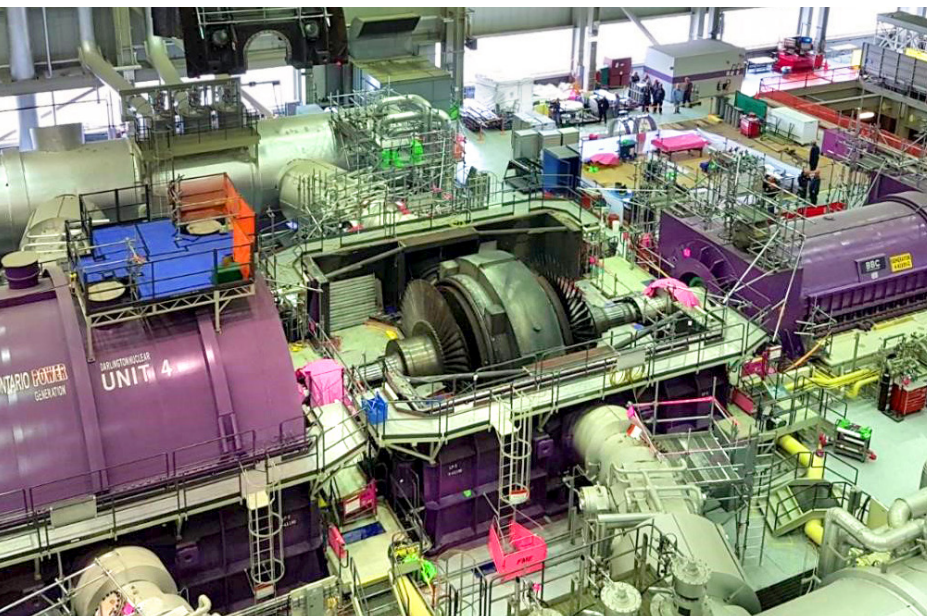


Les divisions d'ingénierie prennent en charge des projets d'énergie et d'infrastructure en Amérique du Nord

Les capacités d'ingénierie internes de Black & McDonald aident nos équipes de projet à offrir des solutions clés en main uniques à nos clients du secteur des services publics. Grâce à des divisions d'ingénierie expérimentées sur le terrain au Missouri, à New York et en Ontario, Black & McDonald propose des solutions de conception, de mise en service et de gestion de la construction pour divers projets d'infrastructure et d'énergie en Amérique du Nord.

SUITE À LA PAGE 2

L'équipe de Production d'énergie termine un premier entretien de turbine à grande échelle

Le 11 avril, l'équipe de Production d'énergie (PGR) de Black & McDonald a clôturé avec succès l'arrêt d'un réacteur en raison de travaux d'entretien à la centrale nucléaire de Darlington. Il s'agissait là d'une occasion exceptionnelle pour PGR, car en plus des travaux habituels relatifs à l'arrêt d'un réacteur, PGR a géré l'ensemble des travaux liés à un projet d'entretien de turbine à grande échelle pour la première fois dans l'histoire de l'entreprise.

SUITE À LA PAGE 6

DANS CE NUMÉRO



La division GEI du Nord de l'Ontario célèbre l'obtention de nouveaux contrats à Ottawa et à Sudbury

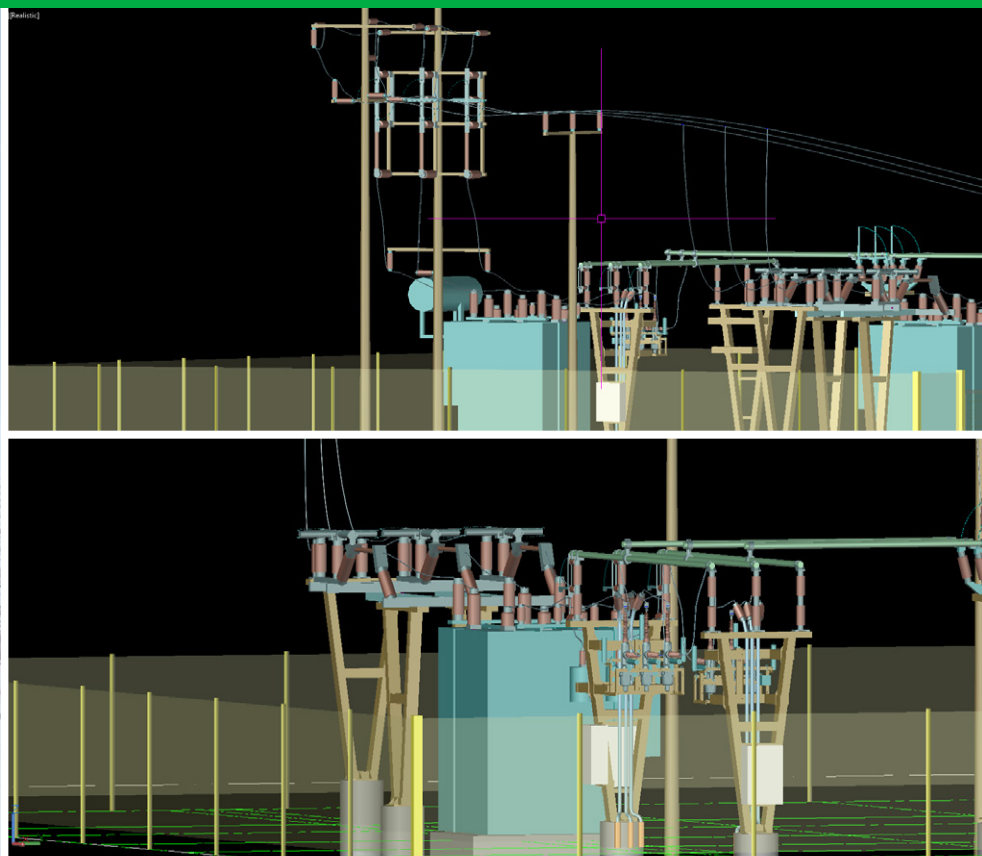
Page 3



L'équipe du Nouveau-Brunswick apporte son expertise à la conception-construction du nouveau centre financier de la Banque TD

Page 5

Les divisions d'ingénierie prennent en charge des projets d'énergie et d'infrastructure en Amérique du Nord



De gauche à droite : Poste électrique conçu par la division d'ingénierie de Black & McDonald; dessin de conception préalable à la construction du même poste électrique; dessin de conception préalable à la construction du poste électrique présenté à la page 1.

SUITE DE LA PAGE 1

Notre équipe de Kansas City, une branche bien établie des activités de Black & McDonald en sol américain, est spécialisée dans l'ingénierie de solutions de distribution d'énergie de basse et moyenne tension, l'ingénierie d'usage combiné et les projets de communication à grande échelle, comme le déploiement de la fibre optique et de petites cellules à l'échelle du réseau. L'avantage de l'équipe en ce qui concerne le développement de solutions de haute qualité pour les clients réside dans sa capacité à intégrer les systèmes de services publics en exploitant notre expertise interne dans les domaines des télécommunications et des services publics.

Plus au nord, les équipes de Black & McDonald à Syracuse et à Toronto possèdent des habiletés supérieures en matière de conception de postes électriques et de lignes de transport, d'études de réseaux électriques, et de systèmes d'acquisition et de contrôle de données. Les deux équipes font partie de la région du Sud de l'Ontario – Services publics de Black & McDonald. Ces équipes ont contribué à la conception, à la mise en service, au démarrage et à la gestion d'un large éventail

de projets dans le sud-est du Canada et le nord-est des États-Unis, notamment de grandes installations éoliennes et hydroélectriques.

