

Journée du fondateur 2019 : le compte à rebours vers le 100^e anniversaire continue!

Avec la Journée du fondateur, dont les activités se sont déroulées dans toutes les régions d'Amérique du Nord en juin, Black & McDonald a poursuivi le décompte qui nous mènera à notre 100^e anniversaire. Comme cet anniversaire, qui est un événement marquant, aura lieu dans tout juste deux ans, nos traditionnels barbecues estivaux ont été accompagnés cette année d'une campagne spéciale dans les médias sociaux, soulignant certains des plus remarquables moments de l'histoire de Black & McDonald.

SUITE À LA PAGE 2



Projet d'appareil d'IRM pour l'hôpital Vernon Jubilee

Lorsque l'hôpital Vernon Jubilee de Vernon, en Colombie-Britannique, a finalement fait l'acquisition d'un appareil d'IRM après des décennies d'attente, les responsables se sont adressés à Black & McDonald pour gérer la construction de la nouvelle installation d'IRM.

Black & McDonald a agi à titre d'entrepreneur général au nom du client et a participé à tous les aspects du projet, de la conception à l'achèvement.

SUITE À LA PAGE 6

DANS CE NUMÉRO



Pierre Brossard Ltée célèbre l'ouverture du nouveau pont Champlain à Montréal

Page 4



La division de Black & McDonald dans l'Atlantique participe aux secours après l'ouragan Dorian

Page 5

Journée du fondateur 2019 : le compte à rebours vers le 100^e anniversaire continue!

SUITE DE LA PAGE 1

Toutes les activités de la Journée du fondateur ont un double objectif : rendre hommage à la riche histoire de l'entreprise et célébrer son extraordinaire équipe actuelle. D'un océan à l'autre, la Journée du fondateur offre aux anciens employés et au personnel actif l'occasion de se réunir autour des valeurs fondamentales qui ont présidé à la création de notre entreprise et qui continuent de contribuer à son succès.

Félicitations à toutes nos régions pour une autre année de fructueuses célébrations de la Journée du fondateur!



Travaux d'électricité à l'usine du projet Vaudreuil 2022 de Rio Tinto

L'usine Vaudreuil, qui appartient à Rio Tinto, est une aluminerie située à Jonquière, au Québec. Le procédé d'affinage de l'alumine produit de la bauxite sous forme de résidus, qui sont éliminés sur le site de disposition des résidus de bauxite (SDRB), dont la capacité maximale est presque atteinte.

Le projet Vaudreuil 2022 permet de déshydrater et de traiter ces déchets afin d'augmenter ainsi la durée de vie utile de l'usine au-delà de 2022.

La division de Black & McDonald au Québec s'affaire à installer une salle électrique, plusieurs transformateurs, de l'équipement et des instruments électriques sur place, et supervise la fourniture, l'installation et le raccordement de tous les câbles d'alimentation et de commande nécessaires à l'exploitation de l'usine.

Il a fallu sept mois pour terminer le projet. Les travaux, prévus se terminer à la fin novembre, comprenaient l'installation de 25 km de câbles d'alimentation, de 60 km de câbles d'instrumentation et de 5 km de herses à câbles.

En collaboration avec l'équipe de mise en service de Hatch, plus de 80 employés des régions du Saguenay–Lac-Saint-Jean et de Montréal contribuent au projet, dont des électriciens, des tuyauteurs, des gestionnaires et du personnel administratif.

Ce projet innovant en matière de prévention, de santé et de sécurité est un exemple à suivre pour l'atteinte de notre objectif : « Personne ne se blesse, ni maintenant ni jamais ».



L'équipe de développement des talents recrute huit candidats dans le cadre du Programme d'affectation par rotation

L'équipe de développement des talents est à la recherche de candidats pour la deuxième ronde du Programme d'affectation par rotation. Ce programme a été remanié, et huit candidats prendront maintenant un engagement d'une durée d'un an dans le cadre duquel ils prendront part à deux rotations de six mois, soit en services et en gestion et exploitation des installations, soit en construction et en projets publics. Le recrutement et la sélection des candidats débutent dès maintenant, et la première rotation commencera en mai 2020.

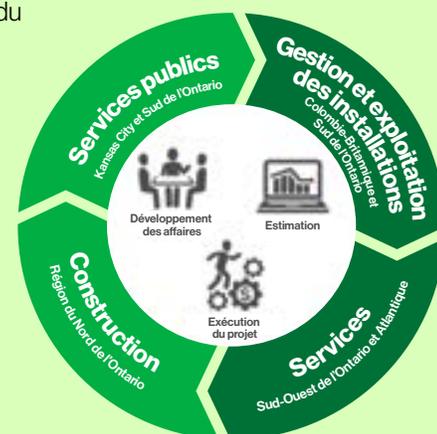
Exigences à prendre en compte :

- Être disposé à déménager une ou deux fois en cours d'année.
- Être disposé à déménager après avoir réussi le programme (un atout).
- Avoir fait des études postsecondaires pertinentes (p. ex., en gestion de construction, en ingénierie, en affaires).
- Être hautement performant et avoir les aspirations, les aptitudes et l'attitude nécessaires pour réussir dans des postes à responsabilités croissantes au sein de Black & McDonald.

Si vous souhaitez poser votre candidature, accédez au portail Le fil, remplissez le formulaire de déclaration d'intérêt, et parlez-en à votre vice-président régional.

Kerry Shaw

Directrice de la formation, de l'apprentissage et du perfectionnement



Miser sur l'engagement des employés, l'objectif pour 2020



En 2020, les efforts déployés pour l'engagement des employés resteront la priorité de Black & McDonald. Nous miserons sur l'expérience des employés actuels ainsi que sur les programmes de maintien en poste ainsi que sur nos pratiques courantes en matière de ressources humaines. Nous voulons que Black & McDonald soit reconnue comme un employeur de choix, offrant un milieu de travail passionnant et enrichissant qui pousse au dépassement, jour après jour.

Les Ressources humaines de l'entreprise ont créé une feuille de route à laquelle nous nous conformons pour offrir à nos employés une excellente expérience professionnelle. Nous évaluons en permanence nos programmes actuels, comme notre régime collectif d'avantages sociaux, et nous cherchons des moyens d'améliorer la couverture des régimes de soins médicaux et de soins dentaires. Notre objectif est d'améliorer notre régime d'année en année, tout en maintenant les coûts au plus bas pour les employés.

Nous analysons constamment notre secteur d'activité pour faire en sorte que nos programmes de rémunération, ainsi que les politiques et les avantages qui y sont liés, soient concurrentiels. Et nous travaillons également à l'élaboration d'un plan triennal qui nous permettra de souligner l'importance de la santé et du mieux-être dans la solide culture d'entreprise de B&M.

