

Le bulletin de nouvelles sur les employés et les projets de Black & McDonald

Afficher nos couleurs d'entreprise : les projets et les pratiques de B&M avec impact environnemental

Le présent numéro traite spécialement de nos projets en cours qui ont des incidences positives sur l'environnement - des projets qui aident à économiser de l'énergie, à réduire l'enfouissement de déchets, à réutiliser les matières premières ou à accroître l'efficacité.

Au-delà de ses projets, Black & McDonald examine consciencieusement ses pratiques propices à la durabilité - l'énergie qu'elle consomme, les déchets qu'elle détourne les décisions quotidiennes qu'elle prend. Douze mois après l'ouverture de nos bureaux de Commerce Drive, nous avons atteint un taux de détournement des déchets de 90 % (voir les détails à la page 4).

Solidaire du Jour de la Terre, B&M a organisé huit événements environnementaux dans les différentes

régions, dont des corvées de nettoyage communautaires, le plantage d'arbres et des initiatives transport intelligent. À Kansas City, 30 employés de B&M ont nettoyé un parc du centre-ville; à Toronto, 90 personnes (employés, membres de la famille et amis) se sont jointes à la collectivité pour planter 10 000 arbres pour la Rouge. « Notre objectif consiste à devenir des intendants de l'environnement, au-delà du Jour de la Terre, et à faire des pratiques propices à la durabilité notre norme », a déclaré **Eric Vogel**, président du comité environnemental de B&M.

La division industrielle du Nouveau-Brunswick relève le défi des acides

Glencore est une des entreprises de ressources naturelles les plus importantes et les plus diversifiées au monde, qui emploie plus de 180 000 personnes pour produire et mettre en marché plus de 90 produits de base dans plus de 50 pays. Sa fonderie Brunswick produit des concentrés, y compris des acides; la division industrielle de Black & McDonald au Nouveau-Brunswick a fourni les services techniques et de planification préliminaires en vue de l'arrêt des activités de l'usine d'acide de la fonderie Brunswick.

Les travaux avancés comprenaient l'évaluation des réparations requises et la préparation des tâches. Ce processus a permis au client d'obtenir une liste complète des matériaux et des pièces ainsi

que les plans détaillés des opérations nécessaires à l'arrêt majeur des activités de l'usine. Notre performance lors de projets antérieurs a incité Glencore à retenir les services de Black & McDonald pour l'exécution des travaux durant la fermeture complète de l'usine d'acide. Cette adjudication a mis à l'épreuve nos procédures de travail et de sécurité.

Le principal défi à relever à l'intérieur du milieu hautement acide de l'usine a été de déterminer la quantité d'équipement

de protection personnelle requise pour l'exécution des travaux dans cette zone dangereuse.



Les équipes de B&M préparent la tuyauterie d'eau de mer à la fonderie Brunswick



L'équipe de plantation de Rouge Valley

Expansion accélérée de l'usine de GNL de Gaz Métro

En juin 2015, la Région du Québec de Black & McDonald a été désignée l'entrepreneur général pour l'exécution de la phase 1 de l'expansion de l'usine de gaz naturel liquéfié (GNL) de Gaz Métro/ Linde Process Plants, Inc. à Montréal-Est (Québec).

Depuis l'adjudication du contrat initial, notre rôle s'étend à la phase 2 de l'expansion, soit des travaux de mécanique, de tuyauterie, de structure, d'électricité, d'instrumentation et d'isolation.

La première phase du projet, comprenant la préparation, l'aménagement du site et les travaux civils, a été retardée en raison de modifications aux plans d'exécution. Afin d'atténuer les incidences de ces retards sur le projet global, Black & McDonald a proposé une nouvelle stratégie de construction axée sur une coordination très étroite entre les différents corps de métier sur place, et attribuable à un espace limité et à un horaire plus chargé de



Suite à la page 3

Suite à la page 4

À L'INTÉRIEUR

Outils de
planification de
la sécurité
Page 3

Logiciel
de gestion
énergétique
Page 4

Détournement
des déchets
Page 4

Arrivée de
véhicules
hybrides
Page 2



Afficher nos couleurs d'entreprise : projets avec impact environnemental



Usine de bioénergie, Hefler Forest Products, Lower Sackville (N.-É.)

