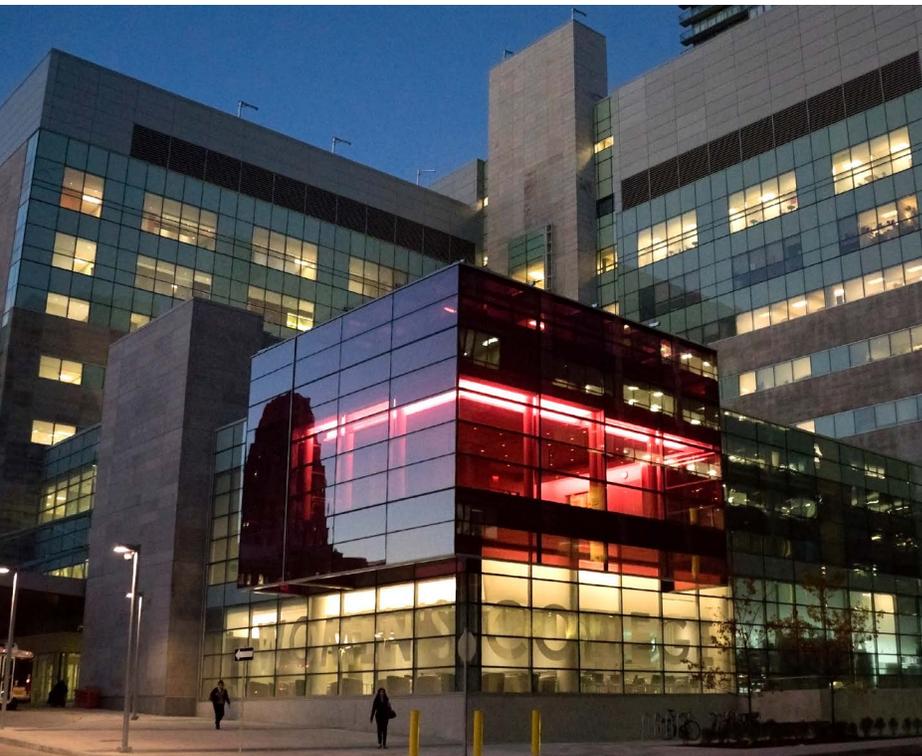


La nouvelle image de marque oriente résolument B&M vers l'avenir

Le projet novateur d'examen de la marque de Black & McDonald, lancé au début de 2018, est maintenant terminé. L'initiative a généré une foule de résultats de recherche et de recommandations stratégiques fort utiles découlant des commentaires que nous avons reçus de plus de 140 intervenants internes et externes, ainsi que d'une analyse complète de la concurrence.

SUITE À LA PAGE 2



Présentation de projet : Women's College Hospital

Black & McDonald fait partie d'un partenariat public-privé (PPP) qui a soumis une offre fructueuse pour la conception, la construction, le financement et la gestion du projet de réaménagement de l'établissement historique Women's College Hospital de Toronto (WCH). B&M a démontré ses vastes capacités dans le cadre du projet en veillant à tout, de la conception et la construction mécaniques et électriques jusqu'aux solutions complètes de gestion des installations.

B&M était le sous-traitant en matière de conception-construction électromécanique intégrée pour toutes les phases du projet de réaménagement de l'édifice de 13 étages et de 632 000 pieds carrés. Notre équipe a exécuté tous les travaux en veillant à perturber le moins possible les activités quotidiennes de l'hôpital.

SUITE À LA PAGE 7

DANS CE NUMÉRO



Des divisions conjuguent leurs efforts dans le cadre d'un important projet énergétique sur la côte Est

Page 5



L'avantage de B&M en matière de fabrication

Page 6

La nouvelle image de marque oriente résolument B&M vers l'avenir

SUITE DE LA PAGE 1

Notre nouvelle plateforme de marque

Nous avons intégré ces renseignements dans une nouvelle plateforme de marque pour Black & McDonald. Cette nouvelle plateforme procure une structure claire qui soutient notre orientation stratégique et nos forces clés, qui détermine les attributs authentiques de notre marque permettant de nous distinguer sur le marché, et qui fournit des messages convaincants pour nous aider à articuler notre historique unique. Nous avons aussi exploité ces résultats de recherche pour déterminer les principales occasions d'amélioration et d'innovation nous permettant de satisfaire les attentes en constante évolution de nos clients actuels et potentiels.

Cette nouvelle plateforme nous permet d'activer le plein potentiel de notre marque. Nous avons conçu un nouveau descripteur d'entreprise qui met en valeur toute la force de nos compétences et qui réunit nos divers secteurs d'activité sous une bannière commune. Notre nouveau positionnement de marque renforce et amplifie les valeurs fondamentales de Black & McDonald, et nous permet de célébrer nos capacités et notre expertise comme jamais auparavant.



Notre nouveau logo

Nous avons modifié notre logo dans un esprit d'évolution plutôt que de révolution. En modernisant notre police de caractères, nous conférons une nouvelle énergie à notre logo emblématique. En réduisant l'espace entre les caractères de notre mot-symbole, nous ajoutons du poids et de la force à notre identité visuelle. Cette approche subtile nous permet de mettre à jour l'impression visuelle de notre marque, tout en continuant de bénéficier de la renommée enviable qui nous est déjà acquise.

Nous avons effectué une autre modification à la fois ingénieuse et percutante en abaissant le « c » en exposant de « McDonald »

à la ligne de base. Cela nous aidera à obtenir une représentation forte et cohérente de notre logo sans changer aucun des éléments fondamentaux grâce auxquels notre marque se distingue.

Grâce à un nouveau positionnement convaincant sur le marché, à un logo évolué et à de nouveaux messages nous permettant d'articuler nos capacités et notre réputation, nous sommes maintenant prêts à atteindre les objectifs de croissance ambitieux de notre vision pour 2030.



La nouvelle image de marque oriente résolument B&M vers l'avenir

Architecture de la nouvelle marque

Mantra de la marque

Un travail bien fait

Conviction de la marque

Nous pensons que si vous allez faire quelque chose, vous devez vous assurer de bien le faire.

Mission/objectif principal de l'entreprise

Notre mission consiste à travailler et à établir des relations qui résistent à l'épreuve du temps.

Positionnement de la marque

Black & McDonald est un entrepreneur multidisciplinaire intégré qui fournit en toute sécurité à ses clients avisés et soucieux de qualité des solutions de construction, de gestion d'installations et d'application technique qui résistent à l'épreuve du temps.

Description de l'entreprise

Black & McDonald est un fournisseur de services multidisciplinaire intégré qui fournit des solutions techniques, de construction et de gestion des installations de grande qualité, en toute sécurité.

Les piliers de l'expérience client

Expertise dans tous les domaines

Contrairement à d'autres fournisseurs de services, nous disposons d'un vaste éventail de compétences, d'expérience et de ressources nécessaires pour superviser l'ensemble du cycle de vie de projets et d'éléments d'actif — qu'il s'agisse de conception/ construction, d'entretien, d'exploitation ou de gestion.

Plus de 4000 experts techniques au service des marchés locaux en Amérique du Nord

Près de 100 ans d'expérience sur divers marchés, et performance dans certains des environnements les plus difficiles

Partenariats et associations uniques et inégalés

Normes sans compromis

Nous sommes des professionnels disciplinés qui estimons que l'excellence technique, la minutie et l'amélioration continue constituent les assises d'un succès durable.

Code des pratiques commerciales du Fondateur

Engagement en matière de sécurité — « Pas de blessés »

Investissement continu en formation et en perfectionnement des compétences

Partenariat authentique

Nous traitons les autres comme nous voulons être traités, et sommes fiers d'être des partenaires fiables, attentifs et engagés — dans les bons ou moins bons moments.

Entreprise familiale

Philosophie à long terme « aucune ligne d'arrivée » axée sur la satisfaction des clients

Les meilleures cotes de satisfaction de la clientèle

Orientation progressive

Nous sommes des résolveurs de problèmes avant-gardistes et créatifs. Nous allions le sens des affaires, la compréhension du client et la prévoyance pour trouver de manière proactive de nouveaux moyens de créer et d'offrir de la valeur pour nos clients.