Merci à tous, nous vous sommes sincèrement reconnaissants des efforts que vous déployez!

Logan King

Directeur des Ressources humaines de l'entreprise

Pierre Brossard Ltée célèbre l'ouverture du nouveau pont Champlain à Montréal



La filiale de Black & McDonald, Pierre Brossard (1981) Ltée faisait partie de l'équipe de construction qui a célébré l'ouverture officielle du nouveau pont Samuel de Champlain à Montréal le 1er juillet. La société Pierre Brossard s'est engagée dans ce vaste projet d'infrastructure de 4,2 milliards de dollars à l'automne 2015 et comptait en moyenne 30 travailleurs permanents sur place pendant toute la durée des travaux.

L'équipe de Pierre Brossard a mis à profit son expérience de plus de 60 ans dans le secteur des services publics au Québec pour participer à la réalisation des principaux systèmes d'éclairage et de signalisation pour le nouveau pont, notamment les lampadaires, les feux de circulation, la signalisation et les structures pour les feux de circulation. L'équipe a également collaboré à la gestion de l'éclairage, de la signalisation et de l'électrification temporaire du pont tout au long du projet et a veillé à ce que l'environnement de travail soit sécuritaire pendant la construction.

Bien que ce projet complexe et urgent ait mis à l'épreuve la valeur de tous les intervenants, Pierre Brossard est fière d'avoir fait partie de l'équipe qui a réalisé ce nouveau fleuron de la technologie québécoise. Ce pont à la fine pointe de la technologie, d'une longueur de 3,4 kilomètres, fera partie intégrante du paysage urbain de Montréal pendant une période d'environ 125 ans.

La division de Black & McDonald dans l'Atlantique participe aux secours après l'ouragan Dorian



La division de Black & McDonald dans l'Atlantique participe aux secours après l'ouragan Dorian

Le 6 septembre, l'ouragan Dorian a touché terre en Nouvelle-Écosse. Il a atteint la catégorie 2, caractérisée par des vents de 145 km/h, privant plus de 400 000 personnes d'électricité.

En réponse à l'appel à l'aide de notre client Nova Scotia Power pour les réparations à Port Hawkesbury, l'une des zones les plus ravagées de la région, nous avons envoyé 15 personnes, sept camions pour l'entretien des lignes et un camion de soutien afin de participer aux secours après le passage de la tempête.

Lorsque nos travailleurs sont arrivés à Port Hawkesbury, toute la ville était sans électricité. Notre équipe s'est immédiatement affairée à rétablir le courant pour les résidents et les immeubles essentiels à la sécurité, comme l'hôpital. Il s'agissait principalement de réparer les lignes des poteaux difficilement accessibles sur place et dans des endroits éloignés. Nos équipes ont travaillé de concert avec les Forces armées canadiennes pour le transport de vivres dans certaines de ces régions, parfois même jusqu'à 2 km dans les bois.

À l'œuvre pendant presque quatre jours sans électricité ni eau courante, nos équipes ont réussi à rétablir le courant pour les résidents en un temps record. Pour réussir à rétablir le service aussi rapidement, les équipes ont dû travailler par quarts de jour et quarts de nuit.

Black & McDonald tient à remercier toutes les personnes qui ont participé à cet effort collectif. Grâce à la fiabilité et au dévouement inlassable de nos équipes, nous sommes en train de devenir un chef de file en matière de secours après catastrophe au Canada atlantique.

Black & McDonald lance un nouveau projet de site Web d'entreprise

Black & McDonald est en train de développer un nouveau site Web de première qualité dans le but de rehausser notre marque, de raconter notre histoire et d'appuyer les efforts que nous déployons dans les domaines du développement des affaires et du recrutement.

Faisant suite à l'actualisation impressionnante de notre marque, et intégrant les nouveautés en matière de conception Web, d'expérience utilisateur, d'interface utilisateur ainsi que d'optimisation des moteurs de recherche, le site Web présentera notre entreprise en ligne, et cette présence numérique unifiée et pertinente nous donnera une place de choix pour l'avenir.

Les objectifs de notre nouveau site Web d'entreprise sont les suivants :

- Établir notre le profil en matière d'innovation, d'expertise et de services, et nous positionner comme « partenaire de choix ».
- Souligner notre solide présence partout en Amérique du Nord.
- Générer des clients potentiels pour nos différentes gammes de services.
- Présenter des parcours professionnels intéressants au sein de notre entreprise et favoriser le recrutement ainsi que l'embauche.
- Héberger toutes sortes de ressources, comme des études de cas, des livres blancs et des documents techniques.
- Offrir des fonctionnalités de sécurité inattaquables.

Le développement du site Web se poursuivra jusqu'au début de l'année prochaine, avec un lancement prévu au printemps 2020.

Tareq Ali

Directeur, Marketing et communications d'entreprise



Projet d'appareil d'IRM pour l'hôpital Vernon Jubilee

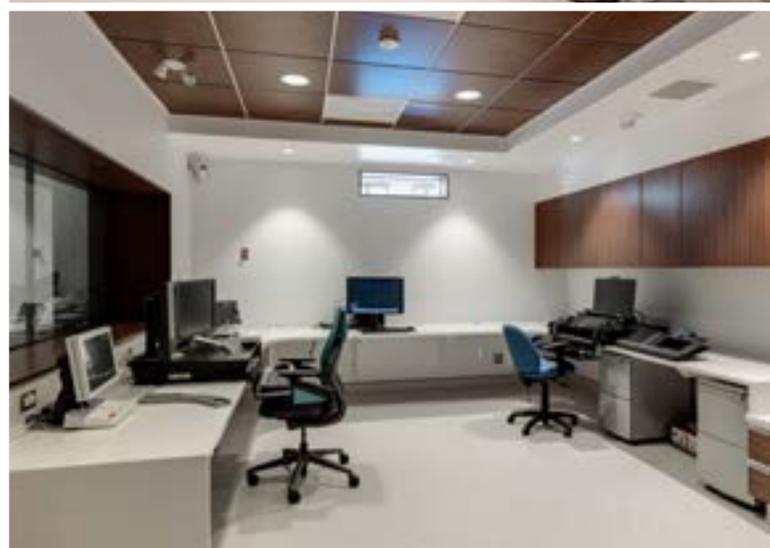
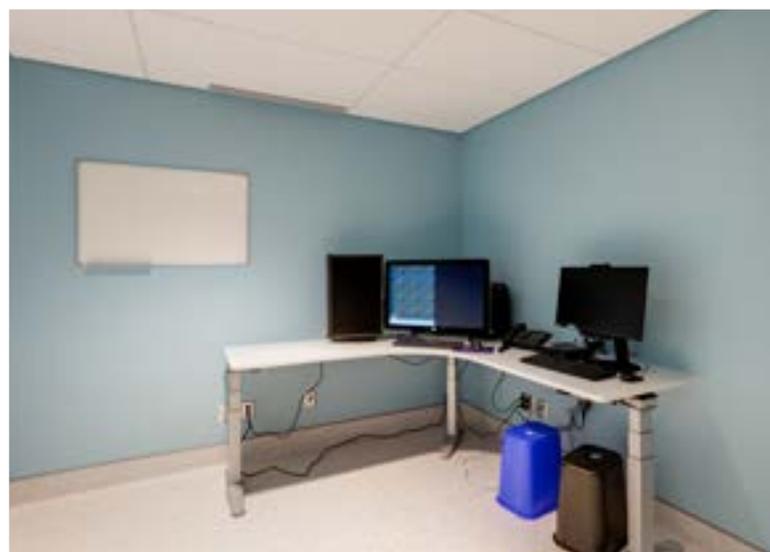