Notre division d'ingénierie de Toronto appuie également les capacités évoluées en matière de fabrication de Black & McDonald. À l'aide de logiciels de CAO 2D et 3D, l'équipe développe les plans et les dessins qui nous permettent de produire des composants et de l'équipement électriques sur mesure.

Alors que nos divisions d'ingénierie continuent de mener les projets de leurs clients dans leurs régions respectives, elles ont également commencé à repérer des possibilités de collaboration au sein de Black & McDonald afin d'enrichir leur expertise en ingénierie. En favorisant le partage des connaissances acquises lors des projets et les compétences techniques entre les régions, Black & McDonald peut offrir des solutions de qualité supérieure aux clients du secteur des services publics en Amérique du Nord.

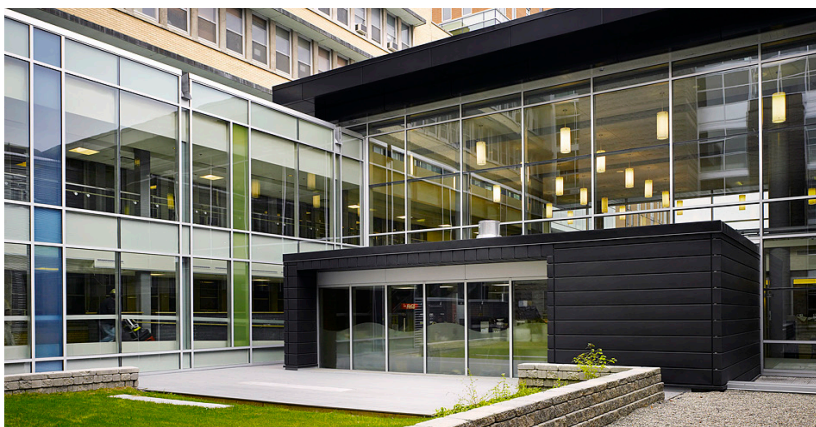
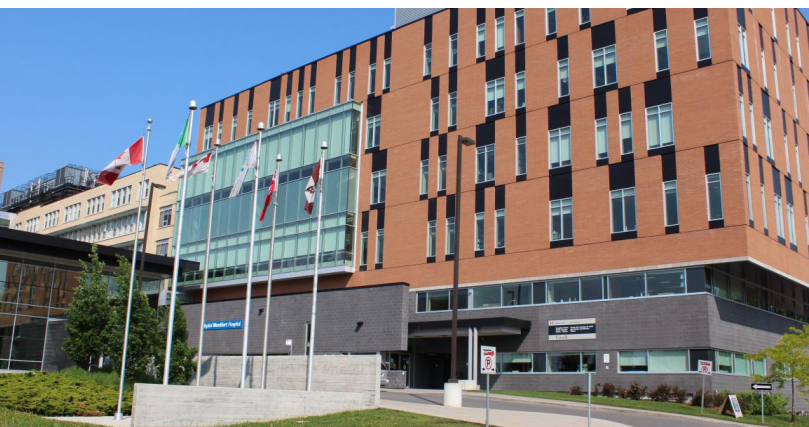
La division GEI du Nord de l'Ontario célèbre l'obtention de nouveaux contrats à Ottawa et à Sudbury

Hôpital Montfort

L'équipe de la région du Nord de l'Ontario de Black & McDonald a récemment conclu un contrat pluriannuel complet d'entretien des systèmes de CVCA avec l'Hôpital Montfort. Le contrat a été attribué par appel d'offres et entré en vigueur le 1er avril 2019. L'Hôpital Montfort devient le premier établissement hospitalier client de GEI du Nord de l'Ontario.

Situé à Ottawa, l'Hôpital Montfort est le seul hôpital universitaire francophone en Ontario et travaille en partenariat avec l'Université d'Ottawa et le collège La Cité. Le contrat de l'Hôpital Montfort comprend l'entretien des systèmes d'une clinique d'IRM et d'échographie hors site située à Orléans.

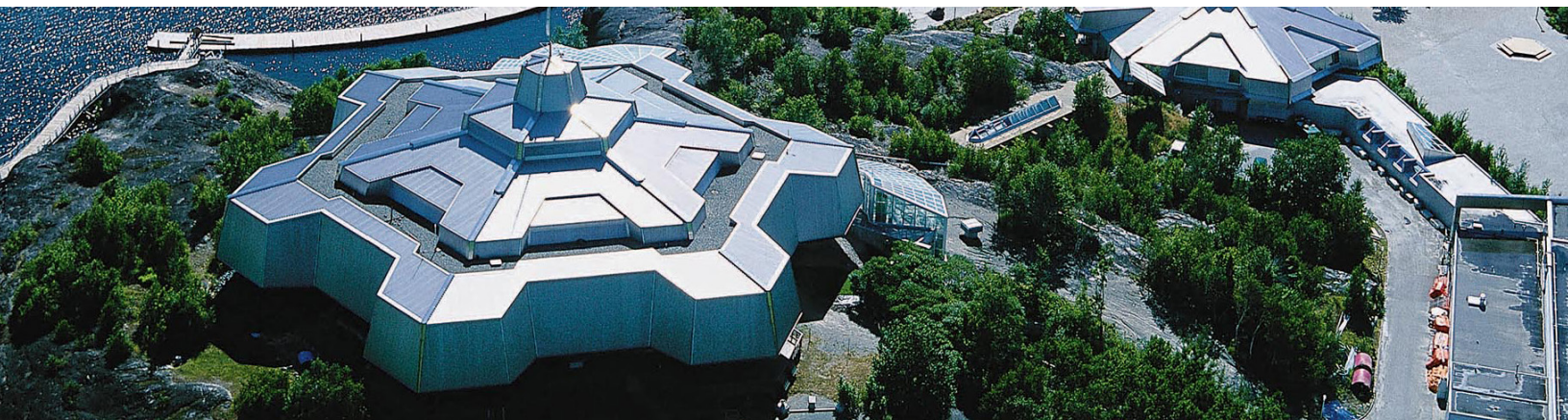
L'exécution des services de Black & McDonald couverts par le contrat sera assurée par deux techniciens à plein temps, un maître CVCA et un mécanicien d'entretien CVCA.



Science Nord

La division GEI du Nord de l'Ontario a décroché un contrat d'un an auprès du centre des sciences Science Nord de Sudbury et de son installation connexe, Terre dynamique. Ces installations scientifiques éducatives comprennent un cinéma IMAX, un planétarium numérique, une galerie des papillons et un des points d'intérêt de Sudbury, le Big Nickel. Le nouveau contrat est entré en vigueur le 1er mai 2019.

Les travaux de Black & McDonald à Science Nord seront effectués par un gestionnaire d'installations supervisant une équipe de six membres du personnel d'entretien déjà à l'emploi de Science Nord. Au cours de l'été, les travaux liés au contrat viseront à examiner l'état de l'équipement aux deux installations et à élaborer un programme d'entretien en vue d'en prolonger la durée de vie. Ensuite, l'équipe déterminera les lacunes relatives aux procédures opérationnelles standards et proposera des améliorations aux pratiques énergétiques et de développement durable.