Études de cas favorisant la transformation dans toutes les gammes de services

Leadership éclairé continu

Culture axée sur la recherche inlassable d'information

Une réputation de marque

Engagé
Créatif

Collaboratif
Fiable

Travaillant

Les valeurs de la marque

Vivre et travailler en toute sécurité
Un travail bien fait
Toujours améliorer

Travailler les uns pour les autres
Établir des relations durables avec les clients
Permettre aux gens de s'épanouir

B&M célèbre la meilleure année de son histoire en matière de sécurité

Cette année, Black & McDonald a connu une amélioration marquée de sa performance en matière de sécurité dans toutes ses unités commerciales, et plusieurs d'entre elles n'ont signalé aucun incident en 2018. La gravité des incidents est aussi à la baisse, nos indicateurs avancés étant plus solides que jamais. Ces résultats prouvent que plus nous sommes proactifs pour réduire les dangers et planifier efficacement nos tâches quotidiennes, moins il se produit d'incidents fâcheux pour notre cote de performance.

Toutefois, ce n'est pas le moment de s'endormir sur nos lauriers. Nous devons continuer de maintenir nos efforts sur la réduction des blessures, notamment à la lumière de nos succès. Les tâches répétitives que nous effectuons chaque jour constituent un aspect qui nécessite notre attention constante. Si nous négligeons de déterminer et de contrôler les risques, nous tombons dans le piège de la banalisation des écarts, et il n'en suffit pas de plus pour qu'un incident se produise.

Principales étapes pour assurer notre succès continu :

- 1** Ne jamais s'inspirer d'un succès passé pour redéfinir une performance acceptable. Toujours évaluer les facteurs de risque potentiels et appliquer des stratégies d'atténuation sur une base continue.
- 2** Toujours vérifier les étapes du processus dans le cas de tâches routinières. Passer en revue périodiquement votre démarche d'évaluation des dangers préalable au travail avec votre équipe pour veiller à ce que toutes les étapes soient effectuées.
- 3** Examiner le plan de sécurité des projets et s'assurer qu'il est mis à jour régulièrement.

Travaillons ensemble pour nous inspirer du succès de l'année écoulée en restant vigilants et attentifs aux raccourcis dangereux qui pourraient devenir la norme.

Ray Pleasance

Directeur d'entreprise, Sécurité



Production d'énergie reconnue par Bruce Power et le comté de Bruce



Mark Healy (à gauche), de B&M, reçoit les honneurs de Bruce Power, PDG, de Mike Rencheck (au centre) et de Mike Smith, maire de Saugeen Shores (à droite).

La division Production d'énergie de Black & McDonald a récemment été reconnue pour sa contribution aux économies locales et son excellence dans le secteur nucléaire à Bruce Power (Ontario), dans le cadre de la 3^e édition du sommet Economic Development and Innovation Summit du comté de Bruce. Au nom de B&M, le vice-président régional Mark Healy a accepté le prix remis par Mike Rencheck, chef de la direction de Bruce Power, et Mike Smith, maire de Saugeen Shores.

Le sommet a réuni des dizaines de partenaires fournisseurs du secteur nucléaire de Bruce Power, des fonctionnaires et des employés municipaux du comté de Bruce, des professionnels en développement économique ainsi que des représentants d'entreprises locales dans le cadre d'une initiative visant à stimuler les économies locales, à attirer les familles dans la région et à promouvoir l'innovation et l'excellence en production d'énergie nucléaire.

B&M a ouvert ses bureaux à Tiverton (Ontario) en mars 2017 et a obtenu un contrat clé pour le projet de remplacement de composants majeurs dans l'unité 6 de Bruce Power en juillet 2018. Au plus fort de ce projet, B&M emploiera plus de 250 ouvriers spécialisés ainsi que 75 employés de direction et techniciens locaux.

Des divisions conjuguent leurs efforts dans le cadre d'un important projet énergétique sur la côte Est



Des membres de l'équipe B&M construisent une base de turbine sur place à Riverside-Albert, au Nouveau-Brunswick.

Black & McDonald est reconnue pour ses contributions à d'importants projets d'énergie éolienne dans les régions de l'Atlantique et de l'Est du Canada ainsi qu'aux États-Unis. Toutefois, il lui reste à réaliser un projet d'énergie éolienne « à services complets » couvrant tous les aspects d'une installation éolienne, de la conception à la mise en service. À la suite de la récente attribution du projet énergétique de Wisokolamson, B&M a maintenant l'occasion de le faire.

Prévoyant la construction sur une bande de terre de la Couronne, à environ 12 kilomètres à l'ouest du village de Riverside-Albert (Nouveau-Brunswick), le projet a été mis en œuvre par SWEB Development LP (SWEB) en partenariat avec Woodstock First Nation, une collectivité malécite locale. Le projet s'applique à cinq générateurs éoliens d'une capacité de 3,6 mégawatts chacun pour un total de 18 mégawatts. Les tours éoliennes seront les plus hautes jamais installées dans l'Est du Canada.

Les régions du Sud de l'Ontario et de l'Atlantique de B&M vont combiner leurs compétences et leurs effectifs pour gérer tous les aspects de cet important projet d'énergie renouvelable. Notre équipe sera responsable de la production de tous les documents techniques du projet, de la gestion de tous les sous-traitants affectés à la construction de routes et des fondations en béton de masse, de la construction de la sous-station et d'une ligne aérienne de 17 km, y compris le câblage d'interconnexion pour collecteurs de turbine, l'érection des éoliennes, ainsi que la mise en service et le raccordement au réseau de distribution d'Énergie NB.

Ce projet représente la dernière étape de la progression de B&M vers le statut de fournisseur de projets énergétiques à services complets. De plus, le projet marque le premier contrat décroché par la nouvelle division des Services publics 8008 du Nouveau-Brunswick.

Expansion du catalogue de cours de Litmos, le SGA de B&M

Six mois se sont écoulés depuis le lancement officiel de Litmos, le système de gestion de l'apprentissage (SGA) de Black & McDonald. Litmos offre à nos employés un environnement engageant et riche en apprentissages, accessible à tout moment et en tout lieu.

Pendant que nous continuons à répondre aux besoins de notre entreprise en pleine croissance, et compte tenu de la demande constante pour de nouvelles compétences, connaissances et aptitudes, nous sommes heureux d'annoncer la deuxième phase du déploiement du SGA Litmos. À compter de cet hiver, les employés auront accès à un nouveau catalogue de cours commerciaux et techniques en ligne.

En partenariat avec un fournisseur tiers, nous avons cherché des cours pertinents pour soutenir le perfectionnement des employés dans les domaines à forte demande, notamment les suivants :

- compétences en affaires – activités axées sur le client et communication efficace;
- cours d'introduction spécifiques à l'industrie – gestion de projet de construction, planification de projet (MS Project) et gestion/exploitation d'installations;
- formation relative à Microsoft Office afin d'accroître la productivité – cours de base, intermédiaires et avancés sur Word, Excel, Outlook et PowerPoint de Microsoft.

Nous estimons que ces nouveaux cours d'apprentissage en ligne aideront non seulement nos employés à répondre à leurs besoins de perfectionnement actuels, mais aussi à réaliser leurs objectifs personnels de croissance professionnelle et leurs projets futurs.

Pour en savoir plus sur nos nouveaux cours d'apprentissage en ligne dans Litmos, communiquez avec votre représentant régional des RH.

Kerry Shaw

Directrice de la formation, de l'apprentissage et du perfectionnement

L'avantage de B&M en matière de fabrication



Vues intérieures de nos installations de fabrication à Dartmouth (à gauche) et à Saskatoon (à droite).

Black & McDonald est réputée pour ses compétences sur un chantier de construction. Moins connues, mais non moins impressionnantes, sont nos capacités de fabrication en coulisse, en appui à divers projets de construction, de rénovation et d'entretien. Les cinq usines de fabrication de B&M au Canada contribuent à ajouter de la valeur et à améliorer la qualité pour nos clients en produisant des composants et des systèmes sur mesure répondant à tous les besoins d'un projet.

Les services de fabrication complètent nos activités à Dartmouth, Ottawa et Saskatoon, ainsi que dans deux ateliers distincts à Toronto, soit un à Scarborough et un à North York. Les installations de fabrication de B&M sont spécialisées dans une vaste gamme d'applications commerciales et industrielles, notamment la tuyauterie, la tôlerie, l'électricité, la fabrication modulaire et sur mesure, la construction virtuelle et les services d'ingénierie. Nos équipes de fabrication produisent des matériaux destinés à un large éventail de secteurs, dont les mines/la fusion, le pétrole et le gaz, les soins de santé, l'hôtellerie et les infrastructures.

