fondamentaux : les énoncés de vision et de mission en matière de SSE. Notre énoncé de vision est la base de notre système de gestion, de nos croyances et de notre façon de travailler, c'est-à-dire « Pas de blessés, ni aujourd'hui ni demain ».

Notre énoncé de mission est d'informer et d'aider les parties prenantes au travail à promouvoir un milieu de travail sans incident.

Après avoir examiné les principales tendances internes et externes qui influent sur la manière dont nous planifions et mettons en œuvre nos initiatives en matière de SSE, nous déterminons nos domaines d'action stratégiques pour l'année à venir. Pour l'exercice 2024, nous avons retenu cinq initiatives stratégiques clés qui comportent chacune des mesures particulières, mesurables, réalisables, réalistes et opportunes. Il s'agit de :

1. Technologie : Cette initiative met l'accent sur l'optimisation continue de Compliance, notre plateforme de gestion numérique en SSE. Elle comprend également une recherche permanente sur les technologies émergentes dans les domaines de la santé, de la sécurité et de l'environnement.

2. Gestion des sous-traitants : Au-delà de la phase de préqualification, cette initiative se concentrera sur la manière dont nous intégrons, surveillons, vérifions et évaluons nos sous-traitants. Une approche complète du cycle de vie dans la gestion des sous-traitants.



3. Gestion des talents en SSE : La création et le maintien d'une culture solide en matière de SSE et la production de résultats cohérents nécessitent des professionnels de haut niveau dans ces domaines. Le développement des talents de notre personnel de SSE en interne profite à la fois à l'individu et à l'entreprise.

4. Sécurité des véhicules et des conducteurs : Notre parc de véhicules s'agrandit chaque année et les accidents de la route représentent un risque important pour l'entreprise. Cette initiative se concentrera sur la formation des conducteurs et sur l'intégration et la gestion de la sécurité du parc de véhicules afin de garantir la sécurité de nos véhicules et de nos conducteurs.

5. Données et analyses SSE : En lien avec notre initiative technologique, nous nous concentrerons ici sur la manière dont nous utilisons les données au sein de Compliance pour susciter le changement. Le développement de tableaux de bord SSE à modélisation prédictive basés sur l'IA nous aidera à déterminer les tendances clés et les domaines d'intervention pour la prévention des incidents. Nous nous concentrerons également sur la qualité plutôt que sur la quantité dans la réalisation et l'évaluation de nos indicateurs avancés et nous établirons une clarté et un processus pour les incidents et les enquêtes sur les accidents évités de justesse à faible potentiel par rapport à ceux à fort potentiel.

Santé, sécurité et environnement

Un nouvel affilié, une nouvelle vision : IGS sous les feux de la rampe



Le 25 octobre 2023, Black & McDonald a organisé un événement spécial pour célébrer le lancement d'Infinity Generation Services (IGS), un entrepreneur en électricité à service complet certifié appartenant à des femmes et à des Autochtones et spécialisé dans les projets de production, de transmission et de distribution d'énergie. IGS est dirigé par Dayna Pavich, une fière Métisse.

L'événement a accueilli une centaine de personnes provenant d'organisations variées, notamment : Bruce Power, Ontario Power Generation, Framatome, BD Power, EPSCA, LiUNA, Millwright of Ontario et divers syndicats, ainsi que des employés de B&M, des clients, des partenaires et des membres de la communauté.

Les participants ont pu apprécier une variété d'œuvres d'art, de mets, de musique et de danses autochtones, ainsi que des discours inspirants prononcés par des dirigeants et des représentants d'IGS et de B&M.

Parmi les fournisseurs autochtones présents sur le site, citons le Ishkôdé Indigenous Art Collective et Candace's Catering, qui proposait des scones et des bannocks avec du beurre d'érable et de la sauce aux bleuets, ainsi que du jus de fraise frais (aliments autochtones traditionnels).

Auriele Diotte, des Olivine Bousquet Métis Dancers, a interprété la gigue de la rivière Rouge et a animé une séance interactive, encourageant tout le monde à exécuter la gigue paresseuse.

L'événement s'est terminé avec le cercle de tambours All Our Relations, qui a partagé des chansons et invité le public à se joindre à lui avec des tambours à main. Ce cercle de tambours pour femmes est composé de Métis, d'Autochtones et d'alliés non autochtones et fonctionne sous les auspices du Conseil des Métis de la région d'Oshawa et de Durham.

L'événement a été un grand succès et un témoignage de la relation solide entre Black & McDonald et IGS, ainsi que de notre engagement en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion et de la réconciliation.

Pour en savoir plus sur IGS, visitez la page [igs.ca](https://www.igs.ca)



B&M remporte un grand succès aux Prix VRCA 2023

Cette année, nous avons passé un moment fantastique lors de la remise des prix d'excellence 2023 de la Vancouver Regional Construction Association (VRCA). Nous sommes ravis d'annoncer que Black & McDonald a remporté un prix Or dans la catégorie Entrepreneurs en mécanique – 1 million à 5 millions de dollars. Il s'agit de notre travail sur l'hôpital Lions Gate pour la rénovation de l'unité de soins aigus.

B&M a été l'entrepreneur mécanique pour la rénovation de l'unité de soins aigus de niveau 2. Il s'agissait de 12 chambres de patients et de 11 salles de soutien comprenant des salles de service, des salles de consultation et des postes d'infirmières.

Les travaux mécaniques comprenaient l'installation d'une nouvelle unité de traitement de l'air sur mesure, avec humidification à la vapeur et système de distribution du flux d'air, le remplacement de la plomberie et des services de gaz médicaux, ainsi que la modernisation du système de protection contre les incendies.

Le projet a également connu son lot de difficultés. L'équipe de B&M a découvert que la conception du système d'humidification à la vapeur proposé était insuffisante et devait être modifiée. Notre équipe est intervenue afin de proposer et de concevoir un nouveau système adapté aux conditions actuelles du site. Cette décision nous a évité un long retard dans le projet.

B&M a également réussi à contourner l'environnement très sensible de l'unité de soins aigus, qui nécessitait un système de circulation d'air complexe pour maintenir une pression d'air négative dans les chambres des patients grâce à une série de sas allant du couloir à l'antichambre.