SUITE DE LA PAGE 1

Le plus grand défi consistait à rénover un espace construit il y a 50 ans pour en faire le nouveau domicile de l'appareil d'IRM. Les travaux nécessitaient (entre autres) le dépouillement complet de l'espace et l'enlèvement d'un toit, d'un plancher et d'un mur de soutènement en béton pour pouvoir accueillir l'appareil. Il a fallu relever le plafond de cinq pieds et renforcer le plancher pour qu'il puisse supporter l'appareil de 10 000 livres avec son aimant géant.

Il s'agissait également d'une course contre la montre, car l'espace devait être prêt à recevoir, dès son arrivée, l'aimant complètement chargé en provenance d'Allemagne. Tout retard aurait augmenté la facture de milliers de dollars par semaine en frais d'entreposage spécialisé jusqu'à l'achèvement des travaux. Grâce à un effort de tous les instants, l'équipe a respecté l'échéance et l'aimant a été installé dans les délais prescrits.

« Ce projet témoigne vraiment du caractère unique de Black & McDonald, explique Myles Brumpton, responsable de la construction pour ce projet. Notre succès repose en grande partie sur notre capacité de gestion et d'exploitation des opérations, et sur la possibilité de fournir des installations clé en main. »



Le centre de contact central de Black & McDonald au service des clients et des employés



Le centre de contact central de Black & McDonald (CCC) est un centre de communications reliant les clients et les employés sur les chantiers à notre personnel de soutien des plus compétents. Il offre du soutien entièrement bilingue, 24 heures sur 24, sept jours sur sept, 365 jours par année, peu importe le fuseau horaire ou la situation géographique.

En service depuis moins de quatre ans, le CCC compte déjà plus de 20 représentants et traite près de 155 000 interactions par année. Au cours de la première année d'activité, moins de 15 000 ordres de travail y ont été créés. Aujourd'hui, ce nombre est passé à plus de 83 000 annuellement, et ça ne semble pas vouloir ralentir.

Les demandes sont transmises au CCC par téléphone, par courriel et au moyen d'un formulaire en ligne. Il peut s'agir d'alarmes d'urgence transmises par des systèmes automatisés, de demandes urgentes de service technique ou de questions et de préoccupations formulées par les clients. Toutes les demandes adressées au CCC font l'objet d'un suivi et d'une vérification pour faire en sorte que Black & McDonald offre la meilleure expérience possible à ses clients.

Tous les représentants du CCC connaissent parfaitement les capacités de Black & McDonald et les industries que nous servons. Après avoir obtenu la cote de sécurité de niveau secret, nos représentants gèrent les renseignements de nature délicate des clients avec discrétion et professionnalisme.

Le CCC est également devenu une ressource inestimable pour aider les employés sur les chantiers de Black & McDonald. Quel que soit le problème ou l'urgence, ils savent qu'ils peuvent compter sur le personnel compétent du CCC pour leur venir en aide, ce qui leur procure la tranquillité d'esprit, car ils ne sont jamais entièrement seuls.



Marche pour célébrer le Jour de la Terre

Chez CBO, nous sommes fiers d'être un membre écoresponsable de la communauté. Lors du dernier Jour de la Terre, à notre siège social de Collingwood, en Ontario, comme le veut la tradition à notre bureau, nous avons retroussé nos manches et parcouru les routes et les sentiers pédestres à proximité pour faire de la dépollution environnementale. En à peine une heure, nous avons rempli cinq sacs à ordures!

Mais on ne doit pas penser à l'environnement une seule journée par année; cela doit faire partie de notre quotidien au travail. Voici quelques-unes des initiatives que nous avons décidé de mettre en œuvre chaque jour :

- Réduire l'impression de copies papier, ce qui nous a amenés à faire des impressions recto verso lorsque nous devons absolument avoir des copies sur papier.
- Acheter des produits écologiques. Tout le papier que nous utilisons au bureau est homologué par le Forest Stewardship Council (FSC), garantissant que le bois utilisé pour fabriquer le papier provient d'une forêt gérée selon des normes environnementales rigoureuses.

- Veiller à ce que les cuisinettes et les salles de pause soient dotées de tasses à café, de verres, d'assiettes et d'ustensiles de cuisine réutilisables pour ne jamais utiliser la version jetable de ces articles.

Merci à tous les employés qui, au nom de CBO, collaborent pour protéger l'environnement dans lequel nous vivons et travaillons!

Pour en savoir plus sur le Jour de la Terre et les espèces menacées d'extinction, ou pour savoir comment apporter votre contribution, visitez le site : <https://www.earthday.org/campaigns/endangered-species/earthday2019/>

Wanda Raycraft, administratrice des contrats, et Jon McLarty, conseiller national en santé et sécurité, avec les déchets qu'ils ont ramassés lors du Jour de la Terre 2019 le long d'un des nombreux sentiers pédestres qui traversent Collingwood, ON.



Favoriser une culture de la sécurité qui soit positive



Nous pouvons définir la sécurité comme un moyen de prendre toutes les précautions raisonnables afin de protéger nos travailleurs. Et c'est par les pratiques, les attitudes et les convictions communes qui influencent notre comportement que nous pouvons définir la culture organisationnelle. Par conséquent, pour créer une culture de la sécurité qui soit positive, nous devons faire preuve d'un engagement indéfectible envers la protection des travailleurs et la prévention des blessures afin d'instaurer une réelle culture de la sécurité.

