

## Stellantis : révolutionner l'industrie nord-américaine des VE

La nouvelle usine de Stellantis à Windsor, en Ontario, est non seulement la première installation de ce type au Canada, mais aussi l'un des plus grands projets de l'histoire de Black & McDonald. Baptisée NextStar Energy Inc, l'usine de production de batteries lithium-ion, d'une valeur de 5 milliards de dollars, est une coentreprise innovante entre Stellantis et LG Energy Solution, avec le soutien de la ville, de la province et du gouvernement fédéral. B&M a obtenu le contrat pour la mécanique et le chauffage, la ventilation et la climatisation en juin 2022, et quelques semaines plus tard, l'étape de conception préalable a commencé. Aujourd'hui, l'installation massive est achevée à environ 20 % et son ouverture est prévue pour avril 2025.

SUITE À LA PAGE 4



## Bourses d'études du centenaire de Black & McDonald 2024

Nous vous remercions d'avoir posé votre candidature au programme de Bourses d'études du centenaire de Black & McDonald 2024.

Cette initiative a été créée afin de souligner notre centenaire, et elle offre un soutien financier aux membres de la famille de nos employés qui poursuivent des études postsecondaires.

Des bourses d'études de 3 000 \$ chacune seront remises à 16 candidats au Canada, ainsi qu'à deux candidats aux États-Unis. Dans le cadre de notre engagement envers les familles de nos employés, la bourse est ouverte aux personnes à charge de tous les employés salariés ou ayant un horaire à temps plein.

L'équipe des bourses d'études va maintenant entamer la démarche de sélection des 18 candidats retenus.

La démarche d'évaluation se déroulera tout au long du mois de mai, et les candidats retenus seront informés en juillet.

Pour en savoir plus sur la procédure de soumission de candidatures, veuillez consulter le site suivant : [blackandmcdonaldscholarships.com](https://blackandmcdonaldscholarships.com)



## DANS CE NUMÉRO



**Une base solide : le partenariat de longue date entre B&M et Air Canada**

Page 10



**B&M remplace les tours de refroidissement d'un immeuble de grande hauteur à Vancouver**

Page 3

# B&M contribue à atténuer les incendies de forêt en Oregon grâce à une solution novatrice de câbles résistant au feu

En septembre 2023, Black & McDonald (B&M) s'est lancée dans un projet ambitieux à Grants Pass, dans le sud de l'Oregon, pour remplacer 40 kilomètres de lignes électriques de distribution par des câbles d'espacement résistant au feu. La région densément boisée, reconnue pour ses immenses sapins de Douglas, a connu récemment une augmentation spectaculaire des incendies de forêt. Afin de réduire les risques à l'avenir, PacifiCorp, une compagnie d'électricité intégrée verticalement et présente dans plusieurs États, a demandé l'aide de B&M. Dirigée par le contremaître général Ben Morrow, qui a depuis été promu surintendant des opérations de la division, l'équipe de six personnes devait également remplacer 247 structures de poteaux en bois par des versions en composite résistant au feu et renforcer 233 poteaux supplémentaires — tout cela avant la fin de l'année. Grâce à une équipe dévouée et à une éthique de travail infatigable, le projet s'est achevé à la mi-décembre et il est aujourd'hui considéré comme un succès par toutes les parties concernées.

« La satisfaction du client a été élevée. PacifiCorp a été très satisfaite de la rapidité et de la qualité du travail de Black & McDonald, a déclaré Chad Ambrose, directeur général, Ouest des États-Unis. Bien que l'équipe ait dû s'atteler à la tâche avec seulement deux semaines et demie de préparation après l'attribution du contrat, elle a été en mesure de surmonter de nombreux obstacles et d'effectuer le travail correctement. »

Selon M. Morrow, certains de ces obstacles comprenaient des pénuries d'équipement et d'outillage au début du projet, un manque de main-d'œuvre qualifiée et la nécessité d'apprendre à travailler avec un système de câbles d'espacement qui était nouveau pour plusieurs membres de l'équipe.

« Ici, dans la région de Portland, nous sommes encore en train d'élargir et de diversifier notre clientèle, a-t-il déclaré. Nous n'avons pas encore beaucoup d'équipements ou d'outils, pas pour ce type de projet. Ainsi, lorsque nous avons obtenu ce contrat, nous avons dû trouver une cour temporaire à environ quatre heures de notre cour habituelle, ici à Portland. Je pense que nous avons dû rassembler environ quatre équipes de matériel en un peu plus d'une semaine, puis acheminer tout cela à Grants Pass avant de pouvoir commencer. »

Et puis il y a eu la courbe d'apprentissage. La plupart des nouveaux membres de l'équipe ne connaissaient pas le câble d'espacement d'Hendrix, une application unique plus couramment utilisée sur la côte est. Mais grâce à une équipe engagée et à un excellent leadership, il n'a pas fallu longtemps pour que tout le monde devienne efficace dans la manipulation et l'installation de cette solution reconnue pour ses avantages uniques par rapport à la construction aérienne traditionnelle ou à l'enfouissement.

« Il s'agit d'une solution compacte, idéale pour les villes, mais nous la voyons maintenant utilisée sur la côte ouest et dans les États montagneux comme stratégie d'atténuation des feux de forêt, a expliqué M. Morrow. Le fil est isolé, il n'y a pas de conducteur ouvert, exposé, sous tension, ce qui élimine tout type d'étincelles et de dommages dus à la chute de branches. »



Compte tenu de l'augmentation de la fréquence et de la gravité des feux de forêt ces dernières années, de nombreux services publics et compagnies d'électricité choisissent d'abandonner le conducteur nu au profit d'un conducteur isolé recouvert le long des limites urbaines sauvages et des régions boisées, afin d'éliminer les risques potentiels. Le fait de ne pas atténuer les risques d'incendie peut avoir des conséquences désastreuses pour toutes les parties.

« PacifiCorp prend de l'avance sur le problème en plaçant la sécurité au premier plan », a déclaré M. Ambrose, ajoutant que cette grande compagnie d'électricité détenue par des investisseurs a plusieurs grands projets d'atténuation des incendies en cours, en plus de celui de Grants Pass. « C'est un véritable empressement pour eux en ce moment. »

En ce qui concerne la sécurité, Teagen Wise, directeur de division, a ajouté qu'en dépit de la complexité du projet, de son échancier de travail ardu et des problèmes de main-d'œuvre, il n'y a pas eu un seul incident de sécurité au sein de l'équipe qui a travaillé sans relâche six jours par semaine pour s'assurer de mener le projet à bien dans les délais. En fait, le rythme habituel est d'un kilomètre et demi de remplacement de câblage par mois et par équipe, mais B&M a dépassé ce rythme.

« Je pense que nous avons fini à 2,7 kilomètres par équipe, a-t-il déclaré. Heureusement, la météo était aussi de notre côté. »

B&M tient à remercier toutes les personnes impliquées dans le projet de Grants Pass et à féliciter l'équipe pour son excellent travail. Cela comprend :

Chefs de projet : Jordan Myers et Thomas Finch  
Soutien de SIG : Sean Gallagher  
Surintendant de division : Ben Morrow  
Contremaître général : Ty Ketchum  
Contremaîtres : Casey Skelly, Danny Nolin, Derek Rodgers, Trent Shirlin, Colton Coy (équipe de Salt Lake)  
Directeur de division : Teagen Wise  
Directeur général : Chad Ambrose

# B&M remplace les tours de refroidissement d'un immeuble de grande hauteur à Vancouver

En décembre 2023, B&M a livré une tour de refroidissement sur le toit du 609 Granville St., à Vancouver. Le projet a été attribué à la fin de l'année 2022 et il nécessitait le remplacement des tours de refroidissement situées sur le toit, au 25<sup>e</sup> étage du bâtiment.

La stratégie initiale consistait à soulever les pièces de la tour de refroidissement à l'aide d'une grue depuis la rue en contrebas. Cependant, après une planification minutieuse, le levage par grue a été jugé inadapté à la tâche en raison de complications liées aux structures souterraines et aux tunnels de la ville. Les exploitants des autobus municipaux ont conclu qu'il n'était pas possible d'enlever l'infrastructure électrique pour ériger la grue au niveau de la rue.

Après les instructions de la Ville, l'équipe de B&M, composée de Dermot Hawe, chef d'exploitation, et de Steve Darby, contremaître principal, ainsi que d'une équipe de soutien composée de trois personnes, s'est regroupée pour trouver une solution de rechange permettant de réaliser l'objectif du projet.

Il a été décidé que la meilleure solution serait d'utiliser un hélicoptère pour soulever et retirer toutes les anciennes tours de refroidissement, ainsi que la charpente restante. L'hélicoptère livrerait également les nouvelles unités, la tuyauterie, les pompes de filtration et les structures en acier. Grâce à des relations étroites dans tous les secteurs d'activité, B&M a utilisé un hélicoptère d'une base navale voisine avec laquelle nous avons un contrat GEI.

