

B&M réaménage 63 intersections pour accueillir le nouveau TLR d'Edmonton

Alors qu'Edmonton agrandit son réseau de transport, la division Services publics, Ouest de Black & McDonald s'emploie à s'assurer que le nouveau projet de train léger sur rail (TLR) de la ville se réalisera en toute sécurité, en tenant compte de la circulation automobile et piétonne.

Le projet de TLR Valley Line, qui a atteint sa deuxième phase de travaux, vise une ligne de 26 km pour un TLR à plancher surbaissé de style urbain qui reliera le quartier de Mill Woods, dans le Sud-Est d'Edmonton au quartier de Lewis Farms, dans l'Ouest d'Edmonton, en passant par le centre-ville.

SUITE À LA PAGE 2



B&M installe des tableaux d'affichage à DEL ultramodernes à l'aéroport international Pearson

Black & McDonald a récemment mené à bien l'installation de nouveaux tableaux d'affichage à DEL à l'aéroport international Toronto Pearson pour améliorer la gestion des bagages sur les aires de circulation au sol.

Ce projet a été motivé par les retards récents de livraison de bagages, attribuables au fait que les bagagistes éprouvaient de la difficulté à lire les tableaux d'origine. Le projet, mené par le groupe Service GTAA (Greater Toronto Airports Authority), visait à améliorer et à repenser les procédures et les processus quotidiens dans le plus grand aéroport du Canada. Black & McDonald a exécuté le travail de bout en bout, y compris l'ingénierie, l'obtention des permis, la construction, l'installation et la configuration.

SUITE À LA PAGE 9

DANS CE NUMÉRO



Le bureau de Saskatoon obtient la certification Bronze du programme BOMA BEST

Page 5



B&M élargit ses activités à l'Île-du-Prince-Édouard
Page 3

B&M réaménagement 63 intersections pour accueillir le nouveau TLR d'Edmonton

SUITE DE LA PAGE 1

Pour la deuxième phase, la Ville d'Edmonton a retenu Marigold Infrastructure Partners pour la conception et la construction du projet de TLR Valley Line West de 14 km.

B&M est l'entrepreneur de choix de Marigold Infrastructure Partners pour l'installation des lampadaires et de la signalisation dans le cadre du projet Valley Line West. Le projet Valley Line West représente un prolongement d'environ 14 km de la ligne de TLR existante de 12 km, qui a commencé dans le quartier de Mill Woods.

Le prolongement de la ligne rejoindra la ligne du Sud-Est d'Edmonton à la 102^e rue, au centre-ville d'Edmonton, et se terminera dans le quartier de Lewis Farms, à l'ouest d'Edmonton.

Au cours des trois prochaines années, la portée des travaux de B&M consiste à assurer :

- L'approvisionnement et l'installation de 47 km de câbles et de conduites;
- Le forage directionnel pour accueillir près de 10 km de conduites;
- Le retrait et le remplacement d'environ 500 lampadaires, ce qui comprend l'installation de nouvelles bases;
- L'installation de lampadaires temporaires sur des blocs de béton et des poteaux de bois;
- Le déplacement d'environ 183 intersections.

En outre, B&M doit aménager environ 63 intersections temporaires pour répondre aux besoins de la construction du TLR. Ensuite, B&M aura pour tâche de réaménager 63 intersections équipées de la signalisation et quelque 1100 passages piétons.

À ce jour, l'intersection la plus complexe à déplacer a été celle de la 1170^e rue et de la 87^e avenue. Cette vaste intersection d'une largeur de 80 m a nécessité un déplacement en plusieurs phases. De plus, les



travaux importants dans les intersections doivent s'effectuer pendant la nuit, avec un signaleur. Cependant, grâce aux dirigeants chevronnés de B&M, le déplacement de l'intersection a été réalisé selon l'échéance prévue et sans accroc.

Marigold Infrastructure Partners a entrepris la construction de la ligne de TRL Valley Line West en 2021. Le projet devrait prendre cinq ou six ans en tout. Depuis que B&M participe au projet, sa charge de travail a augmenté de 30 % et l'entreprise travaille désormais assidûment avec l'équipe de conception et de construction de Valley Line West pour veiller au respect de l'échéance fixée à juin 2026 pour terminer le projet.

En contribuant au projet de construction de TLR Valley Line West, la division Services publics, Ouest de B&M s'attend également à consolider la réputation de B&M en ce qui a trait à la sécurité en milieu de travail, à la qualité des produits et à la satisfaction des parties prenantes.

Lancement de la nouvelle base de données nationale des profils de projets

L'équipe Marketing et communications d'entreprise de Black & McDonald a le plaisir d'annoncer le lancement de la nouvelle base de données nationale des profils de projets (NPPD).

La nouvelle NPPD est une plateforme intégrée de conception intuitive qui permet la création, l'approbation et le partage de profils de projets à partir d'une base de données centralisée en ligne. Avec ses options de modèles personnalisables et ses filtres de recherche spécialisés, le site est un outil facile à utiliser qui garantit un accès sans difficulté aux profils de projets qui présentent notre expertise et peuvent être utilisés pour les demandes de propositions, les appels d'offres et les activités de vente et de développement des affaires.

La nouvelle NPPD fournira deux types d'accès :

- Les utilisateurs peuvent consulter les profils de projets approuvés et archivés
- Les super-utilisateurs peuvent créer, sauvegarder et soumettre de nouveaux profils de projet pour approbation

La nouvelle NPPD sera opérationnelle au cours du deuxième trimestre de 2023.

Pour accéder au site, veuillez utiliser le lien ci-dessous : <https://bandm.sharepoint.com/sites/NPPD>

Tareq Ali
Directeur, Marketing et communications d'entreprises

B&M élargit ses activités à l'Île-du-Prince-Édouard

Tout a commencé avec Corey Christian, qui a décidé de quitter la Nouvelle-Écosse pour déménager dans la province natale de sa femme, l'Île-du-Prince-Édouard (Î.-P.-É.). Cependant, M. Christian n'a pas voulu abandonner sa carrière chez Black & McDonald pour autant.

Il a plutôt pris contact avec Mike Trefry, directeur général pour la Nouvelle-Écosse, pour vérifier s'il existait une possibilité d'entamer le développement commercial sur l'île.

M. Trefry et le directeur des ventes pour le Nouveau-Brunswick, Camille Deveau, ont rencontré M. Christian afin de discuter de l'occasion de développement commercial. Ensuite, M. Christian a déménagé à l'Î.-P.-É. et les nouvelles activités de développement commercial ont commencé en août 2018.

M. Deveau a initié à M. Christian à l'art des appels à froid et de l'obtention de l'engagement d'un client potentiel en adoptant l'approche axée sur le coût total de propriété. Pendant des mois, les deux ont fait du porte-à-porte en recueillant des cartes professionnelles. Malgré leur enthousiasme à l'égard du potentiel de l'Î.-P.-É., ils ont dû se rendre à l'évidence : la tâche ne serait pas facile.

Avec les outils fournis par M. Deveau, le duo a réalisé une percée à EA Sports, au centre-ville de Charlottetown. Bien que la vente demeure modeste (trois unités de climatisation dans une salle de données), ils ont compris que leur travail acharné porterait bientôt ses fruits.

