

DE B&M

Le bulletin de nouvelles sur les employés et les projets de Black & McDonald

Comment B&M a obtenu le plus important contrat GOB de centrale solaire au Canada

Avec ses 404 hectares (500 acres) et 453 000 panneaux solaires (200 km de rangées de cellules), la centrale d'énergie solaire renouvelable de Cayuga Grand est de loin la plus importante en Ontario, et une des plus imposantes en Amérique du Nord. La Région du Sud-Ouest de l'Ontario de Black & McDonald a décroché un contrat GOB d'une durée de 10 ans prévoyant une gamme variée de services à Cayuga Grand ainsi qu'à une centrale connexe encore plus vaste à

Kingston (Ontario) plus tard cette année.

Cayuga Grand est situé le long des rives de la rivière Grand, entre Fergus et le lac Érié, sur le territoire traditionnel des Six Nations. Les Six Nations détiennent

une participation en capital de 10 % dans

le cadre du projet, dont le reste est partagé entre la sud-coréenne Samsung et le groupe financier Connor, Clark & Lunn.

Notre client, SMA-Americas, est un important fournisseur mondial de convertisseurs solaires commerciaux qui permettent de transformer l'énergie solaire c.c. en courant continu pour l'exportation sur le réseau électrique. Lorsque SMA a commencé à s'intéresser au marché canadien en 2012, elle a constaté qu'elle avait besoin d'un partenaire capable de fournir les services liés à ses produits; le groupe de développement commercial de B&M et SMA ont alors collaboré à différents projets, ce qui a donné lieu au contrat GOB.

« Nous sommes les yeux et les oreilles du client, ainsi que son conseiller; nous avons



Cayuga Grand : 250 000 \$ d'énergie verte par jour sur le réseau d'électricité de l'Ontario

le mandat de gérer une centrale fiable pour les prochaines années, indique **Simon Watson**, chef de l'exploitation des projets. Black & McDonald est un entrepreneur de premier échelon qui a fait ses preuves dans les domaines de l'énergie solaire et de la gestion d'installations; le programme de gestion de Cayuga Grand repose sur nos pratiques exemplaires et notre programme de gestion d'actifs. Grâce à notre présence, les investisseurs sont persuadés que la centrale sera exploitée en toute fiabilité et continuellement à plein régime. » Cayuga Grand produit jusqu'à 250 000 \$ en électricité chaque jour. « Ce n'est pas une usine ordinaire; on ne peut pas commander à volonté des rayons de soleil supplémentaires pour compenser les pannes imprévues. Les pratiques exemplaires de l'entretien préventif sont essentielles à notre succès. »

B&M est responsable de l'entretien préventif routinier, des diagnostics, de l'aménagement paysager, de la gestion d'actifs, des réparations et, avec l'aide du groupe des services sur le terrain du Sud

Suite à la page 2

Conçu pour l'avenir : nouveau domicile de B&M à Toronto



Le 26 juillet, Black & McDonald a inauguré son nouveau bureau situé à Commerce Valley Drive East à la démarcation entre Toronto et Markham.

L'édifice de 30 000 pieds carrés est le nouveau siège du groupe des Services partagés de la Région du Sud de l'Ontario (Finances, Paie et RH), ainsi que les groupes de services partagés suivants : Achats nationaux, Sécurité d'entreprise, Soutien PRE, TI, Parc national, Projets stratégiques et formation nationale. Le nouvel édifice abrite aussi le groupe national de gestion des installations (GE) et la Région GE du Sud de l'Ontario. L'édifice de deux étages offre une salle de formation de 32 places pouvant être divisée en deux classes, 23 aires de collaboration et de réunion, et un « café » pouvant accueillir 40 personnes.

Situé à proximité des autoroutes 407 et 404 au nord de Toronto, le bureau de Commerce Valley remplace le site d'Ironside et libère de l'espace dans le bureau de Pullman Court.

