

Utilisation novatrice des grues à tour dans la construction

Les gens étant plus sensibilisés aux changements climatiques et la pression mondiale pour utiliser plus de sources d'énergie renouvelable s'accroissant, les projets d'énergie renouvelable, en particulier des parcs éoliens, sont de plus en plus gros et complexes et doivent être construits plus rapidement et efficacement.

SUITE À LA PAGE 2



Black & McDonald procure des solutions à valeur ajoutée pour l'expansion de l'usine de traitement des eaux usées de TransAqua à Moncton

Au fil des ans, Black & McDonald s'est taillé une solide réputation dans le secteur grâce à sa culture axée sur le client et à son engagement à créer avec ses clients des partenariats fondés sur la recherche de solutions.

Voilà ce qu'illustrent de nouveau les récents travaux effectués par la division industrielle du Nouveau-Brunswick de B&M pour l'expansion de l'usine de traitement des eaux usées de Moncton pour notre client TransAqua, la vitrine publique officielle de la Commission des eaux usées du Grand Moncton.

SUITE À LA PAGE 4

DANS CE NUMÉRO



Black & McDonald contribue au prolongement de l'autoroute 427

Page 6



Black & McDonald récompensée d'une médaille d'or aux VRCA Awards of Excellence

Page 7

Utilisation novatrice des grues à tour dans la construction d'éoliennes

SUITE DE LA PAGE 1

Pour répondre à la demande pour la construction de tels parcs éoliens complexes et à large échelle tout en respectant des exigences et des contraintes de temps strictes, B&M a développé une solution novatrice faisant appel à des grues à tour. Cette innovation a récemment été mise en application au Romney Wind Energy Centre de Chatham, en Ontario.

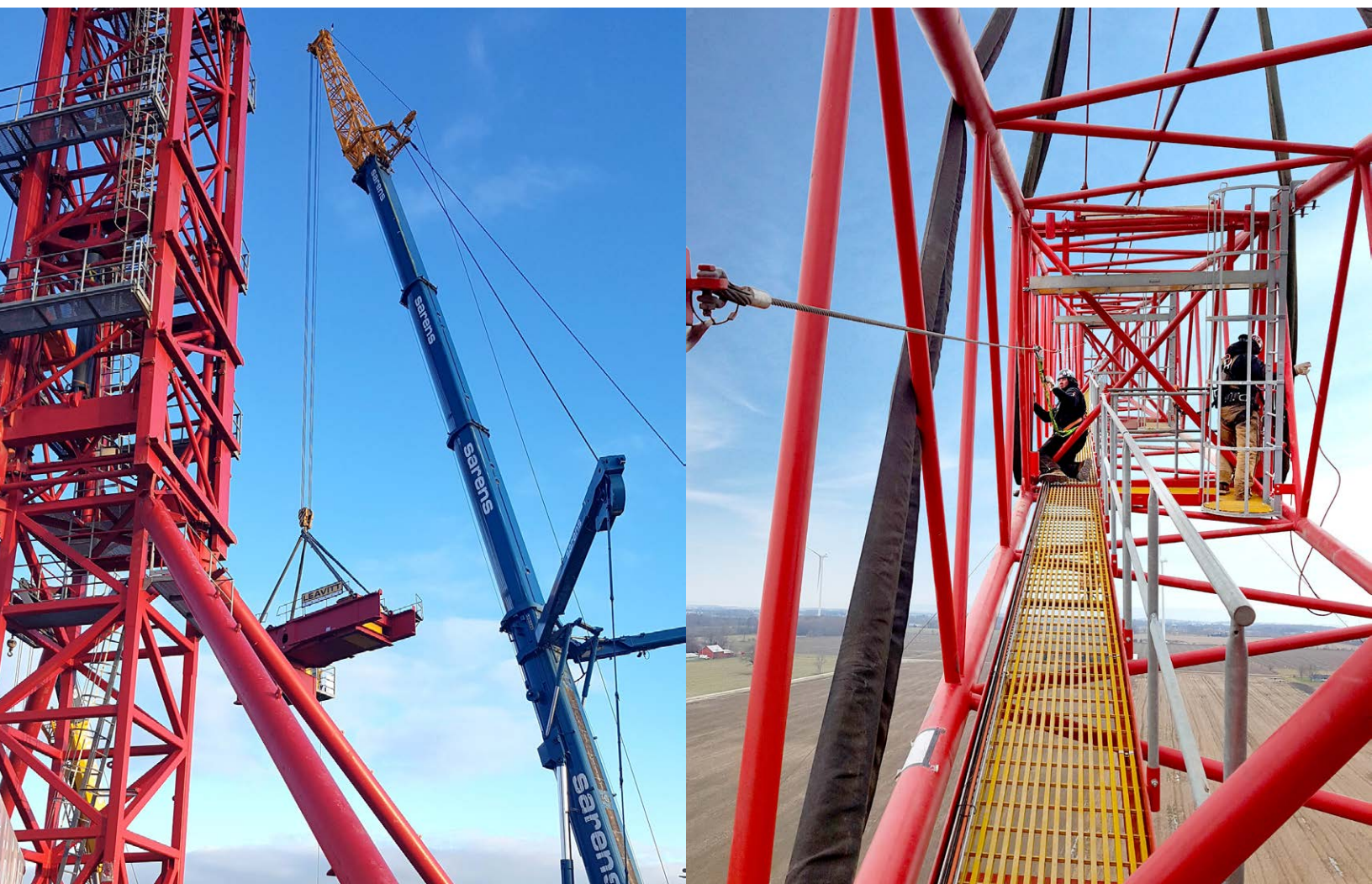
Le Romney Wind Energy Centre, doté d'une capacité de production de 60 mégawatts, comprend plusieurs grosses éoliennes mesurant 132 mètres de haut et pesant 60 780 kg. Dès l'étape du dépôt des soumissions, il était clair qu'une grue sur chenilles conventionnelle ne permettrait pas d'achever les travaux à temps et n'était pas adaptée aux restrictions relatives aux zones de perturbations causées par les travaux auxquelles le projet était soumis. Il fallait donc trouver une solution innovante.

Les grues à tour relèvent le défi

Lorsque l'équipe de chantier de B&M s'est lancée dans la recherche d'options, elle a vu une occasion d'être la première en Amérique du Nord à utiliser une grue à tour.

Un des principaux avantages extraordinaires des grues à tour par rapport aux grues conventionnelles est le fait qu'elles sont verticales et prennent donc moins de place. Une fois les deux premières sections assemblées, elles s'érigent elles-mêmes. Cela signifie qu'une grue à tour nécessite moins de grutage qu'une grue sur chenilles et une plus petite surface pour son assise en matériau granulaire.

Les grues à tour supportent également des vents plus forts que les grues sur chenilles comparables. La limite de vent



SUITE DE LA PAGE 2

pour la section supérieure (section d'éolienne 6) est de 15 m/s, soit de 5 à 7 m/s de plus que la limite prévue pour des grues comparables. En fait, les limites de vent d'une grue à tour sont si élevées que le facteur déterminant n'est pas la grue, mais l'aptitude des travailleurs à manipuler les câbles stabilisateurs de chaque élément.