Étant donné qu'EA Sports occupait trois étages d'un immeuble commercial du centre-ville, c'était l'occasion idéale d'entrer en contact avec le propriétaire du bâtiment et d'engager une conversation plus large. Le locataire éprouvait des problèmes liés à la fiabilité des équipements CVCA dans cet espace. Comme M. Christian avait une certaine expérience des systèmes de CVCA et avait suivi une formation à l'usine, la réunion a débouché sur le début d'un grand projet. Cette occasion s'est transformée en compte Stamper Properties, qui englobe plusieurs installations au cœur de la ville.

Le premier contrat d'entretien préventif à l'Î.-P.-É. a été conclu avec l'hôtel Sydney Boutique Inn & Suites. Il s'agit d'un grand hôtel-boutique équipé d'un système Mitsubishi City. L'équipe de l'Î.-P.-É. a rencontré les propriétaires en adoptant l'approche axée sur le coût total de propriété et, après la présentation de la première proposition d'entretien préventif, ces derniers ont signé le contrat sur-le-champ.

Après l'adhésion des clients, l'équipe de l'Î.-P.-É. était déterminée à tenir ses engagements. L'atteinte de cet objectif nécessitait les efforts d'une équipe complète, à laquelle se sont ajoutés Janie Guignard pour les projets et Dominic Levesque pour l'estimation des réparations et les projets.

Ils se sont rapidement rendu compte qu'il leur fallait un technicien supplémentaire. M. Christian a embauché Jason Scott, un technicien originaire de l'Î.-P.-É. qui avait travaillé pour des activités extracôtières de Black & McDonald pendant plusieurs années. L'intégration de M.

Scott à l'équipe a également ouvert la porte aux services de chauffage, car il possédait 20 ans d'expérience en chauffage au mazout et la mention Sceau rouge en matière de CVCA.

Fort de son succès, l'équipe a engagé un troisième technicien CVCA, Adam Laybolt, vers la fin 2020. En plus de ses habiletés mécaniques, M. Laybolt a mis à leur disposition une clientèle fidèle qui a contribué à la croissance des activités avec la Ville de Charlottetown et The Gray Group. Il a aussi aidé à l'établissement d'une solide relation avec Honeywell, où il avait travaillé plus de dix ans.

M. Deveau a poursuivi avec diligence l'expansion des activités à l'Î.-P.-É., tout en assurant en parallèle la croissance de l'exploitation des services au Nouveau-Brunswick. Il a repoussé les limites avec persévérance, en rencontrant des clients potentiels plus importants. En octobre 2022, le groupe a embauché Gerry Vanderkaay, son quatrième technicien d'entretien.

Aujourd'hui, grâce au travail acharné de M. Deveau et à son dévouement envers son équipe, B&M sert environ 50 clients sur l'île.



Le bureau de Saskatoon obtient la certification Bronze du programme BOMA BEST

Le bureau de Black & McDonald à Saskatoon, en Saskatchewan, a reçu la certification Bronze du programme BOMA BEST de la Building Owners and Managers Association (BOMA) Canada.

La certification BOMA BEST constitue le plus important programme d'évaluation et de certification environnementales des immeubles existants en Amérique du Nord. Plus de 5 000 immeubles ont obtenu une certification ou un renouvellement de certification dans le cadre de ce programme.

« Bien que la certification LEED soit généralement la norme pour les nouveaux bâtiments, l'évaluation BOMA ouvre la voie à la certification écologique des bâtiments existants. Le système de notation de la BOMA pousse les gestionnaires d'installations à améliorer la durabilité de leurs bâtiments », précise Colin Burns, analyste, Énergie et développement durable chez Black & McDonald.

SUITE À LA PAGE 10



L'engagement de Black & McDonald envers la diversité, l'équité et l'inclusion

L'équité et le respect sont des valeurs fondamentales de Black & McDonald depuis sa fondation en 1921. Notre succès continu est lié à la façon dont nous, en tant qu'organisation et en tant qu'individus, traitons les autres et établissons des relations positives et durables. Nous sommes d'avis que de nous efforcer d'avoir une entreprise diversifiée, équitable et inclusive cadre avec ces principes bien établis et nous rend meilleurs, nous et notre entreprise.

En tant qu'employeur, nous avons pour objectif de permettre aux employés de s'épanouir. Nous nous engageons à offrir à chaque personne une chance égale d'accéder à un emploi significatif, à traiter chacun de manière équitable et à maintenir un environnement de travail fondé sur le respect mutuel, l'intégrité, l'épanouissement personnel, l'autonomie et la confiance. Nous veillons à la dignité et au bien-être des employés en leur offrant un milieu de travail où ils peuvent être eux-mêmes et se sentir en sécurité, accueillis, inclus et valorisés, quels que soient leur expérience, leur perspective, leur rôle et leur contribution. Et nous faisons preuve de la même décence, de la même compréhension et de la même équité envers nos clients, nos sous-traitants, nos partenaires et nos communautés.

En 2023, nous mettrons l'accent notamment sur les mesures suivantes :

- Mettre sur pied un **groupe de travail national sur la diversité, l'équité et l'inclusion** qui participera à l'évaluation, à la planification et à la direction de nos efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Ce groupe aidera à définir les stratégies et les objectifs pour 2023 au nom de l'équipe de la haute direction, dont les membres assument la responsabilité de la mise en œuvre locale des formations et des initiatives relatives à la diversité, à l'équité et à l'inclusion. Il indiquera également l'orientation et assurera une interaction bilatérale régulière avec les groupes de travail régionaux sur la diversité, l'équité et l'inclusion que nous formerons dans les bureaux locaux.

- Établir des **groupes de travail régionaux sur la diversité, l'équité et l'inclusion** afin de soutenir la gestion locale de nos activités liées à la diversité, à l'équité et à l'inclusion et d'élargir l'engagement envers nos initiatives. Dirigés par des employés volontaires, ces groupes se composent de personnes ayant des intérêts et des expériences en commun. Leur rôle consiste principalement à créer des communautés et des liens dans l'ensemble de l'organisation en vue de déterminer des activités intéressantes pour le groupe (mentorat, formation, événements, conférenciers). Ces groupes ont aussi pour but de favoriser le développement continu des efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, de même que l'amélioration de notre culture de travail et de l'expérience des employés. Enfin, ils visent à fournir de la rétroaction et des idées à la direction régionale et au groupe de travail national sur la diversité, l'équité et l'inclusion.
- Faire connaître les efforts et les programmes actuels de B&M en la matière, et tirer parti des meilleures pratiques dans la mesure du possible.
- Évaluer notre rendement actuel en ce qui a trait à la diversité, à l'équité et à l'inclusion et définir les aspects à améliorer.
- Revoir nos pratiques de recrutement pour veiller à ce que nos embauches reflètent les collectivités où nous travaillons.
- Déterminer les ressources et les possibilités de formation pour favoriser la sensibilisation des employés à tous les niveaux ainsi que soutenir et renforcer nos efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.
- Définir les occasions d'établir des relations avec les Autochtones, notamment dans le domaine de l'approvisionnement.

Nous sommes fermement déterminés à promouvoir la diversité au sein de notre entreprise et à favoriser le développement d'une culture d'équité et d'inclusion, permettant ainsi à chacun de participer pleinement, de réaliser son potentiel et de contribuer au succès et au bien-être de la communauté Black & McDonald. Si vous avez des questions, veuillez vous adresser aux Ressources humaines.

Denisa Leiba
Vice-présidente, Ressources humaines

L'arrêt du bâtiment sous vide assure la sécurité à la centrale nucléaire de Pickering

L'arrêt du bâtiment sous vide de la centrale nucléaire de Pickering constitue un projet réalisé tous les dix ans dans les installations, et Black & McDonald a joué un rôle important dans la portée de ces travaux.