Les défis de la vie quotidienne peuvent avoir une incidence sur notre « aptitude au travail »

Au cours des derniers mois, un accent particulier a été mis sur l'effet que la consommation de cannabis – tant à des fins thérapeutiques que récréatives – pourrait avoir sur la sécurité en milieu de travail. Les entreprises ont déployé bien des efforts pour relever ce défi, reconnaissant que le cannabis pouvait avoir un effet sur « l'aptitude au travail » d'une personne.

Bien que nous soyons tous d'accord sur le fait que la consommation de cannabis mérite une attention particulière au tout début de l'ère de sa légalisation, nous ne devons pas perdre de vue que notre capacité d'être « apte au travail » peut être influencée par les défis de la vie courante. De nombreuses circonstances de la vie quotidienne peuvent nuire à notre capacité d'arriver au travail dans un état permettant de travailler en toute sécurité, notamment :

- être fatigué parce que vous avez passé la nuit debout à soigner un être cher ou parce que vous avez des problèmes d'insomnie;
- utiliser des relaxants musculaires, des décongestionnants ou des analgésiques prescrits par un médecin pour traiter une blessure ou une maladie;
- se sentir épuisé en raison d'une lourde charge de travail ou d'un horaire de travail prolongé;
- éprouver des difficultés personnelles ou de couple.

Même si ces scénarios semblent anodins, ils constituent de bonnes raisons de prendre du recul et d'évaluer si vous vous mettez vous-même et vos collègues en danger. Le fait de persévérer malgré la fatigue, une blessure ou des troubles émotifs n'est pas forcément courageux; cela peut s'avérer dangereux. Gardez à l'esprit que tout ce qui a une incidence sur votre capacité d'être « apte au travail » mérite d'être reconnu comme une préoccupation sur le plan de la sécurité.

Ray Pleasance

**Directeur d'entreprise,
Sécurité**



Activité du Jour de la Terre : des équipes du Sud de l'Ontario contribuent à l'événement de plantation « 10 000 Trees for the Rouge »



Black & McDonald était bien représentée lors de la plantation d'arbres printanière annuelle.

Le 28 avril, Black & McDonald a concrétisé son engagement en matière de développement durable et d'environnement en participant au 30^e anniversaire de l'initiative 10 000 Trees for the Rouge. Plus de 100 employés représentant nos équipes ontariennes de Courtice, Markham et Toronto se sont réunis pour appuyer cette initiative annuelle de plantation d'arbres dédiée à la restauration de l'habitat naturel du bassin versant de la rivière Rouge.

L'événement de cette année s'est tenu dans un quartier résidentiel du nord de Markham, où notre équipe a aidé à planter des centaines de jeunes arbres. Black & McDonald est fière de ses employés et de leurs familles qui continuent d'aider notre entreprise à avoir un effet positif sur les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons.



L'équipe du Nouveau-Brunswick apporte son expertise à la conception-construction du nouveau centre financier de la Banque TD

L'expertise en matière de conception-construction mécanique et électrique de notre équipe de la région de l'Atlantique fait jaser. À la fin de 2018, EllisDon a demandé à des membres clés de l'équipe de Black & McDonald au Nouveau-Brunswick de collaborer à un important projet de transformation et conception-construction nécessitant la conversion d'un ancien grand magasin Sears en un centre financier de la Banque TD ultramoderne de 100 000 pieds carrés.

Nos divisions électrique et mécanique du secteur commercial du Nouveau-Brunswick ont adhéré au projet à des fins de conception-consultation, en ayant pour mandat de respecter un calendrier ambitieux de huit mois et de relever des défis uniques au projet. La structure existante, qui fait partie du centre commercial Cadillac Fairview Champlain à Dieppe, au Nouveau-Brunswick, a été construite sur le bassin de la rivière Petitcodiac. Les fondations sur pieux de la structure présentaient des obstacles importants aux méthodes traditionnelles d'installation des systèmes électriques et mécaniques et nécessitaient de la créativité de la part de l'équipe de projet intégrée.

Black & McDonald était présente à toutes les réunions de conception et a travaillé en étroite collaboration avec le cabinet-conseil en mécanique et électricité du projet afin de développer et de mettre en œuvre des solutions innovantes permettant de mener à bien les travaux de construction dans les délais prescrits. Le nouveau centre financier de la Banque TD de Dieppe a été achevé en janvier 2019, selon les délais et le budget prévus, ce qui a démontré les capacités de classe mondiale de la région de l'Atlantique de Black & McDonald en matière de conception-construction et de collaboration.



Les régions lancent une nouvelle plateforme de marque avec des célébrations partout en Amérique du Nord



Les régions de Black & McDonald au Canada et aux États-Unis ont marqué le lancement de notre nouvelle plateforme de marque audacieuse par des célébrations locales tout au long du mois de mars. Ces célébrations régionales ont permis aux employés de prendre connaissance de nos nouveaux messages de marque et d'inviter tous les membres de l'entreprise à s'approprier notre histoire de marque révisée et notre logo repensé.

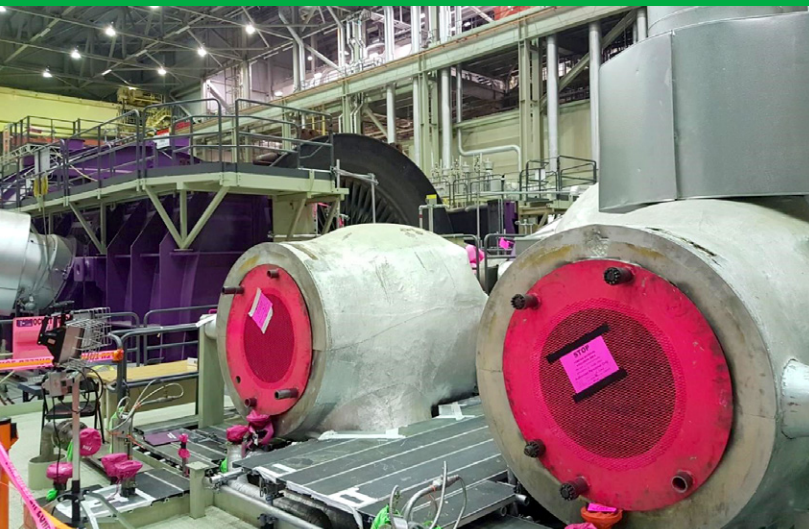
Les employés présents à chacun des événements ont apprécié la nouvelle vidéo inspirante sur la marque, ainsi que les gâteries et les cadeaux à l'effigie de l'entreprise préparés spécialement pour cette occasion. Les dirigeants régionaux et des divisions ont animé les célébrations locales et se sont entretenus directement avec leurs équipes à propos de la nouvelle plateforme. Ces événements se sont avérés une excellente occasion pour nos régions d'amorcer des discussions sur la manière dont nous pouvons tous tirer parti de la nouvelle plateforme pour orienter nos efforts de marketing et de développement commercial.

Des travaux sont déjà en cours pour revigorer toutes les ressources et les réseaux commerciaux de Black & McDonald en leur insufflant un ton, un message et une identité visuelle actualisés. Notre équipe s'engage à exploiter la collaboration et la créativité caractéristiques de Black & McDonald afin de mener l'entreprise dans une nouvelle ère de marketing et de communication.

Tareq Ali

Directeur, Marketing et communications d'entreprise

L'équipe de Production d'énergie termine un premier entretien de turbine à grande échelle



À gauche : Vue des boîtes à vapeur de la soupape de contrôle principale à l'unité 4 de Darlington.
À droite : Vue du carter d'admission de vapeur pendant l'entretien.