Suite à la page 2

À L'INTÉRIEUR

Raffinerie
d'Imperial Oil
à Dartmouth
Page 2

Sécurité :
qu'est-ce
qu'un quasi-
incident?
Page 3

Winnipeg :
nouvel
éclairage
routier à DEL
Page 3

Construction
de l'autoroute
407E
Page 3



Expansion de notre présence à la raffinerie d'IOL de Dartmouth (N.-É.)

La raffinerie de la Compagnie Pétrolière Impériale Ltée (IOL) de Dartmouth (N.-É.) a été fondée en 1918, en partie pour satisfaire les besoins accrus suscités par la Première Guerre mondiale. Elle a joué aussi un rôle important dans le cadre de la Seconde Guerre mondiale en fournissant le carburant nécessaire à la flotte alliée dans l'Atlantique Nord.

IOL a décidé de fermer la raffinerie de Dartmouth à la fin de 2013. Black & McDonald a obtenu un contrat national de services de gestion pour IOL; notre présence à Dartmouth a connu une importante expansion au cours de la dernière année en raison de l'annonce de fermeture.

Durant le processus de désaffectation à la raffinerie, Black & McDonald a d'abord reçu le mandat d'effectuer l'entretien et les réparations de la plupart des pièces d'équipement mécanique et électrique sur les lieux. Depuis le 1^{er} juillet 2015, la portée de nos travaux s'est élargie à tous les édifices sur place.

Nos activités comprennent les suivantes :

- Entretien préventif – entretien des soupapes,

inspection de conduites électriques, entretien des pompes, essai de chaudières, entretien de raccords, essais sous pression, entretien CVC.

- Réparations – pompes, injecteurs, additifs, raccords, antennes, éclairage, CVC, asphalte et équipement électrique.
- Sous-traitance – aménagement paysager, entretien d'extincteurs, inspection de systèmes de sécurité-incendie, inspection de chariots élévateurs, inspection de quais, étalonnage, enlèvement des déchets/matières recyclables, enlèvement de la neige et conciergerie.

Les responsabilités additionnelles exigent la présence d'une équipe sur place dirigée par **Mark Kennedy**, chargé de projet; **Nicole Kennedy**, administratrice de projet; **Stephanie Redden**, conseillère en sécurité et **Mike McDonald**, contremaître adjoint.



Compte tenu de notre affectation accrue à tous les édifices sur place, nous avons ajouté les services de trois employés et de plusieurs entrepreneurs.

D'ici deux à trois ans, IOL prévoit désaffecter la raffinerie et la transformer en terminal de distribution. Durant cette période et ultérieurement, l'équipe



Au haut, la raffinerie IOL à Dartmouth; ci-dessus, l'équipe B&M installe une nouvelle génératrice.

Suite de la page 1

Aménagement à Commerce Drive

« Il s'agit d'un déménagement stratégique - une transformation de notre processus de travail et un modèle pour l'avenir, a commenté le chargé de projet adjoint **Greg Jedrzejewski**. Greg et **Dave Lawrence** se sont partagé les tâches de gestion du projet. Au début du projet, B&M a fait appel à un spécialiste en aménagement pour nous aider à comprendre nos besoins et à créer un aménagement fonctionnel inspiré des concepts de travail modernes, soit des espaces ouverts, des aires de collaboration et des bureaux à la carte. Les postes de travail sont installés le long du périmètre de l'édifice pour bénéficier de la lumière du jour. L'édifice propose une technologie sans fil robuste ainsi que des aires de collaboration équipées de matériel audiovisuel facilitant le partage des postes de travail et la téléconférence audio et visuelle.

Les lieux « communautaires » constituent une caractéristique clé de l'édifice. Ces lieux de travail - salles de réunion, salle de formation et café - sont destinés à favoriser le travail en collaboration et le partage d'idées entre les équipes et les services. Les lieux communautaires dans les différents services sont équipés de postes de travail personnels dotés de fonctions d'atténuation des sons ambiants et de la parole afin de réduire les distractions et d'accroître la productivité.