L'expertise de B&M en matière de fabrication remonte aux années 1960, lorsque nous avons fait l'acquisition de Leslie Bros Inc, basée à Toronto, qui a évolué au fil des ans pour devenir notre division Fabrication sur mesure et tôlerie au 31 Pullman Court, à Scarborough. L'exploitation remonte aux années 1970 en Saskatchewan et aux années 1980 en Nouvelle-Écosse, ce qui confère aux activités de fabrication de B&M un historique impressionnant.

Bien que notre passé confirme notre expérience, nos capacités sont résolument

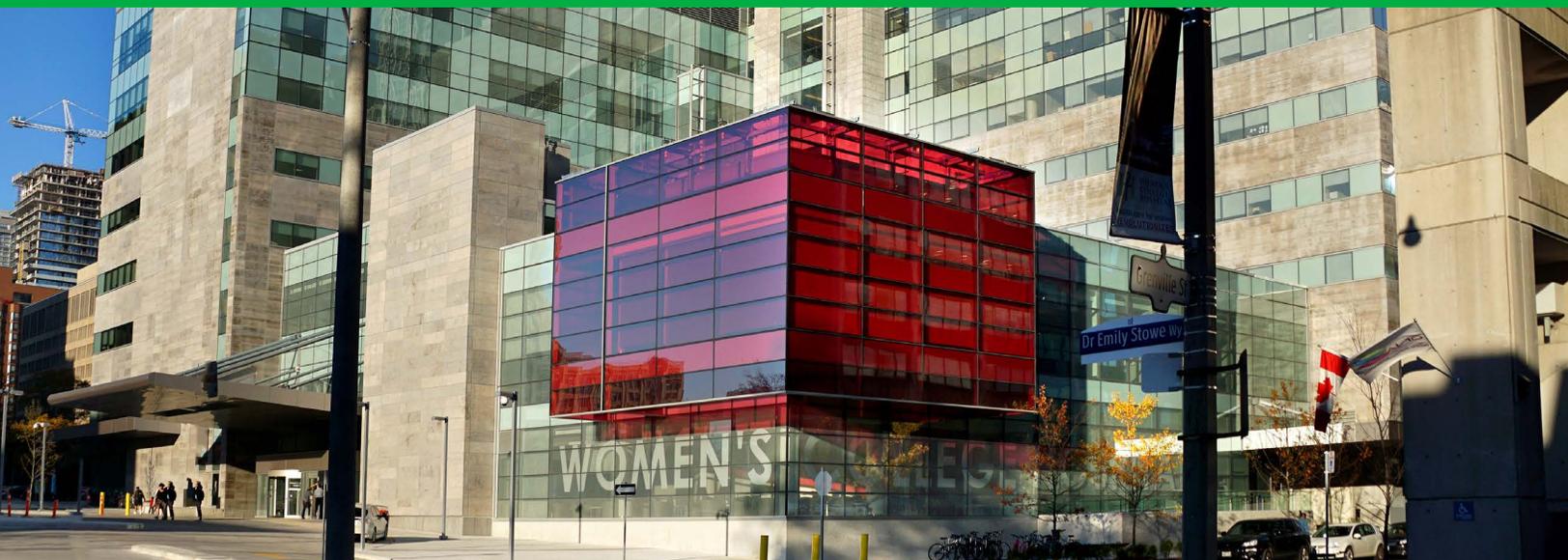
tournées vers l'avenir. Nos ateliers de Saskatoon et de Toronto fournissent des services de modélisation 3D et de capture de la réalité à des clients commerciaux, industriels et du secteur de l'ingénierie. Ils font appel à des spécialistes en CAO et à des techniciens en numérisation/modélisation 3D, ainsi qu'à des gens de métiers classiques, comme des soudeurs de tuyaux, des tuyauteurs et des tôliers. Les clients peuvent être assurés que notre équipement et notre technologie sur place sont d'avant-garde, car nos installations de Saskatoon, Dartmouth et North York ont toutes commencé leurs activités depuis les cinq dernières années.

Les services de fabrication de B&M nous permettent d'apporter une valeur ajoutée à nos clients en livrant chaque étape du cycle de vie d'un projet, ou en produisant des composants clés sur mesure pour compléter un système plus élaboré. Quelle que soit la mission, nos services de fabrication constituent une ressource polyvalente permettant de satisfaire aux besoins de nos clients.



Activités de fabrication en cours à Saskatoon, Scarborough, Dartmouth et Saskatoon (dans le sens horaire à partir du coin inférieur gauche).

Présentation de projet : Women's College Hospital



Vue extérieure de l'hôpital Women's College récemment réaménagé.

SUITE DE LA PAGE 1

L'équipe des services mécaniques de B&M a fourni des systèmes complets de CVCA et de plomberie ainsi que des systèmes médicaux spécialisés, en plus d'un système perfectionné d'immotique. Notre équipe des services électriques a fourni des services clés en main, qui comprenaient la totalité de la conception, la gestion de projet et la mise en service. Les dessins 3D coordonnés représentant la modélisation des données électriques et mécaniques du bâtiment ont été un élément livrable clé pour notre équipe électromécanique intégrée, et constitueront une ressource inestimable pour les propriétaires et les gestionnaires de WCH tout au long du cycle de vie de l'installation.

L'équipe de construction de B&M a achevé ses travaux dans les temps en juin 2016. Le nouveau WCH a reçu la certification Or de LEED pour la construction, en grande partie grâce aux solutions et aux synergies novatrices générées par l'intégration des activités de conception et de construction.

Tout au long du projet à étapes multiples, l'équipe de gestion et d'exploitation de bâtiment (GEI) de B&M a travaillé en étroite collaboration avec l'entrepreneur principal pour assurer une transition harmonieuse, de la construction jusqu'à l'exploitation. GEI de B&M est le fournisseur de services pour la période de concession du projet échelonné sur 30 ans, qui a débuté en avril 2013 et qui se poursuivra jusqu'en mars 2043. Notre équipe est responsable de tous les services de gestion des installations de WCH, y compris l'exploitation de l'usine, les routes et les terrains, l'énergie et la durabilité, la gestion des services publics, le centre d'assistance/ de répartition, ainsi que la sécurité et la surveillance.

GEI de B&M présente chaque mois des rapports sur des paramètres précis dans le cadre de ses vérifications internes continues afin d'assurer la conformité intégrale aux exigences contractuelles et une production de rapports internes exacts. Notre équipe Énergie et durabilité a conclu un accord de partage des risques/gains avec WCH afin de motiver les deux partenaires à continuer de rechercher des solutions novatrices permettant de réaliser des économies énergétiques et d'assurer la durabilité des activités dans l'un des meilleurs établissements de soins de santé au Canada.



Haut : Le technicien des installations, Wayne Bissoon, sur le site de WCH.
Bas : Les participants à l'événement Invitons nos jeunes au travail 2018 de B&M font une visite des lieux.

B&M célèbre le lancement du groupe du Nord-Est des États-Unis

Black & McDonald a récemment célébré l'ouverture officielle d'un nouvel établissement à Syracuse (New York). Notre nouveau groupe du Nord-Est des États-Unis (NEUS) sera dirigé par Chuck Mossman, vice-président régional, Services publics – Sud de l'Ontario. Phillip O'Connor a été promu chef de service et supervisera les activités quotidiennes. Le groupe NEUS propose des services d'ingénierie, d'approvisionnement et de construction à l'intention des sous-stations et des postes extérieurs, ainsi que pour les essais et la mise en service à haute tension.

L'expansion de B&M dans l'État de New York a été rendue possible grâce au travail acharné et au dévouement du personnel administratif du Sud de l'Ontario, en étroite collaboration avec notre équipe de US Operations. Le groupe NEUS alliera ses ressources et son personnel à l'équipe B&M de Kansas City, et à notre groupe Énergie et infrastructures basé en Géorgie, pour exécuter des projets énergétiques de grande envergure aux États-Unis.



La nouvelle équipe NEUS de B&M (de gauche à droite) : David Maine, Greg Hungerford, Steve Bellows, Ray Meyer, Adrienne Abear, Darren O'Neill, Phillip O'Connor, Rob Ruley, Mark Wheatley, Mike Maine et Bruce Emerson.