SUITE DE LA PAGE 1

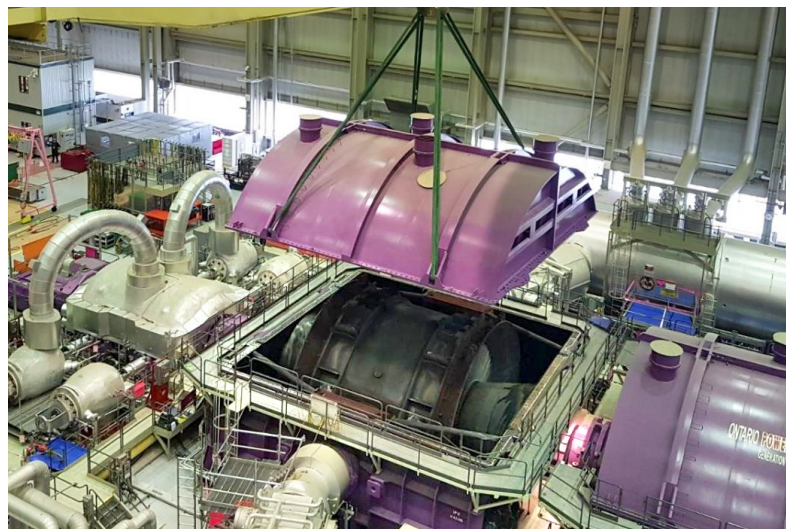
Près de trois mois de planification détaillée ont précédé le début des travaux d'entretien sur place afin de s'assurer que le projet commencerait à temps et que les travaux seraient achevés dans les délais serrés prévus relativement à la période d'arrêt du réacteur. Les principales préoccupations de l'équipe au cours de la période de préparation concernaient la mise au point de protocoles rigoureux relatifs à l'intrusion/la prévention d'intrusion de corps étrangers et la mise en œuvre de nouvelles techniques de levage et de gréement pour certains des grands ascenseurs. Ces deux facteurs étaient essentiels au désassemblage sûr et efficace de l'équipement de la turbine – un seul outil égaré ou un composant tombé dans la turbine, le générateur ou le réacteur nucléaire pourrait entraîner de graves risques pour la sécurité et l'équipement de la centrale.

Notre équipe s'est trouvée sur place pendant 60 des 77 jours de la période d'arrêt, au cours desquels elle a démonté les vannes de régulation et deux turbines basse pression et a effectué une

inspection partielle du générateur. À la clôture du projet d'entretien de la turbine, l'équipe de PGR avait déplacé en toute sécurité et avec succès un total de 35 millions de tonnes d'équipement, permettant ainsi une inspection triennale



Goujon de palier retiré avant et après le nettoyage.



En bas : Hotte de 52 tonnes retirée de la turbine 1.

cruciale pour notre client, Ontario Power Generation.

L'équipe de PGR affectée à l'entretien de la turbine au cours de la période d'arrêt comptait environ 100 personnes; des mécaniciens, des monteurs d'échafaudages, des chaudronniers et des tuyauteurs ont réalisé la majeure partie des travaux pratiques. Au point culminant de la période d'arrêt, plus de 650 ouvriers qualifiés et employés de soutien se trouvaient sur place, à Darlington. Ils ont travaillé ensemble pour mener à bien ce projet de centrale nucléaire dans les délais impartis et en respectant le budget, sans toutefois négliger la sécurité et la qualité du travail.

La région de l'Atlantique remporte son premier championnat au 24e tournoi annuel de hockey



En haut : Les Mariners de l'Atlantique célèbrent leur premier championnat B&M sur la glace à Saskatoon.

Ce fut une année de premières au 24e tournoi annuel de hockey de Black & McDonald. Pour la toute première fois, notre division de la Saskatchewan a organisé l'événement dans le magnifique centre-ville de Saskatoon et, pour la première fois dans l'histoire du tournoi, la région de l'Atlantique de Black & McDonald a remporté la coupe.

Le tournoi a eu lieu du 3 au 5 mai à la Merlis Belsher Place de l'Université de la Saskatchewan et a rassemblé onze équipes représentant neuf régions et sociétés affiliées de Black & McDonald. Les demi-finales du tournoi ont donné lieu à deux formidables rencontres : l'équipe de CBO, championne de l'année dernière, affrontant l'équipe du Sud-Ouest de l'Ontario et les Marlies de Toronto affrontant les Mariners de l'Atlantique. CBO et les Mariners se sont imposés en demi-finales pour assurer leur participation au match de championnat. Au moment où la sirène finale a retenti, les Mariners ont battu les champions en titre par un pointage de 5 à 1, pour remporter leur premier championnat du tournoi.

Au total, 169 joueurs et huit entraîneurs ont participé au tournoi de cette année, qui a été planifié et géré avec brio par des bénévoles du bureau de Saskatoon. Ce groupe a présenté un nouveau prix pour le sportif du match, qui permet aux équipes en compétition de souligner l'esprit sportif exceptionnel de leurs adversaires en sélectionnant un « joueur du match » après chaque rencontre.



À droite : Le 24e tournoi annuel a rassemblé 11 équipes, 169 joueurs et huit entraîneurs de Black & McDonald.

La division Tôlerie mise en vedette dans une série sur les entrepreneurs de la SMACNA

La division Fabrication sur mesure et Tôlerie de Black & McDonald a récemment fait l'objet d'une série consacrée à l'industrie par la Sheet Metal and Air Conditioning Contractors' National Association (SMACNA). La SMACNA est une association professionnelle internationale qui établit les normes de l'industrie en matière de qualité et d'excellence opérationnelle et représente plus de 1800 organisations affiliées provenant du Canada, des États-Unis, de l'Australie et du Brésil.

L'équipe de la SMACNA a visité les installations de fabrication de Black & McDonald situées au 31 Pullman Court en mars et a passé deux jours à filmer notre équipe dans l'atelier et à s'entretenir avec les dirigeants de la division et la haute direction. La série de la SMACNA fournit à Black & McDonald une excellente occasion de présenter ses capacités évoluées en matière de fabrication et son engagement à respecter les normes de sécurité et de qualité les plus strictes de l'industrie.

Visitez la page smacna.org pour voir la vidéo sur Black & McDonald!



Élargir le bassin de talents de Black & McDonald

L'équipe de développement des talents de Black & McDonald soutient la réussite future de notre entreprise en créant un bassin de talents mobiles efficaces et à potentiel élevé, prêts à assumer de plus en plus de responsabilités au sein de l'organisation. Nos programmes de recrutement, de stages et de développement du leadership sont quelques-uns des outils que nous utilisons pour continuer à élargir et à renforcer ce bassin.

Stages

Nous avons donné le coup d'envoi de la deuxième année de notre programme de stages d'été en mai, en accueillant 50 nouveaux et anciens stagiaires au sein d'équipes réparties dans l'ensemble de l'entreprise. Tous nos nouveaux mentors ont participé à notre « formation des mentors de stagiaires » maison pour les aider à offrir à nos stagiaires une expérience riche et productive.