Au cours de la phase de démolition, plusieurs traverses structurelles ont nui à la conception du système de gaines de chauffage, de ventilation et de climatisation proposé. En collaboration avec le

consultant en structure, B&M a proposé et mis en œuvre avec succès une nouvelle conception visant à éliminer les contreventements transversaux dans ces zones, en les remplaçant par de nouveaux contreventements supérieurs et inférieurs et des équerres. Cela a permis de créer suffisamment d'espace pour les nouveaux conduits.

Plus important encore, B&M a achevé le projet avec un bilan de sécurité exceptionnel de zéro incident avec arrêt de travail et de zéro incident de premiers secours.

Le projet de rénovation de l'unité de soins aigus de l'hôpital Lions Gate a été une grande réussite. Mais ce n'est pas tout ce que nous avons célébré à la VRCA.

B&M a également remporté un prix Argent pour son travail à l'hôpital Mount Saint Joseph où nous étions le principal entrepreneur mécanique et électrique pour la phase 3 du projet de réduction des gaz à effet de serre (GES). Nous tenons à féliciter tout particulièrement les chefs de projet, les équipes et le personnel de soutien pour leur dévouement et leur travail acharné.



Black & McDonald s'associe au Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI)

Black & McDonald s'engage à promouvoir la diversité au sein de son entreprise et à cultiver une culture d'entreprise équitable et inclusive. Nous visons à donner à toutes les personnes les moyens de participer pleinement, de réaliser leur potentiel et de contribuer à la réussite et au bien-être de la communauté de B&M. Nous espérons inspirer d'autres personnes à faire ce qui est bon pour elles, afin qu'ensemble nous puissions accélérer les progrès vers l'équité pour tous.

Le cadre de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) de B&M offre une vision stratégique de la DEI et repose sur un engagement continu de la part des dirigeants. La formation et le développement sont des

composantes essentielles de notre cadre de DEI, visant à favoriser la sensibilisation, la compréhension et le changement de comportement.

B&M est fière de partager son partenariat avec le CCDI, le partenaire privilégié des organisations canadiennes qui cherchent à créer des espaces de travail diversifiés, équitables, inclusifs et accessibles. Les ressources primées offertes par le CCDI permettent d'acquérir des compétences et des connaissances pratiques pour faire avancer nos initiatives en matière de DEI.

Ressources humaines de l'entreprise

Black & McDonald soutient le Musée canadien de la nature

Niché au cœur du centre-ville d'Ottawa, le Musée canadien de la nature (MCN) est plus qu'un simple musée. Installé dans un bâtiment historique aux allures de château, il regorge d'expositions vibrantes et multicouches conçues par des scientifiques de renommée mondiale et des professionnels de musées innovants.

Cette année, Black & McDonald a été fière de soutenir la journée portes ouvertes 2023 au Campus du patrimoine naturel. Nos contributions ont aidé le musée à organiser cet événement annuel populaire, qui vise à sensibiliser à l'importance de la collecte et de la protection de nos trésors naturels. Ce fut une occasion unique pour les familles de visiter un centre de recherche autrement inaccessible et de rencontrer le personnel scientifique du MCN. Plus de 2 200 participants ont profité gratuitement de cette expérience éducative, rendant la science accessible et inclusive pour tous.

« Le soutien de Black & McDonald a permis au musée d'ouvrir les portes de la collection d'histoire naturelle du Canada, exposant le public à un monde d'émerveillement et de connaissances "dans les coulisses" du musée. Grâce à cet événement, le personnel scientifique du musée a nourri les intérêts et la curiosité d'innombrables jeunes (et moins jeunes) esprits, leur ouvrant la voie vers une passion pour le monde naturel et des carrières dans les domaines de la nature, de la conservation et de la science. Merci de nous aider à cultiver les gardiens de l'avenir de notre planète. »

Jeff Saarela, vice-président, Recherches et collections

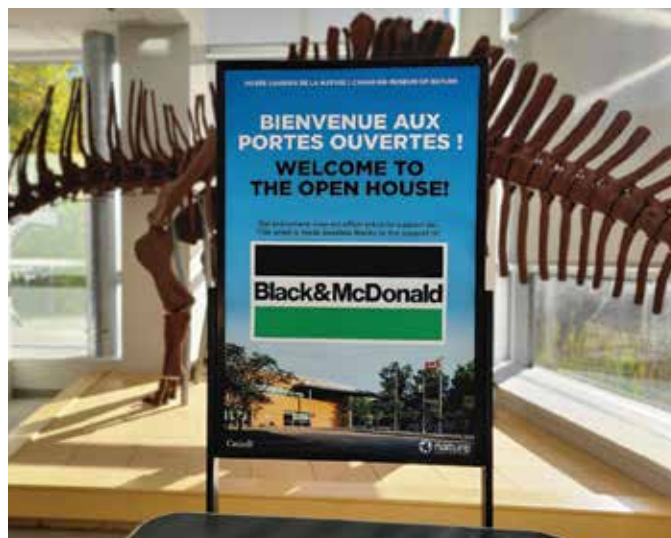
B&M était fière de commanditer l'événement à hauteur de 10 000 \$.

Le MCN est un leader national et un influenceur mondial qui se consacre à la diffusion des connaissances sur le patrimoine naturel du Canada. Le musée a aménagé un espace pour aider les Canadiens à se rapprocher de la nature et à la comprendre, en travaillant avec des experts en ressources nationales, des chercheurs et des experts en collections. Les conditions de fonctionnement des installations sont critiques en raison du contenu de leur collection d'histoire naturelle. Black & McDonald est fière d'offrir ses services intégrés d'entretien des installations complexes du MCN.

« Black & McDonald fait preuve d'expérience, d'expertise et d'engagement pour répondre à nos besoins, tout en entretenant des relations positives et en favorisant l'innovation. »

Martin Leclerc – Directeur, Services corporatifs, Immobiliers et Protection, Musée canadien de la nature

Black & McDonald est fière de participer à l'aventure du MCN, qui vise à créer et à offrir des liens inspirants avec la nature dans le cadre de programmes engageants et percutants.



Black & McDonald célèbre la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

La Journée nationale de la vérité et de la réconciliation rend hommage aux enfants des pensionnats qui ne sont jamais rentrés chez eux, aux survivants, ainsi qu'à leurs familles et à leurs communautés.