À l'usine de Hefler Forest Products, il n'y a pratiquement pas de déchets de production – le bois non acceptable pour le bois d'œuvre est utilisé pour alimenter la nouvelle usine bioénergétique adjacente à la scierie. Une génératrice à turbine à vapeur de 3,2 MW produit suffisamment d'énergie pour alimenter des milliers d'habitations ainsi que le séchoir de l'usine, et remplace 240 000 litres de combustible fossile par année pour l'usine seulement. Même les cendres servent de fertilisant agricole. B&M a exécuté les travaux mécaniques et électriques, y compris la tuyauterie, l'installation d'un commutateur de transformateur et de centres de commande de moteurs principaux et de secours, l'interconnexion de câbles à haute et basse tensions et le câblage de commande.

Station de ravitaillement, GFL Environmental, Dartmouth (N.-É.)

Green For Life Environmental Corp., une entreprise de gestion des déchets en pleine croissance, exerce ses activités dans huit provinces; elle recueille les déchets produits par plus d'un million de ménages au Canada et dispose d'imposantes installations de traitement. Ces travaux exigent des camions, et les camions exigent du carburant. La station de ravitaillement en gaz naturel comprimé (GNC) de GFL est conçue pour assurer un ravitaillement rapide efficace et sécuritaire. B&M a installé



le compresseur CNG, le séchoir, la cuve et les postes de ravitaillement, fourni et installé les tuyaux à joint mécanique, la tuyauterie ainsi que les conduites et les câbles électriques, et modifié l'atelier d'entretien en ajoutant un système de détection de gaz naturel, en relocalisant les installations électriques et en améliorant les systèmes d'évacuation et de chauffage.

Stockage dans des accumulateurs de 4 MW, Canadian Solar Solutions Inc., Ottawa (ON)

Black & McDonald est l'entrepreneur général affecté à la conception-construction de la sous-station énergétique Elwood à Ottawa (Ontario); les accumulateurs de 4 MW puiseront de l'énergie à même le réseau durant les périodes hors pointe et la restitueront pour les périodes de pointe. Le projet s'applique à l'électricité, aux commandes, à la mécanique, au génie civil, à la construction, à l'installation et à la mise en service. Parmi les principaux

sous-traitants, on trouve des ingénieurs électriciens de J.L. Richards et le fournisseur des accumulateurs SPS; Eaton livre les convertisseurs bidirectionnels qui assurent la liaison entre les accumulateurs et le réseau.

« B&M sera à l'œuvre au début de l'automne; l'usine devrait être opérationnelle dès mars 2017 », indique **Marc Portugaise**, chef de projet (électricité).

Bornes de recharge de véhicules électriques à Kansas City Power & Light, Kansas City (MO)

Kansas City Power & Light (KCPL) a lancé son réseau Clean Charge Network en novembre 2014. Le projet s'applique à 15 bornes de recharge rapide de niveau 3 et à 1001 bornes à deux ports de niveau 2. B&M a fourni une solution globale pour les 15 bornes de niveau 3, de la configuration du site avec dessins techniques approuvés jusqu'à la construction finale et à la mise en service. Plus de 600 bornes de niveau 2 ont été installées à ce jour; B&M a livré tous