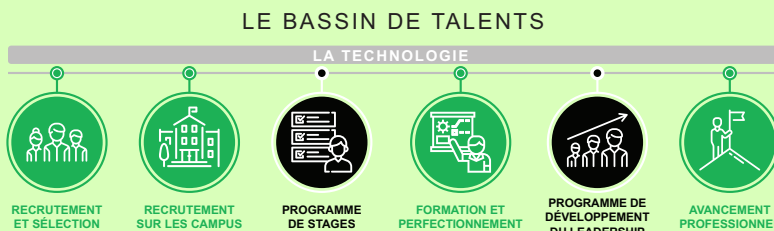
Programme de développement du leadership

Le programme de développement du leadership (PDL) de B&M a été lancé en janvier 2018. Au cours des 18 derniers mois, les participants des trois volets du PDL – travail par rotation (PTR), dirigeants en devenir (PDD) et perfectionnement de la direction (PPD) – ont été occupés.

Nos premiers candidats au PTR sont sur le point d'entamer leur quatrième et dernière rotation de six mois, et nos candidats du PDD et du PPD sont bien avancés dans les travaux liés à leurs cours et dans la mise en œuvre de leurs programmes de perfectionnement personnel. Tous nos candidats du PDL participeront à notre cours « Encadrement et perfectionnement » cet été, où ils continueront à développer les compétences dont ils ont besoin pour devenir les futurs dirigeants de notre entreprise.

Kerry Shaw

Directrice de la formation, de l'apprentissage et du perfectionnement



La plateforme BambooHR sera accessible dans toutes les régions en 2019

Black & McDonald se dote d'une nouvelle plateforme logicielle pour réunir les employés et les gestionnaires de toutes nos régions et harmoniser la situation pour tous. En avril, notre équipe de développement des talents a démarré le déploiement à l'échelle de l'entreprise de BambooHR, outil de ressources humaines en ligne convivial. BambooHR sera utilisé dans l'ensemble de Black & McDonald pour stocker et gérer les renseignements relatifs aux employés, faciliter la gestion interactive du rendement, assurer un suivi de la formation et de la documentation essentielles et permettre la consultation des données et des rapports à l'échelle de l'entreprise.

BambooHR a été testé avec succès par les régions du Sud de l'Ontario et des Services publics – Ouest de Black & McDonald en 2018, et son déploiement à l'échelle de l'entreprise a été approuvé plus tôt cette année. Le déploiement comprendra l'intégration des comptes BambooHR canadiens et américains, créant ainsi une base de données centralisée pour l'ensemble de l'entreprise.

À ce jour, la plateforme BambooHR a été mise en place avec succès au Manitoba, en Saskatchewan et dans le Nord de l'Ontario. À la fin du déploiement, en décembre 2019, près de 6000 employés du Canada et des États-Unis auront accès à la plateforme. Toutes nos régions pourront collaborer et exploiter les fonctionnalités avancées de BambooHR afin de garantir le succès de tous nos employés et de toutes nos activités.



Le sondage sur l'engagement des employés 2018-2019 révèle d'excellents résultats

Les résultats sont compilés! Le sondage sur l'engagement des employés 2018-2019 de Black & McDonald a enregistré un taux de participation impressionnant et a révélé un degré élevé d'engagement des employés. Nous sommes reconnaissants de la contribution précieuse que nos employés apportent chaque année en fournissant leurs commentaires honnêtes dans le cadre de cette initiative.

Au total, nous avons reçu 3680 questionnaires dûment remplis par des employés syndiqués et non syndiqués, dépassant ainsi notre objectif de participation pour l'année. Le résultat global en matière d'engagement au sein de l'entreprise est de 84 %, une amélioration par rapport au 81 % de l'an dernier. De plus, Black & McDonald a obtenu une note de 85 % en ce qui a trait à l'indice de recommandation fondé sur la question : « Je recommanderais cette entreprise comme un bon lieu de travail. » – une autre amélioration par rapport à l'an dernier.

Les résultats détaillés nous donnent plusieurs raisons de célébrer. La grande majorité de nos employés s'identifient aux valeurs de notre entreprise, comprennent les exigences de

sécurité relatives à leur travail, aiment leur environnement de travail et leurs collègues, comprennent les attentes liées à leur travail et croient en l'engagement de l'entreprise à faire un travail de haute qualité.

Bien que les résultats du sondage soient encourageants dans ces domaines, nous avons du travail à faire à d'autres égards. La reconnaissance, l'équilibre vie professionnelle/personnelle et la collaboration entre les services sont des domaines sur lesquels nous devons concentrer notre attention et nos ressources au cours des prochains mois.

Chacune de nos régions analysera maintenant ses propres données de sondage et utilisera cette information comme fondement pour les groupes de discussion régionaux. Nous examinerons les résultats à l'échelle de l'entreprise pour nous aider à prendre des décisions réfléchies au sujet de nos stratégies en matière de capital humain.

Logan King
Directeur d'entreprise, Ressources personnes

ALBERTA

Atlas — unité de toit de l'Altalink Plaza

B&M — entrepreneur principal
Entrepreneur général
Division : Calgary

H & R REIT — Altalink East

B&M — entrepreneur principal
Entrepreneur général
Division : Calgary

Varsity Community Association

B&M — entrepreneur principal
Entrepreneur général
Division : Calgary

ATLANTIQUE

Zenabis Global Inc.

Installation de production de cannabis – travaux d'électricité
Division : Nouveau-Brunswick (Industriel)

Memorial University

Eclairage à DEL
Division : Terre-Neuve (Projets)

Global Television

Contrat d'entretien préventif général
Division : Nouvelle-Écosse (Service)

Strait Crossing Development Inc.

Pont de la Confédération – réparation d'un câble de 5 kV
Division : Nouveau-Brunswick (Services publics)

Bell Aliant Corp.

Généraliste pour poste de péage
Division : Nouvelle-Écosse (Commercial)

Amherst Toyota

Entretien du système de CVCA
Division : Nouveau-Brunswick (Service)

Hôpital régional de Saint John

Economiseur de cheminée de chaudière, phase 2
Division : Nouveau-Brunswick (Commercial)

Eastern Edge Credit Union

Contrat d'entretien du système de CVCA
Division : Terre-Neuve (Service)

Municipalité régionale d'Halifax

Rue Quinpool – Relocalisation des services publics
Division : Nouvelle-Écosse (Services publics)

Joggins Fossil Institute

Contrat d'entretien du système de CVCA
Division : Nouveau-Brunswick (Service)

TransAqua/Commission des eaux usées du Grand Moncton

Mises à niveau des usines de traitement des eaux usées, phases 3 et 4
Division : Nouveau-Brunswick (Industriel)

Northern Pulp Nova Scotia

Remplacement de la tuyauterie réservée à l'eau brute
Division : Nouvelle-Écosse (Industriel)

Irving Pulp & Paper

Mises à niveau du poste électrique de Lake Utopia
Division : Nouveau-Brunswick (Services publics)

Aréna de Hillsborough

Nouvelle tuyauterie de sol de l'aréna
Division : Atlantique (Réfrigération industrielle)

Ville de Gander

Centre de communications – entretien préventif du système de CVCA
Division : Terre-Neuve (Service)

Vale Newfoundland and Labrador

Installation du bâtiment modulaire de Voisey's Bay
Division : Terre-Neuve (Projets)

MANITOBA

Ville de Flin Flon

Mises à niveau du système de chauffage
Division : Manitoba (Construction)

Simplot

Processus et travaux de canalisation
Division : Manitoba (Construction)

St. Vital Centre

Remplacement de 10 unités de climatisation
Division : Manitoba (Construction)

Boeing

Réusinage de la cabine de traitement thermique
Division : Manitoba (Construction)

Roquette

Travaux de mise à la terre 013
Division : Manitoba (Construction)

Pepsi Co

Mises à niveau de canalisations pour Aquafina
Division : Manitoba (Construction)

NORD DE L'ONTARIO

Aecon Construction

Installation d'éclairage et de SGCA pour le ministère des Transports de l'Ontario (MTO)
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

ARK Construction Ltd.