Black & McDonald a commémoré la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation en organisant divers événements et activités dans ses bureaux à travers le Canada. Il s'agissait notamment de séances de formation sur la sensibilisation aux questions autochtones et de la reconnaissance de la Journée du chandail orange à l'échelle de l'organisation dans le cadre de divers événements.

Au CVD et au bureau de Pullman, le personnel s'est réuni pour écouter Chris Trainor, de Morningstar, raconter son histoire et son lien avec ses racines autochtones. Nos efforts de collecte de fonds ont également permis de recueillir plusieurs milliers de dollars afin d'appuyer True North Aid.

Veillez consulter Le fil pour prendre connaissance de la déclaration complète de B&M sur son engagement envers les peuples autochtones.



CARNET DE COMMANDES

ALBERTA

Infrastructure de l'Alberta

Remplacement du SGI
Systèmes électriques et commandes

Université de Calgary – Immeuble de sciences et des mathématiques

Rénovation du système de chauffage
Construction en mécanique et électricité, Alberta

Ville de Calgary – Garage Anderson du SLR

Mises à niveau du conditionneur d'air en toiture/air d'appoint
Construction en mécanique et électricité, Alberta

Mammoet

Remplacement du SGI
Systèmes électriques et commandes

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Centrale nucléaire de Pickering

Mises à niveau de zone accessible ACU
Rénovation du bâtiment de dégrillage 5

Centrale nucléaire de Darlington

Services de soutien aux projets de construction
Modifications du rotor de rechange de la turbine U3
Installation d'ACU – Installation de gestion des déchets de Darlington

Cameco

Monte-charge, inspection des lieux et rapport sur l'état des lieux

QUÉBEC

IKEA

Remplacement de la porte coupe-feu et du moteur de garage

JTI Macdonald

Remplacement des systèmes de drainage

L'Oréal

1 remplacement de toit 30 T

Nissan Canada

4 remplacements de toit 10 T

Jean-Coutu

3 remplacements de toit 15 T

Air Canada

3 remplacements de toit 15 T

Shindler Canada

2 chargeurs de niveau 2, 80 A

Liftow

1 chargeur de niveau 2, 48 A

PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

Centre Spatial St-Hubert

Éclairage du centre spatial

Ville de Dollard-des-Ormeaux

Éclairage municipal

Ville de Boucherville

Feux de circulation

Coffrage Alliance

Feux de signalisation pour travaux électriques

NA30

Travaux de signalisation routière

Alstom

Travaux électriques à La Pocatière

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Genes Realty

Remplacement d'unités de toit multiples
SMJ 4339

Fabris

Travaux de mécanique pour la réfection de la toiture
SMJ 4339

Schlegel Villages Wentworth Heights

Remplacement d'unités de toit
SMJ 4339

Treehouse Ogden

Évaluation d'un four
SMJ 4339

CGC Hagersville

Déplacement des conduites de gaz M5/C2
SMJ 4339

Nova Chemicals, Sarnia

Phases II et III des projets d'élimination
4302 Construction

Ville d'Orillia

Remplacement de l'installation frigorifique de Rotary Place
4343 Réfrigération

Ville de Mississauga

Aréna Tomken – Remplacement de l'installation frigorifique
4343 Réfrigération

Ville de Mississauga

Aréna Paul Coffey – Remplacement de l'installation frigorifique
4343 Réfrigération

Morningstar Services

DCC Prévost – Remplacement de la toiture
4341 London (Services électriques)

Morningstar Services

DCC Wolseley – Modernisation des systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC)
4341 London (Services électriques)

Halton District School Board

École publique de Silver Creek, projet de remplacement de la chaudière
4340 Hamilton (Plomberie)

Halton District School Board

École publique Florence Meares, projet de remplacement de la chaudière
4340 Hamilton (Plomberie)

Église Silver Spire

Projet de remplacement de la chaudière
4340 Hamilton (Plomberie)

Approved Cold Storage

Projet de remplacement des condenseurs
4343 Réfrigération

Grimsby Ford

Projet d'infrastructure de recharge pour véhicules électriques
4340 Hamilton (Services électriques)

Ville de Port Colborne

Réfrigération
Sud-ouest de l'Ontario, Stoney Creek

Lafarge Canada

CVC et chaudières
Sud-ouest de l'Ontario, Stoney Creek

Hammond Manufacturing

Combustion
Sud-ouest de l'Ontario, Stoney Creek

Superior Metal Finishing

CVC et combustion
Sud-ouest de l'Ontario, London

Larlyn Property Management

CVCA
Sud-ouest de l'Ontario, London

Services publics de Chatham Kent

CVCA
Sud-ouest de l'Ontario, London

MSSC

ESA
Sud-ouest de l'Ontario, London

NORD DE L'ONTARIO

Ville de Cornwall

Entretien préventif et intervention
Division : Éclairage public, Nord de l'Ontario

Ville de Cornwall

Mises à niveau d'installation et travaux planifiés
Division : Éclairage public, Nord de l'Ontario

Ville de Belleville

Mises à niveau de l'éclairage par luminaire sur colonne
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

T.A. Andre & Sons Ltd.

Remplacer les drains de toit et enlever et remettre en place les événements.
Division : Mécanique (Nord de l'Ontario)

K Mulrooney Trucking Ltd.

Installation de conduits, de bouches d'égout et de lampadaires
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

Green Infrastructure Partners Inc.

Enlèvements, intersections temporaires, feux de circulation et éclairage public
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

Envari

Installations souterraines de l'éclairage public.
Division : Éclairage public, Nord de l'Ontario

BGIS

Remplacer les vannes d'isolement et de contrôle, les débitmètres et les variateurs de fréquence
Division : Mécanique (Nord de l'Ontario)

Ministère des Affaires étrangères

Projet d'alarme incendie
Division : Électricité (Nord de l'Ontario)

R.W. Tomilson Limited

Installer l'infrastructure et le câblage pour les nouveaux lampadaires et les installations de circulation
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

R.W. Tomilson Limited

Améliorations du bassin de Winchester
Division : Mécanique (Nord de l'Ontario)

Ville d'Ottawa

Remplacement des génératrices
Division : Électricité (Nord de l'Ontario)

R.W. Tomilson Limited

Câble de traction
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

BGIS

Remplacement de deux vannes d'eau réfrigérée
Division : Mécanique (Nord de l'Ontario)

Thomas Cavanaugh Construction Limited

Mises à niveau électriques
Division : Électricité (Nord de l'Ontario)

MTO

Entretien des panneaux portatifs à messages variables dans la région d'Ottawa
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

Cornwall Gravel Company Ltd.