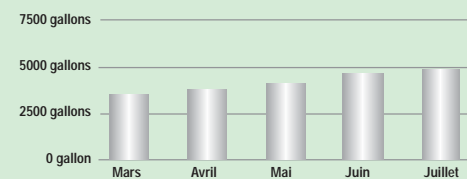
les travaux de conception et d'ingénierie, et construit les installations de service. Le réseau Clean Charge Network permettra de réduire la consommation d'essence de 5000 gallons au cours du mois. B&M contribuera à cette réduction en ajoutant notre premier véhicule électrique hybride - le Ford Fusion Energi. Ce véhicule à une autonomie exclusivement électrique de 20 milles avant de se convertir en véhicule hybride ordinaire. Le véhicule sera utilisé

en appui au réseau de recharge écologique pour les cinq prochaines années. Le véhicule se trouvera toujours à proximité d'une borne de recharge durant l'exécution du contrat d'entretien; ainsi, le véhicule pourra parcourir 10 000 milles avec seulement dix ravitaillements de 14 gallons pas année. B&M a récemment décroché un autre contrat applicable à 13 bornes de recharge dans la région de Salt Lake City.



Recharge du premier
véhicule hybride de B&M
États-Unis (à gauche) à une
borne de KCPL; à droite,
les économies mensuelles
réalisées par le réseau.

Réseau Clean Charge Network – économies d'essence mensuelles



Planification proactive de la sécurité : nos outils

Nous avons considérablement progressé à l'égard de la gestion de la sécurité. Désormais, nous continuerons à améliorer les outils et la culture de notre système de gestion de la sécurité.

Outils de planification proactifs :

- **Évaluation préliminaire des dangers** – nous permet de prévoir les dangers et de planifier plus efficacement les travaux.
- **Plans de sécurité pour les projets** – guide de planification contribuant à une gestion plus efficace des projets.
- **Inspections** – nous permet de confirmer que nous utilisons adéquatement nos outils.
- **Observations des tâches** – nous aide à mieux comprendre et planifier nos activités, et à en assurer le suivi.
- **Détermination des dangers** – signaler et corriger les situations dangereuses avant d'y exposer les travailleurs.
- **Prévention** – signaler les actions ou les comportements non sécuritaires avant d'en subir les conséquences.
- **Registres de mesures correctives** – communication efficace et transparence de nos solutions.

Nous commençons à apprécier la valeur de ces outils et à les considérer comme des méthodes de planification intégrées et efficaces. Continuons à appliquer et à améliorer notre système de gestion de la sécurité de façon efficace pour tous chez Black & McDonald.

Ray Pleasance
Directeur d'entreprise,
Sécurité



Construction accélérée à l'usine de GNL de Gaz Métro (suite de la page 1)

50 heures par semaine pour les quarts de jour et de nuit, dans le but d'achever les travaux en décembre 2016. À l'heure actuelle, les travaux progressent très bien, et notre objectif de les achever en décembre est encore envisageable. Toutefois, cela exige des efforts quotidiens constants de l'équipe B&M, qui a travaillé plus de 240 000 heures sur place sans accidents avec perte de temps.



Logiciel de gestion énergétique de B&M

La gestion de l'empreinte carbonique et de la consommation énergétique d'un immeuble est essentielle pour réduire les coûts. Dans le cas d'immeubles existants, la méthode la plus valable pour les réduire ces coûts passe par l'efficacité et la conservation de l'énergie. La division de gestion et d'exploitation d'installations utilise plusieurs outils pour assurer la maintenance efficace des immeubles; la division a récemment intégré un système et un tableau de bord de gestion de l'énergie pour améliorer la surveillance, le mesurage et l'évaluation des performances. Des écarts importants de consommation énergétique peuvent être signalés dans les activités quotidiennes d'un établissement, et révéler des occasions d'économiser.

Notre système de gestion de l'énergie recueille des données en temps réel des compteurs, des compteurs auxiliaires et des systèmes de contrôle d'un établissement, que ce soit à la minute, à l'heure ou par mois. Nos équipes peuvent traiter les données à l'aide d'applications aidant à déterminer des occasions d'améliorer l'efficacité énergétique, de réduire les coûts et de sensibiliser les occupants. Non seulement la surveillance de la consommation énergétique établit la performance et un point de repère, mais elle permet aussi aux gestionnaires de déterminer immédiatement les tendances, les variations et les occasions de réduction. Le tableau de bord rassemble les données offertes en une seule plateforme accessible aux techniciens d'immeuble, au personnel de l'exploitation et aux occupants.