Les grues à tour mieux adaptées aux spécifications du projet de Romney

Les éoliennes de Romney sont installées sur des terres agricoles privées et, par conséquent, l'espace utilisable est limité. La plus faible empreinte des grues à tour et le fait qu'elles s'étendent verticalement limitent autour des éoliennes les perturbations sur les drains agricoles, sur la terre végétale et sur les zones écologiquement sensibles.

Les grues à tour présentent aussi un autre avantage par rapport aux grues sur chenilles : leur assemblage et leur désassemblage prennent moins de 36 heures, alors qu'il faut de 6 à 7 jours pour monter, démonter et transporter une grue sur chenilles de même capacité. Grâce à la rapidité d'assemblage, d'utilisation et de démontage des grues à tour, B&M a terminé la construction de 16 des 17 éoliennes en seulement 11 semaines.

Le Romney Wind Energy Centre est le premier projet d'éoliennes en Amérique du Nord à utiliser une grue à tour pour la construction des structures, et comme celles-ci sont appelées à devenir encore plus hautes, ce type de grue sera devenu monnaie courante dans les trois ou quatre prochaines années. Les entreprises de tout le continent observent les approches innovantes et non conventionnelles adoptées par les chefs de file comme Black & McDonald pour bâtir des tours éoliennes.



Black & McDonald procure des solutions à valeur ajoutée pour l'expansion de l'usine de traitement des eaux usées de TransAqua à Moncton

SUITE DE LA PAGE 1

La portée de nos travaux à l'usine comprenait l'installation mécanique et électrique de quatre nouveaux clarificateurs primaires. À la fin du contrat, TransAqua a déterminé que des services supplémentaires étaient nécessaires, notamment l'amélioration du contrôle de la gestion de projet, ainsi qu'une plus grande transparence et un contrôle supplémentaire d'un programme homologué ISO.

Notre équipe de B&M, dirigée par Lester Buckland, directeur de division, s'est rapidement montrée à la hauteur et a présenté une proposition pour offrir tous les services à valeur ajoutée qui étaient requis. TransAqua et Black & McDonald ont par la suite signé une entente-cadre de services assurant au client la certitude des coûts de main-d'œuvre, l'accès transparent à nos capacités d'approvisionnement nationales et les contrôles offerts par notre programme ISO. Alors que nous achevons les trois phases prévues de l'expansion de l'usine, ces services ont déjà porté fruit.

Les phases pour lesquelles la construction a été approuvée devraient s'achever en décembre 2020. Ce projet représente pour la division industrielle de l'Atlantique plus de 20 millions \$ de ventes. Nous n'aurions pas pu atteindre ce niveau de service à la clientèle et obtenir ces résultats sans le travail acharné de toute l'équipe, et notamment de Serge Blanchard (surintendant, mécanique), Jason W. Buckland (surintendant, électricité), et Andrew Sullivan (chef, assurance et contrôle de la qualité).



Mesurer le rendement en matière de santé et de sécurité



Pourquoi mesurons-nous les indicateurs avancés et retardés en matière de santé et de sécurité, et comment cette analyse peut-elle nous aider à atteindre notre objectif de zéro incident?

Pendant des décennies, bon nombre d'employeurs de divers secteurs ont recueilli et analysé des données concernant leur rendement en matière de santé et de sécurité. Historiquement, les programmes de gestion de la santé et de la sécurité permettent de mesurer la santé d'une entreprise en se fondant sur ses résultats de rendement, comme le nombre d'heures travaillées par rapport aux blessures ou maladies professionnelles répertoriées, ce qui fournit les taux d'incidents divers.

Les indicateurs retardés mesurent le résultat final des processus, politiques et procédures en matière de santé et de sécurité. Ils constituent un dossier sur les incidents déjà survenus (p. ex., les incidents qui ont nécessité une aide médicale). Étant donné que les incidents sont répertoriés après les faits, ils favorisent une culture réactive axée sur la santé et la sécurité. Bien que les indicateurs retardés puissent servir à dégager des tendances relativement au rendement passé, les indicateurs avancés nous permettent de passer à une culture proactive axée sur la santé et la sécurité. Les

indicateurs avancés mettent l'accent sur le rendement et la santé futurs, et ce, dans un but d'amélioration continue. Ce sont des signes de ce qui est fait sur une base continue pour prévenir les maladies et les blessures chez les travailleurs.

À Black & McDonald, nous faisons le suivi des indicateurs avancés et retardés, tout en reconnaissant leur grande importance et leurs grandes différences. Les plans de sécurité axés sur les projets, les évaluations des dangers avant le travail, les inspections des lieux, les observations de tâches, les quasi incidents, les enjeux de sécurité, la détermination des dangers et les bons coups font partie de nos indicateurs avancés. Pendant l'exercice financier de 2019, près de 400 000 indicateurs avancés ont été signalés à Black & McDonald, ce qui illustre bien notre culture proactive axée sur la santé et la sécurité et l'objectif zéro incident!

Anthony Di Gianni
**Directeur d'entreprise,
Santé, sécurité et environnement**



Gestion efficace et rigoureuse de la chaîne d'approvisionnement



Dans le cadre de la vision de Black & McDonald visant à optimiser la proposition de valeur qu'elle offre à ses clients, le service de l'Approvisionnement national travaille en étroite collaboration avec les principaux fournisseurs, distributeurs et fabricants régionaux et nationaux de prédilection, afin d'obtenir des produits fiables et durables aux prix les plus concurrentiels possible.

La mise en place de ces partenariats stratégiques nous permet de mieux gérer les risques liés à la chaîne d'approvisionnement. Parmi les avantages qu'en tire Black & McDonald, mentionnons une meilleure disponibilité des produits et des matériaux, le respect des normes réglementaires et de la plus haute qualité et l'assurance de pratiques éthiques à chacune des étapes de la chaîne d'alimentation.

Une gestion efficace de la chaîne d'approvisionnement permet à Black & McDonald d'exceller dans l'exécution de projets et l'optimisation du temps, tout en veillant à ce que les produits et les matériaux dépassent les attentes des clients. Aussi, faire équipe avec des joueurs des marchés régionaux et mondiaux permet à Black & McDonald d'avoir accès à la technologie et aux innovations les plus récentes qui pourraient profiter à ses clients et améliorer leur avantage concurrentiel.

Les améliorations continues et la capacité de créer de la valeur sont au centre de notre stratégie axée sur la chaîne d'approvisionnement. Black & McDonald peaufine continuellement sa vision en collaborant avec ses partenaires stratégiques pour offrir à ses clients des solutions innovantes et à valeur ajoutée.