Installation d'un nouveau refroidisseur de type sec à IBM Ottawa
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Brasserie Beau's

Modification du système de traitement des eaux usées
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

BGIS

Mise à niveau de la distribution électrique dans une salle des serveurs sécurisée de la GRC
Remplacement du centre de commande des moteurs au pré Tunney
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

BGIS

Mises à niveau des humidificateurs
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Bradford Construction Ltd.

Projet de renouvellement du système de CVCA à l'Université Carleton
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Musée canadien de l'histoire

Réparation et modification de fontaines
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Musée canadien de la nature

Remplacement du refroidisseur
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Eaton Corporation

Fourniture et installation de chemins de câbles à la centrale de Stewartville
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Glenview Management Ltd.

Remplacement du branchement de moyenne tension
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

GMG Condo Group

Nouvel appareil de climatisation d'appoint sur l'avenue Hinchey
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Santé Canada

Entretien et inspection à l'édifice SF de Santé Canada
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Honey Construction Ltd.

Nouvel éclairage à la maison de retraite Chartwell Stillwater, phase 2
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Hydro Ottawa Itée

Génie civil et construction électrique relatifs aux lignes d'alimentation du poste électrique Limebank
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Liuna Section locale 527

Nouveaux chauffe-eau et nouvelles pompes résidentiels dans les appartements de la rue Brittany
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Ministère des Transports de l'Ontario

Systèmes de détection non intrusifs et éclairage à DEL
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Musée des beaux-arts du Canada

Nouveaux conduits dans une salle d'entreposage de produits inflammables
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Conseil national de recherches du Canada

Remplacement du centre de commande des moteurs au M-54
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Conseil national de recherches du Canada

Remplacement du réservoir de condensats
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

OIFFC

Réparations d'entretien des installations de gestion du carburant
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

AAIMCO

Modernisation de l'éclairage routier
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Ontario Power Generation

Mises à niveau de la station de climatisation de Barrett Chute
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

OSRAM limitée

Modernisation de l'éclairage à la base des Forces canadiennes de Petawawa
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Ottawa International Fuel Facilities Corp.

Réparations d'entretien des installations de gestion du carburant
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

PCL Construction

Balisage et systèmes d'aérodrome du poste de dégivrage à l'aéroport de Calgary
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Pioneer Construction

Mise à jour des composants électriques à l'aéroport de Red Lake
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

Travaux d'électricité pour l'échangeur de chaleur de l'édifice Victoria
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Groupe Raymond

Mises à niveau mécaniques et travaux de toiture au Musée de l'aviation du Canada
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

RW Tomlinson

Installation de l'infrastructure de la rue Gardiners à Kingston (ON) et mise à jour des composants électriques à l'aéroport d'Ottawa
Division : Nord de l'Ontario (Services publics)

Taplen Construction Inc.

Installation de câblage de basse tension et de sécurité du bureau
Division : Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Waterdon Construction

Assemblage du système de tuyaux à emboîtement à l'installation de compostage Renewi
Division : Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Ontario Power Generation

Installation de réduction du tritium
Emplacement : Centrale nucléaire de Darlington

Ontario Power Generation

Mises à niveau du confinement de transformateur
Emplacement : Centrale nucléaire de Darlington

Ontario Power Generation

Réparations au réseau d'eau d'extinction d'incendie
Emplacement : Centrale nucléaire de Pickering

Ontario Power Generation

Arrêt du réacteur 1951 – Portée B
Emplacement : Centrale nucléaire de Pickering

Ontario Power Generation

Fournisseur attiré
Région : Sud-ouest de l'Ontario, Nord de l'Ontario, PGR, Sud de l'Ontario (Services publics, Électricité, Mécanique)

QUÉBEC

ITF Technologies

Installation de refroidisseur
Division : Québec (Service)

ITF Technologies

Installation d'une unité d'alimentation permanente
Division : Québec (Service)

FGL Sports

Installation d'une unité d'alimentation permanente
Division : Québec (Service)

FGL Sports

Installation d'une génératrice
Division : Québec (Service)

SASKATCHEWAN

BGIS

Installation mécanique
Division : Saskatchewan (Construction)

Mise à niveau du système de CVCA de la centrale électrique Queen Elizabeth

Installation du système de CVCA
Division : Saskatchewan (Construction)

Générateur d'air d'appoint et travaux de canalisation chez BASF

Installation du système de CVCA
Division : Saskatchewan (Construction)

Pompes de bacs de condensat du pénitencier de la Saskatchewan

Installation de tuyauterie
Division : Saskatchewan (Construction)

Seabee Gold Shop

Installation du système de CVCA
Division : Saskatchewan (Construction)

SHPS Chiller

Installation mécanique
Division : Saskatchewan (Construction)

Lanigan Union Hospital

Installation du système de CVCA
Division : Saskatchewan (Construction)

Station de pompage de Martensville

Installation électrique
Division : Saskatchewan (Construction)

PCS Cory

Collecteur de poussière 2205 SS
Division : Saskatchewan (Fabrication)

Simplot Portage

Canalisation en acier inoxydable pour B&M Manitoba (Construction)
Division : Saskatchewan (Fabrication)

Harbour Centre

Modélisation 3D et fabrication de tronçons de tuyauterie pour B&M Colombie-Britannique (Construction)
Division : Saskatchewan (Fabrication)

K+S

Collecteur de poussière 2900, région industrielle de l'Ouest de B&M
Division : Saskatchewan (Fabrication)

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Canton de Parry Sound

Modernisation du système de réfrigération au centre communautaire Bobby Orr
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Ville de Hamilton

Modernisation du système de réfrigération à l'aréna J.L. Grighmire
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Ville de Lincoln

Modernisation du système de réfrigération à l'aréna Jordan
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Comté de Norfolk

Modernisation du système de réfrigération à l'aréna Waterford
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Ville de Brantford

Modernisation du système de réfrigération à l'aréna Lions Park
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Ville de St. Catharines

Modernisation du système de réfrigération à l'aréna Bill Borgoyne
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Ville de Markham

Modernisation du système de réfrigération à l'aréna Markham Village
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Treehouse, Brantford

Nouveau système d'eau chaude résidentiel
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Federal White, Ingersoll

Eclairage et travaux de distribution électrique pour le nouveau silo
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

Ljunghall Group, Huron Park

Installation de chaudière neuve
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

BGIS

Mise à niveau de l'éclairage à DEL du bureau de poste Old Dominion, London
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

BGIS

Mises à niveau des systèmes électrique et de CVCA chez Rogers, Tillsonburg
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

HDSB

Systèmes d'échappement aux écoles publiques de Brant Hills et de Stewarttown
Division : Sud-ouest de l'Ontario (Service)