L'arrêt du bâtiment sous vide est un système de sécurité crucial pour Ontario Power Generation (OPG).

Pendant l'arrêt du bâtiment sous vide de 2022, la portée des travaux de Black & McDonald comprenait le remplacement sans précédent de la bobine ACU de sa chaufferie, l'installation et le retrait de ventilateurs hélicoïdes pour appuyer un test de pression des conduites de sûreté, le levage et le gréement des charpentes métalliques pour soutenir plusieurs groupes de travail d'OPG, et l'ouverture des trappes d'accès du bâtiment sous vide.

Pour exécuter ce travail sans incident et selon l'échéance prévue, divers intervenants ont participé à sa planification et à sa mise en œuvre, et le travail entre les différents groupes de travail a été coordonné avec efficacité.

Ce projet assurera l'optimisation du refroidissement et de la fiabilité du bâtiment du réacteur jusqu'à la fin de vie et au stockage ou à la rénovation en toute sécurité de la centrale de Pickering.

Pendant l'arrêt du bâtiment sous vide, l'une des tâches de B&M consistait à installer et à retirer deux ventilateurs hélicoïdes de 22 000 pi³/min et la canalisation située à l'intérieur de la conduite de sûreté pour favoriser un test du dispositif de protection contre la surpression. Lors de l'assemblage, chacun de ces ventilateurs pesait environ 2 000 lb.

Comme les ventilateurs se sont avérés trop énormes pour être déplacés à l'emplacement voulu, les chaudronniers se sont chargés du démontage, du levage, du transport et du remontage des ventilateurs à l'intérieur du dispositif de protection contre la surpression.

Une fois les deux ventilateurs installés, la canalisation a été raccordée pour faire circuler un gaz traceur dans tout le dispositif de protection contre la surpression afin de contribuer à la détection de fuites pendant le test de pression. La réalisation de cette tâche a été déterminante pour aider OPG à mieux cerner les éléments nécessitant des réparations en vue d'assurer la sécurité de l'enveloppe de confinement par rapport à l'environnement.



De plus, avec la portée des travaux de B&M lors de l'arrêt du bâtiment sous vide, nos tôleurs et nos tuyauteurs ont retiré une ancienne bobine ACU et en ont installé une nouvelle, pour la première fois, dans un groupe de traitement de l'air situé dans la chaufferie de l'Unité 4. Ce remplacement de la bobine était unique sur le plan de l'exécution, car l'équipe a dû réaliser deux levages critiques de 64 m au-dessus de dispositifs de sécurité importants du réacteur. L'équipe a rigoureusement examiné des stratégies de levage et de gréement pour effectuer le levage et a accompli cette tâche avec succès, en exécutant le travail sans incident et avant la date prévue.

B&M a fait la preuve de son excellence dans la dotation en personnel, la planification et l'exécution de mandats portant sur la gestion de la transition entre les quarts de travail et la gestion des travaux pendant les arrêts prévus dans pratiquement toutes les centrales nucléaires au Canada. À Pickering, l'équipe est sur le point de mener à bien le projet dans le cadre d'un arrêt de bâtiment sous vide effectué une fois par dix ans.

À l'approche de la fin des travaux, Ian McDonald, coprésident et chef de la direction de B&M, s'est joint aux membres de l'équipe de Pickering pour visiter les installations et prendre l'ascenseur de chantier jusqu'au sommet de la structure de 16 étages.



Congrès des ventes 2023 de B&M

Du 6 au 9 février, plus de 80 employés de Black & McDonald de partout au Canada se sont réunis au Fallsview Casino Resort de Niagara Falls pour échanger des idées, cultiver des relations et perfectionner leurs compétences en vente. Le thème de cette année était « Continuing the Journey – Be Exceptional » (« Poursuivons l'aventure – soyons exceptionnels »). Le congrès constituait une impressionnante démonstration de l'engagement de B&M à investir dans ses employés et à leur fournir les ressources nécessaires pour réussir.

L'événement a commencé par un souper inaugural animé par Bruce McDonald. À ce moment-là, Bruce et Phil Taggart ont remis les prix Paul-Ronco à Raymond Chan (Projets) et à Shane Warrick (Ententes) pour les meilleures ventes de leur service respectif.

Plus tard, Brandon Smetanka (président de SECORps) et Paul O'Connor (directeur principal des ventes et des services aux installations) ont proposé une expérience d'apprentissage dynamique grâce à laquelle les participants ont pu mieux comprendre la vérification et la justification financière au moyen d'histoires de réussite rapportées par Sean Thorsteinson, Travis Wasserman, Matt Macdonald, Shane Warrick, Nicholas Keenan et Mason Koenig.

Kelly Christensen de Services énergétiques et de développement durable (gestionnaire, Stratégie et Affaires) a animé un atelier sur la décarbonisation et les contrats de vente des services énergétiques et de développement durable, qu'elle a complété par des exercices en groupe interactifs pour montrer l'effet des taxes sur le carbone sur les ventes et les activités commerciales. De plus, Keir Lauder (gestionnaire du cycle de vie des actifs), des services énergétiques et de développement durable, a souligné les capacités et les avantages de la gestion du cycle de vie des actifs. Jeudi après-midi, Philippe Akl (gestionnaire de la technologie, Infrastructure) s'est joint au congrès pour parler du cycle de vie des ordres de travail et annoncer une mise à jour intéressante de la nouvelle application DSI.

Pour conclure le congrès, Paul et Phil ont remis les prix pour les ventes de 2022. Nos félicitations à Richard Recchia, Daniel Glendon et Brett Spicer, qui ont gagné le prix pour les meilleures ventes, ainsi qu'à Steve Taggart, Dominic Levesque et Marc Pedneault, qui ont remporté le prix pour les meilleures ventes de projets.

Pour favoriser la consolidation d'équipe, le groupe a participé à une chasse au trésor créative autour de la promenade Clifton Hill. Globalement, le congrès a reflété le travail ardu et le dévouement de nos employés, alors que nous entamons une nouvelle année qui s'annonce exceptionnelle!

L'année 2023 battant son plein, nous commençons à planifier le 27^e Congrès annuel des ventes, qui se déroulera à Montréal. Au plaisir de vous y retrouver!



Black & McDonald fait l'acquisition de Power Precision

Black & McDonald a acquis Power Precision, un fournisseur de solutions électriques situé à Bathurst, au Nouveau-Brunswick. Cette acquisition permet à B&M d'étendre ses capacités ainsi que son offre de services partout au Canada.

Power Precision a été créée en 2007 lorsque Grant Erb a regroupé les compétences locales pour répondre aux besoins de la région en matière de services de postes électriques et de commutateurs. L'entreprise conçoit et construit des équipements et des systèmes électriques pour les postes et les installations qui produisent, consomment ou contrôlent l'énergie électrique.

Les services de conception et de construction de Power Precision comprennent :

- Maisons électriques
- Disjoncteurs à vide
- Commutateurs avec détection et contrôles
- Panneaux de protection et de contrôle de postes électriques
- Panneaux de protection et de contrôle de microréseaux

Située dans la baie des Chaleurs, Power Precision peut rejoindre ses clients par transport maritime, ferroviaire, aérien et routier. En plus d'exercer des activités au Nouveau-Brunswick, l'entreprise offre aussi des services au Québec, au Labrador, à Terre-Neuve, en Nouvelle-Écosse et à l'Île-du-Prince-Édouard. L'entreprise emploie des ingénieurs, des technologues, des techniciens et des électriciens.