« Le Women's College Hospital se réjouit de se joindre à Black & McDonald (GOB) et d'utiliser le système d'exploitation d'immeuble pour optimiser l'économie d'énergie. La division GOB de Black & McDonald démontre une fois de plus son pouvoir de partenariat avec ses clients et d'utilisation de technologies de pointe pour améliorer la gestion énergétique, conclut **David Hope**, directeur, Réaménagement au Women's College Hospital.

Les effets du recyclage : Universal Health Network (UHN), Toronto (ON)

Le détournement des déchets a augmenté de 10 % depuis que la superviseuse d'installations **Julianna Robazza** et l'équipe Énergie et durabilité de GOB ont décidé de réduire notre impact environnemental au Princess Margaret Cancer Research Tower, à Toronto.

La gestion des déchets dans le secteur des soins de santé et de la recherche n'est pas chose simple. On y traite d'importants volumes de déchets, beaucoup de gens et des matières exclusives difficiles à recycler.

Julianna ainsi que **Carolyn McDonald** de l'équipe Énergie et durabilité de GOB ont stimulé la participation aux programmes existants et en ont lancé de nouveaux. En créant un processus de recyclage pour des matières exclusives, le réseau UHN a permis de détourner 6,06 tonnes additionnelles de matières des sites d'enfouissement. Grâce à ce programme et à des initiatives en cours, le taux de détournement d'UHN a augmenté de 3 % en juin. L'engagement de l'occupant et la formation ont largement contribué au succès de ces programmes. Dans le cas de l'engagement seulement, la participation aux programmes organiques a connu une hausse de 35 % sur une période de six mois. L'objectif de B&M consiste à faciliter l'application et l'accessibilité de chaque programme; le réseau offre 12 processus de gestion de déchets non dangereux!

Le document *The Sustainability Champion's Guidebook* définit le champion de la durabilité comme suit : « une personne prête à assumer la responsabilité de transformer une organisation en une entreprise plus intelligente, plus prospère et plus durable ». Julianna est la championne de deux groupes – UHN et B&M.

Collecte, culture et communication : programme de détournement de déchets, Commerce Valley Drive, Toronto (ON)

Le programme de détournement de déchets en vigueur à l'établissement de Commerce Valley Drive de B&M sert d'étude de cas pour aider d'autres entreprises à mettre en œuvre des programmes de détournement de déchets.

Notre fournisseur (Clean River Recycling Solutions) a indiqué que le niveau de détail fourni par Black & McDonald est extrêmement utile aux entreprises de différentes tailles lors de consultations sur les pratiques exemplaires. Le succès de notre programme repose sur le processus 3C de Clean River : collecte, culture et communication.

Nous avons mis en œuvre un système de gestion de déchets qui élimine le besoin d'utiliser des corbeilles de recyclage et des bacs à déchets. Des stations de recyclage ont été installées un peu partout dans l'édifice et identifiées à l'aide de codes de couleur. Lorsque nous avons emménagé dans nos nouveaux bureaux, tout le monde a participé à

une séance d'information (y compris le personnel d'entretien) sur la nouvelle culture et les nouveaux protocoles, sans oublier l'importance de la durabilité. De plus, le groupe Énergie et durabilité diffuse une communication mensuelle à l'intention de tous les employés pour les informer de notre taux de détournement. Ce rapport est essentiel pour mettre en évidence la progression et l'impact global du programme.

Trois mois après notre emménagement, nous avons atteint un taux de détournement de 93 % (au-delà de notre objectif), et nous maintenons depuis un taux de détournement supérieur à 90 %.

Une étude récente du Recycling Council of Ontario a annoncé un taux moyen de détournement des déchets de 66 % dans les bureaux en Ontario. Notre prochain objectif consiste à réduire la quantité totale de déchets que nous produisons en évaluant les types de matière que nous recyclons.



