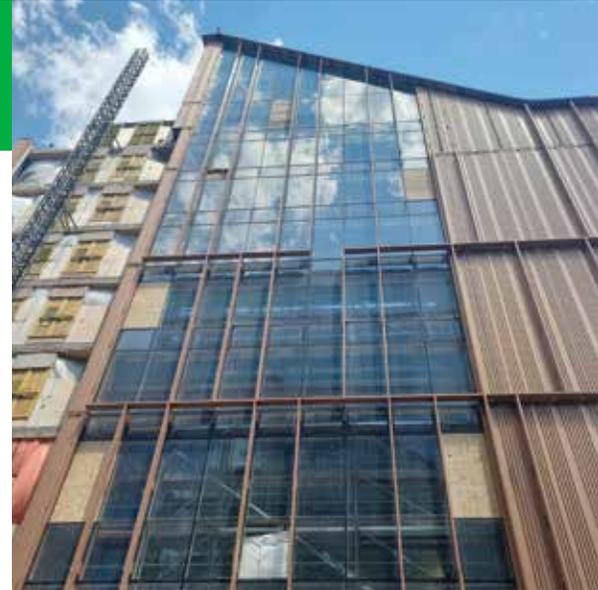


## La durabilité à l'honneur au George Brown College

L'édifice Limberlost Place, d'une hauteur de dix étages sur le campus du George Brown College, dans le secteur riverain, à Toronto, est le premier bâtiment institutionnel de ce type en Ontario. Il s'agit d'un bâtiment primé, carboneutre, en bois massif, dont la construction est en cours depuis septembre 2021. Aujourd'hui, maintenant que l'équipe des services mécaniques de B&M a achevé les travaux à 80 %, il fait déjà partie du paysage.

Selon Praveen Nirula, chef de projet principal : « L'immeuble Limberlost est plus qu'un simple bâtiment; il contribuera de façon importante aux révisions du code de la construction et permettra de construire davantage de bâtiments en bois massif de plus de six étages. Il est conçu pour permettre d'atteindre la carboneutralité, de respecter la norme LEED Or et la norme verte de Toronto V3 niveau 4, et a déjà remporté de nombreux prix de conception. »

SUITE À LA PAGE 2



## Une équipe de choc à Nephi, dans l'Utah

Nephi est une communauté pittoresque qui a le cœur à l'ouvrage, située juste au sud de Provo, dans l'Utah. Nichée au pied du magnifique Mont Nebo, Nephi s'est considérablement développée ces dernières années, avec un marché immobilier jugé plus abordable que les villes voisines de Spanish Fork et Payson. Nephi a connu un taux de croissance annuel de 1,8 % depuis 2014, ce qui a incité l'équipe de Nephi City Power et le conseil municipal à élaborer un plan d'infrastructure comprenant la construction de trois nouveaux postes électriques.

« Nous étions sur la liste des soumissionnaires et nous avons présenté l'offre la plus basse qui a obtenu le contrat, explique Chad Ambrose, directeur général. En plus de nos excellentes qualifications pour effectuer le travail, il était clair que nous avons la bonne équipe et le bon équipement pour entreprendre ce projet de construction, qui est d'une importance vitale pour la communauté. »

SUITE À LA PAGE 4

## DANS CE NUMÉRO



Nouveau partenariat avec les populations autochtones de la bande Beardy's and Okemasis : Willow Cree Project Services  
Page 3



Kansas City adopte l'éclairage à DEL  
Page 7

# La durabilité à l'honneur au George Brown College

## SUITE DE LA PAGE 1

Ce bâtiment de plus de 200 000 pieds carrés doit être achevé en 2025 pour accueillir les futurs étudiants en architecture. Il joue un rôle clé dans la revitalisation de la communauté en plein essor à l'est du secteur riverain, à Toronto, et représente un excellent exemple de ce qui peut être réalisé avec du bois massif. Il utilise également les dernières technologies intelligentes et comprend une batterie de cellules solaires sur le toit ainsi qu'une cheminée solaire d'une hauteur de huit étages pour la ventilation naturelle.

À titre commémoratif, le bâtiment comprend une poutre en bois apparente au 10<sup>e</sup> étage qui a été signée par toutes les personnes ayant travaillé pour l'édifice Limberlost - architectes, artisans, ingénieurs, etc. Cet hommage durable à toutes les personnes ayant participé à l'érection du bâtiment historique est un rappel pérenne que les projets de cette taille et de cette envergure nécessitent un travail d'équipe intensif et un soutien réciproque.

« La collaboration entre nos divisions internes a été formidable, selon Praveen. Les équipes de contrôle automatique des bâtiments et de tôlerie ont joué un rôle déterminant pour nous amener là où nous sommes aujourd'hui. »

### Travailler avec du bois massif

Si le projet a été salué à plusieurs reprises, sa réalisation ne s'est pas déroulée sans quelques difficultés. Comme l'explique Praveen : « L'équipe en était à ses premières armes en matière de construction en bois, et le projet a nécessité beaucoup de coordination et une démarche intégrée entre les différents corps de métier dès les premières étapes. Puisque les pénétrations dans les planchers n'étaient pas autorisées pendant la construction, il a fallu percer tous les trous en usine, et donc les planifier longtemps à l'avance, ce qui a mis beaucoup de pression en amont sur notre équipe BIM (modélisation des données du bâtiment).

« Le fait d'être au centre-ville a été le plus grand défi sur le plan logistique, ajoute-t-il. Il n'y a pratiquement aucun espace de stockage, ce qui signifie que le site ne peut accepter que des livraisons juste-à-temps. »

Bien entendu, l'atténuation de l'humidité est une autre préoccupation lorsque l'on travaille avec du bois massif, ce qui nécessite l'enrobage du bâtiment avant le début de tout travail. L'humidité crée des renflements et des gonflements, de sorte que les problèmes surviennent dès qu'il pleut.

« Le système de contrôle de Limberlost est complexe et comporte de nombreuses caractéristiques de conception passives et actives, il faut prévoir les énergies renouvelables, ajoutées afin d'atteindre les objectifs de durabilité. Il fallait intégrer toutes ces caractéristiques de façon transparente, et elles devaient fonctionner en tirant parti du climat local et du microclimat afin de réduire la consommation d'énergie du bâtiment.



Le système de plafond radiant de Limberlost est une autre caractéristique essentielle et unique, car il s'agit de la source principale de chauffage et de refroidissement. Ce système, qui couvre plus de 40 % du plafond, est actuellement en cours d'installation par l'équipe mécanique de B&M qui a dû adopter une courbe d'apprentissage assez prononcée.

« Le secteur du bâtiment et de la construction est de loin le plus gros émetteur de gaz à effet de serre, représentant plus de 30 % des émissions mondiales, explique Praveen. Le George Brown College a établi une référence non seulement pour la construction en bois, mais aussi pour la construction durable. L'expérience a été formidable pour l'équipe, qui a beaucoup appris dans le cadre de ce projet. »

Black & McDonald souhaite remercier l'ensemble du personnel clé pour son travail acharné à Limberlost, notamment : Bruno Gatti, directeur général; Justin Biordi, chef de service; Praveen Nirula, chef de projet principal; Alex Badov, contremaître de chantier et Gloria Gomes, coordinatrice de projet.



# Nouveau partenariat avec les populations autochtones de la bande Beardy's and Okemasis : Willow Cree Project Services



Nous sommes ravis d'annoncer la formation d'une nouvelle société en commandite avec la bande Beardy's and Okemasis en Saskatchewan. La nouvelle entité, Willow Cree Project Services, est le fruit d'une collaboration entre la Willow Cree Development Corporation et WIR Services, une filiale à part entière de Black & McDonald Group Limited (Black & McDonald).

Willow Cree Project Services se spécialise dans les services de conception et de fabrication, de mécanique, de chauffage, ventilation et climatisation (CVC) et d'électricité pour les secteurs de la construction, de la révision et de l'entretien d'installations sur les marchés industriels et commerciaux de la Saskatchewan.

Des représentants de Black & McDonald et de la Willow Cree Economic Development Corporation ont récemment participé à une cérémonie de signature pour marquer cet événement important. Des membres de la bande Beardy's and Okemasis, de Black & McDonald et de ses filiales étaient également présents pour commémorer cette grande étape.