Les activités de Power Precision s'harmonisent aux activités principales de B&M, tout en offrant la possibilité d'offrir un nouveau service spécialisé. L'ajout de Power Precision créera un soutien à l'échelle de l'entreprise pour la fabrication de commutateurs électriques et d'équipement de contrôle.

La tendance croissante à l'électrification augmentera considérablement la demande d'énergie propre, ce qui entraînera de nombreuses occasions pour Power Precision et Black & McDonald.

L'entreprise continuera à fonctionner sous le nom de Power Precision et Grant Erb occupera le poste de directeur général. Ce secteur d'activité relèvera de Mike Trefry, directeur général de B&M pour le Nouveau-Brunswick.

B&M accorde la priorité au développement des talents avec le plan de perfectionnement personnel

Avec l'arrivée de l'année 2023, l'équipe de la formation et du perfectionnement recherche toujours de nouvelles occasions de perfectionnement pour améliorer l'expérience des employés chez Black & McDonald. Cette année, l'équipe se penchera notamment sur l'initiative visant à faciliter l'accès des employés aux outils et aux ressources qui appuieront et renforceront leur perfectionnement et leur développement dans le cadre de plans de perfectionnement personnels. Le perfectionnement personnel représente un investissement qui demande du temps, des efforts, un engagement ainsi qu'une planification méticuleuse. Dans le cadre du processus de planification du perfectionnement personnel, les employés pourront définir des objectifs de perfectionnement qui comptent pour eux, déterminer les expériences, les compétences et les comportements nécessaires, et créer ensuite un plan de perfectionnement personnel pour atteindre leurs objectifs dans ce domaine. Le processus de planification du perfectionnement personnel offrira aux employés :

- L'éclaircissement de leurs forces;
- Une occasion d'établir les aspects à perfectionner;
- Des stratégies pour atteindre les objectifs de perfectionnement;
- Des mesures pour célébrer les réalisations en matière de développement.

Avec l'initiative de planification du perfectionnement personnel, chaque employé aura une possibilité de se développer sur le plan personnel et professionnel. Quand nous accordons la priorité au perfectionnement des employés dans notre culture, nous veillons à ce que nos employés aient l'occasion de se tenir informés des tendances et des meilleures pratiques de l'industrie, en plus de s'équiper de nouvelles compétences qui les aideront à se perfectionner et à se développer constamment tout au long de leur carrière chez Black & McDonald.

Formation et perfectionnement

Un nouveau nom et une nouvelle orientation pour les services d'approvisionnement de l'entreprise

Le service d'approvisionnement national devient les services d'approvisionnement de l'entreprise afin de mettre l'accent sur la fonction de soutien offerte par l'équipe et sur les divers services qui sont à la disposition de chaque secteur d'activité et des équipes d'approvisionnement locales.

En outre, l'équipe des services d'approvisionnement de l'entreprise introduit la gestion des catégories, qui permettra à chacun des spécialistes du service de se concentrer sur des catégories d'approvisionnement précises.

Voici les catégories retenues : commutateurs; cuivre et produits semi-finis de cuivre; nickel; transformateurs et huile de transformateur; molybdène; aluminium; connecteurs; essence; services d'éclairage; acier carboné; acier inoxydable; ciment; câbles; attaches; conduits, valves et raccords RGC; valves industrielles; services d'entretien CVCA; réfrigérants; pompes industrielles; filtres industriels; réparation et révision d'entretien; pièces en fonte.

La gestion des catégories offre de nombreux avantages. Ces derniers comprennent notamment les niveaux historiques, actuels et prévus de dépenses et la reconnaissance des capacités et des exigences uniques associées à la base d'approvisionnement de B&M.

Qui plus est, la gestion des catégories nous aidera à comprendre la relation entre B&M et les fournisseurs de principales matières premières.

Cette approche permettra aussi à B&M de se tenir au courant des niveaux de stocks de la base d'approvisionnement ainsi que des conditions et des perturbations du marché, et de négocier des achats stratégiques pour soutenir l'approvisionnement des principales matières premières de l'entreprise.

Pour en savoir davantage sur les catégories prioritaires, veuillez communiquer avec Paula Irwin, directrice des services d'approvisionnement de l'entreprise.

Nous nous concentrons sur la voie à suivre!

Avec une autre année qui vient de s'écouler, nos équipes SSE régionales et de l'entreprise se concentrent sur la voie à suivre. Chaque année, les dirigeants des équipes SSE à l'échelle organisationnelle évaluent continuellement nos initiatives stratégiques afin de s'assurer que nous gardons le cap et rectifions le tir au besoin pour améliorer notre orientation stratégique pour la nouvelle année.

À l'approche de 2023, l'équipe SSE de l'entreprise, en collaboration avec divers intervenants internes, a élaboré notre plan stratégique qui met l'accent sur cinq domaines clés. Voici ces domaines, qui forment les piliers de notre succès de demain en matière de SSE :

- 1. Technologie :** Se concentrer sur l'intégration et le soutien continu du système eCompliance dans l'ensemble de nos principaux secteurs d'activité. Étudier les technologies avancées pour les applications de travail en isolement et les nouvelles technologies liées au matériel, aux outils et à l'équipement de protection individuelle pour le personnel sur le terrain.
- 2. Gestion des sous-traitants :** Veiller au maintien des systèmes de préqualification dans toutes nos régions pour appuyer le processus d'examen et d'approbation de nos sous-traitants. Assurer la gestion continue de nos sous-traitants sur le terrain au moyen d'outils d'orientation sur le chantier, de la surveillance, de la vérification et de l'évaluation de nos sous-traitants.
- 3. Gestion des talents SSE :** Voir à la mise en place d'un programme solide d'intégration et de perfectionnement professionnel de nouveaux employés pour tous les membres du personnel SSE nouveaux et actuels, et veiller à l'élaboration de plans de relève en prévision de l'agrandissement et de l'évolution de nos équipes.

Consolider leurs connaissances opérationnelles pour soutenir les différents secteurs dans lesquels nous menons nos activités.



- 4. Sécurité du parc automobile et des conducteurs :** Collaborer avec le groupe Parc automobile national pour voir à ce que la sécurité du parc automobile demeure la priorité lorsque les véhicules motorisés sont utilisés, et fournir les outils nécessaires à nos conducteurs, afin d'éliminer les incidents de véhicules à moteur responsables et d'assurer la sécurité de nos conducteurs et du public.
- 5. Données et analyses :** Au fur et à mesure que les technologies progressent dans le domaine de la santé, de la sécurité et de l'environnement, et chez Black & McDonald, ces technologies peuvent servir à déterminer les aspects à améliorer au moyen de méthodes proactives pour déceler et contrôler les risques. Les analyses prédictives nous permettent de nous pencher sur des incidents avant qu'ils surviennent. Grâce aux systèmes comme eCompliance, nous pourrions surveiller les événements déclencheurs susceptibles de provoquer un incident et prendre des mesures avant qu'il se produise.

Le succès de ces cinq domaines clés ne découle pas d'une seule personne ni d'une seule équipe. Pour en assurer le succès, la collaboration et le travail assidu de nombreuses personnes s'imposent, et c'est ce que nous tous chez Black & McDonald préconisons au quotidien. Continuons d'aller de l'avant avec concentration et détermination en 2023 et faisons en sorte que cette année soit la plus sûre et la plus saine que nous ayons jamais connue!