BambooHR simplifie la gestion du rendement grâce à la technologie

À Black & McDonald, nous nous efforçons de fournir à nos employés des possibilités infinies pour leur permettre d'apprendre, de se perfectionner et de laisser leur marque dans le cadre d'initiatives et de projets emballants. Notre stratégie de perfectionnement pour faire carrière à Black & McDonald repose essentiellement sur le cheminement : nous voulons tous atteindre notre plein potentiel et devenir la meilleure version de nous-mêmes. Mais comment mesure-t-on son propre cheminement professionnel et celui des autres ?

Le nouveau module de gestion du rendement de BambooHR fait en sorte qu'il soit plus que jamais facile de surveiller efficacement le cheminement. Grâce à des questions directes plus simples et moins nombreuses, BambooHR permet au gestionnaire de faire des vérifications de rétroactions plus fréquentes et de recueillir de la rétroaction des pairs, et ce module aide les employés à établir leurs objectifs et à en faire le suivi. Le suivi dans la plateforme conviviale de BambooHR nous permettra d'évaluer si nous nous rapprochons de l'objectif et à quel point nous avons cheminé en tant que personnes, équipes et entreprise.

N'oubliez pas, le processus de gestion du rendement ne change pas, il évolue plutôt d'un processus sur papier à une approche technologique simplifiée. La gestion du rendement, ce n'est pas juste cocher des cases, c'est aussi nous fournir les moyens de mesurer le cheminement professionnel de nos employés.

Vous souhaitez en savoir plus ? Visitez le portail Litmos, et découvrez le module d'apprentissage en ligne de gestion du rendement (pour employés ou gestionnaires) afin d'avoir une meilleure compréhension du processus, d'apprendre à vous fixer des objectifs efficaces, à mesurer vos progrès et bien plus encore ! Pour accéder au module de gestion du rendement de la plateforme BambooHR, connectez-vous à BambooHR, allez à « Mes Infos », puis sélectionnez « Performance ». Pour toute question, veuillez vous adresser à votre partenaire des Ressources humaines.



Kerry Shaw

Directrice de la Formation, de l'apprentissage et du perfectionnement

Black & McDonald contribue au prolongement de l'autoroute 427

Un projet d'envergure vise à prolonger l'autoroute 427 dans la région du Grand Toronto, entre Zenway Boulevard et Major Mackenzie Drive, à Vaughan. Il consiste également à élargir l'autoroute à huit voies entre la route 7 et Finch Avenue et à six voies entre Rutherford Road et Major Mackenzie Drive. De nouveaux échangeurs seront construits à la hauteur de Langstaff Road, de Rutherford Road et de Major Mackenzie Drive.

« Comme vous pouvez l'imaginer, puisque l'autoroute traverse plusieurs secteurs, il y a toutes sortes d'éléments d'infrastructure souterrains à déplacer », explique Matt Wilson, chargé de projet.

Le propriétaire du site, le ministère des Transports, a fait confiance à Black & McDonald pour fournir et installer de nombreux ouvrages électriques et civils :

- Petits et grands trous d'homme et canalisation multitubulaire
- Caméras de télévision en circuit fermé et caméras dômes avec mâts
- Lignes aériennes, retrait et pose des mâts
- Panneaux à message variable aériens, panneaux à message variable sur mât et équipement STI
- Conduits en surface, intégrés et enfouis
- Câbles à fibre optique, câbles aériens, câbles d'éclairage, câbles d'interface de données
- Systèmes de gestion avancée de la circulation entre l'autoroute 401 et Major Mackenzie Drive

« Jusqu'ici, nous avons terminé la majeure partie des ouvrages de services publics, notamment sur Rutherford Road, affirme M. Wilson. Nous devrions livrer le projet à la date prévue, soit en octobre 2020, et pour cela, nous travaillerons tout l'hiver. »



Le futur de l'orientation et de l'intégration sans papier des employés



Une équipe interdisciplinaire travaille actuellement à la mise en place d'une solution numérique d'orientation et d'intégration des employés. Dirigée par l'équipe de développement des talents, avec l'aide des experts en la matière des ressources humaines de l'entreprise, de la santé et sécurité de l'entreprise, des TI, du groupe Marketing et communications d'entreprise et du groupe Parc automobile national, cette solution en ligne exploitera nos plateformes technologiques actuelles destinées aux employés (BambooHR et le système de gestion de l'apprentissage Litmos) pour offrir une orientation sur mesure à tous les nouveaux employés de Black & McDonald. L'équipe de projet agit en consultation avec les équipes d'exploitation, des RH et de SSE de toute l'entreprise afin que la solution réponde aux besoins du secteur d'activité.

L'objectif global du projet est d'assurer une orientation plus rapide, stimulante et interactive, tout en éliminant les documents imprimés. La conception est en voie d'achèvement et des projets pilotes devraient être menés dans toutes les régions du sud de l'Ontario en février 2020. L'orientation en ligne sera offerte dans Litmos à partir du printemps 2020.

Black & McDonald récompensée d'une médaille d'or aux VRCA Awards of Excellence



(De gauche à droite) Stacey Beattie (estimatrice de projets de mécanique), Kyle Wisniewski (directeur de division, Construction) et Neil B. Macphee (directeur général) recevant la Palme d'or lors de la remise des prix d'excellence de la Vancouver Regional Construction Association (VRCA).

La région de la Colombie-Britannique de Black & McDonald a récemment été récompensée lors de la remise des prix d'excellence 2019 de la Vancouver Regional Construction Association (VRCA). Chaque année, la VRCA remet des prix aux projets, aux individus et aux entreprises exceptionnels du secteur de la construction. Les nommés sont évalués sur divers aspects, dont l'innovation et la gestion de projet exceptionnelle. Cette année, Black & McDonald a obtenu deux prix : une médaille d'argent pour son travail dans la rénovation des niveaux 8 et 9 de la bibliothèque municipale de Vancouver et la médaille d'or dans la catégorie des entrepreneurs en mécanique de moins de 3 millions \$ pour son intervention durant la rénovation du centre de simulation de l'Hôpital général de Vancouver. Il s'agissait de la première médaille d'or décernée à Black & McDonald Vancouver par la VRCA.

Les travaux à l'origine de cette distinction concernaient la rénovation du niveau 2 du pavillon Blackmore de l'Hôpital général de Vancouver. Ils visaient à bâtir des locaux pour les nouveaux bureaux de programme départemental et un espace pour les résidents. Il s'agissait d'installer quatre appareils de traitement de l'air ClimateCraft sur mesure, choisis en partie en raison de leurs faibles dimensions de transport. Les petites pièces devaient tenir dans un ascenseur et être facilement transportées jusqu'au local mécanique, où Black & McDonald assemblait ensuite les appareils. La division de la construction de Black & McDonald a surmonté de nombreuses difficultés, comme l'extension de la portée des travaux de remplacement de la tuyauterie endommagée, l'intervention sur un système de colonnes montantes nécessitant un plan d'arrêt stratégique et le travail entre deux étages hospitaliers actifs qui a posé des défis logistiques et nécessité le respect d'un échéancier serré.