Célébrons l'engagement des employés

Chez Black & McDonald, nous estimons que nos effectifs sont nos plus importants atouts! Dans le cadre de nos efforts déployés pour améliorer l'engagement des employés, nous sommes déterminés à obtenir régulièrement une rétroaction et des opinions par l'intermédiaire de notre sondage annuel sur l'engagement des employés.

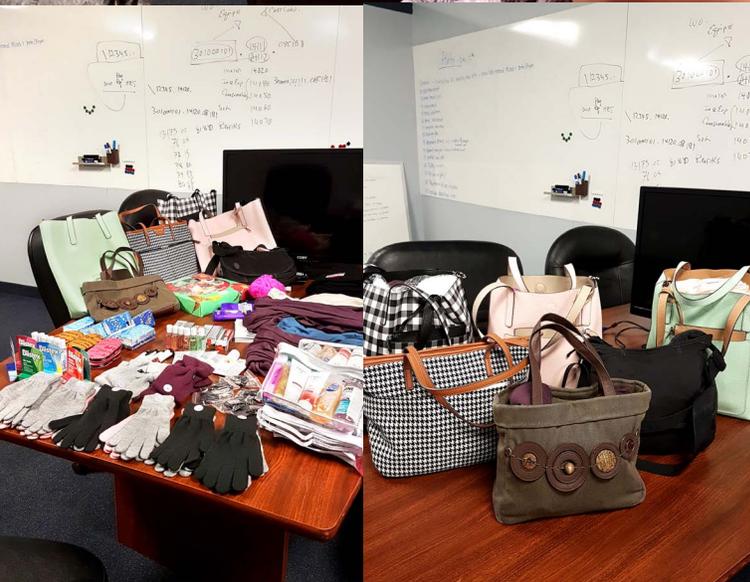
Ce sondage créé il y a 15 ans est une plateforme essentielle permettant aux employés de partager leurs expériences et leurs idées, et de fournir des commentaires confidentiels. Cette rétroaction a été le catalyseur du lancement d'initiatives d'entreprise comme Wire et Yammer pour améliorer la communication et l'accès aux ressources; nos programmes de développement de talents pour améliorer les occasions de perfectionnement professionnel; un programme de récompenses pour de longs états de service en vue de reconnaître le dévouement des employés envers l'entreprise, ainsi que d'innombrables initiatives en matière de santé et de sécurité visant à garantir que nos employés reviennent chaque jour à leur famille en toute sécurité.

Depuis 2004, nous avons été honorés de recevoir des résultats encourageants en ce qui a trait à l'engagement des employés qui surpassent nos objectifs internes audacieux ainsi que les normes de l'industrie. Bien que cela nous assure que B&M continue d'être un excellent lieu de travail, nous demeurons déterminés à continuer d'agir en fonction de la rétroaction des employés et à créer des étapes concrètes pour améliorer l'engagement global des employés.

Notre objectif global pour 2018/2019 est de 84 %, ce qui inclut un objectif de participation des employés de 75 % et un indice de recommandation de 85 %, fondé sur l'énoncé suivant : « Je recommanderais cette entreprise comme un bon lieu de travail. » Nous nous préoccupons de l'engagement des employés, car un effectif engagé signifie que nos employés se sentent enthousiasmés, passionnés, dévoués et investis dans leur travail et notre organisation. Nous espérons recevoir vos commentaires cette année et travailler avec vous pour transformer vos idées en actions significatives en 2019 et au-delà.

Logan King
Directeur d'entreprise, Ressources personnes

Le personnel de CBO vient en aide à l'organisme « Fill a Purse for a Sister »



Wanda Raycraft (en haut à gauche) et Amanda Fawcett (en haut à droite) montrent les articles donnés par le personnel de CBO (en bas).

Au cours des deux dernières années, le bureau de CBO à Collingwood a stratégiquement mis en place une station distributrice de barres de chocolat et de croustilles, à des fins charitables, à proximité de la cafetière dans la cuisine. Pour un dollar ou deux, les employés peuvent satisfaire leur fringale de 15 h tout en soutenant une bonne cause. En 2018, les collations ont été très populaires à Collingwood, de sorte que cette initiative a permis de recueillir des fonds importants au profit d'organismes de charité locaux.

L'un des organismes locaux sans but lucratif ayant bénéficié de cette initiative cette année a été « Fill a Purse for a Sister », un organisme de l'Ontario qui fournit des sacs à main neufs et usagés pleins de produits de première nécessité aux refuges pour femmes, aux centres de services sociaux et aux centres de détresse. L'organisme reconnaît que de nombreuses femmes vivant dans des logements précaires ont fui leur situation antérieure sans rien emporter... pas même leur sac à main. En fournissant des sacs à main bien garnis à ces femmes, la campagne cherche à restaurer les sentiments de dignité et de sécurité que peut procurer cet accessoire à la fois simple et essentiel.

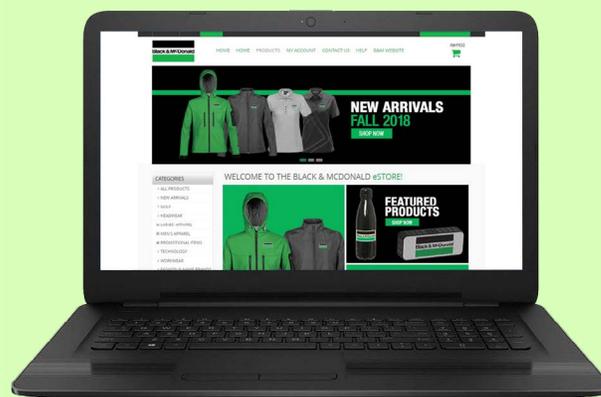
La générosité du personnel de Collingwood a permis à l'équipe de remettre sept sacs à main remplis d'articles personnels. Les sacs à main ont été livrés à My Friend's House, un refuge sûr pour les femmes et leurs enfants qui fuient la violence familiale. Merci à toutes les personnes qui ont contribué à montrer à ces femmes que nous sommes solidaires.

Les employés sont très satisfaits de la nouvelle boutique en ligne de B&M!

La nouvelle boutique en ligne de Black & McDonald connaît un vif succès auprès des employés depuis son lancement le 12 novembre, avec 275 nouvelles inscriptions et plus de 45 000 \$ en commandes. Cette réponse témoigne de l'enthousiasme de nos employés à porter fièrement la marque B&M. La nouvelle boutique en ligne permet à notre personnel d'accéder à une multitude de produits de haute qualité à des prix compétitifs, et offre le matériel de marque B&M adapté à toutes les occasions.

La plateforme interactive de la boutique en ligne et l'expérience utilisateur intuitive ont également contribué à la popularité du nouveau site Web. Le site est compatible avec les appareils mobiles, est accessible en français et en anglais, et procure des options souples en ce qui a trait aux expéditions et aux méthodes de paiement. Toutes ces nouvelles caractéristiques permettent de passer une commande plus rapidement, plus simplement et plus efficacement que jamais.

Enfin, nos gammes élargies de tenues vestimentaires, de vêtements d'extérieur de marque et d'articles promotionnels ont



capté les tendances actuelles et l'attention de nos employés. L'équipe du marketing examinera de façon courante les produits offerts dans la boutique en ligne pour s'assurer que notre sélection reste à jour et continue de susciter l'enthousiasme dans la communauté B&M.

Tareq Ali
Directeur, Marketing et communications d'entreprise

ALBERTA

ET Environmental

B&M – entrepreneur principal
Région: Calgary (Travaux d'électricité et mécaniques)

Westcor – Aitalink

Projet d'aménagement pour les locataires
Région: Calgary (Travaux mécaniques)

Intact – Revera

Nouvelle construction
Région: Edmonton (Travaux d'électricité)

ATLANTIQUE

Supérieur Propane

Remplacement de l'unité de toit
Région: Nouveau-Brunswick (Service)

Université Dalhousie

Mises à niveau du système de chauffage
Région: Nouvelle-Écosse (Commercial)

Gouvernement de Terre-Neuve

Reconstruction du quai – travaux d'électricité
Région: Terre-Neuve (Projets)

Glencore – Brunswick Zinc Smelter

Arrêt important des activités – travaux divers
Région: Nouveau-Brunswick (Industriel)

Moncton Audi/Volkswagen

Bornes de recharge pour véhicules électriques
Région: Nouveau-Brunswick (Industriel)

Nova Scotia Power Inc.