Installation de lampadaires et de panneaux de signalisation
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

Ministère des Transports

Fournir et installer de nouveaux équipements d'éclairage pour les aéroports
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

Partenariat avec Kiewit, Eurovia, Vinci et la Ville d'Ottawa

Fourniture et installation de conduits et de canalisations
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

R.W. Tomilson Limited

Mise à niveau du système électrique et de l'éclairage de l'aéroport
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

Cornwall Gravel Company Ltd

Installer des boucles de contrôle de la circulation et travaux de génie civil
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

Defence Construction Limited

Conduits et câblages souterrains, panneaux et bases de distribution
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

Ontario Power Generation

Conception et remplacement des systèmes de sonorisation
Division : Électricité (Nord de l'Ontario)

Ville d'Ottawa

Modernisation de la charpente métallique, remplacement des appareils de traitement d'air et des EFS
Division : Mécanique (Nord de l'Ontario)

R.W. Tomilson Limited

Installation d'un éclairage temporaire et permanent, enlèvement des composants électriques existants
Division : Services publics (Nord de l'Ontario)

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ALBERTA

Tyler Mole, compagnon plombier
Garett Johnson, compagnon électricien
Gary Johnson, manœuvre
Harpreet Singh, compagnon technicien CVCA
Trevor Boyle, apprenti technicien CVCA
Rodney Goluk, technicien d'immeuble
Carla Anderson, administratrice des services
Brian Jassman, gestionnaire de projet
Chris Smart, compagnon technicien CVCA
Wayne Callihoo, gestionnaire de projet
Russ Machala, compagnon électricien
Marlon Mcguire, apprenti technicien CVCA
Andrew Willett, coordonnateur de projet
Cam McMillan, gestionnaire de projet
George Burton, chef d'équipe
Xu Ye, coordonnateur de projet
Troy Coward, coordonnateur de projet

ATLANTIQUE

Charles Martin, chef de projet senior
Michaela Britten, gestionnaire de projet des documents
Adam Chow, gestionnaire de projet
Matthew Boss, gestionnaire de projet
Erica Fewer, administration des conseillers HSE
Kristyn Davidson, estimateur/ coordonnatrice
Taryn Brownell, coordonnatrice de services
Andrew Kingston, coordonnateur de projet
Marsha Naugler, administratrice de projet
Tyler Strong, estimateur/chargé de projet
Abdullah Alsaad, coordonnateur de projet

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Sadie Tinling, administratrice de service
Matthew O'Sullivan, coordonnateur principal de projet
Steven Kajic, technicien d'immeuble/plombier
Eric Parr, apprenti plombier
Michel Cleroux, manœuvre
Don MacGregor, technicien d'immeuble
Clint Bright, technicien d'immeuble
Melissa Powell, technicienne d'immeuble
William Keith, technicien d'immeuble
Ryley Olsen, mécanicien de zone
Corey Myles, technicien CVCA
Freddy Ishmail, électricien
Ryan Matheson, technicien d'immeuble

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Arsalan Ali, gestionnaire de projet
Kazeem Balogun, analyste des coûts et du calendrier, Contrôles de projet
Christopher Franklin, estimateur débutant
Vanneta Gaffar, administratrice, blocs de travail et feuilles de temps
Yanira Gallegos, acheteuse nucléaire

John Gourgouvelis, gestionnaire de projet
Hamzah Haddad, coordonnateur de projet
Melissa Hall, administratrice, compteuse d'heures et feuilles de temps
Lynda Johnson, Administrateur, compteur d'heures et feuilles de temps
Chantelle Mahoney, conseillère SSE/coordonnatrice Performances humaines et organisationnelles
Geetansh Malhotra, coordonnateur de projet
Umang Patel, chef d'équipe, Modification

QUÉBEC

Carlos Malaspina, planificateur principal, Construction
Karima Poonja, administratrice de la paie
Doina Garabisca, généraliste RH
Luc Lafleur, coordonnateur en électricité
Stéphane Héroux, chargé de projet
Paul Grenier, gestionnaire, Contrôles de projet
Pierre Pascal Hourcade, menuisier
Imad Houry, gestionnaire, Mise en attente des projets

PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

Sébastien Marcoux, chargé de projet principal

SUD DE L'ONTARIO

Stephanie Zehabi, assistante administrative
Becca Diepman, aide générale
Michael Haddad, coordonnateur de projet
Priscilla Tan, analyste
Bennet Reigon, coordonnateur de projet
Gurpreet Kaur, Coordonnateur de la facturation
Jimmy Liang, estimateur
Ali Avaei, Senior Coordonnateur de projet
Shawn Adams, coordonnateur de projet
Sam Zhou, chef des essais de S&C
Mary Land, administratrice
Brian Sousa, gestionnaire de projet
Saba Sadeghian, dessinatrice Revit
Kevin Au, coordonnateur
Md Marufur Rahman, coordonnateur
Marlon McKinnon, coordonnateur de projet
Muhammad Moiz Uddin, technicien, services techniques
Aadil Ali, technicien, services techniques
Stacey Coccimiglio, administratrice
Mahnaaz Ali, administratrice
Alejandro Rodriguez, estimateur
Firas Abassi, coordonnateur de projet
Carson Sabo, travailleur de chantier
Malek Alsalti, coordonnateur de projet
Kathy Dresser, coordonnateur
Shora Dorkeshideh, coordonnatrice de projet
Connor Welsh, analyste

Ferdie Reyes, spécialiste
Luis Landa, gestionnaire de projet
Alexianna Hewitt, assistante administrative
Sahil Khan, coordonnateur
Jose Mariya John, coordonnatrice de projet
Arjun Sivaratnam, coordonnateur des lampadaires
Nick Stuckless, aide général
Aquif Toor, coordonnateur
Vishal Sudhalkar, coordonnateur
Taylor Mackenzie, analyste
Anil Jacob, Department Manager
Steve DiGiovanni, estimateur
Vish Prajapati, gestionnaire de projet
Cheech Cicione, aide général
Diego Grado, conseiller
Kyle Brennan, gestionnaire de projet
Alireza Ghamari, estimateur
Sidney Sidney-Moka, spécialiste
Crystal George, coordonnatrice de projet
Adam Forster, aide général
Savannah Williams, coordonnateur
Farshad Valaei, coordonnateur
Akbar Khoshakhlagh, coordonnateur
Sumit George, coordonnateur de projet
Nisha Soni, conceptrice/dessinatrice de systèmes de distribution
Alazar Shifaw, préposé à la saisie de données
Tashana Warburton, préposée à la saisie de données
Jeswin Geevarughese, chef de projet
Tanvi Shah, coordonnatrice de projet subalterne
Melika Ghadrnan, coordonnatrice de projet subalterne
Christopher Milling, localisateur de services publics
Robin Allen, superviseur
Robert Bromley, spécialiste de la protection des voies
Sanjay Ajith John, coordonnateur de projet subalterne