« Notre vision consiste à établir un espace ouvert et propice à la collaboration à l'image de l'environnement de travail moderne, ajoute **Ross McDonald**. Nous

avons éliminé les bureaux privés et transformé le paradigme d'espace de travail classique en offrant les meilleurs environnements de travail possible à notre personnel. Nous parvenons ainsi à démanteler les hiérarchies et les silos conventionnels en encourageant la collaboration interfonctionnelle. »

De plus, le bureau de Commerce Valley reflète l'engagement de B&M à réduire l'impact environnemental. Nous n'avons pas déménagé les appareils de chauffage autonomes et les imprimantes personnelles; nous utilisons exclusivement des imprimantes multifonctionnelles sécurisées plus écoénergétiques et qui génèrent moins de déchets non recyclables. Nous réduirons aussi la consommation de papier et de cartouches d'encre en imposant le mode d'impression en réseau monochrome recto verso conforme à notre politique. En dernier lieu, les activités d'élimination des déchets et de recyclage ont été centralisées.

Bien que l'édifice soit avant-gardiste, il témoigne aussi de notre héritage. Le café a été nommé « Parliament Street » en l'honneur du bureau d'origine de Toronto, et l'édifice présente des éléments visuels dépeignant notre histoire. La salle de formation **Paul Ronco** porte son nom en hommage à notre ancien v.-p. des Ressources humaines, un des premiers concepteurs des programmes de formation de B&M. D'autres salles de réunion portent les noms de province et d'État pour saluer la diversité géographique de l'entreprise.

GOB de B&M continuera à collaborer pour offrir à IOL un service sécuritaire, efficace et fiable.

Comment B&M a obtenu le plus important contrat GOB de centrale solaire au Canada

Suite de la page 1

de l'Ontario, de l'entretien de sous-stations à haute tension. La centrale de 100 MW génère suffisamment d'électricité pour desservir 17 000 habitations par année, et élimine environ 162 000 tonnes de dioxyde de carbone qui seraient produites si la centrale était alimentée au charbon.

L'équipe de B&M à Cayuga est dirigée par **Kyle Heywood**, coordonnateur de projet, qui a réellement rédigé la documentation sur Cayuga Grand et fourni les portées du projet, les procédures de travail et de sécurité, et les tâches d'entretien; les opérateurs sur place sont **Mike Bath**, **Russell Young**, **Jeremy Bellucci** et **Giovanni Cocco**. Les techniciens de lignes haute tension **Andy Steel** et **Nick Kish** apportent un soutien additionnel. **Ken McCarthy**, chargé de projet d'entreprise du Groupe des services aux installations, a adapté notre système de gestions d'actifs GOB en fonction des actifs sur place (plus d'un million!); **Jason Pronovost**, des Services sur le terrain de SOR, s'est occupé de l'attribution des tâches d'entretien des sous-stations.

Prolongement en cours de l'autoroute 407 Est

À l'est de Toronto, la phase 1 du projet de prolongement de l'autoroute à péage 407 Est progresse très bien. À l'heure actuelle, l'autoroute se rend jusqu'à Brock Road à Pickering.

Une fois la phase 1 terminée, l'autoroute sera prolongée de 21 km vers l'est jusqu'à Harmony Road à Oshawa, et un tronçon de 10 km de la 412 Sud permettra de joindre la



Installation d'éclairage sur mâts – autoroute 407 Est

401. La Région du Sud de l'Ontario (Services publics) de Black & McDonald procède actuellement aux travaux d'électricité de la phase 1, dans le cadre du partenariat de construction général de la 407 Est. Les travaux ont débuté en octobre 2014 et devraient être achevés à la fin de 2015.

Au plus fort du projet, le chargé de projet **Matthew Visconti** de Black & McDonald ainsi que plus de 80 professionnels (électriciens et manœuvres) consacreront 234 000 heures à installer plus de 770 km de conduites et 176 km de câbles et de fils; 1 200 structures souterraines; 230 grandes semelles de caisson et 80 portiques de péage métalliques. L'éclairage sera assuré par 460 lampadaires et accessoires, et 64 pylônes seront installés. Au total, sept panneaux à messages variables seront installés sur le nouveau tronçon de l'autoroute ainsi que 30 caméras à dôme.