Services mécaniques
Région: Nouvelle-Écosse (GEI)

Irving Oil Limited

Parc de stockage – installation de câbles à fibre optique
Région: Terre-Neuve (Projets)

Michelin Amérique du Nord

Installation de la batterie de condensateurs
Région: Nouvelle-Écosse (Industriel)

TransAqua – CEUGM

Phases 3 et 4 de l'usine de traitement des eaux usées de Moncton
Région: Nouveau-Brunswick (Industriel)

Wisokolamson Energy LP

Projet d'énergie éolienne de 18 mégawatts
Région: Nouveau-Brunswick (Services publics) et SOUR

Ministère des Ressources naturelles de la Nouvelle-Écosse

Remplacement de la chaudière
Région: Nouvelle-Écosse (Service)

Gander Nissan

Entretien préventif du CVCA
Région: Terre-Neuve (Service)

Nalcor

Centrale électrique Holyrood
Région: Terre-Neuve (GEI)

Exxon-Mobil

Rénovation de la salle du conseil
Région: Nouveau-Brunswick (Service)

Aéroport international Stanfield d'Halifax

Mises à niveau du côté piste – 2018
Région: Nouvelle-Écosse (Services publics)

Newfoundland Hydro

Nouvelle digue de réservoir à carburant – mise à la terre électrique
Région: Terre-Neuve (Projets)

Services alimentaires Gordon

Extension de l'entreposage à froid
Région: Atlantique (Réfrigération industrielle)

MANITOBA

St. Johns Ravenscourt School

Contrat de cinq ans et modification pour inclure les services d'un mécanicien CVCA ETP
Région: Manitoba (GEI)

BGIS

Réparation de chaudière
Région: Manitoba (Service)

Brewers

Mise à niveau de l'éclairage du stationnement
Région: Manitoba (Service)

Société manitobaine des alcools et des loteries

Balayeur infrarouge et maintenance – 12 kilowatts
Région: Manitoba (Service)

Jonathan Toews Community Centre

Contrat d'entretien préventif du complexe sportif
Région: Manitoba (Service)

Boeing

Traitement de l'eau – NDI
Région: Manitoba (Projets)

BGIS

Remplacement du régulateur de température
Région: Manitoba (Projets)

Gerdau

Abonnement – 2019
Région: Manitoba (Projets)

Graham

Rénovation de la salle d'information de Boeing
Région: Manitoba (Projets)

NORD DE L'ONTARIO

Construction et Matériaux Aecon Limitée

Installation de feux de circulation et d'un éclairage temporaires sur le Skyway Bridge
Région: Nord de l'Ontario (Services publics)

Ville de Cornwall

Entretien de 67 feux de circulation et de 19 feux clignotants
Région: Nord de l'Ontario (Services publics)

Gordon Barr Ltd.

Installation d'une canalisation multitubulaire, de coussins de transformateur, de trous d'accès et d'un éclairage des rues à la Base des Forces canadiennes Kingston
Région: Nord de l'Ontario (Services publics)

K. Mulrooney Trucking

Installation de conduits et de bases de poteaux pour le futur équipement de feux de circulation à Kingston
Région: Nord de l'Ontario (Services publics)

Ministère des Transports de l'Ontario

Entretien des panneaux portatifs à messages variables dans la région d'Ottawa et remplacement de l'alimentation permanente et des batteries sur 29 sites
Région: Nord de l'Ontario (Services publics)

AAIMCO

Mise à niveau de l'éclairage routier
Région: Nord de l'Ontario (Services publics)

RW Tomlinson Limited

Installation de lampadaires sur Portsmouth Avenue et d'infrastructures pour les nouveaux lampadaires et l'équipement de feux de circulation sur Gardiners Road, les deux à Kingston
Région: Nord de l'Ontario (Services publics)

Brookfield Global Integrated Solutions

Inspection du matériel électrique lors de l'arrêt annuel des activités du locataire
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

MAECD

Travaux d'électricité et mécaniques – mises à niveau pour l'ambassade du Canada au Maroc
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Énergie Ottawa

Installation d'entraînement à fréquence variable et du câblage des commandes à l'Hôtel de ville d'Ottawa et modernisation de l'éclairage sur l'île Lemieux
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Fuss & O'Neill

Mises à niveau de sécurité Sikorsky
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Home Depot

Remplacement des appareils de traitement d'air et mises à niveau électriques
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Honey Construction Ltd.

Distribution électrique et éclairage au centre d'entraînement 9Round
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Conseil national de recherches du Canada

Remplacement du centre de commande des moteurs au M-54
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Ontario Power Generation

Mises à niveau du service de la station AC de Barrett Chute
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

OSRAM limitée

Modernisation de l'éclairage à la base des Forces canadiennes Petawawa
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

Installation de câblage de sécurité à l'édifice du Centre du Parlement
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

T.A. Andre & Sons Ltd.

Installation de mise à la terre sur l'appareillage de commutation dans la salle du bâtiment de OPG Saunders
Région: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

ARK Construction Ltd.

Installation d'un nouveau refroidisseur de type sec à BMW Ottawa
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Brasserie Beau's

Modification du système de traitement des eaux usées
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Belco Construction Inc.

Fourniture et installation d'électricité à la résidence de l'ambassadeur de la Finlande
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

BGIS

Entretien de la centrale de chauffage et de refroidissement Pré Tunney en automne
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Musée canadien de l'histoire

Remplacement de six serpentins de refroidissement et de la tuyauterie associée
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Global Integrated Solutions

Mise à niveau des réservoirs de diesel du Graham Spry Building
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Michanie Construction Inc.

Installation d'un nouveau ventilateur aspirant et de nouvelles ventelles dans le bâtiment d'entreposage de véhicules de Butler
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Orignelle Ottawa

Installation d'un système au gaz à la clinique de fertilité d'Orléans
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Groupe Raymond

Mises à niveau mécaniques et de la toiture au Musée de l'aviation du Canada
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Construction Trotter

Remplacement de la chaudière, de BAH, de l'appareil de traitement d'air et des commandes du centre Test au volant d'Ottawa
Région: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

SSL & CIMY

Eclairage du pont Champplain
Région: Pierre Brossard

Nouvelair

Projet de train REM
Région: Pierre Brossard

Ville de Montréal

Intersections
Région: Pierre Brossard

Énergère

Remplacement de l'éclairage DEL
Région: Pierre Brossard

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Ontario Power Generation

Portée PSA du turbogénérateur D1941
Région: PGR

Ontario Power Generation

Unités 1 et 4 de Pickering: remplacement de la rampe tubulaire de purge de la chaudière souterraine
Région: PGR

Bruce Power

Bruce Power – contrat de services de construction, d'installation de production d'énergie et d'entrée/sortie
Région: PGR

QUÉBEC

Aéroport de Montréal

Installation de climatiseur PTV
Région: Québec (Service)

Toyota Brossard

Gaine (hydrogène)
Région: Québec (Service)

Supérieur Propane

Installation d'une unité de toit
Région: Québec (Service)

Gestion TGE

Installation d'une unité de toit
Région: Québec (Service)

Globocam

Installation d'aérotherme
Région: Québec (Service)

SASKATCHEWAN

Station de traitement de l'eau de Waterhen

Travaux électriques et mécaniques
Région: Saskatchewan (Construction)

Édifice Spinks de la University of Saskatchewan

B&M – entrepreneur principal
Région: Saskatchewan (Construction)

Bâtiment administratif Chinook

Installation du CVCA
Région: Saskatchewan (Construction)

Nutrien Allan

Conduit de refroidissement et conduit de l'épurateur-laveur
Région: Saskatchewan (Construction)

Horizon Fire Pump

B&M – entrepreneur principal
Région: Saskatchewan (Construction)

Station de traitement de l'eau de Ministkiwan
Travaux électriques et mécaniques
Région: Saskatchewan (Construction)

L'appareil de traitement d'air de la BFC Dundrum

B&M – entrepreneur principal
Région: Saskatchewan (Construction)

SaskPower

Système de refroidissement de l'unité d'alimentation permanente
Région: Saskatchewan (Construction)

Humidificateur de SGI – Regina

B&M – entrepreneur principal
Région: Saskatchewan (Construction)