NEUS

Jobin Geevarughese, chef de projet
Gabriel Sanchez, directeur de la construction
Jean Shoff, coordonnateur de projet
Joao Domingos, chef de projet
Laytacher Johnson, conseillère SSE de chantier
Lisa Lavender, coordonnatrice de projet
Willie Banks, conseiller SSE de chantier

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Kale Anderson, coordonnateur d'installations
Michael Delaney, représentant, Développement commercial
Marino Favretto, représentant, Développement commercial
Aonna Han, administratrice
Olivier Levesque, représentant du service à la clientèle bilingue

Adam Mair, représentant, Développement commercial
Vidushi Mehta, administrateur (GEI), Sud-ouest de l'Ontario
Jason Price, coordonnateur d'installations
Mark Woodman, coordonnateur de services, London
Ethan Buckle, mécanicien d'entretien CVCA
Bryan Morris, technicien CVCA
Paul Mason, technicien CVCA
John Spice, électricien
Patrick Allain, technicien CVCA
Cody MacKinnon, technicien CVCA
Garrett Vanheeswyk, technicien CVCA
Bradley Spooner, mécanicien d'entretien CVCA
Peter Turner, plombier
Murray Jantzi, technicien CVCA
Bradley Adamache, électricien
Nick Maccarone, électricien

NORD DE L'ONTARIO

Thirumal Vijai Ambika
Dhandayuthapani, administrateur, PASÉ
Steve Ouellet, surintendant, PASÉ
Kate Nielson, administratrice RH, Nord de l'Ontario
Curtis Brontmire, coordonnateur (Services), Nord de l'Ontario
Kathryn Wolfe, coordonnatrice de projet (Services), Nord de l'Ontario
Amy Knight, administratrice (GEI), Nord de l'Ontario
Tatiana Cordon, administratrice (GEI), Nord de l'Ontario
Cesar Ampueda Silva, coordonnateur de projet, PASÉ
Daniel Desjardins, chef des installations (Services), Nord de l'Ontario
Gregory Crompton, coordonnateur de projet (Électricité), Nord de l'Ontario
Aiden Haddad, coordonnateur de projet, PASÉ
Joe Hale, administrateur, PASÉ
Vesela Denova, administratrice, Nord de l'Ontario
Connor Miller, analyste (Services), Nord de l'Ontario
Maria Hatzopoulos, généraliste RH, Nord de l'Ontario
Yves Bélair, chef de l'exploitation (Services), Nord de l'Ontario
Geoff Denstedt, gestionnaire
Juliana Santos Wagner, coordonnateur de projet
Shaun Thrasher, conseiller
Adeniyi Ayinde, coordonnateur de projet
Jianing Zhao, coordonnateur
Randy McLean, gestionnaire
Yang Tae Rang Yang, analyste
Bridget Truchon, administratrice
Leslie Mallon, superviseuse

SIÈGE SOCIAL

Mike Le, analyste financier
Lizette Garcia, analyste principale de trésorerie

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ÉTATS-UNIS

Shannon Lamar, administratrice
Chad Ambrose, directeur général
Joseph Grieme, gestionnaire de projet
Bryan Carter, gestionnaire de projet
Rachel Nienstedt, assistante en ressources humaines
Christina Gray, administratrice de projet
Heidi Galliegos, administratrice de projet
Monica Story, administratrice
Ryan Pauley, administrateur des achats
Sean McClintock, analyste du parc de véhicules
Terry Lorton, superviseur du parc de véhicules
Leticia Blount, conceptrice
Rose Combs, technicienne en ingénierie
Natasha Milberger, contrôle des processus
Michele Welch, spécialiste de la paie
John Brigman, technicien en ingénierie 3D
Alex Keithley, technicien en ingénierie
Michael Oman, releveur de compteurs
Tim Collins, expéditeur/réceptionnaire
Steven Lamb, technicien en ingénierie
Johnathan Roark, technicien de SIG

SOFMO, CSG AND BMR REGIONS

Nathan Vitez, plombier
Rob Norris, technicien d'immeuble
JR Newlands, plombier
Adam Nesbit, technicien d'immeuble
Jacob Moncada, plombier
Ravi Nalassamy, technicien d'immeuble
Alex Masterton, technicien d'immeuble
Shane Noble, technicien d'immeuble
Martin Kulpinski, technicien CVCA
Robert Pratt, électricien
Ratnam Harivadanbhai Bhatt, technicien d'immeuble
Sibin Sajith, préposé à l'entretien général

Jessica Evans, technicien CVCA
Amal Hari Cheriyaathu Madhu, technicien d'immeuble
Jacob Jago, technicien CVCA
Subin Benny, technicien d'immeuble
Paul Hang, technicien d'immeuble
Digpalsinh Gohil, ingénieur
Sean Doyle, plombier
Wilfred Deterville, technicien d'immeuble
Nick Schickler, technicien d'immeuble
Dharmeshbhai Nakarani, ingénieur
Paul Anderson, plombier
Ralph Dingcong, mécanicien d'entretien
Shane Wheatley, ingénieur
Martin Povazan, technicien d'immeuble
Justin Rama, technicien d'immeuble
Mike Kibble, technicien CVCA
Sargon Salivo, plombier
Emmanuel Hagan, plombier
Thomas Mastrangelo, technicien CVCA
Rene Velasco, technicien d'immeuble
Darren Cullum, plombier
Shah Sadeque, technicien d'immeuble
Jamie Liebeck, coordinateur des pièces et du service
Geoffrey Gray, coordonnateur
Angel Wen, administratrice
Socrates Furtado, ingénieur d'exploitation en chef
Dalton McCron, analyste de la facturation
Varun Nanda, technicien de réseau
Kellie Simmons, chef de l'exploitation
Munish Sharma, technicien de réseau
Heather Blair, administratrice de site
Erika Poon, coordinatrice des ressources humaines
Percy Gallegos, gestionnaire de projet
Harry Georgopoulos, coordonnateur de projet
Deon Perera, superviseur de projet
Crystal Qi, analyste
Eva Sharma, administratrice des contrats