Black & McDonald lance un nouveau sondage à l'intention des employés, et met en place un nouveau Programme d'aide aux employés et à leur famille

L'une des choses qui distinguent encore Black & McDonald de ses concurrents réside dans sa main-d'œuvre profondément engagée. Ayant ce fait à l'esprit, c'est avec beaucoup de plaisir que nous vous informons de quelques nouveautés qui permettront à Black & McDonald de rester un employeur de choix.



En janvier, nous lancerons notre sondage annuel sur l'engagement des employés. Ce sondage confidentiel nous fournira des renseignements concernant des domaines où notre rendement est bon, mettra en lumière ceux où nous devons faire des efforts et nous permettra de connaître la santé de l'entreprise en fonction des initiatives que nous avons mises en place l'année dernière. Veuillez prendre le temps de nous fournir ces renseignements importants. Soyez assurés que ce sondage servira à faire de Black & McDonald un meilleur lieu de travail.

Après avoir réalisé un examen de notre ancien fournisseur de Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF), Black & McDonald a décidé de chercher un nouveau fournisseur. Le 1er novembre, Workplace Options est devenu notre nouveau fournisseur dans le cadre du PAEF. Nos employés et les membres de leur famille ont accès à des renseignements et des conseils gratuits, impartiaux et confidentiels sur une variété de sujets. Pour en savoir davantage sur les moyens de communiquer avec Workplace Options, nous vous invitons à visiter le site <http://ca.resourcesforyourlife.com>, en utilisant le mot de passe BMWeCare.

Black & McDonald offre un régime d'assurance collective complet et concurrentiel dont les nombreux avantages permettent à ses employés et à leurs familles d'obtenir du soutien. Pour l'année qui vient, nous sommes heureux d'annoncer que les primes n'augmenteront pas. Nous en sommes très fiers, étant donné que les primes des organisations au pays affichent une augmentation de 5 %.

Logan King

Directeur d'entreprise, Ressources humaines

Mark Lockie, technicien à B&M, a bien fait les choses pour un client à l'Action de grâces

Tout en attendant avec impatience de passer du temps en famille pendant la période des Fêtes, les employés de Black & McDonald sont reconnus pour faire passer les besoins des clients en premier s'il y a urgence.

Mark Lockie, contremaître en plomberie à B&M dans la région du Grand Toronto, Service, a récemment fourni la preuve de cet engagement inébranlable. Alors que Mark soupait avec sa famille le dimanche de l'Action de grâces, il a reçu un appel concernant des pompes de sous-sol en panne à l'église Little Trinity, à Toronto. Il a immédiatement donné suite à cet appel.

« Nous sommes une équipe de huit ou neuf hommes, et nous assurons la permanence à tour de rôle », explique Mark Lockie, un technicien de 15 ans d'expérience à Black & McDonald. « Notre groupe est excellent et il ne répond pas seulement à un nombre impressionnant d'appels, il gère aussi une variété de projets... Nous sommes très efficaces quand vient le temps d'intervenir en cas d'urgence. »

Les pompes du sous-sol de l'église avaient cessé de fonctionner, ce qui mettait en péril le vote par anticipation pour l'élection fédérale qui devait avoir lieu à cet endroit le lendemain.

Kelly Donough, la gestionnaire des installations de l'église, craignait que l'urgence ne se transforme en désastre le jour suivant, où plus de 800 visiteurs étaient attendus.

Elle avait dit à Mark que les réparations pouvaient attendre à lundi, et qu'il devrait terminer son repas en famille, mais Mark a préféré régler cette urgence le soir même. « C'était ma semaine de permanence, il était normal que je m'occupe de ce problème. C'était simplement une demande ordinaire », a ajouté Mark.

« Mark est venu et il a été si gentil et si efficace », se rappelle Kelly Donough, qui n'a eu que des éloges à faire sur son travail. « C'est un excellent technicien. J'étais tellement soulagée. Je me suis sentie entre bonnes mains. »

C'est ce dévouement qui caractérise les employés de Black & McDonald et la fierté qu'ils ressentent à bien faire leur travail et à satisfaire les clients qui valent à notre entreprise sa réputation de bien faire les choses.



Nouvel imprimeur d'entreprise : gains en efficacité et en cohérence au sein de Black & McDonald

Black & McDonald a récemment publié une demande de renseignements pour désigner un nouvel imprimeur normalisé afin d'accroître la cohérence et l'efficacité de ses processus et d'offrir des prix concurrentiels dans toutes les régions et bureaux du Canada.

Cette demande de renseignements a été envoyée à des imprimeurs présélectionnés dont on a sollicité des soumissions concurrentielles dans le but de répondre aux besoins suivants :

- Capacité d'offrir au réseau national des bureaux de Black & McDonald un service local, dans la mesure du possible
- Plateforme client en ligne de pointe offrant une expérience utilisateur efficace et dynamique
- Stricts contrôles en matière de sécurité et de cybersécurité
- Capacité de prendre en charge les processus de facturation et de gestion de la demande de Black & McDonald

Le nom du nouvel imprimeur de Black & McDonald sera annoncé au début de 2020.

Tareq Ali

Directeur, Marketing et communications d'entreprise



CARNET DE COMMANDES

ALBERTA

Bird

Seafood City
Division : B&M Électricité

Bird

SCFP
Division : B&M Électricité

Westcor

Altalink Plaza
Division : B&M Mécanique

ATLANTIQUE

Aéroport régional de Bathurst

Piste 10 – Déplacement des dispositifs d'éclairage
Division : Nouveau-Brunswick (Industriel)

Ville de Mount Pearl

Services de contrôle de la circulation – Entretien
Division : Terre-Neuve (Projets)

Les Chantiers Maritimes Irving Inc.

Entretien annuel des radiateurs à bain d'huile
Division : Nouvelle-Écosse (Service)

Villa Maria Inc.

Contrat d'entretien des systèmes de chauffage
Division : Nouveau-Brunswick (Service)

Conseil scolaire régional d'Halifax

Remplacement des chaudières
Division : Nouvelle-Écosse (GOB)

Dexter Construction

Clean Earth (Saint John) – Entretien préventif
Division : Nouveau-Brunswick (Service)

Atlantic Beef

Conduites d'eau chaude de dérivation
Division : Nouveau-Brunswick (Commercial)

North Atlantic Refining

Orange Stores – Entretien préventif des systèmes CVCA
Division : Terre-Neuve (Service)

Ministère des Transports et du Renouvellement de l'infrastructure (N.-É.)