La tâche de B&M n'a pas été sans défis. L'équipe a dû contourner la limite de poids de 3 175 kilogrammes de l'hélicoptère en préfabriquant le cadre en conséquence. Pour déposer le cadre sur le toit, il y avait un espace de dégagement d'environ 15 centimètres de chaque côté de l'enceinte. Une fois la structure posée sur le toit, l'équipe de B&M disposait d'une heure pour terminer l'installation de la tour de refroidissement complète, composée de quatre pièces principales.



Au cours de cette opération, l'hélicoptère a effectué une trentaine de levées en l'espace de cinq heures. Cette période de cinq heures a permis de transporter, d'assembler et de souder la base en acier de la structure sur le toit avant l'arrivée des tours de refroidissement.

Trevor Langham, chef de service, construction, Colombie-Britannique, est fier du temps et du dévouement que l'équipe de B&M a consacrés au transport héliporté, qui a été réalisé en moitié moins de temps que ce qui avait été prévu à l'origine.

« On pensait qu'il faudrait deux jours pour installer l'ensemble. Le coût de l'hélicoptère était considérable et le prix aurait doublé si nous n'avions pas pu effectuer l'opération en une journée. Il y a donc eu beaucoup de planification préalable pour que tout soit fait dans les délais impartis », a-t-il déclaré.

Après la dépose réussie des unités, la réalisation de la tuyauterie a été un processus continu. B&M doit également réaliser des travaux d'électricité, de contrôle et d'isolation dans le cadre du contrat.



# Révolutionner l'industrie nord-américaine des VE

## SUITE DE LA PAGE 1

Travaillant directement sous la responsabilité de l'entrepreneur général chargé de la conception-construction, Alberici-Barton Malow, Black & McDonald a été recrutée dès le début de la phase de conception du projet comme partenaire commercial plutôt qu'en tant que sous-traitant habituel.

« Cette relation nous a permis de participer à l'élaboration des stratégies d'exécution du projet, du calendrier et des estimations budgétaires aux stades à 30, 60 et 90 % de la conception, a déclaré Phil Jackson, directeur de projet. Cela nous a aidés à réduire les coûts du projet et à accroître la certitude de l'échéancier, à nous aligner sur les objectifs communs du projet et à convenir d'incitations, de risques et de récompenses partagés. »

En termes de portée, ce projet unique et historique aide B&M à renforcer sa base de ressources et à mieux se positionner pour poursuivre d'autres grands projets mécaniques dans l'industrie de la fabrication de batteries, qui connaît une expansion rapide dans le sud et le sud-ouest de l'Ontario.

« La délocalisation de la fabrication de batteries pour les véhicules électriques a commencé au compte-gouttes pendant la pandémie de COVID-19. Aujourd'hui, c'est un tsunami », a déclaré M. Jackson, soulignant qu'en 2019, seules deux usines de batteries étaient en activité aux États-Unis et que deux autres étaient en cours de construction. Aujourd'hui, il existe environ 30 de ces usines en projet, en cours ou opérationnelles dans le pays. NextStar sera la première au Canada, mais de nombreux autres constructeurs automobiles la suivront de près, ce qui offrira à Black & McDonald d'excellentes perspectives d'avenir.

« C'est une période exceptionnelle pour notre division et pour moi personnellement, a ajouté Tim Peeters, directeur de la division Tôlerie. Il s'agit d'un projet de grande envergure, qui représente un véritable défi en raison des modifications constantes de la conception. Le modèle 3D semble évoluer chaque jour pour ce travail ! »



Avec plus de 2,268 millions de kilogrammes de tôle, plus de 120 kilomètres de tuyaux hydroniques et de plomberie, et 900 unités de chauffage, de ventilation et de climatisation pour ne citer que quelques détails impressionnants, le bâtiment principal occupe 325 000 mètres carrés sur un site de 418 000 mètres carrés, soit environ la taille de 112 patinoires de hockey de la LNH.

À l'heure actuelle, l'effectif compte 550 employés de B&M, mais ce nombre devrait passer à environ 650 lorsque le projet atteindra son rythme de croisière dans les prochains mois.

« Nous parlons d'environ 76 000 mètres de gaines, 24 000 mètres de gaines en tissu et 36 500 mètres de conduits d'évacuation, a déclaré Stephen Payton, chef de projet, tôlerie. Il s'agit d'un travail énorme dans un délai très court, avec des modifications constantes de la conception. L'ampleur de la main-d'œuvre nécessaire pour mener à bien ce projet est considérable. »

Il s'agit non seulement d'un projet inédit pour la plupart des employés de B&M, mais aussi, selon M. Payton, du plus gros contrat de tôlerie jamais réalisé en Ontario. L'objectif de Stellantis et de LG Energy pour l'usine de Windsor est d'en faire le principal centre de batteries pour VE du continent, et la première des nombreuses usines de ce type qui seront bientôt installées dans la province.

### Technologie et innovation

Compte tenu de sa mission, qui consiste à révolutionner l'industrie nord-américaine des VE, il n'est pas surprenant que des applications uniques et de nouvelles technologies aient été utilisées pour orienter le mégaprojet vers ce qui sera sans aucun doute une réussite. Selon John Stickney, responsable de la conception et surintendant de projet, l'assistance à la conception et la valorisation de l'ingénierie ont été utilisées dès les premières étapes et ont permis de maintenir le projet sur la bonne voie.

« En tant que chefs de file du domaine de la modélisation 3D et de la conception visuelle, notre expérience nous a permis d'aider le client à coordonner les conflits afin d'aider à faire progresser le projet pour tous les partenaires commerciaux. Cela a été un véritable atout, a-t-il déclaré. La modélisation et la création de plans d'installation clairs

# Révolutionner l'industrie nord-américaine des VE

nous ont aidés à fournir des données partagées sur la charge des suspensions et des systèmes de tuyauterie à 100 %, ce qui nous a permis de respecter le calendrier serré au stade de la préfabrication, ainsi qu'au stade de l'exécution sur le terrain. »

Navis, Revit, BIM 360, Procore, Blue Beam et P6 ne sont que quelques-uns des logiciels utilisés par Stickney et son équipe. En mettant l'accent sur l'utilisation de la préfabrication en atelier afin de réduire les heures de travail et le temps d'installation sur le terrain, cela a permis d'accélérer le temps d'assemblage pour respecter un échéancier difficile.

« Compte tenu du gigantisme de l'usine et du grand nombre de composants qu'elle contient, une opération massive de transport lourd par hélicoptère sera utilisée pour transporter les 500 pièces d'équipement là où elles doivent aller, à raison de 11 340 kilogrammes par charge, en plus des grues de construction, a-t-il déclaré. Nous disposons d'une capacité de climatisation de 18 500 tonnes, soit près de 28 000 GPM, ce qui est suffisant pour refroidir 7 500 foyers. Il est

difficile pour la plupart des gens de comprendre l'ampleur et la portée de ce projet, même pour ceux d'entre nous qui y travaillent. »

À l'heure actuelle, le contrat représente 500 millions de dollars pour B&M, mais ce chiffre devrait atteindre 650 millions de dollars d'ici à l'ouverture de l'usine l'année prochaine.

B&M souhaite remercier tous ceux qui contribuent actuellement à la réussite de ce projet de renommée mondiale :

Bruno Gatti, directeur général, construction mécanique

Tim Peeters, chef de division, tôlerie

Robert Campbell et John Brosens, chefs d'atelier

Phil Jackson, directeur de projet

Chad Fenech, directeur de la construction

Stephen Payton, Kevin Robitaille, Sourabh Sangwan, Conor Malone et

Jacob Paul, chefs de projet

Jonathan Stickney, responsable de la conception mécanique

Oliver McMeo, Guy Krisza, Ian Roberts, Jeff Sinclair et Keith Wright,

surintendants de chantier



## Black & McDonald : créer un héritage de dons aux collectivités

L'engagement de Black & McDonald en faveur des collectivités et de la responsabilité sociale des entreprises va bien au-delà du monde des affaires. Contribuer à un changement positif et durable est devenu une force unificatrice pour nos équipes en Amérique du Nord.

Nous utilisons nos ressources et notre souci de « bien faire le travail » pour répondre aux besoins des collectivités dans lesquelles nous vivons, travaillons et servons.

Ce changement a donné des résultats. Notre engagement s'est traduit par des contributions dépassant les 5 millions de dollars au cours des dernières années.

Nos efforts sont diversifiés. Nous coordonnons des collectes de denrées alimentaires, participons à des efforts de restauration de l'environnement, parrainons des équipes de hockey locales, soutenons des initiatives en faveur du bien-être des animaux et défendons des programmes éducatifs qui renforcent les capacités de la prochaine génération. Nous avons tant de raisons d'être fiers, et de nombreuses autres occasions se profilent à l'horizon pour construire un avenir meilleur pour tous.

L'équipe de B&M s'engage à fournir plus que des projets et des travaux incroyables. Nous sommes aussi porteurs d'espoir, d'occasions et de bien dans le monde.

**Marketing et communications de l'entreprise**

# Black & McDonald souligne la Journée internationale des femmes



À l'occasion de la Journée internationale des femmes, nous avons honoré et reconnu les réalisations incroyables des femmes partout dans le monde. Le thème de cette année, « Inspirer l'inclusion », résonnait profondément avec nos valeurs fondamentales. Chez B&M, nous croyons à la diversité, à la promotion de l'équité et à l'intégration dans le tissu de notre organisation.