Taux d'accidents avec blessures	Instincts naturels	Supervision	Soi-même	Équipes
	RÉACTIF <ul style="list-style-type: none"> • Sécurité axée sur l'instinct de survie • L'objectif : la conformité • Repose sur le responsable de la sécurité • Manque de participation de l'équipe de gestion 	DÉPENDANT <ul style="list-style-type: none"> • Engagement de la direction • Condition d'emploi • Peur/Discipline • Rôles/Procédures • Contrôle, emphase et objectifs établis par le superviseur • Apprécier tout le monde • Formation 	INDÉPENDANT <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances, engagement et échelle de valeurs de chacun • Intériorisation • Valeur personnelle • Prendre soin de soi • Pratiques, habitudes • Reconnaissance individuelle 	INTERDÉPENDANT <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances, engagement et échelle de valeurs de chacun • Aider les autres à se conformer • Gardien d'autrui • Contributeur au réseautage • Soins d'autrui • Fierté de l'entreprise

La mise en place d'un nombre toujours plus grand de contrôles, de programmes et d'interventions peut laisser s'installer l'incertitude. Le travail en plus que cela représente en vaut-il la peine? Il n'y a jamais eu de blessures graves sur nos chantiers, alors pourquoi adopter de telles mesures? Ces préoccupations sont à la fois compréhensibles et normales, et nous devons les aborder en favorisant la communication ouverte.

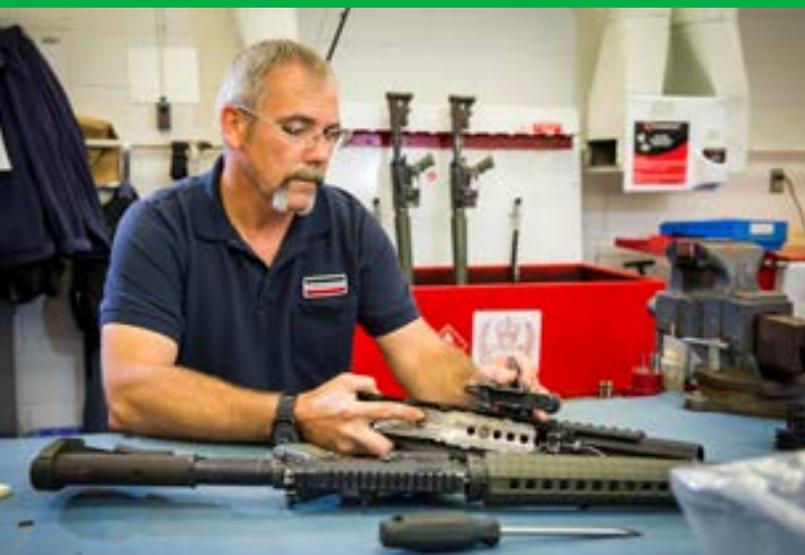
Le groupe de direction de Black & McDonald prend des mesures concrètes en matière de sécurité par des inspections sur place et l'observation des tâches, et en ayant des conversations ouvertes avec les employés afin d'instaurer et de promouvoir une culture de la sécurité. C'est ce qui nous a inspirés pour créer le programme Bon Coup visant à récompenser les employés qui se dépassent afin que la sécurité soit toujours une priorité.

Il n'existe pas de parcours ou de trajet parfait, sans jamais aucun obstacle. Mais nous pouvons constater les effets positifs de l'importance que nous accordons à la culture de la sécurité, comme la diminution de la fréquence des incidents et l'augmentation des interventions.

Ray Pleasance

Directeur d'entreprise, Sécurité

Canadian Base Operators fournit un service de qualité à Meaford



Canadian Base Operators (CBO) exécute le contrat Différents modes de prestation de services (DMPS) à Meaford depuis 23 ans. CBO fournit tous les services de soutien à l'Armée canadienne afin qu'elle puisse accomplir sa mission d'entraîner des soldats de premier ordre. Le contrat de Meaford est unique en son genre, en ce sens qu'il s'agit du seul contrat à l'échelle de l'Armée canadienne aux termes duquel tous les services de soutien sont fournis par une société contractuelle. Notre relation professionnelle avec l'Armée canadienne s'est développée au point où CBO peut anticiper la majorité des besoins annuels de l'Armée de terre pour faire en sorte qu'elle soit bien préparée à remplir sa mission de formation.

CBO a récemment fourni un soutien exceptionnel pendant la période très chargée de l'entraînement d'été offert dans la réserve. L'efficacité du service a permis à l'Armée de terre de maximiser le nombre de soldats formés pendant l'entraînement d'été. Cette année, trois employés de CBO ont reçu la médaille du commandant pour leur rendement exceptionnel au service de l'Armée de terre.

CBO était également enthousiaste à l'idée d'appuyer le premier programme Grey Wolf, conçu pour offrir aux Autochtones la possibilité de se joindre à la Réserve de l'Armée, de s'entraîner et de recevoir la qualification militaire de base. Tous les participants ont eu la possibilité de continuer à servir dans la Réserve de l'Armée à temps partiel ou à temps plein.

Enfin, une nouvelle initiative cette année a été l'installation d'une grande bannière pour reconnaître les réalisations de tous les soldats de l'Armée de terre qui passent par Meaford. De nombreux soldats et leurs familles se sont fait photographier devant la bannière en souvenir de leur séjour à Meaford.



ALBERTA

Commission scolaire Rocky View
Bert Church High School
B&M – entrepreneur principal
Ville de Calgary
Site d'enfouissement de l'Est de Calgary
Mises à niveau mécaniques
Ingénieurs d'exploitation, section locale 955
Aménagement d'espaces loués
Construction électrique

ATLANTIQUE

Glencore Canada Corp.
Fabrication de tuyauterie et de supports de tuyauterie
Division: Nouveau-Brunswick (Industriel)
Ville de Mount Pearl
Conception-construction des intersections de circulation
Division: Terre-Neuve (Projets)
Strescon Limited
Entretien de chaudière
Division: Nouvelle-Écosse (Service)
Certain Teed Gypsum Canada
Contrat d'entretien du brûleur
Division: Nouveau-Brunswick (Service)
J.D. Irving Corporation
Immeuble sur Bluenose Dr. – Contrat de GEI
Division: Nouvelle-Écosse (GEI)
WestJet
Rénovations des bureaux
Division: Nouveau-Brunswick (Service)
Ross Ventures Ltd.
Tuyauterie au-dessus de la dalle –
Fredericton
Division: Nouveau-Brunswick (Commercial)