Innovation Place

B&M – entrepreneur principal – électricité et rénovation du deuxième étage
Région: Saskatchewan (Construction)

Nutrien Lanigan

Vestiaire
Région: Saskatchewan (Construction)

Nutrien Clavet

Bâtiment d'entreposage
Région: Saskatchewan (Construction)

Swift Current School

Pompes
Région: Saskatchewan (Construction)

Salle de diagnostic – PRPS

B&M – entrepreneur principal
Région: Saskatchewan (Construction)

Husky

Installation de tronçons de tuyauterie – Spruce Lake Central et Spruce Lake North
Région: Saskatchewan (Fabrication)

Husky

Installation de tronçons de tuyauterie et assemblage modulaire de la plateforme d'exploitation Celtic, et assemblage modulaire de la plateforme d'exploitation Vavm
Région: Saskatchewan (Fabrication)

TEAM Power Solutions

Plaque de protection en T
Région: Saskatchewan (Fabrication)

Breck Scaffolding

Hottes à évacuation en acier inoxydable
Région: Saskatchewan (Fabrication)

Burns & McDonnell

Fabrication de bobine affleurante
Région: Saskatchewan (Fabrication)

Nutrien Allan

Remise à neuf du séparateur densimétrique
Région: Saskatchewan (Fabrication)

SOUR

Projet éolien Romney
Contrat IAC pour un projet de parc éolien
Région: Sud de l'Ontario/Services publics

Poste de transformation Hydro One de Leamington

Phase 2 du projet de construction de la sous-station
Région: Sud de l'Ontario/Services publics

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Westjet – Aéroport d'Hamilton

Remplacement d'unités de toit
Région: Sud-Ouest de l'Ontario

Profilage (Samuel Steel)

Remplacement d'unités de chauffage
Région: Sud-Ouest de l'Ontario

Fengate Real Asset Investments

Remplacement de diverses pompes thermiques
Région: Sud-Ouest de l'Ontario

Bodycote

Installation de ventilateurs aspirants et de conduits d'échappement
Région: Sud-Ouest de l'Ontario

Columbia College

Installation de serpentins de refroidissement dans divers appareils de traitement d'air
Région: Sud-Ouest de l'Ontario

L3 Wescam

Nouvelle salle thermique et débit de réfrigérant variable de la climatisation (Laser Labs et Mitsubishi)
Région: Sud-Ouest de l'Ontario

Agropur Coopérative laitière – Woodstock

Mise à niveau du refroidissement du système de production
Région: Sud-Ouest de l'Ontario

Columbia International College

Contrat d'entretien préventif pluriannuel du CVCA, plusieurs emplacements
Région: Sud-Ouest de l'Ontario

Les Aliments Dare – Cambridge

Contrat d'entretien général bonifié pluriannuel
Région: Sud-Ouest de l'Ontario

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ALBERTA

Alner Alonso, technicien d'immeuble
Andrew Campbell, apprenti plombier
Darcy Jackson, technicien d'immeuble
Elisabeth Grosschedl, compagne électroicienne
Gerald Walton, technicien d'immeuble
Gurjeet Panesar, coordonnateur de projet
Jacob Denesik, apprenti électricien
Jade Termul, apprenti technicien CVCA
James D. Furnell, apprenti technicien CVCA
James R. Hanna, compagne électricien
James Stringer, technicien d'immeuble
Jason De Carlo, contremaître-plombier
Jeremy Bradley, compagne électricien
John Manning, compagne électricien
Mark Hansen, apprenti plombier
Matthew Winters, apprenti électricien
Michael Thompson, compagne technicien CVCA
Nisar Ahmad, technicien d'immeuble
Pamela Fleming, apprentie technicienne CVCA
Piotr Skaja, technicien CVCA
Rebecca Hartman, apprentie électroicienne
Robleh Hassan, apprenti électricien
Sheena Copeland, apprentie électroicienne
Terry Elliott, technicien d'immeuble

ATLANTIQUE

Thomas Durant, commis aux comptes fournisseurs – Dartmouth, N.-E.
Rebecca Doucette, administratrice de projet/service – Moncton, N.-B.
Basma Sharaf, spécialiste des achats – Dartmouth, N.-E.
Angus McLarty, technologue principal en mécanique, ABM
Duncan Blaikie, ingénieur de processus intermédiaire, ABM
Malcolm Cookson, ingénieur en mécanique intermédiaire, ABM
Marc MacDougall, ingénieur de projet principal, ABM
Shifat Shamin, apprenti ingénieur de processus, ABM
David Horne-Lineman, Services publics
Patrick Rideout, monteur de lignes, Services publics
Tyler Murray, monteur de lignes, Services publics
Mitchel Hayden, monteur de lignes, Services publics
Dave Vokey, électricien – Projets, T.-N.-L.
Bradley Clarke, tôlier – Projets, T.-N.-L.
Steven Barrett, électricien – Projets, T.-N.-L.
Christopher Shay, monteur de lignes, Services publics
Aaron Ramsay, électricien – Commercial, N.-B.
Denis Robichaud, électricien – Commercial, N.-B.
Thomas Mumford, technicien – Service, N.-E.
Matthew Mahoney, plombier – Service, N.-E.
Adam Paul, électricien – Projets, T.-N.
Jennifer Hollis, électroicienne – Commercial, N.-B.
Mitchel Pugh, électricien – Commercial, N.-B.
Guy Maillet, mécanicien – Industriel, N.-B.
Peter Cusack, mécanicien – Industriel, N.-B.
Kevin O'Shea, électricien – Commercial, N.-B.
Lee Spares, électricien – Commercial, N.-E.
Jesse Cameron, électricien – Commercial, N.-E.

Brandon Leet, électricien – Commercial, N.-E.
Mark Hanes, électricien – Commercial, N.-E.
Gerald Morrissey, représentant/assistant en développement commercial – Service, T.-N.-L.
Kyle Tippett, mécanicien – Industriel, N.-B.
Tera Hubley, administratrice des RH
Gary Goguen, électricien – Industriel, N.-B.
Jeff Colwell, tôlier – Industriel, N.-B.

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Darragh Joyce, coordonnateur de projet
Brennan Zerb, représentant adjoint, Développement commercial
Alexander Kallergis, ouvrier
Patrick Acosta, technicien d'immeuble
Jatinder Sandhu, conseiller SSE
James Pearson, Entretien général
Kris Mezynski, technicien d'immeuble

MANITOBA

Brendan Grasby, plombier
Duval Clarke, monteur de charpentes métalliques
Justin Bougie, mécanicien
Jody Lovenjak, ouvrière
Evan Basarowich, ouvrier
Maurice Ritchof, ferronnier
Frank Morrisseau, ferronnier
Roland Kenny, ferronnier
Graham McCoomb, ferronnier
Andrea Yurkiw, administratrice GEI
Kevin Frankenberg, technicien d'immeuble

Bruce Dewick, mécanicien
Stephan Colatruccio, électricien
Ryan Cielen, électricien
Elijah Harper, ferronnier

NORD DE L'ONTARIO

Adam Fleming, chargé de projet – Construction électrique
Laura Kelly, adjointe administrative/ASER – Administration

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Rob Thompson, gestionnaire, Assurance qualité (Bruce Power)
Matt Shahsavand, planificateur de projet
Nicole Greco, aide-comptable
Murray Hoggart, gestionnaire (Darlington)
Monica Grainger, commis (Darlington)
Chris Peddle, surintendant (Bruce Power)
Will Laffin, contremaître général (Bruce Power)
Brooke Heathers, Assurance qualité des documents (Bruce Power)
John Doyle, conseiller SSE
Vesa Tuomi, planificateur de travaux de construction (Bruce Power)
Lisa McGreevy, planificatrice de travaux de construction (Bruce Power)
Jim Wopereis, coordonnateur du groupe de travail attiré
Mike MacDonald, coordonnateur des mises hors service
Ashley Preston, administratrice de l'intégration (Bruce Power)
Tanya Rourke, planificatrice des recommandations (Bruce Power)
Bogdan Constantinescu, spécialiste de l'assurance qualité
Thomas Moore, coordonnateur de groupe de travail attiré
Paul Cochrane, coordonnateur de projet
David Rankine, coordonnateur de groupe de travail attiré