Le bureau du CVD a célébré l'événement avec un groupe d'oratrices estimées comprenant Denisa Leiba (vice-présidente, ressources humaines), Paula Irwin (directrice, approvisionnement de l'entreprise), Yasmin Abdiladif (planificatrice de projet), Erica Brabon (directrice, services énergétiques et de développement durable), et Anuradha Chordekar (spécialiste de la formation), et modéré par April Jackson (gestionnaire du programme de développement des talents).

Le groupe a partagé ses idées et ses expériences uniques tout en se concentrant sur les mesures concrètes que nous pouvons tous prendre pour favoriser l'inclusion en milieu de travail. De l'ingénierie aux finances en passant par la gestion de projets et les rôles de direction, les femmes de B&M contribuent à notre succès collectif grâce à leur expertise, à leur passion et à leur vision. Les participantes ont également eu l'occasion de nouer des contacts avec leurs pairs après la table ronde, et un « mur de l'inspiration » a été dressé pour permettre à chacune d'enregistrer et d'échanger ses pensées et ses citations afin d'encourager les autres et de leur donner les moyens d'agir.

## D'autres bureaux ont également célébré l'événement en grand!

La division Construction de B&M a ainsi célébré la Journée internationale des femmes en reconnaissant les réalisations et les contributions extraordinaires des femmes. Le bureau de Pullman Court a contribué au programme de dépistage du cancer du sein de la Scarborough Health Network Foundation (SHN Foundation) au moyen d'un tirage moitié-moitié.

L'équipe Production d'énergie a organisé avec succès une collecte de fonds moitié-moitié avec des chemises violettes et des toques au profit du refuge pour femmes Bethesda House. Ensemble, ils ont collecté près de 2 800 \$ pour soutenir les femmes et les enfants victimes de violence domestique.

Black & McDonald est fière de faire partie d'une communauté d'affaires mondiale qui valorise les contributions des femmes dans tous les secteurs. Nous restons déterminés à entretenir une culture d'inclusion et de respect dans notre milieu de travail.



# Black & McDonald souligne la Journée internationale des femmes



# Reconnaître le Mois de l'histoire des Noirs



Février était le Mois de l'histoire des Noirs, une occasion d'honorer et de célébrer les réalisations et les contributions des Canadiens noirs et de leurs communautés.

Le thème du Mois de l'histoire des Noirs 2024 au Canada était « L'excellence des personnes noires : un patrimoine à célébrer; un avenir à construire ». Il s'agissait d'une occasion de rendre hommage aux contributions exceptionnelles de personnes et de professionnels noirs dans divers domaines, et de reconnaître l'importance du travail à accomplir pour donner aux générations futures les moyens d'agir et de se former.

L'engagement de Black & McDonald envers la diversité et l'inclusion va de pair avec l'objectif du Mois de l'histoire des Noirs. C'est l'occasion pour nous d'apprendre, de réfléchir et d'apprécier l'impact profond que les Noirs ont eu et continuent d'avoir. En reconnaissant le contexte historique et les progrès réalisés, nous pouvons aller de l'avant et favoriser un milieu de travail qui valorise et respecte les perspectives uniques qu'apporte chaque membre de l'équipe.

En février, nos bureaux, y compris ceux du CVD et de Pullman, ont participé activement à des événements et à des initiatives qui ont offert aux employés une chance de s'engager, d'apprendre et de renforcer notre sens de la communauté. Il s'agissait notamment de rendre hommage aux contributions exceptionnelles des Noirs en organisant des présentations éducatives et en invitant des conférenciers.

Nous avons ainsi eu le privilège d'entendre Antony Glasgow, chef de division, MTO/Division municipale, nous parler de son expérience chez Black & McDonald.

« Black & McDonald m'a offert une opportunité rare et, dès le premier jour, j'ai eu l'impression que c'était plus qu'un simple lieu de travail, c'était comme une famille. Je me suis toujours senti accueilli et accepté pour ce que je suis, ce qui m'a permis de m'épanouir et de contribuer au mieux de mes capacités. Je crois fermement qu'en remettant en cause le statu quo et en dissipant les stéréotypes négatifs, nous pouvons ouvrir la voie à un avenir plus radieux et plus inclusif. »

Merci de vous être joints à nous pour reconnaître et célébrer le Mois de l'histoire des Noirs.

## Black & McDonald continue de mettre l'accent sur le développement du leadership

La Conférence sur le leadership 2024 de Black & McDonald a été un événement passionnant au cours duquel les dirigeants de l'organisation se sont réunis pour nouer des relations, célébrer des réalisations, échanger des informations, apprendre les uns des autres et s'amuser. En mettant l'accent sur le réseautage et sur la collaboration interrégionale, sur les possibilités de développement professionnel et sur les ateliers de solutions commerciales stratégiques, la Conférence sur le leadership est un excellent rappel de nos objectifs ambitieux et de ce qui rend Black & McDonald unique : « une entreprise aux possibilités infinies. »

L'équipe de direction des ressources humaines a eu l'occasion de présenter les stratégies de Black & McDonald en la matière pour 2024 et au-delà.

### Les principaux impératifs stratégiques sont les suivants :

- Un investissement continu dans l'expérience des employés, depuis la manière dont nous attirons de nouveaux candidats à la manière dont nous communiquons chaque jour avec respect, et dont nous nous préparons mutuellement à la réussite;
- Soutenir le développement personnel et professionnel, en mettant l'accent sur le perfectionnement des compétences non techniques et sur l'approfondissement des expériences en milieu de travail, grâce à de nouveaux outils et ressources en libre-service.

Nous sommes en constante évolution et nous comptons sur notre équipe de direction pour nous aider à arriver à bon port. Nous nous efforçons d'offrir à tous nos employés d'infinies occasions d'apprendre, de croître et de laisser leur marque dans un secteur passionnant.

### Ressources humaines de l'entreprise



## Sondage sur l'engagement des employés 2024 de B&M

Le sondage annuel sur l'engagement des employés de B&M fournit des informations précieuses qui nous aident à comprendre le lien que nos employés entretiennent avec leur travail, leur équipe et leur organisation.

Le sondage, offert aux employés dans un format confidentiel, vous permet d'exprimer librement votre opinion et de nous fournir une rétroaction honnête. Afin d'en garantir la confidentialité, nous sommes associés à la société de conseil McLean & Company pour assurer le contrôle des données du sondage.

Les employés peuvent être rassurés en sachant que Black & McDonald ne reçoit que les résultats globaux de l'enquête et n'a pas accès aux réponses individuelles ni aux données brutes de l'enquête.

Le sondage sur l'engagement des employés de cette année a été mené du 4 au 25 avril.

Vos réponses auront un impact direct sur les priorités organisationnelles et contribueront à faire de Black & McDonald un lieu de travail encore meilleur!



## Croître avec Infinity Generation Services

Dans le cadre de son expansion, Black & McDonald est fière d'être affiliée à Infinity Generation Services Inc. (IGS), une entreprise certifiée autochtone et appartenant à des femmes, qui fournit des services aux installations de production d'électricité à l'échelle de l'Ontario.

Le 4 janvier 2024, IGS a intégré le premier des trois groupes pour l'arrêt D2421 prévu à la centrale nucléaire de Darlington.

En collaboration avec l'Indigenous Opportunities Network (ION) d'OPG et le Canadian Union of Skilled Workers (CUSW), IGS a ajouté de précieux nouveaux membres à son équipe.

L'une des pierres angulaires de la stratégie d'engagement autochtone d'IGS consiste à collaborer avec les communautés autochtones locales afin de créer des possibilités d'emploi, un engagement concrétisé par la signature d'une lettre avec le CUSW.

B&M se réjouit du soutien continu de l'ION d'OPG, qui contribue à former des candidats qualifiés pour l'équipe d'IGS. Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres de l'équipe IGS!



# Une base solide : le partenariat de longue date entre B&M et le centre de données d'Air Canada situé à Winnipeg

Depuis plus de 20 ans, Black & McDonald est l'opérateur de maintenance du centre de données critique d'Air Canada à Winnipeg, au Manitoba.

En 2003, B&M a obtenu le contrat de gestion et d'exploitation du centre par l'intermédiaire d'un mandat public.

Il s'agit d'une combinaison de services matériels et immatériels, notamment les services électriques et mécaniques, les travaux d'entretien et de réparation effectués par l'entreprise elle-même, les ascenseurs, les systèmes de sécurité incendie et de sécurité des personnes, et les services immatériels tels que la conciergerie, les travaux sous-traités, l'aménagement paysager et le déneigement.

Le centre d'Air Canada est un centre de données informatiques où sont stockées les réservations de vols, les informations sur les départs et d'autres systèmes réseau internes. Le centre fonctionne 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Il s'agit d'un centre de données de niveau 3 doté d'une infrastructure redondante.

En raison de la criticité de l'installation, B&M a mis en place plusieurs procédures pour garantir un service ininterrompu. Chaque système peut faire l'objet d'une maintenance simultanée, de sorte que la maintenance ou l'entretien peut être effectué sur n'importe quel composant sans interrompre les activités. Les systèmes d'alimentation et de refroidissement disposent de plusieurs voies d'accès pour permettre au personnel de travailler sur l'installation sans la mettre hors ligne.