Services de la circulation en N.-É. continentale (entretien)
Division : Nouvelle-Écosse (Services publics)

Enbridge Gas

Point Tupper – Dispositif d'injection et de récupération de radicaux
Division : Nouvelle-Écosse (Industriel)

Trevali Mining

Retrait, inspection et rotation du broyeur semi-autogène
Division : Nouveau-Brunswick (Industriel)

Gas Drive Global

Site d'enfouissement de Red Pine – Conduites de glycol
Division : Nouveau-Brunswick (Industriel)

Conseil national de recherches du Canada

BFC Halifax – Gérance énergétique
Division : Nouvelle-Écosse (Commercial)

Municipalité régionale d'Halifax

Remise en service des cloches de l'hôtel de ville
Division : Nouvelle-Écosse (Commercial)

Ville de Fredericton

Aréna York – Arrêt pour entretien
Division : Atlantique (Réfrigération industrielle)

Vale Newfoundland and Labrador

Usine de Long Harbour – Équipements mécaniques et CVCA
Division : Terre-Neuve (Service)

Air Canada

Salon Maple Leaf – Modernisation de l'éclairage
Division : Nouvelle-Écosse (Service)

TransAqua

Usine de traitement des eaux usées de Moncton – Désinfection par UV
Division : Nouvelle-Écosse (Industriel)

Pêches et Océans Canada

Garde côtière (Saint John) – Remplacement des chargeurs de batterie
Division : Nouveau-Brunswick (Service)

Pepsi Bottling

Fourniture et installation d'un nouveau compresseur
Division : Atlantique (Réfrigération industrielle)

MANITOBA

Griffin Wheel (Amsted)

Installation d'une chaudière pour le siège central
Division : Manitoba (Service)

Gestion des déchets

Fourniture et installation de quatre aérothermes
Division : Manitoba (Service)

Gardewine

Installation de plusieurs aérothermes dans un poste de lavage
Division : Manitoba (Service)

Société manitobaine des alcools et des loteries

Club Regent Casino – Entretien des systèmes 12 kV et de détection IR
Division : Manitoba (Service)

Winnipeg Building & Decorating

Remplacement de plusieurs appareils de traitement d'air et aérothermes à l'usine Granny's de Blumenort
Division : Manitoba (Service)

NORD DE L'ONTARIO

BGIS Canada

Fourniture et installation de nouveaux disjoncteurs pour mise à niveau d'équipements de puissance – Remplacement des moteurs à vitesse constante des appareils de traitement d'air en sous-sol de SPAC (bâtiment Jeanne-Mance)
Arrêt des activités des locataires et réaménagement au 350, King Edward
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

BGIS Canada

Débranchement et rebranchement de meubles-aérothermes au service de polissage des planchers en granit
Remplacement du système de chauffage existant
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Ville d'Ottawa

Remplacement de quatre condenseurs à l'hôtel de ville
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Leitrim

Remplacement de vannes et de clapets en station de pompage des eaux usées
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Convergint Technologies Ltd

Câblage des systèmes de sécurité du Musée canadien de l'histoire
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Envari

Installation de dispositifs DEL d'éclairage sur mâts (autoroute 174 et route Blair)
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Envari

Mise à niveau de l'éclairage de l'aréna de Stittsville Johnny-Leroux
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Santé Canada

Installation d'entraînements à vitesse variable (immeuble Sir-Frederick-Banting)
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Jumec

Service de police d'Ottawa, croissant Swansea – Rénovations
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire de Darlington – Équipement de détection du rayonnement
Division : Production d'énergie

Ontario Power Generation

Centrale nucléaire Pickering – Installation d'une barrière à bulles anti-algues
Division : Production d'énergie

Ontario Power Generation

Installation de gestion des déchets Western – Remise à neuf de colis de transport blindés de type A (centrale de Darlington)
Division : Production d'énergie

PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

Energère

Remplacement de dispositifs d'éclairage de voies de circulation (quatre projets)
Division : Pierre Brossard

NouvLR

Travaux de terrassement
Travaux divers (génie civil et électricité)
Division : Pierre Brossard

Trigone

Travaux d'éclairage de voies de circulation
Réparation d'ouvrages de béton endommagés et installation de lampadaires
Division : Pierre Brossard

SICE

Aéroports de Montréal – Installation d'un système de surveillance des futurs travaux liés au tunnel du REM
Division : Pierre Brossard

Bauval

Port de Montréal – Remplacement de boucles de détection
Division : Pierre Brossard

Hydro-Québec

REM – Travaux souterrains
Division : Pierre Brossard

Régie intermunicipale de sécurité incendie de la Vallée-du-Richelieu

Fourniture et installation d'un système Opticom (pour pompiers et policiers) à plusieurs intersections
Division : Pierre Brossard

QUÉBEC

L'Oréal Canada

Installation d'aérothermes
Division : Québec (Service)

Division : Galion

Réagencement du réseau de systèmes de ventilation
Division : Québec (Service)

Division : KPMG

Installation d'unités de climatisation
Division : Québec (Service)

Division : Globocam

Installation de ventilateurs d'extraction
Division : Québec (Service)

SASKATCHEWAN

Poly Tech Exhaust Mise à niveau d'équipements CVCA

Division : Saskatchewan (Projets)

Innovation Coils Mise à niveau d'équipements CVCA

Division : Saskatchewan (Projets)

Gemini Warehouse Construction mécanique Yorkton

Division : Saskatchewan (Projets)

Station d'épuration d'Arborefield

Construction mécanique et électrique Arborefield
Division : Saskatchewan (Projets)

Remplacement de tours de refroidissement

LaRonge
Mise à niveau mécanique
Division : Saskatchewan (Projets)

Station de pompage de la Ville de Regina

et électrique
Division : Saskatchewan (Projets)

SUD DE L'ONTARIO

Ministère des Transports

Éclairage sur mâts (autoroutes 401, 427 et 403)
Division : Sud de l'Ontario (Services publics)

Westario Power

Construction d'un poste électrique
Division : Sud de l'Ontario (Services publics)

EnWin Utilities

Travaux sur lignes aériennes
Division : Sud de l'Ontario (Services publics)

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Labatt (London)

Installation d'équipements électriques pour chaîne d'emballage en sachets
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Construction électrique)

Ville de Mississauga

Mise à niveau des systèmes de réfrigération – Paramount Fine Foods Centre Division : Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)

Hamilton Health Sciences – Hôpital Juravinski

Système de ventilateurs d'extraction pour enceinte de biosécurité
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Projets)

CannTrust (système de ventilation)

Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

CargoJet – Remplacement de deux unités de toiture

Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Air Liquide (mise en service de refroidisseurs à l'azote)

Division : Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ALBERTA

Rex Philippe Dimaano, manœuvre
Christopher Gallahue, compagnon électricien
Chad Vandenhoek, électricien et technicien CVCA
Paul Mailloux, coordonnateur de projet
Ivan Andric, apprenti électricien
Steven Zingle, apprenti électricien
Shah Wali Ullah, apprenti électricien