Motel Super 8
Contrat d'entretien du système de CVCA
Division: Terre-Neuve (Service)
Aéroport international Stanfield d'Halifax
Restauration de la voie de circulation D
Division: Nouvelle-Écosse (Services publics)
Nova Scotia Power
Tufts Cove – Remplacement de câbles
Division: Nouvelle-Écosse (Industriel)
Trevali Mining
Retrait, inspection et rotation du broyeur semi-autogène
Division: Nouveau-Brunswick (Industriel)
Commission de l'eau d'Halifax
Restauration de la voie de circulation D
Raccordements électriques
Division: Nouvelle-Écosse (Industriel)
Energie NB Power
Canalisations multibulaires de la rue Lavoie
Division: Nouveau-Brunswick (Services publics)
Ville de Campbellton
Remise en état de compresseur
Division: Atlantique (Réfrigération industrielle)
NAV Canada
Entretien du système de CVCA – St. John's et Gander
Division: Terre-Neuve (Service)
Autorité aéroportuaire de St. John's
Installation d'une armoire de point d'entrée de fibre optique de 4^e génération
Division: Terre-Neuve (Projets)

MANITOBA

Constructions Proco
Installations mécaniques et électriques
CS-003 pour l'immeuble de Roquette
Division: Manitoba (Projets)
Boeing Canada
Déplacement du four de polymérisation
Division: Manitoba (Projets)
Ville de Winnipeg
Digesteur 11 de la station de traitement des eaux usées nord – Travaux d'électricité
Division: Manitoba (Projets)
Taricco Corporation
Autoclave numéro 4 pour aéronef Boeing
Division: Manitoba (Projets)

NORD DE L'ONTARIO

Bonnechere Excavating Inc.
Installation de tuyauterie en acier inoxydable pour le projet CNL DWE
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Ville de Cornwall

Entretien des feux de circulation et des systèmes de clignotants à Cornwall, Ontario
Division: Nord de l'Ontario (Services publics)
Autorité aéroportuaire de Calgary
Fourniture et installation de nouveaux panneaux de guidage
Division: Nord de l'Ontario (Services publics)
Musée canadien de la nature
Remplacement de deux chaudières existantes dans la salle des machines du musée
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Cartier Square Housing Co-Operative Inc.
Mises à niveau mécaniques d'une installation de chaudière, d'un système climatiseur et d'un système de pompe de surpression d'eau au carré Cartier
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Ville d'Ottawa
Remplacement du conditionneur d'air en toiture AC11 au centre Walter Baker
Remplacement de compresseur et de radiateur à l'aréna Don Gamble
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Pavage Coco
Modification et installation de nouveaux lampadaires au parc de stationnement pour navetteurs à Belleville, Ontario
Division: Nord de l'Ontario (Services publics)
Cornwall Gravel Company
Retrait et installation de feux de circulation sur la rue Sydney, à Cornwall, Ontario
Division: Nord de l'Ontario (Services publics)
Envari
Localisation d'infrastructures souterraines d'éclairage de rue pour la Ville d'Ottawa
Division: Nord de l'Ontario (Services publics)

Envari
Modernisation de l'éclairage et garage de Swansea
Division: Nord de l'Ontario (Construction électrique)
Ferroval Services Ltd.
Entretien de l'infrastructure électrique du ministère des Transports
Division: Nord de l'Ontario (Services publics)
K. Mulrooney Trucking Ltd.
Retrait et installation de feux de circulation à Picton Heights
Division: Nord de l'Ontario (Services publics)
Eurovia et Vinci, filiales de Kiewit
Installation d'un système d'alimentation électrique temporaire à divers emplacements pour l'expansion du réseau de train léger sur rail d'Ottawa d'est en ouest
Division: Nord de l'Ontario (Services publics)

Louis W. Bray Construction
Travaux municipaux aux installations de stockage de sel
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)
Gestion immobilière Maple Leaf
Remplacement du refroidisseur au complexe du chemin Baseline
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)
Michanie Construction Inc.
Installations mécaniques et de plomberie pour le système de lavage de DCC-Trenton
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

Conseil national de recherches
Remplacement d'un tuyau de condensats M-36
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)
Ontario Power Generation
Fourniture et installation d'une nouvelle conduite, et système de sonorisation câblé à Chenaux Falls
Division: Nord de l'Ontario (Construction électrique)

Ontario Power Generation
Remplacement du service de la centrale de conditionnement d'air de la Chute-des-Chats
Division: Nord de l'Ontario (Construction électrique)
Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)
Remplacement de la pompe de surpression d'eau au 85, rue Sparks
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

T.A. Andre & Sons

Remplacement du système de CVCA à la centrale électrique de Chenaux d'OPG
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)
PCL/B&M – Une contreprise
Travaux mécaniques et électriques pour la modernisation du système d'alimentation électrique du district pour Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)
Division: Nord de l'Ontario (Programme d'acquisition de services énergétiques)

R.W. Tomlinson
Installation de lampadaires et travaux souterrains pour le système de contrôle de la circulation du boulevard John Counter, phase 5b
Travaux d'éclairage et de SGCA
Installation de systèmes de contrôle de la circulation et de lampadaires au prolongement de la bretelle Lancaster
Division: Nord de l'Ontario (Services publics)

Windmill Dream Ontario Holdings LP
Installation d'une infrastructure à la station de pompage du projet Zibi
Division: Nord de l'Ontario (Construction mécanique)

POWER GENERATION REGION

Ontario Power Generation
Centrale nucléaire de Pickering – Réparation d'une conduite de sûreté
Division: PGR
Ontario Power Generation
Centrale nucléaire de Pickering – Panne de P1951
Division: PGR
Bruce Power
Bruce Power – Blindage de cloison
Division: PGR

PIERRE BROSSARD (1981) LTÉE

Nouveau système léger sur rail:
Station Panama du REM, câble porteur du REM et canalisations multibulaires pour câbles souterrains et de mise à la terre
Division: Pierre Brossard
Energère:
Remplacement des lampes à DEL
Division: Pierre Brossard
Black & McDonald:
Installation d'équipement d'accès pour le triage intermodal du CN à Dorval
Division: Pierre Brossard

QUÉBEC

Remprex, LLC
Installation d'un groupe électrogène à déclenchement automatique
Division: Québec (Service)
ID Foods
Installation en toiture
Division: Québec (Service)
YMCA
Installation d'une chaudière
Division: Québec (Service)
FGL Sports
Installation Liebert
Division: Québec (Service)
Rio Tinto
Travaux électriques, d'instrumentation et de contrôle
Division: Québec (Construction)