En tant que résidents du territoire du Traité n° 6, nous reconnaissons nos responsabilités permanentes à l'égard des communautés autochtones, qui sont d'établir et de cultiver des relations avec celles-ci, de promouvoir leurs cultures et de contribuer à leur développement économique. Notre objectif premier est de collaborer étroitement avec nos partenaires, en leur donnant accès à des programmes de mentorat et d'apprentissage, tout en favorisant la croissance économique afin d'assurer un avenir prospère à toutes les parties prenantes concernées.

Nous sommes très fiers de représenter Willow Cree Project Services et nous nous réjouissons de travailler avec nos clients actuels et nouveaux sous cette bannière.



# Une équipe de choc à Nephi, dans l'Utah

## SUITE DE LA PAGE 1

Les trois nouvelles installations en cours de construction comprennent le poste de distribution Nephi 3, le poste extérieur Nortonville et le poste de comptage Elevator. Une fois achevées, elles fonctionneront ensemble pour former un réseau électrique fiable qui répondra aux besoins immédiats et futurs de la communauté. Depuis le lancement du projet, en mars 2024, B&M a déployé une main-d'œuvre qui a travaillé avec ardeur, et l'équipe de 10 personnes est convaincue qu'elle sera en mesure de terminer le projet à l'automne 2025.

Selon Burk Rydalch, chef de service, deux des trois installations en sont maintenant aux dernières phases de la construction, et il reste à achever la majeure partie du poste de comptage pour silos-élévateurs. « Jusqu'à présent, tout s'est déroulé aussi bien que nous pouvions l'espérer, sans aucun imprévu, a-t-il indiqué. Non seulement s'agit-il d'une nouvelle relation avec Nephi City Power, une entreprise publique d'électricité, mais cela nous permet également de faire valoir notre expertise et notre capacité de fournir les ressources nécessaires pour une exécution vraiment réussie. »

La croissance que nous avons connue à Nephi, dans l'Utah, n'est pas un cas isolé. Puisque la population continue d'augmenter dans les autres communautés de la région, accroissant ainsi la demande sur des infrastructures électriques insuffisantes, B&M aura acquis davantage d'expérience et de savoir-faire pour les aider à répondre à leurs nouveaux besoins énergétiques.

« Chez Black & McDonald, nous sommes très fiers d'avoir pu fournir les ressources nécessaires à ce projet, conclut Chad Ambrose. En travaillant pour une communauté fantastique et en pleine croissance,

qui fait partie de nos nouveaux clients, nous avons eu l'occasion de nous familiariser avec les nouvelles normes de construction de la ville en matière d'énergie, de les mettre en œuvre efficacement et de réaliser un projet de très grande qualité qui respecte les délais et le budget. Nous espérons que notre bon travail contribuera à offrir à la communauté un avenir énergétique durable et fiable, et que nous pourrions continuer à répondre en partie aux besoins en électricité de Nephi City Power ».

Nous tenons à remercier tout particulièrement l'équipe qui travaille d'arrache-pied à la poursuite de ce projet : Équipe du poste de Nephi Josh Cameron, contremaître général; Eli Featherhat, contremaître; Braden Krans, contremaître; Julian Chischille, contremaître électricien; Bill Ellingford, contremaître électricien; Casey Burton, compagnon électricien; Ryan Chischille, apprenti de poste; Bryson Sestrich, apprenti monteur de lignes; Jon Chamorro, apprenti monteur de lignes; Bruce Bradshaw, surintendant de poste; Burk Rydalch, chef de service, Transmission et distribution et Chad Ambrose, directeur général.



## B&M accorde des bourses d'études à nos futurs dirigeants

Chez Black & McDonald, nos collaborateurs sont au cœur de notre entreprise familiale, et nous avons le privilège de leur offrir un lieu de travail qui leur permet de donner le meilleur d'eux-mêmes. Nous souhaitons donner à nos employés les moyens d'orienter leur carrière comme ils le veulent, et nous pensons qu'il est important que cette valeur soit transmise à leurs personnes à charge qui ont d'ambitieux objectifs.

Cette année, nous sommes fiers de poursuivre notre programme annuel de bourses d'études du centenaire de B&M, conçu pour offrir une aide financière aux personnes à charge de nos employés, afin de les aider à atteindre leurs objectifs dans leurs études postsecondaires. Ce programme témoigne de notre solide culture liée aux valeurs familiales et de notre engagement envers les communautés que nous servons.

Les Bourses d'études du centenaire de B&M sont offertes aux personnes à charge des employés de B&M à temps plein qui ont moins

de 25 ans et qui veulent s'inscrire à un programme accrédité de 2, 3 ou 4 ans dans un collège, une université ou une école de métier. La période de candidature pour le programme de cette année s'est achevée en mai, et nous avons été ravis de recevoir 140 candidatures provenant de diverses régions.

À l'issue d'un processus d'évaluation approfondi qui s'est déroulé en mai et juin, notre équipe d'évaluation des bourses a sélectionné 17 titulaires de bourses. Les personnes retenues, qui ont été informées en juillet, comprennent 15 titulaires du Canada et 2 des États-Unis. Chacune d'elles recevra une bourse de 3 000 \$ pour contribuer au financement de ses études postsecondaires.

Merci à tous ceux et celles qui ont participé à cet excellent programme!

### Ressources humaines de l'entreprise

## Kansas City adopte l'éclairage à DEL



Black and McDonald est sur le point d'achever un projet pluriannuel d'éclairage public à Kansas City, dans le Missouri, qui prévoit le remplacement de 84 000 lampadaires à vapeur de sodium à haute pression par des appareils d'éclairage à DEL. Ce projet exigeant et précis a débuté en mai 2022. L'équipe de terrain, composée d'environ 24 personnes, devrait l'avoir terminé sous peu.

« Initialement, le projet devait s'échelonner sur trois ans, mais nous pensons l'achever en 18 mois, ce qui témoigne de l'efficacité de notre division Entretien des lampadaires, déclare le directeur général, Eric Vogel Jr. Il fallait remplacer physiquement les lampes à vapeur de sodium à haute pression par des DEL; il a toutefois d'abord fallu bien planifier la gestion d'un stock aussi important de lampes. Nous avons travaillé avec plusieurs types d'appareils d'éclairage, de tailles et de puissances différentes, et il fallait les classer avec précision pour que les équipes puissent suivre le plan, en les remplaçant au fur et à mesure dans un ordre bien déterminé. »

Comme c'est le cas dans d'autres villes, le passage aux appareils d'éclairage à DEL est l'un des moyens adoptés par Kansas City pour moderniser son infrastructure afin d'améliorer l'efficacité énergétique et de réaliser des économies. Selon le service des travaux publics, le fonctionnement des lampes à vapeur de sodium à haute pression coûtait à la ville environ 13 millions de dollars par an, et il fallait les remplacer tous les quatre ans. Les appareils d'éclairage à DEL sont généralement beaucoup plus efficaces sur le plan énergétique, permettant de réaliser jusqu'à 50 % d'économies d'énergie, et ils ont une durée utile supérieure à 10 ans. Une fois le projet achevé, la ville estime que ces changements permettront d'économiser 5 millions de dollars par an en réduisant les coûts d'énergie et d'entretien. Sur le plan des émissions de carbone, cela équivalra à retirer 6 000 voitures de la circulation chaque jour.

Jennifer Mathes, cheffe de service, Entretien de lampadaires et gestion des actifs, explique qu'en plus de changer les appareils d'éclairage,

l'équipe de B&M a également fourni un service important de nettoyage de la base de données SIG.

« Il est essentiel de nettoyer les données pour conserver des renseignements précis sur les emplacements et pour que la carte des lampadaires et leurs caractéristiques soient à jour, explique-t-elle. Si les données géospatiales ne sont pas exactes, cela peut entraîner des problèmes. Il s'agissait donc d'un autre résultat important pour nous et d'un service que nous offrons régulièrement par l'intermédiaire de notre division. »

À titre d'entreprise chargée de l'entretien de l'éclairage public de Kansas City depuis 25 ans, B&M a déjà prouvé qu'elle était fiable et digne de confiance. L'achèvement de ce projet confirmera cette réputation. Nous remercions tout particulièrement toutes les personnes qui ont contribué à la réussite du projet d'éclairage public de KCMO.