ATLANTIQUE

Daniel LeBlanc, homme à tout faire
Dillon Clothier-Fitzgerald, homme à tout faire
Keith McNeil, homme à tout faire
Troy Rogers, charpentier
Lee Parly, charpentier
Keith Budgett, charpentier
Donald Molloy, monteur de charpentes métalliques
Adam Pitcher, manœuvre
Stephen O'Keefe, monteur de charpentes métalliques
Thomas McQuinn, tôlier
Jeff Griffin, conseiller
Barry Walsh, Assurance de la qualité
Zackery Temple, stagiaire
Joel Michaud, technicien CVCA
Andrew Pyne, plombier
Matt Kreplin, plombier
Kevin Greenwood, plombier
Russel Thomson, plombier
Jean-Francois Savoie, plombier
Richard Saulnier, contremaître
Bernie Steeves, électricien
Gabriel LeBlanc, monteur de charpentes métalliques
Richard Mallan, chef de projet
Ian Boyd, estimateur
Tyler Ward, compagnon monteur d'échafaudages
Russel Hahn, compagnon monteur d'échafaudages
Darren Richards, technicien d'immeuble
Dylan Nightingale, électricien
Rebecca Aulenback, soudeur

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Kimberly Arnesto, coordonnatrice (Service)
Kent Lockhart, directeur du développement commercial
Stuart Porter, gestionnaire d'installations (CWH)
Krysta McLean, chef de projet, Électricité

MANITOBA

Boris Zilic, technicien CVC (Service)
Tyler Goossen, technicien d'immeuble, St. John's-Ravenscourt School (GOB)
Devin Gobell, compagnon plombier (Projets)
Shawn Steele, apprenti plombier (Projets)
Bradly Osterman, compagnon plombier (Projets)
Kurtis Metcalfe, compagnon électricien (Projets)

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Marina Angeli, commis à la facturation (BP)
Troy Durocher, gestionnaire SSE (BP)
Tami Van Hoogmoed, adjointe à la paie (Osborne)
Sharleen Banning, analyste des coûts, Contrôles de projet (BP)
Ennio Valente, chef de projet (BP)
Allen Ziemba, coordonnateur de projet (BP)
Yvonne Fair, administratrice du contrôle de documents, AQ (BP)
Nataija Grant, administratrice de site (centrale nucléaire de Pickering)

PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

Athmane Kharoum, chef de projet
Mathieu Gallant, chargé de projet principal

William Nadeau, estimateur

QUÉBEC

Vincent Miron, estimateur
Richard Beauchamp, coordonnateur du contrôle de la qualité
Alexandre Larose, représentant, Développement commercial

SASKATCHEWAN

Tyler Kjelgren, apprenti électricien (Projets)
Skyler Knapp, manœuvre (Projets)
Blair Smotra, contremaître général de mécaniciens-monteurs (Projets)
Shahil Karedia, apprenti CVCA (Service)
Carla Painchaud, commis aux comptes fournisseurs, Services partagés – Ouest du Canada

SUD DE L'ONTARIO

Alex Valova, conseiller juridique
Arnel Francisco, Assurance de la qualité
Brandon Scott, coordonnateur
Brody Schilling, manœuvre
Chris Bradshaw, conducteur
Dwight Brost, conducteur d'équipement
Emil Boangiu, stagiaire
Enzo Spadafora, manœuvre
Giuseppe Bilotta, spécialiste
Gloria Gomes, coordonnatrice de projet
Ian McDougall, analyste
Jennifer Lai, spécialiste
Jing Chen, spécialiste
Juliano Sciucco, coordonnateur
Mario Boragina, chef de projet
Myles Sonier, conseiller juridique
Ryan Narine, manœuvre
Shawn Tarcea, coordonnateur
Yiyun Huang, administrateur
Voravanh Saenvoravong, manœuvre
Young Bahk, ordonnancier
Avinash Baldeo, coordonnateur de projet
Fergus D. Dunlop, plombier
Sirous Ghassemi-Bakhtiari, électricien
John MacLeod, mécanicien de machines fixes
Paul Wadhwa, administrateur GOB
Mojolauluwa (Blessing) Aladesua, représentant du CCC
Christopher Hanley, développement commercial
Christopher Horbay, représentant du CCC
Olivia Gennaro, administratrice
Michael Burgess, gestionnaire
Terrence Crossman, technicien d'immeuble
Michael Crevier, plombier
Michael Altomare, coordonnateur
Igor Gidalevich, électricien
Braydon Murphy, administrateur
Shavezd Miller, apprenti mécanicien d'entretien (GOB)
Steve Sampson, technicien d'immeuble
Aatif Bokhari, spécialiste en communications
Kelvin Campbell, coordonnateur
Megan O'Connor, analyste
Andre Valean, chef de projet
Justin Walker-Seale, gardien de sécurité
Himil Patel, analyste
Prateek Chahal, chef de projet
Michael Leonard, contrôleur
Anthony D'Agostini, aide à l'entretien
Achuthan Kutty, administrateur
Ravindra Phirtieraj, gestionnaire
Brentan Meads, technicien CVCA
Harris Ali, analyste
Andrea Baker, spécialiste
Toan Nguyen, analyste
Maude Woods-Lavoie, spécialiste
Nanayaw Acquah Harrison, spécialiste
Negar Khajavinouri, représentant
Jennifer Lai, spécialiste

John MacLeod, mécanicien de machines fixes (GOB)

Giuseppe Bilotta, spécialiste
Sirous Ghassemi-Bakhtiari, électricien
Adam Brown, électricien
John Legge, expéditeur/réceptionnaire
Indhika Liyanage, développeuse
Mohammad Mian, analyste
Jordan Kary, aide à l'entretien
Brendon Skeete, expéditeur/réceptionnaire
Zhaoyuan Gu, coordonnateur de projet
Brooke Driscoll, administratrice
Maggie Yang, contrôlease
Malvina Przybylak, administratrice

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Mike Radenich, électricien, Services sur place
Daniel Glendon, représentant, Développement commercial

EXPLOITATION AUX ÉTATS-UNIS

Marshall Clegg, coordonnateur de projet (Utah)
Tyler Handle, technicien en ingénierie (Kansas City)
Jared McHenry, concepteur en ingénierie (Kansas City)
Samantha Scroggum, conceptrice en ingénierie (Kansas City)
Kayla Smith, adjointe en ressources humaines

MUTATIONS ET PROMOTIONS

ATLANTIQUE

Erin Buelow, de ABM à administratrice de projet, N.-É. (Commercial)
Andrew Baker, de ABM à spécialiste de l'approvisionnement, Approvisionnement national
Tom Mumford, de technicien CND (Service) à technicien d'immeuble (GOB)

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Darragh Joyce, de coordonnateur de projet à coordonnateur de projet principal

MANITOBA

Richard Sabourin, de chef de projet (GOB) à chef de l'exploitation (GOB)
Adam Rogalsky, de technicien d'immeuble en chef (GOB) à chef de projet (GOB)