Anthony Di Gianni

Directeur, Santé, sécurité et environnement de l'entreprise

B&M aide à réduire l'attente à l'aéroport international Pearson

Le groupe Services GTAA de Black & McDonald contribue à accélérer les formalités douanières pour les voyageurs à l'aéroport international Pearson.

En collaboration avec l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC), B&M a récemment installé quatre nouvelles portes électroniques au Terminal 1 de l'aéroport.

Pearson est le premier aéroport au Canada à se servir de la technologie de portes électroniques. Lancées en août 2022 pour diminuer les délais à l'aéroport, les portes électroniques offrent aux voyageurs internationaux arrivant au Terminal 1 une option de recharge pour la déclaration de douane et d'immigration.

Pour installer les portes, B&M a dû faire passer les branchements électriques et les connexions de communication par le plafond du terminal.

« À ce stade, le plancher commençait à ressembler à un fromage suisse. Nous avons acheminé le câblage par le plafond et l'avons fait descendre par deux colonnettes de service pour les quatre portes électroniques », indique Christopher Somner, chef de projet de Services GTAA de B&M.

Pour construire les colonnettes de service, l'équipe Services GTAA a travaillé avec l'atelier de fabrication de B&M à Railside Drive afin d'effectuer ce travail à l'interne.

« Nous avons précédemment conçu des colonnettes de service pour des travaux exécutés dans cette zone et nous avons pu réutiliser ce design pour les nouveaux appareils, se réjouit M. Somner. Comme l'atelier disposait déjà des dessins et savait ce que ce projet impliquait, il était facile de le réaliser avec nous. »

Après l'installation des colonnettes de service, l'équipe Services GTAA a commencé à déplacer les portes électroniques à l'endroit prévu. En raison du poids élevé de ces appareils, il faut trois personnes pour les boulonner au plancher lors de chaque installation. L'installation nécessitait aussi l'adoption d'une approche axée sur l'attente du moment opportun, à cause de la circulation piétonne et du caractère délicat de la zone.

« C'était un peu fastidieux de travailler de cette façon, mais nous avons pu coordonner le tout et réduire les interruptions au minimum », constate M. Somner.

Les quatre portes électroniques installées au Terminal 1 étaient fonctionnelles en novembre. Le groupe Services GTAA s'applique maintenant à mettre à jour le câblage des écrans et des communications utilisés par l'ASFC.

« L'Agence s'est montrée très contente du travail que nous avons effectué dans cette zone, déclare M. Somner. Il était important pour elle d'accélérer la circulation dans cette zone délicate. »

B&M installe des tableaux d'affichage à DEL ultramodernes à l'aéroport international Pearson

SUITE DE LA PAGE 1

« L'aéroport est un lieu unique en son genre. Pour travailler du côté piste, près des avions, nous devons posséder une passe de sécurité et porter un gilet de haute visibilité pour pouvoir circuler à pied », indique Chris Langley, directeur CMS pour Services GTAA et le Groupe des solutions de réseau.

M. Langley indique que la complexité du chantier a nécessité une coordination méticuleuse, de nombreux permis et beaucoup d'autorisations de sécurité, notamment un permis d'exploitation de véhicules côté piste pour les employés de B&M. Ainsi, B&M a pu se servir de ses véhicules dans l'aéroport Pearson et aux alentours des portes, des pistes et des aires de circulation au sol. En outre, tous les nouveaux chantiers et toutes les activités menées par un entrepreneur sur les terrains aéroportuaires nécessitent une approbation sous forme d'un permis de modification aux installations (PMI).

B&M devait aussi surveiller la présence d'objets intrus (FOD). La gestion des objets intrus est indispensable dans un milieu très sensible comme l'aéroport international Pearson, où de tels objets peuvent endommager les avions. Qui plus est, une coordination étroite selon

l'horaire de circulation à l'aéroport s'est avérée cruciale pour une installation sans heurts des tableaux d'affichage à DEL. B&M a travaillé avec les services d'autobus aéroportuaire pour veiller à ce que les voies d'accès restent ouvertes et que les passagers puissent utiliser le service de navette pendant les travaux.

Dès le départ, l'objectif des travaux de B&M à l'aéroport international Pearson était clair.

« Ce projet avait pour but de guider les bagagistes vers les carrousels à bagages adéquats à l'aide des tableaux lors du déchargement des avions », explique M. Langley, ajoutant que B&M a installé six écrans en tout, dont quatre sont situés dans le Terminal 1 et deux dans le Terminal 3.

Les nouveaux tableaux à DEL affichent des renseignements en temps réel aux entrées des voies d'accès, notamment sur le vol, l'origine, le statut et le retrait de chaque bagage. B&M tire une grande fierté de sa participation à l'installation de bout en bout de ce nouvel outil intégral qui aidera à rationaliser le processus de livraison de bagages à l'aéroport international Pearson.

Le bureau de Saskatoon obtient la certification Bronze du programme BOMA BEST

SUITE DE LA PAGE 4

Dans le bureau de Saskatoon, le processus de certification a commencé il y a plus de cinq ans. Pour obtenir la certification, les gestionnaires d'immeuble doivent élaborer des politiques sur de nombreuses catégories, comme l'entretien préventif, la qualité de l'énergie, de l'eau et de l'air, les substances dangereuses, le nettoyage écologique, la réduction des déchets, la politique environnementale et les programmes de communication avec les occupants. Dans un premier temps, il s'agit de définir les objectifs et, ensuite, de concevoir et de mettre en œuvre des programmes afin de remplir les exigences de BOMA BEST en matière d'environnement.

Chaque catégorie est évaluée selon un système de pointage, qui détermine le classement BOMA BEST.

« Nous avons dû surmonter quelques obstacles, mais nous avons trouvé les solutions et toutes les parties prenantes sont plutôt satisfaites », affirme M. Burns.

Avec un atelier de fabrication interne, l'économie d'énergie constituait l'un des éléments les plus problématiques de la certification BOMA BEST.

« Nous menons beaucoup d'activités qui demandent beaucoup d'énergie. De plus, à cause des portes de garage de l'aire d'expédition, nous avons tendance à consommer une grande quantité de gaz naturel en hiver simplement pour garder les employés au chaud », ajoute M. Burns.

Parallèlement aux défis, la certification a offert l'occasion de déployer les logiciels et le matériel de la plateforme de gestion énergétique Atrius. L'année dernière, B&M a établi un partenariat avec Atrius pour fournir aux clients des données en temps réel sur la consommation énergétique de leurs installations.



« Il s'agit du même matériel que nous mettons en œuvre dans les emplacements des clients qui souhaitent surveiller leur consommation d'énergie, signale M. Burns. C'était une excellente façon de présenter Atrius, sur le plan du matériel et comme plateforme, pour que les clients puissent voir le rendement de leur immeuble. »

Le bureau de Saskatoon est le quatrième emplacement de B&M à obtenir la certification BOMA BEST et le tout premier dans l'Ouest du Canada. C'est le bureau de Dartmouth qui a reçu la certification en premier, en 2015, puis celui de Pullman Court, en 2017, et celui d'Ottawa, en 2021.

Le maintien de la mention BOMA BEST nécessite le renouvellement de la certification tous les cinq ans. M. Burns explique que, dans cet intervalle, les installations cherchent à améliorer leurs efforts de décarbonisation.