Une station de recyclage à Commerce Valley Drive

N.-B. (Industriel) relève le défi des acides

(suite de la page 1)

Les équipes de B&M étaient équipées de combinaisons antiacides avec cagoules, bottes et gants de caoutchouc adaptés à la combinaison, ainsi que de respirateurs. Travailler dans ces combinaisons était difficile en raison de la chaleur et du manque de visibilité et de liberté de mouvement. Une bonne planification, de la patience, une communication adéquate et beaucoup de liquides ont permis aux gens de métier d'effectuer les travaux sans incident à la satisfaction et selon les attentes du client.

L'arrêt complet a été exécuté en 14 jours par une équipe de 71 employés affectés à des quarts de 10 heures. Toutes les réparations prévues ont été achevées le 12 juin après 11 783 heures-personnes.

Grâce au professionnalisme et au respect des normes de sécurité démontrés par l'équipe composée du chef de projet **Christian Lanteigne**, de superviseurs, de contremaîtres, d'administrateurs et de gens de métier, le Service d'exploitation de l'usine a pu relancer la circulation des acides et la mise en marche des activités.



PERSONNES- RESSOURCES D'ENTREPRISE

Le nouveau « monde » du travail : rapidité, technologie numérique et accessibilité personnelle sont indispensables. Cette situation impose désormais que nos communications avec les employés, les clients et les fournisseurs véhiculent ce qu'il y a d'unique chez Black & McDonald et ce qui nous distingue de nos concurrents.

Au cours de l'exercice 2016, l'équipe des Personnes-ressources d'entreprise a collaboré étroitement avec les RH régionales et coordonnateurs régionaux de l'amélioration pour déployer certaines stratégies pour améliorer nos « messages ». Ces stratégies comprennent notre nouvelle page de témoignages d'employés « Notre équipe » sur notre site Web ainsi que l'accentuation de notre présence sur les réseaux sociaux comme Facebook. Il s'agit aussi de s'assurer que nos publications sont riches en contenu, pertinentes pour nos visiteurs et tenues à jour. Ces deux initiatives ne sont que la pointe de l'iceberg à l'approche de 2017; une attention particulière sera accordée au plan stratégique afin de souligner l'importance de comprendre, de communiquer, de partager et de célébrer nos messages de marque d'une manière cohérente qui fait vibrer nos employés, nos clients et nos fournisseurs. Parmi les initiatives qui seront lancées ou renforcées, on trouve celle de notre marque d'employeur qui va de pair avec notre proposition de valeur aux employés, un nouveau concept que nous nous appliquerons à connaître davantage et à intégrer à nos pratiques. Rappel : le seul attribut qui distingue Black & McDonald de ses concurrents est *l'expérience* que nous proposons par l'intermédiaire de nos gens. Rien d'extravagant, rien de sorcier... c'est aussi simple que ça. L'expérience que nous procurons à nos employés, à nos clients et à nos fournisseurs nous définit... raison de plus d'accorder une attention spéciale à notre message et de s'assurer qu'il est percutant!

Les efforts déployés en matière de ressources humaines et d'amélioration continue chez Black & McDonald témoignent de sa conviction que son succès est fonction des gens qui composent l'entreprise. Le groupe responsable des Personnes-ressources d'entreprise s'efforce non seulement de répondre aux besoins des employés, mais aussi d'aider Black & McDonald à compter parmi les meilleurs employeurs.

Pour obtenir plus de renseignements concernant le programme d'amélioration continue en entreprise, veuillez communiquer avec **April Jackson** à l'adresse ajackson@blackandmcdonald.com, ou avec **Jody Bayers**, pour des renseignements concernant les ressources humaines d'entreprise, à l'adresse jbayers@blackandmcdonald.com.