# Le 406<sup>e</sup> Escadron reçoit la plus haute distinction pour l'entretien exceptionnel des installations du centre d'entraînement Fumerton et Bing

La confiance doit être mutuelle entre le client et l'entrepreneur pour que la relation soit fructueuse. En matière d'entretien des installations, le client nous remet essentiellement les clés de son bâtiment et nous confie le soin de l'entretenir comme s'il nous appartenait. Nous avons la chance d'avoir une équipe d'excellents techniciens et superviseurs d'immeubles qui se surpassent constamment pour appuyer nos clients. L'un de nos responsables, Pat Cross, a été reconnu par le 406<sup>e</sup> Escadron pour son travail assidu dans leurs installations, le centre d'entraînement Fumerton et Bing.

Le 406<sup>e</sup> Escadron maritime d'entraînement opérationnel est situé à la 12<sup>e</sup> Escadre Shearwater, en Nouvelle-Écosse, lieu d'entraînement sur les hélicoptères CH-148 Cyclone au Canada. L'escadron forme les pilotes, les officiers de systèmes de combat aérien (OSCA) et les opérateurs de détecteurs électroniques aéroportés (OP DEA) sur l'aéronef CH-148 Cyclone et sur les opérations de vol relatives au rôle de l'hélicoptère maritime (HM). En outre, l'escadrille d'instruction technique de l'escadron organise un vaste éventail de cours d'aviation et d'aviation pour les techniciens des appareils Cyclone, ainsi que des cours d'entretien spécialisé. Chaque année, entre 200 et 300 étudiants sont diplômés du 406<sup>e</sup> escadron.

Le 12 avril, Pat a été reconnu par les dirigeants du 406<sup>e</sup> escadron et s'est vu remettre un certificat de reconnaissance ainsi que la pièce du



(G – D) 406 Sqn CO Lcol St. Germaine, Pat Cross, CWO Reese

commandant. Pat a également été nommé « Lynx du trimestre », un titre décerné au personnel navigant exemplaire ayant dépassé les attentes dans le cadre de la mission d'entraînement de l'escadron - un titre qui n'est pas régulièrement décerné au personnel non militaire, et encore moins au personnel contractuel. L'équipe de commandement du 406<sup>e</sup> espère que ce prix témoigne de la gratitude qu'elle éprouve à l'égard de l'excellent travail accompli par Pat.

Joignez-vous à nous pour féliciter Pat afin qu'il poursuive son bon travail!

## Les stagiaires de Black & McDonald acquièrent une expérience précieuse cet été

Près de 50 nouveaux et anciens stagiaires participant au programme Black & McDonald de l'été 2024, qui est conçu pour offrir une expérience professionnelle enrichissante et marquante aux étudiants les plus brillants qui poursuivent une carrière dans leur discipline. Pendant les quatre mois du programme, les stagiaires s'engageront dans un processus stimulant combinant formation en cours d'emploi et apprentissage en ligne et expérientiel, l'accent étant mis sur l'établissement du lien entre les études et le travail.

Ayant déjà effectué des stages au Royaume-Uni, Aidan a apprécié la structure du programme de stages de Black & McDonald, qui lui permet de nouer des contacts avec d'autres stagiaires tout en apprenant davantage sur ce qu'il souhaite faire dans sa carrière.

Aidan O'Riordan est étudiant en conception électrique à l'Université de Glasgow. Il a découvert le programme de stages de B&M dans le cadre d'un programme de bourses, en Écosse, qui place des étudiants de premier cycle dans des stages à l'étranger afin de les aider à acquérir une expérience internationale.

« Lorsque j'ai commencé, Black & McDonald savait que je venais d'un autre pays et c'était très agréable, car on me présentait officiellement, ce qui n'est pas habituel selon ce que je comprends. Cela démontre

que l'entreprise se soucie de son personnel. Je bénéficie également du soutien total de l'équipe de formation et de perfectionnement tout au long de mon stage. Je me suis fixé des objectifs qui m'aident à explorer mes centres d'intérêt tout en travaillant. »

Alors qu'il fait ses débuts dans un secteur qui le passionne, l'expérience d'Aidan est très formatrice puisqu'il bénéficie d'un mentorat individuel, d'occasions de perfectionnement personnel ainsi que d'une expérience sur le terrain.

**« Avec l'accroissement de l'électrification et de la demande pour des ingénieurs, nous vivons une période passionnante. Tout le monde est concerné. C'est intéressant de se rendre sur place et de découvrir ce qui se passe après la phase de conception, et de voir les bâtiments érigés. »**

Grâce à l'expérience qu'ils vivent, aux relations qu'ils établissent et à l'apprentissage, les stagiaires sont soutenus par un réseau de pairs, de responsables ainsi que par un mentor attiré qui les guide, les oriente et enrichit leur expérience d'apprentissage. Nous sommes ravis de continuer à soutenir nos stagiaires pour leur permettre d'acquérir ainsi une précieuse expérience sur le terrain qui contribuera à façonner leurs nouvelles carrières.

# Les stagiaires de Black & McDonald acquièrent une expérience précieuse cet été



# Une transformation ambitieuse de l'usine de traitement de Highland Creek

L'installation sud de l'usine de traitement de Highland Creek à Scarborough, en Ontario, fait l'objet d'une énorme transformation qui a commencé à la fin de 2022. Pour Black & McDonald, il s'agit du plus grand projet de traitement des eaux usées de l'histoire de la division; il est évalué à 90 millions de dollars. Le contrat de sous-traitance comprend des travaux de traitement, de mécanique, de tôlerie, d'électricité et de contrôle, qui seront exécutés par environ 40 à 60 employés au cours des six prochaines années, qui seront suivies d'une période de garantie de deux ans. Les travaux de B&M prévoient l'installation de l'équipement d'incinération acheté au préalable, fourni par Veolia — comprenant deux nouveaux incinérateurs sur lit fluidisé — ainsi que des travaux progressifs comprenant le déplacement des systèmes auxiliaires, le bon entretien et les améliorations électriques dans le bâtiment de déshydratation, la démolition du bâtiment de traitement thermique, la construction, l'installation et les essais de fonctionnement des deux nouvelles chaînes de traitement par incinération sur lit fluidisé, ainsi que la restauration du site de l'installation sud.

Selon la directrice du projet, Jane Gowing, les choses avancent conformément au calendrier, malgré l'énorme défi que représente l'achèvement des travaux tout en maintenant l'usine d'épuration opérationnelle 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. L'installation de Highland Creek englobe une vaste zone située à proximité de Beechgrove Drive, qui s'étend vers le sud en direction du lac Ontario, mais les travaux de B&M occuperont une empreinte physique très restreinte. D'autres grands projets d'amélioration des immobilisations se dérouleront simultanément, ce qui nécessitera une coordination diligente avec les autres entrepreneurs et créera des conditions de travail difficiles pour tous.

« Il faut démolir le bâtiment existant au fur et à mesure que l'on construit la nouvelle installation, ce qui signifie que lorsqu'une partie est érigée, une autre est détruite, explique-t-elle. C'est très compliqué, d'autant plus que les systèmes d'incinération existants et nouveaux doivent continuer à fonctionner de concert sans heurts jusqu'à ce que les nouveaux incinérateurs soient opérationnels et prêts à être mis en service. »



Mais ce ne sera pas avant 2029 ou 2030. Dans l'intervalle, Jane et son équipe se concentrent sur l'achèvement et la mise en service des améliorations apportées au bâtiment de déshydratation existant, puis sur la démolition d'une partie du bâtiment de traitement thermique. Ensuite, la construction du nouvel incinérateur se poursuivra à plein régime pendant environ deux ans et demi.

« La phase finale nécessitera la manipulation de grandes pièces d'équipement — des réservoirs, des épurateurs, des conduits et une grande quantité de tuyaux, explique-t-elle. De plus, on ne peut pas construire l'enveloppe et tout y mettre par la suite; il faut plutôt mettre l'équipement en place, puis construire l'enveloppe autour, ce qui peut entraîner bien des problèmes de coordination. La réussite de ce projet passe par une bonne planification et de bonnes communications sur le chantier ».

## Incinération sur lit fluidisé

La ville de Toronto a voté en 2016 en faveur du remplacement des anciens fours à soles superposées, considérés comme obsolètes il y a plus de dix ans, par des incinérateurs sur lit fluidisé, plus efficaces.