De plus, la compréhension par B&M des priorités commerciales essentielles d'Air Canada est un élément important de notre partenariat de longue date. Sur place, B&M dispose de quatre techniciens d'immeuble permanents à temps plein qui travaillent par roulement, pour une couverture 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 et 365 jours par an. Il y a également un électricien, un superviseur et un gestionnaire de contrat qui travaillent à plein temps sur le site.



Au fil des ans, B&M s'est efforcée d'améliorer les installations sous notre mandat. Nous avons réalisé plusieurs projets d'investissement pour Air Canada, notamment :

- Le remplacement de la tour de refroidissement en 2012 – durée de six mois, valeur de 1 million de dollars
- Les systèmes d'alimentation sans interruption (ASI) et de batteries, de 2010 à 2013 – quatre phases, valeur de 4,2 millions de dollars
- Le remplacement des générateurs à turbine à gaz par des générateurs au diesel à 16 cylindres (au nombre de deux), en 2014 – durée de six mois, valeur de 2,8 millions de dollars
- Le contrôle et l'évaluation de l'espace des locataires d'Air Canada et l'aménagement des bureaux du 9<sup>e</sup> étage, en 2014 – durée de 12 mois, valeur de 2,5 millions de dollars
- Les chaudières hydroniques pour le chauffage de l'eau (au nombre de deux), en 2023 – durée de quatre mois, valeur de 1 million de dollars

Black & McDonald a également mis en œuvre de nombreuses initiatives d'économie d'énergie sur le site. Il s'agit notamment de la mise à niveau du système de contrôle automatique de bâtiments (SCAB) afin de contrôler le fonctionnement des refroidisseurs, de la modernisation de l'éclairage par DEL et de l'installation d'entraînements à vitesse variable sur les moteurs pour contrôler la vitesse des pompes et des ventilateurs.

En outre, B&M aide les locataires potentiels d'Air Canada à conclure des contrats de location. Il s'agit notamment de faire visiter les installations et l'espace inoccupé tout en mettant en évidence la criticité du centre.

Robert Thain, directeur de division, construction (Manitoba), a participé à la construction du bâtiment d'Air Canada depuis le début du contrat en 2003.

« Nous avons gagné la confiance du groupe Air Canada au fil des ans. Connaître l'installation et savoir comment intégrer le projet et le réaliser en toute sécurité a été la clé de notre succès. »

Le contrat a été renouvelé trois fois par appel d'offres en 2012, 2016 et 2019. Sous le mandat de B&M et grâce à la fourniture constante de services de haute qualité, le centre de données d'Air Canada n'a connu aucune panne de courant en plus de 20 ans de service.

Le partenariat avec Air Canada a également permis à B&M d'obtenir d'autres contrats, notamment pour le centre d'opérations d'Air Canada à Brampton, en Ontario, une installation de niveau II de deux étages, et plusieurs dizaines d'autres installations au pays.

Black & McDonald continue d'accorder la priorité aux objectifs commerciaux d'Air Canada tout en réalisant des travaux dans le respect des délais, des budgets et de la sécurité dans un environnement critique.

# Mesurer le rendement en matière de sécurité : soutenir le TRIR avec des mesures supplémentaires

Au cours des 50 dernières années, le taux total de blessures ou d'incidents enregistrables (TRIR) a été l'étalon-or pour mesurer les performances en matière de sécurité. Il a servi de référence aux industries, aux secteurs et aux régions pour se comparer et pour se fixer des objectifs. Au fur et à mesure que nous évoluons, il devient évident que les performances et la culture de sécurité d'une organisation sont bien trop complexes pour être réduites à une simple formule. Nous devons respecter cette complexité et y répondre de manière appropriée pour continuer à nous développer.

En novembre 2020, la Construction Research Alliance (CSRA) a publié un rapport sur le suivi du TRIR qui révélait quatre éléments clés d'une analyse statistique de 17 années de données et de 3,2 billions d'heures de travail :

1. Il n'y a pas d'association perceptible entre le TRIR et les décès;
2. Le nombre de blessures enregistrables est presque entièrement aléatoire;
3. Le TRIR n'est pas précis et ne devrait pas être communiqué avec plusieurs décimales de précision;
4. Dans presque toutes les circonstances pratiques, il n'est pas statistiquement valable d'utiliser le TRIR pour comparer des entreprises, des unités commerciales, des projets ou des équipes.

Le nombre du TRIR manque de contexte et ne fournit pas d'informations sur la gravité des incidents. Par exemple, un incident ayant entraîné des points de suture à un doigt est comptabilisé de la même manière qu'un décès. De plus, un accident à fort potentiel évité de justesse n'est pas du tout pris en compte dans la mesure TRIR.

Un autre obstacle à l'utilisation du TRIR en tant que mesure autonome est que l'application des heures de travail incluses dans le calcul pourrait fausser l'image globale de la sécurité. Par exemple, une organisation dont le nombre d'heures de travail est relativement faible pourrait voir son TRIR augmenter à la suite d'un seul incident [aléatoire] qui n'a peut-être nécessité que des points de suture. De même, une organisation ayant un volume élevé d'incidents enregistrables peut s'attendre à voir son TRIR s'équilibrer si suffisamment d'heures de travail sont exécutées. Ces facteurs font du TRIR une statistique instable et donc peu fiable.

Enfin, est que le TRIR est un indicateur retardé, et bien que les indicateurs retardés ne disparaîtront pas nécessairement de sitôt, il ne fournit que des informations « passées ». Il est désormais reconnu qu'il faut tenir compte à la fois des indicateurs retardés et des indicateurs avancés lors de l'analyse de la culture de sécurité d'une organisation.

Pour que le TRIR devienne vraiment une statistique significative, il doit coexister avec des mesures de premier plan telles que :

- les rapports sur les bons coups
- les rapports sur les accidents évités de justesse
- les audits
- les inspections et les observations

Au fur et à mesure que nous évoluons chez Black & McDonald, l'accès à la technologie (eCompliance) a accru notre visibilité sur ces principaux indicateurs et données. Cela permet d'obtenir un portrait plus fiable de nos véritables performances et de notre culture en matière de sécurité. Nous pouvons ainsi savoir ce que nous faisons, de manière proactive, pour prévenir les incidents avant qu'ils ne se produisent et cela nous permet d'identifier des modèles et des idées qui nous aident à prendre de meilleures décisions et à cibler nos initiatives.

À l'avenir, le service SSE de Black & McDonald envisagera d'utiliser d'autres indicateurs pour étayer le TRIR. Il s'agit notamment des taux de blessures graves et de décès (SIF) utilisés pour combler les lacunes en matière de gravité mentionnées précédemment dans les TRIR traditionnels. La comparaison entre les SIF et le TRIR donnera une meilleure indication de la gravité des incidents enregistrables et non enregistrables.

Même si l'indicateur TRIR continuera d'être largement utilisé dans le secteur, il est important de se rappeler qu'aucun indicateur isolé ne peut mesurer la complexité de la culture et des performances d'une organisation en matière de sécurité.

**Santé, sécurité et environnement**



# Conférence sur le leadership 2024



Chez Black & McDonald, le leadership n'est pas seulement un poste; c'est un parcours de croissance, de résilience et d'autonomisation. La Conférence sur le leadership 2024 a célébré l'essence du leadership et honoré ceux qui nous inspirent, nous motivent et nous guident vers l'excellence.

Grâce à des présentations attrayantes et à des discussions interactives, les dirigeants de B&M ont pu communiquer les valeurs fondamentales de l'organisation, ses objectifs stratégiques et ses initiatives futures. Les séances ont permis non seulement d'harmoniser les participants avec la vision de l'entreprise, mais aussi de susciter un sentiment d'objectif commun et d'engagement. Les discussions ont également porté sur la promotion d'une culture d'apprentissage continu, sur l'offre de possibilités d'amélioration des compétences et sur l'autonomisation des employés afin qu'ils atteignent leur plein potentiel.



Au milieu des discussions sur le perfectionnement professionnel, la conférence a consacré une séance cruciale à la sensibilisation à la santé mentale, animée par l'ancien joueur professionnel canadien de hockey, Corey Hirsch. Champion de la Coupe Stanley et médaillé olympique à l'âge de 22 ans, Corey Hirsch a fait part avec empathie et franchise de ses expériences personnelles et de son plaidoyer pour le bien-être mental.

Il a expliqué que les TOC l'ont frappé de plein fouet alors qu'il était dans la fleur de l'âge et qu'il jouait au hockey professionnel. C'est en

choisissant de parler de sa santé qu'il a pu être diagnostiqué et soigné. Depuis, il est devenu l'un des principaux défenseurs de la santé mentale dans le milieu de la LNH.

« Demander de l'aide peut être difficile, mais c'est la chose la plus importante à faire lorsque l'on est confronté à des problèmes de santé mentale, » a déclaré l'ancien gardien de but des Canucks.