Aruna Ajit Kumar Rajinidevi, gestionnaire de projet
Karen Crellin, analyste de la facturation
Christine Genge, administratrice, services à la clientèle
Craig Adamson, superviseur d'installations
Anthony Bernard, superviseur des services environnementaux
Kiranjot Kaur, administratrice de la sécurité
Aruna Ajit Kumar Rajinidevi, gestionnaire d'installations
Angela Mui, chef des systèmes des ressources humaines
Andrea Wood, administratrice de la facturation, comptes nationaux
Heather Brown, coordinatrice SSE
Albit Saji, coordinateur d'installations
Shannon Judge, gestionnaire de projet
Lateen Reddicks, analyste
Amanda Refearo, représentante du développement commercial
Liam Watlington, superviseur d'installations
Amita Nagir, chef d'équipe des solutions des comptes fournisseurs
Pooja Sharma, coordinatrice des communications, développement commercial
Akanksha Shrivastava, analyste/conceptrice JDE
Becca McDonald, coordonnatrice de projet
Fazan Baig, conseiller
Moraci Ribeiro de Oliveira, analyste du centre de services des TI
David Miniaci, conseiller
Harshal Vasavada, analyste principal, services financiers partagés
Corrie Norwood, spécialiste du parc de véhicules d'entreprise
Cheyenne Chan, administratrice
Ryan Wong, spécialiste technique des points terminaux

Tiffany Bui, spécialiste
Juliette Karanganwa, représentante
Joey Caron, Bilingue, représentant du centre d'appels centralisé
Elle Green Gabrielse, spécialiste des propositions
Karima Poonja, administratrice de la paie
Adriana Medeiros, stagiaire, finances
Angela Balongi, représentante bilingue du centre d'appels centralisé
Apriel Jackson, gestionnaire du programme de développement des talents
Andry Tan, gestionnaire de catégorie
Sammy Alroub, conseiller juridique
Rishi Dhawan Dhawan, gestionnaire de projet, niveau 1
Emad Hanna Alla, conseiller
Swathi Hathat, assistante en communications, ressources humaines
Blessy Paul, représentant du centre d'appels centralisé
Dulce Alaan, représentante du centre d'appels centralisé
Pedro Fernandez, représentant du centre d'appels centralisé
Kavya Uppu, analyste
Liliana Albastroiu, administratrice de bureau/réceptionniste
Chirag Maheshwari, architecte de JD Edwards
Sara Munroe, représentante du centre d'appels centralisé
Chloe Nguyen, représentante
Harshal Vasavada, analyste principal, services financiers partagés
Christine Sahadeo, coordonnateur
Ryan Schnoflak, gestionnaire de catégorie
Liliana Camposeo, spécialiste
Lucina Choi, spécialiste des comptes fournisseurs

ANNIVERSAIRES DE SERVICE

ALBERTA

10 ans
 Bruce Cornyn
 Jay Raval
 Ramon Yam
 Robin Houlihan
5 ans
 Ben Kovacs
 Glenn Willing
 Jade Termul
 Mike Hurley
 Mike Thompson
 Rene Soriano
 Rob Teasdale
 Terry Elliott

ATLANTIQUE

35 ans
 Nancy Sawler
 Brian Travis
 Lester Buckland
 Troy Nauss
 Kevin Mattie
 Patrick Murray
30 ans
 Blair Nickerson
25 ans
 Trevor McEachern
20 ans
 Sandy Harris
15 ans
 Yvette White
 Shawn Davis
 Jonathan Hobson
 Mike Mattie

Wade McConnell
 Ryan Urquhart
 Hans Wissink
 Ryan Smith
 Matthew Dalton
 Bradley Collins
10 ans
 Kerri Clarke
 Shane Naugle
 Jason Spital
 Frederik Bernard
 Thomas Leblanc
 Keith Blaxland
 Adam O'Handley
 Ryan Robertson
 Luc Hache
 Mark Lawson
 Lee Power
 Paul Pettipas

Tim Power
 Reggie Stephen
 Tony Bigelow
 Brett Spicer
5 ans
 Corey Alcock
 Jonathan Bartlett
 Alexandre Belliveau
 Pierre Comeau
 Bailey Countway
 Patrick Cross
 George Groves
 Nicholas Healey
 Terry Jackson
 Corey Jollimore
 Chris Livingston
 Mark Livingston
 Gerald Morrissey
 Gary Neil

Lee Spares
 Mitchell Urquhart
 Cameron Thompson
 John Durant

COLOMBIE-BRITANNIQUE

30 ans
 Lorraine Magcal
15 ans
 Eci Susak
 Nancy Gilker
 Dave McKendrick
 Tony Palmer
 Brad Barrie
 Annette Richards
 Kim Arend
10 ans
 Steve Darby

Quentin Ho Sui
 Chris Mahadeo
 Janice McDonald
 Cyle Brandon
 April Fox
 Jose Custodio
 Michelle Harwood
 Matt Zmud
5 ans
 Cameron Whittemore
 Leif Smith
 Matt Miller
 Daxter Fernets
 Olena Zakharchenko
 Kristopher Flintoff
 Tyler Gill
 Junaries Van Dun
 Spencer Holderness
 Kris Mezynski

ANNIVERSAIRES DE SERVICE

Carson Warner
Curtis Cole
Darragh Joyce
James Han
Jatinder Sandhu

WESTERN UTILITY

10 ans

Kevin Friesen
5 ans
Douglas Krock
Cong Huang
Tony George
Amandeep Singh
Trevor Williams
Gurjeet Panesar
Paul Collins

QUÉBEC

25 ans

Dominique Anctil

PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

5 ans

Veronique Torre
Gabriel Bastille
Frédéric Bourgoin
Mathieu Danieli
Nicolas Duchesne
Andy Gilbert
Samuel Marceau
Danny Turcotte Laurin