« Dans cinq ans, l'objectif est d'obtenir la certification Argent. À chaque renouvellement, nous visons le niveau suivant. »

CARNET DE COMMANDES

ALBERTA

Réseau de santé albertin

Hôpital de Red Deer
Mise à niveau mécanique
Division : Mécanique/Électrique

Teck Coal

Infrastructure de recharge électrique
Division : Électrique

Réseau de santé albertin

Hôpital de Ponoka
Mises à niveau mécanique
Division : Mécanique/Électrique

Tundra - Permolex

Mise à niveau mécanique
Division : Mécanique/Électrique

QUÉBEC

CN Rail, Québec

Remplacement de deux unités de toit

Pont Champlain

Deux climatiseurs muraux extérieurs

Magnétoscope

Quatre climatiseurs muraux extérieurs

Loft Montréal

Remplacement de deux chaudières

NORD DE L'ONTARIO

Ameresco Canada

Hôpital Montfort, aile A, générateur de vapeur propre
Division : Construction mécanique, Nord de l'Ontario

Service correctionnel Canada

Remplacement de haut mât
Division : Construction mécanique, Nord de l'Ontario

Musée de l'aviation et de l'espace du Canada

Modernisation de l'éclairage de l'aérodrome et travaux électriques
Division : Services publics, Nord de l'Ontario

Tomlinson

Reconstruction de l'artère Main Street de Picton
Division : Services publics, Nord de l'Ontario

Kiewit / Eurovia / Vinci Ottawa

Installation d'une montée de conduit pour la voie de guidage

Division : Services publics, Nord de l'Ontario

Ville d'Ottawa

Modernisation de la station de pompage de Kanata-Ouest

Division : Construction mécanique, Nord de l'Ontario

Cornwall Gravel Company Ltd

Installation de lampadaires
Division : Services publics, Nord de l'Ontario

Ville d'Ottawa

Améliorations architecturales, modernisation et réparation des conduites de polymérisation
Division : Construction mécanique, Nord de l'Ontario

Envari Energy Solutions

Remplacement de lampadaires
Division : Services publics, Nord de l'Ontario

BGIS

Réparation/remplacement de systèmes électriques, d'alarme incendie et de réduction de la pollution
Division : Construction mécanique, Nord de l'Ontario

Commission de la capitale nationale

Remise en état de lampadaires
Division : Services publics, Nord de l'Ontario

Ontario Power Generation

Remplacement de poteaux et de câblage
Division : Services publics, Nord de l'Ontario

Ville d'Ottawa

Remplacement de commutateurs de transfert automatique et nouvelle station d'accueil
Division : Construction électrique, Nord de l'Ontario

Carleton Condominium Corporation

Nouveau générateur
Division : Construction électrique, Nord de l'Ontario

BGIS

Remplacement de panneau de gradateurs
Division : Construction électrique, Nord de l'Ontario

Ville d'Ottawa

Remise en état de pompes, moteurs et entraînements pour eaux usées au CEROP
Division : Construction mécanique, Nord de l'Ontario

CARNET DE COMMANDES

BGIS

Remplacement de panneau de gradateurs
Division : Construction électrique, Nord de l'Ontario

Ville d'Ottawa

Remise en état de pompes, moteurs et entraînements pour eaux usées au CEROP
Division : Construction mécanique, Nord de l'Ontario

Envari Energy Solutions

Retrait, relocalisation et remplacement de lampadaires
Division : Services publics, Nord de l'Ontario

BGIS

Remplacement du suppresseur de tension transitoire et de batteries de condensateurs
Division : Construction mécanique, Nord de l'Ontario

RÉGION DE L'ATLANTIQUE

Newfoundland Hydro – Bishop's Falls

Pont portique et palonnier
Région : Labrador Ouest, Activités extracôticières T.-N.-L.

Carson Leasing Ltd

Contrat d'entretien pour sites multiples
Région : Nouvelle-Écosse (Service)

Alliance de la Fonction publique du Canada

Services de déneigement pour Moncton (2023)
Région : Nouveau-Brunswick (GEI)

Nasittuq Corporation

Offres permanentes pour CVCA (2)
Région : Terre-Neuve (Service)

Municipalité régionale d'Halifax

Électrification du Musée de la maison MacPhee
Région : Nouvelle-Écosse (Commercial)

Boissons PepsiCo Canada

Ajout d'un gestionnaire de projet CVCA-R (2022)
Région : Nouveau-Brunswick (Service)

Casino Nouveau-Brunswick

Casino de Moncton, nouvel éclairage sur rail
Région : Nouveau-Brunswick (Commercial)

McCain Foods

Troisième phase de l'expansion de l'entreposage frigorifique de Florenceville
Région : Atlantique (Réfrigération industrielle)

Ponts du port d'Halifax

Retrait de cinq feux de hauts mâts
Région : Nouvelle-Écosse (Services publics)

Ville de Mount Pearl, T.-N.

Services de contrôle de la circulation (entretien)
Région : Terre-Neuve (Projets)

Trecan Combustion

Entretien préventif des systèmes de chauffage et de climatisation
Région : Nouvelle-Écosse (Service)

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Collège Mohawk

Conditionneur d'air à condenseur séparé, aile F
Région : Hamilton (Service)

Treehouse Foods, Brantford

Amélioration des conduites d'eau domestique
Région : Hamilton (Service)

Andrew Peller/Trius

Trois unités de toit
Région : Hamilton (Service)

Imperial Oil

Unité de traitement de l'air/générateur d'air d'appoint sur mesure
Région : Hamilton (Service)

Colonial Cookies (Interbake/Hearthside)

Services d'ingénierie mécanique et d'installations, ligne 4
Région : Hamilton (Service)

Nova Chemicals

Élimination des poussières d'amiante, unité GPL
Division : Construction, Sud-Ouest de l'Ontario

Ville de Mississauga

Aréna Tomken Twin – Modernisation de l'installation frigorifique
Région : Sud-ouest de l'Ontario (Projets de réfrigération)

HDSB – École publique Florence Meares

Projet de remplacement de la chaudière
Région : Hamilton (Services électriques)

HDSB – École publique Silver Creek

Projet de remplacement de la chaudière
Région : Hamilton (Services électriques)

Riviana Foods

Remplacement de l'évaporateur (projet d'investissements)
Région : Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)

Ville de Barrie

Aréna Saldon – Projet de modernisation des condenseurs
Région : Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)

Ville de Port Colborne

Vale Centre – Projet de modernisation du condenseur et du refroidisseur
Région : Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)

Corporation municipale de la ville de Kingsville

Aréna Kingsville – Modernisation du refroidisseur et nouveaux projets MMC
Région : Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)

Municipalité de South Bruce

Projets de modernisation des systèmes de réfrigération des arénas Teeswater et Mildmay
Région : Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)

Corporation municipale du village de Point Edward

Aréna Point Edward – Projet de modernisation du refroidisseur
Région : Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Centrale nucléaire de Pickering

Entretien contre les coupures de courant et les débordements (P2341)

Entretien contre les coupures de courant et les débordements (P2361)

Prolongement du corridor de transport des conteneurs de stockage à sec des installations de gestion des déchets de Pickering (PWMF)

Centrale nucléaire de Darlington

Remplacement de la pompe de manutention des carburants de la piscine d'entreposage du combustible irradié de la centrale nucléaire de Darlington

Cameco

Contrat de services généraux pour Cameco (2023)