Véolia
Réparation de réservoir TK-309 et ventilateur à gaz FA-301
Division: Québec (Construction)
Vopak
Réparation de réservoirs TK-15, TK-16 et TK-30
Division: Québec (Construction)

SASKATCHEWAN

Sobeys, Regina
Remplacement de l'unité de toit
Division: Saskatchewan (Service)
Remplacement de la chaudière de BGIS
Mise à niveau de la chaudière
Division: Saskatchewan (Projets)
Système de CVCA de SeaBee Gold Shop
Mise à niveau du système de CVCA
Division: Saskatchewan (Projets)
SHPS Chiller
Installation d'un refroidisseur
Division: Saskatchewan (Projets)

Lanigan Union Hospital

Mise à niveau du système de CVCA
Division: Saskatchewan (Projets)
Station de pompage de Martensville
Installation électrique
Division: Saskatchewan (Projets)
Usine de Gemini
Mise à niveau du collecteur de poussière et du système de CVCA
Division: Saskatchewan (Projets)
Génératrice COS
Installation électrique
Division: Saskatchewan (Projets)
Walocel de BASF
Installation de tuyauterie industrielle
Division: Saskatchewan (Projets)
Vestiaire de la mine Colonsay de Mosaic
Mise à niveau de la plomberie
Division: Saskatchewan (Projets)
T&T Tower
Rénovation mécanique
Division: Saskatchewan (Projets)

SUD DE L'ONTARIO

Hydro One Networks Inc.
Projet de ligne d'alimentation du système de transport de Leamington
Région des services publics du Sud de l'Ontario
Nova Chemicals
Poste de départ haute tension et conduite de transport
Région des services publics du Sud de l'Ontario
Ville de Toronto
Feux de circulation à divers emplacements
Région des services publics du Sud de l'Ontario

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

London Hydro
Modernisation du système de CVCA au deuxième étage
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Service)
Canton de St. Clair
Installation d'un nouveau réservoir à eau chaude
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Service)
CN, Sarnia
Installation d'une nouvelle chaudière à vapeur
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Service)
CN, Sarnia
Modernisation de la tuyauterie de la chaudière à vapeur
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Service)
Treehouse, Brantford
Mise à niveau de la ventilation de la conduite 1
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Service)
École St. John's-Kilmarnock, Breslau
Renouvellement des unités en toiture du système de CVCA
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Service)
Langdon Hall, Cambridge
Mise à niveau du système de CVCA dans les unités et renouvellement du système de CVCA et des commandes dans le hall principal
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Service)
Sciences de la santé de Hamilton
Projet de mise à niveau du ventilateur aspirant pour la chimiothérapie au centre de cancérologie Juravinski
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Service)
Ville de Markham
Modernisation du système de réfrigération à l'aréna Markham Village
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)
Ville de Mississauga
Modernisation du système de réfrigération à l'aréna Meadowvale 4 Rinks
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)
Ville de Brantford
Modernisation du système de réfrigération à l'aréna Lions Park
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Réfrigération)
Conseil scolaire du district de Halton
École publique Techumseh et école publique Pineview – Mise à niveau du système de CVCA
Division: Sud-ouest de l'Ontario (Service)

NOUVEAUX EMPLOYÉS

ALBERTA

Arnold Simmons, apprenti technicien CVCA
Terrance Hansen, apprenti électricien
Marc Montpetit, maître électricien
Brandon Erasmus, apprenti électricien
Emmett Larson, apprenti électricien
Wadii Ben Said, apprenti électricien
Michael Bakk, technicien d'immeuble
Kayla Whalen, conseillère SSE
Jeff Trewin, maître électricien
Gerald Chircop, maître technicien CVCA
Hector Ladron, technicien d'immeuble
Jennifer Zondag, technicienne d'immeuble
Meagan Skead, représentante associée, Développement commercial

ATLANTIQUE

Matthew Perry, mécanicien, N.-B., Industriel
Janie Chappell, administratrice, N.-B., Électricité, Commercial
Jonathan Roy, plombier, N.-B., Mécanique, Commercial
Richard Saulnier, plombier, N.-B., Mécanique, Commercial
Wesley Brine, technicien CVCA, N.-B., Service
Kristy Hansen, représentante, Développement commercial, N.-B., Service
Matthew Macdonald, électricien, N.-B., Services publics
Matt Bissett, électricien, N.-B., Services publics
Mark Morrison, électricien, N.-B., Services publics
Isaac Macdonald, électricien, N.-B., Services publics
Charles R. Hunt, électricien, N.-B., Services publics
Scott Monahan, électricien, N.-B., Services publics
Stefan England, électricien, N.-B., Services publics
Adam Merritt, électricien, N.-B., Services publics
Sarah O'Brien, électricienne, N.-B., Services publics
Sarah Kindred, électricienne, N.-B., Services publics
Matthew Morrissey, électricien, N.-É., Industriel
Joe Beaton, tuyauteur, N.-É., Industriel
Jonathan Beck, électricien, N.-É., Industriel
Colton Slaunwhite, électricien, N.-É., Industriel
Ryan Viner, électricien, N.-É., Industriel
Dave Hill, électricien, N.-É., Industriel
Daniel Leblanc, ouvrier d'entretien général, N.-É., Industriel
Benjamin Leedham, technicien CVCA, N.-É., Service
Jason Lapierre, plombier, N.-É., Service
Sylvie Cormier, administratrice, N.-É., Commercial
Mitchell Johnston, technicien CVCA, T.-N., Service
Daniel Bonnevie, électricien, N.-B., Électricité, Commercial
James Smith, menuisier, T.-N., Projets
Jerry J. Reid, menuisier, T.-N., Projets
Randy Chatman, menuisier, T.-N., Projets
Dylan Andersen, menuisier, T.-N., Projets
Darrell Kielly, menuisier, T.-N., Projets
Darren Thorne, menuisier, T.-N., Projets
Randy Barrett, opérateur d'équipement lourd, T.-N., Projets
Frank Warren, Assurance de la qualité, T.-N., Projets
Tony Fudge, menuisier, T.-N., Projets
Steven Butt, menuisier, T.-N., Projets
David Seaward, menuisier, T.-N., Projets