Page de témoignages des employés : www.blackandmcdonald.com

Page Facebook de Black & McDonald : <https://www.facebook.com/BlackandMcDonald?ref=ts>

Logan King

Directeur, Personnes-ressources d'entreprise



Parmi Nous

Nouveaux employés

Alberta

Leon Balante, apprenti plombier
Felix Benoit, maître plombier
Brian Bernardo, technicien d'immeuble
Wade Campkin, maître plombier
Steven Canning, apprenti plombier
Brett Chasse, maître tôlier
Sean Collis, maître plombier
Jaylon Deck, maître plombier
Mohamed Diallo, apprenti électricien
Anthony Elder, apprenti tôlier
Vanessa Frehlich, apprentie plombier
Kyle Goodwin, maître plombier
Elie Haddad, apprenti CVCA
Steven Hake, apprenti plombier
Volodymyr Khudych, apprenti plombier
Troy Kilbreath, maître plombier
Greg Kiteley, maître plombier
Thomas Mann, maître soudeur
Justin Maximilian, apprenti plombier
John McKay, maître plombier
Brandon Mills, apprenti plombier
Scott Moorby, maître plombier
Quinn Murphy, maître soudeur
Charles Parr, maître plombier
Tammy Prince, apprentie plombier
Gary Reilly, maître plombier
Clayton Roe, ouvrier
Chris Schmidt, représentant adjoint, Développement commercial
Kelly Shennan, apprentie CVCA
Nathan Sieppert, contremaître-plombier
Eduardo Tejada, apprenti CVCA
Rahul Wallia, apprenti plombier
Michael Wallace, maître plombier
Kevin Wildlong, technicien d'immeuble
John Yalowica, maître plombier

Atlantique

Erin Chiasson, commis aux comptes fournisseurs
Ryan Chislett, coordonnateur/estimateur de projet
Drew Crowell, coordonnateur/services publics
Travis Kirk, apprenti CVCA
Luc LeBlanc, représentant des ventes, Projets
Shawn Lewis, représentant (Service)
Tracy Martin, comptabilité
Jonathan Savoie, coordonnateur/services publics

Colombie-Britannique

Will Crocker, chef de projet, GOB
Justin Fanselow, estimateur, Mécanique
Lee Hupka, technicien, Service
Brad Johnson, technicien d'immeuble
Andrew Jorgensen, mécanicien de machines fixes
Evan Lukey, technicien d'immeuble
Tom McKibbin, technicien d'immeuble
Ylli Muci, électricien
Justin Stonehill, mécanicien
Chris Stulla, mécanicien
Logan Turk, chef de projet, KVHP

Manitoba

Daniel Asuncion, mécanicien
Terrance Bennett, mécanicien
James Berg, monteur de charpentes métalliques
Aimee Coutu, mécanicienne
Veronica Eckhold, coordonnatrice des ressources humaines
Davor Emric, apprenti monteur de charpentes métalliques
Eric Furlletti, monteur de charpentes métalliques
Anthony Genovey, monteur de charpentes métalliques
Brian Hares, mécanicien
Ignacio Madrid, électricien
Corey McKay, monteur de charpentes métalliques
William McKay, mécanicien
Daryl Mendez, apprenti CVCA
Kyle Stamler, mécanicien
Adam Tandberg, apprenti plombier
Lawrence Turgeon, plombier
Jeremy Wheeler, technicien d'immeuble
Lawrence Wright, monteur de charpentes métalliques

Nord de l'Ontario

Marie Bretin, paysagiste, GOB
Mark Browning, estimateur/chef de projets, Services publics

Daniel Brulé, coordonnateur de projets, Services publics
Geoff Goodwin, superviseur paysagiste, GOB
Bruce Jackson, superviseur de l'exploitation, GOB
Patrick Johnston, chef de l'exploitation, Service
Matthew Sheedy, technicien CVCA, Service
Production d'énergie
Neil Bhokal, inspecteur de la qualité/soudure
Mina Elseify, coordonnatrice de projet
Brian Gabel, coordonnateur/mise hors service
Arianne Jansz, commis (Pickering)
Calvin Soenjaya, chef de projet
Brian Tooley, gestionnaire/mise hors service