PIERRE BROSSARD

Dominic Bachand, surintendant
Jérémy Cyr Beaudin, surintendant
Joannie Bédard, adjointe administrative
Bernard Brossard, directeur général
Yousef Benslimane, technicien de site
Régis Bilodeau, surintendant
Alexanne Brossard, contrôleuse adjointe
Jean-Maxime Brossard, directeur des achats
Carole Cloutier, adjointe administrative
Jocelyne Côté, Paie et comptes fournisseurs
Guillaume Côté, coordonnateur de projet
Marc Desautels, gestionnaire des propositions
Marc Desfosses, surintendant civil
Jean-Charles Gérard, chargé de projet
Eric Jodoin, estimateur
Ginette Miron, directrice financière
Joel Morneau, mécanicien
Pierre Ouellette, chauffeur
Yves Roy, chef de projet
Véronique Torre, chargée de projet
Guillaume Trahan, chargé de projet
René Vaillancourt, livreur
Clayton Young, commis à l'entrepôt

QUÉBEC

Guillaume Beaulieu, chargé de projet – Service
Maxime Lépicier, coordonnateur – Service
Brahim Bedahouche, estimateur en mécanique industrielle – Construction

SASKATCHEWAN

Justine Delong, apprentie plombier – Service
Bill Doan, réfrigération, Service
Bret Folkersen, monteur de conduites de vapeur – Fabrication
Dave Hardie, représentant adjoint, Développement commercial – Service
Sheldon Hart, inspecteur en contrôle qualité, Fabrication
Jason Hicks, monteur de conduites de vapeur, Fabrication
Daniel Little, apprenti tôlier, Construction
Mykola Markovych, soudeur, Fabrication
Tyler Pastuch, électricien, Service
Eric Phillips, apprenti tôlier, Construction
Dawson Priel, apprenti plombier, Construction
Dustin Saccucci, monteur de conduites de vapeur, fabrication
Dillon Schwarzenberger, chargé de projet, GEI
Glenn Smith, réfrigération, Service
Melissa Stonehouse, préposée à la paie, Services partagés – Ouest du Canada
Murray Thompson, technicien d'immeuble, GEI
Chris Timm, technicien d'immeuble, GEI

Pat Tofani, compagne – réfrigération, Service
Amanda Wehner, administratrice, Service
Trent Young, apprenti électricien, Construction

SUD DE L'ONTARIO

Matthew Rodrigues, technicien en chauffage
Timothy Phillips, technicien plombier
Anthony Lindo, opérateur du centre d'appels
Gloria D'Ambrosi, administratrice des TI
Doan Le, analyste bilingue du centre des services
Joshua Rodd, technicien plombier
Ivaylo Petrov, mécanicien d'entretien
Jimmy Ciacelli, aide à l'entretien général
Agnes Regula, chargée de projet nationale
Ravi Jodhan, opérateur du centre d'appels
Arthur Bochensk, superviseur d'installations
Jim Apazeller, développeur JDE
Neelson Vieira, analyste principal des systèmes
David Janzen, mécanicien de machines fixes (occasionnel)
Franco Scaramozzino, technicien en électricité
Cassandra Zinga, expéditrice/réceptionnaire
Robert Kucharski, apprenti mécanicien d'entretien
Roshan Sreedhar, gestionnaire d'installations
David Revoredo, technicien CVCA/R
Ramyar Rashed Mohassel, spécialiste en gestion des fournisseurs
David Walley, technicien plombier
Conor MacPherson, technicien CVCA/R
Darren Bellizzi, mécanicien d'entretien
Niman Roble, opérateur du centre d'appels
Peter Stigas, aide à l'entretien général
Trevor Bedard, chargé de projet
Janitha Nadar, analyste PGI
Andre Dawson, opérateur du centre d'appels
Jeff Taylor, chef principal de l'exploitation
Adam Ostrowski, chef des achats nationaux, Électricité
Yogeshwar Singh, technicien d'immeuble (occasionnel)
Tina-Marie Fava, administratrice de site, GEI
Winson Wong, coordonnateur d'installations
Jason Henbest, spécialiste principal des achats, Électricité
Allen Macwan, technicien d'immeuble (occasionnel)

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Riley Gavin, mécanicien d'entretien CVCA, Sud-Ouest de l'Ontario, London
Krysten McInerney, représentante, Développement des affaires, Sud-Ouest de l'Ontario, London
Tim Bestor, apprenti CVCA, Sud-Ouest de l'Ontario, Hamilton
Brandon Traynor, fumisterie (brûleurs), Sud-Ouest de l'Ontario, Hamilton
Ken Martin, technicien CVCA/R, Sud-Ouest de l'Ontario, London
Brent Hopkins, technicien d'immeuble, Sud-Ouest de l'Ontario, Hamilton

MUTATIONS ET PROMOTIONS

ATLANTIQUE

John Durant, de spécialiste des achats à spécialiste principal des achats (Électricité et Services publics)
Terry Haché, de superviseur en électricité à gestionnaire en électricité (Industriel, N.-B.)
Drew Crowell, de coordonnateur de projet à chargé de projet (Services publics, N.-B.)

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Gina Janus, de répartitrice à administratrice, Service
Mark Thomsen, de chef des travaux mineurs à chef de projet, KVHP
Adrian Wilson, de superviseur d'installations (VCC) à gestionnaire d'installations (CWH)

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Doug McDonald, de contremaître général à coordonnateur de projet (Bruce Power)
Peter Nowacki, de gestionnaire de la logistique/d'entrepôts (CBO) à gestionnaire de la logistique/d'entrepôts (PGR)
Peter Sullivan, de chef de l'exploitation (CBO) à chargé de projet principal (PGR)
Rocco Cantalini, de chargé de projet principal à gestionnaire du site de Pickering
Joan Wong, de superviseuse des comptes clients à comptable principale

MUTATIONS ET PROMOTIONS

Sarah Gale, d'aide-comptable à analyste des coûts, Contrôles de projet
Haley Spicer, d'aide-comptable à administratrice de site
Cassandra Brown, d'administratrice de site à préposée au site de Pickering
Danielle Collins, de contremaître à coordonnatrice de la formation en santé et sécurité
Regan O'Brien, de surintendant à gestionnaire des mises hors service
Kyle Hicks, de contremaître général à mécanicien des mises hors service
Jorge Capucho, de contremaître général à surintendant
Jake Mastandrea, de contremaître général à surintendant (Génie civil)
Dave Smith, de contremaître à surintendant (Turbinas)
Brent McAdam, de contremaître général à surintendant
Kevin Thompson, de contremaître général à gestionnaire de sous-traitants
Ray Duff, de gestionnaire du site de Darlington à gestionnaire de la construction (Bruce Power)
Bruce Smith, de gestionnaire (Contrôles de projet) à chef de l'exploitation (Bruce Power)
Troy Hiscock, de coordonnateur des remplacements de composant clé à gestionnaire (Contrôles de projet – Bruce Power)

QUÉBEC

Ratha Siv, de contrôleur adjoint à contrôleur
Emmanuelle Zagaria, de coordonnatrice (Construction) à gestionnaire du bureau de gestion de projets (Construction)
Jean-Claude Leblanc, de surintendant à gestionnaire, Construction mécanique

SUD DE L'ONTARIO

Amy Rajendra, d'analyste du centre de services à analyste subalterne du soutien du PGI
Angelo Raya, d'opérateur de centre d'appels à analyste subalterne du soutien du PGI
Anna Cogliano, d'administratrice de site (GEI) à coordonnatrice de la facturation
Antonio Russo, de technicien d'immeuble à superviseur d'installations
Franklin Sebastianpillai, d'analyste du centre de services à analyste des systèmes
Ginette Marsh, d'analyste bilingue du centre de services à analyste bilingue du soutien du PGI
Jason McCann, d'aide à l'entretien général à apprenti HVAC
Jun Jin, de stagiaire (Service) à analyste du soutien (Service)
Krystle King, de préposée à la saisie de données à administratrice de l'exploitation (Service)
Mostafa Saeidi, de technicien d'immeuble à mécanicien d'entretien
Roja Bahramian, de spécialiste des achats à spécialiste principal des achats
Eihag Mohamed, de spécialiste principal des achats à chef national de la gestion des fournisseurs

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Simon Watson, de chef de l'exploitation (Construction) à directeur de division (Plomberie, électricité et projets)

ANNIVERSAIRES DE SERVICE 2017-2018

Veillez vous joindre à nous pour souligner les années de services des employés de Black & McDonald suivants, pour qui l'année 2018 marque un jalon important dans leur carrière. Félicitations et un grand merci!