L'ouverture du nouveau tronçon de la 407 Est est prévue au début de 2016. Avec l'aide de l'équipe des Services publics de Black & McDonald, le nouveau prolongement favorisera les déplacements en Ontario et rapprochera de la ville les municipalités à l'est du Grand Toronto.

Power Smart : nouvel éclairage à DEL au Manitoba

Le groupe des Services publics – Ouest du Manitoba a débuté un projet de conversion de lampadaires à DEL d'une durée de quatre ans pour Manitoba Hydro; une fois le projet achevé, 105 000 nouvelles DEL seront en service à Winnipeg, Brandon, Parkland dans le centre-ouest et à Thompson, Gillam et les régions avoisinantes.

Dans le cadre de la nouvelle initiative Power Smart au Manitoba, les nouvelles lampes haute efficacité permettront

d'économiser 5 MW/h et GW/h d'énergie, soit l'équivalent de la consommation annuelle de 2 200 habitations moyennes au Manitoba.

La portée du projet prévoit le retrait des anciennes lampes à vapeur de sodium à haute pression, leur remplacement par des DEL (et le câblage au besoin) ainsi que l'inspection des pylônes. Le suivi de la progression est assuré par tablettes portatives offertes par Manitoba Hydro, et les renseignements documentés sont téléversés chaque soir dans le système.

La soumission du projet a été déposée et remportée par **Marco Bolk** et **Paul Lennox**. **Mike Vandam** agit à titre de chargé de projet, assisté d'**Avelino Casicas**, de **Mike English** et de **Sunny Johal**. À l'heure actuelle, cinq équipes sont au travail sous la supervision du contremaître **Darcy Mauthe**. L'entreposage est assuré par **Chris McCracken** et **Verne Anderson**. « Il s'agit d'un projet emballant et important pour les Services publics (Ouest) au Manitoba, indique le chef de service **Mike Vandam**. C'est formidable de s'amener dans la région avec un contrat de quatre ans en poche. »



Équipe de remplacement des DEL des Services publics (Ouest)



SÉCURITÉ

Qu'est-ce qu'un quasi-incident?

La détection des dangers est une de nos principales responsabilités à titre d'employeur. La détermination des dangers prend plusieurs formes, qu'il s'agisse du processus Hierac (détection et élimination des dangers, évaluation et contrôle des risques), d'inspection des lieux de travail, de programmes de sécurité, d'observation de tâches, de signalement de quasi-accidents, de détection des dangers, d'actions imprudentes, et, surtout, les rapports d'analyse d'incidents. Tous ces moyens aident à détecter les dangers, certains proactifs, d'autres réactifs. Certes, il est dans le meilleur intérêt de tous que les dangers soient détectés de façon proactive plutôt que réactive; c'est pourquoi nous estimons que le signalement de quasi-accidents est essentiel.

Qu'est-ce qu'un quasi-incident?

Un quasi-incident est un événement imprévu qui n'a causé aucun dommage, blessure ou maladie, mais qui aurait pu le faire. Seul un miracle dans la suite des événements a permis d'éviter une blessure, une mortalité ou des dommages; en d'autres mots, un incident évité de justesse.

Bien que plusieurs de nos initiatives de sécurité aient été réactives plus que proactives dans le passé, nous procédons à corriger notre gestion de la sécurité à Black & McDonald. Nous prenons des mesures progressives pour améliorer le signalement des incidents évités de justesse. Nous invitons tout le personnel de Black & McDonald à signaler ces quasi-accidents. Cela permettra à notre entreprise d'éviter efficacement les incidents.

L'histoire a démontré maintes fois que la plupart des événements ayant entraîné des pertes (incidents), graves et catastrophiques, ont été précédés d'avertissements ou de quasi-accidents. La détection et le signalement de quasi-accidents peuvent améliorer la sécurité des employés et contribuer à notre culture d'entreprise en matière de sécurité.