PRODUCTION D'ÉNERGIE

20 ans

April Jackson
15 ans
Paul Tennant
10 ans
Scott Martin
Martyn Ash
David Bailey
Sean Bargent
Jeffrey Bolton

Sarah Haw
Dirk Kuehne
Marco Mascherin
Joey Warminger
Scott Blakeman
Victor Turecki
Graham Richards
5 ans
Joshua Brooks
Andrea Coulson
Calvin Verheyen
Matthew Whitell-Muise
Cory Mattson
Tristan Bernst
Kyle Newton
Russell Savoury
Kevin Miller
Daniel Renshaw
Brian Troup
William Moir
Robert Petropoulos
Leonard Ssonko
Alexander Bilenduke
Michael Macdonald
Robert Long

SOUTHERN ONTARIO

35 ans

Joe Segna

30 ans

Paul Vincent

25 ans

Kevin Josephs

Judy Stratton

20 ans

David Maniaci

Phillip B. Jordan

15 ans

Patrizia Bartella

Tanya I Lane

George D. Siddall

Arjun Joseph

Nicole M. Ross

Phillip O'Connor

Paul Moncada
James D. Fletcher
Richard N. Clark
10 ans
Dave H. Gore
Jordan D. Baglio
Derrick L. Felkar
Brady Davidson
Aaron Sinclair
Daryl C. Flintoff
Jerry DaFonseca
Trevor M. Hackney
5 ans
Adrian Caputo
Cesar A. Franco
Cole M. Reimer
Connor Slyford
Cory A. Macdonald
Craig M. Clark
Daniel R. Chrzan
Daniel S. Costa
Denis P. Tremblay
Dimitrios Agrapidis
Edward Windross
Finlay Mccallum
Gavin W. Smith
Graeme A. Henderson
Ingrid Diaslara
Ismael Carlo
John Blazys
Jordan Cox
Michael F. Stefanazzi
Nadia Molella
Pat A. Jones
Pouya Farzam
Quinton D. Long
Sean A. Warren
Sebastian Gueli
Thinus Neethling
Oscar Te
Mike Pope
Tyler J.L. Andrews
Abdalla Hassan
Wayne A. Robinson
Allen Ballach

Ian R. Pacheco
Jack A. McDonald
Joel M. Rodier

NEUS

5 ans

Adrienne Abear
Bruce Emerson
Greg Hungerford
Robert Ruley
Mark Wheatley

SOFMO

15 ans

William Robinson
Miguel Silva

10 ans

Nicholas Keenan
Namik Dardha
Jesse Go
Jason McCann
Iwona Sequeira
Ryan Couper
David O'Dwyer
David Fleming
Joseph Dwyer
Kim Koopman

5 ans

Anthony Lindo
Cassandra Mitchell
Doan Le
Joshua Rodd
Agnieszka Regula
Ravi Jodhan
Arkadiusz Bochenek
James Apazeller
Dylan DeSilva
David Walley
Melissa Stonehouse
Christopher Pereira
Stefanie Cossi-Rodgers
Krista-Lee Nantau
Elizabeth Polzel
Trish Pietersen
Kendra Gillam
Jack McDonald

NORD DE L'ONTARIO

35 ans

Shawn Dolan

30 ans

Karen Paul

25 ans

Matthias A. Beck
Nicole Schmidt

15 ans

Kyle W. Agnew
Bethany R. Beaton
Bruno LaLonde
Jason Malone
Lee J. Webb
Lloyd John Labbe

10 ans

Eric Belec
Joe Calleri
Jason Eitzen
Evan W. Leslie
Ivan Mavretic
Lawrence K. Merkle
Daniel R. Rivet
Wolfgang Schulz
Brandon Malone

5 ans

Justin Pearse
Nicolas Redmond
Angela Young
Matt J.A. Baker
Ryan T. Connors
Daylan Derksen
Melissa A. Dowdell
Patrick Gauthier
Randall J. Gordon
David Hron
Laura Kelly
Kristofer Lobo
Jason MacIntosh
James MacMillan
Daniel J. Orton
Justin A. Pearse
Dan L. Purcell
Jonathan Thibert

Sebastien Wakim
Dan A. Peladeau
Scott Jowsey

SIÈGE SOCIAL

15 ans

Neil MacPhee

5 ans

Michael Dunwoody

ÉTATS-UNIS

25 ans

Leslie Krey

Bryan Eitzmann

10 ans

Greg Bullington
Davin L. Burbee
Brennan Edmonds
Michael E. Franke
Gregory V. Gallegos
Donald Ginther
Kimberly Henry
Jason Johnston
Brandon Long
Dinesh Palla
Michelle Shelton
Angela Sweeden
Derik Vaughn
Steven Waterman
Timothy White
Lakeshia Wiley

MUTATIONS ET PROMOTIONS

ATLANTIQUE

Justin Craik, de mécanicien, réfrigération, Atlantique (réfrigération industrielle) à gestionnaire (Services)

Greg Byrnes, de superviseur des services publics, Nouvelle-Écosse, à estimateur des services publics

Kristyn Davidson, de PASÉ à estimateur/coordonnateur

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Will Crocker, de chef de projet à chef de l'exploitation

Trevor Langham, d'estimateur principal à chef de service

Derмот Hawe, de chef de projet principal à chef de l'exploitation

Diego Fernandez, de contrôleur régional, C.-B., à contrôleur régional principal, Ouest du Canada

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Graham Richards, d'estimateur débutant à gestionnaire de projet

Scott Martin, de ferronnier, gestion des installations à responsable de la tenue de dossiers

April Jackson, de chef du Programme de développement du leadership à gestionnaire du personnel, de la culture et du développement

Sarah Grove, de généraliste RH principal à chef régional des Ressources humaines

Glenn Farrugia, d'ouvrier, Gestion des installations à conseiller, SSE

Robert (Bobby) Taylor, d'administrateur de chantier à coordonnateur de l'intégration

Basdeo Baboolal, d'administrateur, Comptes clients et feuilles de temps à analyste des coûts, Contrôles de projet

Joey Warminger, de coordonnateur, Apprentissage et développement à coordonnateur, mise hors service

MUTATIONS ET PROMOTIONS

SUD DE L'ONTARIO

Abdalla Hassan, de chef de projet, Sous-stations, à directeur de division, Sous-stations

Shahab Alaei, de directeur de l'exploitation, Construction électrique à directeur de division, Construction électrique