La séance de l'après-midi s'est transformée en une activité exaltante de consolidation d'équipe consistant à construire un parcours de golf à l'aide d'objets qui seraient ensuite donnés à un organisme de bienfaisance.

Le principe de l'événement était aussi ingénieux qu'altruiste : les équipes étaient chargées de construire des parcours de golf miniatures à l'aide de divers matériaux, allant de boîtes de conserve, de cartons et de matériaux recyclés à des peintures colorées et à des boîtes de jus de fruits.





En se lançant dans cette entreprise créative, les participants se sont trouvés non seulement engagés dans une activité amusante et interactive, mais aussi profondément investis dans l'objectif sous-jacent. Les équipes ont réfléchi à des conceptions innovantes, collaboré sur les techniques de construction et exercé leurs compétences en matière de résolution créative de problèmes.

La journée suivante a été axée sur l'objectif, le GSC mettant en lumière des projets remarquables et des histoires de réussite. Les participants ont été transportés au cœur de chaque projet, ce qui leur a permis d'acquérir des connaissances précieuses sur les défis à relever, les stratégies employées et les résultats obtenus.

La séance des profils de projets a ensuite débuté par une série de présentations attrayantes, chacune mettant en lumière un projet différent et son importance pour faire progresser la mission et la vision de B&M.

Tout au long de l'après-midi, les groupes de travail opérationnels ont donné le coup d'envoi à des discussions animées, invitant à partager des idées, à cerner des solutions et à s'harmoniser sur des plans d'action pour favoriser l'excellence opérationnelle dans leurs domaines de responsabilité.

Alors que l'événement touchait à sa fin, la Conférence sur le leadership s'est concentrée sur un sujet qui nous tient à cœur : l'engagement communautaire et la responsabilité sociale des entreprises.

La présentation a mis en évidence les diverses initiatives communautaires et caritatives soutenues par Black & McDonald. Qu'il s'agisse de bénévolat, de campagnes de collecte de fonds, de parrainages d'entreprises ou de partenariats, les participants ont été inspirés par l'ampleur et la profondeur de l'engagement de l'organisation en faveur du bien social.

Les participants ont ensuite soupé ensemble tout en se remémorant les expériences de la conférence, en partageant leurs réussites et en portant un toast à leurs projets futurs, inspirés qu'ils étaient à se lancer dans leur parcours de leadership avec une passion et un objectif renouvelés.

La Conférence sur le leadership rappelle l'impact profond qu'un leadership visionnaire peut avoir sur les individus, les collectivités et le monde en général. Elle témoigne de la puissance de la collaboration et de la détermination à susciter des changements positifs et à atteindre des objectifs collectifs.

Chez Black & McDonald, nous perpétons l'esprit de leadership dans tout ce que nous faisons, laissant un héritage durable d'excellence pour les générations à venir.

# Conférence sur le leadership 2024



# La Conférence nationale des ventes de B&M célèbre l'excellence

Du 6 au 8 février, plus de 90 employés de Black & McDonald de partout au pays se sont réunis à l'hôtel William Gray, dans le Vieux-Montréal, pour une rencontre de collaboration. Sous le thème « Gearing Up for Desired Outcomes » (Se préparer aux résultats souhaités), le congrès a été l'occasion de souligner l'engagement de B&M à doter son personnel des outils nécessaires à sa réussite.



Le repas d'ouverture a été animé par Phil Taggart et Bruce McDonald, qui ont remis le prix d'excellence PAUL RONCO à Marc Pedneault pour son rendement exceptionnel dans le domaine de la vente de projets, ainsi qu'à Shane Warrick pour ses réalisations remarquables dans le domaine de la vente de contrats d'entretien. Félicitations à tous les deux!

Les jours suivants ont été marqués par des séances d'apprentissage approfondies. Les séances de mercredi et jeudi, dirigées par Paul O'Connor, directeur principal des ventes et des services aux installations, et Brandon Smetanka, président de SECORps, se sont concentrées sur l'amélioration des compétences en matière de vente consultative, l'augmentation soutenue du chiffre d'affaires des ventes et l'apport d'une nouvelle perspective sur les décisions commerciales

des clients. Jay Noszenko et Moshe Bitton ont présenté une mise à jour complète du leadership en matière de services aux installations en lien avec la promotion des ventes.

Kelly Christensen a informé les participants sur les récents efforts et les orientations futures en matière de services d'énergie et de durabilité, tandis qu'Aaron Hicken a partagé ses connaissances sur les contrôles, l'Internet des objets et les technologies intelligentes.

Les histoires de réussite de Travis Wasserman, Colin Burns, Jay Noszenko, Wayne Coombs et Shane Warrick ont permis d'approfondir l'expérience d'apprentissage.

Le congrès s'est achevé par la remise par Paul O'Connor des prix d'excellence en vente pour 2023, qui récompensent les contributions exceptionnelles de l'équipe. Félicitations à Chris Eldridge, David Sacre et Travis Wasserman pour avoir obtenu le prix des meilleures ventes. Alex Weir, Cory Snider, Arkadiusz Wrobel et Travis Riley ont également remporté le prix des meilleures ventes de projets.

Pour favoriser l'esprit d'équipe, les participants se sont engagés dans le programme de consolidation d'équipe « The Ultimate Bike Build » (défi ultime de construction de vélos) au profit d'une œuvre de bienfaisance, en assemblant des vélos d'enfants dans le cadre d'un effort de collaboration. Cette initiative reconfortante a permis d'offrir 11 vélos à des enfants méritants d'une école primaire locale, créant ainsi une expérience inoubliable pour tous.

Ce congrès a aussi permis de témoigner du dévouement de nos employés et a ouvert la voie à une nouvelle année exceptionnelle. En prévision de 2024, les préparatifs sont déjà en cours pour le 29<sup>e</sup> congrès annuel des ventes à Niagara on the Lake. Au plaisir de vous y voir!



# Le rôle essentiel de B&M dans le REM : Le nouveau réseau de transport rapide automatisé de Montréal

Le projet du Réseau express métropolitain (REM) marque un tournant dans l'évolution du transport en commun, réimaginant les déplacements de centaines de milliers de Québécois chaque jour. Ce réseau de trains électriques révolutionnaire, le premier de la province, s'étend sur 67 km et comprend 26 gares stratégiquement positionnées. Sa couverture complète reliera des collectivités suburbaines, le centre-ville animé et l'aéroport international Montréal-Trudeau dans une boucle de transport en commun harmonieuse. Cette entreprise ambitieuse souligne l'engagement du Québec en faveur d'une croissance durable tout en établissant une nouvelle norme pour les projets d'infrastructure de transport.

La division québécoise de Black & McDonald, Pierre Brossard (1981) Ltée, est au cœur de la réalisation du projet. Chargée de l'effort monumental que représente l'électrification du REM, l'équipe a passé plus de cinq ans à relever les défis complexes inhérents aux systèmes de transport en commun à voie unique. Sa recherche incessante de solutions et d'innovations a été déterminante pour l'intégration d'un parc de trains autonomes équipés d'une technologie de surveillance avancée, de caméras et de capteurs de pointe, ainsi que de systèmes de contrôle entièrement automatisés.

## Préparer le terrain

L'aventure du REM a commencé en 2018 sur la Rive-Sud à Montréal, lançant une mission ambitieuse pour améliorer la connectivité à l'échelle de la ville. Lors de cette première phase, B&M a joint ses forces à celles de groupes communautaires, d'Hydro-Québec et d'Alstom. Ensemble, ils se sont lancés dans une mission visant à préparer le terrain de l'infrastructure électrique, en veillant à ce qu'elle serve de fondation sûre et fiable à l'ensemble du système.

Témoignage de l'approche avant-gardiste du projet, B&M a été impliquée dans les travaux préparatoires des fondations de la structure afin d'assurer la longévité du REM. Avant que les équipes de construction ne coulent du béton, les électriciens ont méticuleusement



installé des fils de mise à la terre dans la structure. Cette étape cruciale visait à préserver le système, l'objectif étant qu'il dure un siècle ou plus.

Au fur et à mesure de l'avancement du projet, une équipe de 80 monteuses de lignes et de 100 électriciens s'est réunie pour construire un vaste réseau de caténaires. Cette phase a impliqué l'installation de détecteurs de caméras, de radars et de systèmes automatisés sophistiqués, chaque élément nécessitant une expertise spécialisée et une coordination méticuleuse.

## Défis inédits

Premier projet de ce type au Québec, le parcours vers l'achèvement du REM a été marqué par des défis sans précédent. Le projet tire parti de ressources considérables, notamment 14 rames ferroviaires, toutes indispensables pour parcourir cet environnement unique. En effet, la

## Les stagiaires d'aujourd'hui sont les futurs talents de demain chez Black & McDonald

C'est le moment de l'année où Black & McDonald commence à ouvrir ses portes aux étudiants de niveau postsecondaire de toute l'Amérique du Nord pour participer à son programme de stages. Si ce programme offre une expérience d'emploi aux étudiants, il sert aussi d'initiative stratégique pour attirer et préparer la future main-d'œuvre de B&M. Avec près de 50 nouveaux et anciens stagiaires participant cet été, ce programme est conçu pour offrir une expérience professionnelle enrichissante et marquante aux étudiants les plus brillants qui poursuivent une carrière dans leur discipline. Au fil des quatre mois du programme, les stagiaires s'engageront dans un processus stimulant combinant formation en cours d'emploi

et apprentissage en ligne et expérientiel, l'accent étant mis sur l'établissement du lien entre l'école et le travail. Grâce à l'expérience, aux relations et à l'apprentissage, les stagiaires sont soutenus par un réseau de pairs, de responsables et d'un mentor attiré qui les guide, les oriente et enrichit leur expérience d'apprentissage. Une expérience de stage exceptionnelle et bien structurée permet non seulement d'accroître notre bassin de talents, mais aussi d'asseoir notre réputation d'employeur de choix. En fait, les stagiaires d'aujourd'hui sont les futurs talents de demain chez Black & McDonald.