Le signalement de quasi-accidents nous permet d'élaborer des « plans d'action correctifs » sans compromis, et cela ne coûte rien; utilisons dès maintenant ce précieux outil. Le signalement de quasi-accidents est d'une importance vitale pour éviter des événements graves, fatals et catastrophiques qui sont moins fréquents, mais toutefois plus dommageables que les autres incidents.

Votre appui continu à l'égard du signalement des quasi-accidents aidera Black & McDonald à atteindre ses objectifs en matière de sécurité.

« Que personne ne soit blessé aujourd'hui, ni demain »

Ray Pleasance

Directeur, Sécurité d'entreprise

Canadian Base Operators : un contrat GOB ambitieux dans le secteur Mattawa Plains de la garnison Petawawa

En août 2014, un contrat de trois a été accordé à Canadian Base Operators (CBO) par Construction de Défense Canada pour des services d'entretien et de soutien du secteur Mattawa Plains de la garnison Petawawa (Ontario). Ce contrat est le résultat de plusieurs mois d'efforts qui ont suivi la demande de prix en mai 2013, puis la demande de propositions en juillet 2014.

La garnison de Petawawa est située dans la vallée de l'Outaouais, à 160 km environ à l'ouest d'Ottawa, le long de la route 17. Cette garnison fournit des services de soutien à 2 brigades mécanisées et à plusieurs autres unités cantonnées là-bas. Le soutien offert permet de générer, d'utiliser et de maintenir des effectifs fiables conformément aux objectifs de défense nationaux et internationaux du Canada.

Dans le cadre de ce contrat, CBO assure des services d'entretien de soutien pour 48 édifices (77 297 mètres carrés) et 385 hectares de terrain. De plus, CBO répond aux exigences du service sous forme de requêtes de travaux additionnels.

Les travaux sont semblables aux contrats de CBO exécutés sur d'autres bases des Forces armées canadiennes pour l'entretien des infrastructures - ateliers, garages, entrepôts, hangars à avion et édifices

institutionnels. La portée du projet prévoit aussi l'entretien d'un terrain d'aviation, de réseaux de services publics, l'enlèvement de la neige et de la glace, le nettoyage et l'entretien des routes et des terrains.

Les travaux sont exécutés par un groupe d'employés de CBO dirigés par le surintendant **Matthew Dunn**. Les tâches d'électricité, de mécanique et CVC ont été confiées à **Chris Pleau, Robert Larocque et Chris Butcher. Amanda Walker et Debbie Gauthier** veillent aux aspects administratifs du contrat.

CBO compte largement sur des sous-traitants locaux pour obtenir des ressources additionnelles et des services spécifiques à la portée du projet. La Région du Nord de l'Ontario de B&M a joué un rôle précieux et a largement contribué au succès actuel du contrat.

La prestation des services a débuté en novembre 2014, et plusieurs défis ont été menés à bien depuis. Comme c'est le cas pour la plupart des lancements de projet, il a fallu se familiariser avec le site et le contenu des travaux. Matt et son équipe ont travaillé très fort pour faire du contrat une réussite. Le site de Petawawa est très prometteur pour CBO, car cette dernière a la ferme intention d'offrir des services de qualité à la garnison de Petawawa dans les années à venir.



PERSONNES- RESSOURCES D'ENTREPRISE

Notre culture équivaut à « notre façon de mener des affaires »; elle indique nos valeurs et hypothèses communes, et elle nous touche de plusieurs façons : notre engagement, nos relations, notre santé et notre sécurité, notre motivation et notre rendement, notre façon de recruter et de conserver les talents, et même notre aptitude à attirer et à conserver de nouveaux clients. Chez Black & McDonald, nous sommes fiers de notre culture axée sur le perfectionnement continu - la Façon B&M! Notre culture dicte notre façon de faire des affaires dans le but de satisfaire et d'excéder les attentes de nos clients internes et externes. Comme nous désirons tous nous améliorer, la communication d'idées entre nous est un facteur essentiel de notre succès - chaque employé contribue à notre culture, et notre culture est ce qui nous anime!