Brandon St. Croix, menuisier, T.-N., Projets
Ivan Flynn, menuisier, T.-N., Projets
Eugene St. Croix, électricien, T.-N., Projets
George O'dell, menuisier, T.-N., Projets
Nick Day, menuisier, T.-N., Projets
Jeff Simms, menuisier, T.-N., Projets
Guy Dupré Ghislain, Assurance de la qualité, T.-N., Projets
Harvey Kippenhuck, menuisier, T.-N., Projets
Janelle Edwards, menuisière, T.-N., Projets
Glen S. Clarke, menuisier, T.-N., Projets
Nikita Penney, opérateur d'équipement lourd, T.-N., Projets
Nicholas Windsor, ferronnier, T.-N., Projets
Rodney S. Menchions, menuisier, T.-N., Projets
David Barry, menuisier, T.-N., Projets
David Churchill, menuisier, T.-N., Projets
Clinton F. Shiwak, menuisier, T.-N., Projets
Dean A. Blake, menuisier, T.-N., Projets
Cyril Rose, menuisier, T.-N., Projets
Stephanie Connors, menuisière, T.-N., Projets
Paul St. Croix, ferronnier, T.-N., Projets
Harvey Green, ouvrier, T.-N., Projets
Gary Neil, tuyauteur, T.-N., Projets

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Pankaj Bassi, déménageur, GEI
David Carter, électricien, Service
Matt Zmud, estimateur de projets de mécanique
Myron Vandervalk, menuisier, GEI
Avtar Badesha, technicien d'immeuble
Raymond Chan, représentant des ventes, Projets
Ken Folkersen, contremaitre, Électricité
Jordan Haber, technicien d'immeuble
Collin O'Byrne, contremaitre, Mécanique
Bernardo Toro, représentant associé, Développement commercial
Andrew Sowerby, technicien, Service
Hai Nguyen, technicien d'immeuble
Mike Smith, chef d'équipe, Mécanique

MANITOBA

Mike Bilodeau, technicien d'immeuble, GEI
Thomas Zekarias, technicien d'immeuble, GEI
Chris Dawson, technicien d'immeuble, GEI
Russell Dykes, maître technicien CVCA, Service
Bruce Gallant, maître technicien CVCA, Service
Shelby Manaigre, apprentie mécanicienne, Projets
Kaden Kotowich, apprenti mécanicien, Projets
Matthew Lacasse, maître plombier, Projets
Trevor Solnes, maître mécanicien, Projets
Richard Skok, maître ferronnier, Projets
Chris Jaraback, maître ferronnier, Projets
Kole Devisscher, maître ferronnier, Projets
Matthew Kovacevic, maître ferronnier, Projets
Joseph Rindall, maître plombier, Projets
Ian Wood, maître ferronnier, Projets
Olalekan Dairo, apprenti plombier, Projets
Andriy Buby, maître électricien, Projets
Alan Rimmer, maître plombier, Projets
Kurtis Schmutz, maître plombier, Projets
Brady Eyolfson, contremaitre, Projets
Jennifer Rempel, apprentie mécanicienne, Projets

NORD DE L'ONTARIO

Ben Ciampaglia, coordonnateur de projet, Construction électrique
Jesse Power, représentant associé, Développement commercial, Service
Jake Lalonde, stagiaire, Services publics

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Dylan Pitchforth, analyste des coûts
Cathy Black, administratrice du contrôle de documents AQ (Bruce Power)
Brennan Gregory, stagiaire, Gestion de projets
Alessia Abballe, stagiaire, SSE
William McKay, planificateur (Bruce Power)
Johnathan Whitney, coordonnateur de projet (Bruce Power)
Derek McChesney, inspecteur CQ (Bruce Power)
Megan Sopko, coordonnatrice de projet (Bruce Power)
Kelani Stam, conseiller en SSE et compréhension humaine (Bruce Power)
Tracy Wainwright, commis à la paie et aux coûts (Bruce Power)
Chester Sajkowski, inspecteur CQ (Bruce Power)
Kylie King, administratrice de chantier
Barry Roberts, conseiller en relations du travail (Bruce Power)
Taylor Irwin, représentant AQ (Bruce Power)

PIERRE BROSSARD

Marie-Christine Rinfret, adjointe administrative
Sébastien Pednaud, commis à l'entrepôt
Stéphane Gingras, commis à l'entrepôt

QUÉBEC

Anne-Marie Piché, généraliste RH
Patrice Tremblay, chargé de projet principal
Tarciano Torquato, commis aux comptes

SASKATCHEWAN

Chris Campher, maître soudeur, Projets
Bradley Dent, maître tuyauteur, Projets
Wayne Magnusson, apprenti tôlier, Projets
Tim Dyck, maître tôlier, Projets
Andrew McCaughey, apprenti plombier, Service
Zackery Jones, apprenti électricien, Service
Christopher Fall, apprenti électricien, Service
Alan Sweeney, estimateur, Fabrication
Jonathan Chirisa, maître soudeur, Fabrication

SUD DE L'ONTARIO

Nishanthi Amirthalingam, spécialiste des comptes fournisseurs
Ayesha Amreen, spécialiste des comptes fournisseurs
Squire Ball, analyste du coût de revient
Daniel Bourgoin, coordonnateur de projet
Melanie Chan, administratrice RH
Grace Chen, spécialiste des comptes fournisseurs
Jessie Chen, spécialiste des comptes fournisseurs
Carmen Chin, spécialiste des comptes fournisseurs
Joseph Colautti, directeur de division
Belinda Dean, analyste du coût de revient
Taylor Dingman, coordonnateur de projet
Darryl Driedger, planificateur
Ryan Etwell, chef d'équipe
Kayla Forrest, coordonnatrice
Conor Girard, ingénieur
Ariel Grava, coordonnateur AQ/CQ
Jeevagas Gunasingam, spécialiste des comptes fournisseurs
Keenan Hladich, coordonnateur de projet
Ben Howlett, coordonnateur de projet
Brett Jennings, acheteur, Mécanique
Yuriy Kolomytsyn, spécialiste des comptes fournisseurs