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ALBERTA

Omar Malik, administrateur, GEI

Steven Hubert, compagnon technicien, CVCA

Nicholas Eaton, apprenti technicien, CVCA

Tanner Whitefish, apprenti plombier

Jackie Baglolo, administratrice, Service

Tyler Bateman, compagnon plombier

Brian Sorley, compagnon technicien, CVCA

Adam Zilinski, compagnon technicien, CVCA

Michael Charchuk, compagnon plombier

Ashley Clements, administratrice, Service

Jackie Huang, technicien d'immeuble

SERVICES PUBLICS (ALBERTA)

Elizabeth Gillette, coordonnatrice de l'approvisionnement

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Vaneesa Campsall, coordonnatrice de projet

Ofelia Laguit, administratrice, GEI

Stacey Robertson, administratrice, GEI

Abdul Husain, chef de projet, GEI

Liam Cuthbert, représentant, Projets

Tejan Drayton, manoeuvre

Joe Tobias, technicien d'immeuble

Mark Martincic, technicien de zone

Cody Casey, technicien d'immeuble

Sean O'Hara, électricien

Jean-Paul Ayotte, technicien d'immeuble

Marty Hall, technicien d'immeuble itinérant

Josiah Vienneau, électricien, Service

Tom Berezowski, ingénieur de quart

SERVICES PUBLICS (COLOMBIE-BRITANNIQUE)

Iman Khodaei Namini, chef de projet

NOUVEAUX EMPLOYÉS

SIÈGE SOCIAL

Chelsea Chan, analyste principale en information financière

Denisa Leiba, vice-présidente, Ressources humaines

NEUS

Connor Walsh, technicien

Robert Fuller, superviseur

NORD DE L'ONTARIO

Apsara Jayasinghe, estimatrice, division mécanique, Nord de l'Ontario

Mehdi Shams Falvajarjani, coordonnateur de projet, PASE

Mohammed Zourob, chef de projet, PASE

Garett Oliver, chef de projet, PASE

Helen Verton, administratrice, PASE

Victoria Howes, administratrice, Gestion des installations et exploitation, Nord de l'Ontario

Bahvin Vadher, coordonnateur de projet, division électrique, Nord de l'Ontario

Jessica Boileau, coordonnatrice de projet, PASE

Daniel Lascelles, administrateur, PASE

Esther Nabatanzi, administratrice, PASE

Shabnam Fatimah, comptes clients, Nord de l'Ontario

Morris Boone, inspecteur, PASE

Calvin Moody, chef de projet, PASE

Santoshi Gautam, administratrice, PASE

Sebastien Sincennes, inspecteur, PASE

Cephas Anguga, arpenteur, PASE

Calvin Moody, coordonnateur de projet, PASE

John Chacko, coordonnateur de projet, PASE

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Rafae Ahmed, coordonnateur de projet

Mirza Baig, chef d'équipe, Modification

Juliana Bottazzo, coordonnatrice de projet

Lauren Ducey, coordonnatrice, Ressources humaines

Eric Neshevich, conseiller principal, SSE

PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

Claudio Vasquez-Ramirez, chef de projet subalterne

Beatriz Silva, soutien administratif

QUÉBEC

Sharamby Lehoux, agent de sécurité

Frédéric Jutras, agent de sécurité

Georges Saif, chef de projet

Lydia Smirnoff, contrôleur adjointe

André Degready, agent de sécurité

Valentin Loan, gestionnaire de la qualité

Mary Amir, comptes fournisseurs

Jonathan Riendeau Perras, technicien, Service

Sebastien Carles, technicien, Service

SUD DE L'ONTARIO

Andreas Yiannacou, coordonnateur de projet

Arios Yu, coordonnateur de projet

Ayad Gorgies, chef de projet

Ben Boyd, aide général

Brandt Parker, représentant, Projets

Brendan Murphy, coordonnateur de projet

Cathy Costante, superviseuse d'installations

Chris Rypkema, chef de service

Christine Lakhapal, coordonnatrice

Daniel Matzeg, représentant, Projets

David Zhai, estimateur

Deena Rogers, chef de projet

Douglas Gowing, coordonnateur de projet

Drago Lucic, spécialiste

Duane Zielonko, chef de service

Eman Elsefy, coordonnateur de projet

Gerry Zervos, superviseur

Greg Rivers, technicien des services sur le terrain

Hamza Bajwa, technicien des services sur le terrain

Hannah Babusc, coordonnatrice de projet

Harrison Klapwyk, représentant, Projets

Helen Shoukas, coordonnatrice

Huma Naseer, généraliste

Jacob Paul, coordonnateur de projet

Jasani Vallabhadas, chef de projet

John Vrbanic, chef de projet

Krishani Ravichandran, préposé à la saisie de données

Leighanne Angus, préposée à la saisie de données

Lior Ekster, estimateur

Lucas Simonetta, coordonnateur de projet

Mackie Colyn, coordonnateur de projet

Mahdi Panahian, coordonnateur, AQ/CQ

Margaret O'Shaughnessy, concierge/adjointe administrative

Mark Fernando, ingénieur

Martin Boissonneault, mécanicien

Matthew Wilson, aide général

May Keosavanh, spécialiste

Mike Riley, coordonnateur de projet

Paria Sattari, chef de projet

Rene Nah, coordonnatrice

RJ Solomone, estimatrice subalterne, Électricité

Sharon Carey, administratrice

Wesley Dominic, coordonnateur

Zach Mowforth, conseiller

ANNIVERSAIRES DE SERVICE

ALBERTA

20 ans

Steven Brooks

Ian Shane Moulton

Neil Bayona

Richard Girard

15 ans

Rory McKenna

Sean McGrath

10 ans

Joseph Fakhry

Dustin Buyting

Greg Teles

Kelly Hofstede

5 ans

Andrew Brady

Adam Pillidge

Pasquale Di Pasquale

Catlin Murison

Ross Hutchinson

Karen Gallier

ATLANTIQUE

35 ans

Robert Thompson

30 ans

Brian Killeen

25 ans

Dean Adams

Joseph Murphy

Valerie Langille-Johnston

20 ans

Kelly Ward

Stephen Bourque

Christopher Welton

15 ans

Karen Demings

Larry Gallant

Jody Hadley

Darcy Spencer

Matthew Henderson

Philip MacCormack

James Marenick

Jean Chiasson

David Roy

Mathieu Christie

Richard LeBlanc

Andrew Lemieux

Jason Caissie

Cory Christian

Julie Hebert

Reg Dalley

ANNIVERSAIRES DE SERVICE

Shamus Noseworthy
Paul Eaglestone
10 ans
Shane Bavis
Steven Bodnarchuk
Jeffrey Keeping
David Murray
Trevor Slaunwhite
Thomas Foster
Normand Friolet
Richard Gallant
Justin Craik
Charles Gaudet
Jean-Paul Godin
Kevin Murphy
Kevin Pond
Josh Thyssen
Darren David
5 ans
Shannon Dawson
Dale Harnett
Bradley Newhook
John Walsh
Donald MacKinnon
David Richard
Kodi Didychuk
James O'Donnell
Kyle Furze
Eric Herrington
George Lacouture
Luc Masse
Ryan Chapman
Liam Fradsham
Dale Woodworth
Jared MacLaughlin