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Erik Marners, de directeur de la construction intérimaire (DNCS) à directeur de la construction (DNCS)
Pat Fleming, de tuyauteur contremaître général à chef de chantier
Brooke Heathers, d'Assurance qualité des documents à apprentie ordonnancière (BP)
Cassie Brown, d'adjointe à la paie à analyste des coûts, Contrôles de projet
Mark Cormier, de gestionnaire des pannes à directeur de la construction (BP)
Josh Horlock, de gestionnaire des pannes intérimaire (DNCS) à gestionnaire des pannes (DNCS)
Danielle Jarvis, d'adjointe administrative à apprentie spécialiste, Assurance de la qualité
Anna Kloosterhof, de réceptionniste à adjointe administrative
Sami Butt, de chef de projet à directeur intérimaire, Estimation et évaluation
Michelle Cammalleri, d'analyste du contrôle des coûts à superviseure, Contrôles de projet

MUTATIONS ET PROMOTIONS

SASKATCHEWAN

Jeff Latsay, de Projets à GOB

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Jessica Bassett, d'administratrice aux comptes débiteurs à comptable générale
Grant Rae, de représentant principal de projets à superviseur d'équipe de projet

SUD DE L'ONTARIO

Bruno Gatti, de chef de l'exploitation à directeur de division
Caetano Simon, de stagiaire à coordonnateur de projet
Cheryse Samuel, d'administratrice à administratrice adjointe
David Riess, from Superintendent to Supervisor
Ian Butler, de chef de chantier à superviseur
Ian McDougall, d'administrateur à analyste
Jonathan Hifawi, de coordonnateur à coordonnateur de projet
Mark Borja, de coordonnateur de projet à chef de projet
Mark Dmytraszko, d'estimateur à chef de projet
Riley Ponte, de coordonnateur à ouvrier-monteur de lignes aériennes
Tyler Welch, de coordonnateur de projet à chef de projet
Wesley Pegg, de directeur à gestionnaire régional en santé et sécurité
Sriharsha Veluvolu, de Sous-stations à GOB
Gene Ortega, de Sous-stations à Énergie et durabilité
Todd Barnier, de superviseur à directeur
Frank Argentino, d'apprenti à compagnon
Dennis Staats, d'expéditeur/réceptionnaire à chef de quai
Carolyn McDonald, de coordonnatrice à superviseure
Elizabeth Polzel, d'administratrice à ordonnancière

ANNIVERSAIRES DE SERVICE 2018-2019

Veuillez vous joindre à nous pour souligner les années de services des employés de Black & McDonald suivants, pour qui l'année 2019 marque un jalon important dans leur carrière. Félicitations et un grand merci!