Québec

Claude Brière, livreur et support entrepôt
Jean-François Caron, coordonnateur de projet
Karine Chiasson, acheteuse
Gaëtan Dagenais, estimateur sénior/électricien et instrumentation
Anthony Giacomo De Marco, estimateur (Mécanique)
Frédéric Duplessis, chargé de projet
Micheline Fontaine, superviseuse/contrôle des coûts
Richard Gagnon, surintendant général
Sandra Gareau, développement des affaires
Jessica Lamarche, réparatrice
Jean-Claude Leblanc, surintendant (chaudronnerie)
Richard Loyer, estimateur sénior/mécanique et tuyauterie
Sylvie Paré, adjointe administrative, projet Valero
Ariane Porry, planification/échancier
Jean-François Roby, inspecteur CQ
Serge Rochon, surintendant/électricité
Olivier Taillon, coordonnateur de projet
Rudolf Thiemann, inspecteur (mécanique)
Jacques Veilleux, agent de prévention
Rania Wehbe, support aux projets et opérations

Saskatchewan

Carter Beck, technicien CVCA
Dustin Bertsch, tôlier
Candace Brown, plombier (Service)
Dylan Burkit, plombier (Projets)
Maxim Chevrier, plombier, GOB
David Cross, plombier (Projets)
Dave Danielson, technicien CVCA
Kimberley Freeman, soudeuse
Dylan Gerzymisch, électricien (Projets)
Malina Hnatiw, plombier (Projets)
Stanislav Ilmanov, soudeur
Cameron Krakowka, plombier (Service)
Ramilto Lacsamana, électricien (Projets)
Brett Leo, plombier (Projets)
Mitchell McInnis, plombier (Projets)
Joshua Novak, plombier (Projets)
Chad Propp, technicien CVCA
Kyle Robin, tôlier
Matthew Saunders, électricien (Projets)
Josh Sim, chef de l'exploitation, GOB
Jesse Valiquette, plombier (Projets)
Jordan Volk, électricien (Projets)
Colton Wirth, électricien (Projets)
Jesse Wolff, expéditeur/réceptionnaire
Cameron Zlukosky, plombier (Projets)

Sud de l'Ontario

Roohollah (Shabab) Alaei, coordonnateur de projet
Melva Balkaran, vente
Tanya Brady, analyste de projets
Michelle Cabral, administratrice CMS
Matthew Callahan, coordonnateur de projet
Ramatoulie Charreh, coordonnatrice de projet
Matthew Chase, coordonnateur de projet
Michelle Collura, coordonnatrice de projet
Marc Collins, analyste du soutien informatique
Gary Cooper, coordonnateur/préposé, atelier d'outillage
Taylor Dingman, coordonnateur de projet
Douglas Randall, vente
Lino Fernandes, estimateur
Justin Harvey, superviseur
Ismat Jahan, coordonnatrice
Gaston Lacroix, ingénieur en chef

Mia Lampinen, réceptionniste
Antonio Loiacono, comptes fournisseurs
Francisco Lu, acheteur
Anthony Mazzeo, chef de projet
Victor Mirononko, coordonnateur de projet
Walter Myers, conseiller SSE
Elizabeth Oak, gestionnaire des Ressources humaines
Brian Oostdam, estimateur
Brian Sharman, chef de l'équipe technique, assistance
Ainsley Shelton, chef de l'exploitation
Radhika Singhal, estimatrice
Hayley Smith, adjointe administrative
Gregory Symons, technicien de services sur le terrain
Anthony Tamayo, coordonnateur de projet
Tarhan Tanveer, coordonnateur et estimateur de projet
Patrick Treacy, estimateur
Sud-Ouest de l'Ontario
Nick Bohdanowicz, apprenti en réfrigération
Nick Gagnier, apprenti CVCA
Josh Holmes, mécanicien en réfrigération
Richard Recchia, représentant, Développement commercial
Michael Robinson, mécanicien d'entretien CVCA
Mitch Thackeray, représentant adjoint, Développement commercial