# Black & McDonald ou l'excellence en matière de sécurité en milieu de travail

L'incinération sur lit fluidisé utilise un lit de sable chaud ou d'autres matériaux granulaires pour transférer la chaleur directement aux déchets, ce qui présente certains avantages, comme une conception plus compacte, un contrôle plus facile de la production d'électricité et des besoins réduits en combustibles d'appoint. En ce qui concerne les émissions, il n'est plus nécessaire de transporter toutes ces substances toxiques par camion.

« C'est un projet très emballant pour nous tous et pour moi en particulier, conclut Jane. Nous avons une excellente équipe. Tout le monde participe à fond pour que ce projet soit vitrine pour B&M. Nous savons ce que nous faisons et nous savons où nous allons. Nous réglons les problèmes de façon proactive et nous collaborons afin de nous entraider. Je ne saurais trop féliciter cette équipe ».

Un grand merci à toutes les personnes ayant pris part au projet de l'incinérateur de Highland Creek, notamment : David Burrowes, directeur de division; Jane Gowing, directrice de projet; Joseph Lombardo, chef de projet; Adam Downie, chef d'exploitation; Jason Fraser, surintendant de chantier et Jason Phyper, chef de chantier électrique.



Dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail, donner la priorité au mieux-être des employés n'est pas seulement une obligation légale, c'est un impératif moral et une valeur fondamentale de Black & McDonald. Pour la quatrième année consécutive, Black & McDonald a été retenue comme lauréate du prix d'excellence dans le cadre de la 14<sup>e</sup> édition du prix annuel Sécurité au travail au Canada, dans la catégorie « Employeur du secteur des services publics et de l'électricité ». Nous avons également remporté le prix dans cette catégorie en 2021, 2022 et 2023.

Ce prix prestigieux récompense les personnes qui ont accompli des progrès exceptionnels en matière de sécurité en milieu de travail, établissant ainsi un repère que d'autres peuvent s'efforcer d'atteindre. L'un des volets uniques du prix Sécurité au travail au Canada est qu'il est décerné dans un vaste éventail de catégories. De l'hôtellerie à la fabrication, en passant par la construction, les services publics et l'exploitation minière, chaque secteur présente son propre ensemble de défis et de risques. Ce prix récompense des réalisations exceptionnelles dans chaque catégorie, soulignant que la santé et la sécurité sont des préoccupations universelles qui dépassent les frontières de l'industrie.

Remporter ce prix n'est pas une mince affaire. Les entreprises sont évaluées sur la base d'un ensemble rigoureux de critères pour évaluer la culture de la sécurité, l'engagement des dirigeants, la mobilisation des employés et les mesures de rendement en matière de sécurité. Un jury indépendant évalue s'il existe des preuves d'initiatives dynamiques en matière de sécurité, de mesures efficaces de prévention des risques et d'une culture où la sécurité est ancrée dans toutes les facettes des activités.

Outre le prestige de la victoire, ce prix apporte des avantages concrets pour les organisations. Il contribue à leur réputation d'employeur responsable, stimule le moral et favorise le maintien en poste des employés, il attire les personnes de talent qui accordent la priorité à la santé et à la sécurité en milieu de travail. De plus, les organisations gagnantes servent souvent de référence pour leurs pairs, inspirant les autres à rendre leurs normes de sécurité plus rigoureuses.

Ce prix repose avant tout sur des personnes, celles dont la vie et le mieux-être sont préservés grâce à des pratiques diligentes en matière de santé et de sécurité. Il récompense le travail acharné des professionnels de la santé et de la sécurité, des travailleurs de première ligne et des équipes dirigeantes qui collaborent pour créer des environnements où chacun peut rentrer chez soi en toute sécurité à la fin de la journée.

Le fait que nous soyons arrivés là où nous sommes aujourd'hui témoigne de notre dévouement à l'excellence en matière de santé et de sécurité en milieu de travail, grâce à notre mentalité axée sur le travail assidu et l'amélioration continue. Et dans l'avenir, continuons à faire en sorte que la santé et la sécurité demeurent prioritaires, en veillant à ce que chaque employé puisse sépanouir dans un environnement où les blessures évitables sont évitées.

**Santé, sécurité et environnement**

# Voici les boursiers du centenaire B&M de 2024!

Nous avons le plaisir de vous présenter les boursiers du centenaire B&M de 2024.

La cohorte de cette année est un exemple d'excellence, d'innovation et de dévouement. Ces jeunes gens remarquables ont obtenu des résultats scolaires exceptionnels et ont démontré des qualités de leadership ainsi que leur engagement envers la communauté.

Chaque titulaire d'une bourse a obtenu 3 000 \$ qui l'aideront à réaliser ses ambitions dans son domaine d'études.

Nous leur souhaitons de poursuivre leur perfectionnement pour ainsi apporter leur contribution à l'ensemble de la communauté. Joignez-vous à nous pour célébrer les boursiers du centenaire B&M de 2024, à l'adresse [blackandmcdonaldscholarships.com](https://blackandmcdonaldscholarships.com).

## Brooklyn Rysavy

Fille de Nathan Rysavy,  
chef de projet

Région de la Saskatchewan

Université Macquarie,  
Maîtrise en chiropratique



**Brooklyn envisage de poursuivre ses études supérieures en chiropratique après son diplôme de premier cycle, dans le but d'ouvrir une clinique de soins axés sur le patient. Elle s'est engagée à promouvoir l'activité physique et le sport auprès des jeunes de sa communauté.**

## Jackson Murphy

Fils de Jennifer Murphy,  
spécialiste, contrats et fournisseurs de TI

Groupe des services centraux

Université Queen's,  
Génie civil



**Jackson a fait preuve de dévouement à l'école en participant à l'équipe de construction de pont, à l'équipe de canoë de béton et à la conférence mondiale sur l'énergie, tout en maintenant une moyenne pondérée cumulative de 3,71 et en obtenant chaque année la bourse du doyen. Il est passionné par l'énergie durable au Canada et poursuit l'objectif de contribuer à l'avenir de ce secteur.**

## Marissa Harry

Fille de Douglas Smith,  
mécanicien de machinerie lourde

Région de la production d'énergie

Université métropolitaine de Toronto,  
baccalauréat en sciences infirmières



**Marissa souhaite devenir infirmière en obstétrique. Étudiante d'exception et préposée aux services de soutien à la personne, Marissa se consacre à la lutte contre les disparités en matière de santé maternelle au sein des groupes défavorisés.**

## Brylie Parks

Fille de Benjamin Parks,  
contremaître

Exploitation aux États-Unis

Université George Fox,  
Soins infirmiers



**Brylie sera une étudiante universitaire de première génération, qui terminera ses études à titre de major de sa promotion avec mention, et une moyenne pondérée cumulative supérieure à 4,0. Active dans les sports et les services communautaires, c'est une altruiste passionnée qui souhaite avoir un impact positif comme infirmière.**

## Lydia Brindley

Fille d'Andrew Brindley,  
coordinateur d'inventaire

Région des services publics  
du Sud de l'Ontario

Université de Toronto,  
Global Professional Master of Laws



**Après avoir terminé ses études à titre d'ambassadrice mondiale de l'université Queen's, Lydia s'inscrira à l'université de Toronto pour obtenir une maîtrise en droit international. Grâce à son excellence académique, elle a été jugée digne de recevoir la bourse B&M pour une deuxième fois.**

# Voici les boursiers du centenaire B&M de 2024!

## Carreira Ferro

Fille de Rhonda Simmonds,  
adjoindte à la direction

Sud-ouest de l'Ontario

Université McMaster,  
Sciences sociales/psychologie



Cette année, Carreira poursuivra des études postsecondaires en arts et sciences humaines/psychologie. Elle a fait preuve d'une solide éthique de travail en faisant du bénévolat, en occupant des emplois à temps partiel et en participant à la toute première équipe de meneuses de claqué de son école, où elle a obtenu des mentions en 11<sup>e</sup> et 12<sup>e</sup> années.

## Brayleigh Darnell

Fille de Brad Darnell,  
estimateur et contremaître général

Exploitation aux États-Unis

Université Eastern Kentucky,  
Psychologie



Brayleigh, psychologue en herbe et trois fois grande championne de danse, s'est engagée à faire progresser de manière significative la santé mentale chez les enfants. Elle est passionnée par son travail auprès d'enfants d'origines diverses afin de contribuer à leur mieux-être, ce qui témoigne de son engagement à faire une différence.