ALBERTA

10 ans
Ashley Easterby
Nephi Lowrey
Sam Lillies

5 ans
Bruce Cornyn
Jay Raval
Joshua Treseng
Ramon Yam
Robin Houlihan

ATLANTIQUE

35 ans
Phil Crawford

30 ans
Nancy Sawler
Brian Travis
Lester Buckland
Troy Nauss
Derm Corbett
Ernest Eddy
Kevin Mattie
Patrick Murray

25 ans
Ross Tofflemire
Blair Nickerson

20 ans
Blaine Walker
Trevor McEachern

10 ans
Bethany Beaton
Yvette White
Shawn Davis
Camille Deveau
John Hobson
Rob Lacey
Mike Mattie
Wade McConnell
Ryan Urquhart
Johannes Wissink
Ryan Smith
Matthew Dalton
Bradley Collins
Phil MacCormack

5 ans
Corey Young
Kerri Clarke
Robert Dempsey
Shane Naugle
Ben O'Brien
Jason Spital
Frederik Bernard
Thomas LeBlanc
Stacy McDermott
Keith Blaxland
Casey Cameron
Thomas Jackson
Adam O'Handley
Ryan Robertson
Claudette Roy
Melvin Shaw
Luc Hache

20 ans
Mark Lawson
Michelle Harwood
Mark Chiasson
Lee Power
Paul Pettipas
Tim Power
Reggie Stephen
Paul Hilliard
Rodney Cleary

COLOMBIE-BRITANNIQUE

25 ans
Lorraine Magcal

15 ans
Marie Buray

10 ans
Nancy Gilker
Dave McKendrick
Edi Susak
Kim Arend
Neil MacPhee
Tony Palmer
Brad Barrie
Annette Richards

5 ans

Gord Koehn
Les Davenport
Martin McLeod
Quentin Ho Sui
Chris Mahadeo
Jose Custodio
Troy Taylor
Steve Darby
Dan Cescon
April Fox
Janice McDonald
Cyle Brandon
Darrin Rudderham
Lowell Cooper

CANADIAN BASE OPERATORS

20 ans
Lori Allen (Meaford)
Wanda Raycraft (Collingwood)

15 ans
Tim Alcock (Meaford)
Erin Ayotte (Collingwood)
Barb Smith (Meaford)

10 ans
Sandy Armstrong (Southport)
Cynthia Beaton (Meaford)
Jason Harrington (Meaford)
Christine Johnston (Collingwood)
Odile Neudorf (Southport)

5 ans
Ken Beliwicz (Meaford)
Brad Davis (Southport)
Tina Manley (Meaford)
Ron McLean (Meaford)
Scott Witt (Calgary)
Robin Wright (Meaford)

ENTREPRISE

30 ans
Susan Dew

15 ans
Susan Davenport

10 ans
Bob Zurevinski

5 ans
Iwona Sequeira

NORD DE L'ONTARIO

35 ans
Steve Kiebert
Deborah Sharp

30 ans
Shawn Dolan

25 ans
Karen Paul

20 ans
Matt Beck
Kim Millimore
Nicky Schmidt

15 ans
Martin Maisonneuve
Jules Robichaud
Greg Stewart

10 ans
Joseph Landreville
Jason Malone
Kyle Agnew
Daniel Franche
Lloyd L'Abbe
Bruno Lalonde
Andre Lemieux
Lee Webb

5 ans
Jordan Gignac
Matthew L'Ecuyer
Eric Belec
Tony Coyle
Shawn Duggan

Jason Eitzen
Darryl Gorman
Evan Leslie
Brandon Malone
Ivan Mavretic
Michael McLean
Lawrence Merkle
Jeff O'Dacre
Daniel Rivet
Wolfgang Schulz

PRODUCTION D'ÉNERGIE

15 ans
April Jackson
Jamie Warmingier

10 ans
Erik Marners

5 ans
Irina Anton
Jonathan Burton
Kurt McDonald
Ronnie Collier
Samuel Sovie
Darren Vickers
George Martin
Curtis Sewell
Odina Cyr
Kenneth Graham
Michelle Cammalleri
Jackie Palmer
Kyle Mullins
Brian Donnelly
Andrew Young
Marc Doucet
Mike Russell
Megan MacDougall
Marty Ash
James Goynes
Timothy Flesch
Kim Koopman
Ronald Dorsch
David McGuinness
Roger Gale
Christine Libby
Sarah Haw
Joey Warmingier
Dirk Kuehne
Craig Marshall
James Gallant
Joe Calleri
Joseph Gallant
Jeffery Bolton
Bill van Leliveld
Kerri Davis
Scott Blakeman
Jessica Lundberg
Victor Turecki
Wendy Dombroskie
Nicholas Boyko
Jeffery Kitney
Steve Rudan
Chris Fagan
Stephen Mather
Graham Richards
Douglas McDonald
Brianna Jamieson
Sarah Grove

5 ans
Darrell Mills
Stacy Rouse
Shelley Schroeder

30 ans
Lee Good

SUD DE L'ONTARIO

25 ans
Joseph Laine
David Lawrence

20 ans
Michael Smith

15 ans
Marc Collins
Marc Pedneault
Craig Mitchell
Steve Brown
Gregory Guider
Susan Barron

10 ans
Hilleray Mihalakopoulos
Julianna Robazza
Dwayne Van Meurs
Alex Lengyel
Ryan Long
Miguel Silva
Gabriel Neda
William Robinson
Robert Marshall

5 ans
Christina O'Donnell
Jagdish Jugul
Thomas Clucas
Kenneth McCarthy
Ruel Telo
Rolando Naval
Ebenezer Siwoku
David O'Dwyer
David Fleming
Joseph Dwyer
Keenan Nicholas
Alexis Boychuk Iacaci
Namik Dardha
Jesse Go
Shady Haddad
Jason McCann
Rachel Hignett

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

35 ans
Matt Buckle
Carol McConnell

30 ans
Darrell Hunter

25 ans
Robin Droste

20 ans
Brett Barnett
Sandra Fernandes

10 ans
Chris Beard

5 ans
Brian Drew
David Goodings
Ed Gulliver
Rick Holsappel
Sebastian Jedeszko
Matthew McCready
Sean McKeown
Chris Petrie
Brian Robertson
Alexander Robles
Braeden Walker

ÉTATS-UNIS

20 ans
Leslie Krey
Brenda Flowers

10 ans
Anthony Renfro
Lynne Shipman
Jon Franke

Black & McDonald Limitée

SIÈGE SOCIAL

2 Bloor St. East, Suite 2100
Toronto, Ontario M4W 1A8
Tél. : (416) 920-5100
Télé. : (416) 922-8768

BUREAUX

Goose Bay	(709) 896-2639
St. John's	(709) 747-1406
Fredericton	(506) 459-1650
Moncton	(506) 858-5688
Bathurst	(506) 547-8070
Halifax	(902) 468-3101
Montreal	(514) 735-6671
Ottawa	(613) 526-1226
Courtice	(905) 837-1291
Scarborough	(416) 298-9977
Toronto	(416) 366-2541
Markham	(647) 794-2300
Hamilton	(905) 560-3100
Kitchener	(519) 578-2230
London	(519) 681-4801
Winnipeg	(204) 786-5776
Regina	(306) 924-0885
Saskatoon	(306) 652-3835
Calgary	(403) 235-0335
Calgary (Industriel)	(587) 779-5442
Edmonton	(780) 484-1141
Kelowna	(250) 491-7474
Vancouver	(604) 301-1070
Springdale, AR	(479) 419-9550
Kansas City, MO	(816) 483-0257
Austin, TX	(512) 836-0800
Sandy City, UT	(801) 569-9219
Tulsa, OK	(800) 814-4311
Syracuse, NY	(315) 898-8752
Hamilton, Bermuda	(441) 232-0234

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

ABM	(902) 474-3700
CBO	(705) 446-9019
Entera	(416) 746-9914
Roberts Onsite	(519) 578-2230

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	S.-O. de l'Ontario
Sandra Major	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industrielle (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Sophie Hunter	Éditrice
Tareq Ali	Éditeur en chef
Billy Yam	Graphisme