## Formation et perfectionnement



# Le rôle essentiel de B&M dans le REM : Le nouveau réseau de transport rapide automatisé de Montréal

formation de la main-d'œuvre était primordiale, et 25 monteurs de lignes ont été envoyés en France pour se familiariser avec les systèmes de caténaires.

Un exemple notable de l'ampleur du projet est le câble unique qui s'étend de Brossard à la Gare Centrale, sur une distance de 25 km. En outre, l'installation de capteurs tous les cinq mètres le long des 67 km de voies illustre l'ampleur du projet et l'attention méticuleuse portée aux détails.

Cependant, le défi le plus redoutable du projet réside dans sa construction aérienne à voie unique. L'espace limité dans ce cadre crée un casse-tête logistique complexe, nécessitant une planification hyperprécise afin de gérer efficacement l'espace de travail partagé, en évitant les goulets d'étranglement et les retards opérationnels.

Les conditions environnementales et les contraintes topographiques, comme celles du pont Samuel-de-Champlain, compliquaient encore les choses. Ici, l'équipe a dû faire face à la complexité supplémentaire du travail au-dessus de l'eau, ce qui élimine la possibilité d'utiliser l'espace en dessous pour l'équipement et le matériel nécessaire. Cette situation a exigé des stratégies logistiques créatives, notamment l'installation de remorques et de toilettes sur la voie.

## Les étapes d'ingénierie

Parmi ces défis, une réalisation importante a été l'achèvement des travaux complexes sur les caténaires, ce qui a conduit à une phase d'essai intensive de six mois en 2021. Il s'agissait d'une étape cruciale pour garantir l'intégrité opérationnelle de l'infrastructure, qui a servi de précurseur à une autre entreprise formidable : la construction de deux tunnels majeurs qui signifient un changement transformateur dans le tissu urbain de Montréal.

Ces tunnels, dont l'un traverse le mont Royal et l'autre s'étend vers l'aéroport Montréal-Trudeau, représentent d'immenses prouesses d'ingénierie. S'étendant respectivement sur environ 10 km et 12 km, ils mettent l'équipe de B&M au défi de s'attaquer à des complexités techniques et à des obstacles logistiques, y compris le climat imprévisible du Québec.

## Le pouvoir des personnes

À chaque étape du projet, une culture de collaboration et d'innovation reste primordiale et souligne le rôle vital des liens interpersonnels. Fondamentalement, le REM est un projet alimenté par son personnel.

Véronique Torre, directrice de projet, et Jérémy Cyr Beaudin, directeur des opérations, sont à la tête de cette ambitieuse entreprise et dirigent le navire grâce à leur leadership et à leur vision. Les chefs de projet Guillaume Côté, Alexi Perreault et Rachid Regagui guident les opérations et l'exécution stratégique, chacun apportant un ensemble unique de compétences et de points de vue pour affronter les complexités du projet.



Cette équipe dynamique, renforcée par cinq surintendants et 25 contremaîtres, dirige un vaste effectif. Leur collaboration, leurs compétences et leur détermination incarnent l'excellence logistique qui sous-tend les opérations quotidiennes et l'avancement global du projet du REM. Ensemble, ils naviguent dans les méandres de la construction d'une voie unique, transformant les défis logistiques en triomphes de l'ingénierie et du travail d'équipe.

## Vers un avenir durable

Alors que le projet de Réseau express métropolitain se rapproche de son échéance de 2025, il met l'accent sur la durabilité et sur l'efficacité. Ce projet vise à faire plus que relier les gens et les lieux; il s'agit d'un projet pour l'avenir de l'infrastructure urbaine, qui allie les besoins d'une population croissante à l'impératif de la gestion de l'environnement. Cette initiative représente une nouvelle orientation dans la manière dont les projets publics sont abordés au Canada, et elle pourrait influencer des efforts similaires ailleurs dans le monde.

En relevant des défis imprévus – depuis les complexités de la construction aérienne à voie unique jusqu'aux défis techniques du pont Samuel-de-Champlain – le rôle de B&M a été déterminant. Sa capacité à s'adapter et à innover sous la pression nous montre que la voie vers un avenir durable repose sur une ingénierie résiliente et visionnaire.



## ALBERTA

**Conseil scolaire de Calgary**

Sénateur Patrick Burns  
Mise à niveau mécanique et électrique

**TC Energy**

Installation de maintenance d'Airdrie  
Mise à niveau de la ventilation

**Réseau de santé albertin**

Hôpital régional de Red Deer  
Mise à niveau du dispositif anti-refoulement

**Conseil scolaire de Calgary**

École Elboya  
Remplacements de chaudières

## ATLANTIQUE

**Brasserie Pumphouse**

Remplacement du refroidisseur

**Ville de St. John's**

Voie à usage partagé

**Université de Moncton**

Circuits électriques et points d'alimentation

**Irving Oil**

Projet de ramonage des canalisations du Terminal portuaire d'Halifax

**Glencore Canada**

Résolution et gainage de tuyauterie

**FedEx Express**

Gestion de projet de CVCA

**NSTIR**

Amélioration de l'éclairage de la route

**Ikea**

Rénovation de l'entrée, électricité

**Ameresco**

Slemon Park, I.-P.-É.  
Mise en service du SSEB

**Université Saint Mary's**

Détecteur de gaz et électricité

**Irving Shipbuilding**

Massif de conduites verticales

**Ville de St. John's**

Récupération de chaleur à la station d'épuration de Riverhead

**Casino Nouveau-Brunswick**

Unités de commande principales et mises à jour logicielles

**IMP Group**

Gestion de projet d'ajout d'une chaudière

**Aéroport international de Moncton**

Signalisation des voies de circulation

**Construction de Défense Canada**

Évaluations mécaniques de hangars

**Marathon Gold**

Gestion de projet de CVAC de la mine de Valentine Lake

**Loblaw Inc.**

Révision du compresseur 160 VLD

## Énergie NB

Terminer les travaux à Point Lepreau et tester la fibre

**Ville de Moncton**

Gestion de projet de CVCA

**Agriculture Canada**

Remplacement d'une chaudière à condensation

**Highliner Foods**

Maintenance du CCM

**Enbridge Gas**

Réparation d'une chaudière

**Via Rail**

Amélioration de l'éclairage des quais

## SERVICE ET GEI

**Toyota**

Remplacement rapide de portes

**SAAQ Dorval**

Unité de toit de 10 tonnes

**Centre Dentaire Repentigny**

Unité de toit de 10 tonnes

**Long & McQuade**

Unité de toit de 15 tonnes

**Air Canada**

Rafraîchissement du bureau du v.-p.

## PIERRE BROSSARD LTÉE

**Pomerleau**

Réhabilitation/optimisation du pont ferroviaire Pie-IX (MPA)

**Ville de Laval**

Secteur de stationnement dynamique n°s 2 et 3

**Demix Construction**

(Aéroport Montréal-Trudeau)  
Réhabilitation de la piste 06R-24L

## PRODUCTION D'ÉNERGIE

**Centrale nucléaire de Pickering  
Installation de gestion des déchets  
de Pickering**

Amélioration du système CVCA

**Projet de chaudière de secours (CAC)**

Arrêt d'entretien P2451

**Centrale nucléaire de Darlington**

Projet de modernisation commerciale du poste de garde Bill Gearing (BGG)

**Projet de vannes de l'unité 4 pour  
la remise à neuf de la centrale de  
Darlington**

Arrêt d'entretien D2421

**Cameco**

Projet de CVCA et d'équipement de traitement des fûts pour le bâtiment 5  
Projet de service de maintenance 2024