ALBERTA

30 ans

Gord Hall

25 ans

Dave Morrow

10 ans

Graeme Klassen

Sandra Major

Steve Morrow

5 ans

Bill McKay

Cory Antosko

David Prescott

Ethan Sonnenberg

Evelyn Vendiola

Gary Kurylowich

LeeAnne Peacock

Lyle Armstrong

Mike Whitworth

Mikky Dustin

Rob Barr

Sam Abou-Ghaouche

ATLANTIQUE

35 ans

Raymond Court

30 ans

Brent Geldart

Shawn Gerrard

20 ans

Angela Fyfe

Joseph Boyd

JP Duguay

Jason Joudrie

Mike Purcell

Mike Trefry

Erin McMenemy

15 ans

Melissa Nurse

Paula Flynn

Dale DeMings

Janie Guignard

Serge Blanchard

Brad Hopkins

Fred Smith

Benny Locke

10 ans

Erin Buelow

Blair McConnell

Chad Lane

Janet Hamilton

Frans Heidweiller

5 ans

Mark Stanford

Craig Ward

Christian Lanteigne

Lee Giffin

Amanda Martin

Chris Bragg

Andrew Sullivan

Jeremy Rodgers

Dan Fearon

Brett Spicer

Connor Nauss

Cody Arnold

Stephen Arnold

Stephen Mooney

Jeff Turner

Bret Willmore

Mark Graham

Stephen Ashe

Shane Power

Martin Robichaud

Alan Richard

Michael Fleuren

William Aylward

Steven Lavigne

Jacob Mason

Jason Scott

Robert Martin

Steven Fitzner

Cody Newton

David Forrest

Neil Doucette

Liam MacIsaac

COLOMBIE-BRITANNIQUE

15 ans

Brent Buchanan

Frank Korczyk

10 ans

Charlie Welkie

Dave Dosch

Larry Flamand

Brent Campeau

Dale Dulaba

Jordan Lohse

Stephen Schooley

Dina Bews

Manfred Sieg

Tim Ryan

Paul Neumann

Dave Fortin

Serge Chirkoff

Frazer Reid

John King

Henry Gagnon

Jeff Roeder

Philip Elliott

Todd Newman

Gord Tung

Dave Frost

Harold Rushton

Darren Rice

Douglas McConnery

5 ans

Chad Katnich

Callum Hamilton

Winston Giles

Gerry Donegan

Sanford McIntyre

Diego Fernandez

Candice Leung

Shaun Dow

Igor Mekhov

Joe McDonald

Chad Edgson

Brandon Behl

Jason Sutton

Aidan Mabbott

Craig Campbell

CBO

20 ans

Mark Blackwell

15 ans

Bob Sample

A.J. Shortt

10 ans

Deborah Shaw

Peter Spoor

Greg Haskins

Christine Levy

Darleen Sinclair

Elizabeth Van Aalst

Adam Vaughan

Mark Sellars

Amanda Fawcett

Predrag Arizanovic

Justin Glennie

Barry Murphy

5 ans

Mike Mooney

Bob Doody

Clayton Rozak

Robert Wilson

Karen Bernard

Greg Cutter

Mike Ross

Dan MacIsaac

Marianne De Jourdan

Kathy Bilodeau

Tom Shaw

Ronald Newman

Kerry Bennett

Reg Ripley

Steve Benoit

Brian McDonald

Marian Rocko

Mircea Toaca

Kirk Fischer

Jacques Gagnon

Ian McElhinney

Graham Smith

Hugh Clarke

Ray Johnston

James Auchinleck

Bill Allen

Chrystal Cole

Bill Cornick

Robert Dean Marchessault

Felix Aylward

MANITOBA

35 ans

Dave Peterson

10 ans

Jeff Behun

Dan Bouchard

5 ans

Wendy Hughes

Trent Leishman

Adam Rogalsky

Renee Smith

NORD DE L'ONTARIO

35 ans

Kendal Maki

30 ans

Heather Hall

Luc Lortie

20 ans

Martin Hupé

Daniel Proulx

15 ans

Kevin Dumais

Mark Meilleur

Ron Raposo

10 ans

Andrew Boyle

Jean-Claude Brousseau

Skyler Buchanan

Marc Essiembre

Richard Pelletier

Pascal Vinette

Bev Wilson

5 ans

Matt Atkinson

Erika Barisa

Willem Bolk

Byron Budd

Cameron Whitby

Geoffrey Dickson

Joran Graham

Radoslaw Konsztowicz

Robert Lacroix

Tristan Morgan

Dylan Poirier

Dylan Zavitske

PRODUCTION D'ÉNERGIE

35 ans

Dawn Dabarno

30 ans

Joan Pike

25 ans

Cindy Lou Earle

20 ans

Rocco Cantalini

15 ans

Rocco Cantalini

Samir Raza

Mark Henderson

William Parsons

Heather Kerr

Brian Brill

Lyle Brill

Kevin Carl

Doug Guest

Lanny Beaver

5 ans

Gordon Young

Scott Young

Joel Wilson

Roland Sauve

Scott Wilson

Lanny Beave

Jesse Sewell

Marc Bedard

Michelle Brown

Tim O'Grady

Anthony Maglietta

Jennifer Behrends

Liberato De Filippis

Cindy Longbottom

Robert Ian Harte

Ronald Mercier

Robert Wootton

Joseph Etchells

Kevin Carl

Stewart Robert Bowie

Ryan McManaman

James Mills

Scott Martin

Clare Curtin

Kareem Boodhoo

Bryan Nolte

Kevin Macnamara

Mitchell Davis

Kenneth Barber

James Wilce

Chris Lovering

Richard Campbell

Fernando Canonico

Matthew Shaw

Mahdi Asilahijani

Patrick Murphy

Rick Van Hoogmoed

Rodney Tedford

Nathan Bonaldo

James Russell

QUÉBEC

30 ans

Jean Cormier

25 ans

Carole Cloutier

20 ans

Sophie Dauth

15 ans

Ralda Smayra

10 ans

Alexanne Brossard

5 ans

Marie-Claude Jubinville

John Pidgeon

Georges Saif

Claudine Lamarche

Jean-François Berthiaume</

ANNIVERSAIRES DE SERVICE 2018-2019

Jean Mammoliti
Jose Pulgarin
Lee King
Lee Good
Lisa A. Langley
Marc Doi
Matthew J Dawson
Manolito Reyes
Philip Doi
Richard Smith

5 ans

Anne Marie Coglianor
Sara Butler
Ronall Carcamo
Daniel Fallone
Richard Hwang
John Lee
Adam R. Chaplin
Afra Shokraei
Alex Hastie
Andrew White
Andrew T. J. Somerville
Andy Mackey
Angelo Giardina
Anthony Di Gianni
Blaine Vignale
Bradley Tracy
Brandon Castellan
Bruce T. Ramage
Bryan J. Hazelton
Carmen Albanese
Cathy Rodgers
Cathy N. Kent
Chad J. J. Simpson
Charles Mossman
Christopher Somner
Cody S. Hulan
Colin M. Young
Dalton Merrick
Daryl G. McFadden
David Milne
David A. Cirillo

David B. Powell
David J. Allain
David R. Cole
Domenic Raso
Douglas Hart
Drew Whitfield
Emmanuel Ochere
Evan Flanagan
Frank Pezzaniti
Gaetano Tarantini
Gary Bergeron
Geoff T. Horn
George L. Toth
Giovanni Gines
Harvinder Ahuja
Jacob MacLean-Norton
James M. Allison
Jason Correia
Jeffrey Amaral
Jeffrey Decorte
Jeremy Thompson
Jessica Catherall
John A. Howe
John G. Mansfield
Jonathan De Souza
Jonathan J. Interbartolo
Josefino P. Lucenara
Joseph Warr
Joseph A. Miles
Joshua A. Verch
Joshua J. Gilfoy
Justin D. Gilfoy
Keith Noorlander
Kevin B. Gibson
Kristijan Todorovski
Kyle D. Gaskin
Lakhram Singh
Luigi Gregorini
Luis Manuel
Luis Beltran
Martin C. Myles
Mathew Morelli

Martin Lye
Michael Kopiasz
Michael Prodanovski
Michael A. Nigalis
Michael P. Haines
Naomi Malandrino
Nikolas M. Brinovec
Pasindu Waragoda
Pasqualino Palestina
Peter Robinson
Rachel Hignett
Rick Ysidron
Richard Willett
Richard J. Sewell
Rob Marshall
Robert Tracy
Robert E. Bradley
Ronald W. Crump
Ryan Murata
Ryan Scott
Sam H Best
Schnyder Henriquez
Scott F. Collins
Simon Siotor
Sinduja Swaminathan
Spain Barnes
Stavros Kokosis
Stephen G. Ash
Stuart McLaren
Thomas Thornber
Tim M. Allen
Timothy J. Peeters
Timothy Luet
Travis Adema
Tyler Thibideau
Tyrel J. Kerr
Valerie Polesky
Walker A. Essex
Wesley S. Melo
William Tynilainen

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

40 ans

Guy MacMillan

30 ans

Ron Lalande
Gary Young

20 ans

Andy Steel
Marc Ouimet
Kevin Bradt

10 ans

Dan Wright
Dorsay S.R. Albert
Mark Cooper
Brian Carey
Scott Dionne
Luisa Cappello
Brian Mino

5 ans

Nick Kish
Lance Brezynskie
Garrett Smulders
Kyle Ritchie
Daniel Braccio
Mark Hopkins
Megan O'Connor
Linda DeSantis
Kasandra Jones

EXPLOITATION AUX ÉTATS-UNIS

20 ans

Jennifer L. Mathes
Wade Long
Jose G Garcia

10 ans

Darin Langford
Mathew V Arne
Charles Carney

Black & McDonald Limitée

SIÈGE SOCIAL

2 Bloor St. East, Suite 2100
Toronto, Ontario M4W 1A8
Tél. : (416) 920-5100
Téléc. : (416) 922-8768

BUREAUX

Goose Bay	(709) 896-2639
St. John's	(709) 747-1406
Fredericton	(506) 459-1650
Moncton	(506) 858-5688
Bathurst	(506) 547-8070
Halifax	(902) 468-3101
Montréal	(514) 735-6671
Ottawa	(613) 526-1226
Courtice	(905) 837-1291
Scarborough	(416) 298-9977
Toronto	(416) 366-2541
Markham	(647) 794-2300
Hamilton	(905) 560-3100
Kitchener	(519) 578-2230
London	(519) 681-4801
Winnipeg	(204) 786-5776
Regina	(306) 924-0885
Saskatoon	(306) 652-3835
Calgary	(403) 235-0335
Calgary (Industriel)	(587) 779-5442
Edmonton	(780) 484-1141
Kelowna	(250) 491-7474
Vancouver	(604) 301-1070
Springdale, AR	(479) 419-9550
Kansas City, MO	(816) 483-0257
Austin, TX	(512) 836-0800
Salt Lake City, UT	(801) 569-9219
Tulsa, OK	(800) 814-4311
East Syracuse, NY	(315) 898-8752
Hamilton, Bermudes	(441) 232-0234

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

ABM	(902) 474-3700
CBO	(705) 446-9019
Entera	(416) 746-9914
Roberts Onsite	(519) 578-2230
REC	(502) 570-4777
Pierre Brossard	(450) 659-9641

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-ouest de l'Ontario
Sherry Ottey	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industrielle (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Aatif Bokhari	rédaCTRICE EN CHEF
Tareq Ali	ÉDITEUR EN CHEF
Billy Yam	infographie – Design

Black&McDonald