## Owen Searle

Fils de Mark Searle,  
chef de service

Région de l'Atlantique

Université du Nouveau-Brunswick,  
Baccalauréat en génie



Owen, qui a obtenu une mention en mathématiques supérieures, en anglais et en sciences, est en voie de devenir ingénieur. Athlète de premier plan et bénévole au sein de la communauté, Owen veut étudier en génie pour contribuer à résoudre certains problèmes mondiaux comme les questions d'énergie et d'infrastructures durables.

## Alyssa Bolk

Fille de Wilfred Bolk,  
chef de projet

Région du nord de l'Ontario

Collège St Lawrence,  
Baccalauréat en sciences infirmières



Alyssa a une moyenne pondérée cumulative de 3,9 et on lui a demandé d'être mentor dans sa classe en raison de son rendement scolaire. Elle donne des cours particuliers aux élèves de première année et consacre beaucoup de temps au bénévolat le week-end, s'engageant auprès de personnes de tous âges, en particulier des jeunes.

## Alexander Manley

Fils de Christina Manley,  
superviseuse de projet

Canadian Base Operators

Georgian College,  
Baccalauréat spécialisé  
en sciences infirmières



Alexander entame sa troisième année dans le programme de sciences infirmières et obtient régulièrement la mention du doyen avec une moyenne pondérée cumulative supérieure à 80 %. En plus d'obtenir d'excellentes notes, il agit comme bénévole au sein de l'Ambulance Saint-Jean et travaille dans des maisons de soins de longue durée, car il souhaite devenir paramédic - soins critiques et infirmier autorisé.

## Natasha Kilby

Fille de Dale Kilby,  
chef de service

Sud de l'Ontario  
Fabrication, ingénierie et conception

Humber College,  
Baccalauréat en sciences infirmières



Natasha a obtenu son diplôme d'études secondaires en 2024 et est prête à entamer son parcours pour devenir infirmière diplômée. Diplômée avec distinction et nageuse émérite, Natasha est active à la fois dans le sport et dans le service communautaire, travaillant comme surveillante-sauveteuse et monitrice en natation.

# Voici les boursiers du centenaire B&M de 2024!

## Tyler Van Ry

Fils de Dustin Van Ry,  
chef de projet

Roberts Onsite

Institut universitaire de technologie de l'Ontario,  
Génie mécanique



**Tyler poursuivra la carrière de ses rêves dans le domaine du génie mécanique et travaillera dans le sport motorisé. Impliqué dans divers clubs et sports scolaires, Tyler, qui est membre de divers clubs étudiants et participe à plusieurs sports, a fait preuve de leadership et d'engagement comme responsable du club EV Racing de son école et en faisant du bénévolat au sein de sa communauté.**

## Tyler Nagy

Fils de Melissa Nagy,  
commis à la facturation

Région de l'Alberta

University of Calgary,  
Baccalauréat en commerce



**Tyler, qui est diplômé avec distinction, excelle en physique et en mathématiques, il s'entraîne à la compétition à l'échelle provinciale en lutte et en course de cross-country, tout en faisant activement du bénévolat dans sa communauté. Il souhaite devenir comptable et continuer à se consacrer aux études et à l'athlétisme.**

## Erica Fu

Fille de Li Fu,  
mécanicien CVCA

Opérations de gestion des  
installations du sud de l'Ontario

Informatique et mathématiques,  
Collège militaire royal du Canada



**Erica Fu prépare un baccalauréat spécialisé en informatique avec mineure en mathématiques. Musicienne et athlète accomplie, Erica partage son temps entre ses études et son rôle d'élève officier dans les Forces armées canadiennes, où elle aspire à devenir officière du génie aérospatial.**

## Lyndsey Jordan

Fille de James Jordan,  
électricien

Région des services de mécanique  
et d'électricité du sud de l'Ontario

George Brown College,  
Apprentissage de la tôlerie



**Lyndsey a commencé son apprentissage à l'âge de 17 ans et elle étudie actuellement pour obtenir son permis d'ouvrière en tôlerie. Malgré sa dyslexie, elle a excellé au secondaire, elle était membre du conseil étudiant et elle a acquis une expérience pratique dans les domaines de la tôlerie, du tutorat et des travaux agricoles.**

## Alena Fernandez

Fille de Diego Fernandez,  
contrôleur régional principal

Région de la  
Colombie-Britannique

Université d'art et de design Emily Carr



**Alena souhaite utiliser ses talents artistiques dans un cadre thérapeutique, en aidant d'autres personnes souffrant de handicaps semblables grâce à l'expression créatrice. Elle est déterminée à faire une différence dans le monde en intégrant art et thérapie.**

## Benjamin Lafleur

Fils de Luc Lafleur,  
coordinateur en électricité

Région du Québec

Université Laval,  
Maîtrise en administration des affaires



**Benjamin est passionné par le sport et les affaires. Il poursuit ses études en vue d'obtenir un MBA spécialisé en gestion des sports et souhaite travailler dans le domaine du sport professionnel, que ce soit avec les Bengals de Cincinnati ou une équipe de Formule 1.**

# B&M célèbre la Journée du fondateur avec notre barbecue annuel



## Résultats pour les organismes de bienfaisance : 21 024 \$ amassés lors du 26<sup>e</sup> tournoi annuel de hockey B&M



Les 26 et 27 avril, les employés de Black & McDonald ont participé à un tournoi de hockey passionnant pour venir en aide aux organismes de bienfaisance!

Cette année, ce tournoi des plus dynamiques, qui a débuté en 1998, fêtait son 26<sup>e</sup> anniversaire. Les équipes étaient impatientes de retourner sur la patinoire!

Le tournoi s'est déroulé aux installations de Carlan Sports, à Toronto, en Ontario, et mettaient aux prises 14 équipes : Toronto Marlies, Toronto Leafs, Toronto Huskies, Vancouver/West, Saskatoon Wheat Kings, Southwestern Bulldogs, Entera, Atlantic Mariners, Montréal, PGR, CBO, Ottawa Capitals, Alberta et Legends.

La compétition était à l'honneur et réunissait plus de 200 joueurs. La finale opposait les Ottawa Capitals aux SWO Bulldogs. L'équipe d'Ottawa s'est imposée avec un score de 4 à 1 et a remporté le trophée pour la deuxième année consécutive.

L'organisme de bienfaisance bénéficiaire du tournoi était la banque alimentaire Daily Bread. Il s'agit d'un organisme canadien dont l'objectif est d'éradiquer la faim à Toronto grâce à des initiatives de collaboration qui contribuent à éliminer l'insécurité alimentaire. Le tournoi a permis d'amasser 10 512 \$ pour cet organisme de bienfaisance, et B&M a versé une somme équivalente pour un don total de 21 024 \$!

Dans l'ensemble, le tournoi a connu beaucoup de succès avec plus de 250 employés qui ont participé et donné de leur temps.

Merci à toutes les personnes qui y ont pris part! Nous remercions tout particulièrement le bureau de Toronto pour l'organisation de l'événement et les membres du comité de hockey : Louise Millar, Mike Clark, Dan Ransom et Lorna Ward!



# Résultats pour les organismes de bienfaisance : 21 024 \$ amassés lors du 26<sup>e</sup> tournoi annuel de hockey B&M



# Golfer pour une bonne cause : le tournoi 2024 de Black & McDonald permet de récolter plus de 10 000 \$ au profit d'un organisme de bienfaisance local

Le 1<sup>er</sup> juin 2024, Black & McDonald a organisé son tournoi de golf annuel des employés, qui a attiré un grand nombre de participants par une magnifique journée d'été. Le club de golf Deer Creek d'Ajax, en Ontario, a offert une expérience de golf exceptionnelle avec deux parcours et de délicieux plats et boissons servis tout au long de la journée. En plus du parcours compétitif, de nombreux prix étaient à gagner dans le cadre d'une tombola, ce qui a ajouté à l'excitation de la journée. Notre tirage au sort 50/50, au profit de l'organisme Durham Family Advisory Board, a été le premier prix de la journée. Cet organisme sans but lucratif est dirigé par des professionnels de la finance qui se consacrent au soutien des familles et des organismes

de bienfaisance de la région de Durham. Nos golfeurs et bénévoles ont fait preuve d'une immense générosité avec plus de 3 400 \$ de ventes pour les billets 50/50. Au terme d'une journée bien remplie, le gagnant a remporté 1 700 \$ et le total des ventes de billets de tombola s'est élevé à plus de 2 800 \$. Grâce aux contributions de Black & McDonald, nous sommes fiers d'avoir fait don de 10 725 \$ au Durham Family Advisory Board. Nous apprécions les efforts de nos bénévoles et de tous les golfeurs qui se sont réunis pour une journée de camaraderie et de charité.