## SUD-OUEST DE L'ONTARIO

**The Zone Training (Waterloo)**

Remplacement du refroidisseur

## Comté de Norfolk

Remplacement du condenseur de l'aréna de Port Dover

**Ville de Kingsville – Aréna de Kingsville**

Remplacement du compresseur et du condenseur

**Ville de Strong (aréna SSJ)**

Remplacement du refroidisseur

**South River-Machar**

Remplacement du refroidisseur de l'aréna

**South River-Machar**

Remplacement du déshumidificateur

**Centre des 4 glaces Mohawk**

Remplacement du refroidisseur et de la pompe à saumure

**Mun. de South Huron**

Remplacement du condenseur de l'aréna Stephen

**Ville d'Orillia-Rotary Gardens**

Installation frigorifique - Réfrigération

**Ville de Brampton-Aréna Terry Miller**

Installation frigorifique-Réfrigération

**Agriculture Canada – Jordan Station**

Amélioration du système de CVCA

**Grimsby Ford**

Chargeurs de véhicules électriques pour le concessionnaire

**Halton District School Board****SP Heritage Glen**

Remplacement de la tour de refroidissement

**Unifor Port Elgin**

Projet de remplacement des chaudières

**Cortiva Chatham et Ridgeway**

Amélioration du système de CVCA de l'entrepôt

**Centre communautaire de Walpole Island**

Nouvelle unité d'air d'appoint

**Superior Metals**

Projet de remplacement de la chaudière

**BJ Take**

Unité d'air d'appoint en conception-construction

**AIC**

Remplacement de la chaudière

**Compass Health**

Améliorations mécaniques

**Treehouse Brantford**

Ventilateurs d'évacuation de la ligne 6

**Collège Mohawk**

Remplacement du chauffage

## NOUVEAUX EMPLOYÉS

## ALBERTA

**Serhiy Khomyak**, Conducteur de matériel lourd

**Gerry Buttle**, Conducteur de matériel lourd

**Caleb Clay**, Apprenti technicien CVCA

**Barry Delparte**, Superviseur de l'exploitation, Service CVCA

**David Bedeau**, Estimateur principal

**Eugeniu Vieru**, Conducteur de matériel lourd

**Lisa Jarabek**, Administratrice de la région des services publics de l'Ouest

**Tracy Avery**, Spécialiste du recrutement et de l'intégration

**Lauren Newton**, Analyste commerciale

**Riley Shea**, Apprenti plombier

**Thomas Haywood**, Technicien CVCA

**Morgan Kern**, Apprentie technicienne CVCA

**Daniel Biagioni**, Apprenti technicien CVCA

**Andrew Lord**, Compagnon tôleier

**Brandon Chute**, Ouvrier

**Max Mah**, Technicien en travaux d'électricité

**Bradley Macleod**, Ouvrier

**Mackenzie Behm**, Opératrice d'équipement

**Andrew Bartlett**, Contremaître chaudronnier

**Todd Annett**, Technicien en signalisation routière

**Owen Hicks**, Technicien en signalisation routière

**Kyle Wickstrom**, Technicien en signalisation routière

**Ruslan Pazynych**, Opérateur d'équipement

## QUÉBEC

**Petru Sorin Cucu**, contrôleur des matériaux du chantier

**Alicia Mahleb Romero**, adjointe administrative

**Martin Hamel**, administrateur de contrat

## PIERRE BROSSARD LTÉE

**Marc-Olivier Derome**, coordonnateur de projet

## CVD

**Amita Nagir**, chef d'équipe des solutions des comptes fournisseurs

**Pooja Sharma**, coordonnateur de la communication pour le développement des affaires de l'entreprise

**Ashwinder Ghuldu**, superviseur de la sécurité

**Asritha Swaminadhan**, adjointe administrative, marketing et communication

**Tetiana Lebedieva**, administratrice de contrat

**Michael Montgomery**, gestionnaire d'installations

**Erik Rasmussen**, directeur  
**Aidan McLellan**, représentant, développement commercial

**Bhumin Patel**, ingénieur d'exploitation de quart (itinérant)

**Aaron Boreland**, technicien, entretien de système CVCA/R  
**Kostantinos Danny Tegopoulos**, technicien de maintenance CVCA/R  
**Stefan Panic**, maintenance de système CVCA junior  
**Patrick Graciano**, chef d'équipe  
**Nicklory Adras**, agent de sécurité  
**Steven Mitsilios**, maintenance de système CVCA junior  
**Kunwardeep Singh**, représentant du centre d'information  
**Jimmy Montreuil**, représentant du centre d'information  
**Chris Lantz**, directeur du parc  
**Daniel Bonilla**, gestionnaire de projet  
**Xi Sherry Zheng**, spécialiste, comptes fournisseurs  
**Niloy Manna**, coordonnateur des affaires de l'entreprise et des études de marché  
**Russell D'Paiva**, gestionnaire des propositions  
**Natasha Paolini**, proposal Manager  
**Lara Ann Howard**, coordonnatrice, répartition des services  
**Long Liao**, technicien d'immeuble  
**David Alexander Choy**, agent de sécurité  
**Molly Bahadur**, gestionnaire de projet

#### SUD DE L'ONTARIO

**Adrian Siatkowski**, conseiller en santé et sécurité  
**Akash Trivedi**, coordonnateur de projet  
**Alejandra Urso**, chef de projet  
**Alireza Ghamari**, estimateur principal  
**Amanda Vala**, analyste du coût de revient  
**Aquif Toor**, administrateur des comptes débiteurs  
**Behrad Dehghan**, chef de projet  
**Bishnu Sharma**, étudiant COOP  
**Bradley Reed**, estimateur  
**Brendan McCracken**, chef des ressources humaines  
**Chong Zhou**, chef des essais de S&C  
**Chun Yiu Li**, étudiant COOP  
**Daniel Popik**, coordonnateur de projet  
**David Miniaci**, conseiller juridique  
**Diego Grado**, conseiller principal  
**Erica Seberras**, coordonnatrice des contrats de sous-traitance  
**Erwin Garcia**, ouvrier d'entrepôt  
**Esha Bhat**, coordonnatrice de la facturation  
**Fariba Farzaneh**, estimatrice  
**Farshad Valaei**, coordonnateur du calendrier  
**Ferdinand Reyes**, spécialiste du CDV  
**Habiba Zaghloul**, analyste de projet junior  
**Helly Patel**, coordonnatrice de projet  
**Houman Madani**, coordonnateur de projet  
**Ian Homan**, coordonnateur de projet  
**James Shariff**, chef de projet  
**Jeffrey Pinera**, aide-garagiste  
**Jessalyn Rafalovich**, spécialiste de

l'acquisition de talents  
**John Decuzzi**, coordonnateur de projet  
**Jose John**, coordonnateur de projet  
**Joshua Reda**, travailleur de chantier  
**Justine Sutor**, administratrice (contrôle de la qualité)  
**Katherine Dresser**, coordonnatrice quotidienne de LEM  
**Kevin Au**, coordonnateur du calendrier junior  
**Mahboubeh Salehi**, responsable de la facturation  
**Mahnaaz Ali**, adjointe, facturation  
**Malek Alsalti**, coordonnateur de projet  
**Mariem Ahmed**, coordonnatrice de projet  
**Marlon McKinnon**, coordonnateur de projet junior  
**Mary Land**, assistante aux achats  
**Md Marufur Rahman**, coordonnateur quotidien  
**Michael Haddad**, coordonnateur de projet junior  
**Mirza Baig**, conseiller juridique  
**Mohammad Abouzar Shahhosseini**, coordonnateur de projet  
**Naiheng Li**, technicien junior  
**Noor Ahmed Majid Khaja**, spécialiste des comptes  
**Prajwal Gowda**, technicien junior  
**Savannah Williams**, coordonnatrice des propositions  
**Seokhyun Yun**, concepteur/dessinateur de systèmes de distribution  
**Sepideh Zehtabi**, adjointe administrative  
**Shawn Adams**, coordonnateur de projet  
**Shora Dorkeshideh**, coordonnatrice de projet  
**Stacey Coccimiglio**, adjointe, paie  
**Stephen DiGiovanni**, estimateur  
**Vish Prajapati**, chef de projet  
**Vishal Sagor**, coordonnateur d'entrepôt  
**Weian Liang**, estimateur  
**Yawen Tan**, analyste du coût de revient

#### NEUS

**Gabriel Sanchez**, directeur de la construction  
**Jean Shoff**, coordonnateur de projet  
**Joao Domingos**, chef de projet  
**Laytacher Johnson**, conseillère SSE de chantier

#### COLOMBIE-BRITANNIQUE

**Chris Devos**, chef de projet  
**Emily Jackson**, administratrice des services  
**Carmela Akiatan**, administratrice de bureau  
**Arthur Perna**, chef de projet  
**Michael Maxwell**, technicien d'immeuble  
**Branden Dawydiuk**, mécanicien de zone  
**Ron Landry**, technicien d'immeuble  
**Aaron Pinto**, superviseur SRO

#### SUD-OUEST DE L'ONTARIO

**David Gilbert**, plombier  
**Andrew Hodge**, électricien

**Ryan Kin**, mécanicien de maintenance en CVCA  
**Martin Travnicek**, électricien  
**Kurt Walmsley**, électricien  
**Logan Wilson**, électricien  
**Monika Lalewicz**, administratrice de la répartition  
**Kelsey Macpherson**, représentante du développement des affaires de l'entreprise  
**Tyler Rouse**, gestionnaire des installations

#### NORD DE L'ONTARIO

**Cassidy Jackson**, coordonnateur des services  
**Murray Cumming**, conseiller SSE  
**Zane Bougie**, adjointe administrative  
**Garrett Jackson**, analyste des coûts  
**Rhonda Lauton**, comptes débiteurs, coordonnatrice  
**Ju Chen**, technicien  
**Quoc Phong Luong**, analyste des coûts  
**Brittney Wadham**, analyste des coûts  
**Michael Saunders**, coordonnateur  
**Michael Dolan**, chef de projet  
**Pamela Flatt**, coordonnatrice SSE  
**Ryan Hunt**, chef de projet  
**Aiden Haddad**, coordonnateur de projet