Ross Maniaci, estimateur
Lorna McCall, administratrice de la paie
Taylor Moeth, estimateur
Robert Radanovic, estimateur
Jamie Robinson, superviseur
Paul Rousseau, chargé de projet
Michelle Sadler, adjointe administrative, Parc de véhicules
Markus Samai, nettoyeur de véhicules
Jason Tanguay, chef de l'exploitation
Ovuokeri Umukoro, conseiller SS
John Vigeon, localisateur de services publics
Sen Wang, coordonnateur de projet
Andrew Weller, chargé de projet
Jennifer Wiseman, surintendante
Ansen Anto, mécanicien d'entretien
John Barcelona, aide à l'entretien général
Nashifa Dhanani, coordonnatrice RH
Phil Gigliotti, représentant des ventes, Service
Albert McWilliams, chargé de projet
Shane Perera, technicien de zone
Chris Solomon, plombier, Service
Guribhal Singh, superviseur de projet
Cedric Pokam, représentant, Centre de contact central
Sedal Rollocks, représentante, Centre de contact central
Wayne Samra, gestionnaire de l'infrastructure des TI
Ali Ahmadi, analyste du centre des services
Tolu Olumilua, analyste d'affaires
Salim Premji, chargé de projet, Bureau de gestion de projets
Janmesh Shah, analyste du centre des services
Daniel Alaric, superviseur d'installations
Justin Blanchet, superviseur de projet
Kelvin Campbell, coordonnateur de projet
Michael Crevier, technicien en chauffage, Service
Terence Crossman, technicien d'immeuble
Alfred Garvey, mécanicien d'entretien junior
Osama Habboob, technicien d'immeuble
Shavezd Miller, mécanicien d'entretien junior
Paolo Quevedo, expéditeur/réceptionnaire
Steve Sampson, technicien d'immeuble
Andrei Valean, chargé de projet
Justin Walker-Seale, agent de sécurité
Himil Patel, analyste d'affaires, PGI
Akshay Bhatt, mécanicien de machines fixes
Prateek Chahal, chargé de projet
Aatif Bokhari, spécialiste des communications d'entreprise

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Dave Bennett, plombier
Brigitta Macdonald, concierge, Ron Joyce Centre
Chris Desjardine, apprenti en réfrigération
Rachael Plein, technicienne CVCA

EXPLOITATION AUX ÉTATS-UNIS

Michael St. Louis, gestionnaire des services de gestion des actifs, Salt Lake City
Kathy Jones, contrôleure adjointe, Kansas City
Kevin Molley, chargé de projet, Construction, Kansas City

MUTATIONS ET PROMOTIONS

ALBERTA

Michaelene Dustin, de représentante des ventes à directrice des ventes

ATLANTIQUE

Mason Cook, d'ingénieur de projet, ABM à chargé de projet, B&M

Thomas Durant, de commis aux comptes fournisseurs (Atlantique) à administrateur de projet, N.-É. (Industriel)

MANITOBA

Wendy Hughes, d'administratrice CMHR, GEI à réceptionniste/administratrice, bureau principal

Tracey Malo, de superviseur e de l'exploitation à directrice de division du service

Glen Spearing, de gestionnaire d'installations à directeur de division, GEI

SASKATCHEWAN

Travis Sproxtton, de contremaître de projet à chargé de projet

SUD DE L'ONTARIO

Abdalla Hassan, d'estimateur à chargé de projet

Tamara Edwards-Jackson, des services publics au chantier des postes électriques

Riccardo Falzone, de stagiaire à coordonnateur de projet

Andre Fernandez, de stagiaire à coordonnateur de projet

Stephen Freeman, du chantier de travaux électriques au chantier de postes électriques

Conor Girard, d'estimateur à ingénieur en formation

Antony Glasgow, de chargé de projet à chef de l'exploitation

Michael Haley, de tuyauteur à surintendant

Shardae Keane, de stagiaire à coordonnatrice

Crystal Kelly, de coordonnatrice à inspectrice AQ

David Kowalski, de stagiaire à coordonnateur de projet

Jack McDonald, de stagiaire à estimateur

David Riess, de tuyauteur à surintendant

Jason Tanguay, de technicien des services extérieurs à chef de l'exploitation

Isabel Viaje, de stagiaire à estimatrice

Tedi Gura, de spécialiste des comptes fournisseurs à spécialiste de la facturation

Paul Silva, de DHX Media au Réseau universitaire de santé

Oreeba Badar, de stagiaire à adjoint de projet

Olivia Genarro, de stagiaire à administratrice de parc de véhicules

Michael Altomare, de stagiaire à coordonnateur de projet

Daniel Kailan, de technicien à l'entretien général à technicien d'immeuble

Kelvin Yu, de coordonnateur de l'approvisionnement à coordonnateur de la facturation

Gavin Bayley, de mécanicien de machines fixes occasionnel à permanent

Dennis Staats, d'expéditeur/réceptionnaire à responsable des quais

Robert Kucharski, de mécanicien d'entretien junior à mécanicien d'entretien

David O'Dwyer, de chargé de projet à gestionnaire d'installations

Rebecca McDonald, d'administratrice de parc de véhicules à spécialiste de parc de véhicules

PRODUCTION D'ÉNERGIE

Brennan Gregory, de stagiaire, Gestion de projets à coordonnateur de projet

EXPLOITATION AUX ÉTATS-UNIS

Frank DiMaggio, de coordonnateur de projet à chargé de projet



Black & McDonald Limitée

SIÈGE SOCIAL

2 Bloor St. East, Suite 2100

Toronto, Ontario M4W 1A8

Tél. : (416) 920-5100

Télééc. : (416) 922-8768

BUREAUX

Goose Bay	(709) 896-2639
St. John's	(709) 747-1406
Fredericton	(506) 459-1650
Moncton	(506) 858-5688
Bathurst	(506) 547-8070
Halifax	(902) 468-3101
Montréal	(514) 735-6671
Ottawa	(613) 526-1226
Courtice	(905) 837-1291
Scarborough	(416) 298-9977
Toronto	(416) 366-2541
Markham	(647) 794-2300
Hamilton	(905) 560-3100
Kitchener	(519) 578-2230
London	(519) 681-4801
Winnipeg	(204) 786-5776
Regina	(306) 924-0885
Saskatoon	(306) 652-3835
Calgary	(403) 235-0335
Calgary (Industriel)	(587) 779-5442
Edmonton	(780) 484-1141
Kelowna	(250) 491-7474
Vancouver	(604) 301-1070
Springdale, AR	(479) 419-9550
Kansas City, MO	(816) 483-0257
Austin, TX	(512) 836-0800
Salt Lake City, UT	(801) 569-9219
Tulsa, OK	(800) 814-4311
East Syracuse, NY	(315) 898-8752
Hamilton, Bermudes	(441) 232-0234

SOCIÉTÉS AFFILIÉES

ABM	(902) 474-3700
CBO	(705) 446-9019
Entera	(416) 746-9914
Roberts Onsite	(519) 578-2230
REC	(502) 570-4777
Pierre Brossard	(450) 659-9641

CORRESPONDANTS

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Christine Johnston	CBO
Phil Taggart	Sud-ouest de l'Ontario
Sandra Major	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Industrielle (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Kimberly Henry	États-Unis

ÉQUIPE DE RÉDACTION

Aatif Bokhari	rédactrice en chef
Tareq Ali	éditeur en chef
Billy Yam/Terrence Zhu	infographie – Design