# Golfer pour une bonne cause : le tournoi 2024 de Black & McDonald permet de récolter plus de 10 000 \$ au profit d'un organisme de bienfaisance local



## L'efficacité à l'œuvre : le pouvoir de la gestion des actifs numériques

Dans l'environnement actuel, en constante évolution, l'efficacité est primordiale.

Le système de gestion des actifs numériques de Black & McDonald est une solution complète conçue pour rationaliser vos efforts de vente, de communication et de développement des affaires. Voici les principales caractéristiques de ce centre de ressources :

### 1. Profils de projets, études de cas et livres blancs

Accédez à des profils de projets détaillés, à des études de cas convaincantes et à des livres blancs pertinents.

En plus de mettre en valeur notre expertise, ces ressources constituent également des outils puissants pour convaincre des clients et des partenaires éventuels.

### 2. Photothèque et vidéothèque

Vous avez besoin de documents visuels de haute qualité pour votre prochaine présentation ou proposition ?

L'importante médiathèque vous attend, elle offre un vaste éventail d'images et de vidéos pour répondre à vos besoins.

### 3. Documents de marketing

Faites la promotion de Black & McDonald de façon efficace grâce aux divers documents de marketing qui sont à votre portée.

Des brochures aux bannières en passant par les détails des kiosques et les publicités, le système de gestion des actifs numériques vous fournit tout ce dont vous avez besoin.

### 4. Outils de communications d'entreprise

Restez à jour et tenez votre équipe informée grâce à notre gamme d'outils de communications d'entreprise.

Accédez aux rapports d'entreprise, à Nouvelles de B&M et aux affiches du Bulletin B&M pour vous assurer de disposer des informations les plus récentes.

### 5. Atouts de la marque

La cohérence est la clé de l'image de marque.

Le système de gestion des actifs numériques fournit les logos de B&M dans de multiples formats, des modèles approuvés et des logos pour les filiales et les sociétés affiliées, en veillant à ce que tous les supports de marketing respectent les lignes directrices liées à notre marque.

### 6. Documents complémentaires

Simplifiez votre recherche de documents importants provenant d'autres services de l'entreprise.

Le système de gestion des actifs numériques regroupe ces documents, ce qui permet de trouver plus facilement les informations dont vous avez besoin sans avoir à chercher dans plusieurs sources.

Nous vous invitons à explorer le système de gestion des actifs numériques et à tirer pleinement parti des outils et des ressources qu'il propose. Pour toutes questions ou tous commentaires, veuillez communiquer avec Doug Kastner à l'adresse [dkastner@blackandmcdonald.com](mailto:dkastner@blackandmcdonald.com).

### Marketing et communications d'entreprise

**ALBERTA**

**Réseau de santé de l'Alberta / Hôpital de Medicine Hat**  
Modernisation de la salle mécanique

**Université Mount Royal**  
Mise à niveau de la sonnerie

**Conseil scolaire de Calgary / Diverses écoles**  
Remplacement des toitures

**Conseil scolaire de Calgary / Sir Winston Churchill**  
Renouvellement des tubes de la chaudière

**WestRock**  
Réparation de chaudières et installation de climatiseurs

**Alta Link**  
Mises à niveau des systèmes Noveck et VRF

**Ville de Calgary**  
Mises à niveau mécaniques et électriques, installations de systèmes à VRV

**Evonik**  
Remplacement des condensateurs

**Watco / Cosmo Canada**  
Mise à niveau des dispositifs d'éclairage à DEL

**Remise à neuf de l'équipement d'origine**  
Remplacement d'une unité de traitement de l'air

**Nova Chemicals**  
Analyse du cycle de vie

**True North Instrumentation**  
Démarrage d'un poste de ravitaillement en hydrogène et d'un refroidisseur

**Nouveaux contrats d'entretien pour Weatherford, Deveraux Properties,**  
station de conversion Altalink Sunnybrook

**St. Albert Fiber**  
Prolongement de la ligne principale de fibre optique dans toute la ville

**Phase 3 de Southwinds**  
Installations de services à quatre abonnés dans le nouveau lotissement

**ATLANTIQUE**

**Imperial Oil**  
Phase 2 du programme Hub & Spoke - Supports de tuyauterie  
Région : Nouvelle-Écosse (Industriel)

**Churchill Falls Labrador Corp.**  
Remplacer les vannes d'assèchement  
Région : Labrador Ouest, Activités extracôtières T.-N.-L.

**Ville de Fredericton**  
Mise à niveau du panneau  
Région : Atlantique (Réfrigération industrielle)

**Kingsway Living**  
Entretien des systèmes de chauffage, de ventilation et de conditionnement d'air - Plusieurs emplacements  
Région : Terre-Neuve (Service)

**Administration de l'Aéroport international d'Halifax**  
Mise à niveau des installations d'interconnexion  
Région : Nouvelle-Écosse (Commercial)

**Maritime Pride Eggs**  
Ventilation de la chaufferie  
Région : Nouveau-Brunswick (Service)

**Commission des égouts de Shediac**  
Agrandissement de la station d'épuration des eaux usées - électricité  
Région : Nouveau-Brunswick (Commercial)

**SWEB Developments**  
Entretien annuel  
Région : Atlantique (Services sur le terrain)

**Shaw Group**  
Lotissement de West Bedford, phase 7-4  
Région : Nouvelle-Écosse (Services publics)

**Silver Fox Curling and Yacht Club**  
Mises à niveau de l'installation frigorifique  
Région : Atlantique (Réfrigération industrielle)

**Nova Scotia Power**  
Installation de borne de recharge VE  
Région : Nouvelle-Écosse (Services publics)

**Avalon Arena Association**  
Inspection annuelle  
Région : Terre-Neuve (Service)

**Avison Young**  
Installation d'une tour de refroidissement  
Région : Nouvelle-Écosse (Commercial)

**MacArthurs' Quality Flowers & Plants**  
Entretien préventif CVCA  
Région : Nouvelle-Écosse (Service)

**Sealand Freezers**  
Agrandissement de l'unité froid extrême  
Région : Nouveau-Brunswick (Commercial)

**Marine Atlantique**  
Remplacement des condensateurs  
Région : Nouvelle-Écosse (GEI)

**PCS Potash New Brunswick**  
Installation de l'air conditionné dans la salle des serveurs  
Région : Nouveau-Brunswick (Service)

**FedEx Express**  
Agrandissement à l'aéroport de Moncton  
Région : Nouveau-Brunswick (Services publics)

**Atech Roofing**  
Entretien préventif CVCA  
Région : Nouvelle-Écosse (Service)

**Village of Bible Hill**  
Mises à niveau de la station de pompage, travaux mécaniques et électriques  
Région : Nouvelle-Écosse (Industriel)

**Zenabis**  
Remplacement d'huile - transformateurs T1 et T4  
Région : Atlantique (Services sur le terrain)

**PGR**

**Pickering**  
Unité 058 - Génératrice de secours  
Réservoir 2 Inspection interne et réparations

Entreposage sécuritaire - Chaudière à électrodes pour le chauffage du bâtiment  
U2 U3 Soutien à la mise hors service  
Outillage d'épuisement D20

Mise à niveau de la technologie de soudage

**Darlington**  
Arrêt d'entretien T2401

Remplacement des appareils d'éclairage à DEL

Inspections du condensateur 3W

Remplacement de la toiture de l'installation de gestion des déchets de Darlington