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ALBERTA

Aaron Purvis, technicien, Service
Bhesh Ghimire, technicien d'immeuble
Dexter Tumarao, technicien d'immeuble
Melissa Nagy, commis à la facturation
Netra Amagain, technicien d'immeuble
Pamela Hough, coordonnatrice des services
Patrick Popowich, représentant, Projets
Sarah Aube, conseillère SSE
Sherri Cebry, technicienne d'immeuble
Steven Ogston, technicien, Service
William Anderson, maître plombier

ATLANTIQUE

Michael MacKnight, commis de bureau, ABM
Rodney Conrad, technicien en instrumentation, ABM
Robert Reid, mécanicien, ABM
Stephen Connolly, commis de bureau, ABM
Damian Gallant, commis de bureau, ABM
James Partridge, soudeur, Atlantique (Réfrigération industrielle)
Sapna Deepak Kumar, estimatrice, Atlantique (Estimation)
Patrick Chapman, technicien d'immeuble, GEI
Michael Wood, électricien, N.-B. (Électricité, Commercial)
Jeremy Gallant, électricien, N.-B. (Industriel)
Adrien Paquette, électricien, N.-B. (Industriel)
Sylvio Godin, électricien, N.-B. (Industriel)
Jeannot Ouellet, électricien, N.-B. (Industriel)
Jean-Luc Losier, électricien, N.-B. (Industriel)
Eugene Lapointe, électricien, N.-B. (Industriel)
Jean-Charles Beattie, électricien, N.-B. (Industriel)
Mario Hache, électricien, N.-B. (Industriel)
Antoine Lanteigne, électricien, N.-B. (Industriel)
Keith Murphy, électricien, N.-B. (Industriel)
Robert Smith, électricien, N.-B. (Industriel)
Ray Pyne, électricien, N.-B. (Industriel)
Daniel Mallet, électricien, N.-B. (Industriel)
Jolain-Luc Ferron, électricien, N.-B. (Industriel)
Paul Belanger Jr., électricien, N.-B. (Industriel)
Achille Savoie, électricien, N.-B. (Industriel)
Darren Richard, électricien, N.-B. (Industriel)
Rick McDonald, électricien, N.-B. (Industriel)
Murray Ramsay, électricien, N.-B. (Industriel)
Kevin Wilson, électricien, N.-B. (Industriel)
Daniel MacKinnon, électricien, N.-B. (Industriel)
Randy Hall, électricien, N.-B. (Industriel)
Michael Whalen, électricien, N.-B. (Industriel)
Steve Christie, électricien, N.-B. (Industriel)
Bobby Audet, électricien, N.-B. (Industriel)
Jeff Tobin, électricien, N.-B. (Industriel)
Jerry Maclean, électricien, N.-B. (Industriel)
Peter Viennet, mécanicien, N.-B. (Industriel)
Gabrielle Vautour, administratrice des services, N.-B. (Service)
Jessica Swinamer, administratrice de bureau, N.-B. (Service)
Dominic Levesque, Ventes, N.-B. (Service)
Robert Murphy, électricien, T.-N. (Projets)
Myles Dobbin, électricien, T.-N. (Projets)
Todd Foote, gestionnaire d'entrepôt, T.-N. (Projets)
Jason Corcoran, électricien, T.-N. (Projets)
Phil Jamieson, électricien, T.-N. (Projets)
John Coombs, électricien, T.-N. (Projets)
Joshua Yeomans, plombier, N.-É. (Commercial)
Ryan Doherty, technicien CVCA, N.-É. (Service)
Kenneth Ernst, technicien CVCA, N.-É. (Service)
Nathan McCulloch, électricien, N.-É. (Service)
Gordon Bowie, monteur de lignes, N.-É. (Services publics)

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Kevin Pinter, technicien, Service
Parm Barn, chargé de projet, GEI
Joon Kim, technicien d'immeuble
Rick Diduck, ingénieur de quart
Paul Clapproth, chef de l'exploitation en travaux d'électricité
Gabriel Prisecaru, chargé de projet, GEI
Luke Bradshaw, estimateur de projets d'électricité junior

ENTERPRISE

Fernanda Borges, comptable

MANITOBA

Brian Ste-Croix, technicien d'immeuble, GEI
Matthew Moskwa, apprenti mécanicien, Construction

Robert Pedden, apprenti mécanicien, Construction
Ryan Carr, maître mécanicien, Construction
Chris Barton, maître mécanicien, Construction
Forrest Cantley, apprenti plombier, Construction
Murray Einarson, maître mécanicien, Construction
Greg Lodge, maître mécanicien, Construction
Kris Ponee, apprenti mécanicien, Construction
Shaun Booth, maître électricien, Construction
Ronald McTavish, apprenti électricien, Construction
Chantal Vincent, apprentie mécanicienne, Construction
Matthew Sierks, apprenti mécanicien, Construction
David Anderson, maître mécanicien, Construction
Lyle Marlow, apprenti mécanicien, Construction
Edwin Carter, maître mécanicien, Construction
Christopher Stewart, apprenti ferronnier, Construction

NORD DE L'ONTARIO

Ezabela Khidhir, estimatrice, division des Services publics
David Hron, coordonnateur de projet, division des Services publics
Sarah Girgrah, coordonnatrice de la construction, division de la Construction mécanique
Brian Wong, chargé de projet, Énergie et développement durable, division du Service
Laura Pound, coordonnatrice des comptes clients, division des Finances et de l'Administration
Joel Ferland, coordonnateur de projet, division des Services publics

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Peter Ebben, planificateur de travaux de construction (Bruce Power [BP])
Jon Taverne, représentant AQ (BP)
Doug McDonald, coordonnateur de projet (BP)
Mike Grummett, coordonnateur de projet (BP)
Doug Johnston, planificateur de travaux de construction (BP)
Dipisha Hamann, planificatrice (BP)
Beth Will, planificatrice (BP)
Bruce Cameron, inspecteur CQ (BP)
Todd Stephens, coordonnateur, Mise hors service
Jeff Scott, superviseur du soutien aux services (BP)
Tracy D'Anello, représentante, Planification et coûts (BP)
Nick Shorey, planificateur (BP)
Nikki Frost, généraliste RH
Olatanji Otegbeye, analyste du contrôle des coûts (BP)
George Turner, conseiller en estimation de coûts
Doug Boyle, chargé de projet (BP)

PIERRE BROSSARD

Jessica Carrier, commis aux comptes fournisseurs
Yannick Lussier, chef de l'exploitation

QUÉBEC

Mathieu Savard, gestionnaire, division de la Construction
Benoit Roucayrol, administrateur des comptes, division du Service

SASKATCHEWAN

Kaleigh Lillico, apprenti ouvrier des services publics, Construction
Darcy Black, technicienne d'immeuble, GEI
Jaryn Cloutre, apprenti plombier, Construction
Thomas Ahenakew, apprenti plombier, Construction
Michael Liquigan, dessinateur d'exécution mécanique, Fabrication

SUD DE L'ONTARIO

Israa Abdulcadir, représentante du centre d'information central
Gairy Ali, analyste du centre des services
Mehrdad Arbabi, chef de l'Approvisionnement national (Services publics)
Niti Arora, analyste du coût de revient
Blessing Atta, représentante du centre d'information central
Joselito Baruc, technicien en travaux d'électricité
Rama Boodadoo, contrôleur régional
Radu Chereji, technicien d'immeuble
Andrew Del Bel Belluz, mécanicien d'entretien
Shawn Dillon, adjoint administratif
Matthew Douglas, technicien à la mise en service
Fergus Dunlop, plombier
Amirreza Ebrahimiyehta, coordonnateur de projet