COLOMBIE-BRITANNIQUE

30 ans
Jan Mach
20 ans
Kirby Russell
10 ans
Magnolia Medialdea
Erik Larsen
Tim Komasa
Trevor Langham
William Bruce
5 ans
Stu Bolanos
Gina Janus
Michael Lee
Masoud Bassirmand
Nabil Khan
Brad Bell
Abdul Mazawi
Ricky Kainth
Ali Ghabban
Jerry Duhamel
Mark Smith
Robert Smith
Darrell Orlesky
Terry Bell
Matt Prunty
Deane Sullivan
Andrew Portman
Dermot Hawe
Alvin Li
Jonathan Lai
Jason Fraser
Kevin Song

SIÈGE SOCIAL

50 ans
Larry MacDonald
35 ans
Peter Tuck

25 ans
Scott Harris
15 ans
Shuk Yi Tam
10 ans
Dan Ransom
Michelle Nascimento
5 ans
Feaz Rahim

MANITOBA

15 ans
Anthony Buskins
10 ans
Christopher Plesetd

ÉTATS-UNIS

25 ans
Leslie Krey
Bryan Eitzmann

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

40 ans
Matt Buckle
35 ans
Darrell Hunter
25 ans
Sandra Fernandes
15 ans
Chris Baird
Michael Radencich
Joseph Skrtich
Brian Drew
10 ans
Albert McFalls
Braeden Walker
Chris Petrie
David Goodings
Frank Mitchell
Rick Holsappel
Sean McKeown
Sebastian Jedeszko
5 ans
Brandon Traynor
Brent Hopkins
Cole Hutchison
Cory Snider
Derek Mclean
Derek Sharpe
Grant Rae
Josh Sherwin

Ken Martin
Riley Gavin
Roy White
Simon Brennan
Tim Bester
Travis Walker

SUD DE L'ONTARIO

40 ans
John Cye-Finch
35 ans
Paul Durnford
25 ans
Frank Cozzaza
15 ans
Sunilkumar Cave
John Cawthorn
Tarun Z Joseph
Stephen J Midlige
Louise Millar
Stephen A Sterrett
Ken M Mcquire
Rory McKenna
Rocco Sardella
Frederick Lewis
Paulo Medeiros
John Scolalrd
Sergio Passasa
Pankajkumar JaniaJni
Sean Osmo
Vladimir Sadosvky
10 ans
James Cackson
Scott Curran
Graham Cardine
Anthony Canvati
Tony Caso
Scott Cacpherson
Daniel J Fountain
Carmelo Guerrero
Daniel R Wannamaker
Michael Rasmussen
Leland Brown
Dustin Buying
Greg Teles
Jim McNeil
Heather Graham
Justin Biordi
Matthew Whiteside
Mathew Degan

Brett Monkam
Jeremy Dougals
Jose Cabria
David Bowiweik
5 ans
Adam Camilleri
Ryan Cercival
Lucio Crumond
Michael Tabachnikov
Colin R Potter
Kevan J Fancey
Greg Alabi
Alexander Badov
Sam Tassiopoulos
Shawn F Perry
Susheel A Joseph
Ryan Wright
Ryan M Percival
Matt Hughes
James Lalonde
Lodoe Dawa
Pasquale Di Pasquale
Catlin Murison
Luis Vega
Kurabachew Tefera
Marco Longo
Quang Tran
Jason Tanguay
Nuno Pereira
Paul Rosseau
Piotr Kozlowski
Matthew HoweoHwe
Michael Brabayby
Andrew Soresnon
Trevor Darlign
Marcin Kaminski
Arash Rezaiezadeh
Cory Cataalno
Kristian CaroaCro
Victor Cicinoe
Joshua Seville-Demederos
Craig Nahonrey
Ryan Watehouse
Daniel Dishsyhy
Frank Dormna
Colin McGoawn
Osasennaga Ohenehn
Peter Rodgers
Michael Pezzteta
Artur Chilnigaryan
Derrick Cartre

Rahil Jiwain
Graham Forrseter
Giancarlo Lanfnati
David CoppoCpp
Julian Da Silva Silveira
Leonard Donasi

MUTATIONS ET PROMOTIONS

SUD DE L'ONTARIO

Andrew Brady, de chef de projet à directeur de division
Brandon Traynor, de technicien, Mécanique (brûleurs) à chef d'équipe, Combustion
Jim Deruytter, de compagnon technicien, CVCA à superviseur, Services sur le terrain
Marthinus Neethling, d'ingénieur à chef de projet
Mike Jelcic, de compagnon technicien, CVCA à chef d'équipe, CVCA
Sandra Fernandes, d'administratrice, Service à superviseure de l'entretien

RÉGION DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

Tara Brown, de personne-ressource, COVID à coordonnatrice, Santé, sécurité et rendement humain
Brennan Gregory, de coordonnateur de projet à chef de projet
Christine Libby, d'estimatrice à directrice, Programme d'apprentissage et de développement

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Kyle Wisniewski, de directeur de division, Construction à directeur général
Brad Bell, de chef d'équipe à gestionnaire d'installations
Matt Prunty, de chef de projet à gestionnaire de projet principal

SIÈGE SOCIAL

Neil MacPhee, de directeur général à vice-président

Black & McDonald Limited

BUREAU CENTRAL

2 Bloor St. East, Suite 2100
Toronto, Ontario M4W 1A8
Tel: (416) 920-5100
Fax: (416) 922-8768

BUREAUX

Calgary, AB	(403) 235-0335
Edmonton, AB	(780) 484-1141
Leduc, AB	(587) 772-2402
Kelowna, BC	(250) 491-7474
Vancouver, BC	(604) 301-1070
Winnipeg, MB	(204) 786-5776
Bathurst, NB	(506) 547-8070
Fredericton, NB	(506) 459-1650
Moncton, NB	(506) 858-5688
Saint John, NB	(506) 693-4822
Goose Bay, NL	(709) 896-2639
St. John's, NL	(709) 747-1406
Halifax, NS	(902) 468-3101
Bowmanville, ON	(905) 837-1291
Hamilton, ON	(905) 560-3100
Kitchener, ON	(519) 578-2230
London, ON	(519) 681-4801
Markham, ON	(647) 794-2300
Ottawa, ON	(613) 526-1226
Tiverton, ON	(905) 837-1291
Toronto, ON	(416) 366-2541
Montréal, QC	(514) 735-6671
Regina, SK	(306) 924-0885
Saskatoon, SK	(306) 652-3835
Springdale, AR	(479) 419-9550
Georgetown, KY	(502) 570-4777
Lexington, KY	(502) 643-8147
Kansas City, MO	(816) 483-0257
East Syracuse, NY	(315) 898-8752
Broken Arrow, OK	(918) 442-1232
Tulsa, OK	(800) 814-4311
Austin, TX	(512) 394-2225
Salt Lake City, UT	(801) 679-6744
Vancouver, WA	(661) 342-5388
Bermuda	(441) 232-0234

FILIALES

B & M Energy & Infrastructure, LLC
(800) 814-4311
Riverside Electrical Contractors Inc.
(502) 570-4777
Roberts Onsite Inc.
(519) 578-2230
Pierre Brossard (1981) Ltée
(450) 659-9641

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

Canadian Base Operators	(705) 446-9019
Entera Utility Contractors	(416) 746-9914
Kipnik	(867) 324-0207
Morningstar Services	(647) 455-5846
Midwest ATC Canada	(705) 446-9019

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Tricia O'Brien	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	Production d'énergie
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario
Sherry Ottey	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industriel (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Tareq Ali	Éditeur en chef
Clara Salehi	Écrivain collaborateur
Brett Hill	Conception graphique