Mise à niveau de la technologie de soudage

**QUÉBEC**

**Toyota**  
Division de service  
Remplacement des portes et du compresseur d'air, rafraîchissement de l'atelier

**Galion**  
Division de service  
Remplacement de la toiture 20T

**Parkland**  
Division de service  
Remplacement de la toiture 20T

**Air Canada**  
Division de service  
Phase 3 du rafraîchissement du bureau du v-p

**Air Canada**  
Division de service  
Conversion aux DEL et installation des chargeurs

**Collège Vanier**  
Division de service  
Rafraîchissement des classes et distribution électrique

**Siemens**  
Division de service  
Remplacement de 2 aérothermes

**PIERRE BROSSARD CNPIAT**  
(Nouveau pont de l'Île-aux-Tourtes)  
Travaux électriques temporaires  
Phase 1V1S1

**Pomerleau**  
Éclairage Pont de la Concorde

**GPMM**  
Travaux d'entretien des caténaires

**ALBERTA**

**Samantha Shandera**, administratrice RH  
**Elizabeth Sephton**, administratrice, SSE  
**Adam Jakus**, estimateur et installateur, tôlerie

**Edward Telford**, représentant des ventes de projets  
**Derek Finland**, représentant des ventes

**Alexandra Damiani**, cheffe de projet  
**Angie Rogers**, analyste du coût de revient

**Jasmin Hodzic**, chef de projet  
**Chris Gilbert**, conseiller, SSE

**ATLANTIQUE**

**Aimee Lozano**, coordinatrice de projet, services publics

**Paymon Tahershamsi**, expéditeur/réceptionnaire, Moncton

**Kaisha Pepper**, administratrice des services

**COLOMBIE-BRITANNIQUE**

**Anthony Ota**, gestionnaire, Cycle de vie des actifs

**Mathew Grady**, représentant des ventes de projets

**CVD**

**Nadia Molella**, superviseuse des contrats

**Patricia Abreu**, développeuse d'applications

**Daniela Vekic**, administratrice de contrats, CA - Pearson

**Mernelyn Trinh**, administratrice de la paie

**Juliett Zuniga**, coordinatrice de contrat, CA - Montréal

**Gurjeet Kaur**, représentant du centre d'appels centralisé

**Shawayne Warren**, représentant du centre d'appels centralisé

**Kareema Lalani**, représentante du centre d'appels centralisé

**Calvin Howel**, coordinateur d'installations

**Emile Haddad**, gestionnaire, contrôles et automatisation

**Lilia McLymont**, administratrice de contrat

**Jason Zhou**, développeur d'applications

**Steven Recchia**, chef d'exploitation

**Kimberly Sandy**, coordinatrice, comptabilité et administration, Morningstar

**Nikita Moudgill**, administratrice

**Poonam Mittal**, analyste technique principale JDE

**Janine Isabel Chan**, administratrice de la paie

**Laman Temel**, analyste, Énergie et durabilité

**Jude Baptiste**, coordinateur de la flotte  
**Junell Cartel**, superviseur, services environnementaux, Copernicus Lodge

**Francesco Merucci**, gestionnaire régional des installations, CDC

## NOUVEAUX EMPLOYÉS

**Michael Charles Molloy**, gestionnaire, sécurité incendie et sécurité des personnes (mutation), CDC

**David Harris Hamilton**, superviseur régional d'installations, CDC

**Natalie Wartan**, administratrice

**Saad Cheema**, gestionnaire régional d'installations, CDC

**Mohammad Barakzai**, coordinateur de projet, Hydro

**Julian Nieves**, ouvrier d'entretien général, Toronto Hydro

**Stephen O'Connor**, technicien en plomberie, GTAA

**Robert Barillari**, chef technicien d'immeuble, GTAA

**Lucas Janicki**, apprenti CVCA

**Deepak Sivada**, technicien d'immeuble, RGT

**Jonathon Gurney**, agent de sécurité, WCH

**Aaron Kean**, ouvrier d'entretien général, Sobey

**Dhaval Patel**, technicien d'immeuble, Billy Bishop

**Daniel Donatelli**, ouvrier d'entretien général, Sobey

**Liam McDonald**, stagiaire - Exploitation des installations, Toronto Hydro

**Maya S. D'Cruz**, stagiaire - Comptabilité et finances

**Natasha Moysiuk**, stagiaire - Énergie et durabilité

**Braeden Colasante**, stagiaire, Approvisionnement

**Payton McCormick**, stagiaire, Approvisionnement

**Alexandra Lee**, stagiaire, Santé, sécurité et environnement

**Joshua Canlas**, stagiaire, Gestion et exploitation des installations

**Rukmini Meghana Tirumalasetti**, stagiaire, TI

**Ellis Guo**, stagiaire, développeur BO

**Nico Dembski**, stagiaire

**Carys Koerner Doyle**, stagiaire BGP

### PGR

**Sugumar Sivagnanam**, chef de projet, sous-traitants

**Gabe Ziedenberg**, stagiaire, contrôles de projets

**Mathew Mussmacher**, chef de projet stagiaire

**Dylan Ceccato**, ingénieur stagiaire

**Behnaz Seyed Mousavi**, analyste, contrôle de projets

**Missy-May Galbraith**, coordinatrice AQ

**Jaimin Soni**, chef d'équipe, modification

**Ron McKibbin**, chef de projet

**Zach Miller**, inspecteur des reçus, contrôle de la qualité

**Muhammad Munawar**, chef d'équipe, modification

**Chiraag Shah**, chef d'équipe, modification

**Ilia Mayer**, chef d'équipe, modification

**Greg Youtoff**, contrôleur régional

**Victor Atua**, coordinateur de projet

**Aziz Alashqar**, ingénieur en approvisionnement

**Lily Zhang**, administratrice,

comptes débiteurs

**Dylan Janes**, estimateur subalterne

### QUÉBEC

**Nadine Leroux**, administratrice,

Service - CVCA

**Luc Papantoniou**, contrôleur régional

### DIVISION PIERRE BROSSARD

**Jean-Maxime Brossard**, acheteur

**Bashir Damlaj**, chef de projet

**Lynne Files**, coordinatrice de projet

### SUD DE L'ONTARIO

**Shadul Edavalaththazhekuniyil**, concepteur/dessinateur de systèmes de distribution

**Dale Coville**, coordinateur des achats, services publics

**Joseph Cunningham**, coordinateur AQ/CQ

**Carlos Gil Ramirez**, chef de projet

**Fasah Adasen**, coordinateur d'inventaire

**Raymond Foley**, coordinateur de la mise en service

**Austin Norton**, estimateur

**Akshay Gagraj**, technicien subalterne, Services techniques

**Tetiana Naumovets**, coordinatrice de projet

**Robert Pallotta**, chef de projet

**Tilak Patel**, technicien subalterne, Services techniques

**Keon Salehi**, coordinateur de projet subalterne

**Jenifer Ong**, coordinatrice, Estimation

**Kyle Nelson**, mécanicien de garage

**Colin Forde**, coordinateur de projet

**Robert Sharpe**, spécialiste du CDV

**Ann Somerville**, spécialiste des relations de travail

**Agnes Yung**, estimatrice subalterne, électricité

**John Palazzolo**, surintendant, génie civil

### NORD DE L'ONTARIO

**Chad McMillan**, surintendant

**Sean Grant**, coordinateur de projet

**Pamela Haluszka**, coordinatrice d'installations

**Tiffany Crews**, coordinatrice de l'exploitation

**Chrystal May**, coordinatrice de projet

**Luisa Gomez**, coordinatrice des ressources humaines

**Kenneth Shulha**, contrôleur et agent financier régional

**Chelsea Liedtke**, coordinatrice, SSE

**Ahnaf Riasat Rahman**, coordinateur de projet

**Zahra Azarinajafabadi**, coordinatrice de la qualité

**Seth Cloutier Wehbe**, coordinateur de projet, électricité

**Sheranjit Singh**, coordinateur, électricité

**Keaton Zauerhagen**, coordinateur, électricité

### SASKATOON

**Brett Seguin**, technologue, dessin

### MANITOBA

**Maureen Hooper**, administratrice des services

**Vanessa Fonseca**, représentante, service client

**Nuray Kiamil**, réceptionniste

## MUTATIONS ET PROMOTIONS

### ALBERTA

**Ashley Boisvert**, d'administratrice des services à gestionnaire, Administration des services

**Shane Warrick**, de représentant des ventes à directeur des ventes

**Bruce Cornyn**, de responsable SSE pour l'Alberta à responsable SSE pour l'Alberta et la Saskatchewan

### ATLANTIQUE

**Millen Khiroya**, d'ingénieur d'entretien à directeur des ventes

### CVD

**Amit Handa**, d'analyste du centre des services à chef d'équipe, Analystes du centre de service

**Albert McWilliams**, de gestionnaire de projet à chef d'équipe de projet

**Daniel Bonilla**, de chef de projet (contractuel) à chef de projet

**Andrea Wood**, d'administratrice, Facturation à analyste, Facturation

**David Wood**, de superviseur d'installations à gestionnaire d'installations

**Jenn Money**, d'administratrice du parc automobile d'entreprise à spécialiste en conformité, parc automobile d'entreprise