Le cours sur La Façon B&M nous permet de partager notre culture et d'aider les employés à comprendre la signification réelle de nos valeurs et en quoi elles s'appliquent à nos activités. La force de notre culture repose sur l'ampleur en fonction de laquelle ces valeurs sont partagées et dictent notre façon de faire. Nous venons de lancer les cours en ligne eCourse pour permettre à tous les employés de connaître notre culture, notre histoire et notre « façon de mener des affaires ». Notre culture est un de nos plus importants atouts, et elle contribue à bâtir notre entreprise de plusieurs façons, notamment les programmes de RH destinés à nos employés.

Notre équipe des RH a récemment lancé un planificateur détaillé en santé et en mieux-être à l'intention de tous les membres de RH pour qu'ils puissent mettre en œuvre, promouvoir et partager des initiatives touchant la santé dans leurs régions. Ce planificateur accompagne les avantages sociaux qu'offrent notre nouveau fournisseur d'assurance collective (Manuvie), ainsi que les ressources proposées aux employés et à leurs familles par notre fournisseur de services d'aide (Shepell) en matière de santé mentale, physique et émotionnelle (www.workhealthlife.com). De plus, votre équipe des RH évalue chaque année les politiques de l'entreprise. En 2015, les politiques révisées s'appliquent à la rémunération, au congé de deuil, à la tenue vestimentaire et à l'hygiène, au milieu de travail sans odeur, à l'usage du tabac et à la retraite. Vous trouverez toutes les politiques de l'entreprise sur SharePoint ou en consultant votre représentant régional des RH.

Nos ressources humaines et nos efforts d'amélioration continue témoignent de notre conviction que notre succès est en fonction des gens qui composent l'entreprise. Le groupe des Personnes-ressources d'entreprise s'efforce non seulement de répondre aux besoins des employés, mais aussi d'aider Black & McDonald à compter parmi les meilleurs employeurs.

Pour obtenir plus de renseignements concernant le programme de perfectionnement continu en entreprise, communiquez avec **April Jackson** à ajackson@blackandmcdonald.com, ou avec **Jody Bayers**, pour des renseignements concernant les Personnes-ressources d'entreprise, à jbayers@blackandmcdonald.com.

Merci.

Logan King

Directeur, Personnes-ressources d'entreprise



Parmi Nous

Nouveaux employés

Alberta

Shonna Auger, manoeuvre
Mohammed Bashir, manoeuvre
Dany Boisvert, apprenti tôlier
Christopher Bourque, manoeuvre
Doug Clelland, chargé de projet (Mécanique)
John Clemes, manoeuvre
Kiara Cooksley, manoeuvre
Mike Dearauo, apprenti plombier
Jonathan Dianocky, contremaître (plomberie)
Matthew Eccleston, manoeuvre
Eric Egan, manoeuvre
Armando Fernandez, plombier
Paul Flynn, représentant, Développement commercial
Austen Hebert, manoeuvre
Adam Jessen, manoeuvre
Stephen Keating, manoeuvre
Paul Lester, tôlier
Marcelle De Repentigny Lizotte, manoeuvre
Taro Locskai, manoeuvre
Gordon Lorensen, plombier
Nathan MacCallum, apprenti électricien
Larry Mathieu, estimateur (Mécanique)
Neil McDonald, manoeuvre
Jason McKee, électricien
Brent Murphy, apprenti plombier
Jeremy Neisz, apprenti plombier
Jeremy Newman, plombier
Guy Porter, manoeuvre
Zachary Rippe, apprenti plombier
Jorge Samper, manoeuvre
Alexandr Sevto, apprenti électricien
Perry Tolonen, manoeuvre
Chris Willis, apprenti technicien CVC
Michael Yuen, estimateur (Mécanique)

Atlantique

Greg DeCoste, estimateur (Mécanique), Dartmouth
Aaron Hicken, représentant (Projets), Service (N.-É.)
Denisse Justiniano, conceptrice de structures principale, ABM, St. John's
Stephanie Redden, conseillère en sécurité, terminal IOL, Dartmouth (N.-É.)
Brett Spicer, Développement commercial, Service (N.-É.)
Jason St. Thomas, chargé de projet, T.-N.
Wade Stride, technicien CVC, Service (N.-É.)