Mutations et promotions

Atlantique

Lori Vasilovici, de la comptabilité B&M à ABM

Colombie-Britannique

Vajira Akiatan, d'administratrice (Service) à administratrice (GOB)
Michael Bayduza, de technicien d'immeuble à superviseur (GOB)
Magnolia Celis, d'administratrice (GOB) à coordonnatrice (GOB)
Janice McDonald, d'opératrice du centre d'appels à administratrice de projets, KVHP
Adrian Wilson, de technicien d'immeuble à superviseur (GOB)

Manitoba

Beau Brissette, muté au service de la vente
Guy Paquette, muté au service de la vente

Nord de l'Ontario

Tanya Gauthier, de représentante aux réclamations à temps partiel (Services publics) à agente de sécurité d'entreprise remplaçante (ASER)
Shanna Harding, de l'administration/cartographie (Éclairage des voies publiques à la gestion de contrats d'entretien (Éclairage des voies publiques)
Joel Lalonde, d'homme à tout faire (GOB) à coordonnateur des installations (GOB)

Production d'énergie

Carm Agosta, de gestionnaire de l'estimation à chef de la planification/l'évaluation
Michelle Camalleri, de superviseuse Oncore à spécialiste du contrôle des coûts (Projets)
Maryann Haufe, de chef des comptes fournisseurs à administratrice du contrôle de documents, AQ
Kim Koopman, de préposée au bureau de Darlington à administratrice Oncore
Megan MacDougall, d'administratrice du contrôle de documents à coordonnatrice de l'orientation et de la formation de gens de métier
Samir Raza, de chef de l'exploitation adjoint à gestionnaire de l'estimation

Saskatchewan

Michelle Noshush, estimatrice subalterne (Électricité) revenant d'un congé de maternité
Sud de l'Ontario
Michael Brazeau, de technicien CVCA à chef de projet
Catherine Intriago, de préposée aux comptes fournisseurs à administratrice de site
Clarisse Mariano, de réceptionniste à administratrice de site
Ryan Mark, de coordonnateur de projet aux Services publics (Ouest)
Paul Rosseau, de maître tôlier à chef de projet
Khan Tran, d'étudiant à coordonnateur de projet

Black & McDonald Limitée

Siège social :

2 Bloor St. East, Suite 2100
 Toronto (Ontario) M4W 1A8
 Tél. : 416 920-5100
 Téléc. : 416 922-8768

Bureaux :

Goose Bay	709 896-2639
St. John's	709 747-1406
Fredericton	506 459-1650
Moncton	506 858-5688
Bathurst	506 547-8070
Halifax	902 468-3101
Montréal	514 735-6671
Ottawa	613 526-1226
Courtice	905 837-1291
Scarborough	416 298-9977
Toronto	416 366-2541
Markham	647 794-2300
Hamilton	905 560-3100
Kitchener	519 578-2230
London	519 681-4801
Winnipeg	204 786-5776
Regina	306 924-0885
Saskatoon	306 652-3835
Calgary	403 235-0335
Calgary (Industriel)	587 779-5442
Edmonton	780 484-1141
Kelowna	250 491-7474
Vancouver	604 301-1070
Springdale, AR	479 419-9550
Kansas City, MO	816 483-0257
Austin, TX	512 836-0800
Sandy City, UT	801 569-9219
Tulsa, OK	800 814-4311
Hamilton, Bermudes	441 232-0234

Sociétés affiliées :

ABM	902 474-3700
CBO	705 446-9019
Entera	416 746-9914
IFM	(441) 298-6201
Roberts Onsite	519 578-2230

Rédacteur des Nouvelles de B&M :

Ross Maddever 416 486-3199

Correspondants :

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Chrystal Cole	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario
Veronica Eckhold	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Megan Hamber	Industriel (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
	États-Unis

Eric Vogel

Black & McDonald

www.blackandmcdonald.com