#### PRODUCTION D'ÉNERGIE

**Kazeem Balogun**, analyste du contrôle des coûts et du calendrier des projets  
**Mike Ismail**, directeur de l'ingénierie  
**Tracy Nicholls**, coordonnatrice, mise hors service  
**Shane States**, conseiller SSE  
**Mikayla Rapkoski**, administratrice de chantier  
**Brianna Martin**, coordonnatrice du groupe de travail  
**Amy Hughs**, administratrice de formation  
**Kevin Milton**, chef de projet  
**Bogdan Pletosu**, spécialiste AQ junior  
**Fidel Smith**, coordonnateur du groupe de travail dédié  
**Geoff Graham**, coordonnateur, mise hors service  
**Angela Nolte**, administratrice de formation  
**Muhammad Qureshi**, ingénieur en approvisionnement  
**Jimmy Pembe**, coordonnateur de projet  
**Triptinder Saini**, chef d'équipe, modification  
**Philip Jendruch**, coordonnateur de projet  
**Hannah Thistle**, coordonnatrice des ressources humaines  
**Joe Jackson**, coordonnateur, mise hors service  
**Kerrington Steed**, expéditeur réceptionnaire  
**Jasmeet Singh**, chef d'équipe, modification

#### ÉTATS-UNIS

**Zachary Speake**, chef de projet  
**Grace Mundt**, spécialiste de la paie  
**Jerry Borland**, ingénieur  
**Kyle Bender**, chef de projet  
**Paula Meisner**, administratrice des réclamations  
**Ashley Smith**, répartition  
**Riley Nevins**, technicien SIG  
**Logan Farmer**, technicien en ingénierie  
**Elijah Alfred**, spécialiste SIG  
**Kelsie Eslick**, administratrice  
**Shah Rukh**, ingénieur  
**Brandon Lee**, manutentionnaire  
**Geneiva Radomski**, coordonnatrice de projet

#### ATLANTIQUE

**Caitlyn Traxler**, administratrice de service, Nouveau-Brunswick (service)  
**Jay Li**, coordonnateur de projet, Nouvelle-Écosse (commercial)  
**Marlene Reid**, comptes débiteurs, Nouvelle-Écosse (comptabilité)  
**Erin Buelow**, administrateur de projet, Nouvelle-Écosse (commercial)  
**Ruthanne Munroe**, réceptionniste, Nouvelle-Écosse (administration)  
**Ryan Christie**, coordonnateur commercial, Nouveau-Brunswick (division électrique commerciale)  
**Rachel MacDonald**, administratrice (GEI), Atlantique (GEI)  
**Hailey Bogdan**, administrateur des services, Nouvelle-Écosse (service)

#### SASKATOON

**Neha Deshpande**, coordonnatrice de projet  
**Marina Sheard**, administratrice des contrats de service  
**Debra Lynn Kulcsar**, réceptionniste

#### MANITOBA

**David Moore**, représentant des ventes de projets  
**Jose Brinces Jr.**, estimateur mécanique

## MUTATIONS ET PROMOTIONS

### ALBERTA

**Andre Fequet**, de directeur des opérations, région des services publics de l'Ouest à directeur des opérations, région des Services publics de l'Ouest et de l'Alberta

**Jennifer Lohner**, de coordinatrice de projet à chef de projet

**Laurie Butt**, de coordinatrice de la flotte à directrice de la flotte, région des Services publics de l'Ouest et de l'Alberta

### ATLANTIQUE

**Mike Trefry**, de directeur général (Nouveau-Brunswick) à directeur général régional (Maritimes)

**Chris Bragg**, de directeur général (Terre-Neuve) à directeur général régional (Terre-Neuve-et-Labrador et Québec)

**Mark Searle**, de superviseur de terrain à chef de service, Nouveau-Brunswick (Service)

### CVD

**Taylor Donaldson**, de conseiller SSE à conseiller en santé et sécurité

**Gulshan Saini**, d'analyste des systèmes d'entreprise à responsable de l'application et de l'intégration des technologies de l'information

**Mitesh Hamirbhai Solanki**, de coordonnateur de projet à chef de projet

### SUD DE L'ONTARIO

**Anto George**, de coordonnateur de projet principal en matière d'éclairage routier à chef de projet

**Arios Yu**, de coordonnateur de projets d'éclairage public à coordonnateur des achats

**Cathy Rodgers**, de coordinatrice principale des sous-stations à cheffe de projet

**Crystal Evangelista**, de stagiaire SSE à conseillère SSE

**David Maniaci**, de directeur, estimation et poursuites, à directeur, projets de construction électrique

**Hannah Babusci**, de coordinatrice de projets de construction électrique à analyste des coûts de projet

**Jacob Paul**, de coordonnateur de projet de construction mécanique à chef de projet junior

**Joseph Warr**, de coordonnateur de projet MTO à gestionnaire de projet junior

**Luis Checo Jaquez**, de coordonnateur de projets d'éclairage public à coordonnateur de projets de lignes/TTC

**Mera Bouorm**, de coordinatrice des devis à coordinatrice des achats

**Michael Clark**, de surintendant MTO à chef de projet

**Mo Latifpoor**, de chef de projet, tôlerie, à chef d'exploitation

### COLOMBIE-BRITANNIQUE

**Mark Thomsen**, de chef de projet à directeur de la construction

### SERVICES PUBLICS DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE

**Iman Namini**, de chef de projet principal à chef d'exploitation

**Leah Lehr**, de coordinatrice de projet à chef de projet

### PRODUCTION D'ÉNERGIE

**Giselle Estevez**, de SIRH Clark à administratrice RH

**Kerry Jackson**, d'analyste SIRH à coordonnateur RH

**Abby Florent**, de coordinatrice administrative à coordinatrice de formation

**Alyssa Perzylo**, de coordinatrice administrative à coordinatrice de formation

**Colin Kennedy**, de contremaître à coordonnateur, mise hors service

**Luke Wood**, de contremaître général à surintendant

**Danielle Jarvis**, de spécialiste AQ junior à spécialiste de l'assurance de la qualité

### ÉTATS-UNIS

**Marshall Clegg**, de coordonnateur de projet à chef de projet

**Sean Pontius**, de coordonnateur de projet à chef de projet

**Lynne Shipman**, de comptable à cheffe comptable

## Black & McDonald Limited

### BUREAU CENTRAL

2, rue Bloor Est, bureau 2100

Toronto (Ontario) M4W 1A8

Téléphone : 416 920-5100

Télécopieur : 416 922-8768

### BUREAUX

Calgary, AB	(403) 235-0335
Edmonton, AB	(780) 484-1141
Leduc, AB	(587) 772-2402
Kelowna, BC	(250) 491-7474
Vancouver, BC	(604) 301-1070
Winnipeg, MB	(204) 786-5776
Bathurst, NB	(506) 547-8070
Fredericton, NB	(506) 459-1650
Moncton, NB	(506) 858-5688
Saint John, NB	(506) 693-4822
Goose Bay, NL	(709) 896-2639
St. John's, NL	(709) 747-1406
Halifax, NS	(902) 468-3101
Bowmanville, ON	(905) 837-1291
Hamilton, ON	(905) 560-3100
Kitchener, ON	(519) 578-2230
London, ON	(519) 681-4801
Markham, ON	(647) 794-2300
Barrie, ON	(705) 722-7743
Ottawa, ON	(613) 526-1226
Toronto, ON	(416) 366-2541
Montréal, QC	(514) 735-6671
Regina, SK	(306) 924-0885
Saskatoon, SK	(306) 652-3835
Springdale, AR	(479) 419-9550
Georgetown, KY	(502) 570-4777
Lexington, KY	(502) 643-8147
Kansas City, MO	(816) 483-0257
Buffalo, NY	(716) 550-6998
East Syracuse, NY	(315) 898-8752
Broken Arrow, OK	(918) 442-1232
Tulsa, OK	(800) 814-4311
Austin, TX	(512) 394-2225
Salt Lake City, UT	(801) 679-6744
Vancouver, WA	(661) 342-5388
Bermuda	(441) 232-0234

### FILIALES

**B & M Energy & Infrastructure, LLC**

(800) 814-4311

**Riverside Electrical Contractors Inc.**

(502) 570-4777

**Roberts Onsite Inc.**

(519) 578-2230

**Pierre Brossard 1981 Ltée**

(450) 659-9641

### SOCIÉTÉS AFFILIÉES

**Canadian Base Operators** (705) 446-9019

**Entera Utility Contractors** (416) 746-9914

**Infinity Generation Services** (855) 638-2447

**Morningstar Services** (647) 455-5846

**Midwest ATC Canada** (705) 446-9019

### CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Tricia O'Brien	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	Production d'énergie
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industriel (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

### ÉQUIPE DE RÉDACTION

Tareq Ali	Éditeur en chef
Pooja Udaikumar	Éditeur
Clara Salehi	Autrice collaboratrice
Brett Hill	Concepteur graphique