Colombie-Britannique

Greg Carreau, surintendant de chantier
Martin Connolly, technicien CVC
Peter Greene, surintendant de chantier
Debra Martell, représentante
Tracy Nicholson, technicienne d'immeuble
Walter Pershin, technicien d'immeuble
Matthew Randall, technicien GOB
Tony Sanghera, coordonnateur de projet
Jeff Tanaka, technicien CVC

Nord de l'Ontario

Matthew Desjardins, superviseur d'installations, GOB
Dominic Gaudreau, coordonnateur de projet, Construction mécanique

Dave Lynch, technicien CVC, Service
Benoit Ranger, coordonnateur de projet, Construction mécanique
Kevin Tannahill, chef d'équipe de vente, Service
Connie Walker, adjointe administrative, GOB
Kevin Walsh, superviseur de l'exploitation, GOB

Québec

Roberto Coulombe, chargé de projet (Linde)
Jean-Pierre Després, technicien en réfrigération
Michèle Gaumont, contrôle de documents, projet Linde
Andrew McCulloch, technicien en réfrigération
Yvan Paradis, technicien en réfrigération

Sud de l'Ontario

Emil Akhundov, estimateur, Électricité/Construction
Marvin Brokop, estimateur, Services publics (Edmonton)
Avelino Casicas, estimateur, Services publics (Manitoba)
Nicholas Couper, coordonnateur de projet, MTO/Municipal
Justin Figueira, coordonnateur de projet, MTO/Municipal
Brent Harper, chargé de projets spéciaux, Services GTAA
Steve Hryhoriw, estimateur, Électricité/Petits travaux
Stephanie Huton, superviseuse CVC, Service (RGT)
Tim Janzen, directeur du développement commercial / marketing et vente, Industriel
Jonathan Limaccia, conseiller SSE
Jennifer Li, estimatrice
Giuseppe Lisena, chargé de projet, Électricité/Petits travaux
Khaleel Mohammed, estimateur, Groupe des solutions de réseau
Caterina Pizzata, généraliste - Ressources humaines
Jigarbhai Prajapati, opérateur/technicien en CAO, Ingénierie CAO
Liam Revell, coordonnateur de projet, MTO/Municipal
Nigel Stewart, coordonnateur, Services GTAA
Kevin Verhulst, chargé de projet, Services publics (Edmonton)
Trevor Watson, coordonnateur de projet, Électricité/Construction
Matthew Wheelton, coordonnateur de projet, Service (RGT)

Production d'énergie

Megan Galloway, spécialiste en rendement humain
Michael Reis, évaluateur, génie mécanique/civil
Guotai Song, inspecteur AQ
Jim Whyte, gestionnaire, Projets spéciaux

Sud-Ouest de l'Ontario

John Abela, représentant adjoint, Développement commercial
Mike Bath, opérateur - énergie solaire
Jeremy Bellucci, opérateur - énergie solaire
Laird Heinz, représentant en développement commercial - réfrigération
Ryan Lave, apprenti CVC-R
Steve Long, technicien, gaz et mazout
Jordan Scott, apprenti CVC-R

Daniel Stevens, soudeur
Shawn Tramble, apprenti CVC-R
Neil Vanderhoeff, électricien
Russell Young, opérateur - énergie solaire

Mutations et promotions

Atlantique

Joe Boyd, de contremaître adjoint à superviseur de projet, Service (N.-É.)