**Shabbir Mohammed**, d'aide à l'entretien à ingénieur d'exploitation

### PGR

**Brianne Jamieson**, de spécialiste, estimation et propositions à chef, propositions

**Danielle Jarvis**, de spécialiste AQ à administratrice de projet

**Angela Nolte**, d'administratrice de la formation à administratrice de chantier

**Rob Thompson**, de directeur adjoint de l'exploitation à directeur de la remise à neuf

**Mark Cormier**, de gestionnaire des pannes à gestionnaire des projets spéciaux

**Waleed Ishaque**, de l'entretien préventif à chef de service

### SUD DE L'ONTARIO

**Katie Harford**, de stagiaire à coordinatrice de projet

**Eman Elsefy**, de stagiaire à coordinateur de projet

**Tanvi Shah**, de coordinateur de projet subalterne à coordinateur de projet

**Mitchell Douglas**, d'estimateur à coordinateur de projet

**Lisa Robinson**, de coordinatrice AQ/CQ à directrice de la construction

**Ghadrdan Melika**, de coordinateur de projet subalterne à coordinateur de projet

**Drew Whitfield**, de technicien des services sur le terrain à superviseur de l'entretien

**Naven Singh**, de stagiaire à ingénieur électricien en formation

**Adelio Martone**, de coordinateur de projet à chef de projet

### BUREAU CENTRAL

**Joseph Taylor**, de contrôleur régional à directeur de l'information financière

### ÉTATS-UNIS

**Marshall Clegg**, de coordinateur de projet à chef de projet

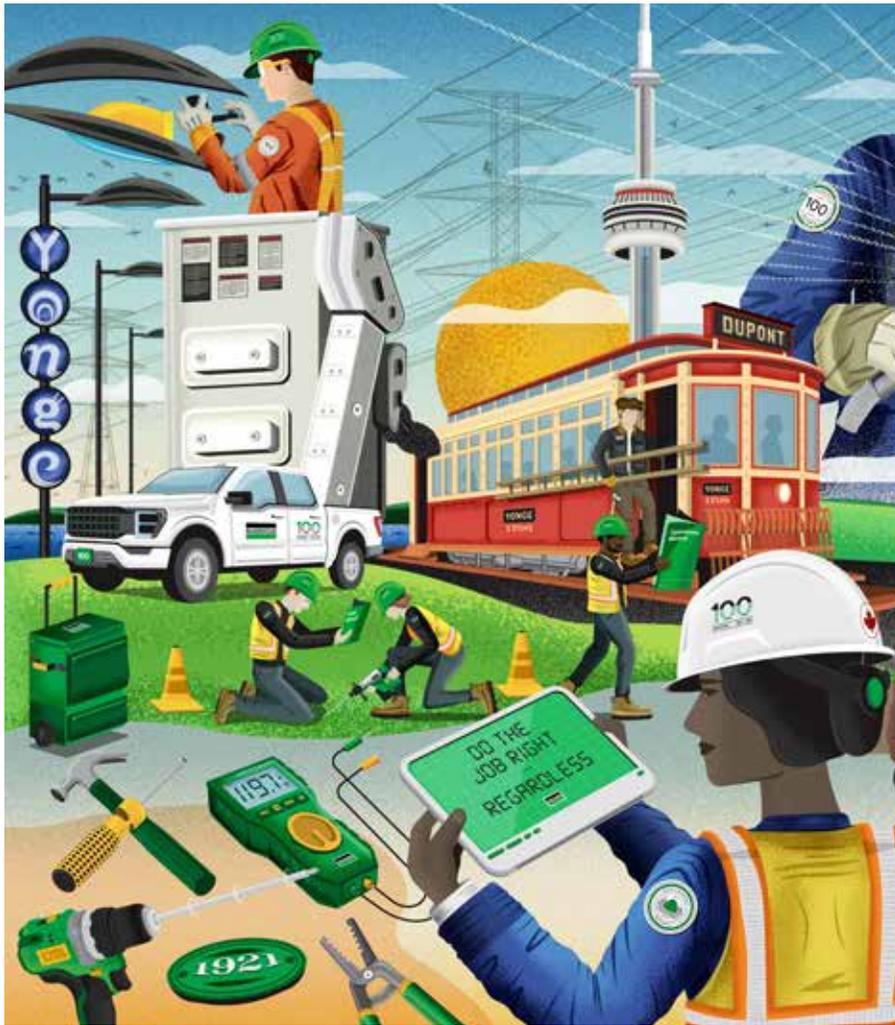
**Sean Pontius**, de coordinateur de projet à chef de projet

**Lynne Shipman**, de comptable à cheffe comptable

**Jacob Down**, de coordinateur à chef de projet

### SASKATOON

**Jeff Latsay**, de chef de projet à directeur de division (construction)



Centennial  
Poster Series

With great pride and appreciation, we commemorate the 100th anniversary of the founding of Black & McDonald. From a humble start as an electrical wiring contractor, we have become one of North America's most respected, integrated, multi-trade service providers. This poster series celebrates the legacy and commitment embodied by our forebears and the effort and contribution of the thousands of people who continue to do the job right.

Motif N° 01  
Limited Edition 1/ 50



## Black & McDonald Limited

### BUREAU CENTRAL

2, rue Bloor Est, bureau 2100  
Toronto (Ontario) M4V 1A8  
Téléphone : 416 920-5100  
Télécopieur : 416 922-8768

### BUREAUX

Calgary, AB	403 235-0335
Edmonton, AB	780 484-1141
Leduc, AB	587 772-2402
Kelowna, BC	250 491-7474
Vancouver, BC	604 301-1070
Winnipeg, MB	204 786-5776
Bathurst, NB	506 547-8070
Fredericton, NB	506 459-1650
Moncton, NB	506 858-5688
Saint John, NB	506 693-4822
Goose Bay, NL	709 896-2639
St. John's, NL	709 747-1406
Halifax, NS	902 468-3101
Bowmanville, ON	905 837-1291
Hamilton, ON	905 560-3100
Kitchener, ON	519 578-2230
London, ON	519 681-4801
Markham, ON	647 794-2300
Ottawa, ON	613 526-1226
Toronto, ON	416 366-2541
Montréal, QC	514 735-6671
Regina, SK	306 924-0885
Saskatoon, SK	306 652-3835
Springdale, AR	479 419-9550
Georgetown, KY	502 570-4777
Lexington, KY	502 643-8147
Kansas City, MO	816 483-0257
East Syracuse, NY	315 898-8752
Buffalo, NY	716 550-6998
Broken Arrow, OK	918 442-1232
Tulsa, OK	800 814-4311
Austin, TX	512 394-2225
Salt Lake City, UT	801 679-6744
Vancouver, WA	661 342-5388
Bermuda	441 232-0234

### FILIALES

**B & M Energy & Infrastructure, LLC**  
800 814-4311

**Riverside Electrical Contractors Inc.**  
502 570-4777

**Roberts Onsite Inc.**  
519 578-2230

**Pierre Brossard (1981) Ltée**  
450 659-9641

### SOCIÉTÉS AFFILIÉES

**Canadian Base Operators** 705 446-9019

**Entera Utility Contractors** 416 746-9914

**Kipnik** 867 324-0207

**Morningstar Services** 647 455-5846

**Midwest ATC Canada** 705 446-9019

### CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Tricia O'Brien	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	Production d'énergie
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industriel (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

### ÉQUIPE DE RÉDACTION

Tareq Ali	Éditeur en chef
Pooja Udaikumar	Éditeur
Clara Salehi	Écrivain collaborateur
Brett Hill	Conception graphique