Farah El-Moghribi, ingénieure, Ministère des transports de l'Ontario/Municipal
Vincent Gauthier, spécialiste bilingue de la formation technique
Behnam Ghassemi, aide à l'entretien
Nichola Graf, coordonnateur de projet
Ian Gray, chargé de projet
Tedi Gura, spécialiste des comptes fournisseurs
Tyler Hall, technicien en travaux d'électricité
Christopher Hanley, gestionnaire des propositions
William Haughland, mécanicien de machines fixes, 3e classe
Jonathan Hifawi, adjoint à l'atelier d'outillage
Jacob Hodgson, technicien CVCA
Lawrence Ip, analyste de la comptabilité
Dale Kilby, chef d'équipe, Ingénierie CAO
Robert Krejci, estimateur
Trudy Laidlaw, gestionnaire du contrôle de documents
Michelle Langenhan, coordonnatrice de projet
Maggie Lau, coordonnatrice de la facturation
Kelvin Loojune, mécanicien d'entretien junior
AJ Maas, estimateur
Ana Marquez, coordonnatrice, Marketing et communications
Alemu Neda, technicien d'immeuble
Shawna O'Neill, administratrice des installations
Ryan Paulsen, aide à l'entretien
Danny Pires, superviseur, Chauffage et combustion
Christopher Quintal, coordonnateur, GTAA
Chris Ruthven, gestionnaire SSE
Matthew Santos, coordonnateur de projet
Mariam Shahsamand, spécialiste des comptes fournisseurs
Ashwani Sharma, gestionnaire d'installations
Vaibhav Sharma, chargé de projet
Jessica Dias, estimatrice
Jagmeet Singh, aide à l'entretien
Sonu Singh, spécialiste du marketing numérique
Laura Sitarski, adjointe administrative, Services juridiques nationaux
Ankita Sisodia, représentante du centre d'information central
Susie Shymko, spécialiste du recrutement en construction
Justin Smyth, technicien en travaux d'électricité
Helen Stezinar, coordonnatrice, Services GTAA
Neshnithi Thevarajah, administratrice de la paie
Neharika Verma, coordonnatrice, Développement commercial
Jarvin Wang, gestionnaire, Planification et prévention des réclamations
Allen Wong, planificateur principal
Ruiling Wu, spécialiste des comptes fournisseurs
Holly Zhou, administratrice RH
Terrence Zhu, concepteur graphique et Web

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

John Pequegnat, apprenti CVCA
Kyle Hopkins, apprenti électricien
Dave Gilbert, apprenti CVCA
Kelsey Holman, représentante, Développement commercial
Jay Noszenko, représentant, Développement commercial
Trevor Roszell, maître CVCA
Rubie Wright, concierge, Ron Joyce Centre
Andrew Smith, coordonnateur de projet
Craig Branderhorst, apprenti CVCA
John Foster, maître CVCA
Marc Tooley, opérateur principal – énergie solaire, Kingston Solar
Brent Yearley, représentant, Projets
Shawn Yearley, maître CVCA

EXPLOITATION AUX ÉTATS-UNIS

Benjamin Clegg, directeur de division, Salt Lake City
Bruce Bradshaw, surintendant de poste électrique, Salt Lake City
Jamie Swillie, chef de chantier, U.S. Renewables
Peter Rawson, chef adjoint de chantier, U.S. Renewables
Christopher Reck, ingénieur de chantier, U.S. Renewables

MUTATIONS ET PROMOTIONS

ALBERTA

Cindy Garneau, d'administratrice des services à coordonnatrice des services

ATLANTIQUE

Blair Nickerson, de chargé de projet, N.-É. (Industriel) à chef de service, N.-É. (Commercial)

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Aidan Mabbott, de chargé de projet à directeur de division, Service

ENTREPRISE

Philip Favarger, qui est passé de directeur financier, PGI à directeur des contrôles financiers et de la gestion des risques

Ellen Ruttan, qui est passée de comptable à contrôleur, Siège social et trésorerie

MANITOBA

Darren Carrette, de technicien, Service à superviseur, Service

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Heather Kerr, d'estimatrice à estimatrice principale

SUD DE L'ONTARIO

Phil Akl, de gestionnaire de centre d'appels à gestionnaire de la technologie

Todd Barnier, de superviseur CVCA à gestionnaire CVCA

Andrew Bradvica, de gestionnaire d'installations à chef de l'exploitation

Avinash Baldeo, de mécanicien d'entretien à coordonnateur de projet

Angelo Castaldo, d'estimateur à coordonnateur de projet

Adam Downie, d'électricien à chargé de projet

Peter Higginson, d'expéditeur/réceptionnaire à tôlier

Ravi Jodhan, de représentant du centre d'information central à représentant principal du centre d'information central

Nick Kallo, d'aide à l'entretien général à technicien d'immeuble

Tessa Luce, de représentante principale du centre d'information central à superviseure du centre d'information central

Gene Ortega, de coordonnateur de projet, postes électriques à chargé de projet, Énergie et développement durable

Karolyn Petinarelis, du Bureau de gestion de projets au groupe des Services aux installations

Rod Saccon, de chef de l'exploitation à gestionnaire d'installations

Kellie Simmons, de coordonnatrice de la facturation à chef d'équipe de la facturation

Marie-Eve Shimoda, de superviseure bilingue du centre d'information central à superviseure bilingue principale du centre d'information central

Harvinder Tumber, de chef, Exécution de projets à directeur du groupe des Services aux installations

Sriharsha Veluvolu, de coordonnateur de projet à superviseur de projet

Nemanja Vrankovic, de chargé de projet du groupe des Services aux installations à chargé de projet, Énergie et développement durable

Black&McDonald

Black & McDonald Limitée

SIÈGE SOCIAL

2 Bloor St. East, Suite 2100
Toronto, Ontario M4W 1A8
Tél. : (416) 920-5100
Téléc. : (416) 922-8768

BUREAUX

Goose Bay	(709) 896-2639
St. John's	(709) 747-1406
Fredericton	(506) 459-1650
Moncton	(506) 858-5688
Bathurst	(506) 547-8070
Halifax	(902) 468-3101
Montreal	(514) 735-6671
Ottawa	(613) 526-1226
Courtoise	(905) 837-1291
Scarborough	(416) 298-9977
Toronto	(416) 366-2541
Markham	(647) 794-2300
Hamilton	(905) 560-3100
Kitchener	(519) 578-2230
London	(519) 681-4801
Winnipeg	(204) 786-5776
Regina	(306) 924-0885
Saskatoon	(306) 652-3835
Calgary	(403) 235-0335
Calgary (Industriel)	(587) 779-5442
Edmonton	(780) 484-1141
Kelowna	(250) 491-7474
Vancouver	(604) 301-1070
Springdale, AR	(479) 419-9550
Kansas City, MO	(816) 483-0257
Austin, TX	(512) 836-0800
Salt Lake City, UT	(801) 569-9219
Tulsa, OK	(800) 814-4311
Syracuse, NY	(315) 898-8752
Hamilton, Bermuda	(441) 232-0234

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

ABM	(902) 474-3700
CBO	(705) 446-9019
Entera	(416) 746-9914
Roberts Onsite	(519) 578-2230

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-ouest de l'Ontario
Sandra Major	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industrielle (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Sophie Hunter	rédactrice en chef
Tareq Ali	éditeur en chef
Billy Yam	infographie – Design