Colombie-Britannique

Lowell Cooper, d'opérateur de centre d'appels à administrateur de la facturation
Neil MacPhee, de directeur de division, KVHP à directeur général (C.-B.)
Annette Richards, d'administratrice de la facturation à gestionnaire du centre d'appels
Lesley Wasylw, de chef de l'exploitation à directeur de division (KVHP)
Charlie Welkie, de gestionnaire de centre d'appels à directeur AQ (C.-B.)

Nord de l'Ontario

Cassandra Osins, d'adjointe administrative (GOB) à coordonnatrice des propositions et soutien de projet (Construction)

Production d'énergie

Carm Agosta, de chef de la planification des travaux à gestionnaire de l'estimation et de la planification
Irina Anton, de l'Assurance de la qualité à coordonnatrice de projet (Exploitation)
Keegan Gregory, de coordonnateur de projet à chargé de projet
Sarah Haw, d'analyste des coûts (Contrôles de projet) à coordonnatrice de projet
Dorina Nixon, de coordonnatrice de l'assurance de la qualité à spécialiste/vérificatrice en chef de l'assurance de la qualité
Jackie Palmer, d'acheteuse/ coordonnatrice des matériaux à gestionnaire des achats
Kelani Stam, de gestionnaire de la performance - Production d'énergie à gestionnaire de l'assurance de la qualité/environnement (CBO)
John Sutor, de SSE - Production d'énergie à chef de chantier (CBO)
Peter Sullivan, de gestionnaire de l'exploitation adjoint (Production d'énergie) à chef de l'exploitation (Services de soutien - exploitation de la base), CBO

Rob Thompson, de représentant AQ à gestionnaire QA
Wes Welling, d'analyste des coûts (Contrôles de projet) à coordonnateur de projet

Sud de l'Ontario

Danielle Sero, des Achats à administratrice en santé et sécurité
David Maniaci, d'estimateur en chef (SOUR) à directeur adjoint, Transport (SOEUR), à la division Électricité et transport
Dermot Molloy, de directeur adjoint, Développement commercial, Électricité - Construction, à la division Électricité et transport

Sud-Ouest de l'Ontario

Adrian Douglas, de représentant de projet principal à superviseur - électricité

Black & McDonald Limitée

Siège social :

2 Bloor St. East, Suite 2100
 Toronto, Ontario M4W 1A8
 Tél : (416) 920-5100
 Téléc. : (416) 922-8768

Bureaux :

Goose Bay	(709) 896-2639
St. John's	(709) 747-1406
Fredericton	(506) 459-1650
Moncton	(506) 858-5688
Bathurst	(506) 547-8070
Halifax	(902) 468-3101
Montreal	(514) 735-6671
Ottawa	(613) 526-1226
Pickering	(905) 837-1291
Scarborough	(416) 298-9977
Toronto	(416) 366-2541
Mississauga	(905) 672-1110
Hamilton	(905) 560-3100
London	(519) 681-4801
Winnipeg	(204) 786-5776
Regina	(306) 924-0885
Saskatoon	(306) 652-3835
Calgary	(403) 235-0335
Calgary (Industrial)	(587) 779-5442
Edmonton	(780) 484-1141
Kelowna	(250) 491-7474
Vancouver	(604) 301-1070
Kansas City, MO	(816) 483-0257
Sandy City, Utah	(801) 569-9219

Sociétés affiliées :

ABM	(902) 474-3700
CBO	(705) 446-9019
Entera	(416) 746-9914
Land & Sea	(902) 461-2009
Roberts Onsite	(519) 578-2230

Rédacteur des Nouvelles de B&M :

Ross Maddever (416) 486-3199

Correspondants :

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	N. Ontario
Kathy McGhee	S. Ontario
Dawn Dabarno	CBO et PGR
Phil Taggart	S.W. Ontario
Fola Ogunsanwo	Manitoba et Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Megan Hamber	Western Industrial
Candice Leung	Colombie-Britannique
Eric Vogel	États-Unis

Black & McDonald

www.blackandmcdonald.com