Justin Biordi, de chef de projet, Construction mécanique à chef de service, Construction mécanique

Ismael Carlo, de coordonnateur de projet, Ligne/TTC, à chef de projet, Ligne/TTC

Anthony Curran, de directeur de division, Construction électrique à directeur général, Construction électrique

Alec Davis, de coordonnateur de projet, Sous-stations à chef de projet, Sous-stations

Belinda Dean, d'administratrice de l'éclairage public à analyste de l'éclairage public

Daniel Dishy, de technicien, Construction mécanique à chef de service, Construction mécanique

Mark Dmytraszko, de chef de projet, MTO/Division municipale à chef de service, MTO/Division municipale

Beverly Dutrizac, d'administratrice, Construction mécanique à contrôleur des coûts des projets

Bruno Gatti, de directeur de division, Construction mécanique à directeur général, Construction mécanique

Antony Glasgow, de chef de service, MTO/Division municipale à directeur de division, MTO/Division municipale

Jonathan Interbartolo, de directeur de l'entretien, Circulation/système intelligent de gestion de la circulation à directeur de division, Circulation/système intelligent de gestion de la circulation

Josmyr Jose, de coordonnateur de projet, Atelier de tôlerie, à chef de projet subalterne

Susheel Joseph, de spécialiste, Construction mécanique à chef de projet adjoint

Shannon Kemp, de directrice du service des ressources humaines à directrice de division, Projets spéciaux mécaniques et électriques

Frederick Lewis, de chef de projet, Génie civil/souterrains à surintendant

Conor Malone, d'électricien, Construction électrique à chef de projet

Stephen Midlige, de directeur de division, Sous-stations, à directeur général, Services publics délectricité

Afra Shokraei, de directeur de division, Système intelligent de gestion de la circulation/feux de circulation et MTO/Division municipale, à directeur général, Transport

Jason Tanguay, de spécialiste principal, Sous-stations à directeur de division, Projets spéciaux (services haute tension)

Sen Wang, de coordonnateur de projet, Construction mécanique à coordonnateur de projet adjoint

Havinder Ahuja, d'estimateur en chef, Estimation à directeur, Transport, soumissions et occasions d'affaires

Louise Millar, d'administratrice de bureau principale, Circulation/système intelligent de gestion de la circulation à coordonnatrice de l'exploitation, Circulation/système intelligent de gestion de la circulation

Vladimir Sadovsky, d'ingénieur de projet principal/estimateur en chef, division Estimation à estimateur en chef, Sous-stations

NEUS

Paul Kolodzie, d'estimateur/chef de projet, Essais et maintenance (systèmes haute tension) à directeur, Essais et maintenance (systèmes haute tension)

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Steve Taggart, de superviseur de la réfrigération, Hamilton, à chef de division

Margaret Grubic, d'administratrice (GEI), Sud-Ouest de l'Ontario, à coordonnatrice dévénements Service d'exploitation et Gestion et exploitation des installations

SOFMO

Ruiling Wu, analyste des services partagés, Finances à directeur, Solutions pour comptes fournisseurs

Craig Adamson, de technicien dimmeuble à superviseur d'installations

Kelly Hofstede, de coordonnatrice de projet à directrice, Service d'entretien des installations

Krista-Lee Nantau, de superviseuse principale, Centre d'appels centralisé à directrice, Centre d'appels centralisé

Rita Zogheib, d'administratrice des contrats à superviseuse régionale

Monique Palmer, de chef d'équipe, Contrôle de la qualité, Centre d'appels centralisé à superviseuse, Centre d'appels centralisé

Daniel Alaric, de superviseur des installations à gestionnaire des installations

SIÈGE SOCIAL

Neil MacPhee, de directeur général à vice-président

ÉTATS-UNIS

Christopher Haynes, de coordonnateur à analyste des coûts de projet

Sean Gallagher, de technicien à estimateur

Richard Bullock, de coordonnateur de projet à chef de projet

Michael Dalton, de coordonnateur de projet à chef de projet

Jake Schulte, de coordonnateur de projet à chef de projet

Collin Crossley, de chef de projet à chef de service

Black & McDonald Limited

BUREAU CENTRAL

2, rue Bloor Est, Bureau 2100

Toronto (Ontario) M4V 1A8

Téléphone : 416 920-5100

Télécopieur : 416 922-8768

BUREAUX

Calgary, AB	403 235-0335
Edmonton, AB	780 484-1141
Leduc, AB	587 772-2402
Kelowna, BC	250 491-7474
Vancouver, BC	604 301-1070
Winnipeg, MB	204 786-5776
Bathurst, NB	506 547-8070
Fredericton, NB	506 459-1650
Moncton, NB	506 858-5688
Saint John, NB	506 693-4822
Goose Bay, NL	709 896-2639
St. John's, NL	709 747-1406
Halifax, NS	902 468-3101
Bowmanville, ON	905 837-1291
Hamilton, ON	905 560-3100
Kitchener, ON	519 578-2230
London, ON	519 681-4801
Markham, ON	647 794-2300
Ottawa, ON	613 526-1226
Tiverton, ON	905 837-1291
Toronto, ON	416 366-2541
Montréal, QC	514 735-6671
Regina, SK	306 924-0885
Saskatoon, SK	306 652-3835
Springdale, AR	479 419-9550
Georgetown, KY	502 570-4777
Lexington, KY	502 643-8147
Kansas City, MO	816 483-0257
East Syracuse, NY	315 898-8752
Buffalo, NY	716 550-6998
Broken Arrow, OK	918 442-1232
Tulsa, OK	800 814-4311
Austin, TX	512 394-2225
Salt Lake City, UT	801 679-6744
Vancouver, WA	661 342-5388
Bermuda	441 232-0234

FILIALES

B & M Energy & Infrastructure, LLC

800 814-4311

Riverside Electrical Contractors Inc.

502 570-4777

Roberts Onsite Inc.

519 578-2230

Pierre Brossard 1981 Ltée

450 659-9641

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

Canadian Base Operators 705 446-9019

Entera Utility Contractors 416 746-9914

Morningstar Services 647 455-5846

Midwest ATC Canada 705 446-9019

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Tricia O'Brien	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	Production d'énergie
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industriel (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Tareq Ali	Éditeur en chef
Pooja Udaikumar	Éditeur
Clara Salehi	Autrice collaboratrice
Brett Hill	Concepteur graphique